

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
LandingPage_1			<p>Witamy na stronie 4. europejskiego badania przedsiębiorstw.</p> <p>Celem ankiety jest lepsze zrozumienie kwestii dotyczących organizacji pracy i wykorzystania umiejętności, a także szkolenia pracowników i rozwoju ich umiejętności w kontekście szans i ograniczeń stwarzanych przez otoczenie biznesowe.</p> <p>W celu rozpoczęcia ankiety proszę kliknąć „Dalej”.</p> <p>Klikając na przycisk wyraża Pan/Pani zgodę na udział w 4. europejskim badaniu przedsiębiorstw.</p> <p>Ochrona danych</p> <p>Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych zebranych w trakcie tego badania oraz poprawiania i usunięcia takich danych w dowolnym momencie, zgodnie z nowym rozporządzeniem Unii Europejskiej o ochronie danych osobowych (RODO). Przysługuje Panu/Pani również prawo odwołania się do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (EIOD). Biorąc udział w ankiecie wyraża Pan/Pani zgodę na przetwarzanie swoich danych przez Ipsos, Cedefop i Eurofound. W celu zapoznania się z naszą polityką prywatności [LINK] prosimy kliknąć tutaj.</p>
LandingPage_2			<p>Obok pytania lub opcji odpowiedzi może czasem pojawić się symbol (i). Klikając na ten symbol uzyska Pan/Pani dodatkowe informacje ułatwiające odpowiedź na pytanie.</p> <p>W przypadku konieczności cofnięcia się do wcześniejszego pytania i zmiany odpowiedzi, należy kliknąć przycisk „Wstecz”.</p> <p>Jeśli nie chce Pan/Pani odpowiadać na dane pytanie, należy je pominąć i kliknąć przycisk „Dalej”.</p> <p>W razie potrzeby może Pan/Pani przerwać ankietę i rozpocząć jej wypełnianie w późniejszym czasie.</p> <p>W przypadku wypełniania ankiety na smartfonie zalecamy stosowanie układu pionowego.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
		{Establishment}	„Zakład” to lokalna jednostka, zakład produkcyjny lub oddział, niezależnie od rodzaju działalności, która jest w nich prowadzona. Może to być jednostka produkcyjna, centrala, biuro administracyjne lub biuro sprzedaży, sklep detaliczny, magazyn, centrum dystrybucyjne itd.
		{MM_co_unit}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają firmą lub jej częścią, np. jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{MM_co_estab}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają firmą lub jej częścią, np. zakładami w różnych lokalizacjach, jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{MM_estab}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają zakładem lub jego częścią, np. jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{Part_time}	Określenie „w niepełnym wymiarze czasu” odnosi się do pracy w wymiarze mniejszym niż 35 godzin tygodniowo.
		{Differs_co}	Jeśli ta wartość różni się znacznie pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników szeregowych, proszę pomyśleć o najliczniejszej grupie pracowników szeregowych w firmie.
		{Differs_estab}	Jeśli ta wartość różni się znacznie pomiędzy poszczególnymi grupami pracowników szeregowych, proszę pomyśleć o najliczniejszej grupie pracowników szeregowych w zakładzie.
		{Training}	Szkolenie obejmuje szkolenie stanowiskowe, a także kursy szkoleniowe organizowane w pracy, w terenie lub w Internecie.
		{Cont_training}	Szkolenie, które jest przeprowadzane często i regularnie, i którego celem jest opanowanie zmian w urządzeniach wykorzystywanych w pracy bądź w wymaganiach dotyczących certyfikatów niezbędnych w wykonywanej pracy.
		{Other_jobs}	Na przykład do celów związanych z rotacją stanowisk lub rozwojem zawodowym.
		{Suggestion_schemes}	Zbiór pomysłów i propozycji przedstawianych przez pracowników szeregowych dobrowolnie i w dowolnym momencie, często za pośrednictwem fizycznej lub wirtualnej „skrzynki na propozycje”.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Tę opcję należy zaznaczyć, jeśli Pana/Pani firma nie sprzedaje produktów ani usług (na przykład ponieważ jest organizacją niezarobkową). Jeśli Pana/Pani firma sprzedaje produkty lub usługi, ale nie na rynku międzynarodowym, proszę zaznaczyć opcję „Nie prowadzimy eksportu (0%)”.
		{NA_estab}	Tę opcję należy zaznaczyć, jeśli Pana/Pani zakład nie prowadzi sprzedaży. Jeśli Pana/Pani zakład sprzedaje produkty lub usługi, ale nie na rynku międzynarodowym, proszę zaznaczyć opcję „Nie prowadzimy eksportu (0%)”.
		{Company}	Firma będąca centralą dla Pana/Pani zakładu.
		{Consent}	Mogą to być studia przypadków omawiające bardziej szczegółowo wdrożenie tych praktyk w miejscu pracy bądź ankiety internetowe dotyczące tematów pokrewnych, które nie zostały omówione w niniejszym kwestionariuszu, lub też zmian następujących w czasie.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Pojęcie „zakład” w następującej ankiecie oznacza: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	W przybliżeniu ile osób pracuje w tej firmie? Proszę uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione przez firmę, bez względu na to, czy pracują na miejscu, czy też wykonują swoją pracę poza biurem. Każdego pracownika szeregowego należy policzyć jako jedną osobę, niezależnie od tego, czy pracuje w pełnym czy niepełnym wymiarze czasu. Można podać wartość szacunkową.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	W przybliżeniu ile osób pracuje w tym zakładzie? Proszę uwzględnić wszystkie osoby zatrudnione przez zakład, bez względu na to, czy pracują na miejscu, czy też wykonują swoją pracę poza biurem. Każdego pracownika szeregowego należy policzyć jako jedną osobę, niezależnie od tego, czy pracuje w pełnym czy niepełnym wymiarze czasu. Można podać wartość szacunkową.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Nie wiem
		99999	Brak odpowiedzi
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Czy Pana/Pani firma prowadzi działalność głównie w następującym sektorze: [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Czy Pana/Pani zakład prowadzi działalność głównie w następującym sektorze: [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Tak
		2	Nie
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Proszę wybrać główny sektor działalności firm z poniższej listy:
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Proszę wybrać główny sektor działalności zakładu z poniższej listy:
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Nie wiem
		999	Brak odpowiedzi
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Od którego roku firma prowadzi tę działalność? Proszę zignorować wszelkie zmiany dotyczące struktury własnościowej lub lokalizacji.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Od którego roku zakład prowadzi tę działalność? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Proszę zignorować wszelkie zmiany dotyczące struktury własnościowej lub lokalizacji.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Czy ta firma zajmuje się produkcją towarów, montażem części lub świadczeniem usług?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Czy ten zakład zajmuje się produkcją towarów, montażem części lub świadczeniem usług?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Tak, w większości te czynności wykonuje się wewnątrznie
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Tak, w większości te czynności wykonuje się wewnątrznie w tym zakładzie
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Tak, w większości te czynności wykonuje się we współpracy z jednym lub większą liczbą zakładów w ramach firmy
		3	Tak, w większości te czynności wykonuje się we współpracy z jedną lub więcej firmami
		4	Tak, w większości te czynności zleca się podmiotom zewnętrznym
		5	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Czy firma projektuje lub opracowuje nowe produkty lub usługi?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Czy zakład projektuje lub opracowuje nowe produkty lub usługi?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Tak, w większości te czynności wykonuje się wewnątrz
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Tak, w większości te czynności wykonuje się wewnątrz w tym zakładzie
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Tak, w większości te czynności wykonuje się we współpracy z jednym lub większą liczbą zakładów w ramach firmy
		3	Tak, w większości te czynności wykonuje się we współpracy z jedną lub więcej firmami
		4	Tak, w większości te czynności zleca się podmiotom zewnętrznym
		5	Nie
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Czy firma kupuje lub sprzedaje towary lub usługi w Internecie? Na przykład korzystając z portali B2B, e-handlu itd.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Czy zakład kupuje lub sprzedaje towary lub usługi w Internecie? Na przykład korzystając z portali B2B, e-handlu itd.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Jaki odsetek wartości sprzedaży zrealizowanej przez firmę w okresie od początku 2016 roku pochodzi ze sprzedaży na rzecz klientów w innych krajach?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Jaki odsetek wartości sprzedaży zrealizowanej przez zakład w okresie od początku 2016 roku pochodzi ze sprzedaży na rzecz klientów w innych krajach?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Jaki odsetek wartości sprzedaży zrealizowanej przez firmę od momentu jej utworzenia pochodzi ze sprzedaży na rzecz klientów w innych krajach?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Jaki odsetek wartości sprzedaży zrealizowanej przez zakład od momentu jego utworzenia pochodzi ze sprzedaży na rzecz klientów w innych krajach?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Nie prowadzimy eksportu (0%)
		2	1% do 24%
		3	25% do 49%
		4	50% lub więcej
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Nie dotyczy – nasza firma nie prowadzi sprzedaży{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Nie dotyczy – nasz zakład nie prowadzi sprzedaży{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Czy od początku 2016 roku nastąpiła jakakolwiek zmiana w strukturze własności firmy?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Czy od początku 2016 roku nastąpiła jakakolwiek zmiana w strukturze własności firmy, do której należy ten zakład?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Czy od momentu utworzenia tej firmy nastąpiła jakakolwiek zmiana w jej strukturze własności?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Czy od momentu utworzenia tego zakładu nastąpiła jakakolwiek zmiana w strukturze własności firmy, do której on należy?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Tak, i była związana ze zmianą kierownictwa{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Tak, ale kierownictwo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} pozostało to samo
		3	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Czy od początku 2016 roku firma wprowadziła jakieś nowe lub istotnie zmienione produkty lub usługi?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Czy od początku 2016 roku zakład wprowadził jakieś nowe lub istotnie zmienione produkty lub usługi? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Czy od momentu utworzenia firmy wprowadziła ona jakieś nowe lub istotnie zmienione produkty lub usługi?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Czy od momentu utworzenia zakładu wprowadził on jakieś nowe lub istotnie zmienione produkty lub usługi? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Tak, wcześniej nieznan na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Tak, nowe dla firmy, ale znane na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Tak, nowe dla zakładu, ale znane na rynku
		3	Nie
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Czy od początku 2016 roku firma wprowadziła jakieś nowe lub istotnie zmienione procesy w celu wytwarzania produktów lub świadczenia usług?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Czy od początku 2016 roku zakład wprowadził jakieś nowe lub istotnie zmienione procesy w celu wytwarzania produktów lub świadczenia usług?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Czy od momentu utworzenia firmy wprowadziła ona jakieś nowe lub istotnie zmienione procesy w celu wytwarzania produktów lub świadczenia usług?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Czy od momentu utworzenia zakładu wprowadził on jakieś nowe lub istotnie zmienione procesy w celu wytwarzania produktów lub świadczenia usług?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Tak, wcześniej nieznan na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Tak, nowe dla firmy, ale znane na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Tak, nowe dla zakładu, ale znane na rynku
		3	Nie
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Czy od początku 2016 roku firma wprowadziła jakieś nowe lub istotnie zmienione metody marketingowe?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Czy od początku 2016 roku zakład wprowadził jakieś nowe lub istotnie zmienione metody marketingowe?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Czy od momentu utworzenia firmy wprowadziła ona jakieś nowe lub istotnie zmienione metody marketingowe?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Czy od momentu utworzenia zakładu wprowadził on jakieś nowe lub istotnie zmienione metody marketingowe?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Tak, wcześniej nieznan na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Tak, nowe dla firmy, ale znane na rynku
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Tak, nowe dla zakładu, ale znane na rynku
		3	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Jak zmieniła się łączna liczba pracowników szeregowych w firmie od początku 2016 roku?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Jak zmieniła się łączna liczba pracowników szeregowych w zakładzie od początku 2016 roku? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Jak zmieniła się łączna liczba pracowników szeregowych w firmie od momentu jej utworzenia?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Jak zmieniła się łączna liczba pracowników szeregowych w zakładzie od momentu jego utworzenia? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Wzrosła o ponad 10%
			2 Wzrosła o maksymalnie 10%
			3 Pozostała mniej więcej na tym samym poziomie
			4 Zmalała o maksymalnie 10%
			5 Zmalała o ponad 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Ile osób pracujących w firmie zajmuje stanowiska kierownicze{MM_co_unit}? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę stanowisk kierowniczych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Ile osób pracujących w zakładzie zajmuje stanowiska kierownicze{MM_co_estab}{MM_Estab}? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę stanowisk kierowniczych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Nikt
			2 Mniej niż 20%
			3 20% do 39%
			4 40% do 59%
			5 60% do 79%
			6 80% do 99%
			7 Wszyscy
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	W niniejszej ankiecie określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby pracujące w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. To oznacza, że [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] z [(WPSIZE_MM_N1/2) osób pracujących w tej firmie to pracownicy szeregowi.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	W niniejszej ankiecie określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby pracujące w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. To oznacza, że od [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] do [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] z [WPSIZE_MM_N1/2] osób pracujących w tej firmie to pracownicy szeregowi.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	W niniejszej ankiecie określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby pracujące w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. To oznacza, że [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] z [WPSIZE_MM_N1/2] osób pracujących w tym zakładzie to pracownicy szeregowi.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	W niniejszej ankiecie określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby pracujące w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. To oznacza, że od [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] do [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] z [WPSIZE_MM_N1/2] osób pracujących w tym zakładzie to pracownicy szeregowi.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Ilu pracowników szeregowych tej firmy posiada umowę na czas nieokreślony? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Ilu pracowników szeregowych tego zakładu posiada umowę na czas nieokreślony? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Nikt
			2 Mniej niż 20%
			3 20% do 39%
			4 40% do 59%
			5 60% do 79%
			6 80% do 99%
			7 Wszyscy
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Ilu pracowników szeregowych tej firmy pracuje w niepełnym wymiarze czasu(Part_time)? Można podać wartość szacunkową. <i>W odpowiedzi można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Ilu pracowników szeregowych tego zakładu pracuje w niepełnym wymiarze czasu(Part_time)? Można podać wartość szacunkową. <i>W odpowiedzi można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Nikt
			2 Mniej niż 20%
			3 20% do 39%
			4 40% do 59%
			5 60% do 79%
			6 80% do 99%
			7 Wszyscy
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Zespół to grupa pracujących ze sobą osób, które ponoszą wspólnie odpowiedzialność za wykonanie wyznaczonych zadań. Członkowie zespołu mogą pochodzić z tej samej jednostki lub z różnych jednostek w firmie. Czy zgodnie z tą definicją istnieją w tej firmie jakieś zespoły?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Zespół to grupa pracujących ze sobą osób, które ponoszą wspólnie odpowiedzialność za wykonanie wyznaczonych zadań. Członkowie zespołu mogą pochodzić z tej samej jednostki lub z różnych jednostek w zakładzie. Czy zgodnie z tą definicją istnieją w tym zakładzie jakieś zespoły?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Jeśli chodzi o pracowników szeregowych uczestniczących w pracach zespołowych, czy większość z nich pracuje w jednym zespole czy w więcej niż jednym zespole?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Większość z nich pracuje w jednym zespole
			2 Większość z nich pracuje w więcej niż jednym zespole
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Proszę pomyśleć o zadaniach realizowanych przez te zespoły. Kto zazwyczaj decyduje o przydziale zadań w ramach zespołu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Członkowie zespołu decydują pomiędzy sobą
			2 Zadania są przydzielane przez przełożonego lub kierownika

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	<p>Ilu pracowników szeregowych tej firmy korzysta przy wykonywaniu swoich codziennych obowiązków z komputerów osobistych lub laptopów? Można podać wartość szacunkową.</p> <p><i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i></p>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	<p>Ilu pracowników szeregowych tego zakładu korzysta przy wykonywaniu swoich codziennych obowiązków z komputerów osobistych lub laptopów? Można podać wartość szacunkową.</p> <p><i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i></p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Czy od początku 2016 roku firma kupiła jakiekolwiek oprogramowanie, które zostało opracowane lub przystosowane specjalnie do jej potrzeb?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Czy od początku 2016 roku zakład kupił jakiekolwiek oprogramowanie, które zostało opracowane lub przystosowane specjalnie do jego potrzeb?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Czy od momentu utworzenia firmy kupiła ona jakiekolwiek oprogramowanie, które zostało opracowane lub przystosowane specjalnie do jej potrzeb?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Czy od momentu utworzenia zakładu kupił on jakiekolwiek oprogramowanie, które zostało opracowane lub przystosowane specjalnie do jego potrzeb?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Roboty to możliwe do zaprogramowania urządzenia zdolne do automatycznego wykonywania szeregu skomplikowanych zadań, w tym również do interakcji z ludźmi.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Roboty to możliwe do zaprogramowania urządzenia zdolne do automatycznego wykonywania szeregu skomplikowanych zadań, w tym również do interakcji z ludźmi.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Czy Pana/Pani firma korzysta z robotów?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Czy Pana/Pani zakład korzysta z robotów?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Analiza danych to wykorzystanie narzędzi cyfrowych do analizowania danych zebranych w firmie lub z innych źródeł.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Analiza danych to wykorzystanie narzędzi cyfrowych do analizowania danych zebranych w zakładzie lub z innych źródeł.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Czy ta firma korzysta z analizy danych do usprawniania procesów produkcyjnych lub świadczenia usług?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Czy ten zakład korzysta z analizy danych do usprawniania procesów produkcyjnych lub świadczenia usług?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Czy ta firma korzysta z analizy danych do monitorowania efektywności pracowników szeregowych?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Czy ten zakład korzysta z analizy danych do monitorowania efektywności pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmienił się sposób korzystania z analizy danych w tej firmie od 2016 roku?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmienił się sposób korzystania z analizy danych w tym zakładzie od 2016 roku?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmienił się sposób korzystania z analizy danych w tej firmie od momentu jej utworzenia?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	W jaki sposób Pana/Pani zdaniem zmienił się sposób korzystania z analizy danych w tym zakładzie od momentu jego utworzenia?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Korzysta się z niej w coraz większym zakresie
		2	Sposób korzystania z niej się nie zmienił
		3	Korzysta się z niej w coraz mniejszym zakresie
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Licząc w ten sam sposób jak pokazano na poniższych przykładach, ile szczebli hierarchii znajduje się w tej firmie?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Licząc w ten sam sposób jak pokazano na poniższych przykładach, ile szczebli hierarchii znajduje się w tym zakładzie? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Firmy stosują różne podejścia do zarządzania sposobem, w jaki pracownicy szeregowi wykonują swoje zadania. Które z poniższych dwóch stwierdzeń najlepiej opisuje ogólne podejście do zarządzania{MM_co_unit} w tej firmie? Proszę pomyśleć o podejściu stosowanym przez większość kierowników.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Zakłady stosują różne podejścia do zarządzania sposobem, w jaki pracownicy szeregowi wykonują swoje zadania. Które z poniższych dwóch stwierdzeń najlepiej opisuje ogólne podejście do zarządzania{MM_co_estab}{MM_estab} w tym zakładzie? Proszę pomyśleć o podejściu stosowanym przez większość kierowników.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Kierownicy kontrolują, czy pracownicy szeregowi wykonują przydzielone im zadania.
		2	Kierownicy tworzą środowisko, w którym pracownicy szeregowi są w stanie autonomicznie wykonywać swoje zadania.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Aby otrzymać pozytywną ocenę, na ile ważne jest, aby pracownik tej firmy wykazał się poniższym postępowaniem?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Aby otrzymać pozytywną ocenę, na ile ważne jest, aby pracownik tego zakładu wykazał się poniższym postępowaniem?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Pomaganie z własnej inicjatywy innym pracownikom
DISCHOURS	ASK ALL	B	Zostawanie w pracy po godzinach, jeśli jest to wymagane
DISCSUGG	ASK ALL	C	Sugerowanie sposobów usprawnienia pracy w firmie
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo ważne
		2	Dość ważne
		3	Niezbyt ważne
		4	Zupełnie nieważne
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Jak często stosowane są poniższe metody motywowania i zatrzymywania pracowników szeregowych w tej firmie?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Jak często stosowane są poniższe metody motywowania i zatrzymywania pracowników szeregowych w tym zakładzie?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Oferowanie nagród pieniężnych
MOTIMIS	ASK ALL	B	Podkreślanie znaczenia misji i wizji nadającej sens naszej pracy
MOTICHAL	ASK ALL	C	Zapewnienie ciekawej i stymulującej pracy
MOTILEARN	ASK ALL	D	Oferowanie możliwości szkolenia i rozwoju
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo często
		2	Dość często
		3	Niezbyt często
		4	Nigdy
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	W przypadku ilu pracowników tej firmy ich praca obejmuje znajdowanie rozwiązań nietypowych problemów napotykanym w pracy? Można podać wartość szacunkową. Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	W przypadku ilu pracowników tego zakładu ich praca obejmuje znajdowanie rozwiązań nietypowych problemów napotykanym w pracy? Można podać wartość szacunkową. Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	W przypadku ilu pracowników tej firmy ich praca obejmuje samodzielne organizowanie własnego czasu i ustalanie harmonogramu realizacji swoich zadań? Można podać wartość szacunkową.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	W przypadku ilu pracowników tego zakładu ich praca obejmuje samodzielne organizowanie własnego czasu i ustalanie harmonogramu realizacji swoich zadań? Można podać wartość szacunkową.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	W przypadku ilu pracowników szeregowych tej firmy tempo pracy dyktują maszyny lub komputery? Można podać wartość szacunkową.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	W przypadku ilu pracowników szeregowych tego zakładu tempo pracy dyktują maszyny lub komputery? Można podać wartość szacunkową.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Niektórzy pracownicy szeregowi posiadają odpowiednie umiejętności potrzebne do wykonywania swojej pracy, podczas gdy inni mogą mieć umiejętności na poziomie niższym, niż wymagany, i w związku z tym potrzebować dodatkowego szkolenia. Mogą być również pracownicy, których umiejętności przekraczają umiejętności wymagane na danym stanowisku, i którzy są w stanie wykonywać bardziej wymagające zadania.</p> <p>Proszę pomyśleć o pracownikach szeregowych w tej firmie, ich obecnych umiejętnościach oraz umiejętnościach, jakich potrzebują do wykonywania swojej pracy.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Niektórzy pracownicy szeregowi posiadają odpowiednie umiejętności potrzebne do wykonywania swojej pracy, podczas gdy inni mogą mieć umiejętności na poziomie niższym, niż wymagany, i w związku z tym potrzebować dodatkowego szkolenia. Mogą być również pracownicy, których umiejętności przekraczają umiejętności wymagane na danym stanowisku, i którzy są w stanie wykonywać bardziej wymagające zadania.</p> <p>Proszę pomyśleć o pracownikach szeregowych w tym zakładzie, ich obecnych umiejętnościach oraz umiejętnościach, jakich potrzebują do wykonywania swojej pracy.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Można podać dokładną liczbę lub odsetek pracowników.
		1	Odsetek
		2	Liczba

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Odpowiedzi na te trzy pytania powinny sumować się do 100%. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. Można podać wartość szacunkową.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Odpowiedzi na te trzy pytania powinny sumować się do 100%. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych. Można podać wartość szacunkową.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Jaki odsetek pracowników szeregowych posiada umiejętności mniej więcej na poziomie potrzebnym w ich pracy?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Jaki odsetek pracowników szeregowych posiada umiejętności na poziomie wyższym niż wymagany w ich pracy?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Jaki odsetek pracowników szeregowych posiada umiejętności na poziomie niższym niż wymagany w ich pracy?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Liczba osób zatrudnionych w firmie na stanowiskach innych niż kierownicze to [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]. Liczba ta powinna być sumą odpowiedzi na te trzy pytania. Można podać wartość szacunkową.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Liczba osób zatrudnionych w zakładzie na stanowiskach innych niż kierownicze to [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]. Liczba ta powinna być sumą odpowiedzi na te trzy pytania. Można podać wartość szacunkową.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Ilu pracowników posiada odpowiednie umiejętności potrzebne do wykonywania swojej pracy?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Ilu pracowników posiada umiejętności na poziomie wyższym, niż wymagany do pracy na danym stanowisku?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Ilu pracowników posiada umiejętności na poziomie niższym, niż wymagany do pracy na danym stanowisku?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Jak szybko zmienia{Differs_co} się poziom wiedzy i umiejętności potrzebny pracownikom szeregowym tej firmy?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Jak szybko zmienia{Differs_estab} się poziom wiedzy i umiejętności potrzebny pracownikom szeregowym tego zakładu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo szybko
		2	Dość szybko
		3	Niezbyt szybko
		4	W ogóle się nie zmienia

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Ilu pracowników szeregowych tej firmy wykonuje pracę wymagającą ustawicznego szkolenia{Cont_training}? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Ilu pracowników szeregowych tego zakładu wykonuje pracę wymagającą ustawicznego szkolenia{Cont_training}? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Ilu pracowników szeregowych tej firmy wykonuje pracę, która oferuje ograniczone możliwości nauki nowych rzeczy? Można podać wartość szacunkową.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Ilu pracowników szeregowych tego zakładu wykonuje pracę, która oferuje ograniczone możliwości nauki nowych rzeczy? Można podać wartość szacunkową.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Jakie są najważniejsze sposoby, w jakie pracownicy szeregowi tej firmy mogą zdobyć lepsze umiejętności wykonywania pracy? Proszę uporządkować je od najważniejszego do najmniej ważnego, wpisując kody od 1 dla najważniejszego do 3 dla najmniej ważnego.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Jakie są najważniejsze sposoby, w jakie pracownicy szeregowi tego zakładu mogą zdobyć lepsze umiejętności wykonywania pracy? Proszę uporządkować je od najważniejszego do najmniej ważnego, wpisując kody od 1 dla najważniejszego do 3 dla najmniej ważnego.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALLERR)	A	Uczestnictwo w szkoleniach{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Uczenie się od bardziej doświadczonych współpracowników i osób nadzorujących, na przykład dzięki zwracaniu się o pomoc, przez rozmowy lub obserwacje
TRIALERR	ASK ALL	C	Uczenie się poprzez praktykę (wypróbowywanie różnych sposobów wykonywania zadań, metoda prób i błędów)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	W 2018 roku ilu pracowników szeregowych tej firmy wzięło udział w szkoleniach na terenie firmy lub w innych miejscach podczas godzin pracy? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	W 2018 roku ilu pracowników szeregowych tego zakładu wzięło udział w szkoleniach na terenie zakładu lub w innych miejscach podczas godzin pracy? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	W 2018 roku ilu pracowników szeregowych tej firmy uczestniczyło w szkoleniu stanowiskowym lub w innych formach szkolenia bezpośredniego w miejscu pracy przeprowadzonego przez bardziej doświadczonych współpracowników? Można podać wartość szacunkową.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	W 2018 roku ilu pracowników szeregowych tego zakładu uczestniczyło w szkoleniu stanowiskowym lub w innych formach szkolenia bezpośredniego w miejscu pracy przeprowadzonego przez bardziej doświadczonych współpracowników? Można podać wartość szacunkową.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Czy od początku 2016 roku ta firma zorganizowała jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Czy od początku 2016 roku ten zakład zorganizował jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Czy od momentu utworzenia tej firmy zorganizowała ona jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Czy od momentu utworzenia tego zakładu zorganizował on jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Obciążenie pracą i plan pracy mogą przeszkodzić pracownikowi szeregowemu we wzięciu udziału w szkoleniu. Które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje, co w praktyce dzieje się w tej firmie?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Obciążenie pracą i plan pracy mogą przeszkodzić pracownikowi szeregowemu we wzięciu udziału w szkoleniu. Które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje, co w praktyce dzieje się w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Uczestniczenie w szkoleniach i działaniach związanych z rozwojem zawodowym możliwe jest tylko wówczas, gdy pozwalają na to obciążenie pracą i plany pracy.
		2	Obciążenie pracą i plany pracy są dopasowywane tak, aby umożliwiać pracownikom szeregowym branie udziału w szkoleniach i działaniach związanych z ich rozwojem zawodowym.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Na ile ważne są poniższe powody w przypadku organizowania szkoleń dla pracowników szeregowych w tej firmie?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Na ile ważne są poniższe powody w przypadku organizowania szkoleń dla pracowników szeregowych w tym zakładzie?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Zapewnienie, aby pracownicy szeregowi posiadali umiejętności, których potrzebują, aby wykonywać obecne zadania
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Umożliwienie pracownikom szeregowym zdobycia umiejętności, których potrzebują, aby wykonywać zadania inne niż obecne{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Zwiększenie zdolności pracowników szeregowych do przedstawiania pomysłów dotyczących usprawnień w firmie
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Zwiększenie zdolności pracowników szeregowych do przedstawiania pomysłów dotyczących usprawnień w zakładzie
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Podnoszenie morale pracowników szeregowych
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo ważne
		2	Dość ważne
		3	Niezbyt ważne
		4	Zupełnie nieważne
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Ilu nowych pracowników szeregowych zatrudniono w tej firmie od początku 2016 roku?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Ilu nowych pracowników szeregowych zatrudniono w tym zakładzie od początku 2016 roku?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Ilu nowych pracowników szeregowych zatrudniono w tej firmie od momentu jej utworzenia?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Ilu nowych pracowników szeregowych zatrudniono w tym zakładzie od momentu jego utworzenia?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Ilu z tych nowo zatrudnionych pracowników szeregowych nie posiadało umiejętności potrzebnych do właściwego wykonywania pracy? Można podać wartość szacunkową. Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
HIRINTER	ASK ALL		Jak często kierownictwo rozpoczyna rekrutację, sprawdzając, czy nie ma odpowiednich kandydatów wewnętrznych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Zawsze
		2	W większości przypadków
		3	Czasami
		4	Rzadko
		5	Nigdy
	ASK ALL Ranking question	HIR	Na ile ważne są poniższe cztery aspekty przy prowadzeniu rekrutacji nowych pracowników szeregowych? Proszę uporządkować je od najważniejszego do najmniej ważnego, wpisując kody od 1 dla najważniejszego do 4 dla najmniej ważnego.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Osobowość kandydata pasuje do firmy
HIRQUAL	ASK ALL	B	Kandydat ma wszystkie wymagane dyplomy i kwalifikacje zawodowe
HIREXP	ASK ALL	C	Kandydat ma doświadczenie zawodowe w pracy na podobnym stanowisku
HIRECANDO	ASK ALL	D	Kandydat ma umiejętności wymagane do wykonywania pracy i nie wymaga żadnych dodatkowych szkoleń

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Ilu pracowników szeregowych w tej firmie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Wynagrodzenie uzależnione od wyników, np. na zasadzie stawki akordowej, prowizji lub procentu od sprzedaży <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Ilu pracowników szeregowych w tym zakładzie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Wynagrodzenie uzależnione od wyników, np. na zasadzie stawki akordowej, prowizji lub procentu od sprzedaży <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Ilu pracowników szeregowych w tej firmie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z indywidualną efektywnością pracy, przyznawane po ocenie przez kierownictwo <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Ilu pracowników szeregowych w tym zakładzie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z indywidualną efektywnością pracy, przyznawane po ocenie przez kierownictwo <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Ilu pracowników szeregowych w tej firmie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z efektywnością pracy zespołu, grupy roboczej lub działu <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Ilu pracowników szeregowych w tym zakładzie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z efektywnością pracy zespołu, grupy roboczej lub działu <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Ilu pracowników szeregowych w tej firmie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z wynikami firmy lub zakładu (program udziału w zyskach) <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Ilu pracowników szeregowych w tym zakładzie otrzymywało poniższego rodzaju wynagrodzenie o zmiennej wysokości w 2018 roku? Można podać wartość szacunkową. Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z wynikami firmy lub zakładu (program udziału w zyskach) <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Czy ta firma jest członkiem jakiejkolwiek organizacji zrzeszającej pracodawców, która uczestniczy w negocjacji układów zbiorowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Czy firma, do której należy ten zakład, jest członkiem jakiejkolwiek organizacji zrzeszającej pracodawców, która uczestniczy w negocjacji układów zbiorowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Czy wynagrodzenie któregoś z pracowników w firmie jest ustalane na podstawie któregoś z poniższych układów zbiorowych{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Czy wynagrodzenie któregoś z pracowników w zakładzie jest ustalane na podstawie któregoś z poniższych układów zbiorowych{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Zakładowy układ zbiorowy pracy
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	Ponadzakładowy układ zbiorowy pracy
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Podczas rozmowy telefonicznej odpowiedział(a) Pan/Pani, że obecnie w firmie istnieją poniższe oficjalne formy reprezentacji pracowników szeregowych. Proszę potwierdzić swoją odpowiedź. <i>Może Pan/Pani zmienić swoją odpowiedź zaznaczając lub odznaczając poniższe pola.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Podczas rozmowy telefonicznej odpowiedział(a) Pan/Pani, że obecnie w zakładzie istnieją poniższe oficjalne formy reprezentacji pracowników szeregowych. Proszę potwierdzić swoją odpowiedź. <i>Może Pan/Pani zmienić swoją odpowiedź zaznaczając lub odznaczając poniższe pola.</i>
		1	Związki zawodowe
		2	
		3	Rada Pracowników
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Nie ma oficjalnej reprezentacji pracowników

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Podczas rozmowy telefonicznej odpowiedział(a) Pan/Pani, że obecnie w firmie nie ma żadnych oficjalnych form reprezentacji pracowników szeregowych. Proszę potwierdzić swoją odpowiedź.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Podczas rozmowy telefonicznej odpowiedział(a) Pana/Pani, że obecnie w Pana/Pani zakładzie nie ma żadnych oficjalnych form reprezentacji pracowników szeregowych. To może być również reprezentacja pracowników szeregowych istniejąca na poziomie firmy, która reprezentuje również pracowników szeregowych zatrudnionych w Pana/Pani zakładzie. Proszę potwierdzić swoją odpowiedź.
			1 Związki zawodowe
			2
			3 Rada Pracowników
			4
			5
			6
			7
			8
			9 Nie ma oficjalnej reprezentacji pracowników
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólne podejście organu reprezentującego pracowników szeregowych w tej firmie?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólne podejście organu reprezentującego pracowników szeregowych w tym zakładzie? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Bardzo konstruktywne
			2 Dość konstruktywne
			3 Niezbyt konstruktywne
			4 Całkowicie niekonstruktywne
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Czy Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_unit} w tej firmie woli konsultować się z organem reprezentującym pracowników szeregowych czy raczej bezpośrednio z pracownikami szeregowymi?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Czy Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} w tym zakładzie woli konsultować się z organem reprezentującym pracowników szeregowych czy raczej bezpośrednio z pracownikami szeregowymi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Kierownictwo woli konsultować się z organem reprezentującym pracowników szeregowych
			2 Kierownictwo woli konsultować się bezpośrednio z pracownikami szeregowymi
			3 Kierownictwo woli konsultować się z organem reprezentującym pracowników szeregowych i bezpośrednio z pracownikami szeregowymi
			4 Kierownictwo woli nie konsultować się z pracownikami szeregowymi ani z organem ich reprezentującym
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_unit} w tej firmie ufa organowi reprezentującemu pracowników szeregowych?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} w tym zakładzie ufa organowi reprezentującemu pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 W znacznym stopniu
			2 W umiarkowanym stopniu
			3 W małym stopniu
			4 W ogóle nie ufa

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Które z poniższych metod są stosowane, aby angażować pracowników szeregowych w tej firmie w podejmowanie decyzji o sposobie organizacji pracy?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Które z poniższych metod są stosowane, aby angażować pracowników szeregowych w tym zakładzie w podejmowanie decyzji o sposobie organizacji pracy?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS		A Spotkania pracowników szeregowych z ich bezpośrednimi przełożonymi
STAFFME	ASK ALL		B Spotkania otwarte dla wszystkich pracowników szeregowych w zakładzie
DISSINF	ASK ALL		C Rozpowszechnianie informacji za pomocą biuletynów, strony internetowej, tablic ogłoszeń, e-maili itd.
SOMEDI	ASK ALL		D Rozmowy z pracownikami szeregowymi za pośrednictwem mediów społecznościowych lub internetowych forów dyskusyjnych
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Tak, regularnie
			2 Tak, nieregularnie
			3 Nie
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Czy ta firma zbiera sugestie i propozycje{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Czy ten zakład zbiera sugestie i propozycje{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Kolejne pytania dotyczą Pana/Pani doświadczeń w zakresie bezpośredniego zaangażowania pracowników szeregowych w proces podejmowania decyzji w tej firmie.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Kolejne pytania dotyczą Pana/Pani doświadczeń w zakresie bezpośredniego zaangażowania pracowników szeregowych w proces podejmowania decyzji w tym zakładzie. Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
EIDELAY	ASK ALL		W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem angażowanie pracowników szeregowych opóźnia wprowadzanie zmian?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 W znacznym stopniu
			2 W umiarkowanym stopniu
			3 W małym stopniu
			4 W ogóle nie opóźnia
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem angażowanie pracowników w zmiany w organizacji pracy daje tej firmie przewagę konkurencyjną?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem angażowanie pracowników w zmiany w organizacji pracy daje temu zakładowi przewagę konkurencyjną?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 W znacznym stopniu
			2 W umiarkowanym stopniu
			3 W małym stopniu
			4 Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Proszę pomyśleć o okresie od początku 2016 roku. Jak duży bezpośredni wpływ mieli Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Proszę pomyśleć o okresie od momentu utworzenia tej firmy. Jak duży bezpośredni wpływ mieli Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Proszę pomyśleć o okresie od momentu utworzenia tego zakładu. Jak duży bezpośredni wpływ mieli Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organizacja i efektywność procesów pracy
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Zwolnienia z pracy
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Organizacja czasu pracy
MMEPINPAY	ASK ALL	G	System wynagrodzeń
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo duży wpływ
		2	Umiarkowany wpływ
		3	Niewielki wpływ
		4	Brak wpływu
		7	Nie podjęto decyzji dotyczących tego obszaru
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Proszę pomyśleć o okresie od początku 2016 roku. Jak duży wpływ Pana/Pani zdaniem miał organ reprezentujący pracowników szeregowych na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Proszę pomyśleć o okresie od momentu utworzenia tej firmy. Jak duży wpływ Pana/Pani zdaniem miał organ reprezentujący pracowników szeregowych na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Proszę pomyśleć o okresie od momentu utworzenia tego zakładu. Jak duży wpływ Pana/Pani zdaniem miał organ reprezentujący pracowników szeregowych na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organizacja i efektywność procesów pracy
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Zwolnienia z pracy
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Organizacja czasu pracy
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	System wynagrodzeń
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo duży wpływ
		2	Umiarkowany wpływ
		3	Niewielki wpływ
		4	Brak wpływu

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Kolejne pytania dotyczą trudności związanych z zasobami ludzkimi, jakie mogą napotkać firmy.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Kolejne pytania dotyczą trudności związanych z zasobami ludzkimi, jakie mogą napotkać zakłady. Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Czy Pana/Pani zdaniem skala zwolnień chorobowych w tej firmie jest zbyt wysoka?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Czy Pana/Pani zdaniem skala zwolnień chorobowych w tym zakładzie jest zbyt wysoka?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Ogólnie jak silną motywację do pracy wykazują Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi tej firmy?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Ogólnie jak silną motywację do pracy wykazują Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi tego zakładu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Silną motywację
		2	Umiarkowaną motywację
		3	Niezbyt silną motywację
		4	Brak motywacji
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Jak trudno jest tej firmie znaleźć pracowników szeregowych posiadających wymagane umiejętności?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Jak trudno jest temu zakładowi znaleźć pracowników szeregowych posiadających wymagane umiejętności?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo trudno
		2	Dość trudno
		3	Niezbyt trudno
		4	Wcale nie jest trudno
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Jak trudno jest tej firmie zatrzymać pracowników szeregowych?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Jak trudno jest temu zakładowi zatrzymać pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo trudno
		2	Dość trudno
		3	Niezbyt trudno
		4	Wcale nie jest trudno
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólnie relacje pomiędzy kierownictwem{MM_co_unit} a pracownikami szeregowymi w tej firmie?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólnie relacje pomiędzy kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab} a pracownikami szeregowymi w tym zakładzie? Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Bardzo dobre
		2	Dobre
		3	Ani dobre, ani złe
		4	Złe
		5	Bardzo złe

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Czy od początku 2016 roku miała miejsce jakakolwiek akcja protestacyjna (np. strajk, strajk włoski czy manifestacja), która była bezpośrednio związana z problemem istniejącym w tej firmie?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Czy od początku 2016 roku miała miejsce jakakolwiek akcja protestacyjna (np. strajk, strajk włoski czy manifestacja), która była bezpośrednio związana z problemem istniejącym w tym zakładzie?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Czy od momentu utworzenia tej firmy miała miejsce jakakolwiek akcja protestacyjna (np. strajk, strajk włoski czy manifestacja), która była bezpośrednio związana z problemem w niej istniejącym?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Czy od momentu utworzenia tego zakładu miała miejsce jakakolwiek akcja protestacyjna (np. strajk, strajk włoski czy manifestacja), która była bezpośrednio związana z problemem w nim istniejącym?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Kolejne pytania dotyczą nie tego zakładu, ale całej firmy, będącej centralą dla tego zakładu.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Pojęcie „zakład” odnosi się do lokalizacji, w której Pan/Pani pracuje.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Na ile ważne są poniższe cztery czynniki z punktu widzenia konkurencyjnej pozycji tej firmy{Company}? Proszę uporządkować je od najważniejszego do najmniej ważnego, wpisując kody od 1 dla najważniejszego do 4 dla najmniej ważnego.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Na ile ważne są poniższe cztery czynniki z punktu widzenia konkurencyjnej pozycji tego zakładu? Proszę uporządkować je od najważniejszego do najmniej ważnego, wpisując kody od 1 dla najważniejszego do 4 dla najmniej ważnego.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Oferowanie produktów lub usług po cenach niższych niż konkurencja
PMSTRATBQ		B	Oferowanie produktów lub usług lepszej jakości niż te oferowane przez konkurencję
PMSTARTCUST		C	Indywidualizacja produktów lub usług, aby spełniały konkretne wymagania klienta
PMSTRATNPS		D	Regularne opracowywanie produktów, usług lub procesów będących nowością na rynku
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Na ile konkurencyjny jest Pana/Pani zdaniem rynek, na którym ta firma{Company} oferuje swoje główne produkty lub usługi?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Na ile konkurencyjny jest Pana/Pani zdaniem rynek, na którym zakład oferuje swoje główne produkty lub usługi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo konkurencyjny
		2	Dość konkurencyjny
		3	Niezbyt konkurencyjny
		4	Zupełnie niekonkurencyjny
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Na ile przewidywalny jest Pana/Pani zdaniem popyt na główne produkty lub usługi tej firmy{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Na ile przewidywalny jest Pana/Pani zdaniem popyt na główne produkty lub usługi tego zakładu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Bardzo przewidywalny
		2	Dość przewidywalny
		3	Niezbyt przewidywalny
		4	W ogóle nieprzewidywalny

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Jak zmieniła się ilość towarów lub usług produkowanych lub świadczonych przez tę firmę{Company} od początku 2016 roku?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Jak zmieniła się ilość towarów lub usług produkowanych lub świadczonych przez ten zakład od początku 2016 roku?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Jak zmieniła się ilość towarów lub usług produkowanych lub świadczonych przez tę firmę{Company} od momentu jej utworzenia?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Jak zmieniła się ilość towarów lub usług produkowanych lub świadczonych przez ten zakład od momentu jego utworzenia?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Wzrosła
		2	Pozostała mniej więcej na tym samym poziomie
		3	Zmniejszyła się
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Czy w 2018 roku ta firma{Company} wypracowała zysk?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Czy w 2018 roku ten zakład wypracował zysk?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Tak, wypracowaliśmy zysk
		2	Nie, ponieśliśmy stratę
		3	Osiągnęliśmy próg rentowności
		7	Nie dotyczy, ponieważ nasza firma jest organizacją niekomercyjną
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Czy ta firma{Company} przewidywała, że wypracuje zysk w 2018 roku?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Czy ten zakład przewidywał, że wypracuje zysk w 2018 roku?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Jak według Pana/Pani zmieni się łączna liczba pracowników szeregowych tej firmy w ciągu najbliższych trzech lat?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Jak według Pana/Pani zmieni się łączna liczba pracowników szeregowych tego zakładu w ciągu najbliższych trzech lat?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Wzrośnie
		2	Pozostanie mniej więcej na tym samym poziomie
		3	Spadnie
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Proszę wybrać główny sektor działalności firmy z poniższej listy:
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Proszę wybrać główny sektor działalności zakładu z poniższej listy:
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Nie wiem
		999	Brak odpowiedzi
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Bardzo dziękujemy za wypełnienie tego kwestionariusza. Czy na koniec może Pan/Pani odpowiedzieć na kilka pytań o sobie?
SEXRES	ASK ALL		Która z poniższych kategorii najlepiej odpowiada kategorii, z którą się Pan/Pani identyfikuje?
		1	Kobieta
		2	Mężczyzna
		3	Myślę o sobie w inny sposób
POSRES	ASK ALL		Jakie stanowisko Pan/Pani zajmuje?
		1	Dyrektor generalny
		2	Właściciel-menedżer
		3	Kierownik Działu Zasobów Ludzkich (Kierownik Personalny)
		4	Kierownik ds. Szkoleń
		5	Kierownik Działu Finansowego/Działu Rachunkowości
		6	Inne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Europejskie badanie przedsiębiorstw ma wyjątkowy charakter, ponieważ na pytania odpowiadają zarówno pracodawcy, jak i przedstawiciele pracowników. Chcielibyśmy zaprosić również reprezentanta pracowników w tym zakładzie/w tej firmie do wypełnienia krótkiej ankiety online, ale nie udało nam się uzyskać danych kontaktowych tej osoby podczas rozmowy telefonicznej. Zapewniamy, że ankieta zostanie przeprowadzona zgodnie z zasadami zachowania poufności i ochrony danych. Wszelkie dane uzyskane w ramach ankiety będą poddane anonimizacji i żadna z udzielonych przez Pana/Panią odpowiedzi nie zostanie ujawniona reprezentantom pracowników (i vice versa).
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika związków zawodowych reprezentujących pracowników szeregowych w firmie?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika rady pracowników reprezentującej pracowników szeregowych w firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika związków zawodowych reprezentujących pracowników szeregowych w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika rady pracowników reprezentującej pracowników szeregowych w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika związku zawodowego reprezentującego największą liczbę pracowników w firmie?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika rady pracowników reprezentującej największą liczbę pracowników w firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika związku zawodowego reprezentującego największą liczbę pracowników w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Proszę podać imię i nazwisko rzecznika rady pracowników reprezentującej największą liczbę pracowników w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Pan/Pani (radio buttons)
			[Nazwisko:]
			[Nie wiem]
			[Odrzucony]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ER_EMAIL			Czy może mi Pan/Pani podać adres e-mail i numer telefonu reprezentanta pracowników, tak abyśmy mogli zaprosić również tę osobę do udziału w ankiecie online?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Adres e-mail:]
			[Nie wiem]
			[Odrzucony]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Chcielibyśmy zaproponować Panu/Pani przygotowanie indywidualnego raportu, który pozwoli na porównanie wyników Pana/Pani ankiety z wynikami uzyskanymi przez inne przedsiębiorstwa działające w tej samej branży w Pana/Pani kraju. W tym celu będziemy musieli powiązać Pana/Pani dane kontaktowe z odpowiedziami udzielonymi przez Pana/Panią w ramach ankiety, jednakże informacje te będą przechowywane oddzielnie i dostęp do nich będzie miała wyłącznie firma Ipsos. Po opracowaniu raportu w drugiej połowie 2019 r. Pana/Pani dane kontaktowe zostaną bezpiecznie zniszczone.
REPORTMM1			Czy chciał(a)by Pan/Pani otrzymać taki raport?
		1	Tak
		2	Nie
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Czy zgadza się Pan/Pani na to, aby firma Ipsos przechowywała Pana/Pani dane kontaktowe do momentu opracowania raportu?
		1	Tak
		2	Nie
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound i Cedefop mogą przeprowadzać dalsze badania, aby móc lepiej zrozumieć praktyki stosowane w miejscu pracy, dotyczące organizacji pracy, zarządzania zasobami ludzkimi i wyników działalności. {Consent} W celu ponownego skontaktowania się z Panem/Panią w związku z dalszymi badaniami, Eurofound i Cedefop chciałyby zachować Pana/Pani dane kontaktowe powiązane z odpowiedziami udzielonymi przez Pana/Panią w ramach ankiety. Dane będą przechowywane przez maksymalnie dwa lata z zachowaniem standardów bezpieczeństwa obowiązujących w branży i będą wykorzystywane wyłącznie we wspomnianym celu.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Czy zgadza się Pan/Pani na to, aby firma Ipsos udostępniła agencjom Eurofound i Cedefop Pana/Pani dane kontaktowe oraz odpowiedzi udzielone w ramach ankiety?
		1	Tak
		2	Nie
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Czy Eurofound i Cedefop lub organizacja działająca w ich imieniu mogą się z Panem/Panią kontaktować w celu przeprowadzenia dalszych badań związanych z niniejszą ankietą w ciągu najbliższych dwóch lat?
		1	Tak
		2	Nie
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	