

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
LandingPage_1			<p>Welkom bij de 4de Europese Bedrijvenenquête.</p> <p>Het doel van het onderzoek is het verkrijgen van meer inzicht in de aangelegenheden met betrekking tot de werkorganisatie en de inzet van vaardigheden, evenals de training van en ontwikkeling van vaardigheden bij werknemers, in de context van de kansen en beperkingen van de zakelijke omgeving.</p> <p>Klik 'volgende' om met het onderzoek te beginnen. Door te klikken op deze knop gaat u akkoord met deelname aan de 4de Europese Bedrijvenenquête.</p> <p>Gegevensbescherming In overeenstemming met de nieuwe Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van de EU heeft u op elk gewenst moment het recht op inzage en rectificatie van uw persoonsgegevens die via dit onderzoek zijn verzameld en het recht tot het indienen van een verzoek tot verwijdering ervan. U heeft ook het recht om op elk gewenst moment een klacht in te dienen bij de Europese toezichthoudende autoriteit voor gegevensbescherming. Via het invullen van deze vragenlijst gaat u ermee akkoord dat uw gegevens door Ipsos, Cedefop en Eurofound worden verwerkt. Ga naar ons Privacybeleid [LINK]voor meer informatie over databescherming.</p>
LandingPage_2			<p>U kunt naast een vraag of antwoordcategorie eventueel het symbool (i) zien staan. U kunt op dit symbool klikken voor aanvullende informatie ter ondersteuning van het beantwoorden van de vraag.</p> <p>Als u terug wenst te gaan om uw antwoord aan te passen, klik dan op 'Terug'.</p> <p>Als u een vraag niet wilt beantwoorden, kunt u zonder antwoord te geven de vraag overslaan door op 'Volgende' te klikken.</p> <p>Mocht u het invullen van de vragenlijst op een gegeven ogenblik willen onderbreken om er later mee verder te gaan, dan heeft u de mogelijkheid hiertoe.</p> <p>We raden u aan om de verticale lay-out te gebruiken als u deze vragenlijst via een smartphone invult.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
		{Establishment}	De term 'vestiging' verwijst naar een lokale eenheid, filiaal of locatie, ongeacht het type activiteit dat er plaatsvindt. De term kan betrekking hebben op een productielocatie, hoofdkantoor, administratie kantoor of verkoopkantoor, detailhandelszaak, magazijn, distributiecentrum etc.
		{MM_co_unit}	De term 'management' verwijst naar de leidinggevenden van een bedrijf of een onderdeel ervan, zoals bedrijfsonderdelen of afdelingen die zich richten op verschillende geografische markten of specifieke functies (verkoop, personeelszaken, logistiek, inkoop, productie of productielijnen). Managers geven leiding aan werknemers en zijn verantwoordelijk voor loonsverhogingen, bonussen of promoties van deze werknemers.
		{MM_co_estab}	De term 'management' verwijst naar de leidinggevenden van een bedrijf of een onderdeel ervan, zoals bedrijfsonderdelen of afdelingen die zich richten op verschillende geografische markten of specifieke functies (verkoop, personeelszaken, logistiek, inkoop, productie of productielijnen). Managers geven leiding aan werknemers en zijn verantwoordelijk voor loonsverhogingen, bonussen of promoties van deze werknemers.
		{MM_estab}	De term 'management' verwijst naar de leidinggevenden van de vestiging of een onderdeel ervan, zoals eenheden of afdelingen die zich richten op verschillende geografische markten of specifieke functies (verkoop, personeelszaken, logistiek, aankopen, productie of productielijnen). Managers geven leiding aan werknemers en zijn verantwoordelijk voor loonsverhogingen, bonussen of promoties van deze werknemers.
		{Part_time}	De term 'parttime' verwijst naar een werkweek van minder dan 35 uur.
		{Differs_co}	Als het verschil tussen verschillende groepen werknemers erg groot is, denk dan aan de grootste groep werknemers in dit bedrijf.
		{Differs_estab}	Als het verschil tussen verschillende groepen werknemers erg groot is, denk dan aan de grootste groep werknemers in deze vestiging.
		{Training}	Training omvat praktijktrainingen evenals cursussen die op het werk, op locatie of online worden gevolgd.
		{Cont_training}	Training die op een frequente, regelmatige basis wordt gevolgd, en die nodig is om op de hoogte te blijven van veranderingen in de gebruikte apparatuur of veranderingen die samenhangen met de certificatie die nodig is om het werk uit te voeren.
		{Other_jobs}	Bijvoorbeeld om functiewisseling of loopbaanontwikkeling mogelijk te maken.
		{Suggestion_schemes}	Het vrijwillig en op elk gewenst moment verzamelen van ideeën en suggesties van de werknemers dat vaak gebeurt via een fysieke of virtuele 'ideeënbus'.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Als dit bedrijf geen producten of diensten verkoopt (omdat het bijvoorbeeld een non-profitorganisatie is), selecteer dan deze optie. Als dit bedrijf wel producten of diensten verkoopt, maar niet internationaal, selecteert u 'We houden ons niet bezig met export (0%)'.
		{NA_estab}	Als deze vestiging zich niet bezighoudt met verkoop, selecteert u dit antwoord. Als deze vestiging wel producten of diensten verkoopt, maar niet internationaal, selecteert u 'We houden ons niet bezig met export (0%)'.
		{Company}	Het bedrijf waarvan deze vestiging het hoofdkantoor is.
		{Consent}	Dit kunnen casestudy's zijn die dieper ingaan op de implementatie van deze praktijken op de werkplek, of online vragenlijsten, gericht op het onderzoeken van gerelateerde onderwerpen die niet worden behandeld in de huidige vragenlijst, of het onderzoeken van veranderingen in de loop van de tijd.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Wanneer in dit onderzoek de term 'vestiging' wordt gebruikt, verwijst dit naar: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Hoeveel personen werken er ongeveer in dit bedrijf? Reken hiertoe alle personen die in dienst zijn van het bedrijf, ongeacht het soort contract en ongeacht of ze fysiek aanwezig zijn of hun werk buiten het gebouw uitvoeren. Elke werknemer telt als één persoon, of hij/zij nu fulltime of parttime werkt. Uw beste schatting volstaat.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Hoeveel personen werken er ongeveer in deze vestiging? Reken hiertoe alle personen die in dienst zijn van de vestiging, ongeacht het soort contract en ongeacht of ze fysiek aanwezig zijn of hun werk buiten het gebouw uitvoeren. Elke werknemer telt als één persoon, of hij/zij nu fulltime of parttime werkt. Uw beste schatting volstaat.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Weet niet
		99999	Geen antwoord
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Is de belangrijkste activiteit van dit bedrijf [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Is de belangrijkste activiteit van deze vestiging [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Ja
		2	Nee
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Gelieve de categorie van belangrijkste activiteit van dit bedrijf te selecteren uit de lijst hieronder.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Gelieve de categorie van belangrijkste activiteit van deze vestiging te selecteren uit de lijst hieronder.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Weet niet
		999	Geen antwoord
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Sinds welk jaar voert dit bedrijf deze activiteit uit? Laat eventuele veranderingen in eigendomsstructuur of van locatie buiten beschouwing.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Sinds welk jaar voert deze vestiging deze activiteit uit? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. Laat eventuele veranderingen in eigendomsstructuur of van locatie buiten beschouwing.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Houdt dit bedrijf zich bezig met de productie van goederen, de assemblage van onderdelen of het verlenen van diensten?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Houdt deze vestiging zich bezig met de productie van goederen, de assemblage van onderdelen of het verlenen van diensten?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, dit wordt hoofdzakelijk intern uitgevoerd
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, dit wordt hoofdzakelijk intern bij deze vestiging uitgevoerd
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Ja, dit wordt hoofdzakelijk in samenwerking met een of meer andere vestigingen binnen ons bedrijf uitgevoerd
		3	Ja, dit wordt hoofdzakelijk in samenwerking met een of meer andere bedrijven uitgevoerd
		4	Ja, dit wordt hoofdzakelijk uitbesteed
		5	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Houdt dit bedrijf zich bezig met het ontwerp of de ontwikkeling van nieuwe producten of diensten?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Houdt deze vestiging zich bezig met het ontwerp of de ontwikkeling van nieuwe producten of diensten?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, dit wordt hoofdzakelijk intern uitgevoerd
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, dit wordt hoofdzakelijk intern bij deze vestiging uitgevoerd
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Ja, dit wordt hoofdzakelijk in samenwerking met een of meer andere vestigingen binnen ons bedrijf uitgevoerd
		3	Ja, dit wordt hoofdzakelijk in samenwerking met een of meer andere bedrijven uitgevoerd
		4	Ja, dit wordt hoofdzakelijk uitbesteed
		5	Nee
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Houdt dit bedrijf zich bezig met de aan- of verkoop van goederen of diensten via internet? Bijvoorbeeld via B2B-portals en e-commerce.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Houdt deze vestiging zich bezig met de aan- of verkoop van goederen of diensten via internet? Bijvoorbeeld via B2B-portals en e-commerce.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Welk percentage van de verkoop van dit bedrijf is sinds het begin van 2016 afkomstig van klanten uit andere landen?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Welk percentage van de verkoop van deze vestiging is sinds het begin van 2016 afkomstig van klanten uit andere landen?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Welk percentage van de verkoop van dit bedrijf is sinds de oprichting afkomstig van klanten uit andere landen?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Welk percentage van de verkoop van deze vestiging is sinds de oprichting afkomstig van klanten uit andere landen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	We houden ons niet bezig met export (0%)
		2	1 tot 24%
		3	25 tot 49%
		4	50% of meer
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Niet van toepassing - ons bedrijf houdt zich niet bezig met verkoop{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Niet van toepassing - onze vestiging houdt zich niet bezig met verkoop{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Zijn er sinds begin 2016 veranderingen geweest van de eigendomsstructuur van dit bedrijf?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Zijn er sinds begin 2016 veranderingen geweest van de eigendomsstructuur van het bedrijf waartoe deze vestiging behoort?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Zijn er sinds de oprichting van dit bedrijf veranderingen geweest van de eigendomsstructuur?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Zijn er sinds de oprichting van deze vestiging veranderingen geweest van de eigendomsstructuur van het bedrijf waartoe deze vestiging behoort?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, en er was sprake van verandering van management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Ja, maar er was geen sprake van verandering van management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
		3	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Heeft dit bedrijf sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde producten of diensten geïntroduceerd?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Heeft deze vestiging sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde producten of diensten geïntroduceerd? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Heeft dit bedrijf sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde producten of diensten geïntroduceerd?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Heeft deze vestiging sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde producten of diensten geïntroduceerd? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, die nieuw waren op de markt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, die nieuw waren voor het bedrijf, maar niet nieuw voor de markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, die nieuw waren voor de vestiging, maar niet nieuw voor de markt
		3	Nee
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Heeft dit bedrijf sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde processen voor ofwel het produceren van goederen ofwel het verlenen van diensten geïntroduceerd?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Heeft deze vestiging sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde processen voor ofwel het produceren van goederen ofwel het verlenen van diensten geïntroduceerd?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Heeft dit bedrijf sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde processen voor ofwel het produceren van goederen ofwel het verlenen van diensten geïntroduceerd?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Heeft deze vestiging sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde processen voor ofwel het produceren van goederen ofwel het verlenen van diensten geïntroduceerd?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, die nieuw waren op de markt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, die nieuw waren voor het bedrijf, maar niet nieuw voor de markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, die nieuw waren voor de vestiging, maar niet nieuw voor de markt
		3	Nee
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Heeft dit bedrijf sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde marketingmethoden geïntroduceerd?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Heeft deze vestiging sinds het begin van 2016 nieuwe of aanzienlijk veranderde marketingmethoden geïntroduceerd?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Heeft dit bedrijf sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde marketingmethoden geïntroduceerd?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Heeft deze vestiging sinds de oprichting ervan nieuwe of aanzienlijk veranderde marketingmethoden geïntroduceerd?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, die nieuw waren op de markt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, die nieuw waren voor het bedrijf, maar niet nieuw voor de markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, die nieuw waren voor de vestiging, maar niet nieuw voor de markt
		3	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Hoe is het totale aantal werknemers in dit bedrijf veranderd sinds het begin van 2016?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Hoe is het totale aantal werknemers in deze vestiging veranderd sinds het begin van 2016? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Hoe is het totale aantal werknemers in dit bedrijf veranderd sinds de oprichting?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Hoe is het totale aantal werknemers sinds de oprichting van deze vestiging veranderd? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Is met meer dan 10% toegenomen
		2	Is met maximaal 10% toegenomen
		3	Is ongeveer hetzelfde gebleven
		4	Is met maximaal 10% afgenomen
		5	Is met meer dan 10% afgenomen
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Hoeveel van de werknemers die in dit bedrijf werkzaam zijn, hebben de functie van manager{MM_co_unit}? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal managers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Hoeveel van de werknemers die in deze vestiging werkzaam zijn, hebben de functie van manager{MM_co_estab}{MM_Estab}? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal managers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	Wanneer in dit onderzoek de term 'werknemers' wordt gebruikt, verwijst deze term naar mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn. Dit houdt in dat [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] van de [WPSIZE_MM_N1/2] mensen die bij dit bedrijf werken worden beschouwd als werknemer.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	Wanneer in dit onderzoek de term 'werknemers' wordt gebruikt, verwijst deze term naar mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn. Dit houdt in dat [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] tot [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] van de [WPSIZE_MM_N1/2] mensen die bij dit bedrijf werken worden beschouwd als werknemer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	Wanneer in dit onderzoek de term 'werknemers' wordt gebruikt, verwijst deze term naar mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn. Dit houdt in dat [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] van de [WPSIZE_MM_N1/2] mensen die bij deze vestiging werken worden beschouwd als werknemer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	Wanneer in dit onderzoek de term 'werknemers' wordt gebruikt, verwijst deze term naar mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn. Dit houdt in dat [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] tot [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] van de [WPSIZE_MM_N1/2] mensen die bij deze vestiging werken worden beschouwd als werknemer.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Hoeveel werknemers in dit bedrijf hebben een contract voor onbepaalde tijd? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Hoeveel werknemers in deze vestiging hebben een contract voor onbepaalde tijd? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Hoeveel werknemers zijn parttime{Part_time} werkzaam bij dit bedrijf? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Hoeveel werknemers zijn parttime{Part_time} werkzaam bij deze vestiging? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Een team is een groep samenwerkende mensen met een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van toegewezen taken. Teamleden kunnen afkomstig zijn van hetzelfde bedrijfsonderdeel of van verschillende bedrijfsonderdelen van het bedrijf. Zijn er teams in dit bedrijf die binnen deze definitie passen?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Een team is een groep samenwerkende mensen met een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de uitvoering van toegewezen taken. Teamleden kunnen afkomstig zijn van hetzelfde bedrijfsonderdeel of van verschillende bedrijfsonderdelen van deze vestiging. Zijn er teams in deze vestiging die binnen deze definitie passen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Als u kijkt naar de werknemers die in teamverband werken, werkt het merendeel ervan dan in één enkel team of in meerdere teams tegelijk?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Het merendeel werkt in één enkel team
		2	Het merendeel werkt in meerdere teams tegelijk
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Als u nu denkt aan de taken die door deze teams moeten worden uitgevoerd, wie beslist dan normaal gesproken hoe de taken binnen het team worden verdeeld?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	De teamleden beslissen dat onderling
		2	De taken worden verdeeld door een leidinggevende of manager

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf maken gebruik van een pc of laptop voor het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Hoeveel werknemers van deze vestiging maken gebruik van een pc of laptop voor het uitvoeren van de dagelijkse werkzaamheden? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Heeft dit bedrijf sinds het begin van 2016 software gekocht die speciaal was ontwikkeld of op maat was gemaakt om te voorzien in de behoeften van het bedrijf?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Heeft deze vestiging sinds het begin van 2016 software gekocht die speciaal was ontwikkeld of op maat was gemaakt om te voorzien in de behoeften van de vestiging?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Heeft dit bedrijf sinds de oprichting ervan software gekocht die speciaal was ontwikkeld of op maat was gemaakt om te voorzien in de behoeften van het bedrijf?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Heeft deze vestiging sinds de oprichting ervan software gekocht die speciaal was ontwikkeld of op maat was gemaakt om te voorzien in de behoeften van de vestiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Robots zijn programmeerbare machines die in staat zijn om een reeks complexe handelingen automatisch uit te voeren, waaronder de interactie met mensen.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Robots zijn programmeerbare machines die in staat zijn om een reeks complexe handelingen automatisch uit te voeren, waaronder de interactie met mensen.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Maakt dit bedrijf gebruik van robots?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Maakt deze vestiging gebruik van robots?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	De term 'data-analytics' verwijst naar het gebruik van digitale tools voor het analyseren van data afkomstig van dit bedrijf of van andere bronnen.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	De term 'data-analytics' verwijst naar het gebruik van digitale tools voor het analyseren van data afkomstig van deze vestiging of van andere bronnen.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Maakt dit bedrijf gebruik van 'data-analytics' om de productie- of dienstverleningsprocessen te verbeteren?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Maakt deze vestiging gebruik van 'data-analytics' om de productie- of dienstverleningsprocessen te verbeteren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Maakt dit bedrijf gebruik van data-analytics om toezicht te houden op de prestaties van werknemers?
			2 Maakt deze vestiging gebruik van data-analytics om toezicht te houden op de prestaties van werknemers?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Maakt dit bedrijf gebruik van data-analytics om toezicht te houden op de prestaties van werknemers?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Maakt deze vestiging gebruik van data-analytics om toezicht te houden op de prestaties van werknemers?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nee
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Hoe is het gebruik van data-analytics in dit bedrijf volgens u veranderd sinds begin 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Hoe is het gebruik van data-analytics in deze vestiging volgens u veranderd sinds begin 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Hoe is het gebruik van data-analytics in dit bedrijf volgens u veranderd sinds de oprichting ervan?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Hoe is het gebruik van data-analytics in deze vestiging volgens u veranderd sinds de oprichting ervan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Het gebruik is toegenomen
			2 Het gebruik is ongeveer hetzelfde gebleven
			3 Het gebruik is afgenomen
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Als u dezelfde rekenmethode toepast als in onderstaande voorbeelden, hoeveel hiërarchische niveaus zijn er dan in dit bedrijf?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Als u dezelfde rekenmethode toepast als in onderstaande voorbeelden, hoeveel hiërarchische niveaus zijn er dan in deze vestiging? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	De toegepaste methode om toezicht te houden op hoe werknemers hun taken uitvoeren kan per bedrijf verschillen. Welke van deze twee stellingen komt het beste overeen met de algemene managementbenadering{MM_co_unit} van dit bedrijf? Denk hierbij aan de methode die het meest door managers wordt toegepast.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	De toegepaste methode om toezicht te houden op hoe werknemers hun taken uitvoeren kan per vestiging verschillen. Welke van deze twee stellingen komt het beste overeen met de algemene managementbenadering{MM_co_estab}{MM_estab} van deze vestiging? Denk hierbij aan de methode die het meest door managers wordt toegepast.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Managers zien toe op de uitvoering van taken die zijn toegewezen aan werknemers
			2 Managers creëren een omgeving waarin werknemers hun taken autonoom kunnen uitvoeren

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Als werknemers een positieve beoordeling willen krijgen, hoe belangrijk is het vertonen van het volgende gedrag hierbij dan in dit bedrijf?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Als werknemers een positieve beoordeling willen krijgen, hoe belangrijk is het vertonen van het volgende gedrag hierbij dan in deze vestiging?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Ongevraagd helpen van collega's
DISCHOURS	ASK ALL	B	Langer doorwerken dan strikt vereist voor het werk
DISCSUGG	ASK ALL	C	Verbetersuggesties doen voor het reilen en zeilen in het bedrijf
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer belangrijk
		2	Redelijk belangrijk
		3	Niet echt belangrijk
		4	Helemaal niet belangrijk
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Hoe vaak worden bij dit bedrijf de volgende methoden toegepast om werknemers te motiveren en behouden?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Hoe vaak worden bij deze vestiging de volgende methoden toegepast om werknemers te motiveren en behouden?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Aanbieden van beloningen in geld
MOTIMIS	ASK ALL	B	Communiceren van een sterke missie en visie om betekenis aan het werk te geven
MOTICHAL	ASK ALL	C	Bieden van interessant en stimulerend werk
MOTILEARN	ASK ALL	D	Bieden van opleidings- en ontwikkelmogelijkheden
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer vaak
		2	Redelijk vaak
		3	Niet echt vaak
		4	Nooit
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Voor hoeveel werknemers in dit bedrijf hoort het vinden van oplossingen voor onbekende problemen waar ze tegenaan lopen tot hun werk? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Voor hoeveel werknemers in deze vestiging hoort het vinden van oplossingen voor onbekende problemen waar ze tegenaan lopen tot hun werk? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Voor hoeveel werknemers in dit bedrijf horen het zelfstandig indelen van de eigen tijd en inplannen van de eigen taken tot hun werk? Uw beste schatting volstaat.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Voor hoeveel werknemers in deze vestiging horen het zelfstandig indelen van de eigen tijd en inplannen van de eigen taken tot hun werk? Uw beste schatting volstaat.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Voor hoeveel werknemers in dit bedrijf wordt het werktempo bepaald door machines of computers? Uw beste schatting volstaat.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Voor hoeveel werknemers in deze vestiging wordt het werktempo bepaald door machines of computers? Uw beste schatting volstaat.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Sommige werknemers hebben ongeveer de juiste competenties om hun werk uit te voeren, terwijl anderen een lager competentieniveau hebben dan vereist is voor hun functie en aanvullende training zouden moeten krijgen. Er kunnen ook werknemers zijn die een hoger competentieniveau hebben dan vereist is voor hun functie en die wat moeilijkere taken op zich kunnen nemen.</p> <p>Denk aan de werknemers in dit bedrijf, hun huidige competenties en de competenties die vereist zijn voor het uitvoeren van hun werk.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Sommige werknemers hebben ongeveer de juiste competenties om hun werk uit te voeren, terwijl anderen een lager competentieniveau hebben dan vereist is voor hun functie en aanvullende training zouden moeten krijgen. Er kunnen ook werknemers zijn die een hoger competentieniveau hebben dan vereist is voor hun functie en die wat moeilijkere taken op zich kunnen nemen.</p> <p>Denk aan de werknemers in deze vestiging, hun huidige competenties en de competenties die vereist zijn voor het uitvoeren van hun werk.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		U kunt de vraag opnieuw beantwoorden door het aangeven van een precies aantal werknemers of een percentage werknemers.
		1	Percentage
		2	Aantal

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	De som van de antwoorden op deze drie vragen moet gelijk zijn aan 100%. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn. Uw beste inschatting volstaat.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	De som van de antwoorden op deze drie vragen moet gelijk zijn aan 100%. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn. Uw beste inschatting volstaat.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Welk percentage werknemers heeft ongeveer het juiste competentieniveau dat vereist is voor hun functie?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Welk percentage werknemers heeft een hoger competentieniveau dan het vereiste niveau voor hun functie?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Welk percentage werknemers heeft een lager competentieniveau dan het vereiste niveau voor hun functie?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Er zijn [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] werknemers werkzaam bij dit bedrijf die geen manager zijn. De som van de antwoorden op deze drie vragen moet gelijk zijn aan dit getal. Uw beste inschatting volstaat.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Er zijn [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] werknemers werkzaam bij deze vestiging die geen manager zijn. De som van de antwoorden op deze drie vragen moet gelijk zijn aan dit getal. Uw beste inschatting volstaat.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Hoeveel werknemers hebben ongeveer de competenties om het werk te doen?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Hoeveel werknemers hebben een hoger competentieniveau dan het vereiste niveau voor hun functie?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Hoeveel werknemers hebben een lager competentieniveau dan het vereiste niveau voor hun functie?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Hoe snel veranderen{Differs_co} de kennis en competenties die de werknemers nodig hebben in dit bedrijf?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Hoe snel veranderen{Differs_estab} de kennis en competenties die de werknemers nodig hebben in deze vestiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erg snel
		2	Vrij snel
		3	Niet erg snel
		4	Helemaal niet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Hoeveel werknemers in dit bedrijf hebben een functie waarvoor continu training{Cont_training} nodig is? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van de percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te drukken. Uw beste schatting volstaat.</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Hoeveel werknemers in dit bedrijf hebben een functie waarvoor continu training{Cont_training} nodig is? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van de percentagecategorieën doorop de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Hoeveel werknemers in dit bedrijf hebben een functie die beperkte mogelijkheden bieden om nieuwe dingen te leren? Uw beste schatting volstaat.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Hoeveel werknemers in deze vestiging hebben een functie die beperkte mogelijkheden biedt om nieuwe dingen te leren? Uw beste schatting volstaat.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Wat zijn de belangrijkste manieren waarop werknemers in dit bedrijf vaardiger kunnen worden in hun werk? Rangschik ze van belangrijkste tot minst belangrijkste, waarbij u 1 invult wanneer u dit het belangrijkste vindt en 3 als u dit het minst belangrijk vindt.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Wat zijn de belangrijkste manieren waarop werknemers in deze vestiging vaardiger kunnen worden in hun werk? Rangschik ze van belangrijkste tot minst belangrijkste, waarbij u 1 invult wanneer u dit het belangrijkste vindt en 3 als u dit het minst belangrijk vindt.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Deelnemen aan trainingen{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Leren van collega's en leidinggevenden met meer ervaring door bijvoorbeeld om hulp te vragen, gesprekken te voeren of te observeren
TRIALERR	ASK ALL	C	Leren door te doen (taken op verschillende manieren proberen aan te vliegen, proefondervindelijk vaststellen)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Hoeveel werknemers in dit bedrijf hebben in 2018 deelgenomen aan trainingssessies op de werkvloer of op andere locaties tijdens betaalde werktijd? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Hoeveel werknemers in deze vestiging hebben in 2018 deelgenomen aan trainingssessies op de werkvloer of op andere locaties tijdens betaalde werktijd? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf hebben in 2018 'on the job'training of andere vormen van directe scholing op de werkplek gekregen van collega's met meer ervaring? Uw beste schatting volstaat.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Hoeveel werknemers van deze vestiging hebben in 2018 on the job'training opgedaan of andere vormen van directe scholing op de werkplek gekregen van collega's met meer ervaring? Uw beste inschatting volstaat.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Heeft dit bedrijf sinds het begin van 2016 trainingen{Training} verzorgd voor werknemers?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Heeft deze vestiging sinds het begin van 2016 trainingen{Training} verzorgd voor werknemers?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Heeft dit bedrijf sinds de oprichting ervan trainingen{Training} verzorgd voor werknemers?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Heeft deze vestiging sinds de oprichting ervan trainingen{Training} verzorgd voor werknemers?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Werklast en werkschema's kunnen de deelname van werknemers aan trainingsactiviteiten verhinderen. Welke van de volgende stellingen beschrijft het beste wat de praktijk is bij dit bedrijf?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Werklast en werkschema's kunnen de deelname van werknemers aan trainingsactiviteiten verhinderen. Welke van de volgende stellingen beschrijft het beste wat de praktijk is bij deze vestiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Deelname aan training en activiteiten voor beroepsontwikkeling is alleen mogelijk als de werklust en de werkschema's dit toestaan
		2	Werklast en werkschema's worden aangepast zodat werknemers kunnen deelnemen aan training en activiteiten voor beroepsontwikkeling

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Hoe belangrijk zijn de volgende redenen voor het aanbieden van trainingen voor werknemers in dit bedrijf?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Hoe belangrijk zijn de volgende redenen voor het aanbieden van trainingen voor werknemers in deze vestiging?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Ervoor zorgen dat werknemers de vaardigheden hebben die nodig zijn om hun huidige werk uit te voeren
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Ervoor zorgen dat werknemers vaardigheden kunnen verwerven die ze nodig hebben om ander werk te doen dan hun huidige werk{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Ervoor zorgen dat werknemers beter in staat zijn om ideeën ter verbetering van het bedrijf te verwoorden
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Ervoor zorgen dat werknemers beter in staat zijn om ideeën ter verbetering van de vestiging te verwoorden
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Het moreel van de werknemers verbeteren
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer belangrijk
		2	Redelijk belangrijk
		3	Niet echt belangrijk
		4	Helemaal niet belangrijk
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Hoeveel nieuwe werknemers zijn er sinds het begin van 2016 bij dit bedrijf aangenomen?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Hoeveel nieuwe werknemers zijn er sinds het begin van 2016 bij deze vestiging aangenomen?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Hoeveel nieuwe werknemers zijn er sinds de oprichting bij dit bedrijf aangenomen?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Hoeveel nieuwe werknemers zijn er sinds de oprichting bij deze vestiging aangenomen?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Hoeveel van deze nieuw aangestelde werknemers hadden nog niet de benodigde vaardigheden om hun werk op het vereiste niveau uit te voeren? Uw beste schatting volstaat. <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
HIRINTER	ASK ALL		Hoe vaak kijkt het management bij het werven eerst of er geschikte interne kandidaten zijn?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Altijd
		2	Meestal
		3	Soms
		4	Zelden
		5	Nooit
	ASK ALL Ranking question	HIR	Hoe belangrijk zijn de volgende vier eigenschappen bij het werven van nieuw personeel? Rangschik ze van belangrijkste tot minst belangrijk, waarbij u 1 invult wanneer u dit het belangrijkste vindt en 4 als u dit het minst belangrijk vindt.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	De kandidaat heeft een persoonlijkheid die bij het bedrijf past
HIRQUAL	ASK ALL	B	De kandidaat beschikt over alle vereiste opleidings- en beroepskwalificaties
HIREXP	ASK ALL	C	De kandidaat heeft beroepservaring opgedaan in vergelijkbare functies
HIRECANDO	ASK ALL	D	De kandidaat beschikt over de vereiste vaardigheden en heeft geen extra training nodig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Beloning naar resultaat, bijvoorbeeld stukloon, provisies, courtages of commissies <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Hoeveel werknemers van deze vestiging kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Beloning naar resultaat, bijvoorbeeld stukloon, provisies, courtages of commissies <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de individuele prestaties aan de hand van een managementevaluatie <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Hoeveel werknemers van deze vestiging kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de individuele prestaties aan de hand van een managementevaluatie <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de prestaties van een team, werkgroep of afdeling <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Hoeveel werknemers van deze vestiging kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de prestaties van een team, werkgroep of afdeling <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Hoeveel werknemers van dit bedrijf kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de resultaten van het bedrijf of de vestiging (winstdelingsplan) <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Hoeveel werknemers van deze vestiging kregen in 2018 het volgende type variabele beloning? Uw beste schatting volstaat. Variabele extra beloning verbonden met de resultaten van het bedrijf of de vestiging (winstdelingsplan) <i>U kunt het precieze aantal werknemers opgeven of u kunt deze vraag beantwoorden aan de hand van percentagecategorieën door op de 'percentageknop' te klikken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Geen (0%)
		2	Minder dan 20%
		3	20 tot 39%
		4	40 tot 59%
		5	60 tot 79%
		6	80 tot 99%
		7	Iedereen (100%)
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Is dit bedrijf lid van een werkgeversorganisatie die deelneemt aan de cao-onderhandelingen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Is het bedrijf waar deze vestiging toe behoort lid van een werkgeversorganisatie die deelneemt aan de cao-onderhandelingen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Worden de lonen van bepaalde werknemers in dit bedrijf vastgesteld door een van de volgende soorten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's){Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Worden de lonen van bepaalde werknemers in deze vestiging vastgesteld door een van de volgende soorten collectieve arbeidsovereenkomsten (cao's){Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Een bedrijfstak-cao
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Een ondernemings-cao
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Tijdens het telefonische interview gaf u aan dat er in dit bedrijf momenteel de volgende vormen van officiële personeelsvertegenwoordiging zijn. Kunt u dit bevestigen? <i>U kunt uw antwoord aanpassen door de onderstaande vakjes al dan niet aan te vinken.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Tijdens het telefonische interview gaf u aan dat er in deze vestiging momenteel de volgende vormen van officiële personeelsvertegenwoordiging zijn. Kunt u dit bevestigen? <i>U kunt het juiste antwoord selecteren door de onderstaande vakjes al dan niet aan te vinken.</i>
		1	
		2	
		3	Ondernemingsraad
		4	Personeelsvertegenwoordiging
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Er is geen officiële personeelsvertegenwoordiging

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Tijdens het telefonische interview gaf u aan dat er in dit bedrijf momenteel geen officiële personeelsvertegenwoordiging is. Kunt u dit bevestigen?
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Tijdens het telefonische interview gaf u aan dat er in deze vestiging momenteel geen officiële personeelsvertegenwoordiging is. Er kan ook op het niveau van het bedrijf een personeelsvertegenwoordiging zijn die ook de werknemers vertegenwoordigt die bij deze vestiging werkzaam zijn. Kunt u dit bevestigen?
		1	
		2	
		3	Ondernemingsraad
		4	Personeelsvertegenwoordiging
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Er is geen officiële personeelsvertegenwoordiging
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Hoe zou u de algehele houding van de personeelsvertegenwoordiging bij dit bedrijf omschrijven?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Hoe zou u de algehele houding van de personeelsvertegenwoordiging bij deze vestiging omschrijven? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer constructief
		2	Redelijk constructief
		3	Niet echt constructief
		4	Helemaal niet constructief
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Zou u zeggen dat het management{MM_co_unit} bij dit bedrijf de voorkeur geeft aan overleg met de personeelsvertegenwoordiging of dat het management liever rechtstreeks overlegt met werknemers?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Zou u zeggen dat het management{MM_co_estab}{MM_estab} bij deze vestiging de voorkeur geeft aan overleg met de personeelsvertegenwoordiging of dat het management liever rechtstreeks overlegt met werknemers?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Het management geeft de voorkeur aan overleg met de personeelsvertegenwoordiging
		2	Het management geeft de voorkeur aan rechtstreeks overleg met werknemers
		3	Het management geeft de voorkeur aan overleg met de personeelsvertegenwoordiging en rechtstreeks overleg met werknemers
		4	Het management geeft er de voorkeur aan om noch met werknemers, noch met hun vertegenwoordigers te overleggen
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	In welke mate vertrouwt het management{MM_co_unit} bij dit bedrijf volgens u de personeelsvertegenwoordiging?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	In welke mate vertrouwt het management{MM_co_estab}{MM_estab} bij deze vestiging volgens u de personeelsvertegenwoordiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In grote mate
		2	In redelijke mate
		3	In geringe mate
		4	Helemaal niet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij dit bedrijf werken en geen manager zijn.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent. De term 'werknemers' verwijst naar de mensen die bij deze vestiging werken en geen manager zijn.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Welke van de volgende methodes worden er in dit bedrijf gebruikt om werknemers te betrekken bij de manier waarop het werk wordt georganiseerd?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Welke van de volgende methodes worden er in deze vestiging gebruikt om werknemers te betrekken bij de manier waarop het werk wordt georganiseerd?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Vergaderingen van de werknemer met hun directe manager (één op één vergadering)
STAFFME	ASK ALL	B	Vergaderingen waar alle werknemers van de vestiging aan kunnen deelnemen
DISSINF	ASK ALL	C	Verspreiding van informatie door middel van nieuwsbrieven, website, prikborden, e-mail etc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Gesprekken met werknemers via sociale media of in online discussieforums
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, regelmatig
		2	Ja, maar niet regelmatig
		3	Nee
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Maakt dit bedrijf gebruik van ideeënbusen{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Maakt deze vestiging gebruik van ideeënbusen{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	De volgende vragen gaan over uw ervaring met de rechtstreekse betrokkenheid van werknemers bij het besluitvormingsproces in dit bedrijf.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	De volgende vragen gaan over uw ervaring met de rechtstreekse betrokkenheid van werknemers bij het besluitvormingsproces in deze vestiging. De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
EIDELAY	ASK ALL		In welke mate veroorzaakt de betrokkenheid van werknemers vertraging bij de implementatie van veranderingen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In grote mate
		2	In redelijke mate
		3	In geringe mate
		4	Helemaal niet
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	In welke mate levert de betrokkenheid van werknemers bij veranderingen in de werkorganisatie het bedrijf concurrentievoordeel op?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	In welke mate levert de betrokkenheid van werknemers bij veranderingen in de werkorganisatie de vestiging concurrentievoordeel op?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In grote mate
		2	In redelijke mate
		3	In geringe mate
		4	Helemaal niet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Denk aan de periode vanaf het begin van 2016. In welke mate heeft de personeelsvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Denk aan de periode vanaf de oprichting van het bedrijf. In welke mate heeft de personeelsvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Denk aan de periode vanaf de oprichting van de vestiging. In welke mate heeft de personeelsvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	De organisatie en efficiëntie van werkprocessen
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Ontslagen
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Training en ontwikkeling van vaardigheden
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Werktijdsregelingen
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Salarisregelingen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In grote mate
		2	In redelijke mate
		3	In geringe mate
		4	Helemaal niet
		7	Er zijn geen beslissingen op dit gebied genomen
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Denk aan de periode vanaf het begin van 2016. In welke mate heeft de werknemersvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Denk aan de periode vanaf de oprichting van het bedrijf. In welke mate heeft de werknemersvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Denk aan de periode vanaf de oprichting van de vestiging. In welke mate heeft de werknemersvertegenwoordiging volgens u de beslissingen van het management over de volgende onderwerpen beïnvloed?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	De organisatie en efficiëntie van werkprocessen
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Ontslagen
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Training en ontwikkeling van vaardigheden
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Werktijdsregelingen
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Salarisregelingen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In grote mate
		2	In redelijke mate
		3	In geringe mate
		4	Helemaal niet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	De volgende vragen gaan over de problemen met personeelszaken (HRM) waar bedrijven mee te maken kunnen krijgen.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	De volgende vragen gaan over de problemen met personeelszaken (HRM) waar vestigingen mee te maken kunnen krijgen. De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Vindt u het ziekteverzuim in dit bedrijf te hoog?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Vindt u het ziekteverzuim in deze vestiging te hoog?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Hoe gemotiveerd vindt u de werknemers in dit bedrijf over het algemeen?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Hoe gemotiveerd vindt u de werknemers in deze vestiging over het algemeen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer gemotiveerd
		2	Redelijk gemotiveerd
		3	Niet echt gemotiveerd
		4	Helemaal niet gemotiveerd
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Hoe moeilijk is het voor dit bedrijf om werknemers te vinden die beschikken over de vereiste vaardigheden?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Hoe moeilijk is het voor deze vestiging om werknemers te vinden die beschikken over de vereiste vaardigheden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Helemaal niet moeilijk
		2	Redelijk moeilijk
		3	Niet echt moeilijk
		4	Helemaal niet moeilijk
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Hoe moeilijk is het voor dit bedrijf om werknemers te behouden?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Hoe moeilijk is het voor deze vestiging om werknemers te behouden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Zeer moeilijk
		2	Redelijk moeilijk
		3	Niet echt moeilijk
		4	Helemaal niet moeilijk
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Hoe zou u de algehele relatie tussen het management{MM_co_unit} en werknemers in dit bedrijf beschrijven?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Hoe zou u de algehele relatie tussen het management{MM_co_estab}{MM_estab} en werknemers in deze vestiging beschrijven? De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Zeer goed
		2	Goed
		3	Noch goed noch slecht
		4	Slecht
		5	Zeer slecht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Heeft er sinds het begin van 2016 een werknemersactie (zoals een staking, stiptheidsactie of manifestatie) plaatsgevonden die rechtstreeks te maken had met een specifiek probleem van dit bedrijf?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Heeft er sinds het begin van 2016 een werknemersactie (zoals een staking, stiptheidsactie of manifestatie) plaatsgevonden die rechtstreeks te maken had met een specifiek probleem van deze vestiging?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Heeft er sinds de oprichting van dit bedrijf een werknemersactie (zoals een staking, stiptheidsactie of manifestatie) plaatsgevonden die rechtstreeks te maken had met een specifiek probleem van dit bedrijf?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Heeft er sinds de oprichting van deze vestiging een werknemersactie (zoals een staking, stiptheidsactie of manifestatie) plaatsgevonden die rechtstreeks te maken had met een specifiek probleem van deze vestiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	De volgende vragen gaan niet over deze vestiging, maar over het hele bedrijf waarvan deze vestiging het hoofdkantoor is.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	De term 'vestiging' verwijst naar de locatie waar u werkzaam bent.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Hoe belangrijk zijn de volgende vier factoren voor het succes dat dit bedrijf{Company} op de markt heeft? Rangschik ze van belangrijkste tot minst belangrijk, waarbij u 1 invult wanneer u dit het belangrijkste vindt en 4 als u dit het minst belangrijk vindt.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Hoe belangrijk zijn de volgende vier factoren voor het succes dat deze vestiging op de markt heeft? Zet ze op volgorde van belangrijkste tot minst belangrijk. Rangschik ze van belangrijkste tot minst belangrijk, waarbij u 1 invult wanneer u dit het belangrijkste vindt en 4 als u dit het minst belangrijk vindt.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Het aanbieden van producten of diensten tegen een lagere prijs dan de concurrentie
PMSTRATBQ		B	Het aanbieden van producten of diensten van een betere kwaliteit dan die van de concurrentie
PMSTARTCUST		C	Het aanpassen van producten of diensten aan de specifieke behoeften van de klant
PMSTRATNPS		D	Het regelmatig ontwikkelen van producten, diensten of processen die nieuw zijn op de markt
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Hoe competitief vindt u de markt voor de belangrijkste producten of diensten die dit bedrijf{Company} levert?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Hoe competitief vindt u de markt voor de belangrijkste producten of diensten die deze vestiging levert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erg competitief
		2	Vrij competitief
		3	Niet erg competitief
		4	Helemaal niet competitief
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Hoe voorspelbaar vindt u de vraag naar de belangrijkste producten of diensten van dit bedrijf{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Hoe voorspelbaar vindt u de vraag naar de belangrijkste producten of diensten van deze vestiging?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Erg voorspelbaar
		2	Vrij voorspelbaar
		3	Niet erg voorspelbaar
		4	Helemaal niet voorspelbaar

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Hoe is de hoeveelheid goederen of diensten die dit bedrijf{Company} produceert veranderd sinds het begin van 2016?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Hoe is de hoeveelheid goederen of diensten die deze vestiging produceert veranderd sinds het begin van 2016?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Hoe is de hoeveelheid goederen of diensten die dit bedrijf{Company} produceert veranderd sinds de oprichting van het bedrijf?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Hoe is de hoeveelheid goederen of diensten die deze vestiging produceert veranderd sinds de oprichting ervan?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Is gestegen
		2	Is ongeveer hetzelfde gebleven
		3	Is gedaald
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Heeft dit bedrijf{Company} in 2018 winst gemaakt?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Heeft deze vestiging in 2018 winst gemaakt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, we hebben winst gemaakt
		2	Nee, we hebben verlies geleden
		3	We hebben noch winst, noch verlies gemaakt
		7	Niet van toepassing, ons bedrijf is een non-profit organisatie
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Verwachtte dit bedrijf{Company} in 2018 winst te maken?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Verwachtte deze vestiging in 2018 winst te maken?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nee
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Wat is uw verwachting ten aanzien van het totale aantal werknemers in dit bedrijf in de komende drie jaar?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Wat is uw verwachting ten aanzien van het totale aantal werknemers in deze vestiging in de komende drie jaar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Zal stijgen
		2	Zal ongeveer hetzelfde blijven
		3	Zal dalen
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Gelieve de categorie van belangrijkste activiteit van dit bedrijf te selecteren uit de lijst hieronder.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Gelieve de categorie van belangrijkste activiteit van deze vestiging te selecteren uit de lijst hieronder.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Weet niet
		999	Geen antwoord
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Hartelijk dank voor het invullen van deze vragenlijst. Tot slot vragen wij u enkele vragen over uzelf te beantwoorden.
SEXRES	ASK ALL		Welke van de volgende categorieën komt het best overeen met hoe u uzelf ziet?
		1	Vrouw
		2	Man
		3	Anders
POSRES	ASK ALL		Welke functie heeft u?
		1	Algemeen manager
		2	Eigenaar/manager
		3	Hr-manager (personeelsmanager)
		4	Trainingsmanager
		5	Financieel/accounting manager
		6	Anders

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	De Europese Bedrijvenenquête is een unieke enquête omdat zowel werkgevers als personeelsvertegenwoordigers worden gevraagd om hun ervaringen te delen. We willen ook de personeelsvertegenwoordiging in deze vestiging / dit bedrijf uitnodigen om een korte online enquête in te vullen, maar konden geen contactgegevens opnemen tijdens het telefoongesprek. We kunnen u verzekeren dat de enquête wordt uitgevoerd volgens alle regels inzake vertrouwelijkheid en gegevensbescherming. Alle gegevens uit de enquête worden geanonimiseerd en geen van uw antwoorden zal worden gedeeld met de personeelsvertegenwoordiger en vice versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wat is de naam van de woordvoerder van de ondernemingsraad die de werknemers in uw bedrijf vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 4	Wat is de naam van de woordvoerder van de personeelsvertegenwoordiging die de werknemers in uw bedrijf vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wat is de naam van de woordvoerder van de ondernemingsraad die de werknemers in uw vestiging vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 4	Wat is de naam van de woordvoerder van de personeelsvertegenwoordiging die de werknemers in uw vestiging vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wat is de naam van de woordvoerder van de ondernemingsraad die het grootste aantal werknemers in uw bedrijf vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 4	Wat is de naam van de woordvoerder van de personeelsvertegenwoordiging die het grootste aantal werknemers in uw vestiging vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wat is de naam van de woordvoerder van de ondernemingsraad die het grootste aantal werknemers in uw vestiging vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 4	Wat is de naam van de woordvoerder van de personeelsvertegenwoordiging die het grootste aantal werknemers in uw vestiging vertegenwoordigt?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			men./mevr. (radio buttons)
			[Naam:]
			[Weet niet]
			[Weigering]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	NLD - Dutch (Netherlands)
ER_EMAIL			Kunt u mij het e-mailadres en telefoonnummer van de personeelsvertegenwoordiger geven, zodat we hem of haar kunnen uitnodigen voor deelname aan de online vragenlijst?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[E-mailadres:]
			[Weet niet]
			[Weigering]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	We willen u graag een op u toegesneden samenvattend rapport sturen aan de hand waarvan u uw resultaten kunt vergelijken met andere werkplekken in uw sector en in uw land. Om dit te kunnen doen, moeten we uw contactgegevens aan uw antwoorden op de vragenlijst koppelen. Deze informatie zal echter afzonderlijk worden opgeslagen en uitsluitend Ipsos heeft toegang tot deze gegevens. Zodra de rapporten in de tweede helft van 2019 zijn opgesteld, zullen uw contactgegevens op veilige wijze worden verwijderd.
REPORTMM1			Wilt u dit rapport ontvangen?
		1	Ja
		2	Nee
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Gaat u ermee akkoord dat Ipsos uw contactgegevens bewaart totdat het rapport is opgesteld?
		1	Ja
		2	Nee
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound en Cedefop willen wellicht vervolgonderzoek doen om meer inzicht te verkrijgen in de praktijken op de werkplek met betrekking tot de werkorganisatie, personeelszaken(HRM) en bedrijfsresultaten.{Consent} Om opnieuw contact met u op te kunnen nemen voor dit vervolgonderzoek zouden ze graag uw contactgegevens willen bewaren die zijn bijgevoegd aan uw antwoorden op de vragenlijst. Deze gegevens zullen maximaal twee jaar worden bewaard. De gegevens worden op veilige wijze volgens de industriestandaarden opgeslagen en uitsluitend voor het aangegeven doel gebruikt.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Gaat u ermee akkoord dat Ipsos uw contactgegevens en antwoorden op de vragenlijst deelt met Eurofound en Cedefop?
		1	Ja
		2	Nee
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Gaat u ermee akkoord dat Eurofound en Cedefop of een organisatie die in opdracht van hen werkt binnen de komende twee jaar contact met u opneemt voor het doen van wat vervolgonderzoek dat samenhangt met dit onderzoek?
		1	Ja
		2	Nee
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	