

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
LandingPage_1			<p>Välkommen till den 4e Europeiska Företagsundersökningen.</p> <p>Syftet med undersökningen är att öka kunskapen kring frågor rörande organisationen av arbete och användandet av kunskap samt utbildning och kompetensutveckling av anställda, i relation till möjligheter och restriktioner inom branschområdet.</p> <p>Vänligen klicka "Nästa" för att komma till undersökningen. Genom att klicka på knappen går du med på att delta i den 4e Europeiska Företagsundersökningen.</p> <p>Dataskydd Du har när som helst rätt att komma åt, förändra eller begära förstöring av all personlig information som samlats in genom denna undersökning, i enlighet med den nya europeiska dataskyddsförordningen (GDPR). Du har också rätt att när som helst nå det europeiska dataskyddsombudet. Genom att genomföra undersökningen ger du ditt medgivande till att din information hanteras av Ipsos, Cedefop och Eurofound. Läs vår integritetspolicy här [LINK] för mer information om dataskydd.</p>
LandingPage_2			<p>Du kan se en (i)-symbol bredvid några av frågorna eller svarsalternativen. Du kan klicka på symbolen för extra information som kan hjälpa dig att besvara frågan.</p> <p>Om du vill gå tillbaka och ändra ditt svar, klicka på "Tillbaka". Om du inte vill besvara en fråga, lämna frågan blank och klicka på "Nästa". Om du vid något tillfälle vill avbryta undersökningen och börja igen senare kommer du att ha möjlighet att göra det. Vi råder dig att använda en horisontell layout om du genomför denna undersökning på en smartphone.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
		{Establishment}	"Arbetsplats" avser en lokal enhet, anläggning, fabrik eller filial, oberoende av vilken form av verksamhet som bedrivs. Det kan vara en produktionsenhet, ett huvudkontor, ett administrativt eller försäljningskontor, en butik, en lagerlokal, en distributionscentral osv.
		{MM_co_unit}	"Ledningen" avser de personer som leder företaget eller delar av det, t.ex. enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.
		{MM_co_estab}	"Ledningen" avser de personer som leder företaget eller delar av det, t.ex. arbetsplatser på andra platser eller enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.
		{MM_estab}	"Ledningen" avser de personer som leder arbetsplatsen eller delar av den, t.ex. enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.
		{Part_time}	"Deltid" avser mindre än 35 timmars förvärvsarbete per vecka.
		{Differs_co}	Om det är stor skillnad mellan olika grupper av anställda ber vi dig tänka på den största gruppen anställda inom företaget.
		{Differs_estab}	Om det är stor skillnad mellan olika grupper av anställda ber vi dig tänka på den största gruppen anställda på arbetsplatsen.
		{Training}	Utbildning inbegriper såväl praktisk erfarenhet av arbetet som kurser som man kan delta i på arbetsplatsen, på annan plats eller via internet.
		{Cont_training}	Utbildning som tillhandahålls ofta och regelbundet och som krävs för att hålla jämna steg med förändringar i den utrustning som används eller ändrade krav som ställs för de certifikationer som krävs för att utföra arbetet.
		{Other_jobs}	Till exempel för att möjliggöra arbetsrotation eller karriärutveckling.
		{Suggestion_schemes}	Insamling av idéer och förslag från anställda, frivilligt och när som helst, ofta med hjälp av en fysisk eller virtuell "förslagslåda".
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Om företaget inte säljer sina produkter eller tjänster (till exempel för att det är en ideell organisation), välj det här alternativet. Om företaget säljer sina produkter eller tjänster, men inte säljer dem internationellt, välj "Vi exporterar inte (0 %)".
		{NA_estab}	Om arbetsplatsen inte är inblandad i försäljning, välj det här alternativet. Om arbetsplatsen säljer sina produkter eller tjänster, men inte säljer dem internationellt, välj "Vi exporterar inte (0 %)".
		{Company}	Företaget som denna arbetsplats är huvudkontor för.
		{Consent}	Detta kan vara fallstudier där man närmare undersöker införandet av denna praxis på arbetsplatsen, nätbaserade undersökningar i syfte att undersöka närliggande ämnen som inte täcks av denna enkät, eller att titta närmare på förändringar över tid.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	När termen "arbetsplats" används i undersökningen avses: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Ungefär hur många personer arbetar på företaget? Inkludera alla personer som är anställda av företaget, oavsett vilken typ av anställningsavtal de har och oavsett om de är fysiskt närvarande eller utför sitt arbete någon annanstans. Varje anställd räknas som en person, oavsett om hen arbetar heltid eller deltid. Din bästa uppskattning går bra.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Ungefär hur många personer arbetar på den här arbetsplatsen? Inkludera alla personer som är anställda av arbetsplatsen, oavsett vilken typ av anställningsavtal de har och oavsett om de är fysiskt närvarande eller utför sitt arbete någon annanstans. Varje anställd räknas som en person, oavsett om hen arbetar heltid eller deltid. Din bästa uppskattning går bra.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Vet inte
		99999	Inget svar
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Är företagets huvudsakliga verksamhetsområde [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Är arbetsplatsens huvudsakliga verksamhetsområde [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Ja
		2	Nej
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Vänligen markera detta företags huvudsakliga verksamhetsområde i listan nedan.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Vänligen markera arbetsplatsens huvudsakliga verksamhetsområde i listan nedan.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Vet inte
		999	Inget svar
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Sedan vilket år har företaget bedrivit denna verksamhet? Bortse från eventuella ändringar i ägarstruktur eller plats.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Sedan vilket år har arbetsplatsen bedrivit denna verksamhet? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Bortse från eventuella ändringar i ägarstruktur eller plats.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Arbetar företaget med produktion av varor, montering av delar eller leverans av tjänster?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Arbetar arbetsplatsen med produktion av varor, montering av delar eller leverans av tjänster?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, det görs huvudsakligen internt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, det görs huvudsakligen internt på arbetsplatsen
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Ja, det görs huvudsakligen i samarbete med en eller flera andra arbetsplatser inom företaget
		3	Ja, det görs huvudsakligen i samarbete med ett eller flera andra företag
		4	Ja, det läggs huvudsakligen ut på entreprenad
		5	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Arbetar företaget med formgivning eller utveckling av nya produkter eller tjänster?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Arbetar arbetsplatsen med formgivning eller utveckling av nya produkter eller tjänster?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, det görs huvudsakligen internt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, det görs huvudsakligen internt på arbetsplatsen
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Ja, det görs huvudsakligen i samarbete med en eller flera andra arbetsplatser på företaget
		3	Ja, det görs huvudsakligen i samarbete med ett eller flera andra företag
		4	Ja, det läggs huvudsakligen ut på entreprenad
		5	Nej
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Köper eller säljer företaget varor eller tjänster på internet? Till exempel via B2B-portaler, e-handel osv.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Köper eller säljer arbetsplatsen varor eller tjänster på internet? Till exempel via B2B-portaler, e-handel osv.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Hur stor del av företagets försäljning har varit till kunder i andra länder sedan början av 2016?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Hur stor del av arbetsplatsens försäljning har varit till kunder i andra länder sedan början av 2016?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Hur stor del av företagets försäljning har varit till kunder i andra länder sedan företaget grundades?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Hur stor del av arbetsplatsens försäljning har varit till kunder i andra länder sedan arbetsplatsen inrättades?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vi bedriver inte export (0 %)
		2	1–24 %
		3	25–49 %
		4	50 % eller mer
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Inte tillämpligt – vårt företag arbetar inte med försäljning{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Inte tillämpligt – vår arbetsplats arbetar inte med försäljning{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Har det skett någon förändring i företagets ägarförhållande sedan början av 2016?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Har det skett någon förändring i ägarförhållandet för det företag som din arbetsplats tillhör sedan början av 2016??
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Har det skett någon förändring i företagets ägarförhållande sedan företaget grundades?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Har det skett någon förändring i ägarförhållandet för det företag som din arbetsplats tillhör sedan arbetsplatsen inrättades?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, och det innebar förändringar inom ledningen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Ja, men ledningen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} förblev oförändrad
		3	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Har detta företag sedan början av 2016 lanserat några nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Har denna arbetsplats sedan början av 2016 lanserat några nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster? Termen "arbetsplats" avser den lokala plats där du arbetar.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Har företaget sedan det grundades lanserat några nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Har arbetsplatsen sedan den inrättades lanserat några nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster? Termen "arbetsplats" avser den lokala plats där du arbetar.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nya för företaget, men inte nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nya för arbetsplatsen, men inte nya på marknaden
		3	Nej
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Har det sedan början av 2016 införts några nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på företaget?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Har det sedan början av 2016 införts några nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på arbetsplatsen?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Har det sedan företaget grundades införts några nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på företaget?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Har det sedan arbetsplatsen inrättades införts några nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nya för företaget, men inte nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nya för arbetsplatsen, men inte nya på marknaden
		3	Nej
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Har det sedan början av 2016 införts några nya eller väsentligt förändrade marknadsföringsmetoder på företaget?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Har det sedan början av 2016 införts några nya eller väsentligt förändrade marknadsföringsmetoder på arbetsplatsen?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Har det sedan företaget grundades införts några nya eller väsentligt förändrade marknadsföringsmetoder på företaget?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Har det sedan arbetsplatsen inrättades införts några nya eller väsentligt förändrade marknadsföringsmetoder på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nya för företaget, men inte nya på marknaden
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nya för arbetsplatsen, men inte nya på marknaden
		3	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Hur har det totala antalet anställda på företaget förändrats sedan början av 2016?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Hur har det totala antalet anställda på arbetsplatsen förändrats sedan början av 2016? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Hur har det totala antalet anställda på företaget förändrats sedan företaget bildades?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Hur har det totala antalet anställda på arbetsplatsen förändrats sedan arbetsplatsen inrättades? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Ökat med mer än 10 %
			2 Ökat med upp till 10 %
			3 Varit oförändrat
			4 Minskat med upp till 10 %
			5 Minskat med mer än 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Hur många personer som arbetar på företaget är chefer{MM_co_unit}? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal chefer eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Hur många personer som arbetar på arbetsplatsen är chefer{MM_co_estab}{MM_Estab}? Termen "arbetsplats" avser den lokala plats där du arbetar. Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal chefer eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Inga
			2 Mindre än 20 %
			3 20–39 %
			4 40–59 %
			5 60–79 %
			6 80–99 %
			7 Alla
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	När termen "anställda" används i denna undersökning avses de personer som arbetar på företaget som inte är chefer. Det innebär att [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] av de [[WPSIZE_MM_N1/2] personer som arbetar på företaget betraktas som anställda.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	När termen "anställda" används i denna undersökning avses de personer som arbetar på företaget som inte är chefer. Det innebär att mellan [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] och [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] av de [WPSIZE_MM_N1/2] personer som arbetar på företaget betraktas som anställda.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	När termen "anställda" används i denna undersökning avses de personer som arbetar på företaget som inte är chefer. Det innebär att [100 - answer to MANAGER1(%)] av de [WPSIZE_MM_N1/2] personer som arbetar på arbetsplatsen betraktas som anställda.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	När termen "anställda" används i denna undersökning avses de personer som arbetar på företaget som inte är chefer. Det innebär att mellan [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] och [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] av de [WPSIZE_MM_N1/2] personer som arbetar på arbetsplatsen betraktas som anställda.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Hur många anställda på detta företag har tillsvidareanställning? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Hur många anställda på denna arbetsplats har tillsvidareanställning? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Hur många anställda på företaget arbetar deltid{Part_time}? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Hur många anställda på arbetsplatsen arbetar deltid{Part_time}? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Ett arbetslag är en grupp människor som arbetar tillsammans och har ett gemensamt ansvar för utförandet av tilldelade uppgifter. Arbetslagets medlemmar kan komma från samma enhet eller från andra enheter inom företaget. Finns det några arbetslag som passar in på den här beskrivningen på det här företaget?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Ett arbetslag är en grupp människor som arbetar tillsammans och har ett gemensamt ansvar för utförandet av tilldelade uppgifter. Arbetslagets medlemmar kan komma från samma enhet eller från andra enheter inom företaget. Finns det några arbetslag som passar in på den här beskrivningen på den här arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		När det gäller de anställda som utför lagarbete, ingår merparten av dem i ett enda arbetslag eller ingår merparten av dem i mer än ett arbetslag?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Merparten av dem ingår i ett enda arbetslag
		2	Merparten av dem ingår i mer än ett arbetslag
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Tänk på de uppgifter som ska utföras av dessa arbetslag. Vem bestämmer vanligtvis hur uppgifterna fördelas inom arbetslaget?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Medlemmarna bestämmer själva sinsemellan
		2	Uppgifterna fördelas av en överordnad eller chef

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Hur många av de anställda på företaget använder stationära eller bärbara datorer för att utföra sina dagliga arbetsuppgifter? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Hur många av de anställda på arbetsplatsen använder stationära eller bärbara datorer för att utföra sina dagliga arbetsuppgifter? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Har det sedan början av 2016 på företaget köpts in någon programvara som var speciellt utvecklad eller anpassad för att tillgodose företagets behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Har det sedan början av 2016 på arbetsplatsen köpts in någon programvara som var speciellt utvecklad eller anpassad för att tillgodose arbetsplatsens behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Har det sedan företaget grundades köpts in någon programvara som var speciellt utvecklad eller anpassad för att tillgodose företagets behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Har det sedan arbetsplatsen inrättades köpts in någon programvara som var speciellt utvecklad eller anpassad för att tillgodose arbetsplatsens behov?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Robotar är programmerbara maskiner med kapacitet att utföra ett antal komplexa handlingar per automatik. Detta kan innefatta samverkan med människor.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Robotar är programmerbara maskiner med kapacitet att utföra ett antal komplexa handlingar per automatik. Detta kan innefatta samverkan med människor.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Använder företaget robotar?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Använder arbetsplatsen robotar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Dataanalys avser användningen av digitala verktyg för att analysera data som samlats in på företaget eller från andra källor.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Dataanalys avser användningen av digitala verktyg för att analysera data som samlats in på arbetsplatsen eller från andra källor.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Använder företaget dataanalys för att förbättra processerna för produktion eller tjänsteutförande?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Använder arbetsplatsen dataanalys för att förbättra processerna för produktion eller tjänsteutförande?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Använder företaget dataanalys för att övervaka de anställdas prestation?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Använder arbetsplatsen dataanalys för att övervaka de anställdas prestation?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Hur skulle du säga att användningen av dataanalys har förändrats på företaget sedan början av 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Hur skulle du säga att användningen av dataanalys har förändrats på arbetsplatsen sedan början av 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Hur skulle du säga att användningen av dataanalys har förändrats på företaget sedan det grundades?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Hur skulle du säga att användningen av dataanalys har förändrats på arbetsplatsen sedan den inrättades?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Den har ökat
		2	Den har varit i princip oförändrad
		3	Den har minskat
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Om du räknar på samma sätt som i exemplen nedan, hur många hierarkiska nivåer finns det på företaget?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Om du räknar på samma sätt som i exemplen nedan, hur många hierarkiska nivåer finns det på arbetsplatsen? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Olika företag använder olika strategier för att styra sättet på vilket anställda utför sina arbetsuppgifter. Vilket av dessa två påståenden beskriver bäst hur den styrningen i allmänhet går till{MM_co_unit} på företaget? Tänk på den strategi som används mest av chefer.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Olika arbetsplatser använder olika strategier för att styra sättet på vilket anställda utför sina arbetsuppgifter. Vilket av dessa två påståenden beskriver bäst hur den styrningen i allmänhet går till{MM_co_estab}{MM_estab} på arbetsplatsen? Tänk på den strategi som används mest av chefer.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Cheferna kontrollerar om de anställda utför de arbetsuppgifter som tilldelats dem
		2	Cheferna skapar en miljö där de anställda självständigt kan utföra sina arbetsuppgifter

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	För att utvärderas positivt, hur viktigt är det att de anställda på detta företag uppvisar följande beteende?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	För att utvärderas positivt, hur viktigt är det att de anställda vid denna inrättning uppvisar följande beteende?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Hjälper kolleger utan att behöva uppmanas till det?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Stannar kvar längre på arbetsplatsen om arbetet kräver det?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Kommer med förslag om hur man kan förbättra sättet på vilket uppgifter utförs på företaget?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket viktigt
		2	Ganska viktigt
		3	Inte särskilt viktigt
		4	Inte alls viktigt
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Hur ofta används följande metoder för att motivera och behålla anställda på företaget?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Hur ofta används följande metoder för att motivera och behålla anställda på arbetsplatsen?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Erbjuda pengar som belöning
MOTIMIS	ASK ALL	B	Tydligt kommunicera vårt uppdrag och vår vision på ett sätt som gör arbetet meningsfullt
MOTICHAL	ASK ALL	C	Erbjuda ett intressant och stimulerande arbete
MOTILEARN	ASK ALL	D	Erbjuda möjligheter till fortbildning och utveckling
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket ofta
		2	Ganska ofta
		3	Inte särskilt ofta
		4	Aldrig
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	För hur många anställda på företaget omfattar deras arbete att hitta lösningar på okända problem som de ställs inför? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	För hur många anställda på arbetsplatsen omfattar deras arbete att hitta lösningar på okända problem som de ställs inför? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	För hur många anställda på företaget omfattar deras arbete att självständigt organisera sin arbetstid och planera sina egna arbetsuppgifter? Din bästa uppskattning går bra.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	För hur många anställda på arbetsplatsen omfattar deras arbete att självständigt organisera sin arbetstid och planera sina egna arbetsuppgifter? Din bästa uppskattning går bra.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	För hur många anställda på företaget bestäms arbetstakten av maskiner eller datorer? Din bästa uppskattning går bra.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	För hur många anställda på arbetsplatsen bestäms arbetstakten av maskiner eller datorer? Din bästa uppskattning går bra.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	Vissa anställda besitter i princip den kompetens som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete, medan andra har en i princip lägre kompetens än vad som krävs och skulle behöva ytterligare utbildning. Det kan också finnas anställda som har en i princip högre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete och kan åta sig mer krävande arbetsuppgifter. Tänk på de anställda på detta företaget, deras nuvarande kompetens och den kompetens de behöver för att kunna utföra sitt arbete.
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	Vissa anställda besitter i princip den kompetens som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete, medan andra har en i princip lägre kompetens än vad som krävs och skulle behöva ytterligare utbildning. Det kan också finnas anställda som har en i princip högre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete och kan åta sig mer krävande arbetsuppgifter. Tänk på de anställda på denna arbetsplats, deras nuvarande kompetens och den kompetens de behöver för att kunna utföra sitt arbete.
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Du kan svara igen med ett exakt antal anställda, eller genom att använda procentandel av anställda.
		1	Procent
		2	Antal

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Svaren på dessa tre frågorna ska sammanlagt uppnå 100%. Med termen 'anställda' avses personer som arbetar på företaget som inte är arbetsledare. Din bästa uppskattning är bra nog.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Svaren på dessa tre frågorna ska sammanlagt uppnå 100%. Med termen 'anställda' avses personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är arbetsledare. Din bästa uppskattning är bra nog.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Hur stor andel anställda besitter i princip den kompetens som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Hur stor andel anställda besitter i princip högre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Hur stor andel anställda besitter i princip lägre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Det finns [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personer som arbetar på detta företag som inte är arbetsledare. Svaren på dessa tre frågorna ska tillsammans uppnå detta antal. Din bästa uppskattning är bra nog.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Det finns [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personer som arbetar på denna arbetsplats som inte är arbetsledare. Svaren på dessa tre frågorna ska tillsammans uppnå detta antal. Din bästa uppskattning är bra nog.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Hur många anställda besitter i princip den kompetens som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Hur många anställda besitter i princip högre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Hur många anställda besitter i princip lägre kompetens än vad som krävs för att de ska kunna utföra sitt arbete?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Hur snabbt förändras de kunskaper och färdigheter de anställda behöver på företaget{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Hur snabbt förändras de kunskaper och färdigheter de anställda behöver på arbetsplatsen{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket snabbt
		2	Ganska snabbt
		3	Inte särskilt snabbt
		4	Förändras inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Hur många anställda på företaget har arbeten som kräver löpande fortbildning{Cont_training}? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Hur många anställda på arbetsplatsen har arbeten som kräver löpande fortbildning{Cont_training}? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Hur många anställda på företaget har arbeten som erbjuder begränsade möjligheter att lära sig nya saker? Din bästa uppskattning går bra.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Hur många procent av de anställda på arbetsplatsen har arbeten som erbjuder begränsade möjligheter att lära sig nya saker? Din bästa uppskattning går bra.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Vilka är de främsta sätten på vilka de anställda på företaget kan bli skickligare på sitt arbete? Rangordna dem från viktigast till minst viktig, där du fyller i 1 för det viktigaste ner till 3 för det minst viktiga.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Vilka är de främsta sätten på vilka de anställda på arbetsplatsen kan bli skickligare på sitt arbete? Rangordna dem från viktigast till minst viktig, där du fyller i 1 för det viktigaste ner till 3 för det minst viktiga.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Delta i utbildning{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Lära av mer erfarna kolleger och arbetsledare, till exempel genom att be om hjälp, genom samtal eller genom att observera
TRIALERR	ASK ALL	C	Lära sig i praktiken (prova olika sätt att utföra sina arbetsuppgifter, pröva sig fram)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Hur många anställda på företaget har år 2018 deltagit i utbildning i företagets lokaler eller på andra platser under betald arbetstid? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Hur många anställda på arbetsplatsen har år 2018 deltagit i utbildning i arbetsplatsens lokaler eller på andra platser under betald arbetstid? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Hur många anställda på företaget har 2018 fått fortbildning eller andra former av upplärning på arbetsplatsen av mer erfarna kollegor? Din bästa uppskattning går bra.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Hur många anställda på arbetsplatsen har 2018 fått fortbildning eller andra former av upplärning på arbetsplatsen av mer erfarna kollegor? Din bästa uppskattning går bra.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Har företaget sedan början av 2016 erbjudit någon utbildning{Training} till någon av de anställda?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Har arbetsplatsen sedan början av 2016 erbjudit någon utbildning{Training} till någon av de anställda?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Har företaget sedan det grundades erbjudit någon utbildning{Training} till någon av de anställda?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Har arbetsplatsen sedan den inrättades erbjudit någon utbildning{Training} till någon av de anställda?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Arbetsbelastning och arbetsscheman kan hindra de anställda från att delta i utbildningsaktiviteter. Vilket av följande påståenden beskriver bäst hur det går till i praktiken på företaget?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Arbetsbelastning och arbetsscheman kan hindra de anställda från att delta i utbildningsaktiviteter. Vilket av följande påståenden beskriver bäst hur det går till i praktiken på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Det går bara att delta i utbildning och yrkesutvecklande aktiviteter om arbetsbelastningen och arbetsschemat tillåter det
		2	Arbetsbelastning och arbetsscheman anpassas så att medarbetarna kan delta i utbildning och yrkesutvecklande aktiviteter

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Hur viktiga är följande skäl till att erbjuda de anställda på företaget utbildning?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Hur viktiga är följande skäl till att erbjuda de anställda på arbetsplatsen utbildning?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Säkerställa att anställda har den kompetens de behöver för att kunna utföra sitt aktuella arbete
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Göra det möjligt för anställda att förvärva den kompetens de behöver för att kunna utföra annat arbete än sitt aktuella arbete{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Stärka de anställdas förmåga att formulera idéer kring förbättringar av företaget
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Stärka de anställdas förmåga att formulera idéer kring förbättringar av inrättningen
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Förbättra stämningen och motivationen bland de anställda
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket viktigt
		2	Ganska viktigt
		3	Inte särskilt viktigt
		4	Inte alls viktigt
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Hur många nya personer har anställts på företaget sedan början av 2016?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Hur många nya personer har anställts på arbetsplatsen sedan början av 2016?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Hur många nya personer har anställts på företaget sedan det grundades?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Hur många nya personer har anställts på arbetsplatsen sedan den inrättades?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Hur många av dessa nyrekryterade anställda hade ännu inte den kompetens som krävdes för att kunna utföra sitt arbete på erforderlig nivå? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
HIRINTER	ASK ALL		Hur ofta inleder ledningen rekryteringsprocessen med att kontrollera huruvida det finns några lämpliga interna kandidater?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Alltid
		2	För det mesta
		3	Ibland
		4	Sällan
		5	Aldrig
	ASK ALL Ranking question	HIR	Hur viktiga är följande fyra egenskaper vid rekrytering av nya anställda? Rangordna dem från viktigast till minst viktig, där du fyller i 1 för det viktigaste ner till 4 för det minst viktiga.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Den sökande har en personlighet som passar företaget
HIRQUAL	ASK ALL	B	Den sökande har alla utbildnings- och yrkeskvalifikationer som krävs
HIREXP	ASK ALL	C	Den sökande har yrkeserfarenhet från liknande befattningar
HIRECANDO	ASK ALL	D	Den sökande har den kompetens som krävs för att utföra arbetet och behöver ingen ytterligare utbildning

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Hur många anställda på företaget fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Resultatbaserad ersättning, till exempel ackordslön, provision, mäklarerbode eller kommissionsarbode <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Hur många anställda på arbetsplatsen fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Resultatbaserad ersättning, till exempel ackordslön, provision, mäklarerbode eller kommissionsarbode <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Hur många anställda på företaget fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till individuell prestation efter bedömning av ledningen <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Hur många anställda på arbetsplatsen fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till individuell prestation efter bedömning av ledningen <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Hur många anställda på företaget fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till arbetslagets, arbetsgruppens eller avdelningens prestation <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Hur många anställda på arbetsplatsen fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till arbetslagets, arbetsgruppens eller avdelningens prestation <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Hur många anställda på företaget fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till företagets eller arbetsplatsens resultat (vinstdelningssystem) <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Hur många anställda på arbetsplatsen fick 2018 följande typ av rörlig ersättning? Din bästa uppskattning går bra. Rörlig extra ersättning kopplad till företagets eller arbetsplatsens resultat (vinstdelningssystem) <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Är företaget medlem i någon arbetsgivarorganisation som deltar i kollektivavtalsförhandlingar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Är företaget som arbetsplatsen tillhör medlem i någon arbetsgivarorganisation som deltar i kollektivavtalsförhandlingar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Sätts lönen för någon av de anställda på företaget av någon av följande typer av kollektivavtal{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Sätts lönen för någon av de anställda på arbetsplatsen av någon av följande typer av kollektivavtal{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Centralt avtal, sektorsavtal eller branschavtal
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Företagsavtal eller lokalt avtal
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	Hängavtal
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	Finns det en facklig förtroendeman på detta företag?
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	Finns det en facklig förtroendeman på denna arbetsplats, eller finns det en facklig förtroendeman på företagsnivå som även representerar anställda som arbetar på denna arbetsplats?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	
		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	
		1	
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Hur skulle du beskriva den allmänna inställningen hos arbetstagarrepresentationen på företaget?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Hur skulle du beskriva den allmänna inställningen hos arbetstagarrepresentationen på arbetsplatsen? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket konstruktiv
		2	Ganska konstruktiv
		3	Inte särskilt konstruktiv
		4	Inte alls konstruktiv
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Skulle du säga att ledningen{MM_co_unit} på företaget föredrar att samråda med arbetstagarrepresentationen eller skulle ledningen hellre samråda direkt med de anställda?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Skulle du säga att ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} på arbetsplatsen föredrar att samråda med arbetstagarrepresentationen eller skulle ledningen hellre samråda direkt med de anställda?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Ledningen föredrar att samråda med arbetstagarrepresentationen
		2	Ledningen föredrar att samråda med de anställda direkt
		3	Ledningen föredrar att samråda med arbetstagarrepresentationen och med de anställda direkt
		4	Ledningen föredrar att inte samråda vare sig med de anställda eller med deras företrädare
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	I vilken utsträckning har företags ledning{MM_co_unit} tillit till arbetstagarrepresentationen, enligt din åsikt?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	I vilken utsträckning har arbetsplatsens ledning{MM_co_estab}{MM_estab} tillit till arbetstagarrepresentationen, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Vilken av följande metoder används för att involvera de anställda på företaget i hur arbetet organiseras?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Vilken av följande metoder används för att involvera de anställda på arbetsplatsen i hur arbetet organiseras?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Möten mellan anställda och deras närmaste chef
STAFFME	ASK ALL	B	Möten öppna för alla anställda på arbetsplatsen
DISSINF	ASK ALL	C	Informationsspridning via nyhetsbrev, hemsida, anslagstavlor, e-post osv.
SOMEDI	ASK ALL	D	Samtal med de anställda via sociala medier eller diskussionsforum på nätet
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, regelbundet
		2	Ja, oregelbundet
		3	Nej
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Har företaget några rutiner för att lämna förslag{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Har arbetsplatsen några rutiner för att lämna förslag{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Följande frågor handlar om dina erfarenheter av arbetstagarnas direkta medverkan i beslutsfattandet på företaget.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Följande frågor handlar om dina erfarenheter av arbetstagarnas direkta medverkan i beslutsfattandet på arbetsplatsen. Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
EIDELAY	ASK ALL		I vilken utsträckning orsakar enligt din åsikt medarbetarnas delaktighet förseningar i genomförandet av förändringar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	I vilken utsträckning ger anställdas delaktighet i beslut om förändringar i arbetsorganisationen företaget en konkurrensfördel, enligt din åsikt?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	I vilken utsträckning ger anställdas delaktighet i beslut om förändringar i arbetsorganisationen på arbetsplatsen en konkurrensfördel, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Tänk på tiden som gått sedan början av 2016. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har anställda direkt påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Tänk på tiden som gått sedan företaget grundades. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har anställda direkt påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Tänk på tiden som gått sedan arbetsplatsen inrättades. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har anställda direkt påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Arbetsprocessers organisation och effektivitet
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Uppsägningar
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Utbildning och kompetensutveckling
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Arbetsbidsmodeller
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Ersättningssystem
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
		7	Inga beslut har fattats inom detta område
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Tänk på den tid som gått sedan början av 2016. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har arbetstagarrepresentationen påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Tänk på den tid som gått sedan företaget grundades. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har arbetstagarrepresentationen påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Tänk på den tid som gått sedan arbetsplatsen inrättades. Enligt din åsikt, i vilken utsträckning har arbetstagarrepresentationen påverkat ledningsbeslut inom följande områden?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Arbetsprocessers organisation och effektivitet
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Uppsägningar
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Utbildning och kompetensutveckling
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Arbetsbidsmodeller
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Ersättningssystem
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Följande frågor handlar om svårigheter med personalförvaltning som företag kan ställas inför.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Följande frågor handlar om svårigheter med personalförvaltning som arbetsplatser kan ställas inför. Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Anser du att sjukfrånvaron på företaget är för hög?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Anser du att sjukfrånvaron på arbetsplatsen är för hög?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Hur motiverade anser du att anställda på företaget är överlag?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Hur motiverade anser du att anställda på arbetsplatsen är överlag?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket motiverade
		2	Ganska motiverade
		3	Inte särskilt motiverade
		4	Inte alls motiverade
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Hur svårt är det för företaget att hitta anställda med erforderlig kompetens?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Hur svårt är det för arbetsplatsen att hitta anställda med erforderlig kompetens?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket svårt
		2	Ganska svårt
		3	Inte särskilt svårt
		4	Inte alls svårt
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Hur svårt är det för företaget att behålla sina anställda?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Hur svårt är det för arbetsplatsen att behålla sina anställda?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket svårt
		2	Ganska svårt
		3	Inte särskilt svårt
		4	Inte alls svårt
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Hur skulle du beskriva relationen mellan ledningen{MM_co_unit} och anställda på företaget i allmänhet?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Hur skulle du beskriva relationen mellan ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} och anställda på arbetsplatsen i allmänhet? Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Mycket bra
		2	Bra
		3	Varken bra eller dålig
		4	Dålig
		5	Mycket dålig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Har några stridsåtgärder (såsom en strejk, maskningsaktion eller demonstration) ägt rum sedan början av 2016 i direkt relation till problem som var specifika för företaget?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Har några stridsåtgärder (såsom en strejk, maskningsaktion eller demonstration) ägt rum sedan början av 2016 i direkt relation till problem som var specifika för arbetsplatsen?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Har några stridsåtgärder (såsom en strejk, maskningsaktion eller demonstration) ägt rum sedan företaget grundades i direkt relation till problem som var specifika för företaget?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Har några stridsåtgärder (såsom en strejk, maskningsaktion eller demonstration) ägt rum sedan arbetsplatsen inrättades i direkt relation till problem som var specifika för arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Följande frågor handlar inte om denna arbetsplats utan om hela företaget för vilket arbetsplatsen är huvudkontor.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Termen "arbetsplats" avser den lokala platsen där du arbetar.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Hur viktiga är följande fyra faktorer detta företags{Company} konkurrensframgångar? Rangordna dem från viktigast till minst viktig, där du fyller i 1 för det viktigaste ner till 4 för det minst viktiga.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Hur viktiga är följande fyra faktorer för denna arbetsplats konkurrensframgångar? Rangordna dem från viktigast till minst viktig, där du fyller i 1 för det viktigaste ner till 4 för det minst viktiga.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Erbjuder produkter eller tjänster till ett lägre pris än konkurrenterna
PMSTRATBQ		B	Erbjuder produkter eller tjänster som är av bättre kvalitet än vad som erbjuds av konkurrenterna
PMSTARTCUST		C	Anpassar produkter eller tjänster för att uppfylla specifika kundkrav
PMSTRATNPS		D	Utvecklar regelbundet produkter, tjänster eller processer som är nya på marknaden
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Hur pass hård skulle du säga att marknadskonkurrensen är för de främsta produkterna eller tjänsterna som erbjuds av företaget{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Hur pass hård skulle du säga att marknadskonkurrensen är för de främsta produkterna eller tjänsterna som erbjuds av arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket hård
		2	Ganska hård
		3	Inte särskilt hård
		4	Inte alls hård
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Hur förutsägbar skulle du säga att efterfrågan på företags{Company} främsta produkter eller tjänster är?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Hur förutsägbar skulle du säga att efterfrågan på arbetsplatsens främsta produkter eller tjänster är?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Mycket förutsägbar
		2	Ganska förutsägbar
		3	Inte särskilt förutsägbar
		4	Inte alls förutsägbar

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Hur har mängden varor eller tjänster som produceras av företaget{Company} förändrats sedan början av 2016?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Hur har mängden varor eller tjänster som produceras av arbetsplatsen förändrats sedan början av 2016?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Hur har mängden varor eller tjänster som produceras av företaget{Company} förändrats sedan det grundades?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Hur har mängden varor eller tjänster som produceras av arbetsplatsen förändrats sedan den inrättades?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Den har ökat
		2	Den har varit i princip oförändrad
		3	Den har minskat
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Gick detta företag{Company} med vinst 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Gick denna arbetsplats med vinst 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, vi gick med vinst
		2	Nej, vi gick med förlust
		3	Vi nådde nollresultat
		7	Inte tillämpligt, vårt företag är en icke-vinstdrivande organisation
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Förväntade sig företaget{Company} att gå med vinst 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Förväntade sig arbetsplatsen att gå med vinst 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Hur förväntar du dig att det totala antalet anställda på företaget kommer att förändras under de kommande tre åren?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Hur förväntar du dig att det totala antalet anställda på arbetsplatsen kommer att förändras under de kommande tre åren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Det kommer att öka
		2	Det kommer att vara oförändrat
		3	Det kommer att minska
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Vänligen markera detta företags huvudsakliga verksamhetsområde i listan nedan.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Vänligen markera arbetsplatsens huvudsakliga verksamhetsområde i listan nedan.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Vet inte
		999	Inget svar
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Tack så mycket för att du fyllt i denna enkät. Avslutningsvis vill vi be dig besvara några frågor om dig själv.
SEXRES	ASK ALL		Vilken av följande kategorier stämmer bäst in på hur du ser dig själv?
		1	Kvinna
		2	Man
		3	Annat
POSRES	ASK ALL		Vilken är din befattning?
		1	Verkställande direktör
		2	Ägare/VD
		3	Personalchef
		4	Utbildningschef
		5	Ekonomichef/redovisningschef
		6	Annan

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Den Europeiska Företagsundersökningen är en unik undersökning eftersom både arbetsgivare och arbetarrepresentanter ombes att dela med sig av sina upplevelser. Vi skulle också vilja bjuda in arbetarrepresentanten på denna arbetsplats/företag att genomföra en kort onlineundersökning, men vi har inte möjlighet att samla in kontaktuppgifter under telefonintervjun. Vi kan garantera att undersökningen kommer att genomföras under alla rådande regler för konfidentialitet och dataskydd. All insamlad information från undersökningen kommer att anonymiseras och inga av dina svar kommer att delas vidare till arbetarrespondenten och vice versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kan du vara vänlig och tala om namnet på den fackliga förtroendemannen som representerar anställda på ditt företag?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kan du vara vänlig och tala om namnet på den fackliga förtroendemannen som representerar anställda på ditt företag?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kan du vara vänlig och tala om namnet på den fackliga förtroendeman som representerar flest anställda på ditt företag?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kan du vara vänlig och tala om namnet på den fackliga förtroendeman som representerar flest anställda på ditt företag?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Herr/Fru (radio buttons)
			[Namn:]
			[Vet ej]
			[Vägrade]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ER_EMAIL			Kan du ge mig hens e-postadress och telefonnummer så att vi kan bjuda in hen till onlinestudien?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[E-postadress:]
			[Vet ej]
			[Vägrade]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Vi vill erbjuda dig en skräddarsydd sammanfattning av rapporten som skulle ge dig möjlighet att jämföra dina resultat med de ifrån andra arbetsplatser i ditt område och ditt land. För att göra detta så behöver vi koppla dina kontaktuppgifter till dina undersökningssvar, men denna information kommer att lagras separat och endast Ipsos kommer att ha tillgång till den. När rapporten är framtagen, under andra halvan av 2019, så kommer dina kontaktuppgifter att raderas.
REPORTMM1			Skulle du vilja ha tillgång till denna rapport?
		1	Ja
		2	Nej
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Tillåter du att Ipsos sparar din kontaktinformation tills att rapporten är framtagen?
		1	Ja
		2	Nej
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofond och Cedefop kan komma att göra uppföljningar för att få bättre insikt i arbetsplatspraxis när det gäller arbetsorganisation, personalhantering och affärsresultat.{Consent} För att kunna kontakta dig för denna uppföljning så skulle de vilja spara dina kontaktuppgifter tillsammans med dina undersökningssvar. Dessa uppgifter skulle då sparas i max två år och kommer att lagras säkert i enlighet med industristandard och skulle bara användas i detta syfte.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Tillåter du att Ipsos delar dina kontaktuppgifter och undersökningssvar med Eurofond och Cedefop?
		1	Ja
		2	Nej
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Tillåter du att Eurofound och Cedefop eller en organisation som arbetar på deras uppdrag att genomföra en uppföljande intervju relaterad till denna undersökning inom de kommande två åren?
		1	Ja
		2	Nej
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	