

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
LandingPage_1			<p>Tervetuloa neljänteen Euroopan yritystutkimukseen.</p> <p>Kyselyn tarkoituksena on ymmärtää paremmin työn organisointiin ja taitojen käyttöön, sekä työntekijöiden koulutukseen ja taitojen kehittymiseen liittyviä asioita siinä viitekehyksessä, jonka muodostavat liiketoimintaympäristön mahdollisuudet ja rajoitteet.</p> <p>Olkaa hyvä ja napsauttakaa "Seuraava" aloittaaksenne kyselyn. Napsauttamalla painiketta suostutte osallistumaan neljänteen Euroopan yritystutkimukseen.</p> <p>Tietosuoja Uuden Euroopan tietosuoja-asetuksen (GDPR) mukaisesti teillä on oikeus tutustua itseänne koskeviin tietoihin, oikaista niitä sekä pyytää minkä tahansa tämän kyselyn yhteydessä teistä kerättyjen henkilökohtaisten tietojen poistamista. Teidän on myös missä tahansa vaiheessa mahdollista turvautua Euroopan tietosuojavaluuttettuun. Täyttämällä kyselyn suostutte siihen, että Ipsos, Cedefop ja Eurofound käsittelevät tietojanne. Lisää tietoa tietosuojasta saatte tietosuojakäytännöstämme [LINK]</p>
LandingPage_2			<p>Saatatte nähdä (i) -symbolin kysymyksen tai vastausvaihtoehdon vieressä. Voitte napsauttaa sitä saadaksenne lisätietoa, joka auttaa vastaamaan kysymykseen.</p> <p>Jos haluatte palata takaisin ja muuttaa vastaustanne, napsauttakaa "Takaisin."</p> <p>Jos ette halua vastata kysymykseen, jättäkää se vain tyhjäksi ja napsauttakaa "Seuraava."</p> <p>Jos missään vaiheessa haluatte keskeyttää vastaamisen ja jatkaa sitä myöhemmin, voitte tehdä niin.</p> <p>Suosittellemme, että käytätte pystysuuntaista asettelua, mikäli täytätte kyselyn älypuhelimella.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
		{Establishment}	"Toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, tuotantolaitokseen, työmaahan tai sivutoimipisteeseen, riippumatta siellä tapahtuvasta toiminnasta. Kyseessä voi olla tuotantoyksikkö, pääkonttori, hallinto- tai myyntitoimisto, vähittäismyyntipiste, varasto, jakelukeskus jne.
		{MM_co_unit}	"Johto" viittaa henkilöihin, jotka johtavat yritystä tai sen osaa, esim. yksiköjä tai osastoja, jotka keskittyvät eri maantieteellisiin markkinoihin tai tiettyihin toimintoihin (myynti, henkilöstöresurssit, logistiikka, hankinnat, tuotanto tai tuotantolinjat). Johtajat ottavat vastaan raportointia työntekijöiltä ja ovat vastuussa kyseisten työntekijöiden palkankorotuksista, bonuksista tai ylennyksistä.
		{MM_co_estab}	"Johto" viittaa henkilöihin, jotka johtavat yritystä tai sen osaa, esim. toimipaikkoja eri sijainneissa, yksiköjä tai osastoja, jotka keskittyvät eri maantieteellisiin markkinoihin tai tiettyihin toimintoihin (myynti, henkilöstöresurssit, logistiikka, hankinnat, tuotanto tai tuotantolinjat). Johtajat ottavat vastaan raportointia työntekijöiltä ja ovat vastuussa kyseisten työntekijöiden palkankorotuksista, bonuksista tai ylennyksistä.
		{MM_estab}	"Johto" viittaa henkilöihin, jotka johtavat toimipaikkaa tai sen osaa, esim. yksiköjä tai osastoja, jotka keskittyvät eri maantieteellisiin markkinoihin tai tiettyihin toimintoihin (myynti, henkilöstöresurssit, logistiikka, hankinnat, tuotanto tai tuotantolinjat). Johtajat ottavat vastaan raportointia työntekijöiltä ja ovat vastuussa kyseisten työntekijöiden palkankorotuksista, bonuksista tai ylennyksistä.
		{Part_time}	"Osa-aikaisesti" viittaa alle 35 tunnin työviikkoon.
		{Differs_co}	Jos tässä on suuria eroja eri työntekijäryhmien välillä, ajatelkaa suurinta tässä yrityksessä työskentelevää työntekijäryhmää.
		{Differs_estab}	Jos tässä on suuria eroja eri työntekijäryhmien välillä, ajatelkaa suurinta tässä toimipaikassa työskentelevää työntekijäryhmää.
		{Training}	Koulutukseen sisältyy työpaikkakoulutus sekä työpaikalla, työmaalla tai internetissä suoritettut kurssit.
		{Cont_training}	Koulutus, jota saadaan usein ja säännöllisesti, ja jota vaaditaan käytettävän kaluston muutosten tasalla pysymiseksi, tai niiden muutosten vuoksi joita tulee työhön tarvittavaan sertifiointiin liittyen.
		{Other_jobs}	Esimerkiksi työkierron tai uralla etenemisen mahdollistamiseksi.
		{Suggestion_schemes}	Ideoiden ja ehdotusten kerääminen työntekijöiltä, vapaaehtoisesti ja milloin tahansa, usein fyysisen tai virtuaalisen "aloitelaatikon" avulla.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Jos tämä yritys ei myy tuotteitaan tai palvelujaan (esimerkiksi koska se on voittoa tavoittelematon organisaatio), valitkaa tämä kohta. Jos tämä yritys myy tuotteitaan tai palvelujaan, mutta ei myy niitä kansainvälisesti, valitkaa "Emme harjoita vientiä (0%)."
		{NA_estab}	Jos tämä toimipaikka ei harjoita myyntiä, valitkaa tämä vaihtoehto. Jos tämä toimipaikka myy tuotteitaan tai palvelujaan, mutta ei myy niitä kansainvälisesti, valitkaa "Emme harjoita vientiä (0%)."
		{Company}	Yritys, jonka pääkonttori tämä toimipaikka on.
		{Consent}	Tämä voi tarkoittaa tapaustutkimuksia, joilla tutkitaan tarkemmin näiden käytäntöjen toimeenpanoa työpaikoilla, tai verkossa suoritettavia kyselyitä, joilla pyritään selvittämään vastaavia aiheita, joita tämä kysely ei kata, tai joilla seurataan ajan kuluessa tapahtuvia muutoksia.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Kun tässä kyselyssä käytetään termiä "toimipaikka", se viittaa seuraavaan: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Kuinka monta henkilöä tässä yrityksessä suunnilleen työskentelee? Laskekaa mukaan kaikki henkilöt, jotka ovat yrityksen työntekijöitä, riippumatta sopimuksen tyypistä ja siitä, ovatko he fyysisesti paikalla vai työskentelevätkö he toimitilojen ulkopuolella. Kukin työntekijä lasketaan yhdeksi henkilöksi, riippumatta siitä työskenteleekö hän kokoaikaisesti vai osa-aikaisesti. Paras arvionne riittää.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Kuinka monta henkilöä tässä toimipaikassa suunnilleen työskentelee? Laskekaa mukaan kaikki henkilöt, jotka ovat toimipaikan työntekijöitä, riippumatta sopimuksen tyypistä ja siitä, ovatko he fyysisesti paikalla vai työskentelevätkö he toimitilojen ulkopuolella. Kukin työntekijä lasketaan yhdeksi henkilöksi, riippumatta siitä työskenteleekö hän kokoaikaisesti vai osa-aikaisesti. Paras arvionne riittää.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	En osaa sanoa
		99999	Ei vastausta
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Onko tämän yrityksen pääasiallinen toimiala [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Onko tämän toimipaikan pääasiallinen toimiala [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Kyllä
		2	Ei
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Valitkaa tämän yrityksen pääasiallinen toimiala alla olevasta listasta.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Valitkaa tämän toimipaikan pääasiallinen toimiala alla olevasta listasta.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	En osaa sanoa
		999	Ei vastausta
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Mistä vuodesta lähtien tämä yritys on harjoittanut tätä toimintaa? Jättäkää huomiotta mahdolliset muutokset yrityksen omistusrakenteessa tai sijainnissa.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Mistä vuodesta lähtien tämä toimipaikka on harjoittanut tätä toimintaa? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Jättäkää huomiotta mahdolliset muutokset yrityksen omistusrakenteessa tai sijainnissa.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Harjoittaako tämä yritys tavaroiden tuotantoa, niiden kokoamista osista tai palveluiden tarjontaa?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Harjoittaako tämä toimipaikka tavaroiden tuotantoa, niiden kokoamista osista tai palveluiden tarjontaa?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa sisäisesti
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa sisäisesti tässä toimipaikassa
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa yhteistyössä yhden tai useamman yrityksemme toimipaikan kanssa.
		3	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa yhteistyössä yhden tai useamman muun yrityksen kanssa
		4	Kyllä, se on pääasiassa ulkoistettu
		5	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Harjoittaako tämä yritys uusien tuotteiden tai palvelujen suunnittelua tai kehittämistä?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Harjoittaako tämä toimipaikka uusien tuotteiden tai palvelujen suunnittelua tai kehittämistä?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa sisäisesti
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa sisäisesti tässä toimipaikassa
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa yhteistyössä yhden tai useamman yrityksemme toimipaikan kanssa.
		3	Kyllä, sitä harjoitetaan pääasiassa yhteistyössä yhden tai useamman muun yrityksen kanssa
		4	Kyllä, se on pääasiassa ulkoistettu
		5	Ei
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Ostaako tai myykö tämä yritys tavaroita tai palveluja internetin kautta? Esimerkiksi käyttämällä yritysten välisiä portaaleja, sähköistä kaupankäyntiä jne.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Ostaako tai myykö tämä toimipaikka tavaroita tai palveluja internetin kautta? Esimerkiksi käyttämällä yritysten välisiä portaaleja, sähköistä kaupankäyntiä jne.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Vuoden 2016 alusta, kuinka suuri prosenttiosuus tämän yrityksen myynnistä suuntautui muissa maissa oleville asiakkaille?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Vuoden 2016 alusta, kuinka suuri prosenttiosuus tämän toimipaikan myynnistä suuntautui muissa maissa oleville asiakkaille?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, kuinka suuri prosenttiosuus tämän yrityksen myynnistä suuntautui muissa maissa oleville asiakkaille?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, kuinka suuri prosenttiosuus tämän toimipaikan myynnistä suuntautui muissa maissa oleville asiakkaille?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Emme harjoita vientiä (0%)
		2	1–24 %
		3	25–49 %
		4	50 % tai enemmän
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Ei sovellu – yrityksemme ei harjoita myyntiä{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Ei sovellu – toimipaikkamme ei harjoita myyntiä{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Vuoden 2016 alusta, onko tämän yrityksen omistajuudessa tapahtunut muutoksia?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Vuoden 2016 alusta, onko sen yrityksen omistajuudessa, johon tämä toimipaikka kuuluu, tapahtunut muutoksia?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Onko tämän yrityksen omistajuudessa tapahtunut muutoksia sen perustamisen jälkeen?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Onko sen yrityksen omistajuudessa, johon tämä toimipaikka kuuluu, tapahtunut muutoksia sen perustamisen jälkeen?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, muutos johdossa{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Kyllä, mutta johto{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} säilyi samana
		3	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Vuoden 2016 alusta, onko tämä yritys tuonut markkinoille uusia tai nykyisistä merkittävästi poikkeavia tuotteita tai palveluja?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Vuoden 2016 alusta, onko tämä toimipaikka tuonut markkinoille uusia tai nykyisistä merkittävästi poikkeavia tuotteita tai palveluja? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, onko tämä yritys tuonut markkinoille uusia tai nykyisistä merkittävästi poikkeavia tuotteita tai palveluja?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, onko tämä toimipaikka tuonut markkinoille uusia tai nykyisistä merkittävästi poikkeavia tuotteita tai palveluja? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, uusia markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Kyllä, uusia yritykselle, mutta ei markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Kyllä, uusia toimipaikalle, mutta ei markkinoille
		3	Ei
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Vuoden 2016 alusta, onko tämä yritys ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja prosesseja joko tavaroiden tuotannossa tai palveluiden toimittamisessa?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Vuoden 2016 alusta, onko tämä toimipaikka ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja prosesseja tavaroiden tuotannossa tai palveluiden toimittamisessa?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Onko tämä yritys ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja prosesseja tavaroiden tuotannossa tai palveluiden toimittamisessa tämän yrityksen perustamisen jälkeen?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Onko tämä toimipaikka ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja prosesseja tavaroiden tuotannossa tai palveluiden toimittamisessa tämän toimipaikan perustamisen jälkeen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, uusia markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Kyllä, uusia yritykselle, mutta ei markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Kyllä, uusia toimipaikalle, mutta ei markkinoille
		3	Ei
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Vuoden 2016 alusta, onko tämä yritys ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja markkinointimenetelmiä?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Vuoden 2016 alusta, onko tämä toimipaikka ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja markkinointimenetelmiä?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, onko tämä yritys ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja markkinointimenetelmiä?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, onko tämä toimipaikka ottanut käyttöön uusia tai merkittävästi muutettuja markkinointimenetelmiä?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, uusia markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Kyllä, uusia yritykselle, mutta ei markkinoille
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Kyllä, uusia toimipaikalle, mutta ei markkinoille
		3	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Miten tämän yrityksen työntekijöiden kokonaismäärä on muuttunut vuoden 2016 alusta?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Miten tämän toimipaikan työntekijöiden kokonaismäärä on muuttunut vuoden 2016 alusta? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Miten tämän yrityksen työntekijöiden kokonaismäärä on muuttunut yrityksen perustamisen jälkeen?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Miten tämän toimipaikan työntekijöiden kokonaismäärä on muuttunut toimipaikan perustamisen jälkeen? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Kasvanut yli 10 %
		2	Kasvanut korkeintaan 10 %
		3	Pysynyt kutakuinkin samana
		4	Vähentynyt korkeintaan 10 %
		5	Vähentynyt yli 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Kuinka moni tässä yrityksessä työskentelevistä henkilöistä on johtaja{MM_co_unit}? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi johtajien tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Kuinka moni tässä toimipaikassa työskentelevistä henkilöistä on johtaja{MM_co_estab}{MM_Estab}? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi johtajien tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Tässä tutkimuksessa käytettävä termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Tämä merkitsee sitä, että [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] tässä yrityksessä työskentelevistä [WPSIZE_MM_N1/2] henkilöstä lasketaan työntekijäksi.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Tässä tutkimuksessa käytettävä termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Tämä merkitsee sitä, että [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] – [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] tässä yrityksessä työskentelevistä [WPSIZE_MM_N1/2] henkilöstä lasketaan työntekijäksi.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Tässä tutkimuksessa käytettävä termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Tämä merkitsee sitä, että [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] tässä toimipaikassa työskentelevistä [WPSIZE_MM_N1/2] henkilöstä lasketaan työntekijäksi.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Tässä tutkimuksessa käytettävä termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Tämä merkitsee sitä, että [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] – [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] tässä toimipaikassa työskentelevistä [WPSIZE_MM_N1/2] henkilöstä lasketaan työntekijäksi.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Kuinka monella tämän yrityksen työntekijällä on vakituinen työsopimus? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Kuinka monella tämän toimipaikan työntekijällä on vakituinen työsopimus? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ei yhdelläkään
			2 Alle 20 %
			3 20–39 %
			4 40–59 %
			5 60–79 %
			6 80–99 %
			7 Kaikilla
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Kuinka moni tämän yrityksen työntekijöistä työskentelee osa-aikaisesti{Part_time}? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Kuinka moni tämän toimipaikan työntekijöistä työskentelee osa-aikaisesti{Part_time}? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ei yksikään
			2 Alle 20 %
			3 20–39 %
			4 40–59 %
			5 60–79 %
			6 80–99 %
			7 Kaikki
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Tiimi on ryhmä yhdessä työskenteleviä ihmisiä, jotka jakavat vastuun annettujen tehtävien suorittamisesta. Tiimin jäsenet voivat olla samasta yksiköstä, tai saman yrityksen eri yksiköistä. Onko tässä yrityksessä tiimejä, jotka sopivat tähän määritelmään?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Tiimi on ryhmä yhdessä työskenteleviä ihmisiä, jotka jakavat vastuun annettujen tehtävien suorittamisesta. Tiimin jäsenet voivat olla samasta yksiköstä, tai saman toimipaikan eri yksiköistä. Onko tässä toimipaikassa tiimejä, jotka sopivat tähän määritelmään?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Kyllä
			2 Ei
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Työskenteleekö suurin osa tiimityötä tekevästä työntekijöistä yhdessä vai useammassa tiimissä?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Suurin osa työskentelee vain yhdessä tiimissä
			2 Suurin osa työskentelee useammassa kuin yhdessä tiimissä
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Ajatelkaa näiden tiimien suorittamia tehtäviä. Kuka yleensä päättää, miten tehtävät tiimissä jaetaan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tiimin jäsenet päättävät keskenään
			2 Esimies tai johtaja jakaa tehtävät

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Kuinka moni tämän yrityksen työntekijöistä käyttää henkilökohtaista tai kannettavaa tietokonetta päivittäisten tehtävien suorittamiseen? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Kuinka moni tämän toimipaikan työntekijöistä käyttää henkilökohtaista tai kannettavaa tietokonetta päivittäisten tehtävien suorittamiseen? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ei yhdelläkään
			2 Alle 20 %
			3 20–39 %
			4 40–59 %
			5 60–79 %
			6 80–99 %
			7 Kaikilla
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Vuoden 2016 alusta, onko tämä yritys ostanut tietokoneohjelmistoja, jotka on kehitetty tai räätälöity erityisesti yrityksen tarpeisiin?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Vuoden 2016 alusta, onko tämä toimipaikka ostanut tietokoneohjelmistoja, jotka on kehitetty tai räätälöity erityisesti toimipaikan tarpeisiin?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, onko tämä yritys ostanut tietokoneohjelmistoja, jotka on kehitetty tai räätälöity erityisesti yrityksen tarpeisiin?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, onko tämä toimipaikka ostanut tietokoneohjelmistoja, jotka on kehitetty tai räätälöity erityisesti toimipaikan tarpeisiin?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Kyllä
			2 Ei
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Robotit ovat ohjelmoitavia koneita, jotka pystyvät suorittamaan automaattisesti monimutkaisia toimintasarjoja, joihin saattaa sisältyä vuorovaikutusta ihmisten kanssa.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Robotit ovat ohjelmoitavia koneita, jotka pystyvät suorittamaan automaattisesti monimutkaisia toimintasarjoja, joihin saattaa sisältyä vuorovaikutusta ihmisten kanssa.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Käyttääkö tämä yritys robotteja?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Käyttääkö tämä toimipaikka robotteja?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Kyllä
			2 Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Data-analytiikka viittaa digitaalisten työkalujen käyttämiseen joko tässä yrityksessä kerätyn tai muista lähteistä saadun datan analysoinnissa.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Data-analytiikka viittaa digitaalisten työkalujen käyttämiseen joko tässä toimipaikassa kerätyn tai muista lähteistä saadun datan analysoinnissa.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Käyttääkö tämä yritys data-analytiikkaa tuotanto- tai palvelutoimitusprosessien parantamiseen?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Käyttääkö tämä toimipaikka data-analytiikkaa tuotanto- tai palvelutoimitusprosessien parantamiseen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Käyttääkö tämä yritys data-analytiikkaa työntekijöiden työsuoritusten ja toiminnan seurantaan?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Käyttääkö tämä toimipaikka data-analytiikkaa työntekijöiden työsuoritusten ja toiminnan seurantaan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Vuoden 2016 alusta, kuinka sanoisitte data-analytiikan käytön tässä yrityksessä muuttuneen?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Vuoden 2016 alusta, kuinka sanoisitte data-analytiikan käytön tässä toimipaikassa muuttuneen?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, kuinka sanoisitte data-analytiikan käytön tässä yrityksessä muuttuneen?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, kuinka sanoisitte data-analytiikan käytön tässä toimipaikassa muuttuneen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Se on lisääntynyt
		2	Se on pysynyt suunnilleen samana
		3	Se on vähentynyt
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Kuinka monta hierarkiatasoa tässä yrityksessä on, jos ne lasketaan alla olevien esimerkkien mukaan?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Kuinka monta hierarkiatasoa tässä toimipaikassa on, jos ne lasketaan alla olevien esimerkkien mukaan? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Eri yritykset käyttävät erilaisia lähestymistapoja työn johtamiseen. Kumpi näistä väittämistä kuvaa paremmin yleistä lähestymistapaa johtamiseen{MM_co_unit} tässä yrityksessä? Ajatelkaa lähestymistapaa, jota suurin osa johtajista käyttää.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Eri toimipaikat käyttävät erilaisia lähestymistapoja työn johtamiseen. Kumpi näistä kahdesta väittämästä kuvaa paremmin yleistä lähestymistapaa johtamiseen{MM_co_estab}{MM_estab} tässä toimipaikassa? Ajatelkaa sitä lähestymistapaa, jota suurin osa johtajista käyttää.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Johtajat valvovat, suorittavatko työntekijät heille määrätty tehtävät
		2	Johtajat luovat ympäristön, jossa työntekijät voivat suorittaa tehtävänsä itsenäisesti

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Kuinka tärkeää positiivisen arvion saamiselle on, että työntekijät tässä yrityksessä käyttäytyvät seuraavalla tavalla?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Kuinka tärkeää positiivisen arvion saamiselle on, että työntekijät tässä toimipaikassa käyttäytyvät seuraavalla tavalla?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Työtovereiden auttaminen pyytämättä?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Ylitöihin jääminen tarpeen vaatiessa?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Ehdotusten tekeminen tavoista, joilla asiat hoidetaan yrityksessä?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin tärkeää
		2	Melko tärkeää
		3	Ei kovinkaan tärkeää
		4	Ei lainkaan tärkeää
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Kuinka usein tässä yrityksessä käytetään seuraavia keinoja työntekijöiden motivoimiseen ja pitämiseen yrityksessä?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Kuinka usein tässä toimipaikassa käytetään seuraavia keinoja työntekijöiden motivoimiseen ja pitämiseen toimipaikassa?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Rahallisten palkkioiden tarjoaminen
MOTIMIS	ASK ALL	B	Vahvasta missiosta ja visiosta viestiminen, mikä antaa työlle merkitystä
MOTICHAL	ASK ALL	C	Kiinnostavan ja motivoivan työn tarjoaminen
MOTILEARN	ASK ALL	D	Koulutus- ja kehittymismahdollisuuksien tarjoaminen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin usein
		2	Melko usein
		3	Ei kovinkaan usein
		4	Ei koskaan
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Kuinka monen tämän yrityksen työntekijän työ sisältää ratkaisujen etsimistä uusiin ongelmiin? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Kuinka monen tämän toimipaikan työntekijän työ sisältää ratkaisujen etsimistä uusiin ongelmiin? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Kuinka monen tämän yrityksen työntekijän työ sisältää oman ajankäytön ja omien aikataulujen itsenäistä organisoimista Paras arvionne riittää.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Kuinka monen tämän toimipaikan työntekijän työ sisältää oman ajankäytön ja omien aikataulujen itsenäistä organisoimista? Paras arvionne riittää.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yhdenkään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikkien

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Kuinka monen tämän yrityksen työntekijän työtahti määräytyy koneiden tai tietokoneiden mukaan? Paras arvionne riittää.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Kuinka monen tämän toimipaikan työntekijän työtahti määräytyy koneiden tai tietokoneiden mukaan? Paras arvionne riittää.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yhdenkään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikkien
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Joillakin työntekijöillä on suurin piirtein työhön vaadittavat taidot, kun taas toisilla on tarvittua matalampi taitotaso ja he tarvitsisivat lisäkoulutusta. Saattaa myös olla työntekijöitä, joilla on työssä vaadittua korkeampi taitotaso ja he voivat ottaa vastaan vaativampia tehtäviä.</p> <p>Ajatelkaa tämän yrityksen työntekijöitä, heidän nykyisiä taitojaan ja niitä taitoja, joita he tarvitsevat työnsä suorittamiseen.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro1	<p>Joillakin työntekijöillä on suurin piirtein työhön vaadittavat taidot, kun taas toisilla on tarvittua matalampi taitotaso ja he tarvitsisivat lisäkoulutusta. Saattaa myös olla työntekijöitä, joilla on työssä vaadittua korkeampi taitotaso ja he voivat ottaa vastaan vaativampia tehtäviä.</p> <p>Ajatelkaa tämän toimipaikan työntekijöitä, heidän nykyisiä taitojaan ja niitä taitoja, joita he tarvitsevat työnsä suorittamiseen.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Voitte jälleen joko antaa vastaukseksi tarkan lukumäärän, tai näiden työntekijöiden määrän prosenttina.
		1	Prosentti
		2	Lukumäärä

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Näiden kolmen kysymyksen vastausten summan tulee olla 100%. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Paras arvionne riittää.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Näiden kolmen kysymyksen vastausten summan tulee olla 100%. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia. Paras arvionne riittää.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Kuinka monella prosentilla työntekijöistä on suunnilleen työhön sopivat taidot?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Kuinka monella prosentilla työntekijöistä on työssä vaadittua korkeampi taitotaso?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Kuinka monella prosentilla työntekijöistä on työssä vaadittua matalampi taitotaso?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Tässä yrityksessä työskentelee [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] henkilöä, jotka eivät ole johtajia. Näihin kolmeen kysymykseen annettujen vastausten summan tulee olla yhteensä tämä lukumäärä. Paras arvionne riittää.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Tässä toimipaikassa työskentelee [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] henkilöä, jotka eivät ole johtajia. Näihin kolmeen kysymykseen annettujen vastausten summan tulee olla yhteensä tämä lukumäärä. Paras arvionne riittää.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Kuinka monella työntekijällä on suunnilleen työhön sopivat taidot?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Kuinka monella työntekijällä on työssä vaadittua korkeampi taitotaso?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Kuinka monella työntekijällä on työssä vaadittua matalampi taitotaso?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Kuinka nopeasti tämän yrityksen työntekijöiden tarvitsemat tiedot ja taidot muuttuvat{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Kuinka nopeasti tämän toimipaikan työntekijöiden tarvitsemat tiedot ja taidot muuttuvat{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin nopeasti
		2	Melko nopeasti
		3	Eivät kovin nopeasti
		4	Eivät muutu lainkaan

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Kuinka monta työntekijää tässä yrityksessä on työtehtävissä, joissa vaaditaan jatkuvaa koulutusta{Cont_training}? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Kuinka monta työntekijää tässä toimipaikassa on työtehtävissä, joissa vaaditaan jatkuvaa koulutusta{Cont_training}? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Kuinka moni työntekijä tässä yrityksessä on työtehtävissä, joissa mahdollisuus oppia uusia asioita on rajoitettu? Paras arvionne riittää.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Kuinka moni työntekijä tässä toimipaikassa on työtehtävissä, joissa mahdollisuus oppia uusia asioita on rajoitettu? Paras arvionne riittää.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Mitkä ovat tärkeimmät tavat, joiden avulla tämän yrityksen työntekijät voivat kehittyä taitavammiksi työssään? Laittakaa ne järjestykseen tärkeimmästä vähiten tärkeään, niin että tärkein saa numeron 1 ja vähiten tärkeä numeron 3.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Mitkä ovat tärkeimmät tavat, joilla tämän toimipaikan työntekijät voivat kehittyä taitavammiksi työssään? Laittakaa ne järjestykseen tärkeimmästä vähiten tärkeään, niin että tärkein saa numeron 1 ja vähiten tärkeä numeron 3.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Koulutukseen{Training} osallistuminen
LEARNEACH	ASK ALL	B	Oppiminen kokeneemmilta kollegoilta ja esimiehiltä, esimerkiksi kysymällä apua, keskustelemalla kautta tai havainnoimalla
TRIALERR	ASK ALL	C	Tekemällä oppiminen (erilaisten tapojen kokeileminen työtehtävien suorittamisessa, yrityksen ja erehdyksen kautta)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä on osallistunut koulutuksiin, yrityksen toimitiloissa tai muualla, palkallisena työaikana? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä on osallistunut koulutuksiin, yrityksen toimitiloissa tai muualla, palkallisena työaikana? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä sai työpaikkakoulutusta tai muuta suoraa ohjausta työpaikalla kokeneemmilta kollegoilta? Paras arvionne riittää.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä sai työpaikkakoulutusta tai muuta suoraa ohjausta työpaikalla kokeneemmilta kollegoilta? Paras arvionne riittää.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Vuoden 2016 alusta, onko tämä yritys tarjonnut koulutusta{Training} jollekin/joillekin työntekijöistään?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Vuoden 2016 alusta, onko tämä toimipaikka tarjonnut koulutusta{Training} jollekin/joillekin työntekijöistään?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, onko tämä yritys tarjonnut koulutusta{Training} jollekin/joillekin työntekijöistään?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, onko tämä toimipaikka tarjonnut koulutusta{Training} jollekin/joillekin työntekijöistään?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Työtaakka ja työn aikataulut voivat olla esteenä työntekijöiden osallistumiselle koulutustoimiin. Kumpi seuraavista väittämistä kuvaa paremmin sitä, mitä tässä yrityksessä käytännössä tapahtuu?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Työtaakka ja työn aikataulut voivat olla esteenä työntekijöiden osallistumiselle koulutustoimiin. Kumpi seuraavista väittämistä kuvaa paremmin sitä, mitä tässä toimipaikassa käytännössä tapahtuu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Osallistuminen koulutukseen ja ammatillisen kehittymisen toimiin on mahdollista vain, kun työtaakka ja työn aikataulut sen sallivat
		2	Työtaakkaa ja työn aikatauluja sovitetaan, jotta työntekijät voivat osallistua koulutukseen ja ammatillisen kehittymisen toimiin

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Kuinka tärkeitä seuraavat syyt ovat koulutuksen tarjoamiseen tämän yrityksen työntekijöille?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Kuinka tärkeitä seuraavat syyt ovat koulutuksen tarjoamiseen tämän toimipaikan työntekijöille?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Varmistaa, että työntekijöillä on tämänhetkiseen työhönsä tarvittavat taidot
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Sallia työntekijöiden hankkia taitoja, joita he tarvitsevat muissakin, kuin tämänhetkisessä työssään{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Lisätä työntekijöiden kykyä ilmaista ideoita yrityksen kehittämiseksi
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Lisätä työntekijöiden kykyä ilmaista ideoita toimipisteen kehittämiseksi
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Parantaa työntekijöiden työtyytyväisyyttä
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin tärkeää
		2	Melko tärkeää
		3	Ei kovinkaan tärkeää
		4	Ei lainkaan tärkeää
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Vuoden 2016 alusta, kuinka monta uutta työntekijää on palkattu tähän yritykseen?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Vuoden 2016 alusta, kuinka monta uutta työntekijää on palkattu tähän toimipaikkaan?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, kuinka monta uutta työntekijää on palkattu tähän yritykseen?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, kuinka monta uutta työntekijää on palkattu tähän toimipaikkaan?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Kuinka monella vasta rekrytoiduista ei ollut riittäviä taitoja työn suorittamiseen vaaditun tasoisesti? Paras arvionne riittää. <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yhdelläkään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikilla
HIRINTER	ASK ALL		Kuinka usein johto aloittaa rekrytoinnin tarkistamalla, onko yrityksen sisällä sopivia ehdokkaita?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Aina
		2	Useimmiten
		3	Joskus
		4	Harvoin
		5	Ei koskaan
	ASK ALL Ranking question	HIR	Kuinka tärkeitä seuraavat ominaisuudet ovat uusia työntekijöitä rekrytoitaessa? Laittakaa ne järjestykseen tärkeimmästä vähiten tärkeään niin, että tärkein saa numeron 1 ja vähiten tärkeä numeron 4.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Ehdokkaalla on yritykseen sopiva persoonallisuus
HIRQUAL	ASK ALL	B	Ehdokkaalla on vaadittu koulutus ja ammattitaito
HIREXP	ASK ALL	C	Ehdokkaalla on ammatillista kokemusta vastaavasta asemasta
HIRECANDO	ASK ALL	D	Ehdokkaalla on työssä vaadittavat taidot eikä hän tarvitse lisäkoulutusta

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Palkka tuloksen mukaan, esimerkiksi urakkapalkat, provisiot, välityspalkkiot tai komissiopalkkiot <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Palkka tuloksen mukaan, esimerkiksi urakkapalkat, provisiot, välityspalkkiot tai komissiopalkkiot <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suorituksen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy johdon tekemään henkilökohtaisen suorituksen arviointiin <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suorituksen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy johdon tekemään henkilökohtaisen suorituksen arviointiin <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suorituksen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy tiimin, työryhmän tai osaston suorituksen <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suorituksen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy tiimin, työryhmän tai osaston suorituksen <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Vuonna 2018, kuinka moni tämän yrityksen työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suoritukseen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy yrityksen tai toimipaikan tulokseen (voitonjakojärjestelmä) <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Vuonna 2018, kuinka moni tämän toimipaikan työntekijä sai seuraavanlaisia muuttuvia palkkioita? Paras arvionne riittää. Suoritukseen perustuva palkanosa, joka kytkeytyy yrityksen tai toimipaikan tulokseen (voitonjakojärjestelmä) <i>Voitte antaa vastaukseksi työntekijöiden tarkan lukumäärän, tai prosenttiluokan klikkaamalla "prosentti"-näppäintä.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ei yksikään
		2	Alle 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Kaikki
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Onko tämä yritys työehtosopimusneuvotteluihin osallistuvan työnantajajärjestön jäsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Onko yritys, johon tämä toimipaikka kuuluu, työehtosopimusneuvotteluihin osallistuvan työnantajajärjestön jäsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
		{Collective_agreement}	Tämä kysymys ei viittaa seuraaviin: Keskitetty työmarkkinaratkaisu / Keskitetty työmarkkinasopimus / Keskitetty tulo ratkaisu / Keskitetty sopiminen
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Määräytyvätkö keidenkään tämän yrityksen työntekijöiden palkat seuraavan tyyppisten työehtosopimusten mukaan{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Määräytyvätkö keidenkään tämän toimipaikan työntekijöiden palkat seuraavan tyyppisten työehtosopimusten mukaan{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items		A Keskusjärjestösopimus
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY		B Toimialakohtainen työehtosopimus
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY		C
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY		D Yrityskohtainen / talokohtainen työehtosopimus
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY		E Liittokohtainen työehtosopimus
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY		F
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Kyllä
			2 Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Puhelinhaastattelun aikana vastasitte, että tässä yrityksessä on tällä hetkellä olemassa seuraavat viralliset työntekijöiden edustuksen muodot. Olkaa hyvä ja vahvistakaa vastauksenne. <i>Voitte muuttaa vastaustanne valitsemalla tai poistamalla valinnan alla olevista ruuduista.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Puhelinhaastattelun aikana vastasitte, että tässä toimipaikassa on tällä hetkellä olemassa seuraavat viralliset työntekijöiden edustuksen muodot. Olkaa hyvä ja vahvistakaa vastauksenne. <i>Voitte muuttaa vastaustanne valitsemalla tai poistamalla valinnan alla olevista ruuduista.</i>
		1	
		2	Luottamusmies
		3	(Yhteistoiminta) neuvottelukunta
		4	
		5	
		6	Luottamusvaltuutettu
		7	
		8	Yhteistoimintaedustaja
		9	Mitään virallisia työntekijöiden edustuksen muotoja ei ole

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Puhelinhaastattelun aikana vastasitte, että tässä yrityksessä ei tällä hetkellä ole mitään virallisia työntekijöiden edustuksen muotoja. Olkaa hyvä ja vahvistakaa vastauksenne. Voitte muuttaa vastaustanne valitsemalla tai poistamalla valinnan alla olevista ruuduista.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Puhelinhaastattelun aikana vastasitte, että tässä toimipaikassa ei tällä hetkellä ole mitään virallisia työntekijöiden edustuksen muotoja. Yrityksen tasolla saattaa kuitenkin olla myös työntekijöiden edustus, joka edustaa myös tässä toimipaikassa työskenteleviä työntekijöitä. Olkaa hyvä ja vahvistakaa vastauksenne. Voitte muuttaa vastaustanne valitsemalla tai poistamalla valinnan alla olevista ruuduista.
		1	
		2	Luottamusmies
		3	(Yhteistoiminta) neuvottelukunta
		4	
		5	
		6	Luottamusvaltuutettu
		7	
		8	Yhteistoimintaedustaja
		9	Mitään virallisia työntekijöiden edustuksen muotoja ei ole
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Kuinka kuvaisitte työntekijöiden edustuksen asennetta tässä yrityksessä?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Kuinka kuvaisitte työntekijöiden edustuksen asennetta tässä toimipaikassa? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin rakentava
		2	Melko rakentava
		3	Ei kovinkaan rakentava
		4	Ei lainkaan rakentava
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Neuvotteleeko johto{MM_co_unit} tässä yrityksessä mielestänne mieluummin työntekijöiden edustuksen kanssa kuin suoraan työntekijöiden kanssa?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Neuvotteleeko johto{MM_co_estab}{MM_estab} tässä toimipaikassa mielestänne mieluummin työntekijöiden edustuksen kanssa kuin suoraan työntekijöiden kanssa?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Johto neuvottelee mieluummin työntekijöiden edustuksen kanssa
		2	Johto neuvottelee mieluummin suoraan työntekijöiden kanssa
		3	Johto neuvottelee mielellään sekä työntekijöiden edustuksen että suoraan työntekijöiden kanssa
		4	Johto ei mielellään neuvottele työntekijöiden eikä heidän edustajiensa kanssa
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Missä määrin tämän yrityksen johto{MM_co_unit} mielestänne luottaa työntekijöiden edustukseen?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Missä määrin tämän toimipaikan johto{MM_co_estab}{MM_estab} mielestänne luottaa työntekijöiden edustukseen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suuressa määrin
		2	Kohtalaisessa määrin
		3	Vähäisessä määrin
		4	Ei lainkaan

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä yrityksessä työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette. Termi "työntekijät" viittaa niihin tässä toimipaikassa työskenteleviin henkilöihin, jotka eivät ole johtajia.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Millä seuraavista tavoista työntekijöitä osallistetaan työn organisointiin tässä yrityksessä?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Millä seuraavista tavoista työntekijöitä osallistetaan työn organisointiin tässä toimipaikassa?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Tapaamiset työntekijöiden ja heidän lähimmän esimiehensä välillä
STAFFME	ASK ALL	B	Toimipaikan kaikille työntekijöille avoimet kokoukset
DISSINF	ASK ALL	C	Tiedon jakaminen uutiskirjeiden, verkkosivuston, ilmoitustaulujen, sähköpostin jne. kautta
SOMEDI	ASK ALL	D	Keskustelut työntekijöiden kanssa sosiaalisessa mediassa tai keskustelupalstoilla
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, säännöllisesti
		2	Kyllä, epäsäännöllisesti
		3	Ei
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Onko tällä yrityksellä käytössä työntekijöiden aloiteohjelma{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Onko tällä toimipaikalla käytössä työntekijöiden aloiteohjelma{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Seuraavat kysymykset koskevat kokemuksianne työntekijöiden suorasta osallistumisesta päätöksentekoon tässä yrityksessä.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Seuraavat kysymykset koskevat kokemuksianne työntekijöiden suorasta osallistumisesta päätöksentekoon tässä toimipaikassa. Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
EIDELAY	ASK ALL		Missä määrin mielestänne työntekijöiden osallistaminen aiheuttaa viivytyksiä muutosten toimeenpanossa?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suuresta määrin
		2	Melko suuresta määrin
		3	Vähäisessä määrin
		4	Ei lainkaan
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Missä määrin mielestänne työntekijöiden osallistaminen työn organisoinnin muutoksiin antaa yritykselle kilpailuetua?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Missä määrin mielestänne työntekijöiden osallistaminen työn organisoinnin muutoksiin antaa toimipaikalle kilpailuetua?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suuresta määrin
		2	Melko suuresta määrin
		3	Vähäisessä määrin
		4	Ei lainkaan

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Ajatelkaa vuoden 2016 alun jälkeistä ajanjaksoa. Missä määrin työntekijät ovat mielestänne suoraan vaikuttaneet johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Ajatelkaa ajanjaksoa tämän yrityksen perustamisen jälkeen. Missä määrin työntekijät ovat mielestänne suoraan vaikuttaneet johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Ajatelkaa ajanjaksoa tämän toimipaikan perustamisen jälkeen. Missä määrin työntekijät ovat mielestänne suoraan vaikuttaneet johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Työprosessien organisointi ja tehokkuus
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Irtisanomiset
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Koulutus ja taitojen kehittäminen
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Työaikajärjestelyt
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Palkkausjärjestelmät
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suuresta määrin
		2	Kohtalaisesta määrin
		3	Vähäisessä määrin
		4	Ei lainkaan
		7	Tällä alueella ei tehty päätöksiä
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Ajatelkaa vuoden 2016 alun jälkeistä ajanjaksoa. Missä määrin työntekijöiden edustus on mielestänne suoraan vaikuttanut johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Ajatelkaa ajanjaksoa tämän yrityksen perustamisen jälkeen. Missä määrin työntekijöiden edustus on mielestänne suoraan vaikuttanut johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Ajatelkaa ajanjaksoa tämän toimipaikan perustamisen jälkeen. Missä määrin työntekijöiden edustus on mielestänne suoraan vaikuttanut johdon päätöksiin seuraavilla alueilla?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Työprosessien organisointi ja tehokkuus
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Irtisanomiset
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Koulutus ja taitojen kehittäminen
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Työaikajärjestelyt
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Palkkausjärjestelmät
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suuresta määrin
		2	Kohtalaisesta määrin
		3	Vähäisessä määrin
		4	Ei lainkaan

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Seuraavat kysymykset koskevat sellaisia vaikeuksia henkilöstöhallinnossa, joita yritykset saattavat kohdata.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Seuraavat kysymykset koskevat sellaisia vaikeuksia henkilöstöhallinnossa, joita toimipaikat saattavat kohdata. Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Onko sairaslomien määrä tässä yrityksessä mielestänne liian suuri?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Onko sairaslomien määrä tässä toimipaikassa mielestänne liian suuri?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Kuinka motivoituneita tämän yrityksen työntekijät mielestänne kaiken kaikkiaan ovat?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Kuinka motivoituneita tämän toimipaikan työntekijät mielestänne kaiken kaikkiaan ovat?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin motivoituneita
		2	Melko motivoituneita
		3	Eivät kovinkaan motivoituneita
		4	Eivät lainkaan motivoituneita
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Kuinka vaikeaa tämän yrityksen on löytää työntekijöitä, joilla on vaaditut taidot?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Kuinka vaikeaa tämän toimipaikan on löytää työntekijöitä, joilla on vaaditut taidot?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin vaikeaa
		2	Melko vaikeaa
		3	Ei kovinkaan vaikeaa
		4	Ei lainkaan vaikeaa
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Kuinka vaikeaa tämän yrityksen on pitää työntekijänsä palveluksessaan?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Kuinka vaikeaa tämän toimipaikan on pitää työntekijänsä palveluksessaan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin vaikeaa
		2	Melko vaikeaa
		3	Ei kovinkaan vaikeaa
		4	Ei lainkaan vaikeaa
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Miten kuvailisitte tämän yrityksen johdon{MM_co_unit} ja työntekijöiden välisiä suhteita yleisesti?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Miten kuvailisitte tämän toimipaikan johdon{MM_co_estab}{MM_estab} ja työntekijöiden välisiä suhteita yleisesti? Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Erittäin hyvät
		2	Hyvät
		3	Ei huonot eikä hyvät
		4	Huonot
		5	Erittäin huonot

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Vuoden 2016 alusta, onko tässä yrityksessä toteutettu sellaisia työtaistelutoimenpiteitä (kuten lakko, hidastuslakko tai mielenilmaus), jotka liittyvät suoraan johonkin tätä yritystä nimenomaisesti koskevaan ongelmaan?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Vuoden 2016 alusta, onko tässä toimipaikassa toteutettu sellaisia työtaistelutoimenpiteitä (kuten lakko, hidastuslakko tai mielenilmaus), jotka liittyisivät suoraan johonkin tätä toimipaikkaa nimenomaisesti koskevaan ongelmaan?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, onko tässä yrityksessä toteutettu sellaisia työtaistelutoimenpiteitä (kuten lakko, hidastuslakko tai mielenilmaus), jotka liittyvät suoraan johonkin tätä yritystä nimenomaisesti koskevaan ongelmaan?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, onko tässä toimipaikassa toteutettu sellaisia työtaistelutoimenpiteitä (kuten lakko, hidastuslakko tai mielenilmaus), jotka liittyisivät suoraan johonkin tätä toimipaikkaa nimenomaisesti koskevaan ongelmaan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Seuraavat kysymykset eivät koske tätä toimipaikkaa, vaan koko sitä yritystä, jonka pääkonttori tämä toimipaikka on.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Termi "toimipaikka" viittaa paikalliseen yksikköön, jossa työskentelette.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Kuinka tärkeitä seuraavat neljä tekijää ovat tämän yrityksen{Company} menestymiselle kilpailussa? Laittakaa ne järjestykseen tärkeimmästä vähiten tärkeään niin, että tärkein saa numeron 1 ja vähiten tärkeä numeron 4.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Kuinka tärkeitä seuraavat neljä tekijää ovat tämän toimipaikan menestymiselle kilpailussa? Laittakaa ne järjestykseen tärkeimmästä vähiten tärkeään niin, että tärkein saa numeron 1 ja vähiten tärkeä numeron 4.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Tuotteiden tai palvelujen tarjoaminen alhaisemmalla hinnalla kuin kilpailijat
PMSTRATBQ		B	Kilpailijoita parempilaatuisten tuotteiden tai palvelujen tarjoaminen
PMSTARTCUST		C	Tuotteiden tai palvelujen räätälöinti vastaamaan asiakkaiden erityisiä tarpeita
PMSTRATNPS		D	Sellaisten tuotteiden tai palvelujen säännöllinen kehittäminen, jotka ovat uusia markkinoilla
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Kuinka kilpailtu sanoisitte tämän yrityksen{Company} pääasiallisesti tarjoamien tuotteiden tai palveluiden markkinan olevan?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Kuinka kilpailtu sanoisitte tämän toimipaikan pääasiallisesti tarjoamien tuotteiden tai palveluiden markkinan olevan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin kilpailtu
		2	Melko kilpailtu
		3	Ei kovinkaan kilpailtu
		4	Ei lainkaan kilpailtu
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Kuinka ennustettavaa sanoisitte tämän yrityksen{Company} pääasiallisiin tuotteisiin tai palveluihin kohdistuvan kysynnän olevan?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Kuinka ennustettavaa sanoisitte tämän toimipaikan pääasiallisiin tuotteisiin tai palveluihin kohdistuvan kysynnän olevan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erittäin ennustettavaa
		2	Melko ennustettavaa
		3	Ei kovinkaan ennustettavaa
		4	Ei lainkaan ennustettavaa

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Vuoden 2016 alusta, miten tämän yrityksen{Company} tuottamien tavaroiden tai palveluiden määrä on muuttunut?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Vuoden 2016 alusta, miten tämän toimipaikan tuottamien tavaroiden tai palveluiden määrä on muuttunut?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Tämän yrityksen perustamisesta alkaen, miten tämän yrityksen{Company} tuottamien tavaroiden tai palveluiden määrä on muuttunut?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Tämän toimipaikan perustamisesta alkaen, miten tämän toimipaikan tuottamien tavaroiden tai palveluiden määrä on muuttunut?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Se on kasvanut
		2	Se on pysynyt suunnilleen samana
		3	Se on vähentynyt
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Tekikö tämä yritys{Company} voittoa vuonna 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Tekikö tämä toimipaikka voittoa vuonna 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Kyllä, teimme voittoa
		2	Ei, teimme tappiota
		3	Pääsimme omillemme
		7	Ei sovellu, olemme voittoa tavoittelematon organisaatio.
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Odottiko tämä yritys{Company} tekevänsä voittoa vuonna 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Odottiko tämä toimipaikka tekevänsä voittoa vuonna 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kyllä
		2	Ei
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Miten odotatte tämän yrityksen työntekijöiden kokonaismäärän muuttuvan seuraavien kolmen vuoden aikana?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Miten odotatte tämän toimipaikan työntekijöiden kokonaismäärän muuttuvan seuraavien kolmen vuoden aikana?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Se kasvaa
		2	Se pysyy suunnilleen samana
		3	Se pienenee
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Valitkaa tämän yrityksen pääasiallinen toimiala alla olevasta listasta.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Valitkaa tämän toimipaikan pääasiallinen toimiala alla olevasta listasta.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	En osaa sanoa
		999	Ei vastausta
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Paljon kiitoksia tämän kyselylomakkeen täyttamisestä. Voitteko vielä lopuksi vastata muutamaa itseänne koskevaan kysymykseen?
SEXRES	ASK ALL		Mikä seuraavista kuvaa parhaiten mielikuvaa itsestänne?
		1	Nainen
		2	Mies
		3	Muu
POSRES	ASK ALL		Mikä on asemanne?
		1	Toimitusjohtaja
		2	Omistaja-johtaja
		3	Henkilöhallintojohtaja (Henkilöstöjohtaja)
		4	Koulutuspäällikkö
		5	Talousjohtaja/Kirjanpitoapäällikkö
		6	Muu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Euroopan yritystutkimus on ainutlaatuinen kysely, koska sekä työnantajien että työntekijöiden edustajia pyydetään jakamaan kokemuksiaan. Haluaisimme kutsua myös tämän toimipaikan/yrityksen työntekijöiden edustajan täyttämään lyhyen kyselyn verkossa, mutta emme ole saaneet kerättyä yhteystietoja puhelinhaastattelun kuluessa. Vakuutamme, että kysely tehdään kaikkia luottamuksellisuutta ja tietosuojaa koskevien säännösten mukaisesti. Kaikki kyselyssä kerätyt tiedot anonymisoidaan ja mitään vastauksianne ei jaeta työntekijöiden edustajien kanssa ja päinvastoin.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Mikä on sen luottamusmiehen nimi, joka edustaa työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 3	Mikä on sen (yhteistoiminta) neuvottelukunnan edustajan nimi, joka edustaa työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Mikä on sen luottamusvaltuutetun nimi, joka edustaa työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Mikä on sen yhteistoimintaedustajan nimi, joka edustaa työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Mikä on sen luottamusmiehen nimi, joka edustaa työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 3	Mikä on sen (yhteistoiminta) neuvottelukunnan edustajan nimi, joka edustaa työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Mikä on sen luottamusvaltuutetun nimi, joka edustaa työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Mikä on sen yhteistoimintaedustajan nimi, joka edustaa työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Mikä on sen luottamusmiehen nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 3	Mikä on sen (yhteistoiminta) neuvottelukunnan edustajan nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Mikä on sen luottamusvaltuutetun nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Mikä on sen yhteistoimintaedustajan nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä yrityksessänne?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Mikä on sen luottamusmiehen nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 3	Mikä on sen (yhteistoiminta) neuvottelukunnan edustajan nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Mikä on sen luottamusvaltuutetun nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä toimipaikassanne?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Mikä on sen yhteistoimintaedustajan nimi, joka edustaa suurinta määrää työntekijöitä toimipaikassanne?
			Herra/Rouva (radio buttons)
			[Nimi:]
			[En tiedä]
			[Kieltäytyä]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FIN - Finnish (Finland)
ER_EMAIL			Voitteko antaa minulle hänen sähköpostiosoitteensa ja puhelinnumeron, jotta voimme kutsua myös hänet osallistumaan verkkokyselyyn?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Sähköpostiosoite:]
			[En tiedä]
			[Kieltäytyä]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Haluamme tarjota teille räätälöidyn tutkimusraportin, joka antaa teille mahdollisuuden vertailla tuloksianne muiden samalla sektorilla maassanne toimivien yritysten kanssa. Tätä varteni meidän tulee voida yhdistää yhteystietonne kyselyyn antamiinne vastauksiin, mutta nämä tiedot säilytetään erillään ja vain Ipsoksella on pääsy niihin. Kun raportit on tehty, vuoden 2019 toisella puoliskolla, yhteystietonne tuhotaan turvallisesti.
REPORTMM1			Haluatteko saada tämän raportin?
		1	Kyllä
		2	Ei
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Annatteko Ipsokselle luvan säilyttää yhteystietonne siihen saakka, että raportti on tehty?
		1	Kyllä
		2	Ei
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound ja Cedefop saattavat tehdä jatkotutkimusta saadakseen paremman käsityksen työpaikkojen käytännöistä, koskien työn organisointia, henkilöstöhallintoa ja liiketoiminnan tuloksia.{Consent} Voidakseen ottaa teihin uudelleen yhteyttä tätä jatkotutkimusta varten, ne haluaisivat säilyttää yhteystietonne liitettynä kyselyyn antamiinne vastauksiin. Nämä tiedot säilytettäisiin enintään kaksi vuotta, niitä säilytettäisiin turvallisesti toimialan käytäntöjen mukaisesti ja niitä käytettäisiin vain mainittuun tarkoitukseen.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Annatteko Ipsokselle luvan jakaa yhteystietonne sekä kyselyyn antamanne vastaukset Eurofoundin ja Cedefopin kanssa?
		1	Kyllä
		2	Ei
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Annatteko luvan siihen että Eurofound ja Cedefop, tai niiden puolesta työskentelevä taho, ottavat teihin yhteyttä seuraavien kahden vuoden aikana tehdäkseen tähän kyselyyn liittyvää jatkotutkimusta?
		1	Kyllä
		2	Ei
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	