

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
LandingPage_1			<p>Добро пожаловать на 4-ую волну Европейского исследования предприятий/учреждений.</p> <p>Целью исследования является обзор практических методов работы в отношении организации работы, использования навыков, обучения персонала, а также развития навыков, предлагаемых средой предпринимательства в контексте возможностей и ограничений.</p> <p>Для начала опроса, пожалуйста, нажмите "Дальше". Нажав на кнопку, Вы даете свое согласие на участие в четвертой волне Европейского исследования предприятий/учреждений.</p> <p>Защита данных В соответствии с новым Европейским стандартом защиты данных (GDPR) Вы имеете право на доступ, исправление и запрос, на удаление любых Ваших личных данных, которые были собраны в этом опросе, в любое время. Вы также имеете право в любое время обратиться к европейскому супервайзеру по защите данных. По завершении опроса Вы соглашаетесь с тем, что Ваши данные обрабатываются Ipsos, Cedefop и Eurofound. Для получения дополнительной информации о защите данных, пожалуйста, нажмите Политика конфиденциальности [LINK].</p>
LandingPage_2			<p>Рядом с некоторыми вопросами или вариантами ответов Вы можете увидеть символ (i). Нажав на него, Вы получите дополнительную информацию, которая поможет Вам лучше ответить на вопросы.</p> <p>Если Вы захотите вернуться назад и исправить свои ответы, но воспользуйтесь кнопкой "Назад".</p> <p>Если на какой-то вопрос Вы не захотите отвечать, то оставьте его пустым и нажмите на кнопку "Дальше".</p> <p>Если Вы захотите приостановить опрос, то позже сможете продолжить с того места, где остановились.</p> <p>Если Вы будете отвечать на вопросы в смартфоне, то рекомендуем Вам держать его вертикально.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
		{Establishment}	«Предприятие/учреждение» — местное подразделение, завод, объект или филиал, независимо от характера осуществляемой деятельности. Это может быть производственное подразделение, головная контора, административный или торговый офис, розничный магазин, склад, распределительный центр и т. д.
		{MM_co_unit}	«Руководство» — люди, которые управляют работой компании или ее отдельных частей, например, подразделений или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в подчинении.
		{MM_co_estab}	«Руководство» — люди, которые управляют работой компании или ее отдельных частей, например, мест ведения деятельности или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в подчинении.
		{MM_estab}	«Руководство» — люди, которые управляют работой места ведения деятельности или отдельных его частей, например, подразделений или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в подчинении.
		{Part_time}	«Частичная занятость или неполный рабочий день» означает работу менее 35 часов в неделю.
		{Differs_co}	Если между различными группами работников существуют большие отличия, имейте в виду самую большую группу работников этой компании.
		{Differs_estab}	Если между различными группами работников существуют большие отличия, имейте в виду самую большую группу работников этого предприятия/учреждения.
		{Training}	Обучение включает в себя обучение в процессе работы, а также учебные курсы, проводимые на работе, вне объектов компании или по Интернету.
		{Cont_training}	Обучение, проводимое на регулярной основе и необходимое для того, чтобы не отставать от изменений в используемом оборудовании или в требованиях к сертификации, необходимой для выполнения работы.
		{Other_jobs}	В частности, для ротации кадров или продвижения по службе.
		{Suggestion_schemes}	Сбор идей и предложений работников, добровольных и в любое время, часто с помощью физического или виртуального «ящика для предложений».
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Если Ваша компания не продает свои товары или услуги (например, потому что это некоммерческая организация), выберите этот вариант. Если Ваша компания продает свои товары или услуги, но не продает их за рубеж, пожалуйста, выберите пункт «Мы не занимаемся экспортом (0%)».
		{NA_estab}	Если Ваше предприятие/учреждение не занимается продажами, выберите этот вариант. Если Ваше предприятие/учреждение продает свои товары или услуги, но не продает их за рубеж, пожалуйста, выберите пункт «Мы не занимаемся экспортом (0%)».
		{Company}	Компания, головной конторой которой является это предприятие/учреждение.
		{Consent}	Это может быть анализ практических примеров для более глубокой оценки внедрения этой практики на рабочем месте с целью рассмотрения смежных тематик, которые не охвачены данной анкетой, либо с целью отслеживания изменений, происходящих с течением времени.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Термин «предприятие/учреждение» в опросе обозначает: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Приблизительно сколько людей работают в этой компании? Пожалуйста, учитывайте всех работников компании, независимо от характера трудового договора и того, находятся ли они там физически или выполняют свою работу вне рабочих помещений. Каждый работник считается одним человеком, независимо от того, работает он полный или неполный рабочий день. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Приблизительно сколько людей работают на этом предприятии / в этом учреждении? Пожалуйста, учитывайте всех работников предприятия/учреждения, независимо от характера трудового договора и того, находятся ли они там физически или выполняют свою работу вне рабочих помещений. Каждый работник считается одним человеком, независимо от того, работает ли он полный или неполный рабочий день. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Затрудняюсь ответить
		99999	Нет ответа
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Основная сфера деятельности Вашей компании — [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Основная сфера деятельности Вашего предприятия/учреждения — [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Да
		2	Нет
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Пожалуйста, выберите основной вид деятельности этой компании из списка ниже.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Пожалуйста, выберите основной вид деятельности этого предприятия/учреждения
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Затрудняюсь ответить
		999	Нет ответа
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	С какого года эта компания осуществляет эту деятельность? Не учитывайте какие-либо изменения в структуре собственности или месте расположения.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	С какого года это предприятие/учреждение осуществляет эту деятельность? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Не учитывайте какие-либо изменения в структуре собственности или месте расположения.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Занимается ли эта компания производством товаров, сборкой деталей или оказанием услуг?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Занимается ли это предприятие/учреждение производством товаров, сборкой деталей или оказанием услуг?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Да, в основном собственными силами
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Да, в основном собственными силами
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Да, в основном в сотрудничестве с одним или несколькими другими предприятиями/учреждениями нашей компании
		3	Да, в основном в сотрудничестве с одной или несколькими другими компаниями
		4	Да, в основном эта деятельность передается на исполнение сторонним подрядчикам
		5	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Занимается ли эта компания проектированием или разработкой новых товаров или услуг?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Занимается ли это предприятие/учреждение проектированием или разработкой новых товаров или услуг?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Да, в основном собственными силами
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Да, в основном собственными силами
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Да, в основном в сотрудничестве с одним или несколькими другими предприятиями/учреждениями нашей компании
		3	Да, в основном в сотрудничестве с одной или несколькими другими компаниями
		4	Да, в основном эта деятельность передается на исполнение сторонним подрядчикам
		5	Нет
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Занимается ли эта компания покупкой или продажей товаров или услуг через Интернет? В частности, используя порталы для работы с корпоративными клиентами (B2B, т. е. business-to-business), средства электронной коммерции и т. п.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Занимается ли это предприятие/учреждение покупкой или продажей товаров или услуг через Интернет? В частности, используя порталы для работы с корпоративными клиентами (B2B, т. е. business-to-business), средства электронной коммерции и т. п.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	С начала 2016 года, какой процент продаж этой компании составили продажи клиентам, расположенным в других странах?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	С начала 2016 года, какой процент продаж этого предприятия/учреждения составили продажи клиентам, расположенным в других странах?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	За все время существования этой компании, какой процент ее продаж составили продажи клиентам, расположенным в других странах?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	За все время существования этого предприятия/учреждения, какой процент его продаж составили продажи клиентам, расположенным в других странах?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Мы не занимаемся экспортом (0%)
		2	От 1% до 24%
		3	От 25% до 49%
		4	50% или больше
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Не применимо — наша компания не занимается продажами{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Не применимо — наше предприятие/учреждение не занимается продажами{NA_estab}

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	С начала 2016 года, произошли ли какие-либо изменения в структуре собственности этой компании?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	С начала 2016 года, произошли ли какие-либо изменения в структуре собственности компании, которой принадлежит это предприятие/учреждение?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	За все время существования этой компании, произошли ли какие-либо изменения в структуре ее собственности?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	За все время существования этого предприятия/учреждения, произошли ли какие-либо изменения в структуре собственности компании, которой принадлежит это предприятие/учреждение?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Да, и они сопровождались сменой руководства{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		2 Да, но руководство{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} осталось тем же
			3 Нет
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	С начала 2016 года, вывела ли эта компания на рынок какие-либо новые или существенно измененные товары или услуги?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	С начала 2016 года, вывело ли это предприятие/учреждение на рынок какие-либо новые или существенно измененные товары или услуги? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	За все время существования этой компании, вывела ли она на рынок какие-либо новые или существенно измененные товары или услуги?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	За все время существования этого предприятия/учреждения, вывело ли оно на рынок какие-либо новые или существенно измененные товары или услуги? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Да, новые для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, новые для компании, но не для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, новые для предприятия/учреждения, но не для рынка в целом
		3	Нет
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	С начала 2016 года, внедрила ли эта компания какие-либо новые или существенно измененные процессы в производство товаров или оказание услуг?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	С начала 2016 года, внедрило ли это предприятие/учреждение какие-либо новые или существенно измененные процессы в производство товаров или оказание услуг?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	За все время существования этой компании, внедрила ли она какие-либо новые или существенно измененные процессы в производство товаров или оказание услуг?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	За все время существования этого предприятия/учреждения, внедрило ли оно какие-либо новые или существенно измененные процессы в производство товаров или оказание услуг?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Да, новые для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, новые для компании, но не для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, новые для предприятия/учреждения, но не для рынка в целом
		3	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	С начала 2016 года, внедрила ли эта компания какие-либо новые или существенно измененные методы маркетинга?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	С начала 2016 года, внедрило ли это предприятие/учреждение какие-либо новые или существенно измененные методы маркетинга?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	За все время существования этой компании, внедрила ли она какие-либо новые или существенно измененные методы маркетинга?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	За все время существования этого предприятия/учреждения, внедрило ли оно какие-либо новые или существенно измененные методы маркетинга?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, новые для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, новые для компании, но не для рынка в целом
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, новые для предприятия/учреждения, но не для рынка в целом
		3	Нет
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Как изменилась численность работников этой компании с начала 2016 года?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Как изменилась численность работников этого предприятия/учреждения с начала 2016 года? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Как изменилась численность работников этой компании с момента ее основания?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Как изменилась численность работников этого предприятия/учреждения с момента его основания? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Увеличилась более чем на 10%
		2	Увеличилась не более чем на 10%
		3	Практически не изменилась
		4	Уменьшилась не более чем на 10%
		5	Уменьшилась более чем на 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Сколько работников этой компании являются руководителями{MM_co_unit}? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число руководителей или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Сколько работников этого предприятия/учреждения являются руководителями{MM_co_estab}{MM_Estab}? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число руководителей или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	В данном опросе термин «работники» обозначает работников этого предприятия/учреждения, не являющихся руководителями. Это подразумевает, что [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] из [WPSIZE_MM_N1/2] работников этой компании считаются неруководящими работниками.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	В данном опросе термин «работники» обозначает работников этой компании, не являющихся руководителями. Это подразумевает, что от [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] до [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] из [WPSIZE_MM_N1/2] работников компании считаются неруководящими работниками.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	В данном опросе термин «работники» обозначает работников этого предприятия/учреждения, не являющихся руководителями. Это подразумевает, что [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] из [WPSIZE_MM_N1/2] работников предприятия/учреждения считаются неруководящими работниками.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	В данном опросе термин «работники» обозначает работников этого предприятия/учреждения, не являющихся руководителями. Это подразумевает, что от [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] до [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] из [WPSIZE_MM_N1/2] работников предприятия/учреждения считаются неруководящими работниками.
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	У скольких работников этой компании бессрочный трудовой договор? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	У скольких работников этого предприятия/учреждения бессрочный трудовой договор? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Сколько работников этой компании работают неполный{Part_time} рабочий день? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Сколько работников этого предприятия/учреждения работают неполный{Part_time} рабочий день? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Команда — это группа работающих вместе людей, которые несут совместную ответственность за выполнение порученных заданий. Члены команды могут работать в одном или в разных отделах компании. Имеются ли в этой компании команды, соответствующие данному определению?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Команда — это группа работающих вместе людей, которые несут совместную ответственность за выполнение порученных заданий. Члены команды могут работать в одном или в разных отделах предприятия/учреждения. Имеются ли на этом предприятии / в этом учреждении команды, соответствующие данному определению?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Что касается работников, выполняющих командную работу, то большинство из них работает в одной команде или большинство из них работает одновременно в нескольких командах?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Большинство из них работает в одной команде
		2	Большинство из них работает в нескольких командах
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Пожалуйста, подумайте о рабочих заданиях, которые должны выполнять команды. Кто распределяет задания между членами команд?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Члены команды решают сами
		2	Задания распределяются начальником или линейным руководителем
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Сколько работников этой компании пользуется персональными компьютерами или ноутбуками для выполнения своих повседневных задач? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Сколько работников этого предприятия/учреждения пользуется персональными компьютерами или ноутбуками для выполнения своих повседневных задач? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	С начала 2016 года, приобретала ли эта компания программное обеспечение, специально разработанное или модифицированное с учетом потребностей компании?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	С начала 2016 года, приобретало ли это предприятие/учреждение программное обеспечение, специально разработанное или модифицированное с учетом потребностей предприятия/учреждения?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	За все время существования этой компании, приобретала ли она программное обеспечение, специально разработанное или модифицированное с учетом потребностей компании?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	За все время существования этого предприятия/учреждения, приобретало ли оно программное обеспечение, специально разработанное или модифицированное с учетом потребностей предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Роботы — это программируемые машины, способные автоматически выполнять сложные последовательности действий, которые могут включать взаимодействие с людьми.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Роботы — это программируемые машины, способные автоматически выполнять сложные последовательности действий, которые могут включать взаимодействие с людьми.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Используются ли роботы в Вашей компании?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Используются ли роботы на Вашем предприятии / в Вашем учреждении?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Аналитическая обработка данных — использование цифровых инструментов для анализа данных, собранных в этой компании или из других источников.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Аналитическая обработка данных — использование цифровых инструментов для анализа данных, собранных на этом предприятии / в этом учреждении или из других источников.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Использует ли эта компания аналитическую обработку данных для совершенствования процессов производства или предоставления услуг?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Использует ли это предприятие/учреждение аналитическую обработку данных для совершенствования процессов производства или предоставления услуг?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Использует ли эта компания аналитическую обработку данных для мониторинга результатов деятельности работников?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Использует ли это предприятие/учреждение аналитическую обработку данных для мониторинга результатов деятельности работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	С начала 2016 года, как, по Вашим наблюдениям, изменилось использование аналитической обработки данных в этой компании?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	С начала 2016 года, как, по Вашим наблюдениям, изменилось использование аналитической обработки данных на этом предприятии / в этом учреждении?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	За все время существования этой компании, как, по Вашим наблюдениям, изменилось использование аналитической обработки данных в этой компании?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	За все время существования предприятия/учреждения, как, по Вашим наблюдениям, изменилось использование аналитической обработки данных на этом м предприятии / в этом учреждении?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Увеличилось
		2	Практически не изменилось
		3	Уменьшилось

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Если считать так же, как в предложенных ниже примерах, сколько иерархических уровней в этой компании?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Если считать так же, как в предложенных ниже примерах, сколько иерархических уровней на этом предприятии / в этом учреждении? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Различные компании используют разные подходы к управлению тем, как работники выполняют свои задачи. Какое из следующих двух высказываний наиболее точно описывает общий подход к управлению{MM_co_unit} в этой компании? Пожалуйста, подумайте о подходе, который применяется руководителями в большинстве случаев.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Различные предприятия/учреждения используют разные подходы к управлению тем, как работники выполняют свои задачи. Какое из следующих двух высказываний наиболее точно описывает общий подход к управлению{MM_co_estab}{MM_estab} на этом предприятия / в этом учреждении? Пожалуйста, подумайте о подходе, который применяется руководителями в большинстве случаев.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Руководители контролируют то, выполняют ли работники поставленные перед ними задачи
			2 Руководители создают среду, в которой работники могут выполнять свои задачи максимально независимо
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Насколько важно для работников этой компании вести себя следующим образом, чтобы заслужить положительную оценку?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Насколько важно для работников этого предприятия/учреждения вести себя следующим образом, чтобы заслужить положительную оценку?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Помогать коллегам, не дожидаясь того, когда они об этом попросят
DISCHOURS	ASK ALL	B	Уходить с работы позже, если этого требует работа
DISCSUGG	ASK ALL	C	Давать рекомендации по улучшению работы компании
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Очень важно
			2 Достаточно важно
			3 Не очень важно
			4 Совершенно неважно
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Как часто в этой компании используются следующие подходы для мотивации и удержания работников?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Как часто на этом предприятии / в этом учреждении используются следующие подходы для мотивации и удержания работников?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Материальное стимулирование
MOTIMIS	ASK ALL	B	Донесение четкой миссии и видения, придающих смысл нашей работе
MOTICHAL	ASK ALL	C	Поручение интересной и стимулирующей работы
MOTILEARN	ASK ALL	D	Предоставление возможностей для обучения и развития
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Очень часто
			2 Достаточно часто
			3 Не очень часто
			4 Никогда

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	У скольких работников этой компании работа включает нахождение решений для незнакомых проблем, с которыми они сталкиваются? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	У скольких работников этого предприятия/учреждения работа включает самостоятельную организацию своего рабочего времени и планирование своих задач? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	У скольких работников этой компании работа включает нахождение решений для незнакомых проблем, с которыми они сталкиваются? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	У скольких работников этого предприятия/учреждения работа включает самостоятельную организацию своего рабочего времени и планирование своих задач? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	У скольких работников этой компании темп работы определяется машинами или компьютерами? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	У скольких работников этого предприятия/учреждения темп работы определяется машинами или компьютерами? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>У одних работников отсутствуют необходимые знания, умения и навыки для выполнения своей работы, у других - меньше знаний умений и навыков, чем требуется для выполнения своей работы и они нуждаются в дополнительном обучении. Также могут быть работники, чей уровень знаний, умений и навыков намного выше, чем требует их работа и они могли бы выполнять более сложные рабочие задания.</p> <p>Пожалуйста, подумайте о работниках своей компании, об их навыках на сегодняшний день и о знаниях, умениях и навыках, которые им необходимы для выполнения своей работы.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>У одних работников отсутствуют необходимые знания, умения и навыки для выполнения своей работы, у других - меньше знаний умений и навыков, чем требуется для выполнения своей работы и они нуждаются в дополнительном обучении. Также могут быть работники, чей уровень знаний, умений и навыков намного выше, чем требует их работа и они могли бы выполнять более сложные рабочие задания.</p> <p>Пожалуйста, подумайте о работниках своего предприятия/учреждения, об их навыках на сегодняшний день и о знаниях, умениях и навыках, которые им необходимы для выполнения своей работы.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Вы можете отметить как точное количество работников, так и дать ответ в процентах.
		1	Процент
		2	Количество
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Сумма ответов на эти три вопроса должна составить 100%. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Сумма ответов на эти три вопроса должна составить 100%. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		A Какой процент работников обладает знаниями, умениями и навыками на уровне, необходимом для выполнения их работы?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		B Какой процент работников обладает более высоким уровнем знаний, умений и навыков, чем необходимо для выполнения их работы?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		C Какой процент работников обладает более низким уровнем знаний, умений и навыков, чем необходимо для выполнения их работы?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	На предприятии/учреждении [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] человек, которые там работают, но не являются руководителями. Ответы на эти три вопроса должны в сумме дать это число. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	На предприятии/учреждении [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] человек, которые там работают, но не являются руководителями. Ответы на эти три вопроса должны в сумме дать это число. Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		A У скольких работников имеется необходимый уровень знаний, умений и навыков для выполнения их работы?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		B У скольких работников уровень знаний, умений и навыков выше, чем необходимо для выполнения их работы?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		C У скольких работников уровень знаний, умений и навыков ниже, чем необходимо для выполнения их работы?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Насколько быстро изменяются{Differs_co} знания и навыки, необходимые работникам этой компании?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Насколько быстро изменяются{Differs_estab} знания и навыки, необходимые работникам этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень быстро
		2	Достаточно быстро
		3	Не очень быстро
		4	Совершенно не изменяются
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Сколько работников этой компании занимают должности, требующие непрерывного обучения{Cont_training}? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Сколько работников этого предприятия/учреждения занимают должности, требующие непрерывного обучения{Cont_training}? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Сколько работников этой компании занимают должности, предоставляющие ограниченные возможности учиться чему-то новому? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Какой процент работников этого предприятия/учреждения занимают должности, предоставляющие ограниченные возможности учиться чему-то новому? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Какими наиболее важными способами работники этой компании могут развить навыки на своем рабочем месте? Расположите их, пожалуйста, по порядку сверху вниз от самого важного 1 до наименее важного 3.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Какими наиболее важными способами работники этого предприятия/учреждения могут развить навыки на своем рабочем месте? Расположите их, пожалуйста, по порядку сверху вниз от самого важного 1 до наименее важного 3.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Прохождение обучения{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Обучение у более опытных коллег и руководителей, например, путем обращения за помощью, бесед или наблюдения
TRIALERR	ASK ALL	C	Обучение на собственном опыте (испытание различных способов выполнения задач, методом проб и ошибок)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	В 2018 году, сколько работников этой компании приняли участие в обучающих мероприятиях на территории компании или в других местах в рабочее время? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения приняли участие в обучающих мероприятиях на территории предприятия/учреждения или в других местах в рабочее время? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	В 2018 году, сколько работников этой компании прошли обучение на работе или другие формы прямого инструктажа на рабочем месте от более опытных коллег? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения прошли обучение на работе или другие формы прямого инструктажа на рабочем месте от более опытных коллег? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	С начала 2016 года, предоставляла ли эта компания какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	С начала 2016 года, предоставляло ли это предприятие/учреждение какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	За все время существования компании, предоставляла ли она какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	За все время существования этого предприятия/учреждения, предоставляло ли оно какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Рабочая нагрузка и графики работы могут препятствовать участию работников в учебных мероприятиях. Какое из следующих высказываний наиболее точно описывает то, что происходит на практике / как обстоят дела в этой компании?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Рабочая нагрузка и графики работы могут препятствовать участию работников в учебных мероприятиях. Какое из следующих высказываний наиболее точно описывает то, что происходит на практике / как обстоят дела на этом предприятии / в этом учреждении?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Участие в мероприятиях по обучению и профессиональному развитию возможно только в том случае, если это позволяет рабочая нагрузка и графики работы
		2	Рабочая нагрузка и графики работы корректируются, чтобы позволить работникам участвовать в мероприятиях по обучению и профессиональному развитию

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Насколько важны следующие причины для предоставления обучения работникам этой компании?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Насколько важны следующие причины для предоставления обучения работникам этого предприятия/учреждения?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Обеспечение наличия у работников навыков, необходимых для выполнения их текущей работы
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Получение работниками навыков, необходимых для других работ помимо их текущей работы{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Повышение способности работников формулировать идеи в отношении внедрения улучшений в компании
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Повышение способности работников формулировать идеи в отношении внедрения улучшений на предприятии / в учреждении
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Повышение морального духа работников
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень важно
		2	Достаточно важно
		3	Не очень важно
		4	Совершенно неважно
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	С начала 2016 года, сколько новых работников поступило на работу в эту компанию?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	С начала 2016 года, сколько новых работников поступило на работу на это предприятие / в это учреждение?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	За все время существования компании, сколько новых работников поступило в нее на работу?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	За все время существования предприятия/учреждения, сколько новых работников поступило в него на работу?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Сколько из этих новых работников не владели навыками, необходимыми для выполнения своей работы на необходимом уровне? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
HIRINTER	ASK ALL		При поиске кандидатов на вакантную должность, как часто руководство начинает с проверки того, нет ли на эту должность подходящих внутренних кандидатов?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Всегда
		2	В большинстве случаев
		3	Иногда
		4	Редко
		5	Никогда
	ASK ALL Ranking question	HIR	Насколько важны следующие четыре характеристики при найме новых работников? Расположите их, пожалуйста, по порядку сверху вниз от самого важного 1 до наименее важного 4.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Кандидат обладает личностными качествами, подходящими компании
HIRQUAL	ASK ALL	B	Кандидат обладает всем необходимым образованием и профессиональной квалификацией
HIREXP	ASK ALL	C	Кандидат обладает опытом работы на аналогичных должностях
HIRECANDO	ASK ALL	D	Кандидат обладает навыками, необходимыми для выполнения работы, и не нуждается в дополнительной подготовке

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	В 2018 году, сколько работников этой компании получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Оплата по результатам, например, сдельная оплата труда, вознаграждение за достижение определенных результатов, брокерская комиссия за совершение сделки или комиссионные <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Оплата по результатам, например, сдельная оплата труда, вознаграждение за достижение определенных результатов, брокерская комиссия за совершение сделки или комиссионные <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	В 2018 году, сколько работников этой компании получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами индивидуальной работы, по результатам оценки со стороны руководства <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами индивидуальной работы, по результатам оценки со стороны руководства <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	В 2018 году, сколько работников этой компании получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы команды, рабочей группы или отдела <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы команды, рабочей группы или отдела <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	В 2018 году, сколько работников этой компании получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы компании или предприятия/учреждения (схема распределения прибыли) <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	В 2018 году, сколько работников этого предприятия/учреждения получали следующие виды переменной оплаты труда? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы компании или предприятия/учреждения (схема распределения прибыли) <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Является ли эта компания членом какой-либо организации работодателей, участвующих в коллективных договорах?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Является ли компания, которой принадлежит это предприятие/учреждение, членом какой-либо организации работодателей, участвующих в коллективных договорах?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
		{Collective_agreement}	Этот вопрос не относится к договорам национального уровня о минимальной заработной плате (государственная минимальная заработная плата/договор о минимальной оплате труда)
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Устанавливается ли заработная плата кого-либо из работников этой компании какими-либо из следующих видов коллективных договоров{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Устанавливается ли заработная плата кого-либо из работников этого предприятия/учреждения какими-либо из следующих видов коллективных договоров{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Коллективный договор, согласованный на секторном уровне (например, зонтичное соглашение или соглашение об общем намерении)
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Коллективный договор на корпоративном уровне
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Во время телефонного разговора Вы сказали, что в этой компании в настоящее время существуют следующие формы официального представительства работников. Пожалуйста, подтвердите Ваш ответ. <i>Вы можете исправить данный Вами ответ, ставя и убирая отметку из полей ниже.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Во время телефонного разговора Вы сказали, что на этом предприятии / в этом учреждении в настоящее время существуют следующие формы официального представительства работников. Пожалуйста, подтвердите Ваш ответ. <i>Вы можете исправить данный Вами ответ, ставя и убирая отметку из полей ниже.</i>
		1	Доверенное лицо профсоюза
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Доверенное лицо работников
		7	
		8	
		9	Нет официального представительства работников

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Во время телефонного разговора Вы сказали, что в этой компании в настоящее время существуют следующие формы официального представительства работников. Пожалуйста, подтвердите Ваш ответ.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Во время телефонного разговора Вы сказали, что на этом предприятии / в этом учреждении в настоящее время существуют следующие формы официального представительства работников. Пожалуйста, подтвердите Ваш ответ.
		1	Доверенное лицо профсоюза
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Доверенное лицо работников
		7	
		8	
		9	Нет официального представительства работников
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Как бы Вы оценили общее отношение представителей работников в этой компании?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Как бы Вы оценили общее отношение представительства работников на этом предприятии / в этом учреждении? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень конструктивное
		2	Достаточно конструктивное
		3	Не очень конструктивное
		4	Совершенно неконструктивное
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Вы бы сказали, что руководство{MM_co_unit} этой компании предпочитает консультироваться с представителями работников или напрямую с работниками?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Вы бы сказали, что руководство{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения предпочитает консультироваться с представителями работников или напрямую с работниками?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Руководство предпочитает консультироваться с представителями работников
		2	Руководство предпочитает консультироваться напрямую с работниками
		3	Руководство предпочитает консультироваться как с представителями работников, так и напрямую с работниками
		4	Руководство предпочитает не консультироваться с работниками или их представителями
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_unit} этой компании доверяет представителям работников?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения доверяет представителям работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не доверяет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Какие из следующих методов используются в этой компании для вовлечения работников в организацию работы?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Какие из следующих методов используются на этом предприятии / в этом учреждении для вовлечения работников в организацию работы?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Встречи между работниками и их непосредственным руководителем
STAFFME	ASK ALL	B	Встречи, открытые для всех работников предприятия/учреждения
DISSINF	ASK ALL	C	Распространение информации посредством информационных бюллетеней, веб-сайта, досок объявлений, электронной почты и т. д.
SOMEDI	ASK ALL	D	Обсуждения с работниками посредством социальных сетей или интернет-форумов
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, регулярно
		2	Да, эпизодически
		3	Нет
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Осуществляется ли в этой компании сбор{Suggestion_schemes} идей и предложений от работников?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Осуществляется ли на этом предприятии / в этом учреждении сбор{Suggestion_schemes} идей и предложений от работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Следующие вопросы касаются Вашего опыта непосредственного участия работников в принятии решений в этой компании.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Следующие вопросы касаются Вашего опыта непосредственного участия работников в принятии решений на этом предприятии / в этом учреждении. Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
EIDELAY	ASK ALL		По Вашему мнению, в какой степени участие работников вызывает задержки во внедрении изменений?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не вызывает задержек
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	По Вашему мнению, в какой степени участие работников в разработке организационных изменений дает компании конкурентные преимущества?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	По Вашему мнению, в какой степени участие работников в разработке организационных изменений дает предприятию/учреждению конкурентные преимущества?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не дает конкурентных преимуществ

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Принимая во внимание период времени с начала 2016 года, по Вашему мнению, в какой степени работники непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Принимая во внимание период времени с момента существования этой компании, по Вашему мнению, в какой степени работники непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Принимая во внимание период времени с момента существования этого предприятия/учреждения, по Вашему мнению, в какой степени работники непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Организация и эффективность рабочих процессов
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Увольнение работников
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Обучение и повышение квалификации
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Схемы организации рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Схемы оплаты труда
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлияли
		7	В этой области решения не принимались
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Пожалуйста, подумайте о периоде времени с начала 2016 года. По Вашему мнению, в какой степени представители работников непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Пожалуйста, подумайте обо всем времени существования этой компании. По Вашему мнению, в какой степени представители работников непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Пожалуйста, подумайте обо всем времени существования этого предприятия/учреждения. По Вашему мнению, в какой степени представители работников непосредственно повлияли на принятие руководством решений в следующих сферах?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Организация и эффективность рабочих процессов
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Увольнение работников
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Обучение и повышение квалификации
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Схемы организации рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Схемы оплаты труда
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлияли

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Следующие вопросы касаются сложностей с управлением персоналом, с которыми могут сталкиваться компании.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Следующие вопросы касаются сложностей с управлением персоналом, с которыми могут сталкиваться предприятия/учреждения. Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Считаете ли Вы, что в этой компании работники слишком часто не выходят на работу по причине болезни?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Считаете ли Вы, что на этом предприятии / в этом учреждении работники слишком часто не выходят на работу по причине болезни?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	В целом, по Вашему мнению, насколько высок уровень мотивации работников этой компании?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	В целом, по Вашему мнению, насколько высок уровень мотивации работников этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень высокий уровень мотивации
		2	Достаточно высокий уровень мотивации
		3	Не очень высокий уровень мотивации
		4	Очень низкий уровень мотивации
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Насколько сложно этой компании находить работников с необходимыми навыками?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Насколько сложно этому предприятию/учреждению находить работников с необходимыми навыками?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень сложно
		2	Достаточно сложно
		3	Не очень сложно
		4	Совершенно несложно
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Насколько сложно этой компании удерживать работников?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Насколько сложно этому предприятию/учреждению удерживать работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень сложно
		2	Достаточно сложно
		3	Не очень сложно
		4	Совершенно несложно
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Как бы Вы охарактеризовали отношения между руководством{MM_co_unit} и работниками этой компании в целом?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Как бы Вы охарактеризовали отношения между руководством{MM_co_estab}{MM_estab} и работниками этого предприятия/учреждения в целом? Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Очень хорошие
		2	Хорошие
		3	Ни плохие, ни хорошие
		4	Плохие
		5	Очень плохие

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	С начала 2016 года, происходили ли какие-либо производственные конфликты (например, забастовка, итальянская забастовка, т. е. работа строго по правилам, или манифестация), которые были напрямую связаны с проблемой, характерной для этой компании?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	С начала 2016 года, происходили ли какие-либо производственные конфликты (например, забастовка, итальянская забастовка, т. е. работа строго по правилам, или манифестация), которые были напрямую связаны с проблемой, характерной для этого предприятия/учреждения?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	За все время существования этой компании, происходили ли какие-либо производственные конфликты (например, забастовка, итальянская забастовка, т. е. работа строго по правилам, или манифестация), которые были напрямую связаны с проблемой, характерной для этой компании?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	За все время существования этого предприятия/учреждения, происходили ли какие-либо производственные конфликты (например, забастовка, итальянская забастовка, т. е. работа строго по правилам, или манифестация), которые были напрямую связаны с проблемой, характерной для этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	ASK IF SUBSORHQ =1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Следующие вопросы касаются не Вашего предприятия/учреждения, а всей компании, для которой Ваше предприятие/учреждение является штаб-квартирой.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Термин «предприятие/учреждение» означает местный объект, на котором Вы работаете.
	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ =1	PMSTRATLP1	Насколько важны следующие четыре фактора для конкурентного успеха компании{Company}? Расположите их, пожалуйста, по порядку сверху вниз от самого важного 1 до наименее важного 4.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Насколько важны следующие четыре фактора для конкурентного успеха этого предприятия/учреждения? Расположите их, пожалуйста, по порядку сверху вниз от самого важного 1 до наименее важного 4.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Предложение товаров или услуг по более низким ценам, чем у конкурентов
PMSTRATBQ		B	Предложение товаров или услуг более высокого качества, чем у конкурентов
PMSTARTCUST		C	Модификация товаров или услуг под конкретные требования клиентов
PMSTRATNPS		D	Регулярная разработка товаров, услуг или процессов, являющихся новыми для рынка
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	COMPETMARK1	Насколько интенсивна конкуренция на рынке, где продаются основные товары или услуги этой компании{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Насколько интенсивна конкуренция на рынке, где продаются основные товары или услуги этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень высокая конкуренция
		2	Достаточно высокая конкуренция
		3	Не очень высокая конкуренция
		4	Очень низкая конкуренция
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PDEMSTAB1	Насколько предсказуемым, на Ваш взгляд, является спрос на основные товары или услуги этой компании{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Насколько предсказуемым, на Ваш взгляд, является спрос на основные товары или услуги предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Очень предсказуемый
		2	Достаточно предсказуемый
		3	Не очень предсказуемый
		4	Совершенно непредсказуемый

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	С начала 2016 года, как изменился объем производства товаров или оказания услуг этой компанией{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	С начала 2016 года, как изменился объем производства товаров или оказания услуг этим предприятием/учреждением?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	За все время существования компании, как изменился объем производства товаров или оказания услуг этой компанией{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	За все время существования этого предприятия/учреждения, как изменился объем производства товаров или оказания услуг этим предприятием/учреждением?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Увеличился
		2	Не изменился
		3	Уменьшился
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	В 2018 году, получила ли эта компания{Company} прибыль?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	В 2018 году, получило ли это предприятие/учреждение прибыль?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, мы получили прибыль
		2	Нет, мы получили убыток
		3	Мы «сработали в ноль»
		7	Не применимо, наша компания является некоммерческой организацией
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Ожидает ли эта компания{Company} получить прибыль в 2018 году?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Ожидает ли это предприятие/учреждение получить прибыль в 2018 году?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	В следующие три года, как, по Вашим ожиданиям, изменится численность работников этой компании?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	В следующие три года, как, по Вашим ожиданиям, изменится численность работников этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Увеличится
		2	Не изменится
		3	Уменьшится
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Пожалуйста, выберите основной вид деятельности этой компании из списка ниже.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Пожалуйста, выберите основной вид деятельности этого предприятия/учреждения
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Затрудняюсь ответить
		999	Нет ответа
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Большое спасибо за заполнение анкеты. В завершение осталось несколько вопросов о Вас лично.
SEXRES	ASK ALL		К какому полу Вы себя относите?
		1	Женщина
		2	Мужчина
		3	Другой
POSRES	ASK ALL		Укажите свою должность.
		1	Генеральный директор
		2	Владелец/собственник и в то же время руководитель
		3	Руководитель отдела персонала / менеджер по персоналу
		4	Директор по обучению персонала
		5	Финансовый директор/ главный бухгалтер
		6	Другая

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Общоевропейский опрос компаний уже потому является уникальным опросом, так как просят поделиться своим опытом, как работодателей, так и представителей работников. Мы также хотели бы провести небольшой интернет-опрос представителя работников этого предприятия/ учреждения, но нам не удалось заполучить его контактные данные во время телефонного интервью. Мы можем заверить Вас, что опрос будет проводиться с соблюдением всех правил конфиденциальности и защиты данных. Все данные, собранные в ходе опроса, будут полностью анонимны, и ни один из Ваших ответов не будет передан представителю работников и наоборот.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом профсоюза, представляющего интересы работников на Вашем предприятии/учреждении?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом работников, представляющего интересы работников на Вашем предприятии/учреждении?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом профсоюза, представляющего интересы работников в Вашем филиале/подразделении?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом работников, представляющего интересы работников в Вашем филиале/подразделении?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом профсоюза, представляющего интересы большинства работников на Вашем предприятии/учреждении?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом работников, представляющего интересы большинства работников на Вашем предприятии/учреждении?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом профсоюза, представляющего интересы большинства работников в Вашем филиале/подразделении?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Скажите, пожалуйста, как зовут человека, являющегося доверенным лицом работников, представляющего интересы большинства работников в Вашем филиале/подразделении?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Г-н/Г-жа (radio buttons)
			[Имя:]
			[Затрудняюсь ответить]
			[Отказ от ответа]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ER_EMAIL			Можете ли дать мне адрес его электронной почты и номер телефона, чтобы мы могли пригласить его принять участие в онлайн-опросе?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Адрес электронной почты:]
			[Затрудняюсь ответить]
			[Отказ от ответа]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Мы хотели бы предложить Вам сводный отчет, который позволил бы сравнить Ваши результаты с результатами других предприятий/учреждений, работающих в Вашем секторе и Вашей стране. Для этого нам нужно будет связать Ваши контактные данные с ответами на опрос, но эта информация будет храниться отдельно, и только Ipsos будет иметь к ней доступ. Как только Ваши отчеты будут сделаны, во второй половине 2019 года Ваши контактные данные будут уничтожены.
REPORTMM1			Вы хотели бы получить этот отчет?
		1	Да
		2	Нет
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Вы согласны на то, чтобы Ipsos хранил Ваши контактные данные до тех пор, пока не будет подготовлен отчет?
		1	Да
		2	Нет
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound и Cedefop могут и в дальнейшем проводить исследования, чтобы получить более полное представление о практике на рабочих местах с точки зрения организации работы, управления человеческими ресурсами и результатов бизнеса.{Consent} Для того, чтобы иметь возможность повторно связаться с Вами для этого последующего исследования, они будут хранить Ваши контактные данные, добавленные к Вашим ответам. Эти данные будут храниться не более двух лет в безопасном месте, будут защищены отраслевыми стандартами и будут использоваться только для упомянутой цели.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Вы согласны на то, чтобы Ipsos поделится Вашими контактными данными и ответами на опрос с Eurofound и Cedefop?
		1	Да
		2	Нет
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Согласны ли Вы на то, чтобы Eurofound и Cedefop или организация, работающая от их имени, связались с Вами, чтобы провести последующие исследования, связанные с этим исследованием, в ближайшие два года?
		1	Да
		2	Нет
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	