

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
LandingPage_1			<p><b>Velkommen til den Fjerde Europæiske Virksomhedsundersøgelse.</b></p> <p>Formålet med undersøgelsen er at opnå en bedre forståelse for spørgsmål vedrørende tilrettelæggelse af arbejde og brug af kompetencer samt medarbejderuddannelse og kompetenceudvikling i relation til de muligheder og begrænsninger, der er i erhvervmiljøet.</p> <p><b>Klik "Næste" for at starte undersøgelsen.</b> Ved at klikke på knappen indvilliger du i at være med i den Fjerde Europæiske Virksomhedsundersøgelse.</p> <p><b>Databeskyttelse</b> I henhold til den nye EU persondataforordning (GDPR) har du ret til at tilgå, korrigere og anmode om at få fjernet personlige data som er indsamlet i undersøgelsen. Du har også til enhver tid ret til at rette henvendelse til Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse. Ved at deltage i undersøgelsen tillader du, at dine data behandles af Ipsos, Cedefop og Eurofound. For yderligere information om databeskyttelse henvises til vores Fortrolighedspolitik [LINK].</p>
LandingPage_2			<p>Du ser måske (i) symbolet ved siden af et spørgsmål eller en svarmulighed. Du kan klikke på det for at få yderligere information til hjælp med at besvare spørgsmålet.</p> <p>Hvis du vil gå tilbage for at ændre dit svar, klik 'Forrige'.</p> <p>Hvis du ikke vil svare på et spørgsmål kan du undlade at svare og klikke "Næste".</p> <p>Hvis du ønsker at holde en pause og genoptage undersøgelsen på et senere tidspunkt har du mulighed for at gøre det.</p> <p>Hvis du anvender en smartphone anbefaler vi at du bruger lodret layout.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
		{Establishment}	"Arbejdssted" betegner en lokal enhed, en fabrik, et anlæg eller en afdeling, uanset hvilken form for aktivitet der finder sted. Det kan være en produktionsenhed, et hovedkontor, en administrations- eller salgsafdeling, en detailforretning, et lager, et distributionscenter osv.
		{MM_co_unit}	"Ledelse" betegner de mennesker, der leder virksomheden eller en del af den, f.eks. enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.
		{MM_co_estab}	"Ledelse" betegner de mennesker, der leder virksomheden eller en del af den, f.eks. virksomheder på forskellige lokaliteter eller enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.
		{MM_estab}	"Ledelse" betegner de mennesker, der leder arbejdsstedet eller en del af det, f.eks. enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.
		{Part_time}	"Deltid" henviser til en arbejdsuge på mindre end 35 timer.
		{Differs_co}	Hvis der er stor forskel mellem de forskellige grupper af ansatte, så tænk på den største gruppe af ansatte i denne virksomhed.
		{Differs_estab}	Hvis der er stor forskel mellem de forskellige grupper af ansatte, så tænk på den største gruppe af ansatte på dette arbejdssted.
		{Training}	Uddannelse omfatter sidemandsoplæring og kurser, som man deltager i på arbejdspladsen, på et kursussted eller på nettet.
		{Cont_training}	Uddannelse, som modtages hyppigt og regelmæssigt, og som er nødvendig for at holde sig orienteret om ændringer i det udstyr, som anvendes, eller ændringer i kravene for den certificering som kræves for at kunne udføre arbejdet.
		{Other_jobs}	For eksempel for at muliggøre jobbrokering eller forfremmelser på jobbet.
		{Suggestion_schemes}	Indsamling af ideer og forslag fra de ansatte, frivilligt og når som helst, ofte ved hjælp af en fysisk eller virtuel "forslagskasse".
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Hvis denne virksomhed ikke sælger sine produkter eller tjenesteydelser (for eksempel fordi det er en almennyttig institution), bedes du vælge denne svarmulighed. Hvis denne virksomhed sælger produkter eller tjenesteydelser, men ikke sælger dem internationalt, bedes du vælge "Vi eksporterer ikke (0%)".
		{NA_estab}	Hvis dette arbejdssted ikke beskæftiger sig med salg, bedes du vælge denne svarmulighed. Hvis dette arbejdssted sælger produkter eller tjenesteydelser, men ikke sælger dem internationalt, bedes du vælge svarmuligheden "Vi eksporterer ikke (0%)".
		{Company}	Den virksomhed, som dette arbejdssted er hovedkontor for.
		{Consent}	Dette kan være et casestudie, som kigger mere dybdegående på implementeringen af disse tiltag på arbejdspladsen, eller onlineundersøgelser om relaterede emner, som ikke er dækket i det nuværende spørgeskema eller ser på ændringer over tid.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Når ordet "arbejdssted" bruges i denne undersøgelse betegner det: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Cirka hvor mange arbejder der i virksomheden? Det inkluderer alle, der har formel ansættelse i virksomheden, uanset om de er fysisk til stede eller udfører deres jobfunktion andre steder. Hver ansat skal tælles med som én person, uanset om vedkommende arbejder på fuld tid eller deltid. Dit bedste skøn er godt nok.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Cirka hvor mange arbejder der på dette arbejdssted? Det inkluderer alle, der har formel ansættelse på arbejdsstedet, uanset om de er fysisk til stede eller udfører deres jobfunktion andre steder. Hver ansat skal tælles med som én person, uanset om vedkommende arbejder på fuld tid eller deltid. Dit bedste skøn er godt nok.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Ved ikke
		99999	Intet svar
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Har denne virksomhed primært aktiviteter inden for denne sektor: [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Har dette arbejdssted primært aktiviteter inden for denne sektor: [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Ja
		2	Nej
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Vælg kategori for denne virksomheds hovedaktivitet fra listen nedenfor.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Vælg kategori for dette arbejdssteds hovedaktivitet fra listen nedenfor.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Ved ikke
		999	Intet svar
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Siden hvilket år har denne virksomhed udført denne aktivitet? Se bort fra eventuelle ændringer i ejerstruktur eller lokalitet.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Siden hvilket år har dette arbejdssted udført denne aktivitet? Udtrykket "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Se bort fra eventuelle ændringer i ejerstruktur eller lokalitet.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Er denne virksomhed beskæftiget med produktion af varer, samling af komponenter eller levering af tjenesteydelser?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Er arbejdsstedet beskæftiget med produktion af varer, samling af komponenter eller levering af tjenesteydelser?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, dette foregår hovedsageligt internt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, dette foregår hovedsageligt internt på dette arbejdssted
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Ja, dette foregår hovedsageligt i samarbejde med en eller flere andre arbejdssteder inden for vores virksomhed
		3	Ja, dette foregår hovedsageligt i samarbejde med en eller flere andre virksomheder
		4	Ja, men det er hovedsageligt outsourcet
		5	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Er denne virksomhed beskæftiget med design eller udvikling af nye produkter eller tjenesteydelser?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Er dette arbejdssted beskæftiget med design eller udvikling af nye produkter eller tjenesteydelser?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, dette foregår hovedsageligt internt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, dette foregår hovedsageligt internt på dette arbejdssted
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Ja, dette foregår hovedsageligt i samarbejde med en eller flere andre arbejdssteder inden for vores virksomhed
		3	Ja, dette foregår hovedsageligt i samarbejde med en eller flere andre virksomheder
		4	Ja, men det er hovedsageligt outsourcet
		5	Nej
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Køber eller sælger denne virksomhed varer eller tjenesteydelser på nettet? Eksempelvis via B2B-portaler, e-handel osv.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Køber eller sælger dette arbejdssted varer eller tjenesteydelser på nettet? Eksempelvis via B2B-portaler, e-handel osv.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Hvor stor en andel af denne virksomheds salg har siden begyndelsen af 2016 været til kunder i udlandet?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Hvor stor en andel af dette arbejdssteds salg har siden begyndelsen af 2016 været til kunder i udlandet?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Hvor stor en andel af denne virksomheds salg har siden etableringen været til kunder i udlandet?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Hvor stor en andel af dette arbejdssteds salg har siden etableringen været til kunder i udlandet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vi eksporterer ikke (0%)
		2	1% til 24%
		3	25% til 49%
		4	50% eller mere
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Ikke relevant - vores virksomhed sælger ikke noget{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Ikke relevant - vores arbejdssted sælger ikke noget{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Er der siden begyndelsen af 2016 sket nogen ændring i ejerskabet af denne virksomhed?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Er der siden begyndelsen af 2016 sket nogen ændring i ejerskabet af den virksomhed, som dette arbejdssted tilhører?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Er der siden etableringen af denne virksomhed sket nogen ændring i ejerskabet af denne virksomhed?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Er der siden etableringen af dette arbejdssted sket nogen ændring i ejerskabet af den virksomhed, som dette arbejdssted tilhører?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, og det indebar en ændring af ledelsen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Ja, men der var ingen ændringer i ledelsen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
		3	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede produkter eller tjenesteydelser?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede produkter eller tjenesteydelser? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Har denne virksomhed siden den blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede produkter eller tjenesteydelser?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Har dette arbejdssted siden det blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede produkter eller tjenesteydelser? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nye for virksomheden, men ikke nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nye for arbejdsstedet, men ikke nye på markedet
		3	Nej
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede processer enten i forbindelse med produktion af varer eller levering af tjenesteydelser?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede processer enten i forbindelse med produktion af varer eller levering af tjenesteydelser?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Har denne virksomhed siden den blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede processer enten i forbindelse med produktion af varer eller levering af tjenesteydelser?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Har dette arbejdssted siden det blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede processer enten i forbindelse med produktion af varer eller levering af tjenesteydelser?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nye for virksomheden, men ikke nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nye for arbejdsstedet, men ikke nye på markedet
		3	Nej
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede marketingmetoder?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016 indført nogen nye eller væsentligt ændrede marketingmetoder?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Har denne virksomhed siden den blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede marketingmetoder?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Har dette arbejdssted siden det blev etableret indført nogen nye eller væsentligt ændrede marketingmetoder?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, nye for virksomheden, men ikke nye på markedet
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, nye for arbejdsstedet, men ikke nye på markedet
		3	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Hvordan har det samlede antal ansatte i denne virksomhed ændret sig siden begyndelsen af 2016?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Hvordan har det samlede antal ansatte på dette arbejdssted ændret sig siden begyndelsen af 2016? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Hvordan har det samlede antal ansatte i denne virksomhed ændret sig, siden det tidspunkt, hvor virksomheden blev etableret?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Hvordan har det samlede antal ansatte på dette arbejdssted ændret sig, siden det tidspunkt, hvor arbejdsstedet blev etableret? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Det er steget mere end 10%
		2	Det er steget op til 10%
		3	Det har holdt sig nogenlunde uændret
		4	Det er faldet op til 10%
		5	Det er faldet mere end 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed er ledere{MM_co_unit}? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ledere, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted er ledere{MM_co_estab}{MM_Estab}? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ledere, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	Når ordet "ansatte" bruges i denne undersøgelse, betegner det de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere. Det betyder, at [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] af de [WPSIZE_MM_N1/2] mennesker, der arbejder i denne virksomhed, betragtes som ansatte.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	Når ordet "ansatte" bruges i denne undersøgelse, betegner det de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere. Det betyder, at mellem [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] og [100 - lower bound of answer to MANAGER1(%)] af de [WPSIZE_MM_N1/2] mennesker, der arbejder i denne virksomhed, betragtes som ansatte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	Når ordet "ansatte" bruges i denne undersøgelse, betegner det de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere. Det betyder, at [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] af de [WPSIZE_MM_N1/2] mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, betragtes som ansatte.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages ( codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	Når ordet "ansatte" bruges i denne undersøgelse, betegner det de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere. Det betyder, at mellem [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] og [100 - lower bound of answer to MANAGER1(%)] af de [WPSIZE_MM_N1/2] mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, betragtes som ansatte.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har en ikke-tidsbegrænset ansættelseskontrakt? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har en ikke-tidsbegrænset ansættelseskontrakt? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed arbejder på deltid{Part_time}? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Hvor mange ansatte i dette arbejdssted arbejder på deltid{Part_time}? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Et team er en gruppe mennesker, der arbejder sammen og deler ansvaret for udførelsen af de tildelte opgaver. Teammedlemmerne kan komme fra samme enhed eller fra forskellige enheder i virksomheden. Har I nogen teams, der opfylder denne definition, i virksomheden?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Et team er en gruppe mennesker, der arbejder sammen og deler ansvaret for udførelsen af de tildelte opgaver. Teammedlemmerne kan komme fra samme enhed eller fra forskellige enheder på arbejdsstedet. Har I nogen teams, der opfylder denne definition, på arbejdsstedet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Hvad angår de ansatte, der udfører teamwork, arbejder de fleste af dem så i et enkelt team eller arbejder de fleste af dem i mere end ét team?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	De fleste arbejder i et enkelt team
		2	De fleste arbejder i mere end ét team
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Tænk på de opgaver, som udføres af disse teams. Hvem bestemmer som regel, hvordan opgaverne fordeles i teamet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Det bestemmer teammedlemmerne indbyrdes
		2	Opgaverne fordeles af en overordnet eller en leder

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed bruger PC eller bærbar computer til at udføre deres daglige opgaver? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted bruger PC eller bærbar computer til at udføre deres daglige opgaver? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016 købt software, som var specifikt udviklet eller tilpasset til at opfylde virksomhedens behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016 købt software, som var specifikt udviklet eller tilpasset til at opfylde arbejdsstedets behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Har denne virksomhed siden virksomhedens etablering købt software, som var specifikt udviklet eller tilpasset til at opfylde virksomhedens behov?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Har dette arbejdssted siden arbejdsstedets etablering købt software, som var specifikt udviklet eller tilpasset til at opfylde arbejdsstedets behov?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Robotter er programmerbare maskiner, som er i stand til automatisk at udføre en kompleks sekvens af handlinger, som kan omfatte interaktion med mennesker.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Robotter er programmerbare maskiner, som er i stand til automatisk at udføre en kompleks sekvens af handlinger, som kan omfatte interaktion med mennesker.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Bruger denne virksomhed robotter?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Bruger dette arbejdssted robotter?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Dataanalyse betegner brugen af digitale værktøjer til at analysere data, som er indsamlet i denne virksomhed eller fra andre kilder.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Dataanalyse betegner brugen af digitale værktøjer til at analysere data, som er indsamlet i dette arbejdssted eller fra andre kilder.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Bruger denne virksomhed dataanalyse til at forbedre processerne i forbindelse med produktion eller levering af tjenesteydelser?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Bruger dette arbejdssted dataanalyse til at forbedre processerne i forbindelse med produktion eller levering af tjenesteydelser?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Bruger denne virksomhed dataanalyse til at overvåge de ansattes arbejdsindsats?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Bruger dette arbejdssted dataanalyse til at overvåge de ansattes arbejdsindsats?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Hvordan vil du sige, at anvendelsen af dataanalyse har ændret sig i denne virksomhed siden begyndelsen af 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Hvordan vil du sige, at anvendelsen af dataanalyse har ændret sig på dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Hvordan vil du sige, at anvendelsen af dataanalyse i denne virksomhed har ændret sig siden virksomheden blev etableret?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Hvordan vil du sige, at anvendelsen af dataanalyse på dette arbejdssted har ændret sig siden arbejdsstedets etablering?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Den er steget
		2	Den er nogenlunde det samme
		3	Den er faldet
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Hvis du tæller på samme måde som i nedenstående eksempler, hvor mange ledelsesniveauer findes der så i denne virksomhed?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Hvis du tæller på samme måde som i nedenstående eksempler, hvor mange ledelsesniveauer findes der så på dette arbejdssted? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Forskellige virksomheder bruger forskellige metoder til at lede den måde, de ansatte udfører deres opgaver på. Hvilket af disse to udsagn beskriver bedst den generelle ledelsesmetode{MM_co_unit} i denne virksomhed? Tænk på den metode, som bruges mest af lederne.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Forskellige arbejdssteder bruger forskellige metoder til at lede den måde, de ansatte udfører deres opgaver på. Hvilket af disse to udsagn beskriver bedst den generelle ledelsesmetode{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted? Tænk på den metode, som bruges mest af lederne.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Lederne kontrollerer, hvorvidt de ansatte udfører de opgaver, de har fået tildelt
		2	Lederne skaber et miljø, hvor de ansatte selv styrer udførelsen af deres opgaver

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Hvor vigtigt er det for de ansatte i denne virksomhed at udvise følgende adfærd for at få en positiv bedømmelse?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Hvor vigtigt er det for de ansatte på dette arbejdssted at udvise følgende adfærd for at få en positiv bedømmelse?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	At hjælpe deres kolleger uden at blive spurgt?
DISCHOURS	ASK ALL	B	At blive længere, når arbejdet kræver det?
DISCSUGG	ASK ALL	C	At stille forslag til forbedring af den måde, tingene gøres på i virksomheden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget vigtigt
		2	Ret vigtigt
		3	Ikke særlig vigtigt
		4	Slet ikke vigtigt
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Hvor ofte anvendes de følgende fremgangsmåder til at motivere og fastholde de ansatte i denne virksomhed?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Hvor ofte anvendes de følgende fremgangsmåder til at motivere og fastholde de ansatte på dette arbejdssted?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	At tilbyde økonomiske belønninger
MOTIMIS	ASK ALL	B	At kommunikere en stærk mission og vision, der giver vores arbejde mening
MOTICHAL	ASK ALL	C	At give interessante og stimulerende arbejdsopgaver
MOTILEARN	ASK ALL	D	At give muligheder for uddannelse og udvikling
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget ofte
		2	Rimeligt ofte
		3	Ikke særlig ofte
		4	Aldrig
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har en stilling, der indebærer at finde løsninger på uvante problemer, som de bliver stillet overfor? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har en stilling, der indebærer at finde løsninger på uvante problemer, som de bliver stillet overfor? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har en stilling, der indebærer at tilrettelægge deres egen tid selvstændigt og planlægge deres egne opgaver? Dit bedste skøn er godt nok.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har en stilling, der indebærer at tilrettelægge deres egen tid selvstændigt og planlægge deres egne opgaver? Dit bedste skøn er godt nok.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	For hvor mange ansatte i denne virksomhed er arbejdstempoet bestemt af maskiner eller computere? Dit bedste skøn er godt nok.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	For hvor mange ansatte på dette arbejdssted er arbejdstempoet bestemt af maskiner eller computere? Dit bedste skøn er godt nok.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Nogle ansatte har stort set de rigtige kompetencer til at udføre deres job, mens andre har færre kompetencer end der er behov for og behøver mere uddannelse. Der kan også være ansatte som har et højere kompetenceniveau end nødvendigt til deres job og derfor kan påtage sig mere krævende opgaver.</p> <p>Tænk på de ansatte i denne virksomhed, deres nuværende kompetencer og de kompetencer de har brug for i deres job.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Nogle ansatte har nogenlunde de rette kompetencer til at udføre deres arbejde, mens andre har færre kompetencer end der er behov for og behøver mere uddannelse. Der kan også være ansatte som har flere kompetencer end deres arbejde kræver og derfor kan påtage sig mere krævende opgaver.</p> <p>Tænk på de ansatte på dette arbejdssted, deres nuværende kompetencer og de kompetencer de har brug for i deres job.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Du kan igen svare med et præcist antal, eller en procentandel af de ansatte.
		1	Procent
		2	Antal

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Svarene på disse tre spørgsmål skal samlet give 100%. Begrebet 'ansatte' betegner de mennesker der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere. Dit bedste skøn er godt nok.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Svarene på disse tre spørgsmål skal samlet give 100%. Begrebet 'ansatte' betegner de mennesker der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere. Dit bedste skøn er godt nok.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Hvor stor en procentdel af de ansatte har nogenlunde de rette kompetencer til at udføre arbejdet?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Hvor stor en procentdel af de ansatte har flere kompetencer, end deres arbejde kræver?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Hvor stor en procentdel af de ansatte har færre kompetencer, end deres arbejde kræver?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Der arbejder [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] mennesker som ikke er ledere, i denne virksomhed. Svarene på disse tre spørgsmål skal samlet give dette antal. Dit bedste skøn er godt nok.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Der arbejder [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] mennesker som ikke er ledere, på dette arbejdssted. Svarene på disse tre spørgsmål skal samlet give dette antal. Dit bedste skøn er godt nok.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Hvor mange ansatte har nogenlunde de rette kompetencer til at udføre arbejdet?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Hvor mange ansatte har flere kompetencer, end deres arbejde kræver?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Hvor mange ansatte har færre kompetencer, end deres arbejde kræver?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Hvor hurtigt ændres kravene til de ansattes viden og kompetencer i denne virksomhed{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Hvor hurtigt ændres kravene til de ansattes viden og kompetencer på dette arbejdssted{Differs_estab}
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	De ændrer sig meget hurtigt
		2	De ændrer sig rimeligt hurtigt
		3	De ændrer sig ikke særlig hurtigt
		4	De ændrer sig slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Hvor mange af de ansatte i denne virksomhed har stillinger, som kræver løbende videreuddannelse{Cont_training}? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Hvor mange af de ansatte på dette arbejdssted har stillinger, som kræver løbende videreuddannelse{Cont_training}? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har en stilling med begrænsede muligheder for at lære noget nyt? Dit bedste skøn er godt nok.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Hvor mange af de ansatte ansatte på dette arbejdssted har en stilling med begrænsede muligheder for at lære noget nyt? Dit bedste skøn er godt nok.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Hvad er de vigtigste måder, hvorpå de ansatte i denne virksomhed kan blive dygtigere til deres arbejde? Angiv dem i rækkefølge fra den mest til den mindst vigtige, hvor 1 er den mest vigtige og 3 er den mindst vigtige.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Hvad er de vigtigste måder, hvorpå de ansatte på dette arbejdssted kan blive dygtigere til deres arbejde? Angiv dem i rækkefølge fra den mest til den mindst vigtige, hvor 1 er den mest vigtige og 3 er den mindst vigtige.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Ved at deltage i uddannelse{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Ved at lære af mere erfarne kolleger og overordnede, for eksempel ved at bede om hjælp, gennem samtale eller ved at iagttage dem.
TRIALERR	ASK ALL	C	Ved "Learning by doing" (prøve forskellige måder at udføre opgaverne på og lære af disse erfaringer)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 deltaget i uddannelse på arbejdspladsen eller et andet sted i den lønnede arbejdstid? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 deltaget i uddannelse på arbejdspladsen eller et andet sted i den lønnede arbejdstid? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 modtaget sidemandsoplæring eller andre former for direkte instruktion på arbejdspladsen fra mere erfarne kolleger? Dit bedste skøn er godt nok.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 modtaget sidemandsoplæring eller andre former for direkte instruktion på arbejdspladsen fra mere erfarne kolleger? Dit bedste skøn er godt nok.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016 givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016 givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Har denne virksomhed siden etableringen af virksomheden givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Har dette arbejdssted siden etableringen af arbejdsstedet givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Arbejdsbyrden og arbejdstilrettelæggelsen kan forhindre de ansatte i at deltage i uddannelsesaktiviteter. Hvilket af de følgende udsagn beskriver bedst, hvad det sker i praksis i denne virksomhed?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Arbejdsbyrden og arbejdstilrettelæggelsen kan hindre de ansatte i at deltage i uddannelsesaktiviteter. Hvilket af følgende udsagn beskriver bedst, hvad der sker i praksis på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Deltagelsen i uddannelses- og faglige udviklingskurser er kun muligt, hvis arbejdsbyrden og -planerne tillader det.
		2	Arbejdsbyrde og -planer justeres for at muliggøre de ansattes deltagelse i uddannelses- og faglige udviklingsaktiviteter.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Hvor vigtige er de følgende årsager til at uddanne de ansatte i denne virksomhed?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Hvor vigtige er de følgende årsager til at uddanne de ansatte på dette arbejdssted?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	At sikre, at de ansatte har de kompetencer, de skal bruge for at udføre deres nuværende arbejde
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	At give de ansatte mulighed for at erhverve de kompetencer, de skal bruge for at udføre et andet end deres nuværende arbejde{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	At gøre de ansatte bedre til at udtrykke ideer om forbedringer af virksomheden
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	At gøre de ansatte bedre til at udtrykke ideer om forbedring af arbejdsstedet
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	At styrke moralen blandt de ansatte
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget vigtigt
		2	Ret vigtigt
		3	Ikke særlig vigtigt
		4	Slet ikke vigtigt
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Hvor mange er blevet nyansat i denne virksomhed siden begyndelsen af 2016?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Hvor mange er blevet nyansat på dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Hvor mange er blevet nyansat i denne virksomhed siden virksomhedens etablering?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Hvor mange er blevet nyansat på dette arbejdssted, siden arbejdsstedets etablering?
	NUMBER		[NUMBER]



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Hvor mange af disse nyansatte havde endnu ikke de nødvendige kompetencer til at udføre deres arbejde tilfredsstillende? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
HIRINTER	ASK ALL		I forbindelse med ansættelser, hvor ofte starter ledelsen da med at undersøge, om der findes egnede interne kandidater?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Altid
		2	For det meste
		3	Sommetider
		4	Sjældent
		5	Aldrig
	ASK ALL Ranking question	HIR	Hvor vigtige er de følgende fire egenskaber ved nyansættelser? Angiv dem i rækkefølge fra den mest til den mindst vigtige, hvor 1 er den mest vigtige og 4 er den mindst vigtige
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	At kandidaten har en personlighed, der passer til virksomheden
HIRQUAL	ASK ALL	B	At kandidaten har alle de nødvendige uddannelsesmæssige og faglige færdigheder
HIREXP	ASK ALL	C	At kandidaten har professionel erfaring fra tilsvarende stillinger
HIRECANDO	ASK ALL	D	At kandidaten har de fornødne færdigheder til at udføre arbejdet og ikke brug for yderligere uddannelse.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Resultatløn, for eksempel som akkord, kommission, mæglergebyr eller provision Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Resultatløn, for eksempel som akkord, kommission, mæglergebyr eller provision Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til individuel arbejdsindsats efter ledelsens vurdering Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til individuel arbejdsindsats efter ledelsens vurdering Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til teamets, arbejdsgruppens eller afdelingens arbejdsindsats Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til teamets, arbejdsgruppens eller afdelingens arbejdsindsats Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Hvor mange ansatte i denne virksomhed har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til virksomhedens eller arbejdsstedets resultater (overskudsdeling) <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Hvor mange ansatte på dette arbejdssted har i 2018 modtaget følgende form for variabel aflønning? Dit bedste skøn er godt nok. Variable løntillæg knyttet til virksomhedens eller arbejdsstedets resultater (overskudsdeling) <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Er denne virksomhed medlem af en arbejdsgiverorganisation, der deltager i overenskomstforhandlinger?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Er den virksomhed, som dette arbejdssted tilhører, medlem af en arbejdsgiverorganisation, der deltager i overenskomstforhandlinger?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
		{Collective_agreement}	Dette spørgsmål handler ikke om hovedaftalen
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Bliver lønnen for nogen ansatte i denne virksomhed fastlagt af nogen af følgende typer af overenskomster{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Bliver lønnen for nogen ansatte på dette arbejdssted fastlagt af nogen af følgende typer af overenskomster{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Sektoroverenskomst - centralt niveau/sekter niveau (En overenskomst mellem en arbejdsgiverorganisation og en eller flere medarbejderorganisationer)
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Virksomhedsoverenskomst - virksomhedsniveau/lokalt niveau (En overenskomst mellem virksomheden og en eller flere medarbejderorganisationer)
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	I telefoninterviewet svarede du, at der for øjeblikket findes følgende former for officielle medarbejderrepræsentanter i denne virksomhed. Bekræft venligst dit svar. <i>Du kan ændre dit svar ved at afkrydse felterne nedenfor.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	I telefoninterviewet svarede du, at der for øjeblikket findes følgende former for officielle medarbejderrepræsentanter på dette arbejdssted. Bekræft venligst dit svar. <i>Du kan ændre dit svar ved at afkrydse felterne nedenfor.</i>
		1	
		2	Tillidsrepræsentant
		3	Samarbejdsudvalg
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Der er ingen officiel medarbejderrepræsentation

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	I telefoninterviewet svarede du, at der for øjeblikket ikke findes nogen officielle medarbejderrepræsentanter i denne virksomhed. Bekræft venligst dit svar.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	I telefoninterviewet svarede du, at der for øjeblikket ikke findes nogen officielle medarbejderrepræsentanter på dette arbejdssted. Det kunne også være en medarbejderrepræsentant som er på et andet arbejdssted i virksomheden, men som også repræsenterer dette arbejdssted. Bekræft venligst dit svar.
		1	
		2	Tillidsrepræsentant
		3	Samarbejdsudvalg
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Der er ingen officiel medarbejderrepræsentation
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Hvordan vil du beskrive medarbejderrepræsentanternes generelle holdning i denne virksomhed?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Hvordan vil du beskrive medarbejderrepræsentanternes generelle holdning på dette arbejdssted? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget konstruktiv
		2	Ret konstruktiv
		3	Ikke særlig konstruktiv
		4	Slet ikke konstruktiv
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Mener du, at ledelsen{MM_co_unit} i denne virksomhed foretrækker at høre medarbejderrepræsentanterne, eller foretrækker ledelsen i stedet at høre de ansatte direkte?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Mener du, at ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted foretrækker at høre medarbejderrepræsentanterne, eller foretrækker ledelsen i stedet at høre de ansatte direkte?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Ledelsen foretrækker at høre medarbejderrepræsentanterne
		2	Ledelsen foretrækker at høre de ansatte direkte
		3	Ledelsen foretrækker at høre medarbejderrepræsentanterne og høre de ansatte direkte
		4	Ledelsen foretrækker ikke at høre de ansatte eller deres repræsentanter
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	I hvor høj grad har ledelsen{MM_co_unit} i denne virksomhed efter din mening tillid til medarbejderrepræsentanterne?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	I hvor høj grad har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted efter din mening tillid til medarbejderrepræsentanterne?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Hvilke af følgende tiltag bruges til at inddrage de ansatte i denne virksomhed i tilrettelæggelsen af arbejdet?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Hvilke af følgende tiltag bruges til at inddrage de ansatte på dette arbejdssted i tilrettelæggelsen af arbejdet?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Møder mellem den ansatte og dennes nærmeste leder
STAFFME	ASK ALL	B	Møder for alle ansatte på arbejdsstedet
DISSINF	ASK ALL	C	Udsendelse af information gennem nyhedsbreve, hjemmeside, opslagstavler, e-mail osv.
SOMEDI	ASK ALL	D	Drøftelser med de ansatte gennem sociale medier eller diskussionsfora på nettet
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, jævnligt
		2	Ja, men ikke jævnligt
		3	Nej
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Bruger denne virksomhed forslagsordninger{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Bruger dette arbejdssted forslagsordninger{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	De følgende spørgsmål handler om dine erfaringer med direkte inddragelse af de ansatte i beslutningsprocessen i denne virksomhed.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	De følgende spørgsmål handler om dine erfaringer med direkte inddragelse af de ansatte i beslutningsprocessen på dette arbejdssted. Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
EIDELAY	ASK ALL		I hvor høj grad mener du, at inddragelse af de ansatte medfører forsinkelser i gennemførelsen af ændringer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	I hvor høj grad mener du, at det giver virksomheden en konkurrencefordel at inddrage de ansatte i ændringer i arbejdets tilrettelæggelse?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	I hvor høj grad mener du, at det giver arbejdsstedet en konkurrencefordel at inddrage de ansatte i ændringer i arbejdets tilrettelæggelse?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Tænk på perioden siden begyndelsen af 2016. I hvor høj grad mener du, at de ansatte direkte har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Tænk på perioden siden denne virksomhed blev etableret. I hvor høj grad mener du, at de ansatte direkte har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Tænk på perioden siden dette arbejdssted blev etableret. I hvor høj grad mener du, at de ansatte direkte har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Afskedigelser
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Uddannelse og kompetenceudvikling
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Arbejdstidstilrettelæggelse
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Aflønningsordninger
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
		7	Der blev ikke truffet beslutninger på dette område
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Tænk på perioden siden begyndelsen af 2016. I hvor høj grad mener du, at medarbejderrepræsentanterne har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Tænk på perioden siden denne virksomhed blev etableret. I hvor høj grad mener du, at medarbejderrepræsentanterne har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Tænk på perioden siden dette arbejdssted blev etableret. I hvor høj grad mener du, at medarbejderrepræsentanterne har påvirket ledelsens beslutninger på de følgende områder?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Afskedigelser
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Uddannelse og kompetenceudvikling
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Arbejdstidstilrettelæggelse
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Aflønningsordninger
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	De følgende spørgsmål handler om de vanskeligheder, som virksomheder kan opleve med HR-ledelse.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	De følgende spørgsmål handler om de vanskeligheder, som arbejdssteder kan opleve med HR-ledelse. Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Mener du, at sygefraværet i denne virksomhed er for højt?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Mener du, at sygefraværet på dette arbejdssted er for højt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Hvor motiverede mener du alt i alt, at de ansatte i virksomheden er?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Hvor motiverede mener du alt i alt, at de ansatte på arbejdsstedet er?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget motiverede
		2	Rimeligt motiverede
		3	Ikke særlig motiverede
		4	Slet ikke motiverede
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Hvor vanskeligt er det for denne virksomhed at finde ansatte med de nødvendige kompetencer?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Hvor vanskeligt er det for dette arbejdssted at finde ansatte med de nødvendige kompetencer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget vanskeligt
		2	Ret vanskeligt
		3	Ikke ret vanskeligt
		4	Slet ikke vanskeligt
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Hvor vanskeligt er det for denne virksomhed at fastholde de ansatte?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Hvor vanskeligt er det for dette arbejdssted at fastholde de ansatte?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget vanskeligt
		2	Ret vanskeligt
		3	Ikke ret vanskeligt
		4	Slet ikke vanskeligt
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Hvordan vil du generelt beskrive forholdet mellem ledelse{MM_co_unit} og ansatte i denne virksomhed?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Hvordan vil du generelt beskrive forholdet mellem ledelse{MM_co_estab}{MM_estab} og ansatte på dette arbejdssted? Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Meget godt
		2	Ret godt
		3	Hverken dårligt eller godt
		4	Ret dårligt
		5	Meget dårligt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Har der siden begyndelsen af 2016 været nogen faglige aktioner (f.eks. strejker, arbejds-efter-reglerne eller demonstrationer) med direkte relation til en problematik, som er specifik for denne virksomhed?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Har der siden begyndelsen af 2016 været nogen faglige aktioner (f.eks. strejker, arbejds-efter-reglerne eller demonstrationer) med direkte relation til en problematik, som er specifik for dette arbejdssted?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Har der siden etableringen af denne virksomhed været nogen faglige aktioner (f.eks. strejker, arbejds-efter-reglerne eller demonstrationer) med direkte relation til en problematik, som er specifik for denne virksomhed?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Har der siden etableringen af dette arbejdssted været nogen faglige aktioner (f.eks. strejker, arbejds-efter-reglerne eller demonstrationer) med direkte relation til en problematik, som er specifik for dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	ASK IF SUBSORHQ =1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	De følgende spørgsmål handler ikke om dette arbejdssted, men om hele den virksomhed, som dette arbejdssted er hovedkontor for.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner det sted, hvor du arbejder.
	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ =1	PMSTRATLP1	Hvor vigtige er de følgende fire faktorer for denne virksomheds{Company} konkurrenceevne? Angiv dem i rækkefølge fra den mest til den mindst vigtige, hvor 1 er den mest vigtige og 4 er den mindst vigtige.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Hvor vigtige er de følgende fire faktorer for arbejdsstedets konkurrenceevne? Angiv dem i rækkefølge fra den mest til den mindst vigtige, hvor 1 er den mest vigtige og 4 er den mindst vigtige.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	At tilbyde produkter eller tjenesteydelser til lavere priser end konkurrenterne
PMSTRATBQ		B	At tilbyde produkter eller tjenesteydelser af bedre kvalitet end dem, konkurrenterne kan tilbyde
PMSTARTCUST		C	At skræddersy produkter eller tjenesteydelser til at opfylde specifikke kundebehov
PMSTRATNPS		D	Regelmæssigt at udvikle produkter, tjenesteydelser eller processer, som er nye på markedet
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	COMPETMARK1	Hvor konkurrencepræget mener du, at markedet er for de vigtigste produkter eller tjenesteydelser, som denne virksomhed{Company} leverer?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Hvor konkurrencepræget mener du, at markedet er for de vigtigste produkter eller tjenesteydelser, som dette arbejdssted leverer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget konkurrencepræget
		2	Ret konkurrencepræget
		3	Ikke ret konkurrencepræget
		4	Slet ikke konkurrencepræget
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PDEMSTAB1	Hvor forudsigelig mener du, at efterspørgslen er på de vigtigste produkter eller tjenesteydelser, som denne virksomhed{Company} leverer?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Hvor forudsigelig mener du, at efterspørgslen er på de vigtigste produkter eller tjenesteydelser, som dette arbejdssted leverer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Meget forudsigelig
		2	Ret forudsigelig
		3	Ikke ret forudsigelig
		4	Slet ikke forudsigelig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Hvordan har mængden af varer eller tjenesteydelser produceret af denne virksomhed{Company}? ændret sig siden begyndelsen af 2016?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Hvordan har mængden af varer eller tjenesteydelser produceret af dette arbejdssted ændret sig siden begyndelsen af 2016?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Hvordan har mængden af varer eller tjenesteydelser produceret af denne virksomhed ændret sig siden etableringen af denne virksomhed{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Hvordan har mængden af varer eller tjenesteydelser produceret af dette arbejdssted ændret sig siden etableringen af arbejdsstedet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Den er steget
		2	Den er nogenlunde uændret
		3	Den er faldet
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Havde denne virksomhed{Company} overskud i 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Havde dette arbejdssted overskud i 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, vi havde overskud
		2	Nej, vi havde underskud
		3	Vi havde nulpunktsomsætning
		7	Ikke relevant, da vores virksomhed er en almennyttig institution
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Forventede denne virksomhed{Company} et overskud i 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Forventede dette arbejdssted et overskud i 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Hvordan forventer du, at antallet af ansatte i denne virksomhed ændrer sig de næste tre år?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Hvordan forventer du, at antallet af ansatte på dette arbejdssted ændrer sig de næste tre år?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Det kommer til at stige
		2	Det kommer til at holde sig nogenlunde konstant
		3	Det kommer til at falde
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Vælg kategori for denne virksomheds hovedaktivitet fra listen nedenfor.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Vælg kategori for dette arbejdssteds hovedaktivitet fra listen nedenfor.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Ved ikke
		999	Intet svar
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Mange tak, fordi du har udfyldt dette spørgeskema. Vil du afslutningsvis besvare nogle få spørgsmål om dig selv?
SEXRES	ASK ALL		Betragter du dig selv som ...?
		1	Kvinde
		2	Mand
		3	Andet
POSRES	ASK ALL		Hvad er din stilling?
		1	Administrerende direktør
		2	Ejerleder
		3	HR-chef/personalechef
		4	Uddannelseschef
		5	Finans-/regnskabschef
		6	Andet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Den europæiske virksomhedsundersøgelse er en unik undersøgelse, fordi både arbejdsgivere og medarbejderrepræsentanter bliver bedt om at dele deres erfaringer. Vi vil også gerne invitere medarbejderrepræsentationen på dette arbejdssted til at besvare en kort onlineundersøgelse, men vi havde ikke mulighed for at indhente kontaktoplysninger under telefonsamtalen. Vi kan forsikre, at undersøgelsen gennemføres i henhold til gældende regler omkring fortrolighed og databeskyttelse. Alle data fra undersøgelsen anonymiseres, og ingen af dine svar vil blive delt med medarbejderrepræsentanten og vice versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvad er navnet på tillidsrepræsentanten (TR) for de ansatte i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 3	Hvad er navnet på talsmanden i samarbejdsudvalget (SU) for de ansatte i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvad er navnet på tillidsrepræsentanten (TR) for de ansatte på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 3	Hvad er navnet på talsmanden i samarbejdsudvalget (SU) for de ansatte på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvad er navnet på den tillidsrepræsentant (TR) der repræsenterer flest ansatte i virksomheden?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvad er navnet på den tillidsrepræsentant (TR) der repræsenterer flest ansatte på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Hr./Fr. (radio buttons)
			[Navn:]
			[Ved ikke]
			[Nægter at svare]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ER_EMAIL			Kan du give mig hans/hendes e-mailadresse og telefonnummer så vi også kan invitere ham/hende til at være med i on-line undersøgelsen?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[E-mailadresse:]
			[Ved ikke]
			[Nægter at svare]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Vi vil gerne tilbyde dig muligheden for at modtage en rapport så du kan sammenligne dine svar med svar fra andre arbejdssteder i samme sektor og land. For at kunne gøre det har vi brug for at kunne sammenkæde dine svar med dine kontaktoplysninger. Denne information opbevares særskilt og kun Ipsos har adgang til det. Når rapporten er produceret, i andet halvår af 2019, så vil dine kontaktinformationer blive slettet.
REPORTMM1			Kunne du tænke dig at modtage sådan en rapport?
		1	Ja
		2	Nej
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Er det i orden med dig, hvis Ipsos beholder dine kontaktoplysninger indtil rapporten er produceret?
		1	Ja
		2	Nej
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound og Cedefop vil muligvis følge op på denne undersøgelse for at få bedre indsigt i arbejdssteders praksis med hensyn til arbejdstilrettelæggelse, HR-ledelse og resultater.{Consent} For at kunne kontakte dig i forbindelse med opfølgning, vil de gerne beholde dine kontaktoplysninger, sammenkædet med de svar du har givet. Disse data bliver gemt i højst to år og opbevares sikkert i henhold til gældende regler og vil kun blive brugt til det omtalte formål.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Er det i orden med dig, hvis Ipsos deler dine kontaktoplysninger og undersøgelsessvar med Eurofound og Cedefop?
		1	Ja
		2	Nej
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Er det i orden med dig, hvis Eurofound og Cedefop eller en organisation der arbejder på deres vegne, kontakter dig i løbet af de næste to år, med henblik på følge op på denne undersøgelse?
		1	Ja
		2	Nej
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	