

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
LandingPage_1			<p>Bine ați venit la cel de-al 4lea Sondaj European al Companiilor.</p> <p>Scopul sondajului este să înțeleagă mai bine problemele privind organizarea muncii și folosirea competențelor, precum și formarea profesională a angajaților și dezvoltarea competențelor, în contextul oportunităților și constrângerilor oferite de către mediul de afaceri.</p> <p>Vă rugăm faceți click 'Următorul' a accesa sondajul. Prin apăsarea butonului sunteți de acord să participați în cadrul celui de-al 4lea Sondaj European al Companiilor.</p> <p>Protecția datelor Aveți dreptul să accesați, rectificați și să solicitați ștergerea oricăror informații cu caracter personal ce au fost colectate în cadrul acestui sondaj în orice moment, conform legilor noului Regulament European General de Protecție a Datelor (GDPR). De asemenea, aveți dreptul, în orice moment, să recurgeți la Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor. Prin completarea sondajului sunteți de acord ca datele să fie procesate de către Ipsos, Cedefop și Eurofound. Vă rugăm să consultați Politica de confidențialitate [LINK]pentru mai multe informații despre protecția datelor.</p>
LandingPage_2			<p>Este posibil să vedeți semnul (i) alături de o întrebare sau o variantă de răspuns. Puteți face click pe acesta pentru mai multe informații ce vă vor ajuta să răspundeți la întrebare.</p> <p>Dacă doriți să mergeți înapoi și să schimbați răspunsul dvs., selectați 'Înapoi'.</p> <p>Dacă nu doriți să răspundeți la o întrebare, lăsați întrebarea așa cum este și selectați 'Următorul'.</p> <p>Dacă în orice moment doriți să opriți completarea sondajului pentru a reveni mai târziu, puteți face asta.</p> <p>Vă recomandăm să folosiți modul de vizualizare vertical dacă completați sondajul pe un smartphone.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
		{Establishment}	Termenul „unitate” se referă la o unitate, o fabrică, un amplasament sau o sucursală locală, indiferent de tipul de activitate care se desfășoară în aceasta. Poate fi o unitate de producție, un sediu social, administrativ sau punct de vânzări, punct de desfacere, depozit, centru de distribuție, etc.
		{MM_co_unit}	Termenul „management” se referă la persoanele care conduc compania sau un subset al acesteia, de ex. unități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.
		{MM_co_estab}	Termenul „management” se referă la persoanele care conduc compania sau un subset al acesteia, de ex. unități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.
		{MM_estab}	Termenul „management” se referă la persoanele care conduc unitatea sau un subset al acesteia, de ex. entități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.
		{Part_time}	Termenul „normă redusă” se referă la o normă sub 35 ore pe săptămână.
		{Differs_co}	Dacă această valoare diferă foarte mult între diferite grupuri de salariați, vă rugăm să vă gândiți la cel mai mare grup de salariați din companie.
		{Differs_estab}	Dacă această valoare diferă foarte mult între diferite grupuri de salariați, vă rugăm să vă gândiți la cel mai mare grup de salariați din unitate.
		{Training}	Formarea profesională include instruirea la locul de muncă, precum și cursuri de formare la locul de muncă, în afara companiei sau online.
		{Cont_training}	Formarea profesională primită în mod frecvent, regulat și care este necesară pentru a ține pasul cu schimbările la nivelul echipamentelor utilizate sau cu modificările la nivelul cerințelor aferente certificării necesare pentru îndeplinirea sarcinilor la locul de muncă.
		{Other_jobs}	De exemplu, pentru a permite rotația de personal sau avansarea în carieră.
		{Suggestion_schemes}	Colectarea de idei și sugestii de la salariați, oricând și în mod voluntar, adesea prin intermediul unei „casete de sugestii” fizice sau virtuale.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Dacă compania nu își vinde produsele sau serviciile (de exemplu, deoarece este o organizație non-profit), selectați această opțiune. Dacă compania își vinde produsele sau serviciile, dar nu la nivel internațional, selectați opțiunea „Nu facem export (0%)”.
		{NA_estab}	Dacă unitatea nu se ocupă de vânzări, selectați această opțiune. Dacă unitatea își vinde produsele sau serviciile, dar nu la nivel internațional, selectați opțiunea „Nu facem export (0%)”.
		{Company}	Compania pentru care unitatea servește ca sediu principal.
		{Consent}	Acestea pot fi studii de caz care analizează mai în detaliu implementarea practicilor respective la locul de muncă, sau sondaje online destinate surprinderii aspectelor aferente neacoperite de acest chestionar, ori care vizează modificările în timp.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Atunci când termenul „unitate” este utilizat în acest sondaj, se referă la: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Aproximativ câte persoane lucrează în companie? Vă rugăm să includeți toate persoanele care sunt angajate de companie, indiferent de tipul contractului și indiferent dacă sunt prezente fizic sau își desfășoară activitatea în afara sediului. Fiecare salariat este considerat o persoană, indiferent dacă lucrează cu normă întreagă sau cu normă redusă. Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Aproximativ câte persoane lucrează în unitate? Vă rugăm să includeți toate persoanele care sunt angajate în unitate, indiferent de tipul contractului și indiferent dacă sunt prezente fizic sau își desfășoară activitatea în afara sediului. Fiecare salariat este considerat o persoană, indiferent dacă lucrează cu normă întreagă sau cu normă redusă. Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Nu știu
		99999	Fără răspuns
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Principalul sector de activitate al companiei este [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Principalul sector de activitate al unității este [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Da
		2	Nu
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează activitatea principală a companiei, din lista de mai jos.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează activitatea principală a unității, din lista de mai jos.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Nu știu
		999	Fără răspuns
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Din ce an desfășoară compania această activitate? Nu luați în considerare modificările aduse structurii acționariatului sau locației.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Din ce an desfășoară unitatea această activitate? Termenul „unitate” se referă la sediul local în care lucrați. Nu luați în considerare modificările aduse structurii acționariatului sau locației.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Este compania implicată în producerea de bunuri, asamblarea de componente sau prestarea de servicii?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Este unitatea implicată în producerea de bunuri, asamblarea de componente sau prestarea de servicii?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Da, această activitate este desfășurată în principal pe plan intern
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Da, această activitate este desfășurată în principal pe plan intern
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Da, această activitate este desfășurată în principal în colaborare cu una sau mai multe unități din cadrul companiei noastre
		3	Da, această activitate este desfășurată în principal în colaborare cu una sau mai multe companii
		4	Da, această activitate este contractată în principal la nivel extern
		5	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Este compania implicată în proiectarea sau dezvoltarea de produse sau servicii noi?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Este unitatea implicată în proiectarea sau dezvoltarea de produse sau servicii noi?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Da, această activitate este desfășurată în principal pe plan intern
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Da, această activitate este desfășurată în principal pe plan intern
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Da, această activitate este desfășurată în principal în colaborare cu una sau mai multe unități din cadrul companiei noastre
		3	Da, această activitate este desfășurată în principal în colaborare cu una sau mai multe companii
		4	Da, această activitate este contractată în principal la nivel extern
		5	Nu
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Compania cumpără sau vinde bunuri ori servicii pe internet? De exemplu, prin utilizarea portalurilor business-to-business, a comerțului electronic etc.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Unitatea cumpără sau vinde bunuri ori servicii pe internet? De exemplu, prin utilizarea portalurilor business-to-business, a comerțului electronic etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	De la începutul anului 2016, ce procent din vânzările companiei a fost realizat către clienți din alte țări?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	De la începutul anului 2016, ce procent din vânzările unității a fost realizat către clienți din alte țări?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	De la înființarea companiei, ce procent din vânzările acesteia a fost realizat către clienți din alte țări?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	De la înființarea unității, ce procent din vânzările acesteia a fost realizat către clienți din alte țări?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Nu facem export (0%)
		2	Între 1% și 24%
		3	Între 25% și 49%
		4	50% sau mai mult
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Nu este cazul - compania noastră nu se ocupă de vânzări{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Nu este cazul - unitatea noastră nu se ocupă de vânzări{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	De la începutul anului 2016, a existat vreo schimbare la nivelul structurii acționariatului companiei?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	De la începutul anului 2016, a existat vreo schimbare la nivelul structurii acționariatului companiei din care face parte unitatea?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	De la înființarea companiei, a existat vreo schimbare la nivelul structurii acționariatului acesteia?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	De la înființarea unității, a existat vreo schimbare la nivelul structurii acționariatului companiei din care face parte unitatea?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, apoi a implicat o schimbare la nivel de management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Da, dar managementul{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} a rămas neschimbat
		3	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	De la începutul anului 2016, compania a introdus produse sau servicii noi ori modificate semnificativ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	De la începutul anului 2016, unitatea a introdus produse sau servicii noi ori modificate semnificativ? Termenul de „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	De la înființarea sa, compania a introdus produse sau servicii noi ori modificate semnificativ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	De la înființarea sa, unitatea a introdus produse sau servicii noi ori modificate semnificativ? Termenul de „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, noi pentru companie, fără a fi noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, noi pentru unitate, fără a fi noi pe piață
		3	Nu
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	De la începutul anului 2016, compania a introdus procese noi sau modificate semnificativ, fie pentru producția de bunuri, fie pentru prestarea de servicii?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	De la începutul anului 2016, unitatea a introdus procese noi sau modificate semnificativ, fie pentru producția de bunuri, fie pentru prestarea de servicii?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	De la înființarea sa, compania a introdus procese noi sau modificate semnificativ, fie pentru producția de bunuri, fie pentru prestarea de servicii?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	De la înființarea sa, unitatea a introdus procese noi sau modificate semnificativ, fie pentru producția de bunuri, fie pentru prestarea de servicii?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, noi pentru companie, fără a fi noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, noi pentru unitate, fără a fi noi pe piață
		3	Nu
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	De la începutul anului 2016, compania a introdus metode de marketing noi sau modificate semnificativ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	De la începutul anului 2016, unitatea a introdus metode de marketing noi sau modificate semnificativ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	De la înființarea sa, compania a introdus metode de marketing noi sau modificate semnificativ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	De la înființarea sa, unitatea a introdus metode de marketing noi sau modificate semnificativ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, noi pentru companie, fără a fi noi pe piață
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, noi pentru unitate, fără a fi noi pe piață
		3	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Cum a evoluat numărul total de salariați din companie de la începutul anului 2016?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Cum a evoluat numărul total de salariați din unitate de la începutul anului 2016? Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Cum a evoluat numărul total de salariați din companie de la momentul în care a fost înființată?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Cum a evoluat numărul total de salariați din unitate de la momentul în care a fost înființată? Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	A crescut cu mai mult de 10%
		2	A crescut cu până la 10%
		3	A rămas aproape la fel
		4	A scăzut cu până la 10%
		5	A scăzut cu mai mult de 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Câți dintre cei care lucrează în cadrul companiei sunt manageri{MM_co_unit}? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de manageri sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Câți dintre cei care lucrează în cadrul unității sunt manageri{MM_co_estab}{MM_Estab}? Termenul de „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de manageri sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	Atunci când se folosește termenul „salariați” în cadrul acestui sondaj, el se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri. Acest lucru presupune că [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] din cele [WPSIZE_MM_N1/2] persoane care lucrează în cadrul companiei sunt considerate salariați.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	Atunci când se folosește termenul „salariați” în cadrul acestui sondaj, el se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri. Acest lucru presupune că între [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] și [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] din cele [WPSIZE_MM_N1/2] persoane care lucrează în cadrul companiei sunt considerate salariați.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	Atunci când se folosește termenul „salariați” în cadrul acestui sondaj, el se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri. Acest lucru presupune că [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] din cele [WPSIZE_MM_N1/2] persoane care lucrează în cadrul unității sunt considerate salariați.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	Atunci când se folosește termenul „salariați” în cadrul acestui sondaj, el se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri. Acest lucru presupune că între [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] și [100 - lowerbound of answer to MANAGER1 (%)] din cele [WPSIZE_MM_N1/2] persoane care lucrează în cadrul unității sunt considerate salariați.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Câți salariați din cadrul companiei au contract pe perioadă nedeterminată? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de manageri sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Câți salariați din cadrul unității au contract pe perioadă nedeterminată? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Niciunul
			2 Mai puțin de 20%
			3 Între 20% și 39%
			4 Între 40% și 59%
			5 Între 60% și 79%
			6 Între 80% și 99%
			7 Toți
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Câți salariați din companie lucrează cu normă redusă{Part_time}? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Câți salariați din unitate lucrează cu normă redusă{Part_time}? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Niciunul
			2 Mai puțin de 20%
			3 Între 20% și 39%
			4 Între 40% și 59%
			5 Între 60% și 79%
			6 Între 80% și 99%
			7 Toți
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	O echipă este un grup de oameni care muncesc împreună împărțind responsabilitatea execuției sarcinilor alocate. Membrii echipei pot proveni din cadrul aceluiași departament sau din departamente distincte din cadrul companiei. Aveți echipe care se potrivesc acestei definiții în cadrul companiei?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	O echipă este un grup de oameni care muncesc împreună împărțind responsabilitatea execuției sarcinilor alocate. Membrii echipei pot proveni din cadrul aceluiași departament sau din departamente distincte din cadrul unității. Aveți echipe care se potrivesc acestei definiții în cadrul unității?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Da
			2 Nu
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		În ceea ce privește salariații care lucrează în echipă, majoritatea lucrează într-o singură echipă sau în mai multe echipe?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Majoritatea lucrează într-o singură echipă
			2 Majoritatea lucrează în mai multe echipe
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Gândiți-vă la sarcinile ce urmează să fie efectuate de aceste echipe. Cine decide asupra alocării sarcinilor în cadrul echipei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Membrii echipei decid între ei
			2 Sarcinile sunt distribuite de un superior sau un manager

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Câți dintre salariații companiei folosesc calculatoare sau laptopuri pentru îndeplinirea sarcinilor de zi cu zi? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Câți dintre salariații unității folosesc calculatoare sau laptopuri pentru îndeplinirea sarcinilor de zi cu zi? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	De la începutul anului 2016, compania a achiziționat software conceput sau personalizat special pentru nevoile ei?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	De la începutul anului 2016, unitatea a achiziționat software conceput sau personalizat special pentru nevoile ei?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	De la înființarea sa, compania a achiziționat software conceput sau personalizat special pentru nevoile ei?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	De la înființarea sa, unitatea a achiziționat software conceput sau personalizat special pentru nevoile ei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Roboții sunt mașini programabile care pot efectua o serie de acțiuni complexe, în mod automat, inclusiv interacțiuni cu oamenii.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Roboții sunt mașini programabile care pot efectua o serie de acțiuni complexe, în mod automat, inclusiv interacțiuni cu oamenii.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Compania utilizează roboți?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Unitatea utilizează roboți?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Analiza datelor se referă la utilizarea instrumentelor digitale pentru analiza datelor colectate în cadrul companiei sau din alte surse.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Analiza datelor se referă la utilizarea instrumentelor digitale pentru analiza datelor colectate în cadrul unității sau din alte surse.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Compania utilizează analiza datelor pentru îmbunătățirea proceselor de producție sau prestări servicii?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Unitatea utilizează analiza datelor pentru îmbunătățirea proceselor de producție sau prestări servicii?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Compania utilizează analiza datelor pentru monitorizarea performanței salariaților?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Unitatea utilizează analiza datelor pentru monitorizarea performanței salariaților?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	De la începutul anului 2016, cum a evoluat utilizarea analizei datelor în cadrul companiei?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	De la începutul anului 2016, cum a evoluat utilizarea analizei datelor în cadrul unității?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	De la înființarea companiei, cum a evoluat utilizarea analizei datelor în cadrul acesteia?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	De la înființarea unității, cum a evoluat utilizarea analizei datelor în cadrul acesteia?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	A crescut
		2	A rămas aproximativ la fel
		3	A scăzut
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Mergând pe același principiu ca și în exemplele de mai jos, câte niveluri ierarhice există în cadrul companiei?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Mergând pe același principiu ca și în exemplele de mai jos, câte niveluri ierarhice există în cadrul unității? Termenul de „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Companiile folosesc abordări diferite pentru a gestiona modul în care salariații își îndeplinesc sarcinile. Care dintre aceste două afirmații descrie cel mai bine abordarea generală a managementului{MM_co_unit} companiei? Vă rugăm să vă gândiți la abordarea care este utilizată cel mai mult de către manageri.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Unitățile folosesc abordări diferite pentru a gestiona modul în care salariații își îndeplinesc sarcinile. Care dintre aceste două afirmații descrie cel mai bine abordarea generală a managementului{MM_co_estab}{MM_estab} unității? Vă rugăm să vă gândiți la abordarea care este utilizată cel mai mult de către manageri.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Managerii controlează modul în care salariații își îndeplinesc sarcinile alocate
		2	Managerii creează un mediu în care salariații își pot îndeplini sarcinile în mod autonom

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Pentru o evaluare pozitivă, cât de important este ca salariații din cadrul companiei să dea dovadă de următorul comportament?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Pentru o evaluare pozitivă, cât de important este ca salariații din cadrul unității să dea dovadă de următorul comportament?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Acordă ajutor colegilor fără a fi solicitat în acest sens?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Rămâne peste program, atunci când este necesar?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Aduce sugestii pentru îmbunătățirea modului de lucru al companiei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte important
		2	Relativ important
		3	Nu foarte important
		4	Deloc important
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Cât de frecvent sunt utilizate următoarele practici pentru motivarea și menținerea salariaților în cadrul companiei?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Cât de frecvent sunt utilizate următoarele practici pentru motivarea și menținerea salariaților în cadrul unității?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Acordarea de compensații financiare
MOTIMIS	ASK ALL	B	Comunicarea unei misiuni și viziuni puternice, care dă un sens muncii noastre
MOTICHAL	ASK ALL	C	Asigurarea unei activități interesante și stimulante
MOTILEARN	ASK ALL	D	Asigurarea de oportunități de formare și dezvoltare
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte frecvent
		2	Relativ frecvent
		3	Nu foarte frecvent
		4	Niciodată
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Care este numărul de salariați din cadrul companiei pentru care în fișa postului este inclusă găsirea soluțiilor la problemele nefamiliare cu care se confruntă? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Care este numărul de salariați din cadrul unității pentru care în fișa postului este inclusă găsirea soluțiilor la problemele nefamiliare cu care se confruntă? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Care este numărul de salariați din cadrul companiei pentru care în fișa postului este inclusă organizarea independentă a timpului și programarea sarcinilor proprii? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Care este numărul de salariați din cadrul unității pentru care în fișa postului este inclusă organizarea independentă a timpului și programarea sarcinilor proprii? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Care este numărul de salariați din cadrul companiei pentru care ritmul de lucru este determinat de mașini sau calculatoare? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Care este numărul de salariați din cadrul unității pentru care ritmul de lucru este determinat de mașini sau calculatoare? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Unii angajați au aptitudinile necesare pentru a-și desfășura activitatea , în timp ce alții au un nivel de aptitudini mai scăzut decât este necesar și ar avea nevoie de instruire suplimentară. Deasemenea pot exista angajați care au un nivel de aptitudini mai ridicat decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea și pot să își asume sarcini mai exigente.</p> <p>Vă rugăm să vă gândiți la angajații din această companie, la aptitudinile lor curente și la aptitudinile de care au nevoie pentru a-și desfășura activitatea.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Unii angajați au aptitudinile necesare pentru a-și desfășura activitatea, în timp ce alții au nivel de aptitudini mai scăzut decât este necesar și ar avea nevoie de instruire suplimentară. Deasemenea pot exista angajați care au un nivel de aptitudini mai ridicat decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea și pot să își asume sarcini mai exigente.</p> <p>Vă rugăm să vă gândiți la angajații din această unitate, la aptitudinile lor curente și la aptitudinile de care au nevoie pentru a-și desfășura activitatea.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Puteți răspunde din nou folosind un număr exact de angajați, sau folosind procentul angajaților.
		1	Procent
		2	Număr

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Răspunsurile la aceste trei întrebări trebuie să însumeze 100%. Termenul 'salariți' se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar care nu sunt manageri. Cea mai bună estimare a dumneavoastră este suficientă.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Răspunsurile la aceste trei întrebări trebuie să însumeze 100%. Termenul 'salariți' se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar care nu sunt manageri. Cea mai bună estimare a dumneavoastră este suficientă.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Care este procentul salariaților care au aptitudinile necesare pentru a-și desfășura activitatea?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Care este procentul salariaților care au un nivel de aptitudini mai ridicat decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Care este procentul salariaților care au un nivel de aptitudini mai scăzut decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Există [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] persoane care lucrează în cadrul acestei companii, dar care nu sunt manageri. Răspunsurile la aceste trei întrebări trebuie să însume acest număr. Cea mai bună estimare a dumneavoastră este suficientă.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Există [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] persoane care lucrează în cadrul acestei unități, dar care nu sunt manageri. Răspunsurile la aceste trei întrebări trebuie să însumeze acest număr. Cea mai bună estimare a dumneavoastră este suficientă.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Câți salariați au nivelul de aptitudini necesare pentru a-și desfășura activitatea?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Câți salariați au un nivel de aptitudini mai ridicat decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Câți salariați au un nivel de aptitudini mai scăzut decât este necesar pentru a-și desfășura activitatea?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Cât de rapid se modifică cunoștințele și aptitudinile necesare pentru salariații din cadrul companiei{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Cât de rapid se modifică cunoștințele și aptitudinile necesare pentru salariații din cadrul unității{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte repede
		2	Destul de repede
		3	Nu foarte repede
		4	Nu se schimbă

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Câți salariați din cadrul companiei au funcții care necesită formare profesională continuă{Cont_training}? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Câți salariați din cadrul unității au funcții care necesită formare profesională continuă{Cont_training}? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Câți salariați din cadrul companiei au funcții care oferă oportunități limitate de a învăța lucruri noi? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Câți salariați din cadrul unității cu funcții care oferă oportunități limitate de a învăța lucruri noi? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Care sunt cele mai importante modalități prin care salariații din cadrul companiei pot deveni mai calificați la locul de muncă? Vă rugăm să le ordonați pornind de la cea mai importantă până la cea mai puțin importantă, introducând 1 pentru cea mai importantă până la 3 pentru cea mai puțin importantă.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Care sunt cele mai importante modalități prin care salariații din cadrul unității pot deveni mai calificați la locul de muncă? Vă rugăm să le ordonați pornind de la cea mai importantă până la cea mai puțin importantă, introducând 1 pentru cea mai importantă până la 3 pentru cea mai puțin importantă.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Participând la formare profesională{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Învățând de la colegi și supervizori cu mai multă experiență, de exemplu, cerând ajutor, prin conversații sau observând activitatea acestora
TRIALERR	ASK ALL	C	Învățând prin muncă (încercând diferite modalități de a-și îndeplini sarcinile; prin încercări și greșeli)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	În 2018, câți salariați din cadrul companiei au participat la sesiunile de formare profesională organizate în interiorul companiei sau în afara acesteia, pe durata programului de lucru remunerat? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	În 2018, câți salariați din cadrul unității au participat la sesiunile de formare profesională organizate în interiorul unității sau în afara acesteia, pe durata programului de lucru remunerat? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	În anul 2018, câți salariați din companie au beneficiat de formare la locul de muncă sau alte forme de instruire directă la locul de muncă de la colegi cu mai multă experiență? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	În anul 2018, câți salariați din unitate au beneficiat de formare la locul de muncă sau alte forme de instruire directă la locul de muncă de la colegi cu mai multă experiență? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	De la începutul anului 2016, compania a oferit orice tip de formare profesională{Training} oricărui dintre salariații săi?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	De la începutul anului 2016, unitatea a oferit orice tip formare profesională{Training} oricărui dintre salariații săi?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	De la înființarea ei, compania a oferit orice tip de formare profesională{Training} oricărui dintre salariații săi?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	De la înființarea ei, unitatea a oferit orice tip de formare profesională{Training} oricărui dintre salariații săi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Volumul de muncă și programele de lucru pot împiedica participarea salariaților la activitățile de formare profesională. Care dintre următoarele afirmații descrie cel mai bine ce se întâmplă în practică în cadrul acestei companii?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Volumul de muncă și programele de lucru pot împiedica participarea salariaților la activitățile de formare profesională. Care dintre următoarele afirmații descrie cel mai bine ce se întâmplă în practică în cadrul unității?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Participarea la activități de formare și dezvoltare profesională este posibilă numai dacă volumul de muncă și programele de lucru o permit
		2	Volumul de muncă și programele de lucru sunt ajustate pentru a permite salariaților să participe la activități de formare și dezvoltare profesională

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Cât de importante sunt următoarele motive pentru asigurarea formării profesionale a salariaților companiei?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Cât de importante sunt următoarele motive pentru asigurarea formării profesionale a salariaților unității?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Asigurarea că salariații dispun de competențele necesare pentru a-și îndeplini atribuțiile curente
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Salariaților li se permite dobândirea competențelor necesare pentru a îndeplini alte atribuții decât cele curente{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Creșterea capacității salariaților de a formula idei cu privire la îmbunătățirea companiei
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Creșterea capacității salariaților de a formula idei cu privire la îmbunătățirea unității
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Ridicarea moralului salariaților
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte important
		2	Relativ important
		3	Nu foarte important
		4	Deloc important
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	De la începutul anului 2016, câți salariați au fost angajați în cadrul companiei?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	De la începutul anului 2016, câți salariați au fost angajați în cadrul unității?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	De la înființarea companiei, câți salariați au fost angajați în cadrul acesteia?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	De la înființarea unității, câți salariați au fost angajați în cadrul acesteia?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Câți dintre noii salariați recrutați nu dispun încă de competențele necesare pentru a-și îndeplini atribuțiile la nivelul necesar? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
HIRINTER	ASK ALL		Cât de des în cadrul procesului de recrutare managementul începe prin a căuta candidați adecvați în cadrul companiei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Întotdeauna
		2	De cele mai multe ori
		3	Uneori
		4	Rareori
		5	Niciodată
	ASK ALL Ranking question	HIR	La recrutarea de noi salariați, cât de importante sunt următoarele patru caracteristici? Vă rugăm să le ordonați pornind de la cea mai importantă până la cea mai puțin importantă, introducând 1 pentru cea mai importantă până la 4 pentru cea mai puțin importantă.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Candidatul are o personalitate care se potrivește companiei
HIRQUAL	ASK ALL	B	Candidatul are toate calificările educaționale și vocaționale necesare
HIREXP	ASK ALL	C	Candidatul are experiență profesională în poziții similare
HIRECANDO	ASK ALL	D	Candidatul are competențele necesare pentru funcție și nu necesită formare suplimentară

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	<p>În 2018, câți salariați din cadrul companiei au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plata pe baza rezultatelor, de exemplu plata în funcție de volumul lucrat, bonusuri, comisioane de intermediere sau alte comisioane</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	<p>În 2018, câți salariați din cadrul unității au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plata pe baza rezultatelor, de exemplu plata în funcție de volumul lucrat, bonusuri, comisioane de intermediere sau alte comisioane</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	<p>În 2018, câți salariați din cadrul companiei au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plată suplimentară variabilă corelată cu performanța individuală după evaluarea din partea managerilor</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	<p>În 2018, câți salariați din cadrul unității au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plată suplimentară variabilă corelată cu performanța individuală după evaluarea din partea managerilor</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	<p>În 2018, câți salariați din cadrul companiei au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plata suplimentară variabilă corelată cu performanța echipei, grupului de lucru sau departamentului</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	<p>În 2018, câți salariați din cadrul unității au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă.</p> <p>Plata suplimentară variabilă corelată cu performanța echipei, grupului de lucru sau departamentului</p> <p><i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i></p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	În 2018, câți salariați din cadrul companiei au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. Plata suplimentară variabilă corelată cu rezultatele companiei sau unității (schema de împărțire a profitului) <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	În 2018, câți salariați din cadrul unității au beneficiat de următorul tip de plăți variabile? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. Plata suplimentară variabilă corelată cu rezultatele companiei sau unității (schema de împărțire a profitului) <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Niciunul
		2	Mai puțin de 20%
		3	Între 20% și 39%
		4	Între 40% și 59%
		5	Între 60% și 79%
		6	Între 80% și 99%
		7	Toți
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Compania dumneavoastră este membră a vreunei organizații patronale care participă la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de ramură?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Compania din care face parte unitatea dumneavoastră este membră a vreunei organizații patronale care participă la negocierea contractelor colective de muncă la nivel de ramură?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
		{Collective_agreement}	Această întrebare nu se referă la Acordul colectiv pentru funcționarii publici
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Salariile oricăror angajați din această companie sunt acoperite de vreunul din următoarele contracte colective de muncă{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Salariile oricăror angajați din această unitate sunt acoperite de vreunul din următoarele contracte colective de muncă{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Contract colectiv de muncă la nivel de ramură
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Contract colectiv de muncă la nivel de unitate sau grup de unități
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	Acord colectiv de muncă
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1
			2
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Pe parcursul interviului telefonic, ați spus că în cadrul companiei există în prezent următoarele forme de reprezentare oficială a salariaților. Vă rugăm să confirmați acest răspuns. <i>Puteți schimba răspunsul dumneavoastră bifând sau debifând casetele de mai jos.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Pe parcursul interviului telefonic, ați spus că în cadrul unității există în prezent următoarele forme de reprezentare oficială a salariaților. Vă rugăm să confirmați acest răspuns. <i>Puteți schimba răspunsul dumneavoastră bifând sau debifând casetele de mai jos.</i>
			1 Organizație sindicală la nivel de întreprindere (sindicat)
			2
			3
			4
			5
			6 Reprezentanții salariaților
			7
			8
			9 Nu există un reprezentant oficial al salariaților

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Pe parcursul interviului telefonic ați spus că în cadrul companiei nu există în prezent forme de reprezentare oficială a salariaților. Vă rugăm să confirmați acest răspuns.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Pe parcursul interviului telefonic ați spus că în cadrul unității nu există în prezent forme de reprezentare oficială a salariaților. Ar putea exista un reprezentant al salariaților la nivelul companiei care să reprezinte salariații ce lucrează în cadrul acestei unități. Vă rugăm să confirmați acest răspuns.
		1	Organizație sindicală la nivel de întreprindere (sindicat)
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Reprezentanții salariaților
		7	
		8	
		9	Nu există un reprezentant oficial al salariaților
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Cum ați descrie atitudinea generală a reprezentanților salariaților din cadrul companiei?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Cum ați descrie atitudinea generală a reprezentanților salariaților din cadrul unității? Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte constructivă
		2	Relativ constructivă
		3	Nu foarte constructivă
		4	Deloc constructivă
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Ați spune că managementul{MM_co_unit} companiei preferă să se consulte cu reprezentanții salariaților sau direct cu salariații?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Ați spune că managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității preferă să se consulte cu reprezentanții salariaților sau direct cu salariații?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Managementul preferă să se consulte cu reprezentanții salariaților
		2	Managementul preferă să se consulte direct cu salariații
		3	Managementul preferă să se consulte cu reprezentanții salariaților și direct cu salariații
		4	Managementul preferă să nu se consulte cu salariații sau reprezentanții acestora
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	În opinia dvs., în ce măsură are managementul{MM_co_unit} companiei încredere în reprezentanții salariaților?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	În opinia dvs., în ce măsură are managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității încredere în reprezentanții salariaților?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	În mare măsură
		2	Moderat
		3	Într-o mică măsură
		4	Deloc

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Care dintre următoarele practici sunt utilizate pentru a implica salariații din companie în modul de organizare a activităților?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Care dintre următoarele practici sunt utilizate pentru a implica salariații din unitate în modul de organizare a activităților?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Întâlniri regulate între salariat și managerul direct
STAFFME	ASK ALL	B	Întâlniri deschise tuturor salariaților din unitate
DISSINF	ASK ALL	C	Diseminarea informațiilor prin buletine informative, site-ul web, avizare, e-mail etc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Discuții cu salariații prin intermediul rețelelor de socializare sau a forumurilor de discuție online
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, în mod continuu
		2	Da, din când în când
		3	Nu
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Compania utilizează diferite metode de a colecta sugestii{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Unitatea utilizează diferite metode de a colecta sugestii{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Următoarele întrebări fac referire la experiențele dumneavoastră privind implicarea directă a salariaților în procesul de luare a deciziilor din cadrul companiei.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Următoarele întrebări fac referire la experiențele dumneavoastră privind implicarea directă a salariaților în procesul de luare a deciziilor din cadrul unității. Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
EIDELAY	ASK ALL		În ce măsură credeți că implicarea salariaților provoacă întârzieri în implementarea schimbărilor?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	În mare măsură
		2	Moderat
		3	Într-o mică măsură
		4	Deloc
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	În ce măsură credeți că implicarea salariaților în schimbările modului de organizare a activităților oferă companiei un avantaj competitiv?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	În ce măsură credeți că implicarea salariaților în schimbările modului de organizare a activităților oferă unității un avantaj competitiv?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	În mare măsură
		2	Moderat
		3	Într-o mică măsură
		4	Deloc

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Gândiți-vă la perioada de la începutul anului 2016 până în prezent. În opinia dvs., în ce măsură au influențat salariații, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Gândiți-vă la perioada de la înființarea companiei până în prezent. În opinia dvs., în ce măsură au influențat salariații, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Gândiți-vă la perioada de la înființarea unității până în prezent. În opinia dvs., în ce măsură au influențat salariații, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)		A Organizarea și eficiența proceselor de lucru
MMEPINDISM	ASK ALL		C Concedierile
MMEPINTRAIN	ASK ALL		E Formarea profesională și dezvoltarea competențelor
MMEPINTIME	ASK ALL		F Acordurile privind programul de lucru
MMEPINPAY	ASK ALL		G Schemele de plăți
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 În mare măsură
			2 Moderat
			3 Într-o mică măsură
			4 Deloc
			7 În acest domeniu nu a fost luată nicio decizie
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Gândiți-vă la perioada de la începutul anului 2016 până în prezent. În opinia dvs., în ce măsură au influențat reprezentanții salariaților, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Gândiți-vă la perioada de la înființarea companiei. În opinia dvs., în ce măsură au influențat reprezentanții salariaților, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Gândiți-vă la perioada de la înființarea unității până în prezent. În opinia dvs., în ce măsură au influențat reprezentanții salariaților, în mod direct, deciziile managementului în următoarele domenii?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)		A Organizarea și eficiența proceselor de lucru
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4		C Concedierile
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4		E Formarea profesională și dezvoltarea competențelor
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4		F Acordurile privind programul de lucru
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4		G Schemele de plăți
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 În mare măsură
			2 Moderat
			3 Într-o mică măsură
			4 Deloc

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Următoarele întrebări se referă la dificultățile pe care le-ar putea întâmpina companiile cu managementul resurselor umane.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Următoarele întrebări se referă la dificultățile pe care le-ar putea întâmpina unitățile cu managementul resurselor umane. Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Considerați că nivelul concediilor medicale din cadrul companiei este prea ridicat?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Considerați că nivelul concediilor medicale din cadrul unității este prea ridicat?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Per total, cât de motivați credeți că sunt salariații din cadrul companiei?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Per total, cât de motivați credeți că sunt salariații din cadrul unității?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte motivați
		2	Relativ motivați
		3	Nu foarte motivați
		4	Deloc motivați
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Cât de dificil este pentru companie să găsească salariați cu competențele necesare?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Cât de dificil este pentru unitate să găsească salariați cu competențele necesare?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte dificil
		2	Relativ dificil
		3	Nu foarte dificil
		4	Deloc dificil
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Cât de dificil este pentru companie să-și păstreze salariații?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Cât de dificil este pentru unitate să-și păstreze salariații?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte dificil
		2	Relativ dificil
		3	Nu foarte dificil
		4	Deloc dificil
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Cum ați descrie, în general, relațiile dintre management{MM_co_unit} și salariații din cadrul companiei?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, If ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Cum ați descrie, în general, relațiile dintre management{MM_co_estab}{MM_estab} și salariații din cadrul unității? Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Foarte bune
		2	Bune
		3	Nici bune, nici proaste
		4	Proaste
		5	Foarte proaste

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	De la începutul anului 2016, a avut loc vreun conflict colectiv de muncă (precum o grevă, grevă prin exces de zel sau manifestație) care să fi fost direct asociat unei situații specifice companiei?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	De la începutul anului 2016, a avut loc vreun conflict colectiv de muncă (precum o grevă, grevă prin exces de zel sau manifestație) care să fi fost direct asociat unei situații specifice unității?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	De la înființarea companiei, a avut loc vreun conflict colectiv de muncă (precum o grevă, grevă prin exces de zel sau manifestație) care să fi fost direct asociat unei situații specifice ei?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	De la înființarea unității, a avut loc vreun conflict colectiv de muncă (precum o grevă, grevă prin exces de zel sau manifestație) care să fi fost direct asociat unei situații specifice ei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Următoarele întrebări nu fac referire la această unitate, ci la întreaga companie pentru care ea servește ca sediu principal.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Termenul „unitate” se referă la unitatea locală în care lucrați.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Cât de importanți sunt următorii patru factori pentru succesul competitiv al companiei{Company}? Vă rugăm să le ordonați pornind de la cea mai importantă până la cea mai puțin importantă, introducând 1 pentru cea mai importantă până la 4 pentru cea mai puțin importantă.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Cât de importanți sunt următorii patru factori pentru succesul competitiv al unității? Vă rugăm să le ordonați pornind de la cea mai importantă până la cea mai puțin importantă, introducând 1 pentru cea mai importantă până la 4 pentru cea mai puțin importantă.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Oferirea de produse sau servicii la prețuri mai mici decât concurența
PMSTRATBQ		B	Oferirea de produse sau servicii de calitate mai bună decât cea oferită de concurență
PMSTARTCUST		C	Personalizarea produselor sau serviciilor pentru a satisface cerințele specifice ale clienților
PMSTRATNPS		D	Dezvoltarea regulată de produse, servicii sau procese care sunt noi pe piață
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Cât de competitivă ați spune că este piața pentru principalele produse sau servicii furnizate de companie{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Cât de competitivă ați spune că este piața pentru principalele produse sau servicii furnizate de unitate?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte competitivă
		2	Relativ competitivă
		3	Nu foarte competitivă
		4	Deloc competitivă
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Cât de previzibilă ați spune că este cererea pentru produsele sau serviciile principale ale companiei{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Cât de previzibilă ați spune că este cererea pentru produsele sau serviciile principale ale unității?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Foarte previzibilă
		2	Relativ previzibilă
		3	Nu foarte previzibilă
		4	Deloc previzibilă

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	De la începutul anului 2016, cum s-a schimbat cantitatea de bunuri sau servicii produse de companie{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	De la începutul anului 2016, cum s-a schimbat cantitatea de bunuri sau servicii produse de unitate?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	De la înființarea companiei, cum s-a schimbat cantitatea de bunuri sau servicii produse de companie{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	De la înființarea unității, cum s-a schimbat cantitatea de bunuri sau servicii produse de unitate?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	A crescut
		2	A rămas aproximativ la fel
		3	A scăzut
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Compania{Company} a înregistrat profit în anul 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Unitatea a înregistrat profit în anul 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, am înregistrat profit
		2	Nu, am înregistrat pierderi
		3	Am atins pragul de rentabilitate
		7	Nu este cazul, compania noastră este o organizație non-profit
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Compania{Company} se aștepta să obțină profit în anul 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Unitatea se aștepta să obțină profit în anul 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Nu
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	În următorii trei ani, cum estimați că se va modifica numărul total al salariaților din cadrul companiei?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	În următorii trei ani, cum estimați că se va modifica numărul total al salariaților din cadrul unității?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Va crește
		2	Va rămâne aproximativ la fel
		3	Va scădea
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează activitatea principală a companiei, din lista de mai jos.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Vă rugăm să selectați categoria în care se încadrează activitatea principală a unității, din lista de mai jos.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Nu știu
		999	Fără răspuns
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Vă mulțumim foarte mult pentru completarea acestui chestionar. În final, puteți răspunde la câteva întrebări despre dvs.?
SEXRES	ASK ALL		Care dintre următoarele categorii reflectă cel mai bine modul în care vă percepeți?
		1	Femeie
		2	Bărbat
		3	Altceva
POSRES	ASK ALL		Ce poziție ocupați?
		1	Director General
		2	Proprietar - Manager
		3	Manager de Resurse Umane (Manager de Personal)
		4	Manager de Formare Profesională
		5	Manager Departament Financiar/Contabilitate
		6	Alta

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Sondajul European al Companiilor este un sondaj unic deoarece atât reprezentanții angajatorilor, cât și ai angajaților sunt rugați să își împărtășească experiențele. Am dori de asemenea să invităm reprezentantul angajaților din această instituție/companie să completeze un scurt sondaj online, însă nu s-au putut colecta datele de contact în timpul interviului telefonic. Vă putem asigura de faptul că interviul se va desfășura ținându-se cont de toate regulile privind confidențialitatea și protecția datelor. Toate datele colectate în timpul sondajului vor fi anonimizate și niciunul dintre răspunsurile dumneavoastră nu vor fi dezvăluite reprezentantului angajaților și vice-versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Puteți să îmi spuneți vă rog numele purtătorului de cuvânt al Organizației sindicale la nivel de întreprindere (Sindicat) care reprezintă angajații în cadrul companiei dvs.?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Puteți să îmi spuneți vă rog numele reprezentantului salariaților care reprezintă angajații în cadrul companiei dvs.?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Puteți să îmi spuneți vă rog numele purtătorului de cuvânt al Organizației sindicale la nivel de întreprindere (Sindicat) care reprezintă angajații în cadrul unității dvs.?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Puteți să îmi spuneți vă rog numele reprezentantului salariaților care reprezintă angajații în cadrul unității dvs.?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Puteți să îmi spuneți vă rog numele purtătorului de cuvânt al Organizației sindicale la nivel de întreprindere (Sindicat) care reprezintă cel mai mare număr de angajați în cadrul companiei dvs.?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Puteți să îmi spuneți vă rog numele reprezentantului salariaților care reprezintă cel mai mare număr de angajați în cadrul companiei dvs.?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Puteți să îmi spuneți vă rog numele purtătorului de cuvânt al Organizației sindicale la nivel de întreprindere (Sindicat) care reprezintă cel mai mare număr de angajați în cadrul unității dvs.?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Puteți să îmi spuneți vă rog numele reprezentantului salariaților care reprezintă cel mai mare număr de angajați în cadrul unității dvs.?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			DI/Dna (radio buttons)
			[Nume:]
			[Nu stiu]
			[Refuz]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ROM - Romanian (Romania)
ER_EMAIL			Puteți să îmi oferiți adresa sa de email și numărul de telefon pentru a-l/o putea invita de asemenea să participe în cadrul sondajului online?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Adresa de email:]
			[Nu stiu]
			[Refuz]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Am dori să vă oferim un raport de sumarizare personalizat ce vă va permite să comparați rezultatele dumneavoastră cu cele ale altor locuri de muncă din sectorul și din țara dumneavoastră. Pentru acest lucru, avem nevoie să putem corela datele dumneavoastră de contact cu răspunsurile oferite în cadrul sondajului, însă această informație va fi stocată separat și doar Ipsos va avea acces la ea. Odată ce raportul va fi realizat, în a doua parte a anului 2019, informațiile dumneavoastră de contact vor fi distruse în mod securizat.
REPORTMM1			Ați dori să primiți acest raport?
		1	Da
		2	Nu
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Sunteți de acord ca Ipsos să rețină datele dumneavoastră de contact până la realizarea raportului?
		1	Da
		2	Nu
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound și Cedefop pot realiza un nou sondaj pentru a obține o mai bună cunoaștere a practicilor la locul de muncă în ceea ce privește organizarea muncii, managementul resurselor umane și rezultatele în afaceri. {Consent} Pentru a vă putea recontacta în scopul următorului sondaj, aceștia își doresc să poată păstra datele dumneavoastră de contact anexate la răspunsurile oferite în cadrul prezentului sondaj. Aceste date vor fi stocate pentru o perioadă maximă de doi ani și vor fi menținute securizate conform standardelor industriei fiind utilizate doar în scopurile menționate.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Sunteți de acord ca Ipsos să trimită către Eurofound și Cedefop datele dumneavoastră de contact și răspunsurile oferite în cadrul sondajului?
		1	Da
		2	Nu
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Sunteți de acord ca Eurofound și Cedefop sau o altă organizație ce lucrează în numele acestora să vă contacteze pentru desfășurarea unui sondaj ulterior aflat în directă legătură cu prezentul pe parcursul următorilor doi ani?
		1	Da
		2	Nu
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	