

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
LandingPage_1			<p><b>Bienvenue à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</b></p> <p>L'enquête a pour but de mieux comprendre les problématiques liées à l'organisation du travail et à l'utilisation des compétences, ainsi qu'à la formation des employés et au développement des compétences dans le contexte des opportunités et des contraintes inhérentes à l'environnement économique actuel.</p> <p><b>Veillez cliquer «Suivant» pour répondre à l'enquête.</b> En cliquant sur le lien suivant, vous acceptez de participer à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p><b>Protection des données</b> Vous avez à tout moment le droit d'accéder, de rectifier et de demander la suppression de toute donnée à caractère personnel ayant été recueillie dans le cadre de cette enquête, conformément au nouveau règlement général européen sur la protection des données (RGPD). Vous avez également le droit de saisir à tout moment le Contrôleur européen de la protection des données. En répondant à cette enquête, vous acceptez que vos données soient traitées par Ipsos, Eurofound et le Cedefop. En savoir plus sur la protection des données, veuillez cliquer Politique de confidentialité [LINK].</p>
LandingPage_2			<p>Si vous voyez le symbole (i) à côté d'une question ou d'une option de réponse, vous pouvez cliquer dessus pour obtenir des informations supplémentaires.</p> <p>Si vous souhaitez revenir en arrière pour modifier votre réponse, cliquez sur «Retour».</p> <p>Si vous ne souhaitez pas répondre à une question, laissez la question sans réponse et cliquez sur «Suivant».</p> <p>Vous pourrez arrêter de répondre à tout moment et reprendre plus tard.</p> <p>Nous vous conseillons d'utiliser une disposition verticale si vous répondez à l'enquête sur un smartphone.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
		{Establishment}	Le terme « établissement » désigne une unité, une usine, une succursale ou un site local(e), quel que soit son type d'activité. Il peut s'agir d'une unité de production, d'un siège social ou d'une agence administrative ou commerciale, d'un point de vente, d'un entrepôt, d'un centre de distribution, etc.
		{MM_co_unit}	Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'entreprise ou un département de celle-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.
		{MM_co_estab}	Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'entreprise ou un département de celle-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.
		{MM_estab}	Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'établissement ou un département de celui-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.
		{Part_time}	Un « temps partiel » désigne un temps de travail de moins de 35 heures par semaine.
		{Differs_co}	S'il y a une grande disparité entre les différents groupes d'employés, veuillez fonder votre réponse sur le groupe de l'entreprise qui compte le nombre le plus élevé d'employés.
		{Differs_estab}	S'il y a une grande disparité entre les différents groupes d'employés, veuillez fonder votre réponse sur le groupe de l'établissement qui compte le nombre le plus élevé d'employés.
		{Training}	La formation comprend toute formation sur le tas ainsi que les cours de formation suivis au travail, à l'extérieur ou par Internet.
		{Cont_training}	Formation reçue de manière fréquente et régulière, et qui est nécessaire pour s'adapter aux changements des équipements utilisés, ou des changements dans les exigences requises pour la certification nécessaire pour mener à bien le travail.
		{Other_jobs}	Par exemple, pour permettre une rotation des postes ou un avancement de carrière.
		{Suggestion_schemes}	Le fait de recueillir des idées et suggestions des employés, transmises volontairement et à tout moment, souvent en utilisant une « boîte à idées » réelle ou virtuelle.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Si cette entreprise ne vend pas ses produits ou services (par exemple, s'il s'agit d'une ASBL), veuillez sélectionner cette option. Si cette entreprise vend bien ses produits ou services, mais ne les vend pas à l'international, veuillez sélectionner « Nous ne réalisons pas d'exportation (0 %) ».
		{NA_estab}	Si cet établissement ne vend pas ses produits ou services, veuillez sélectionner cette option. Si cet établissement vend bien ses produits ou services, mais ne les vend pas à l'international, veuillez sélectionner « Nous ne réalisons pas d'exportation (0 %) ».
		{Company}	L'entreprise dont cet établissement est le siège social.
		{Consent}	Il pourrait s'agir d'études de cas portant sur la mise en œuvre de ces pratiques sur le lieu de travail ou de sondages en ligne visant à examiner des sujets apparentés qui ne sont pas abordés dans le questionnaire actuel ou sur les changements qui surviennent au fil du temps.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Lorsque le terme « établissement » est utilisé dans cette enquête, il désigne : [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Combien d'employés environ travaillent dans cette entreprise ? Veuillez inclure toutes les personnes qui sont officiellement employées par cette entreprise, quel que soit leur type de contrat, et ce, qu'elles soient physiquement présentes ou qu'elles effectuent leur travail en dehors des locaux. Chaque employé compte pour une personne, qu'il travaille à temps plein ou à temps partiel. Votre meilleure estimation est suffisante.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Combien d'employés environ travaillent dans cet établissement ? Veuillez inclure toutes les personnes qui sont officiellement employées par cet établissement, quel que soit leur type de contrat, et ce, qu'elles soient physiquement présentes ou qu'elles effectuent leur travail en dehors des locaux. Chaque employé compte pour une personne, qu'il travaille à temps plein ou à temps partiel. Votre meilleure estimation est suffisante.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Je ne sais pas
		99999	Sans réponse
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Le principal secteur d'activité de cette entreprise est-il [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Le principal secteur d'activité de cet établissement est-il [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ?
		1	Oui
		2	Non
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'entreprise dans la liste suivante.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'établissement dans la liste suivante.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Je ne sais pas
		999	Sans réponse
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Depuis quelle année cette entreprise exerce-t-elle cette activité ? Veuillez ne pas tenir compte de changements dans la structure de propriété ou de la localisation.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Depuis quelle année cet établissement exerce-t-il cette activité ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Veuillez ne pas tenir compte de changements dans la structure de la propriété ou de la localisation.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Cette entreprise exerce-t-elle des activités de production de biens, d'assemblage de pièces ou de prestation de services ?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Cet établissement exerce-t-il des activités de production de biens, d'assemblage de pièces ou de prestation de services ?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne dans cet établissement
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec un ou plusieurs autres établissements au sein de notre entreprise
		3	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec une ou plusieurs autres entreprises
		4	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont principalement sous-traitées
		5	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Cette entreprise exerce-t-elle des activités de conception ou de développement de nouveaux produits ou services ?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Cet établissement exerce-t-il des activités de conception ou de développement de nouveaux produits ou services ?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne dans cet établissement
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec un ou plusieurs autres établissements au sein de notre entreprise
		3	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec une ou plusieurs autres entreprises
		4	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont principalement sous-traitées
		5	Non
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Cette entreprise vend-elle des produits ou services par Internet ? Par exemple, au moyen de portails ou commerce, électronique interentreprises (B2B), etc.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Cet établissement vend-il ou achète-t-il des produits ou services par Internet ? Par exemple, au moyen de portails ou commerce électronique interentreprises (B2B), etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Depuis le début de 2016, quel pourcentage des ventes de cette entreprise a été réalisé auprès de clients de pays étrangers ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Depuis le début de 2016, quel pourcentage des ventes de cet établissement a été réalisé auprès de clients de pays étrangers ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Depuis la création de cette entreprise, quel pourcentage des ventes de cette entreprise a été réalisé auprès de clients de pays étrangers ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Depuis la création de cet établissement, quel pourcentage des ventes de cet établissement a été réalisé auprès de clients de pays étrangers ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Nous ne faisons pas d'exportation (0 %)
		2	De 1 à 24 %
		3	De 25 à 49 %
		4	50 % ou plus
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Ne s'applique pas - notre entreprise ne réalise pas de ventes{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Ne s'applique pas - notre établissement ne réalise pas de ventes{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Depuis le début de 2016, y a-t-il eu des changements dans la propriété de cette entreprise ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Depuis le début de 2016, y a-t-il eu des changements dans la propriété de l'entreprise à laquelle cet établissement appartient ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Depuis la création de cette entreprise, y a-t-il eu des changements dans la propriété de cette entreprise ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Depuis la création de cet établissement, y a-t-il eu des changements dans la propriété de l'entreprise à laquelle cet établissement appartient ?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, et cela a entraîné un changement de direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Oui, mais la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} n'a pas changé
		3	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Depuis le début de 2016, cette entreprise a-t-elle introduit des produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Depuis le début de 2016, cet établissement a-t-il introduit des produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Depuis la fondation de cette entreprise, celle-ci a-t-elle introduit des produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Depuis la fondation de cet établissement, celui-ci a-t-il introduit des produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, nouveaux pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, nouveaux pour l'entreprise, mais pas pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, nouveaux pour l'établissement, mais pas pour le marché
		3	Non
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Depuis le début de 2016, cette entreprise a-t-elle introduit des procédés nouveaux ou modifiés de manière significative, pour la production de biens ou la fourniture de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Depuis le début de 2016, cet établissement a-t-il introduit des procédés nouveaux ou modifiés de manière significative, pour la production de biens ou la fourniture de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Depuis la fondation de cette entreprise, celle-ci a-t-elle introduit des procédés nouveaux ou modifiés de manière significative, pour la production de biens ou la fourniture de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Depuis la fondation de cet établissement, celui-ci a-t-il introduit des procédés nouveaux ou modifiés de manière significative, pour la production de biens ou la fourniture de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, nouveaux pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, nouveaux pour l'entreprise, mais pas pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, nouveaux pour l'établissement, mais pas pour le marché
		3	Non
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle introduit des méthodes de marketing nouvelles ou modifiées de manière significative ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il introduit des méthodes de marketing nouvelles ou modifiées de manière significative ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle introduit des méthodes de marketing nouvelles ou modifiées de manière significative ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il introduit des méthodes de marketing nouvelles ou modifiées de manière significative ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, nouvelles pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, nouvelles pour l'entreprise, mais pas pour le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, nouvelles pour l'établissement, mais pas pour le marché
		3	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	En quoi le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis le début de l'année 2016 ?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	En quoi le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis le début de l'année 2016 ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	En quoi le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis sa création ?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	En quoi le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis le début de l'année ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Augmentation supérieure à 10 %
			2 Augmentation inférieure ou égale à 10 %
			3 Nombre à peu près identique
			4 Diminution inférieure ou égale à 10 %
			5 Diminution supérieure à 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Combien de personnes qui travaillent pour cette entreprise sont des cadres{MM_co_unit} ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis de cadres, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Combien de personnes qui travaillent pour cet établissement sont des cadres{MM_co_estab}{MM_Estab} ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis de cadres, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Aucune
			2 Moins de 20 %
			3 De 20 à 39 %
			4 De 40 à 59 %
			5 De 60 à 79 %
			6 De 80 à 99 %
			7 Toutes
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise et qui ne sont pas des cadres. Cela signifie que [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes qui travaillent dans cette entreprise ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise, qui ne sont pas des cadres. Cela signifie que de [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] à [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes qui travaillent dans cette entreprise ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise, qui ne sont pas des cadres. Cela signifie que [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes qui travaillent dans cette entreprise ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages ( codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres. Cela signifie que de [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] à [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes qui travaillent dans cet établissement ont le statut d'employé.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise ont un contrat à durée indéterminée (CDI) ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	<b>Combien d'employés dans cet établissement ont un contrat à durée indéterminée (CDI) ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Aucun
			2 Moins de 20 %
			3 De 20 à 39 %
			4 De 40 à 59 %
			5 De 60 à 79 %
			6 De 80 à 99 %
			7 Tous
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise travaillent à temps partiel{Part_time} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	<b>Combien d'employés dans cet établissement travaillent à temps partiel{Part_time} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Aucun
			2 Moins de 20 %
			3 De 20 à 39 %
			4 De 40 à 59 %
			5 De 60 à 79 %
			6 De 80 à 99 %
			7 Tous
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	<b>Une équipe est un groupe de personnes qui travaillent ensemble et partagent la responsabilité de l'exécution de tâches attribuées. Les membres d'une équipe peuvent appartenir à la même unité ou à différentes unités au sein de l'entreprise. Votre entreprise compte-t-elle des équipes qui correspondent à cette définition ?</b>
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	<b>Une équipe est un groupe de personnes qui travaillent ensemble et partagent la responsabilité de l'exécution de tâches attribuées. Les membres d'une équipe peuvent appartenir à la même unité ou à différentes unités au sein de l'établissement. Votre établissement compte-t-il des équipes qui correspondent à cette définition ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		<b>Concernant les employés qui travaillent en équipe, travaillent-ils pour la plupart au sein d'une seule équipe ou dans plus d'une équipe ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 La plupart d'entre eux travaillent au sein d'une seule équipe
			2 La plupart d'entre eux travaillent dans plus d'une équipe
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		<b>Veillez songer aux tâches qui doivent être effectuées par ces équipes. Qui décide habituellement comment répartir les tâches au sein de l'équipe ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Les membres de l'équipe décident entre eux
			2 Les tâches sont réparties par un supérieur ou un cadre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement qui ne sont pas des cadres.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Combien d'employés de cette entreprise utilisent des ordinateurs personnels ou portables pour exécuter leurs tâches au quotidien ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Combien d'employés de cet établissement utilisent des ordinateurs personnels ou portables pour exécuter leurs tâches au quotidien ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle acheté un ou plusieurs programmes spécialement conçus ou adaptés pour répondre aux besoins de l'entreprise ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il acheté un ou plusieurs programmes spécialement conçus ou adaptés pour répondre aux besoins de cet établissement ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle acheté un ou plusieurs programmes spécialement conçus ou adaptés pour répondre aux besoins de l'entreprise ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il acheté un ou plusieurs programmes spécialement conçus ou adaptés pour répondre aux besoins de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Les robots sont des machines programmables capables d'exécuter automatiquement une série complexe d'actions qui peut comprendre des interactions avec les personnes.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Les robots sont des machines programmables capables d'exécuter automatiquement une série complexe d'actions qui peut comprendre des interactions avec les personnes.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Cette entreprise utilise-t-elle des robots ?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Cet établissement utilise-t-il des robots ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	L'analytique de données désigne l'utilisation d'outils numériques pour l'analyse de données recueillies au sein de cette entreprise ou provenant d'autres sources.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	L'analytique de données désigne l'utilisation d'outils numériques pour l'analyse de données recueillies au sein de cet établissement ou provenant d'autres sources.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Cette entreprise utilise-t-elle l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou la fourniture de services ?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Cet établissement utilise-t-il l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou la fourniture de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Cette entreprise utilise-t-elle l'analytique de données pour contrôler les performances des employés ?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Cet établissement utilise-t-il l'analytique de données pour contrôler les performances des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Depuis le début de 2016, comment considérez-vous que l'utilisation de l'analytique des données dans cette entreprise a changé ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Depuis le début de 2016, comment considérez-vous que l'utilisation de l'analytique des données dans cet établissement a changé ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Depuis la création de cette entreprise, comment diriez-vous que l'utilisation de l'analytique des données dans cette entreprise a changé ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Depuis la création de cet établissement, comment diriez-vous que l'utilisation de l'analytique des données dans cet établissement a changé ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Elle a augmenté
		2	Elle est demeurée à peu près identique
		3	Elle a diminué
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	En comptant de la même façon que dans les exemples ci-dessous, combien de niveaux hiérarchiques y a-t-il dans cette entreprise ?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	En comptant de la même façon que dans les exemples ci-dessous, combien de niveaux hiérarchiques y a-t-il dans cet établissement ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Les différentes entreprises utilisent différents systèmes afin de gérer la façon dont leurs employés réalisent leurs tâches. Parmi les affirmations suivantes, quelles sont celles qui décrivent le mieux la stratégie générale de gestion{MM_co_unit} de cette entreprise ? Veuillez fonder votre réponse sur la stratégie utilisée par la majorité des gestionnaires.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Les différentes entreprises utilisent différents systèmes afin de gérer la façon dont leurs employés réalisent leurs tâches. Parmi les affirmations suivantes, quelles sont celles qui décrivent le mieux la stratégie générale de gestion{MM_co_estab}{MM_estab} de cette entreprise ? Veuillez fonder votre réponse sur la stratégie utilisée par la majorité des gestionnaires.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Les gestionnaires vérifient si les employés exécutent les tâches qui leur sont assignées
		2	Les gestionnaires créent un environnement dans lequel les employés peuvent réaliser leurs tâches de manière autonome

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	À quel point est-ce important au sein de cette entreprise que les employés adoptent le comportement suivant pour recevoir une évaluation positive ?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	À quel point est-ce important au sein de cet établissement que les employés adoptent le comportement suivant pour recevoir une évaluation positive ?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Aider des collègues sans que cela leur ait été demandé ?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Rester plus longtemps lorsque le travail le nécessite ?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Faire des suggestions pour améliorer la façon de réaliser les choses dans l'entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très important
		2	Relativement important
		3	Pas vraiment important
		4	Pas du tout important
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTL_1	À quelle fréquence les pratiques suivantes sont-elles utilisées pour motiver et inciter les employés à rester dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTL_2	À quelle fréquence les pratiques suivantes sont-elles utilisées pour motiver et inciter les employés à rester dans cet établissement ?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Offrir des récompenses financières
MOTIMIS	ASK ALL	B	Communiquer une mission et une vision fortes, donner un sens au travail
MOTICHAL	ASK ALL	C	Confier des tâches stimulantes et intéressantes
MOTILEARN	ASK ALL	D	Proposer des possibilités de formation et d'évolution
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très souvent
		2	Assez souvent
		3	Pas vraiment souvent
		4	Jamais
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Pour combien d'employés dans cette entreprise leur travail consiste-t-il à trouver des solutions à des problèmes inhabituels auxquels ils sont confrontés ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Pour combien d'employés dans cet établissement leur travail consiste-t-il à trouver des solutions à des problèmes inhabituels auxquels ils sont confrontés ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Pour combien d'employés dans cette entreprise leur travail inclut-il l'organisation indépendante de leur propre temps et la planification de leurs propres tâches ? Votre meilleure estimation est suffisante.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Pour combien d'employés dans cet établissement leur travail inclut-il l'organisation indépendante de leur propre temps et la planification de leurs propres tâches ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Pour combien d'employés au sein de cette entreprise, le rythme de travail est-il déterminé par des machines ou des ordinateurs ? Votre meilleure estimation est suffisante.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Pour combien d'employés dans cet établissement, le rythme de travail est-il déterminé par des machines ou des ordinateurs ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Certains employés disposent à peu près du bon niveau de compétences dans le cadre de leur fonction, tandis que d'autres disposent d'un niveau de compétences inférieur à celui requis et auraient besoin de formation supplémentaire. Il peut également y avoir des employés avec un niveau de compétences supérieur à celui que requiert leur fonction et qui pourraient assumer des tâches plus exigeantes.</p> <p>Veuillez penser aux employés au sein de cette entreprise, à leurs compétences actuelles et aux compétences requises pour leur fonction.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Certains employés disposent à peu près du bon niveau de compétences dans le cadre de leur fonction, tandis que d'autres disposent d'un niveau de compétences inférieur à celui requis et auraient besoin de formation supplémentaire. Il peut également y avoir des employés avec un niveau de compétences supérieur à celui que requiert leur fonction et qui pourraient assumer des tâches plus exigeantes.</p> <p>Veuillez penser aux employés au sein de cet établissement, à leurs compétences actuelles et aux compétences requises pour leur fonction.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Vous pouvez de nouveau répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou en utilisant le pourcentage des employés.
		1	Pourcentage
		2	Nombre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Le total des réponses à ces trois questions doit être égal à 100 %. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres. Votre meilleure estimation est suffisante.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Le total des réponses à ces trois questions doit être égal à 100 %. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement qui ne sont pas des cadres. Votre meilleure estimation est suffisante.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Quel pourcentage des employés dispose à peu près du bon niveau de compétences dans le cadre de leur fonction ?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Quel pourcentage des employés dispose d'un niveau de compétences supérieur à celui que requiert leur fonction ?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Quel pourcentage des employés dispose d'un niveau de compétences inférieur à celui que requiert leur fonction ?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Il y a [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres. Le total des réponses à ces trois questions doit être égal à ce nombre. Votre meilleure estimation est suffisante.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Il y a [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personnes qui travaillent dans cet établissement qui ne sont pas des cadres. Le total des réponses à ces trois questions doit être égal à ce nombre. Votre meilleure estimation est suffisante.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Combien d'employés disposent à peu près du bon niveau de compétences dans le cadre de leur fonction ?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Combien d'employés disposent d'un niveau de compétences supérieur à celui que requiert leur fonction ?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Combien d'employés disposent d'un niveau de compétences inférieur à celui que requiert leur fonction ?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	À quelle rapidité les connaissances et les compétences requises pour les employés dans cette entreprise évoluent-elles{Differs_co} ?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	À quelle rapidité les connaissances et les compétences requises pour les employés dans cet établissement évoluent-elles{Differs_estab} ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très rapidement
		2	Relativement rapidement
		3	Pas très rapidement
		4	Pas du tout de changement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise réalisent un travail qui demande une formation continue{Cont_training} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	<b>Combien d'employés dans cet établissement réalisent un travail qui demande une formation continue{Cont_training} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise réalisent un travail qui offre peu de possibilités d'acquérir de nouvelles connaissances ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b>
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	<b>Combien d'employés de cet établissement occupe un poste offrant peu d'occasions d'acquérir de nouvelles connaissances ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	<b>Quels sont les principaux moyens par lesquels les employés de cette entreprise peuvent améliorer leurs compétences pour effectuer leur travail ? Veuillez les classer du moyen le plus important au moyen le moins important, allant de 1 pour le moyen le plus important jusqu'à 3 pour le moyen le moins important.</b>
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	<b>Quels sont les principaux moyens par lesquels les employés de cet établissement peuvent améliorer leurs compétences pour effectuer leur travail ? Veuillez les classer du moyen le plus important au moyen le moins important, allant de 1 pour le moyen le plus important jusqu'à 3 pour le moyen le moins important.</b>
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Participer à des formations{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Apprendre de collègues ou de leurs supérieurs hiérarchiques plus expérimentés, par exemple, en demandant de l'aide, par la conversation, ou l'observation
TRIALERR	ASK ALL	C	Apprentissage par la pratique (essayer différentes façons d'exécuter leurs tâches ; essais et erreurs).

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont participé à des séances de formation dans les locaux de l'entreprise ou à un autre endroit durant leur temps de travail rémunéré ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont participé à des séances de formation dans les locaux de l'établissement ou à un autre endroit durant leur temps de travail rémunéré ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu une formation sur le tas ou d'autres formes d'instructions directes sur le lieu de travail par des collègues plus expérimentés ? Votre meilleure estimation est suffisante.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu une formation sur le tas ou d'autres formes d'instructions directes sur le lieu de travail par des collègues plus expérimentés ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle dispensé une quelconque formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il dispensé une quelconque formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle dispensé une quelconque formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il dispensé une quelconque formation{Training} à certains de ses employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer aux activités de formation. Parmi les affirmations suivantes, quelle est celle qui décrit le mieux comment les choses se passent en pratique dans cette entreprise ?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer aux activités de formation. Parmi les affirmations suivantes, quelle est celle qui décrit le mieux comment les choses se passent en pratique dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	La participation aux activités de formation et de développement professionnel est uniquement possible lorsque la charge et les horaires de travail le permettent
		2	La charge et les horaires de travail sont ajustés pour permettre aux employés de participer aux activités de formation et de développement professionnel

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Dans quelle mesure les raisons suivantes sont-elles importantes pour fournir des formations aux employés de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Dans quelle mesure les raisons suivantes sont-elles importantes pour fournir des formations aux employés de cet établissement ?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Veiller à ce que les employés disposent des compétences nécessaires pour l'exécution de leur fonction actuelle
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Permettre aux employés d'acquérir les compétences nécessaires pour réaliser d'autres fonctions que leur fonction actuelle{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Augmenter la capacité des employés à formuler des idées concernant des améliorations pour l'entreprise
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Augmenter la capacité des employés à formuler des idées concernant des améliorations pour l'établissement
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Améliorer le moral des employés
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très important
		2	Relativement important
		3	Pas vraiment important
		4	Pas du tout important
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Depuis le début de l'année 2016, combien de nouveaux employés ont été engagés dans cette entreprise ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Depuis le début de l'année 2016, combien de nouveaux employés ont été engagés dans cet établissement ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Depuis sa création, combien de nouveaux employés ont été engagés dans cette entreprise ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Depuis sa création, combien de nouveaux employés ont été engagés dans cet établissement ?
	NUMBER		[NUMBER]



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		<b>Combien de ces employés nouvellement engagés ne disposaient pas encore des compétences nécessaires pour accomplir leur travail au niveau requis ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
HIRINTER	ASK ALL		<b>Lors du recrutement, à quelle fréquence la direction examine-t-elle d'abord si des candidats internes pourraient convenir ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	Dans la plupart des cas
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
	ASK ALL Ranking question	HIR	<b>Lors du recrutement de nouveaux employés, dans quelle mesure les quatre caractéristiques suivantes sont-elles importantes ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.</b>
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	La personnalité du candidat correspond à l'entreprise
HIRQUAL	ASK ALL	B	Le candidat dispose de tous les diplômes et qualifications professionnelles requis
HIREXP	ASK ALL	C	Le candidat dispose d'une expérience professionnelle à des postes similaires
HIRECANDO	ASK ALL	D	Le candidat dispose des compétences requises pour accomplir le travail et il n'a besoin d'aucune formation supplémentaire

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération au résultat, par exemple rémunération à la pièce, prime sur le chiffre d'affaires, courtage ou commissions</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération au résultat, par exemple rémunération à la pièce, prime sur le chiffre d'affaires, courtage ou commissions</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances de l'équipe, du groupe de travail ou du département</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances de l'équipe, du groupe de travail ou du département</p> <p><i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante. Rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices) <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu le type de rémunération variable suivant ? Votre meilleure estimation est suffisante. Rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices) <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Votre entreprise est-elle membre d'une organisation patronale participant à des négociations de conventions collectives de travail (CCT) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		L'entreprise à laquelle appartient votre établissement est-elle membre d'une organisation patronale participant à des négociations de conventions collectives ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Les salaires de certains employés de cette entreprise sont-ils fixés par l'un des types suivants de conventions collectives de travail (CCT){Collective_agreement} ?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Les salaires de certains employés de cet établissement sont-ils fixés par l'un des types suivants de conventions collectives de travail (CCT){Collective_agreement} ?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	Une convention collective de travail (CCT) intersectorielle
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Une convention collective de travail (CCT) sectorielle
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Une convention collective de travail (CCT) d'entreprise
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Le terme «établissement» désigne le site local sur lequel vous travaillez.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Pendant l'interview téléphonique, vous avez répondu que les formes suivantes de délégation officielle des employés existaient actuellement au sein de cette entreprise. Veuillez confirmer votre réponse. <i>Vous pouvez modifier votre réponse en cochant ou décochant les cases ci-dessous.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Pendant l'interview téléphonique, vous avez répondu que les formes suivantes de délégation officielle des employés existaient actuellement au sein de cet établissement. Veuillez confirmer votre réponse. <i>Vous pouvez modifier votre réponse en cochant ou décochant les cases ci-dessous.</i>
		1	Une délégation syndicale
		2	
		3	Un conseil d'entreprise
		4	Un comité de concertation de base
		5	
		6	
		7	Un comité pour la prévention et la protection au travail
		8	
		9	Il n'y a pas de délégation officielle des employés

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Pendant l'interview téléphonique, vous avez répondu qu'il n'existait pas actuellement de délégation officielle des employés au sein de cette entreprise. Veuillez confirmer votre réponse.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Pendant l'interview téléphonique, vous avez répondu qu'il n'existait pas actuellement de délégation officielle des employés au sein de cet établissement. Il pourrait également y avoir une délégation des employés au niveau de l'entreprise qui représente les employés qui travaillent au sein de cet établissement. Veuillez confirmer votre réponse.
		1	Une délégation syndicale
		2	
		3	Un conseil d'entreprise
		4	Un comité de concertation de base
		5	
		6	
		7	Un comité pour la prévention et la protection au travail
		8	
		9	Il n'y a pas de délégation officielle des employés
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Comment décririez-vous l'attitude générale de la représentation des employés au sein de cette entreprise ?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Comment décririez-vous l'attitude générale de la délégation des employés au sein de cet établissement ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très constructive
		2	Assez constructive
		3	Pas très constructive
		4	Pas du tout constructive
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Diriez-vous que la direction{MM_co_unit} au sein de cette entreprise préfère consulter la délégation des employés ou que la direction consulte plutôt directement les employés ?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Diriez-vous que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} au sein de cet établissement préfère consulter la délégation des employés ou que la direction consulte plutôt directement les employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	La direction préfère consulter la délégation des employés
		2	La direction préfère consulter directement les employés
		3	La direction préfère consulter directement la délégation des employés et les employés
		4	La direction préfère ne consulter ni les employés ni leurs délégués
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise fait-elle confiance à la délégation des employés ?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cette entreprise fait-elle confiance à la délégation des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement qui ne sont pas des cadres.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Parmi les pratiques suivantes, lesquelles sont utilisées pour faire participer les employés à l'organisation du travail au sein de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Parmi les pratiques suivantes, lesquelles sont utilisées pour faire participer les employés à l'organisation du travail au sein de cet établissement ?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Réunions entre les employés et le responsable direct
STAFFME	ASK ALL	B	Réunions ouvertes à tous les employés de l'établissement
DISSINF	ASK ALL	C	Diffusion d'informations au moyen de newsletters, du site web, de panneaux d'affichage, de mails, etc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Discussions avec les employés par le biais des réseaux sociaux ou sur des forums de discussion en ligne
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, de façon régulière
		2	Oui, de façon irrégulière
		3	Non
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Cette entreprise utilise-t-elle des systèmes d'innovation participative{Suggestion_schemes} ?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Cet établissement utilise-t-il des systèmes d'innovation participative{Suggestion_schemes} ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Les questions suivantes portent sur votre expérience relative à la participation directe des employés aux processus décisionnels au sein de cette entreprise.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Les questions suivantes portent sur votre expérience relative à la participation directe des employés aux processus décisionnels au sein de cet établissement. Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
EIDELAY	ASK ALL		D'après vous, dans quelle mesure la participation des employés entraîne-t-elle des retards dans la mise en œuvre des changements ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	D'après vous, dans quelle mesure l'implication des employés dans les changements de l'organisation du travail fournit-elle un avantage concurrentiel à l'entreprise ?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	D'après vous, dans quelle mesure l'implication des employés dans les changements de l'organisation du travail fournit-elle un avantage concurrentiel à l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Pour la période écoulée depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure, selon vous, les employés ont-ils directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Depuis la création de l'entreprise, dans quelle mesure, selon vous, les employés ont-ils directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Depuis la création de l'établissement dans quelle mesure, selon vous, les employés ont-ils directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Les licenciements
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	La formation et le développement des compétences
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Les aménagements du temps de travail
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Les systèmes de rémunération
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
		7	Aucune décision prise dans ce domaine
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Pour la période écoulée depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure, selon vous, la délégation des employés a-t-elle directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Depuis la création de l'entreprise, dans quelle mesure, selon vous, la délégation des employés a-t-elle directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Depuis la création de cet établissement, dans quelle mesure, selon vous, la délégation des employés a-t-elle directement influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Les licenciements
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	La formation et le développement des compétences
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Les aménagements du temps de travail
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Les systèmes de rémunération
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Les questions suivantes portent sur les difficultés en matière de gestion des ressources humaines auxquelles les entreprises peuvent être confrontées.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Les questions suivantes portent sur les difficultés en matière de gestion des ressources humaines auxquelles les établissements peuvent être confrontés. Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Pensez-vous qu'il y a trop de congés de maladie au sein de cette entreprise ?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Pensez-vous qu'il y a trop de congés de maladie au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	De manière générale, quel est selon vous le degré de motivation des employés au sein de cette entreprise ? Les employés (ne) sont...
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	De manière générale, quel est selon vous le degré de motivation des employés au sein de cet établissement ? Les employés (ne) sont...
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très motivés
		2	Relativement motivés
		3	Pas vraiment motivés
		4	Pas du tout motivés
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	À quel point est-ce difficile pour cette entreprise de trouver des employés qui disposent des compétences nécessaires ?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	À quel point est-ce difficile pour cet établissement de trouver des employés qui disposent des compétences nécessaires ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très difficile
		2	Assez difficile
		3	Pas vraiment difficile
		4	Pas du tout difficile
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Dans quelle mesure est-il difficile pour cette entreprise de retenir les employés ?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Dans quelle mesure est-il difficile pour cet établissement de retenir les employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très difficile
		2	Assez difficile
		3	Pas vraiment difficile
		4	Pas du tout difficile
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_unit} et les employés au sein de cette entreprise de manière générale ?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et les employés au sein de cet établissement de manière générale ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Très bonnes
		2	Bonnes
		3	Ni bonnes ni mauvaises
		4	Mauvaises
		5	Très mauvaises

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu des actions collectives (telles que grève, grève du zèle, ou manifestation) qui étaient directement liées à un problème spécifique de cette entreprise ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu des actions collectives (telles que grève, grève du zèle, ou manifestation) qui étaient directement liées à un problème spécifique de cet établissement ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Depuis la création de cette entreprise, y a-t-il eu des actions collectives (telles que grève, grève du zèle, ou manifestation) qui étaient directement liées à un problème spécifique de cette entreprise ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Depuis la création de cet établissement y a-t-il eu des actions collectives (telles que grève, grève du zèle, ou manifestation) qui étaient directement liées à un problème spécifique de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Les questions suivantes ne portent pas sur cet établissement, mais sur l'entreprise entière dont cet établissement est le siège.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Quel est le degré d'importance des quatre facteurs suivants pour le succès concurrentiel de cette entreprise{Company} ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Quel est le degré d'importance des quatre facteurs suivants pour le succès concurrentiel de cet établissement ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Offrir des produits et services à des prix plus bas que la concurrence
PMSTRATBQ		B	Offrir des produits et services de meilleure qualité que ceux offerts par la concurrence
PMSTARTCUST		C	Adapter des produits ou services pour répondre aux besoins spécifiques des clients
PMSTRATNPS		D	Mettre régulièrement au point des produits, services ou processus nouveaux pour le marché
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Dans quelle mesure diriez-vous que le marché des principaux produits ou services fournis par cette entreprise{Company} est concurrentiel ?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Dans quelle mesure diriez-vous que le marché des principaux produits ou services fournis par cet établissement est concurrentiel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très concurrentiel
		2	Assez concurrentiel
		3	Pas vraiment concurrentiel
		4	Pas du tout concurrentiel
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Selon vous, dans quelle mesure la demande des principaux produits ou services de cette entreprise{Company} est-elle prévisible ?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Selon vous, dans quelle mesure la demande des principaux produits ou services de cet établissement est-elle prévisible ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très prévisible
		2	Assez prévisible
		3	Pas très prévisible
		4	Pas du tout prévisible

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Depuis le début de l'année 2016, quelle a été l'évolution de la quantité de biens ou services produits par cette entreprise{Company} ?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Depuis le début de l'année 2016, quelle a été l'évolution de la quantité de biens ou services produits par cet établissement ?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Depuis la création de cette entreprise, quelle a été l'évolution de la quantité de biens ou services produits par cette entreprise{Company} ?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Depuis sa création, quelle a été l'évolution de la quantité de biens ou services produits par cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Elle a augmenté
		2	Elle est demeurée à peu près identique
		3	Elle a diminué
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	En 2018, cette entreprise{Company} a-t-elle réalisé des bénéfices ?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	En 2018, cet établissement a-t-il réalisé des bénéfices ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, nous avons réalisé des bénéfices
		2	Non, nous avons enregistré des pertes
		3	Nous avons atteint l'équilibre
		7	Ne s'applique pas, il s'agit une organisation sans but lucratif.
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Cette entreprise{Company} prévoyait-elle de faire des bénéfices en 2018 ?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	L'établissement prévoyait-il de faire des bénéfices en 2018 ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Dans les trois prochaines années, quelle sera selon vous l'évolution du nombre total d'employés dans cette entreprise ?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Dans les trois prochaines années, quelle sera selon vous l'évolution du nombre total d'employés dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Il va s'accroître
		2	Il va demeurer à peu près identique
		3	Il va diminuer
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'entreprise dans la liste suivante.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'établissement dans la liste suivante.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Je ne sais pas
		999	Sans réponse
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Merci d'avoir rempli ce questionnaire. Pourriez-vous pour finir répondre à quelques questions vous concernant ?
SEXRES	ASK ALL		Laquelle des catégories suivantes vous correspond le mieux ?
		1	Femme
		2	Homme
		3	Autre
POSRES	ASK ALL		Quel poste occupez-vous ?
		1	Directeur général
		2	Propriétaire exploitant
		3	Directeur des ressources humaines (chef du personnel)
		4	Directeur de la formation
		5	Directeur de la comptabilité/des finances
		6	Autre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	L'enquête sur les entreprises en Europe est une enquête unique en son genre car à la fois les employeurs et les délégués du personnel sont invités à partager leurs expériences. Nous aimerions donc également inviter le délégué du personnel de cet établissement/cette entreprise à compléter une courte enquête en ligne, mais nous ne sommes pas parvenus à obtenir de coordonnées pendant l'interview téléphonique. Nous tenons à vous assurer que l'enquête sera réalisée conformément à toutes les règles de confidentialité et de protection des données. Toutes les données récoltées dans l'enquête seront anonymisées et aucune de vos réponses ne sera partagée avec le délégué du personnel et vice versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole de la délégation syndicale représentant les employés de votre entreprise?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du conseil d'entreprise représentant les employés de votre entreprise?
		Label_ER-BODY = 4	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité de concertation de base représentant les employés de votre entreprise?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité pour la prévention et la protection au travail représentant les employés de votre entreprise?
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole de la délégation syndicale représentant les employés de votre établissement?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du conseil d'entreprise représentant les employés de votre établissement?
		Label_ER-BODY = 4	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité de concertation de base représentant les employés de votre établissement?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité pour la prévention et la protection au travail représentant les employés de votre établissement?
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole de la délégation syndicale représentant le plus grand nombre d'employés dans votre entreprise?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole de la délégation syndicale représentant le plus grand nombre d'employés dans votre établissement?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			M./Mme (radio buttons)
			[Nom:]
			[Ne sait pas]
			[Refusé]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ER_EMAIL			Pourriez-vous me donner son adresse e-mail et son numéro de téléphone afin que nous puissions également l'inviter à participer à l'enquête en ligne?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Adresse e-mail:]
			[Ne sait pas]
			[Refusé]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Nous voudrions vous proposer un rapport résumé sur mesure qui vous permettrait de comparer vos résultats avec ceux d'autres lieux de travail dans votre secteur et votre pays. Pour ce faire, nous devons relier vos coordonnées à vos réponses à la présente étude, mais ces informations seront sauvegardées séparément et seul Ipsos y aura accès. Dès que les rapports auront été publiés, durant la seconde moitié de l'année 2019, vos coordonnées seront supprimées en toute sécurité.
REPORTMM1			Souhaiteriez-vous recevoir ce rapport ?
		1	Oui
		2	Non
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos conserve vos coordonnées jusqu'à ce que le rapport ait été publié ?
		1	Oui
		2	Non
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound et Cedefop pourraient effectuer des études de suivi pour mieux comprendre les pratiques sur le lieu de travail, en termes d'organisation du travail, gestion des ressources humaines et résultats commerciaux.{Consent} Pour pouvoir vous recontacter pour cette étude de suivi, ils voudraient conserver vos coordonnées, reliées à vos réponses à la présente étude. Ces coordonnées seraient conservées pour une durée maximale de deux ans, en sécurité, conformément aux normes du marché, et ne seraient utilisées que dans le but mentionné ici.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos partage vos coordonnées et vos réponses à la présente étude avec Eurofound et Cedefop ?
		1	Oui
		2	Non
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Eurofound et Cedefop ou une organisation travaillant pour eux vous contacte(nt) dans les deux prochaines années pour une étude de suivi liée à la présente étude ?
		1	Oui
		2	Non
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	