

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
LandingPage_1			<p>Tere tulemast neljandasse Euroopa Ettevõtete Uuringusse.</p> <p>Uuringu eesmärgiks on saada parem ülevaade erinevate ettevõtete töökorraldusest, kogemuste kasutamisest, töötajate koolitamisest ning oskuste arendamisest ettevõtluskeskkonna poolt pakutavate võimaluste ja piirangute kontekstis.</p> <p>Küsitluse alustamiseks klikkige palun "Järgmine".</p> <p>Nupule klikates nõustute osalema neljandas Euroopa Ettevõtete Uuringus.</p> <p>Andmekaitse</p> <p>Vastavalt uue Euroopa Üldise andmekaitse regulatsiooni (GDPR) seadustele on Teil igal ajal juurdepääs, õigus teha parandusi ja taotleda käesolevas uuringus Teie kohta kogutud isikuandmete kustutamist. Teil on igal ajal õigus pöörduda ka Euroopa andmekaitseinspektori poole. Uuringu küsimustikule vastates nõustute, et Ipsos, Cedefop ja Eurofound töötlevad Teie andmeid. Lisateavet andmekaitse kohta leiate meie Privaatsuspoliitika lingilt [LINK] lingilt.</p>
LandingPage_2			<p>Võite näha küsimuse või vastusevaliku kõrval sümbolit (i). Sellel klikkides saate lisainformatsiooni, mis aitab Teil küsimusele paremini vastata.</p> <p>Kui soovite tagasi minna ja oma vastust muuta, klõpsake nuppu "Tagasi".</p> <p>Kui Te ei soovi küsimusele vastata, jätke küsimus tühjaks ja klõpsake nuppu "Järgmine".</p> <p>Kui soovite uuringu pooleli jätta ja sellega hiljem jätkata, siis see võimalus on olemas.</p> <p>Kui täidate uuringu nutitelefonis, soovitame Teil kasutada vertikaalset paigutust.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
		{Establishment}	„Üksus“ tähendab kohalikku üksust, vabrikut, objekti või haru sõltumata selles toimuvast tegevusest. See võib olla tootmisüksus, peakontor, juhtimis- või müügiesakond, jaemüügikoht, ladu, turustuskeskus jne.
		{MM_co_unit}	„Juhtkond“ tähendab inimesi, kes juhivad ettevõtet või selle allüksust, nt üksused või osakonnad, mis tegelevad eri geograafiliste turgude või spetsiifiliste ülesannetega (müük, personal, logistika, ostud, tootmine või tootmisliinid). Juhtidel on alluvad ja juhid vastutavad alluvate palgatõusu, preemiate või edutamise eest.
		{MM_co_estab}	„Juhtkond“ tähendab inimesi, kes juhivad ettevõtet või selle üksust, nt eri kohtades tegutsevad üksused või osakonnad, mis tegelevad eri geograafiliste turgude või spetsiifiliste ülesannetega (müük, personal, logistika, ostud, tootmine või tootmisliinid). Juhtidel on alluvad ja juhid vastutavad alluvate palgatõusu, preemiate või edutamise eest.
		{MM_estab}	„Juhtkond“ tähendab inimesi, kes juhivad üksust või selle allüksusi, nt üksused või osakonnad, mis tegelevad eri geograafiliste turgude või spetsiifiliste ülesannetega (müük, personal, logistika, ostud, tootmine või tootmisliinid). Juhtidel on alluvad ja juhid vastutavad alluvate palgatõusu, preemiate või edutamise eest.
		{Part_time}	„Osaline tööaeg“ tähendab tööaega alla 35 tunni nädalas.
		{Differs_co}	Kui see on erinevate töötajate gruppide puhul erinev, siis mõelge ettevõtte suurima töötajate grupi peale.
		{Differs_estab}	Kui see on erinevate töötajate gruppide puhul erinev, siis mõelge üksuse suurima töötajate grupi peale.
		{Training}	Koolitus hõlmab nii töökohal toimuvat koolitust kui ka koolituskursusi, mida viiakse läbi töökohas, muus asukohas või veebis.
		{Cont_training}	Koolitus, mida saadakse tihti ja korrapäraselt ning mis on vajalik, et olla kursis muudatustega kasutatavas seadmestikus või tööks vajaliku kutsetunnistuse nõuetes.
		{Other_jobs}	Näiteks selleks, et võimaldada töökohtade vahetust või edutamist.
		{Suggestion_schemes}	Töötajate ettepanekute ja soovitude kogumine vabatahtlikkuse alusel ja ükskõik kuna, kasutades füüsilist või virtuaalset ettepanekute kasti.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Kui see ettevõtte ei müü oma tooteid ega teenuseid (näiteks, kuna on mittetulundusühing), palun valige see variant. Kui teie ettevõtte müüb oma tooteid või teenuseid, kuid ei müü neid rahvusvaheliselt, valige "Me ei tegele ekspordiga (0%)".
		{NA_estab}	Kui see üksus ei tegele müügiga, palun valige see variant. Kui teie üksus müüb oma tooteid või teenuseid, kuid ei müü neid rahvusvaheliselt, palun valige "Me ei tegele ekspordiga (0%)".
		{Company}	Ettevõtte, mille peakontor see üksus on
		{Consent}	Need võivad olla juhtumianalüüsid, mille fookuses on selliste praktikate rakendamine töökohal või online küsitlused, eesmärgiga küsida küsimusi mis ei ole käesoleva küsimustikuga kaetud või mis vaatlevad aegade jooksul toimunud muudatusi.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Kui uuringus kasutatakse terminit „üksus“, tähendab see järgnevat: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Mitu töötajat ettevõttes ligikaudu töötab? Palun võtke arvesse kõik ettevõtte töötajad, sõltumata nende lepingu liigist ja sellest, kas nad on füüsiliselt kohal või teevad tööd väljaspool siniseid valdusi. Iga töötaja läheb arvesse ühe isikuna, sõltumata sellest, kas ta töötab täis- või osalise tööajaga. Teie antud hinnang on meile piisav.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Mitu töötajat üksuses ligikaudu töötab? Palun võtke arvesse kõik üksuse töötajad, sõltumata nende lepingu liigist ja sellest, kas nad on füüsiliselt kohal või teevad tööd siniseid valdusi. Iga töötaja läheb arvesse ühe isikuna, sõltumata sellest, kas ta töötab täis- või osalise tööajaga. Teie antud hinnang on meile piisav.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Ei tea
		99999	Vastus puudub
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Kas selle ettevõtte peamine tegevusvaldkond on [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Kas selle üksuse peamine tegevusvaldkond on [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Jah
		2	Ei
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Palun valige allolevast nimekirjast ettevõtte peamine tegevusala.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Palun valige allolevast nimekirjast üksuse peamine tegevusala.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Ei tea
		999	Vastus puudub
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Mis aastast on ettevõtte sel alal tegutsenud? Ärge võtke arvesse omandistruktuuri või asukoha muutusi.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Mis aastast on üksus sel alal tegutsenud? Termin „üksus“ viitab Teie töökohale. Ärge võtke arvesse omandistruktuuri või asukoha muutusi.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Kas ettevõtte tegeleb kaupade tootmise, osade kokkupaneku või teenuste osutamisega?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Kas üksus tegeleb kaupade tootmise, osade kokkupaneku või teenuste osutamisega?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Jah, seda tehakse peamiselt ettevõttes
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Jah, seda tehakse peamiselt üksuses
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Jah, seda tehakse peamiselt koostöös meie ettevõtte ühe või mitme teise üksusega
		3	Jah, seda tehakse peamiselt koostöös ühe või mitme teise ettevõttega
		4	Jah, seda tehakse peamiselt allhanke korras
		5	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Kas ettevõtte tegeleb uute toodete või teenuste kavandamise või väljatöötamisega?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Kas üksus tegeleb uute toodete või teenuste kavandamise või väljatöötamisega?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Jah, seda tehakse peamiselt ettevõttes
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Jah, seda tehakse peamiselt üksuses
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Jah, seda tehakse peamiselt koostöös meie ettevõtte ühe või mitme teise üksusega
		3	Jah, seda tehakse peamiselt koostöös ühe või mitme teise ettevõttega
		4	Jah, seda tehakse peamiselt allhanke korras
		5	Ei
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Kas ettevõtte ostab või müüb kaupu või teenuseid internetis, kasutades nt ettevõtetevahelisi (B2B) portaale, e-kaubandust jne?
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Kas üksus ostab või müüb kaupu või teenuseid internetis, kasutades nt ettevõtetevahelisi (B2B) portaale, e-kaubandust jne?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Alates 2016. aasta algusest, kui suur protsent ettevõtte müügist läks välisriikide klientidele?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Alates 2016. aasta algusest, kui suur protsent üksuse müügist läks välisriikide klientidele?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Mitu protsenti ettevõtte müügist on läinud asutamisest alates klientidele teistes riikides?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Mitu protsenti üksuse müügist on läinud asutamisest alates klientidele teistes riikides?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Me ei tegele ekspordiga (0%)
		2	1% kuni 24%
		3	25% kuni 49%
		4	50% või rohkem
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Mittekohaldatav – meie ettevõtte ei tegele müügiga{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Mittekohaldatav – meie üksus ei tegele müügiga{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Kas ettevõtte omandistruktuuris on 2016. aasta algusest toimunud muudatusi?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Kas selle ettevõtte omandistruktuuris, kuhu üksus kuulub, on 2016. aasta algusest toimunud muudatusi?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Kas ettevõtte omandistruktuuris on asutamisest alates toimunud muudatusi?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Kas selle ettevõtte omandistruktuuris, kuhu üksus kuulub, on üksuse asutamisest alates toimunud muudatusi?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, ja see hõlmas juhtkonna{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} muutust
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Jah, kuid juhtkond{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} jäi samaks
		3	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Kas ettevõtte on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud tooteid või teenuseid?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Kas üksus on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud tooteid või teenuseid? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Kas ettevõtte on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud tooteid või teenuseid?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Kas üksus on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud tooteid või teenuseid? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, turu jaoks uusi tooteid või teenuseid
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Jah, turu jaoks uusi tooteid või teenuseid
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Jah, uusi üksuse, kuid mitte turu jaoks
		3	Ei
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Kas ettevõtte on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud protsesse kaupade tootmisel või teenuste pakkumisel?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Kas üksus on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud protsesse kaupade tootmisel või teenuste pakkumisel?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Kas ettevõtte on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud protsesse kaupade tootmisel või teenuste pakkumisel?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Kas üksus on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud protsesse kaupade tootmisel või teenuste pakkumisel?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, turu jaoks uusi tooteid või teenuseid
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Jah, uusi ettevõtte, kuid mitte turu jaoks
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Jah, uusi üksuse, kuid mitte turu jaoks
		3	Ei
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Kas ettevõtte on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud turundusmeetodeid?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Kas üksus on 2016. aasta algusest juurutanud uusi või oluliselt muudetud turundusmeetodeid?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Kas ettevõtte on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud turundusmeetodeid?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Kas üksus on asutamisest alates juurutanud uusi või oluliselt muudetud turundusmeetodeid?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, turu jaoks uusi tooteid või teenuseid
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Jah, uusi ettevõtte, kuid mitte turu jaoks
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Jah, uusi üksuse, kuid mitte turu jaoks
		3	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Kuidas on ettevõtte töötajate arv 2016. aasta algusest muutunud?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Kuidas on üksuse töötajate arv 2016. aasta algusest muutunud? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Kuidas on ettevõtte töötajate arv asutamisest alates muutunud?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Kuidas on üksuse töötajate arv asutamisest alates muutunud? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Suurenenud rohkem kui 10 %
		2	Suurenenud kuni 10%
		3	Jäänud ligikaudu samaks
		4	Vähenenud kuni 10%
		5	Vähenenud üle 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Kui paljud ettevõttes töötavatest inimestest kuuluvad juhtkonda{MM_co_unit}? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse juhtide arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Kui paljud üksuses töötavatest inimestest kuuluvad juhtkonda{MM_co_estab}{MM_Estab}? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse juhtide arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte ükski
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Kui käesolevas uuringus kasutatakse terminit "töötajad", siis see viitab inimestele, kes selles ettevõttes töötavad, aga ei ole juhid. See tähendab, et [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] [WPSIZE_MM_N1/2] ettevõttes töötavatest inimestest loetakse töötajateks.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Kui uuringus kasutatakse terminit „töötajad“, tähendab see ettevõtte töötajaid, mitte juhte. See tähendab, et [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] – [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] [WPSIZE_MM_N1/2] ettevõttes töötavatest inimestest loetakse töötajateks.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Kui uuringus kasutatakse terminit „töötajad“, tähendab see ettevõtte töötajaid, mitte juhte. See tähendab, et [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)][WPSIZE_MM_N1/2] üksuses töötavatest inimestest loetakse töötajateks.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Kui uuringus kasutatakse terminit „töötajad“, tähendab see üksuse töötajaid, mitte juhte. See tähendab, et [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] – [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] [WPSIZE_MM_N1/2] üksuses töötavatest inimestest loetakse töötajateks.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Kui paljudel ettevõtte töötajatel on tähtajatu leping? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Kui paljudel üksuse töötajatel on tähtajatu leping? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Mitte ühelgi
			2 Vähem kui 20%
			3 20% kuni 39%
			4 40% kuni 59%
			5 60% kuni 79%
			6 80% kuni 99%
			7 Kõigil
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Kui paljud ettevõtte töötajad töötavad osalise tööajaga{Part_time}? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Kui paljud üksuse töötajad töötavad osalise tööajaga{Part_time}? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Mitte ükski
			2 Vähem kui 20%
			3 20% kuni 39%
			4 40% kuni 59%
			5 60% kuni 79%
			6 80% kuni 99%
			7 Kõik
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Meeskond on rühm koos töötavaid inimesi, kes vastutavad ühiselt määratud ülesannete täitmise eest. Meeskonnaliikmed võivad olla samast üksusest või ettevõtte eri üksustest. Kas ettevõttes on meeskondi, mis vastavad sellele määratlusele?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Meeskond on rühm koos töötavaid inimesi, kes vastutavad ühiselt määratud ülesannete täitmise eest. Meeskonnaliikmed võivad olla samast osakonnast või üksuse eri osakondadest. Kas üksuses on meeskondi, mis vastavad sellele määratlusele?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Jah
			2 Ei
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Mõeldes meeskonnatööd tegevatest töötajatest, kas enamik neist töötab ühes meeskonnas või enamik töötab mitmes meeskonnas?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Enamik neist töötab ühes meeskonnas
			2 Enamik neist töötab rohkem kui ühes meeskonnas
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Kui mõtlete ülesannetele, mida need meeskonnad täidavad, kes tavaliselt otsustab ülesannete jaotamise meeskonnas?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Meeskonna liikmed otsustavad omavahel
			2 Ülesanded jaotab ülemus või juhataja

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Kui paljud ettevõtte töötajatest kasutavad igapäevatoos laua- või sülearvutit? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Kui paljud üksuse töötajatest kasutavad igapäevatoos laua- või sülearvutit? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Kas ettevõtte on 2016. aasta algusest otnud tarkvara, mis oli ettevõtte vajaduste järgi välja töötatud või kohandatud?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Kas üksus on 2016. aasta algusest otnud tarkvara, mis oli üksuse vajaduste järgi välja töötatud või kohandatud?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Kas ettevõtte on asutamisest alates otnud tarkvara, mis oli ettevõtte vajaduste järgi välja töötatud või kohandatud?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Kas üksus on asutamisest alates otnud tarkvara, mis oli üksuse vajaduste järgi välja töötatud või kohandatud?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Robotid on programmeeritavad masinad, mis suudavad automaatselt teha keerukaid toiminguid, muu hulgas inimestega suhelda.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Robotid on programmeeritavad masinad, mis suudavad automaatselt teha keerukaid toiminguid, muu hulgas inimestega suhelda.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Kas see ettevõtte kasutab roboteid?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Kas see ettevõtte kasutab roboteid?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Andmeanalüütika tähendab ettevõttest või muudest allikatest kogutud andmete analüüsi digitaalsete vahendite abil.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Andmeanalüütika tähendab üksusest või muudest allikatest kogutud andmete analüüsi digitaalsete vahendite abil.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Kas teie ettevõtte kasutab andmeanalüüsi, et parandada tootmisprotsesse või teenuste osutamist?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Kas teie üksus kasutab andmeanalüüsi, et parandada tootmisprotsesse või teenuste osutamist?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Kas see ettevõtte kasutab andmeanalüütikat töötajate jälgimiseks?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Kas üksus kasutab andmeanalüütikat töötajate jälgimiseks?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Kuidas on Teie arvates 2016. aasta algusest andmeanalüütika kasutamine ettevõttes muutunud?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Kuidas on Teie arvates 2016. aasta algusest andmeanalüütika kasutamine üksuses muutunud?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Kuidas on Teie arvates ettevõtte asutamisest alates andmeanalüütika kasutamine selles muutunud?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Kuidas on Teie arvates üksuse asutamisest alates andmeanalüütika kasutamine selles muutunud?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	See on suurenenud
		2	See on jäänud umbes samaks
		3	See on vähenenud
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Võttes aluseks alltoodud näiteid, mitu hierarhilist tasandit ettevõttes on?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Võttes aluseks alltoodud näiteid, mitu hierarhilist tasandit üksuses on? Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Ettevõtted kasutavad eri viise töötajate töö juhtimiseks. Kumb neist kahest väitest kirjeldab kõige paremini ettevõtte juhtkonda{MM_co_unit}? Mõelge viisist, mida juhtkond kõige enam kasutab.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Üksused kasutavad eri viise töötajate töö juhtimiseks. Kumb neist kahest väitest kirjeldab kõige paremini üksuse juhtkonda{MM_co_estab}{MM_estab}? Mõelge viisist, mida juhtkond kõige enam kasutab
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Juhtkond kontrollib, kas töötajad täidavad neile määratud ülesandeid
		2	Juhtkond loob keskkonna, milles töötajad täidavad oma ülesandeid iseseisvalt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Kui oluline on ettevõttes positiivse hinnangu saamiseks järgnev käitumine?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Kui oluline on üksuses positiivse hinnangu saamiseks järgne käitumine?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Kaastöötajate aitamine ilma, et seda oleks palutud?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Vajadusel kauemaks tööle jäämine?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Ettevõtte tegevuses täiustuste soovitamine?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga oluline
		2	Küllaltki oluline
		3	Mitte väga oluline
		4	Üldse mitte oluline
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Kui tihti kasutatakse ettevõttes järgnevaid viise töötajate innustamiseks ja hoidmiseks?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Kui sageli kasutatakse üksuses järgnevaid viise töötajate innustamiseks ja hoidmiseks?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Rahaline hüvitamine
MOTIMIS	ASK ALL	B	Eesmärkidest ja tulevikuplaanidest rääkimine, et anda meie tööle tähendus
MOTICHAL	ASK ALL	C	Huvitava ja stimuleeriva töö pakkumine
MOTILEARN	ASK ALL	D	Koolituse ja arenguvõimaluste pakkumine
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga sageli
		2	Küllaltki sageli
		3	Mitte väga sageli
		4	Mitte kunagi
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Kui paljude töötajate töö ettevõttes hõlmab lahenduste leidmist küsimustele, millega nad ei ole varem kokku puutunud? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Kui paljude töötajate töö üksuses hõlmab lahenduste leidmist küsimustele, millega nad ei ole varem kokku puutunud? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Kui paljude töötajate töö ettevõttes hõlmab oma aja planeerimist ja oma tööülesannete korraldamist iseseisvalt? Teie antud hinnang on meile piisav.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Kui paljude töötajate töö üksuses hõlmab oma aja planeerimist ja oma tööülesannete korraldamist iseseisvalt? Teie antud hinnang on meile piisav.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte kellegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõigil

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Kui paljude töötajate töötempo ettevõttes määravad masinad või arvutid? Teie antud hinnang on meile piisav.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Kui paljude töötajate töötempo üksuses määravad masinad või arvutid? Teie antud hinnang on meile piisav.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte kellegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõigil
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Osadel töötajatel on oma töö tegemiseks olemas vajalikud oskused, teisel osal on vähem oskusi kui nad vajaksid oma töö tegemiseks ja nad vajavad täiendavat koolitust. Samuti võib olla töötajaid, kellel on suuremad oskused, kui nende töökoht nõuaks, ja nad võiksid täita nõudlikumaid ülesandeid.</p> <p>Palun mõelge oma ettevõtte töötajate peale, nende praeguste oskuste peale ja oskuste peale, mida nad oma töö tegemiseks vajavad.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Osadel töötajatel on oma töö tegemiseks olemas vajalikud oskused, teisel osal on vähem oskusi kui nad vajaksid oma töö tegemiseks ja nad vajavad täiendavat koolitust. Samuti võib olla töötajaid, kellel on suuremad oskused, kui nende töökoht nõuaks, ja nad võiksid täita nõudlikumaid ülesandeid.</p> <p>Palun mõelge oma üksuse töötajate peale, nende praeguste oskuste peale ja oskuste peale, mida nad oma töö tegemiseks vajavad.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Te võite jälle märkida töötajate täpse arvu või märkida oma vastuse protsentides.
		1	Protsent
		2	Arv

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Vastused neile kolmele küsimusele peavad kokku andma 100%. Termin 'töötajad' all peetakse silmas inimesi, kes töötavad selles ettevõttes, aga ei ole juhid. Teie antud hinnang on meile piisav.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Vastused neile kolmele küsimusele peavad kokku andma 100%. Termin 'töötajad' all peetakse silmas inimesi, kes töötavad selles üksuses aga ei ole juhid. Teie antud hinnang on meile piisav.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Mitme protsendi töötajate oskused vastavad nende töö tegemiseks vajalikele oskustele?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Mitme protsendi töötajate oskused on suuremad kui nende töö tegemiseks vajalik oleks?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Mitme protsendi töötajate oskused on väiksemad kui nende töö tegemiseks vajalik oleks?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Ettevõttes on [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] inimest, kes seal töötavad aga ei ole juhid. Vastused neile kolmele küsimusele peavad kokku andma sellise arvu. Teie antud hinnang on meile piisav.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Üksuses on [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] inimest, kes seal töötavad aga ei ole juhid. Vastused neile kolmele küsimusele peavad kokku andma sellise arvu. Teie antud hinnang on meile piisav.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Mitmel töötajal on nende töö tegemiseks vajalikud oskused olemas?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Mitmel töötajal on suuremad oskused kui nende töö tegemiseks vajalik oleks?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Mitmel töötajal on väiksemad oskused kui nende töö tegemiseks vajalik oleks?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Kui kiiresti muutuvad ettevõtte töötajatelt nõutavad teadmised ja oskused{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Kui kiiresti muutuvad üksuses töötajatelt nõutavad teadmised ja oskused{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga kiiresti
		2	Küllaltki kiiresti
		3	Mitte väga kiiresti
		4	Ei muutu üldse

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Kui paljude ettevõtte töötajate töö nõuab pidevat koolitust{Cont_training}? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Kui paljude üksuse töötajate töö nõuab pidevat koolitust{Cont_training}? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Kui paljude ettevõtte töötajate töö pakub piiratud võimalusi uute asjade õppimiseks? Teie antud hinnang on meile piisav.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Kui paljude üksuse töötajatest on töö, mis pakub piiratud võimalusi uute asjade õppimiseks? Teie antud hinnang on meile piisav.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Mis on ettevõtte töötajate jaoks kõige olulisemad viisid oma oskuste suurendamiseks? Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast. Kõige olulisem – märkige 1; kõige vähem oluline – märkige 3.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Mis on üksuse töötajate jaoks kõige olulisemad viisid oma oskuste suurendamiseks? Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast. Kõige olulisem – märkige 1; kõige vähem oluline – märkige 3.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Koolitusel{Training} osalemine
LEARNEACH	ASK ALL	B	Õppimine kogenud kolleegidelt ja juhendajatelt, näiteks paludes neilt abi, vesteldes nendega või jälgides neid
TRIALERR	ASK ALL	C	Õppimine töö käigus (proovides katse-eksituse meetodil eri viise töö tegemiseks)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Kui paljud ettevõtte töötajad on 2018. aastal osalenud tasustatud tööajal koolitustel ettevõtte valdustes või mujal? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Kui paljud üksuse töötajad on 2018. aastal osalenud tasustatud tööajal koolitustel üksuse valdustes või mujal? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Kui paljud ettevõtte töötajad on 2018. aastal saanud töökohas koolitust või muus vormis otsest juhendust kogenenumalt töökaaslaselt? Teie antud hinnang on meile piisav.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Kui paljud üksuse töötajad on 2018. aastal saanud töökohas koolitust või muus vormis otsest juhendust kogenenumalt töökaaslaselt? Teie antud hinnang on meile piisav.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Kas ettevõtte on 2016. aasta algusest pakkunud töötajatele koolitust{Training}?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Kas üksus on 2016. aasta algusest pakkunud töötajatele koolitust{Training}?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Kas ettevõtte on asutamisest alates pakkunud töötajatele koolitust{Training}?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Kas üksus on asutamisest alates pakkunud töötajatele koolitust{Training}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Töökoormus ja -graafik võivad takistada töötajate osalemist koolitustel. Kumb järgnevatest väidetest kirjeldab kõige paremini ettevõtte olukorda?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Töökoormus ja -graafik võivad takistada töötajate osalemist koolitustel. Kumb järgnevatest väidetest kirjeldab kõige paremini üksuse olukorda?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Koolitus ja erialane arengutegevus on võimalikud ainult siis, kui töökoormus ja -graafik seda lubavad.
		2	Töökoormust ja -graafikut kohandatakse, et töötaja saaksid osaleda koolituses ja kutsealases arengutegevuses.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Kui olulised on ettevõttele töötajate koolitamisel järgmised põhjused?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Kui olulised on üksusele töötajate koolitamisel järgmised põhjused?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Tagada, et töötajatel on omaenda töö tegemiseks vajalikud oskused
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Lasta töötajatel omandada oskusi, mida neil on vaja muude{Other_jobs} kui omaenda töö tegemiseks
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Suurendada töötajate võimekust väljendada ideid ettevõtte täiustamiseks
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Suurendada töötajate võimet väljendada ideid üksuse täiustamiseks
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Parandada töötajate moraali
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga oluline
		2	Küllaltki oluline
		3	Mitte väga oluline
		4	Üldse mitte oluline
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Kui palju on 2016. aasta algusest ettevõttesse uusi töötajaid värvatud?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Kui palju on 2016. aasta algusest üksusesse uusi töötajaid värvatud?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Kui palju on asutamisest alates ettevõttesse uusi töötajaid värvatud?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Kui palju on asutamisest alates üksusesse uusi töötajaid värvatud?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Kui paljudel äsja värvatud töötajatest ei olnud veel töö tegemiseks nõutaval tasemel oskusi? Teie antud hinnang on meile piisav. <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte ühelgi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõigil
HIRINTER	ASK ALL		Kui tihti otsib juhtkond värbamisel kõigepealt sobivaid kandidaate olemasolevate töötajate seast?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Alati
		2	Enamasti
		3	Mõnikord
		4	Harva
		5	Mitte kunagi
	ASK ALL Ranking question	HIR	Kui olulised on uute töötajate värbamisel järgnevad neli omadust? Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast. Number 1 tähistab kõige olulisemat, number 4 kõige vähem olulist.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Kandidaadi isik sobib ettevõttega
HIRQUAL	ASK ALL	B	Kandidaadil on nõutaval tasemel haridus ja kutseoskused
HIREXP	ASK ALL	C	Kandidaadil on erialane kogemus sarnastes ametites
HIRECANDO	ASK ALL	D	Kandidaadil on töö tegemiseks vajalikud oskused ega vaja täiendavat koolitust

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Kui paljud ettevõtte töötajad said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Tulemustasu, nt tükihind, eraldised, vahendus- või komisjonitasu Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Kui paljud üksuse töötajatest said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Tulemustasu, nt tükihind, eraldised, vahendus- või komisjonitasu Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Kui paljud ettevõtte töötajad said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud juhtkonna hinnanguga individuaalse töö tulemuslikkusele Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Kui paljud üksuse töötajatest said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud juhtkonna hinnanguga individuaalse töö tulemuslikkusele Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Kui paljud ettevõtte töötajad said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud meeskonna, töörühma või osakonna töö tulemuslikkusega Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Kui paljud üksuse töötajatest said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud meeskonna, töörühma või osakonna töö tulemuslikkusega Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Kui paljud ettevõtte töötajad said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud ettevõtte või üksuse töö tulemuslikkusega (kasumi jagamise skeem) <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Kui paljud üksuse töötajatest said 2018. aastal järgnevat tüüpi muutuvtasu? Teie antud hinnang on meile piisav. Muutuv lisatasu, mis on seotud ettevõtte või üksuse töö tulemuslikkusega (kasumi jagamise skeem) <i>Te võite märkida täpse töötajate arvu, või anda vastuse protsentides, klikates "protsent" nuppu.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Mitte keegi
		2	Vähem kui 20%
		3	20% kuni 39%
		4	40% kuni 59%
		5	60% kuni 79%
		6	80% kuni 99%
		7	Kõik
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Kas ettevõtte on mõne sellise tööandjate organisatsiooni liige, mis osaleb kollektiivlepingu läbirääkimistel?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Kas ettevõtte, millesse üksus kuulub, on mõne sellise tööandjate organisatsiooni liige, mis osaleb kollektiivlepingu läbirääkimistel?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
		{Collective_agreement}	Küsimus ei viita riikliku miinimumpalga/alampalga kokkuleppele
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Kas ettevõtte töötajate palgad on kehtestatud järgnevat tüüpi kollektiivlepingutega{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Kas üksuse töötajate palgad on kehtestatud järgnevat tüüpi kollektiivlepingutega{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Sektoritasandi kollektiivleping
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Ettevõttetasandi kollektiivleping
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Telefonivestluses te ütlesite, et selles ettevõttes on olemas töötajate esinduse järgmised ametlikud vormid. Palun kinnitage oma vastus. <i>Saate oma vastust muuta märkides või kustutades linnukese allpool olevate kastikeste ees.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Telefonivestluses te ütlesite, et selles üksuses on olemas töötajate esinduse järgmised ametlikud vormid. Palun kinnitage oma vastus. <i>Saate oma vastust muuta märkides või kustutades linnukese allpool olevate kastikeste ees.</i>
		1	Ametiühingu usaldusisik
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Töötajate usaldusisik
		7	
		8	
		9	Ei ole ametlikku töötajate esindust

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Telefonivestluses te ütlesite, et selles ettevõttes ei ole praegu ametlikku töötajate esindust. Palun kinnitage oma vastus.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Telefonivestluses te ütlesite, et selles üksuses ei ole praegu ametlikku töötajate esindust. Töötajate esindus võib olla ka ettevõtte tasandil, kus esindatakse ka neid töötajaid, kes töötavad selles üksuses. Palun kinnitage oma vastus.
		1	Ametiühingu usaldusisik
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Töötajate usaldusisik
		7	
		8	
		9	Ei ole ametlikku töötajate esindust
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Kuidas kirjeldaksite üldist suhtumist ettevõttes töötajate esindusse?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Kuidas kirjeldaksite üksuse juhtkonna üldist suhtumist töötajate esindusse? Termin "Üksus" tähendab seda kohta, kus Teie töötate.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga positiivne
		2	Küllaltki positiivne
		3	Mitte eriti positiivne
		4	Ei ole üldse positiivne
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Kas ütleksite, et ettevõtte juhtkond{MM_co_unit} eelistab konsulteerida töötajate esindajatega või et juhtkond peab töötajatega pigem otse nõu?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Kas ütleksite, et üksuse juhtkond{MM_co_estab}{MM_co_unit} eelistab konsulteerida töötajate esindajatega või et juhtkond peab töötajatega pigem otse nõu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Juhtkond eelistab töötajate esindusega nõu pidada
		2	Juhtkond eelistab töötajatega otse nõu pidada
		3	Juhtkond eelistab nii töötajate esindajate kui ka otse töötajatega nõu pidada
		4	Juhtkond ei eelista töötajate ega nende esindajatega nõu pidada
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Millisel määral usaldab ettevõtte juhtkond{MM_co_unit} Teie arvates töötajate esindust?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Millisel määral usaldab üksuse juhtkond{MM_co_estab}{MM_co_unit} Teie arvates töötajate esindust?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suurel määral
		2	Mõningal määral
		3	Vähesel määral
		4	Üldse mitte

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Termin „töötajad“ tähendab ettevõtte töötajaid, mitte juhte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate. Termin „töötajad“ tähendab üksuse töötajaid, mitte juhte.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Mida järgnevatest tavadest ettevõttes kasutatakse, et kaasata töötajaid töö korraldamisse?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Mida järgnevatest tavadest üksuses kasutatakse, et kaasata töötajaid töö korraldamisse?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Koosolekud töötajate ja otsese ülemuse vahel
STAFFME	ASK ALL	B	Üksuse töötajate üldkoosolekud
DISSINF	ASK ALL	C	Teabe levitamine uudiskirjade, veebilehe, teadete tahvlite, e-posti jm vahendusel
SOMEDI	ASK ALL	D	Arutelud töötajatega sotsiaalmeedia vahendusel või veebipõhistes arutelufoorumites
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, regulaarselt
		2	Jah, ebaregulaarselt
		3	Ei
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Kas ettevõtte kasutab mingeid viise ettepanekute kogumiseks{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Kas üksus kasutab mingeid viise ettepanekute kogumiseks{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Järgnevad küsimused puudutavad Teie kogemusi töötajate otsese kaasamisega ettevõtte otsuste langetamisse.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Järgnevad küsimused puudutavad Teie kogemusi töötajate otsese kaasamisega üksuse otsuste langetamisse. Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töötate.
EIDELAY	ASK ALL		Millisel määral põhjustab töötajate kaasamine Teie arvates viivitusi muudatuste rakendamisel?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suurel määral
		2	Mõningal määral
		3	Vähesel määral
		4	Üldse mitte
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Millisel määral annab töötajate kaasamine töökorraldusse Teie arvates ettevõttele konkurentsieelise?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Millisel määral annab töötajate kaasamine töökorraldusse Teie arvates üksusele konkurentsieelise?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suurel määral
		2	Mõningal määral
		3	Vähesel määral
		4	Üldse mitte

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Mõelge ajavahemikule 2016. aasta algusest alates. Millisel määral on töötajad Teie arvates otseselt mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Mõelge ajavahemikule ettevõtte asutamisest alates. Millisel määral on töötajad Teie arvates otseselt mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Mõelge ajavahemikule üksuse asutamisest alates. Millisel määral on töötajad Teie arvates otseselt mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Tööprotsesside korraldus ja tõhusus
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Vallandamised
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Koolitus ja oskuste arendamine
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Tööajakorraldus
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Tasuskeemid
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suurel määral
		2	Mõningal määral
		3	Vähesel määral
		4	Üldse mitte
		7	Selles valdkonnas ei ole otsuseid tehtud
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Mõelge ajavahemikule 2016. aasta algusest alates. Millisel määral on töötajate esindus Teie arvates mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Mõelge ajavahemikule 2016. aasta algusest alates. Millisel määral on töötajate esindus Teie arvates mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Mõelge ajavahemikule üksuse asutamisest alates. Millisel määral on töötajate esindus Teie arvates mõjutanud juhtkonna otsuseid järgnevates valdkondades?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Tööprotsesside korraldus ja tõhusus
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Vallandamised
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Koolitus ja oskuste arendamine
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Tööajakorraldus
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Tasuskeemid
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Suurel määral
		2	Mõningal määral
		3	Vähesel määral
		4	Üldse mitte

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Järgnevad küsimused puudutavad personalijuhtimise raskusi, millega ettevõtteid võivad kokku puutuda.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Järgnevad küsimused puudutavad personalijuhtimise raskusi, millega üksused võivad kokku puutuda. Termin "üksus" tähendab Teie töökohta.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Kas ettevõtte haiguspäevade arv on Teie arvates liiga suur?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Kas üksuse haiguspäevade arv on Teie arvates liiga suur?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Kui motiveeritud on Teie arvates ettevõtte töötajad üldiselt?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Kui motiveeritud on Teie arvates üksuse töötajad üldiselt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga motiveeritud
		2	Küllaltki motiveeritud
		3	Mitte väga motiveeritud
		4	Üldse mitte motiveeritud
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Kui raske on ettevõttel nõutavate oskustega töötajaid leida?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Kui raske on üksusel nõutavate oskustega töötajaid leida?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga raske
		2	Küllaltki raske
		3	Mitte eriti raske
		4	Üldse mitte raske
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Kui raske on ettevõttel töötajaid hoida?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Kui raske on üksusel töötajaid hoida?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Väga raske
		2	Küllaltki raske
		3	Mitte eriti raske
		4	Üldse mitte raske
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Kuidas kirjeldaksite ettevõtte juhtkonna{MM_co_unit} ja töötajate suhteid üldiselt?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Kuidas kirjeldaksite üldiselt üksuse juhtkonna{MM_co_estab}{MM_estab} ja töötajate suhteid üldiselt? Termin "üksus" viitab Teie töökohale.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Väga head
		2	Head
		3	Ei head ega halvad
		4	Halvad
		5	Väga halvad

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Kas 2016. aasta algusest on toimunud kollektiivseid aktsioone (nt streik, rangelt reeglite järgi töötamine või meeleavaldus), mis olid otseselt seotud ettevõtte spetsiifilise probleemiga?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Kas 2016. aasta algusest on toimunud kollektiivseid aktsioone (nt streik, rangelt reeglite järgi töötamine või meeleavaldus), mis olid otseselt seotud üksuse spetsiifilise probleemiga?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Kas asutamisest alates on toimunud kollektiivseid aktsioone (nt streik, töötempo aeglustamine või meeleavaldus), mis olid otseselt seotud ettevõtte spetsiifilise probleemiga?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Kas asutamisest alates on toimunud kollektiivseid aktsioone (nt streik, rangelt reeglite järgi töötamine või meeleavaldus), mis olid otseselt seotud üksuse spetsiifilise probleemiga?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Järgnevad küsimused ei ole selle üksuse, vaid kogu ettevõtte kohta, mille peakontor see üksus on.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Termin „üksus“ tähendab kohta, kus Te töotate.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Kui olulised on selle ettevõtte{Company} konkurentsivõimelisusele neli järgnevat tegurit? Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast. Number 1 tähistab kõige olulisemat, number 4 kõige vähem olulist.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Kui olulised on üksuse konkurentsivõimelisusele neli järgnevat tegurit? Palun järjestage need, alustades kõige olulisemast. Number 1 tähistab kõige olulisemat, number 4 kõige vähem olulist.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Konkurentidest madalama hinnaga toodete või teenuste pakkumine
PMSTRATBQ		B	Konkurentidest kvaliteetsemate toodete või teenuste pakkumine
PMSTARTCUST		C	Toodete või teenuste kohandamine kliendi vajaduste järgi
PMSTRATNPS		D	Turul uudsete toodete, teenuste või protsesside pidev arendamine
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Kui tihe konkurents selle ettevõtte{Company} peamiste toodete või teenuste osas turul valitseb?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Kui tihe konkurents teie ettevõtte peamiste toodete või teenuste osas turul valitseb?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Valitseb väga tihe konkurents
		2	Valitseb küllaltki tihe konkurents
		3	Ei ole eriti konkurentsi
		4	Ei ole üldse konkurentsi
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Kui ennustatav on Teie arvates nõudlus ettevõtte{Company} peamiste toodete või teenuste järele?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Kui ennustatav on Teie arvates nõudlus üksuse peamiste toodete või teenuste järele?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Täiesti ennustatav
		2	Küllaltki ennustatav
		3	Mitte väga ennustatav
		4	Üldse mitte ennustatav

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Kuidas on 2016. aasta algusest ettevõtte{Company} toodete või teenuste hulk muutunud?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Kuidas on 2016. aasta algusest üksuse pakutavate toodete või teenuste hulk muutunud?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Kuidas on asutamisest alates ettevõtte{Company} pakutavate toodete või teenuste hulk muutunud?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Kuidas on üksuse asutamisest alates tema poolt pakutavate toodete või teenuste hulk muutunud?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	On suurenenud
		2	On jäänud samaks
		3	On vähenenud
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Kas ettevõtte{Company} teenis 2018. aastal kasumit?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Kas üksus teenis 2018. aastal kasumit?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Jah, teenisime kasumit
		2	Ei, olime kahjumis
		3	Me jäime nulli
		7	Mittekohaldatav, meie ettevõtte on mittetulundusühing
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Kas ettevõtte{Company} lootis 2018. aastal kasumit teenida?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Kas üksus lootis 2018. aastal kasumit teenida?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Jah
		2	Ei
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Kuidas võiks Teie arvates järgmise kolme aasta jooksul muutuda ettevõtte töötajate koguarv?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Kuidas võiks Teie arvates järgmise kolme aasta jooksul muutuda üksuse töötajate koguarv?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Suureneb
		2	Jääb samaks
		3	Väheneb
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Palun valige allolevast nimekirjast ettevõtte peamine tegevusala.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Palun valige allolevast nimekirjast üksuse peamine tegevusala.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Ei tea
		999	Vastus puudub
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Täname Teid sellele küsimustikule vastamise eest! Kas saaksite lõpuks vastata mõnele küsimusele enda kohta?
SEXRES	ASK ALL		Milline järgnevatest kategooriatest esindab Teid enda arvates kõige paremini?
		1	Naine
		2	Mees
		3	Ma mõtlen endast muul viisil
POSRES	ASK ALL		Mis ametikohal töötate?
		1	Peadirektor
		2	Omanik-juht
		3	Personalijuht
		4	Koolitusjuht
		5	Finantsjuht/Pearaamatupidaja
		6	Muu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Euroopa Ettevõtete Uuring on ainulaadne uuring, sest nii tööandjatel kui töötajate esindajaid palutakse oma kogemusi jagada. Sooviksime kutsuda ka teie üksuse/ettevõtte töötajate esindust lühikest veebiküsitlust täitma, aga telefoni teel ei saanud me vajalikke kontaktandmeid kätte. Kinnitame teile, et uuring viiakse läbi kõigi konfidentsiaalsus- ja andmekaitse-eeskirjade kohaselt. Kõik küsitlusest kogutud andmed on anonüümsed ja mitte ühtegi teiepoolset vastust ei jagata töötajate esindajaga ja vastupidi.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Kuidas on ametiühingu usaldusisiku nimi, kes esindab teie ettevõtte töötajaid?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kuidas on töötajate usaldusisiku nimi, kes esindab teie ettevõtte töötajaid?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Kuidas on ametiühingu usaldusisiku nimi, kes esindab teie üksuse töötajaid?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kuidas on töötajate usaldusisiku nimi, kes esindab teie üksuse töötajaid?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Kuidas on ametiühingu usaldusisiku nimi, kes esindab suurimat hulka töötajaid teie ettevõttes?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kuidas on töötajate usaldusisiku nimi, kes esindab suurimat hulka töötajaid teie ettevõttes?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Kuidas on ametiühingu usaldusisiku nimi, kes esindab suurimat hulka töötajaid teie üksuses?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kuidas on töötajate usaldusisiku nimi, kes esindab suurimat hulka töötajaid teie üksuses?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Härä/Proua (radio buttons)
			[Nimi:]
			[Ei oska öelda]
			[Keeldumine]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ETI - Estonian (Estonia)
ER_EMAIL			Kas saaksite anda tema e-posti aadressi ja telefoninumbri, et saaksime ka teda kutsuda online-uuringus osalema?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[E-posti aadress:]
			[Ei oska öelda]
			[Keeldumine]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Me tahaksime pakkuda Teile kohandatud küsitlustulemuste kokkuvõtet, mis lubab võrrelda Teie tulemusi teiste töökohtadega Teie sektoris ja riigis. Selleks, et seda teha, on meil vaja ühendada Teie kontaktandmed Teie antud vastustega. Nendele andmetele on juurdepääs ainult uuringufirmal Ipsos. Kui 2019 aasta teiseks pooleks on küsitlustulemuste aruanne valminud, siis Teie kontaktandmed kustutatakse turvaliselt.
REPORTMM1			Kas te sooviksite saada sellist aruannet?
		1	Jah
		2	Ei
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Kas Te olete nõus sellega, et Teie kontaktandmed säilitatakse kuni aruande valmimiseni?
		1	Jah
		2	Ei
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound ja Cedefop võivad läbi viia järeluuringu, et paremini aru saada töökorraldusest, inimeste juhtimisest ja äritulemustest.{Consent} Et Teiega uuesti järeluuringuks kontakti võtta, tahaksid nad alles hoida Teie kontaktandmed, kuhu on lisatud teie vastused. Need andmed säilitatakse kõige rohkem kaheks aastaks, hoitakse konfidentsiaalsena vastavalt kehtestatud nõuetele ja kasutatakse ainult eelpoolnimetatud põhjusel.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Kas Te olete nõus sellega, et uuringufirma Ipsos jagab Teie kontaktandmeid ja vastuseid Eurofoundi ja Cedefopiga?
		1	Jah
		2	Ei
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Kas Te nõustuksite sellega, et Eurofound ja Cedefop või nende nimel tegutsev organisatsioon võivad selle uuringuga seotud järeluuringu korraldamiseks Teiega järgmise kahe aasta jooksul ühendust võtta?
		1	Jah
		2	Ei
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	