

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
LandingPage_1			<p>Benvenuto al quarto sondaggio di European Company.</p> <p>Scopo di questo sondaggio è quello di comprendere meglio i problemi che riguardano l'organizzazione del lavoro e l'utilizzo delle abilità, così come la formazione dei dipendenti e l'impiego delle competenze, all'interno delle opportunità e dei vincoli offerti dall'attività d'impresa.</p> <p>Per cortesia clicchi "avanti" per accedere al sondaggio. Iccando il pulsante Lei accetto di partecipare al quarto sondaggio di European Company.</p> <p>Tutela della riservatezza In qualunque momento lei ha la possibilità di accedere, rettificare e chiedere la cancellazione dei dati personali che ha fornito per questo sondaggio, in osservanza del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR). In qualunque momento lei ha anche il diritto di rivolgersi al Garante europeo per la protezione dei dati. Completando il sondaggio lei accetta che i suoi dati vengano trattati da Ipsos, Cedefop ed Eurofound. Per favore, faccia riferimento alle nostre norme di privacy [LINK] per maggiori informazioni sulla protezione dei dati.</p>
LandingPage_2			<p>E' possibile che compaia il simbolo (i) vicino a una domanda o ad un'opzione di risposta. Se clicca questo simbolo troverà ulteriori informazioni per rispondere alla domanda.</p> <p>Se vuole tornare indietro e cambiare la sua risposta clicchi il tasto "indietro" Se non vuole rispondere ad una domanda la lasci vuota e clicchi il tasto "avanti". Consideri che se a un certo punto desidererà interrompere il sondaggio e riprenderlo più tardi potrà farlo. Se compila il sondaggio tramite smartphone Le consigliamo di usare la visualizzazione verticale.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
		{Establishment}	Per "Sede" si intende un'unità, stabilimento, sito o filiale locale, indipendentemente dal tipo di attività svolta. Può essere un'unità di produzione, la sede centrale, un ufficio amministrativo o commerciale, un punto vendita, un magazzino, un centro di distribuzione ecc.
		{MM_co_unit}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige l'azienda o una sua sezione ad es. unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{MM_co_estab}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige l'azienda o un suo sottoinsieme, ad es. sedi ubicate in diversi luoghi oppure unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{MM_estab}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige la sede o un suo sottoinsieme, ad es. unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{Part_time}	Per "Part-time" si intende un'attività che richiede un impegno lavorativo inferiore alle 35 ore settimanali.
		{Differs_co}	Se la risposta varia notevolmente tra i diversi gruppi di dipendenti, La invitiamo a pensare al gruppo di dipendenti più numeroso in quest'azienda.
		{Differs_estab}	Se la risposta varia notevolmente tra i diversi gruppi di dipendenti, La invitiamo a pensare al gruppo di dipendenti più numeroso in questa sede.
		{Training}	Per formazione si intende apprendimento in affiancamento, ma anche corsi di formazione seguiti sul posto di lavoro, fuori sede o via internet.
		{Cont_training}	Formazione ricevuta a cadenza regolare o frequente, richiesta per restare al passo con i cambiamenti nelle attrezzature che vengono utilizzate, o con le variazioni nei requisiti richiesti per la certificazione necessaria a svolgere il lavoro.
		{Other_jobs}	Ad esempio, per consentire la rotazione delle mansioni lavorative o avanzamenti di carriera.
		{Suggestion_schemes}	Raccolta di idee e suggerimenti da parte dei dipendenti, forniti volontariamente e in qualunque momento, spesso per mezzo di una "scatola dei suggerimenti", fisica oppure virtuale.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Se l'azienda non vende i propri prodotti o servizi (ad esempio perché è un'organizzazione no-profit), selezioni questa opzione. Se invece li vende, ma non a livello internazionale, selezioni "Non effettuiamo attività di esportazione (0%)".
		{NA_estab}	Se questa sede non effettua attività di vendita, selezioni questa opzione. Se la sede vende i propri prodotti o servizi, ma non a livello internazionale, selezioni "Non effettuiamo attività di esportazione (0%)".
		{Company}	L'azienda di cui questa sede rappresenta la sede centrale.
		{Consent}	Ad esempio case study mirati ad approfondire la realizzazione di tali prassi sul posto di lavoro, o sondaggi telematici con lo scopo di indagare su argomenti simili che non sono trattati in questo sondaggio, o che analizzano i cambiamenti nel tempo.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Ai fini di questo sondaggio, con il termine 'sede' si intende: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Indicativamente, quante persone lavorano in quest'azienda? Includa tutti i dipendenti dell'azienda, indipendentemente dal tipo di contratto e dal fatto che siano fisicamente presenti o svolgano il loro lavoro esternamente. Ciascun dipendente viene contato come una persona, indipendentemente da che lavori a tempo pieno o part-time. La Sua migliore stima è sufficiente.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Indicativamente, quante persone lavorano in questa sede? Includa tutti i dipendenti della sede, indipendentemente dal tipo di contratto e dal fatto che siano fisicamente presenti o svolgano il loro lavoro esternamente. Ciascun dipendente viene contato come una persona, indipendentemente da che lavori a tempo pieno o part-time. La Sua migliore stima è sufficiente.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Non so
		99999	Nessuna risposta
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Il principale settore di attività dell'azienda è [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Il principale settore di attività di questa sede è [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Sì
		2	No
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Per favore selezioni il tipo dell'attività principale di questa azienda dall'elenco qui sotto.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Per favore selezioni il tipo dell'attività principale di questa sede dall'elenco qui sotto.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Non so
		999	Nessuna risposta
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	In che anno quest'azienda ha iniziato a svolgere la propria attività? Ignori eventuali variazioni dell'assetto proprietario o dell'ubicazione.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	In che anno questa sede ha iniziato a svolgere la propria attività? Con il termine "sede" ci riferiamo al sito locale presso il quale lavora. Ignori eventuali variazioni dell'assetto proprietario o dell'ubicazione.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	L'azienda si occupa della produzione di beni, assemblaggio di parti o offerta di servizi?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Questa sede si occupa della produzione di beni, assemblaggio di parti o offerta di servizi?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Sì, l'attività è svolta principalmente internamente
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Sì, l'attività è svolta principalmente internamente presso questa sede
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Sì, l'attività è svolta principalmente in collaborazione con un'altra sede o con più sedi della stessa azienda
		3	Sì, l'attività è svolta principalmente in collaborazione con un'altra azienda o con più aziende esterne
		4	Sì, l'attività è esternalizzata principalmente a terzi
		5	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	L'azienda è impegnata nella progettazione o nello sviluppo di nuovi prodotti o servizi?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Questa sede è impegnata nella progettazione o nello sviluppo di nuovi prodotti o servizi?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Sì, l'attività è svolta principalmente internamente
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Sì, l'attività è svolta principalmente internamente presso questa sede
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Sì, l'attività è svolta principalmente in collaborazione con un'altra sede o con più sedi della stessa azienda
		3	Sì, l'attività è svolta principalmente in collaborazione con un'altra azienda o con più aziende esterne
		4	Sì, l'attività è esternalizzata principalmente a terzi
		5	No
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Questa azienda acquista o vende beni o servizi tramite Internet? Servendosi, ad esempio, di portali business-to-business (B2B), di e-commerce, ecc.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Questa sede acquista o vende beni o servizi tramite Internet? Servendosi, ad esempio, di portali business-to-business (B2B), di e-commerce, ecc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Dall'inizio del 2016, qual è stata la percentuale di vendite effettuate dall'azienda a clienti residenti in altre nazioni?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Dall'inizio del 2016, qual è stata la percentuale di vendite effettuate da questa sede a clienti residenti in altre nazioni?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Da quando l'azienda è stata fondata, qual è stata la percentuale di vendite effettuate dall'azienda a clienti residenti in altre nazioni?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Da quando questa sede è stata aperta, qual è stata la percentuale di vendite effettuate dall'azienda a clienti residenti in altre nazioni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Non effettuiamo attività di esportazione (0%)
		2	Dall'1% al 24%
		3	Dal 25% al 49%
		4	50% o più
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Non applicabile; quest'azienda non effettua attività di vendita{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Non applicabile; questa sede non effettua attività di vendita{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Dall'inizio del 2016, ci sono state modifiche nell'assetto proprietario di quest'azienda?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Dall'inizio del 2016, ci sono state modifiche nell'assetto proprietario dell'azienda a cui appartiene questa sede?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Da quando l'azienda è stata costituita, ci sono state modifiche nell'assetto proprietario?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Da quando questa sede è stata aperta, ci sono state modifiche nell'assetto proprietario dell'azienda a cui appartiene?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, e hanno comportato un cambio di dirigenza/management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Sì, ma la dirigenza/management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} è rimasta la stessa
		3	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Dall'inizio del 2016, l'azienda ha introdotto prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Dall'inizio del 2016, questa sede ha introdotto prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Da quando è stata fondata, l'azienda ha introdotto prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Da quando questa sede è stata aperta, questa struttura ha introdotto prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, nuovi per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sì, nuovi per l'azienda, ma non per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sì, nuovi per la sede, ma non per il mercato
		3	No
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Dall'inizio del 2016, quest'azienda ha introdotto processi nuovi o notevolmente modificati per produrre beni o fornire servizi?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Dall'inizio del 2016, questa sede ha introdotto processi nuovi o notevolmente modificati per produrre beni o fornire servizi?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Dalla sua costituzione, quest'azienda ha introdotto processi nuovi o notevolmente modificati per produrre beni o fornire servizi?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Dalla sua costituzione, questa sede ha introdotto processi nuovi o notevolmente modificati per produrre beni o fornire servizi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, nuovi per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sì, nuovi per l'azienda, ma non per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sì, nuovi per la sede, ma non per il mercato
		3	No
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Dall'inizio del 2016, quest'azienda ha introdotto tecniche di marketing nuove o notevolmente modificate?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Dall'inizio del 2016, questa sede ha introdotto tecniche di marketing nuove o notevolmente modificate?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Dalla sua costituzione, quest'azienda ha introdotto tecniche di marketing nuove o notevolmente modificate?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Dalla sua costituzione, questa sede ha introdotto tecniche di marketing nuove o notevolmente modificate?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, nuove per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sì, nuove per l'azienda, ma non per il mercato
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sì, nuove per la sede, ma non per il mercato
		3	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Come è variato il numero totale di dipendenti dell'azienda dall'inizio del 2016 ad oggi?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Come è variato il numero totale di dipendenti di questa sede dall'inizio del 2016 ad oggi? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Come è variato il numero totale di dipendenti dell'azienda da quando è stata costituita?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Come è variato il numero totale di dipendenti di questa sede da quando è stata aperta? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	È aumentato di oltre il 10%
		2	È aumentato fino al 10%
		3	È rimasto pressoché uguale
		4	È diminuito fino al 10%
		5	È diminuito di oltre il 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Quante delle persone che lavorano in questa azienda sono dirigenti/manager{MM_co_unit}? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di manager o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Quante delle persone che lavorano in questa sede sono dirigenti/manager{MM_co_estab}{MM_Estab}? Con il termine "sede" ci riferiamo al sito locale presso il quale lavora. La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di manager o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutte
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Il termine 'dipendenti' in questa indagine si riferisce alle persone che lavorano per l'azienda che non sono dirigenti/manager. Questo significa che [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] delle [WPSIZE_MM_N1/2] persone che lavorano in questa azienda sono da considerarsi come dipendenti.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Il termine 'dipendenti' in questa indagine si riferisce alle persone che lavorano per l'azienda che non sono dirigenti/manager. Questo significa che tra [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] e [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] delle [WPSIZE_MM_N1/2] persone che lavorano in questa azienda sono da considerarsi come dipendenti.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Quando si utilizza il termine 'dipendenti' in questo sondaggio ci si riferisce alle persone che lavorano in questa sede che non sono dirigenti/manager. Questo significa che [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] delle [WPSIZE_MM_N1/2] persone che lavorano in questa sede sono da considerarsi come dipendenti.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Il termine 'dipendenti' in questo sondaggio si riferisce alle persone che lavorano in questa sede che non sono dirigenti/manager. Questo significa che tra [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] e [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] delle [WPSIZE_MM_N1/2] persone che lavorano in questa sede sono da considerarsi come dipendenti.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Quanti dei dipendenti di quest'azienda hanno un contratto a tempo indeterminato? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Quanti dei dipendenti di questa sede hanno un contratto a tempo indeterminato? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Nessuno
			2 Meno del 20%
			3 Dal 20% al 39%
			4 Dal 40% al 59%
			5 Dal 60% al 79%
			6 Dall'80% al 99%
			7 Tutti
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Quanti dipendenti dell'azienda lavorano part-time{Part_time}? La Sua miglior stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Quanti dipendenti in questa sede lavorano part-time{Part_time}? La Sua miglior stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Nessuno
			2 Meno del 20%
			3 Dal 20% al 39%
			4 Dal 40% al 59%
			5 Dal 60% al 79%
			6 Dall'80% al 99%
			7 Tutti
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Un team è un gruppo di persone che lavorano insieme e condividono la responsabilità dell'esecuzione delle mansioni assegnate. I componenti del team possono provenire dalla stessa unità o da unità diverse all'interno dell'azienda. In questa azienda ci sono dei team che corrispondono alla definizione fornita?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Un team è un gruppo di persone che lavorano insieme e condividono la responsabilità dell'esecuzione delle mansioni assegnate. I componenti del team possono provenire dalla stessa unità o da unità diverse della stessa sede. In questa sede ci sono dei team che corrispondono a questa definizione?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Sì
			2 No
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Pensando ai dipendenti che lavorano in team, la maggior parte di loro fa parte di un unico team oppure la maggior parte lavora in più di un team contemporaneamente?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 La maggior parte di loro lavora in un unico team
			2 La maggior parte di loro lavora in più di un team
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Pensi alle mansioni che questi team devono svolgere. Chi è che solitamente decide come distribuire le mansioni all'interno del team?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 I membri del team decidono fra loro
			2 Le mansioni sono assegnate da un superiore o dirigente/manager

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora Lei. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Quanti dipendenti di quest'azienda utilizzano computer fissi o portatili per svolgere le proprie mansioni quotidiane? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Quanti dipendenti di questa sede utilizzano computer fissi o portatili per svolgere le proprie mansioni quotidiane? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Dall'inizio del 2016, l'azienda ha acquistato qualche software appositamente sviluppato o personalizzato per soddisfare le esigenze specifiche dell'azienda?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Dall'inizio del 2016, la Sua sede ha acquistato qualche software appositamente sviluppato o personalizzato per soddisfare le esigenze specifiche della struttura?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Dalla sua costituzione, l'azienda ha acquistato qualche software appositamente sviluppato o personalizzato per soddisfare le esigenze specifiche dell'azienda?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Dalla sua costituzione, questa sede ha acquistato qualche software appositamente sviluppato o personalizzato per soddisfare le esigenze specifiche della vostra struttura?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	I robot sono macchine programmabili per svolgere automaticamente una serie complessa di azioni, che potrebbero includere l'interazione con le persone.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	I robot sono macchine programmabili per svolgere automaticamente una serie complessa di azioni, che potrebbero includere l'interazione con le persone.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	L'azienda utilizza dei robot?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	La sede in cui lavora utilizza dei robot?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Con "analisi dei dati" ci riferiamo all'utilizzo di strumenti digitali per analizzare i dati raccolti presso quest'azienda o da altre fonti.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Con "analisi dei dati" ci riferiamo all'utilizzo di strumenti digitali per analizzare i dati raccolti presso questa sede o da altre fonti.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Quest'azienda utilizza l'analisi dei dati per migliorare i processi di produzione o la fornitura dei servizi?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Questa sede utilizza l'analisi dei dati per migliorare i processi di produzione o la fornitura dei servizi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	L'azienda si avvale dell'analisi dati ai fini di monitorare le prestazioni lavorative dei dipendenti?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Questa sede si avvale dell'analisi dati ai fini di monitorare le prestazioni lavorative dei dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Dall'inizio del 2016, come ritiene sia variato l'utilizzo dell'analisi dei dati nell'azienda?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Dall'inizio del 2016, come ritiene sia variato l'utilizzo dell'analisi dei dati in questa sede?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Dalla sua costituzione, come ritiene sia variato l'utilizzo dell'analisi dei dati in quest'azienda?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Dalla sua costituzione, come ritiene sia variato l'utilizzo dell'analisi dei dati in questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	È aumentato
		2	È rimasto pressoché uguale
		3	È diminuito
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Seguendo gli esempi per il conteggio sottoportati, quanti livelli gerarchici avete in questa azienda?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Seguendo gli esempi per il conteggio sottoportati, quanti livelli gerarchici avete in questa sede? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora Lei.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Diverse aziende utilizzano approcci diversi per gestire il modo in cui i dipendenti svolgono le proprie mansioni. Quale di queste due affermazioni descrive meglio l'approccio generale adottato dalla dirigenza{MM_co_unit} di quest'azienda? Pensi all'approccio più utilizzato dai dirigenti/manager.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Diverse sedi utilizzano approcci diversi per gestire il modo in cui i dipendenti svolgono le proprie mansioni. Quale di queste due affermazioni descrive meglio l'approccio generale adottato dalla dirigenza{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede? Pensi all'approccio più utilizzato dai dirigenti/manager.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	I dirigenti/manager controllano se i dipendenti svolgono le mansioni loro assegnate
		2	I dirigenti/manager creano un ambiente in cui i dipendenti possono svolgere autonomamente le proprie mansioni

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Quanto ritiene importante che i dipendenti dell'azienda mostrino il seguente comportamento per essere valutati positivamente?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Quanto ritiene importante che i dipendenti di questa sede mostrino il seguente comportamento per essere valutati positivamente?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Aiutare i colleghi spontaneamente.
DISCHOURS	ASK ALL	B	Rimanere oltre l'orario di lavoro quando è necessario.
DISCSUGG	ASK ALL	C	Proporre suggerimenti su come migliorare le attività svolte in azienda.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto importante
		2	Abbastanza importante
		3	Poco importante
		4	Per nulla importante
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Con che frequenza vengono utilizzate le seguenti pratiche per motivare e fidelizzare i dipendenti dell'azienda?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Con che frequenza vengono utilizzate le seguenti pratiche per motivare e fidelizzare i dipendenti di questa sede?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Offrire compensi monetari
MOTIMIS	ASK ALL	B	Comunicare una missione e una visione solide, dando un significato al nostro operato
MOTICHAL	ASK ALL	C	Offrire un lavoro interessante e stimolante
MOTILEARN	ASK ALL	D	Fornire opportunità di formazione e sviluppo
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto spesso
		2	Abbastanza spesso
		3	Raramente
		4	Mai
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Quanti dipendenti di quest'azienda trovano soluzioni a problemi inusuali che si trovano ad affrontare come parte del proprio lavoro? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Quanti dipendenti di questa sede trovano soluzioni a problemi inusuali che si trovano ad affrontare come parte del proprio lavoro? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con un numero esatto o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Quanti dipendenti di quest'azienda organizzano autonomamente il proprio tempo e pianificano le proprie mansioni come parte del proprio lavoro? La Sua migliore stima è sufficiente.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Quanti dipendenti di questa sede organizzano autonomamente il proprio tempo e pianificano le proprie mansioni come parte del proprio lavoro? La Sua migliore stima è sufficiente.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Per quanti dipendenti in questa azienda il ritmo di lavoro è determinato da macchinari o computer? La sua miglior stima è sufficiente.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Per quanti dipendenti in questa sede il ritmo di lavoro è determinato da macchinari o computer? La sua miglior stima è sufficiente.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Alcuni dipendenti hanno le competenze/capacità richieste per svolgere il loro lavoro, mentre altri hanno un livello più basso di competenze/capacità rispetto a quelle richieste e necessiterebbero di ulteriore formazione. Ci sono anche dipendenti che hanno un livello di competenze/capacità superiore a quello richiesto dal loro lavoro e possono svolgere mansioni più impegnative.</p> <p>Pensi ai dipendenti di questa azienda, alle loro competenze/capacità attuali e a quelle richieste per svolgere il loro lavoro.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Alcuni dipendenti hanno le competenze/capacità richieste per svolgere il loro lavoro, mentre altri hanno un livello più basso di competenze/capacità rispetto a quelle richieste e necessiterebbero di ulteriore formazione. Ci sono anche dipendenti che hanno un livello di competenze/capacità superiore a quello richiesto dal loro lavoro e possono svolgere mansioni più impegnative.</p> <p>Pensi ai dipendenti di questa sede, alle loro competenze/capacità attuali e a quelle richieste per svolgere il loro lavoro.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Ancora una volta può rispondere indicando il numero esatto di dipendenti, oppure una percentuale.
		1	Percentuale
		2	Numero

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Le risposte a queste tre domande devono avere come totale 100%. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano per l'azienda che non sono dirigenti/manager. La Sua migliore stima è sufficiente.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Le risposte a queste tre domande devono avere come totale 100%. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano per questa sede che non sono dirigenti/manager. La Sua migliore stima è sufficiente.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono le competenze/capacità adeguate al loro lavoro?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono competenze/capacità superiori a quelle richieste per il loro lavoro?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono competenze/capacità inferiori a quelle richieste per il loro lavoro?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Ci sono [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] persone che lavorano per l'azienda che non sono dirigenti/manager. Le risposte a queste tre domande devono avere come totale questo stesso numero. La Sua migliore stima è sufficiente.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Ci sono [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] persone che lavorano per questa sede che non sono dirigenti/manager. Le risposte a queste tre domande devono avere come totale questo stesso numero. La Sua migliore stima è sufficiente.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono le competenze/capacità adeguate al loro lavoro?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono competenze/capacità superiori a quelle richieste per il loro lavoro?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Può indicare la percentuale dei dipendenti che possiedono competenze/capacità inferiori a quelle richieste per il loro lavoro?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Quanto velocemente mutano le competenze e le capacità richieste ai dipendenti dell'azienda{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Quanto velocemente mutano le competenze e le capacità richieste ai dipendenti di questa sede{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto velocemente
		2	Abbastanza velocemente
		3	Poco velocemente
		4	Non mutano affatto

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Quanti dipendenti dell'azienda ricoprono ruoli che richiedono formazione continua{Cont_training}? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Quanti dipendenti della sede ricoprono ruoli che richiedono formazione continua{Cont_training}? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Quanti dipendenti di quest'azienda ricoprono ruoli che offrono opportunità limitate di apprendimento? La Sua migliore stima è sufficiente.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Quanti dipendenti di questa sede sede ricoprono ruoli che offrono opportunità limitate di apprendimento? La Sua migliore stima è sufficiente.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Con quali delle seguenti modalità i dipendenti dell'azienda possono acquisire maggiori competenze/capacità per lo svolgimento delle proprie mansioni? Per favore le ordini partendo dalla più importante alla meno importante, digiti 1 per “la più importante” fino a 3 per “la meno importante”.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Con quali delle seguenti modalità i dipendenti della sede possono acquisire maggiori competenze/capacità per lo svolgimento delle proprie mansioni? Per favore le ordini partendo dalla più importante alla meno importante, digiti 1 per “la più importante” fino a 3 per “la meno importante”.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Partecipare a corsi di formazione{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Imparare da colleghi più esperti e supervisori, ad esempio, chiedendo aiuto, conversando con loro o osservandoli
TRIALERR	ASK ALL	C	Imparare con la pratica (provando modi diversi di svolgere le proprie mansioni; per tentativi)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno partecipato a sessioni di formazione presso le strutture aziendali o in altri luoghi durante l'orario di lavoro retribuito? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Nel 2018, quanti dipendenti di questa sede hanno partecipato a sessioni di formazione presso le strutture della sede o in altri luoghi durante l'orario di lavoro retribuito? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno ricevuto formazione in affiancamento (on-the-job) o altre forme dirette di istruzione sul posto di lavoro da parte di colleghi più esperti? La Sua miglior stima è sufficiente.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Nel 2018, quanti dipendenti della sede hanno ricevuto formazione in affiancamento (on-the-job) o altre forme dirette di istruzione sul posto di lavoro da parte di colleghi più esperti? La Sua miglior stima è sufficiente.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Dall'inizio del 2016, l'azienda ha fornito un qualche tipo di formazione{Training} ai propri dipendenti?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Dall'inizio del 2016, questa sede ha fornito un qualche tipo di formazione{Training} ai propri dipendenti?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Dalla sua costituzione, quest'azienda ha fornito un qualche tipo di formazione{Training} ai propri dipendenti?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Dalla sua costituzione, questa sede ha fornito un qualche tipo di formazione{Training} ai propri dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Il carico e gli orari di lavoro possono impedire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione. Quale delle seguenti affermazioni descrive meglio ciò che accade nella pratica in azienda?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Il carico e gli orari di lavoro possono impedire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione. Quale delle seguenti affermazioni descrive meglio ciò che accade nella pratica in questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	È possibile partecipare alle attività di formazione e sviluppo professionale solo se il carico e gli orari di lavoro lo consentono
		2	Il carico e gli orari di lavoro vengono adattati per consentire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione e sviluppo professionale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Quanto sono importanti le motivazioni seguenti per fornire attività di formazione ai dipendenti dell'azienda?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Quanto sono importanti le motivazioni seguenti per fornire attività di formazione ai dipendenti della sede?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Assicurarsi che i dipendenti dispongano delle competenze e capacità necessarie per svolgere il loro attuale ruolo
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Consentire ai dipendenti di acquisire competenze e capacità necessarie per svolgere ruoli diversi da quello attuale{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Incrementare la capacità dei dipendenti di formulare idee su come migliorare l'azienda
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Incrementare la capacità dei dipendenti di formulare idee su come migliorare la sede
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Migliorare il morale dei dipendenti
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto importante
		2	Abbastanza importante
		3	Poco importante
		4	Per niente importante
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Dall'inizio del 2016, quanti nuovi dipendenti sono stati assunti in quest'azienda?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Dall'inizio del 2016, quanti nuovi dipendenti sono stati assunti in questa sede?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Dalla sua costituzione, quanti nuovi dipendenti sono stati assunti in quest'azienda?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Dalla sua costituzione, quanti nuovi dipendenti sono stati assunti in questa sede?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Quanti di questi dipendenti neoassunti non possedevano ancora le competenze/ capacità necessarie per svolgere il proprio lavoro in maniera soddisfacente? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
HIRINTER	ASK ALL		Al momento di assumere nuovo personale, con che frequenza la dirigenza valuta come prima cosa se vi sono candidati interni idonei?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Sempre
		2	La maggior parte delle volte
		3	A volte
		4	Raramente
		5	Mai
	ASK ALL Ranking question	HIR	Al momento di assumere nuovi dipendenti, che importanza rivestono le quattro caratteristiche seguenti? Per favore le ordini partendo dalla più importante alla meno importante, digiti 1 per “la più importante” fino a 4 per “la meno importante”.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Il candidato mostra una personalità adatta all'azienda
HIRQUAL	ASK ALL	B	Il candidato presenta tutti i titoli di studio e le qualifiche professionali richiesti
HIREXP	ASK ALL	C	Il candidato ha avuto esperienze professionali simili in precedenti posizioni
HIRECANDO	ASK ALL	D	Il candidato possiede le competenze/capacità richieste per svolgere quel lavoro e non necessita ulteriore formazione

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione in base ai risultati, per esempio a cottimo, provvigioni, intermediazioni o commissioni <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Nel 2018, quanti dipendenti di questa sede hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione in base ai risultati, per esempio a cottimo, provvigioni, intermediazioni o commissioni <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del singolo in seguito a valutazione da parte della dirigenza <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Nel 2018, quanti dipendenti di questa sede hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del singolo in seguito a valutazione da parte della dirigenza <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del team, gruppo di lavoro o reparto <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Nel 2018, quanti dipendenti di questa sede hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del team, gruppo di lavoro o reparto <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Nel 2018, quanti dipendenti dell'azienda hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance dell'azienda o della sede (sistema di partecipazione agli utili) <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Nel 2018, quanti dipendenti di questa sede hanno ricevuto il seguente tipo di retribuzione variabile? La Sua migliore stima è sufficiente. Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance dell'azienda o della sede (sistema di partecipazione agli utili) <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		La Sua azienda è membro di un'organizzazione di datori di lavoro che partecipa alla negoziazione di contratti collettivi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		L'azienda di cui questa sede fa parte è membro di un'organizzazione di datori di lavoro che partecipa alla negoziazione di contratti collettivi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora Lei. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
		{Collective_agreement}	Questa domanda non si riferisce al contratto collettivo o all'accordo interconfederale
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Gli stipendi di uno o più dipendenti di quest'azienda sono stabiliti da uno dei seguenti tipi di contratto collettivo{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Gli stipendi di uno o più dipendenti di questa sede sono stabiliti da uno dei seguenti tipi di contratto collettivo{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Un contratto collettivo nazionale
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	Un contratto collettivo territoriale
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Contratto collettivo-aziendale o per l'unità produttiva
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Durante l'intervista telefonica Lei ha detto che in azienda esistono attualmente le seguenti forme di rappresentanza ufficiale dei lavoratori. Conferma la Sua risposta? <i>È possibile modificare la risposta spuntando o deselectando le caselle sottostanti.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Durante l'intervista telefonica Lei ha detto che in questa sede esistono attualmente le seguenti forme di rappresentanza ufficiale dei lavoratori. Conferma la Sua risposta? <i>È possibile modificare la risposta spuntando o deselectando le caselle sottostanti.</i>
		1	Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)
		2	
		3	Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)
		4	Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Non c'è alcuna rappresentanza dei lavoratori ufficiale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Durante l'intervista telefonica Lei ha detto che in azienda non esiste attualmente alcuna rappresentanza ufficiale dei lavoratori. Conferma la Sua risposta?
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Durante l'intervista telefonica Lei ha detto che in questa sede non esiste attualmente alcuna rappresentanza ufficiale dei lavoratori. Potrebbe esserci una rappresentanza dei lavoratori a livello aziendale che rappresenta anche i dipendenti di questa sede. Conferma la Sua risposta?
		1	Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)
		2	
		3	Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)
		4	Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Non c'è alcuna rappresentanza dei lavoratori ufficiale
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Come descriverebbe l'atteggiamento generale della rappresentanza dei lavoratori in questa azienda?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Come descriverebbe l'atteggiamento generale della rappresentanza dei lavoratori in questa sede? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto costruttivo
		2	Abbastanza costruttivo
		3	Poco costruttivo
		4	Per nulla costruttivo
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Direbbe che la dirigenza/management{MM_co_unit} dell'azienda preferisce consultare la rappresentanza dei lavoratori, o preferirebbe invece consultarsi direttamente con i dipendenti?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Direbbe che la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede preferisce consultare la rappresentanza dei lavoratori, o preferirebbe invece consultarsi direttamente con i dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	La dirigenza/management preferisce consultare la rappresentanza dei lavoratori
		2	La dirigenza/management preferisce consultarsi direttamente con i dipendenti
		3	La dirigenza/management preferisce sia consultare la rappresentanza dei lavoratori sia consultarsi direttamente con i dipendenti
		4	La dirigenza/management preferisce non consultarsi né con i dipendenti né con i loro rappresentanti
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Secondo Lei, in che misura la dirigenza{MM_co_unit} di quest'azienda si fida della rappresentanza dei lavoratori?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Secondo Lei, in che misura la dirigenza{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede si fida della rappresentanza dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Quali delle pratiche seguenti sono utilizzate per coinvolgere i dipendenti dell'azienda nell'organizzazione del lavoro?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Quali delle pratiche seguenti sono utilizzate per coinvolgere i dipendenti della sede nell'organizzazione del lavoro?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Incontri tra dipendenti e il dirigente/manager loro diretto superiore
STAFFME	ASK ALL	B	Incontri aperti a tutti i dipendenti della sede
DISSINF	ASK ALL	C	Diffusione delle informazioni tramite newsletter, siti web, bacheche, posta elettronica, ecc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Discussioni con i dipendenti tramite social media o in forum online
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, regolarmente
		2	Sì, sporadicamente
		3	No
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	L'azienda adopera programmi di raccolta suggerimenti{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Questa sede adopera programmi di raccolta suggerimenti{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Le seguenti domande riguardano le Sue esperienze con il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo decisionale adottato in azienda.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Le seguenti domande riguardano le Sue esperienze con il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo decisionale adottato in questa sede. Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
EIDELAY	ASK ALL		Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento dei dipendenti causa ritardi nell'attuazione dei cambiamenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Secondo Lei, in che misura coinvolgere i dipendenti nei cambiamenti apportati all'organizzazione del lavoro offre all'azienda un vantaggio competitivo?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Secondo Lei, in che misura coinvolgere i dipendenti nei cambiamenti apportati all'organizzazione del lavoro offre alla sede un vantaggio competitivo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Dall'inizio del 2016, secondo Lei, in che misura i dipendenti hanno direttamente influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Dalla costituzione di quest'azienda, secondo Lei, in che misura i dipendenti hanno direttamente influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Dalla costituzione di questa sede, secondo Lei, in che misura i dipendenti hanno direttamente influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Licenziamenti
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Formazione e sviluppo delle competenze
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Organizzazione dell'orario di lavoro
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Regimi retributivi
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
		7	Nessuna decisione è stata presa in quest'ambito
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Dall'inizio del 2016, secondo Lei, in che misura la rappresentanza dei lavoratori ha influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Dalla costituzione di quest'azienda, secondo Lei, in che misura la rappresentanza dei lavoratori ha influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Dalla costituzione di questa sede, secondo Lei, in che misura la rappresentanza dei lavoratori ha influenzato le decisioni prese dalla dirigenza nelle seguenti aree?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Licenziamenti
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Formazione e sviluppo delle competenze
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Organizzazione dell'orario di lavoro
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Regimi retributivi
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Le seguenti domande riguardano le difficoltà relative alla gestione delle risorse umane che le aziende potrebbero dover affrontare.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Le seguenti domande riguardano le difficoltà relative alla gestione delle risorse umane che le sedi potrebbero dover affrontare. Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Ritiene che il livello di assenteismo per malattia in quest'azienda sia troppo elevato?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Ritiene che il livello di assenteismo per malattia in questa sede sia troppo elevato?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	In generale, quanto ritiene siano motivati i dipendenti di quest'azienda?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	In generale, quanto ritiene siano motivati i dipendenti di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto motivati
		2	Abbastanza motivati
		3	Poco motivati
		4	Per nulla motivati
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Quanto è difficile per quest'azienda reperire dipendenti in possesso delle competenze/capacità richieste?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Quanto è difficile per questa sede reperire dipendenti in possesso delle competenze/capacità richieste?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto difficile
		2	Abbastanza difficile
		3	Non molto difficile
		4	Per nulla difficile
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Quanto è difficile per quest'azienda fidelizzare i dipendenti?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Quanto è difficile per questa sede fidelizzare i dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto difficile
		2	Abbastanza difficile
		3	Non molto difficile
		4	Per nulla difficile
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Come descriverebbe in generale i rapporti tra dirigenza/management{MM_co_unit} e dipendenti in questa azienda?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Come descriverebbe, in generale, le relazioni tra dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} e dipendenti in questa sede? Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Ottime
		2	Buone
		3	Né buone né cattive
		4	Cattive
		5	Pessime

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Dall'inizio del 2016, si sono verificate azioni di protesta (come scioperi, scioperi bianchi o manifestazioni) direttamente correlate a un problema specifico di quest'azienda?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Dall'inizio del 2016, si sono verificate azioni di protesta (come scioperi, scioperi bianchi o manifestazioni) direttamente correlate a un problema specifico di questa sede?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Dalla sua costituzione, si sono verificate azioni di protesta (come scioperi, scioperi bianchi o manifestazioni) direttamente correlate a un problema specifico di quest'azienda?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Dalla sua costituzione, si sono verificate azioni di protesta (come scioperi, scioperi bianchi o manifestazioni) direttamente correlate a un problema specifico di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Le seguenti domande non riguardano questa sede, ma l'intera azienda di cui questa sede costituisce la sede centrale.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Il termine 'sede' si riferisce alla sede locale in cui lavora.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Che importanza rivestono i seguenti quattro fattori per il successo competitivo dell'azienda{Company}? Per favore le ordini partendo dalla più importante alla meno importante, digiti 1 per “la più importante” fino a 4 per “la meno importante”.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Che importanza rivestono i seguenti quattro fattori per il successo competitivo di questa sede? Per favore le ordini partendo dalla più importante alla meno importante, digiti 1 per “la più importante” fino a 4 per “la meno importante”.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Offrire prodotti o servizi a prezzi inferiori rispetto alla concorrenza
PMSTRATBQ		B	Offrire prodotti o servizi di qualità migliore rispetto a quelli offerti dalla concorrenza
PMSTARTCUST		C	Personalizzare prodotti o servizi per soddisfare specifiche esigenze dei clienti
PMSTRATNPS		D	Sviluppare regolarmente prodotti, servizi o processi nuovi per il mercato
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	In che misura ritiene competitivo il mercato in riferimento ai principali prodotti o servizi forniti da quest'azienda{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	In che misura ritiene competitivo il mercato in riferimento ai principali prodotti o servizi forniti da questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto competitivo
		2	Abbastanza competitivo
		3	Poco competitivo
		4	Per nulla competitivo
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	In che misura ritiene prevedibile la domanda in riferimento ai principali prodotti o servizi di quest'azienda{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	In che misura ritiene prevedibile la domanda in riferimento ai principali prodotti o servizi di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto prevedibile
		2	Abbastanza prevedibile
		3	Poco prevedibile
		4	Per nulla prevedibile

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Dall'inizio del 2016, com'è cambiata la quantità di beni o servizi prodotti da quest'azienda{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Dall'inizio del 2016, com'è cambiata la quantità di beni o servizi prodotti da questa sede?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Dalla costituzione dell'azienda, come è cambiata la quantità di beni o servizi prodotti da questa azienda{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Dalla sua costituzione, com'è cambiata la quantità di beni o servizi prodotti da questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	È aumentata
		2	È rimasta pressoché uguale
		3	È diminuita
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Quest'azienda{Company} ha ricavato un profitto nel 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Questa sede ha ricavato un profitto nel 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, abbiamo ricavato un profitto
		2	No, abbiamo registrato una perdita
		3	Abbiamo chiuso in pareggio
		7	Non applicabile; la nostra azienda è un'organizzazione no profit
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	L'azienda{Company} si aspettava di ricavare un profitto nel 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Questa sede si aspettava di ricavare un profitto nel 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Nei prossimi tre anni, come si aspetta che cambi il numero totale di dipendenti dell'azienda?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Nei prossimi tre anni, come si aspetta che cambi il numero totale dei dipendenti di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Aumenterà
		2	Rimarrà pressoché uguale
		3	Diminuirà
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Per favore selezioni il tipo dell'attività principale di questa azienda dall'elenco qui sotto.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Per favore selezioni il tipo dell'attività principale di questa sede dall'elenco qui sotto.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Non so
		999	Nessuna risposta
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Grazie per aver completato il sondaggio. Per concludere, potrebbe rispondere a qualche domanda su di Lei?
SEXRES	ASK ALL		Lei è...?
		1	Uomo
		2	Donna
		3	Altro
POSRES	ASK ALL		Quale posizione ricopre?
		1	Direttore generale
		2	Proprietario-gestore
		3	Responsabile delle risorse umane (responsabile del personale)
		4	Responsabile della formazione
		5	Responsabile finanziario / amministrativo
		6	Altro

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	European Company Survey è un'indagine unica perché sia i datori di lavoro che i rappresentanti dei lavoratori possono condividere le proprie esperienze. Vorremmo anche invitare la rappresentanza dei lavoratori in questa sede per completare una breve indagine on-line, ma non siamo stati in grado di raccogliere i dati di contatto durante l'intervista telefonica. Possiamo assicurarvi che l'indagine sarà effettuata in accordo alle norme di riservatezza e protezione dei dati. Tutti i dati raccolti dal sondaggio saranno anonimi e nessuna delle vostre risposte sarà condivisa con il dipendente rappresentante e viceversa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale aziendale (RSA) che rappresenta i dipendenti in azienda?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale unitaria (RSU) che rappresenta i dipendenti in azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza unitaria del personale (RUP) che rappresenta i dipendenti in azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale aziendale (RSA) che rappresenta i dipendenti in questa sede?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale unitaria (RSU) che rappresenta i dipendenti in questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza unitaria del personale (RUP) che rappresenta i dipendenti in questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale aziendale (RSA) che rappresenta il maggior numero di dipendenti in azienda?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Qual è il nome del portavoce della rappresentanza sindacale aziendale (RSA) che rappresenta il maggior numero di dipendenti in questa sede?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Sig./Sig.ra (radio buttons)
			[Nome:]
			[Non sa]
			[Rifiuta]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ER_EMAIL			Mi potrebbe dare anche l'indirizzo email e il numero di telefono della persona incaricata della rappresentanza dei lavoratori per poterla invitare a partecipare all'indagine online?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Indirizzo email:]
			[Non sa]
			[Rifiuta]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Vorremmo darle un report personalizzato che le permetterà di confrontare i risultati con quelli di altri luoghi di lavoro nel suo settore e in Italia. Per fare ciò dobbiamo collegare i suoi dati alle sue risposte al sondaggio, ma queste informazioni verranno archiviate separatamente e solo Ipsos vi avrà accesso. Nella seconda metà del 2019, dopo che il report sarà preparato, i suoi dati saranno completamente cancellati.
REPORTMM1			Le farebbe piacere ricevere questo report?
		1	Sì
		2	No
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Sarebbe d'accordo se Ipsos conservasse i suoi dati fino a quando il report sarà pronto?
		1	Sì
		2	No
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	E' possibile che Eurofound e Cedefop facciano ulteriori sondaggi per avere una migliore visione delle abitudini nell'organizzazione del lavoro, nella gestione delle risorse umane e nei risultati di impresa.{Consent} Per poterla ricontattare vorremmo conservare i suoi dati tenendoli uniti alle sue risposte al sondaggio. Questi dati verranno conservati al massimo per due anni, tenuti al sicuro in ottemperanza ai regolamenti vigenti e utilizzati solo per questo scopo
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Sarebbe d'accordo se Ipsos condividesse con Eurofound e Cedefop i suoi dati e le risposte al sondaggio?
		1	Sì
		2	No
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Sarebbe d'accordo se Eurofound, Cedefop o un'organizzazione operante per loro conto la contatasse per un approfondimento di questo sondaggio nei prossimi due anni?
		1	Sì
		2	No
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	