

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
LandingPage_1			<p>Dobro došli u 4. Europsko istraživanje o poduzećima.</p> <p>Cilj istraživanja bolje je razumijevanje pitanja koja se odnose na organizaciju rada i upotrebu vještina, kao i osposobljavanje zaposlenika i razvoj vještina u kontekstu prilika i ograničenja u poslovnom okruženju.</p> <p>Za početak anketiranja kliknite 'Sljedeće'. Klikom gumba pristajete na sudjelovanje u 4. Europskom istraživanju o poduzećima.</p> <p>Zaštita podataka Imate pravo u bilo kojem trenutku pristupiti, ispraviti i zatražiti brisanje bilo kojeg osobnog podatka prikupljenog u ovom istraživanju u skladu s novom Općom uredbom EU-a o zaštiti osobnih podataka (GDPR). Isto tako imate se pravo u bilo kojem trenutku obratiti Europskom nadzorniku za zaštitu podataka. Popunjavanjem anketnog upitnika suglasni ste s time da Ipsos, Cedefop i Eurofound mogu obrađivati vaše podatke. Pogledajte našu Politiku privatnosti [LINK] za više informacija o zaštiti podataka.</p>
LandingPage_2			<p>Pokraj pitanja ili ponuđenog odgovora možda ćete vidjeti simbol (i). Možete ga kliknuti za dodatne informacije koje će vam pomoći u odgovaranju na pitanje.</p> <p>Želite li se vratiti natrag i promijeniti odgovor, kliknite 'Natrag'.</p> <p>Ako na neko pitanje ne želite odgovoriti, ostavite to pitanje prazno i kliknite 'Sljedeće'.</p> <p>Poželite li u bilo kojem trenutku napraviti stanku i nastaviti kasnije, možete to učiniti.</p> <p>Ako upitnik ispunjavate na pametnom telefonu, preporučamo da upotrebljavate vodoravni (horizontalni) prikaz.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
		{Establishment}	„Poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu, pogon, lokaciju ili podružnicu, neovisno o vrsti aktivnosti koja se tamo odvija. To može biti proizvodni pogon, sjedište, upravni ili prodajni ured, prodavaonica, skladište, distributivni centar itd.
		{MM_co_unit}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{MM_co_estab}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{MM_estab}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{Part_time}	„Nepuno radno vrijeme“ odnosi se na manje od 35 radnih sati tjedno.
		{Differs_co}	Ako postoji znatna razlika između različitih skupina zaposlenika, razmislite o najvećoj skupini zaposlenika u poduzeću.
		{Differs_estab}	Ako postoji znatna razlika između različitih skupina zaposlenika, razmislite o najvećoj skupini zaposlenika u poslovnoj jedinici.
		{Training}	Osposobljavanje uključuje osposobljavanje ili tečajeve na radnom mjestu, na drugoj lokaciji ili putem interneta.
		{Cont_training}	Često i redovito osposobljavanje koje je obavezno kako bi osoba bila u toku s promjenama u opremi koja se koristi, odnosno izmijenjenim uvjetima certifikacija potrebnih za obavljanje nekog posla.
		{Other_jobs}	Na primjer, kako bi se omogućila rotacija radnih mjesta ili napredovanje u karijeri.
		{Suggestion_schemes}	Prikupljanje ideja i prijedloga koje zaposlenici daju dobrovoljno i u bilo kojem trenutku, obično putem stvarne ili virtualne „kutije za prijedloge“.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Ako se ovo poduzeće ne bavi prodajom proizvoda ili usluga (primjerice, zato što se radi o neprofitnoj organizaciji), odaberite ovaj odgovor. Ako se ovo poduzeće bavi prodajom proizvoda ili usluga, ali ne na međunarodnom tržištu, odaberite „Ne bavimo se izvozom (0 %)“.
		{NA_estab}	Ako se ova poslovna jedinica ne bavi prodajom, odaberite ovaj odgovor. Ako se ova poslovna jedinica bavi prodajom proizvoda i usluga, ali ih ne prodaje na međunarodnom tržištu, odaberite „Ne bavimo se izvozom (0 %)“.
		{Company}	Cjelokupno poduzeće čije je poslovna jedinica sjedište.
		{Consent}	Ovo bi mogle biti studije slučaja koja se bavi detaljnijom primjenom ovih praksi na radnom mjestu ili internetske ankete s ciljem praćenja sličnih tema koje nisu obuhvaćene trenutnim upitnikom ili praćenju promjena tijekom vremena.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Kada se u anketi navodi „poslovna jedinica“, misli se na: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Otprilike koliko osoba radi u ovom poduzeću? Uključite sve osobe koje su zaposlene u ovom poduzeću, bez obzira na vrstu ugovora i na to jesu li fizički prisutne ili svoj posao obavljaju izvan prostorija poduzeća. Svaki zaposlenik računa se kao jedna osoba, bez obzira na to radi li na puno ili nepuno radno vrijeme. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Otprilike koliko osoba radi u ovoj poslovnoj jedinici? Uključite sve osobe koje su zaposlene u ovoj poslovnoj jedinici, bez obzira na vrstu ugovora i na to jesu li fizički prisutne ili svoj posao obavljaju izvan poslovne jedinice. Svaki zaposlenik računa se kao jedna osoba, bez obzira na to radi li na puno ili nepuno radno vrijeme. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Ne znam
		99999	Bez odgovora
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Je li glavni sektor djelatnosti vašeg poduzeća [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Je li glavni sektor djelatnosti vaše poslovne jedinice [ANSWER TO SCREENER MAINACT]?
		1	Da
		2	Ne
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Odaberite glavnu djelatnost poduzeća s popisa u nastavku.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Odaberite glavnu djelatnost poslovne jedinice s popisa u nastavku.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Ne znam
		999	Bez odgovora
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Od koje godine poduzeće obavlja tu djelatnost? Zanimajte bilo kakve promjene u strukturi vlasništva ili lokaciji.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Od koje godine ova poslovna jedinica obavlja tu djelatnost? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite. Zanimajte bilo kakve promjene u strukturi vlasništva ili lokaciji.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Bavi li se ovo poduzeće proizvodnjom robe, sastavljanjem dijelova ili pružanjem usluga?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Bavi li se ova poslovna jedinica proizvodnjom robe, sastavljanjem dijelova ili pružanjem usluga?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Da, to se uglavnom obavlja unutar poduzeća
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Da, to se uglavnom obavlja unutar poslovne jedinice
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Da, to se uglavnom obavlja u suradnji s jednim ili više poslovnih jedinica unutar našeg poduzeća
		3	Da, to se uglavnom obavlja u suradnji s jednim ili više drugih poduzeća
		4	Da, to se uglavnom povjerava vanjskim podizvođačima
		5	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Bavi li se ovo poduzeće dizajnom ili razvojem novih proizvoda ili usluga?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Bavi li se ova poslovna jedinica dizajnom ili razvojem novih proizvoda ili usluga?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Da, to se uglavnom obavlja unutar poduzeća
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Da, to se uglavnom obavlja unutar poslovne jedinice
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Da, to se uglavnom obavlja u suradnji s jednim ili više poslovnih jedinica unutar našeg poduzeća
		3	Da, to se uglavnom obavlja u suradnji s jednim ili više drugih poduzeća
		4	Da, to se uglavnom povjerava vanjskim podizvođačima
		5	Ne
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Bavi li se ovo poduzeće kupnjom ili prodajom robe ili usluga putem interneta? Na primjer, uporabom portala namijenjenih isključivo poslovnim korisnicima (B2B), e-trgovina itd.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Bavi li se ova poslovna jedinica kupnjom ili prodajom robe ili usluga putem interneta? Na primjer, uporabom portala namijenjenih isključivo poslovnim korisnicima (B2B), e-trgovina itd.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Od početka 2016. godine, koliki se postotak prodaje koju ostvaruje ovo poduzeće odnosi na inozemne kupce?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Od početka 2016. godine, koliki se postotak prodaje koju je ostvarila ova poslovna jedinica odnosio na inozemne kupce?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Od osnutka poduzeća, koliki se postotak prodaje koju je ostvarilo ovo poduzeće odnosio na inozemne kupce?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Od osnutka poslovne jedinice, koliki se postotak prodaje koju je ostvarila ova poslovna jedinica odnosio na inozemne kupce?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Ne bavimo se izvozom (0 %)
		2	1 % do 24 %
		3	25 % do 49 %
		4	50 % ili više
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Nije primjenjivo - naše se poduzeće ne bavi prodajom{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Nije primjenjivo - naša poslovna jedinica ne se bavi prodajom{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Od početka 2016. godine, je li došlo do promjene strukture vlasništva poduzeća?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Od početka 2016. godine, je li došlo do promjene strukture vlasništva poduzeća kojemu poslovna jedinica pripada?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Od osnutka poduzeća, je li došlo do promjene strukture vlasništva poduzeća?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Od osnutka poslovne jedinice, je li došlo do promjene strukture vlasništva poduzeća kojemu poslovna jedinica pripada?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, i uključivala je promjenu rukovodstva{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Da, ali je rukovodstvo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ostalo isto
		3	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
INNPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNPROD1	Od početka 2016. godine, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno izmijenjene proizvode ili usluge?
INNPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNPROD2	Od početka 2016. godine, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno izmijenjene proizvode ili usluge? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite.
INNPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNPROD11	Od osnutka, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno izmijenjene proizvode ili usluge?
INNPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNPROD21	Od osnutka, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno promijenjene proizvode ili usluge? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, nove za poduzeće, ali ne i nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, nove za poslovnu jedinicu, ali ne i nove na tržištu
		3	Ne
INNPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNPROC1	Od početka 2016. godine, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno promijenjene procese proizvodnje robe ili pružanja usluga?
INNPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNPROC2	Od početka 2016. godine, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno promijenjene procese proizvodnje robe ili pružanja usluga?
INNPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNPROC11	Od osnutka, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno promijenjene procese proizvodnje robe ili pružanja usluga?
INNPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNPROC21	Od osnutka, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno promijenjene procese proizvodnje robe ili pružanja usluga?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, nove za poduzeće, ali ne i nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, nove za poslovnu jedinicu, ali ne i nove na tržištu
		3	Ne
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Od početka 2016. godine, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno promijenjene marketinške metode?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Od početka 2016. godine, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno promijenjene marketinške metode?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Od svojega osnutka, je li ovo poduzeće uvelo bilo kakve nove ili znatno promijenjene marketinške metode?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Od svojega osnutka, je li ova poslovna jedinica uvela bilo kakve nove ili znatno promijenjene marketinške metode?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Da, nove za poduzeće, ali ne i nove na tržištu
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Da, nove za poslovnu jedinicu, ali ne i nove na tržištu
		3	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Na koji se način ukupni broj zaposlenika u ovom poduzeću promijenio od početka 2016. godine?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Na koji se način ukupni broj zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici promijenio od početka 2016. godine? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Na koji se način ukupni broj zaposlenika u ovom poduzeću promijenio od njegovog osnutka?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Na koji se način ukupni broj zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici promijenio od osnivanja poslovne jedinice? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Povećao se za više od 10 %
		2	Povećao se do 10 %
		3	Ostao je otprilike isti
		4	Smanjio se do 10 %
		5	Smanjio se za više od 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Koliko rukovoditelja{MM_co_unit} radi u ovom poduzeću? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj rukovoditelja ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Koliko rukovoditelja{MM_co_estab}{MM_Estab} radi u ovoj poslovnoj jedinici? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite. Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj rukovoditelja ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni jedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Pod pojmom „zaposlenici“ u ovoj anketi smatramo osobe koje rade u poduzeću, a nisu rukovoditelji. To znači da se [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] od [WPSIZE_MM_N1/2] osoba koje rade u ovom poduzeću smatra zaposlenicima.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Pod pojmom „zaposlenici“ u ovoj anketi smatramo osobe koje rade u poduzeću, a nisu rukovoditelji. To znači da se između [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] i [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] od [WPSIZE_MM_N1/2] osoba koje rade u ovom poduzeću smatra zaposlenicima.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Pod pojmom „zaposlenici“ u ovoj anketi smatramo osobe koje rade u poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji. To znači da se od [WPSIZE_MM_N1/2] osoba koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, njih [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] smatra zaposlenicima.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Pod pojmom „zaposlenici“ u ovoj anketi smatramo osobe koje rade u poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji. To znači da se između [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] i [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] od [WPSIZE_MM_N1/2] osoba koje rade u ovoj poslovnoj jedinici smatra zaposlenicima.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Koliko zaposlenika u ovom poduzeću ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Koliko zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici ima ugovor o radu na neodređeno vrijeme? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni jedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Koliko je zaposlenika u ovom poduzeću zaposleno na nepuno radno vrijeme{Part_time}? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Koliko je zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici zaposleno na nepuno radno vrijeme{Part_time}? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni jedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Tim je skupina ljudi koji zajedno rade i dijele odgovornost za izvršavanje dodijeljenih zadataka. Članovi tima mogu biti iz iste jedinice ili iz različitih jedinica u sklopu poduzeća. Postoje li u vašem poduzeću timovi koji odgovaraju ovome opisu?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Tim je skupina ljudi koji zajedno rade i dijele odgovornost za izvršavanje dodijeljenih zadataka. Članovi tima mogu biti iz iste jedinice ili iz različitih jedinica u sklopu poslovne jedinice. Postoje li u vašoj poslovnoj jedinici timovi koji odgovaraju ovome opisu?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		S obzirom na zaposlenike koji rade u timovima, radi li većina njih u jednom timu ili ih većina radi u više različitih timova?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Većina ih radi u jednom timu
		2	Većina ih radi u više različitih timova
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Razmislite o zadacima koje ti timovi obavljaju. Tko obično odlučuje o načinu raspodjele zadataka unutar tima?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Članovi tima odlučuju međusobno
		2	Zadatke raspodjeljuje nadređena osoba ili rukovoditelj

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Koliko zaposlenika u ovom poduzeću koristi računala ili prijenosna računala za izvršavanje svakodnevnih radnih zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Koliko zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici koristi računala ili prijenosna računala za izvršavanje svakodnevnih radnih zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nitko
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Od početka 2016. godine, je li ovo poduzeće nabavilo bilo kakav računalni program posebno razvijen ili prilagođen potrebama poduzeća?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Od početka 2016. godine, je li ova poslovna jedinica nabavila bilo kakav računalni program posebno razvijen ili prilagođen potrebama poslovne jedinice?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Od svojeg osnutka, je li ovo poduzeće nabavilo bilo kakav računalni program posebno razvijen ili prilagođen potrebama poduzeća?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Od svojeg uspostavljanja, je li ova poslovna jedinica nabavila bilo kakav računalni program posebno razvijen ili prilagođen potrebama poslovne jedinice?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Roboti su programirani uređaji sposobni za izvršavanje kompleksnih nizova automatskih radnji, što može uključivati i interakciju s ljudima.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Roboti su programirani uređaji sposobni za izvršavanje kompleksnih nizova automatskih radnji, što može uključivati i interakciju s ljudima.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Koristi li ovo poduzeće robote?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Koristi li ova poslovna jedinica robote?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Analiza podataka odnosi se na korištenje digitalnih alata za analizu podataka prikupljenih unutar poduzeća ili iz drugih izvora.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Analiza podataka odnosi se na korištenje digitalnih alata za analizu podataka prikupljenih unutar poslovne jedinice ili iz drugih izvora.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Koristi li ovo poduzeće analizu podataka kako bi se unaprijedio proces proizvodnje ili pružanje usluga?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Koristi li ova poslovna jedinica analizu podataka kako bi se unaprijedio proces proizvodnje ili pružanje usluga?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Koristi li ovo poduzeće analizu podataka za praćenje učinka zaposlenika?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Koristi li ova poslovna jedinica analizu podataka za praćenje učinka zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Od početka 2016. godine, na koji način smatrate da se upotreba analize podataka mijenjala unutar ovog poduzeća?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Od početka 2016. godine, na koji način smatrate da se upotreba analize podataka mijenjala unutar ove poslovne jedinice?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Od osnutka poduzeća, na koji način smatrate da se upotreba analize podataka mijenjala u poduzeću?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Od uspostave poslovne jedinice, na koji način smatrate da se upotreba analize podataka mijenjala u poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Povećala se
		2	Ostala je otprilike ista
		3	Smanjila se
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Navedite koliko hijerarhijskih razina postoji u vašem poduzeću, kao što to pokazuju primjeri u nastavku.
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Navedite koliko hijerarhijskih razina postoji u vašoj poslovnoj jedinici, kao što to pokazuju primjeri u nastavku. Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se lokalnu jedinicu gdje radite.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Različita poduzeća primjenjuju različite pristupe upravljanju načinima na koji zaposlenici izvršavaju svoje zadatke. Koja od ove dvije izjave najbolje opisuje opći pristup upravljanju{MM_co_unit} u ovom poduzeću? Razmislite o pristupu koji koristi najviše rukovoditelja.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Različite poslovne jedinice primjenjuju različite pristupe upravljanju načinima na koji zaposlenici izvršavaju svoje zadatke. Koja od ove dvije izjave najbolje opisuje opći pristup upravljanju{MM_co_unit} u ovoj poslovnoj jedinici? Razmislite o pristupu koji koristi najviše rukovoditelja.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Rukovoditelji imaju kontrolu nad izvršavanjem zadataka dodijeljenih zaposlenicima
		2	Rukovoditelji stvaraju okruženje u kojemu zaposlenici mogu autonomno izvršavati svoje zadatke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Koliko su sljedeći obrasci ponašanja važni za zaposlenike poduzeća, ako žele biti pozitivno ocijenjeni?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Koliko su sljedeći obrasci ponašanja važni za zaposlenike ove poslovne jedinice, ako žele biti pozitivno ocijenjeni?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Pružanje pomoći kolegi bez pitanja
DISCHOURS	ASK ALL	B	Ostajanje dulje na poslu ako je potrebno
DISCSUGG	ASK ALL	C	Davanje prijedloga za poboljšanje poslovanja poduzeća
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo važno
		2	Prilično važno
		3	Ne baš važno
		4	Nimalo važno
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Koliko se često koriste sljedeće prakse kako bi se zaposlenici motivirali i zadržali u ovom poduzeću?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Koliko se često koriste sljedeće prakse kako bi se zaposlenici motivirali i zadržali u ovoj poslovnoj jedinici?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Nuđenje novčanih nagrada
MOTIMIS	ASK ALL	B	Priopćavanje jasne misije i vizije, davanje smisla našem radu
MOTICHAL	ASK ALL	C	Osiguravanje zanimljivih i poticajnih radnih zadataka
MOTILEARN	ASK ALL	D	Pružanje mogućnosti za osposobljavanje i usavršavanje
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo često
		2	Prilično često
		3	Ne baš često
		4	Nikada
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Za koliko zaposlenika ovog poduzeća njihov posao sadrži pronalaženje rješenja za probleme s kojima nisu prije bili upoznati? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Za koliko zaposlenika ove poslovne jedinice njihov posao sadrži pronalaženje rješenja za probleme s kojima nisu prije bili upoznati? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Za koliko zaposlenika ovog poduzeća njihov posao sadrži neovisno organiziranje vlastitog vremena i zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Za koliko zaposlenika ove poslovne jedinice njihov posao sadrži neovisno organiziranje vlastitog vremena i zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nitko
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Za koliko zaposlenika u ovom poduzeću strojevi ili računala određuju brzinu obavljanja radnih zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Za koliko zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici strojevi ili računala određuju brzinu obavljanja radnih zadataka? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni za jednog
		2	Za manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Za sve
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Neki zaposlenici posjeduju otprilike odgovarajuće vještine za obavljanje svog posla dok drugi posjeduju nižu razinu vještina od potrebne i trebaju dodatno osposobljavanje. Mogu postojati i zaposlenici s višom razinom vještina od potrebne za obavljanje njihovog posla koji mogu preuzeti zahtjevnije zadatke.</p> <p>Razmislite o zaposlenicima u ovom poduzeću, njihovim sadašnjim vještinama i vještinama koje su im potrebne za obavljanje posla.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Neki zaposlenici posjeduju otprilike odgovarajuće vještine za obavljanje svog posla dok drugi posjeduju nižu razinu vještina od potrebne i trebaju dodatno osposobljavanje. Mogu postojati i zaposlenici s višom razinom vještina od potrebne za obavljanje njihovog posla koji mogu preuzeti zahtjevnije zadatke.</p> <p>Razmislite o zaposlenicima u ovoj poslovnoj jedinici, njihovim sadašnjim vještinama i vještinama koje su im potrebne za obavljanje posla.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Ponovno možete navesti točan broj ili postotak zaposlenika.
		1	Postotak
		2	Broj

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Zbroj odgovora na ova tri pitanja treba iznositi 100 %. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Zbroj odgovora na ova tri pitanja treba iznositi 100 %. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Koji postotak zaposlenika posjeduje vještine otprilike odgovarajuće za obavljanje svog posla?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Koliki postotak zaposlenika posjeduje višu razinu vještina od one potrebne za obavljanje njihovog posla?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Koliki postotak zaposlenika posjeduje nižu razinu vještina od one potrebne za obavljanje njihovog posla?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Broj osoba koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji iznosi [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]. Zbroj odgovora na ova tri pitanja treba iznositi taj broj. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Broj osoba koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji iznosi [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]. Zbroj odgovora na ova tri pitanja treba iznositi taj broj. Dovoljna je vaša najbolja procjena.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Koliko zaposlenika posjeduje vještine otprilike odgovarajuće za obavljanje svog posla?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Koliko zaposlenika posjeduje višu razinu vještina od one potrebne za obavljanje njihovog posla?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Koliko zaposlenika posjeduje nižu razinu vještina od one potrebne za obavljanje njihovog posla?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Koliko se brzo mijenjaju{Differs_co} razine znanja i vještina koje su zaposlenicima potrebne u ovom poduzeću?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Koliko se brzo mijenjaju{Differs_estab} razine znanja i vještina koje su zaposlenicima potrebne u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo brzo
		2	Prilično brzo
		3	Ne baš brzo
		4	Uopće se ne mijenjaju

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Koliko zaposlenika u ovom poduzeću obavlja poslove za koji im je potrebno kontinuirano osposobljavanje{Cont_training}? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Koliko zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici obavlja poslove za koji im je potrebno kontinuirano osposobljavanje{Cont_training}? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni jedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Koliko zaposlenika u ovom poduzeću obavlja poslove koji im nudi ograničene mogućnosti za učenje? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Koliko zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici obavlja poslove koji im nudi ograničene mogućnosti za učenje? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ni jedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Koji su glavni načini pomoću kojih zaposlenici u ovom poduzeću mogu steći dodatne vještine za obavljanje svog posla? Poredajte ih od najvažnijeg do najmanje važnog, tako da 1 dodijelite najvažnijem, a 3 najmanje važnom.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Koji su glavni načini pomoću kojih zaposlenici u ovoj poslovnoj jedinici mogu steći dodatne vještine za obavljanje svog posla? Poredajte ih od najvažnijeg do najmanje važnog, tako da 1 dodijelite najvažnijem, a 3 najmanje važnom.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Sudjelovanjem u osposobljavanju{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Učenjem od iskusnijih kolega i nadređenih osoba, primjerice traženjem pomoći, kroz razgovor ili promatranjem
TRIALERR	ASK ALL	C	Učenjem kroz praksu (iskušavajući različite načine obavljanja zadataka, metoda pokušaja i pogrešaka)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika ovog poduzeća sudjelovalo u programima osposobljavanja u prostorijama poduzeća ili na drugim lokacijama za vrijeme plaćenog radnog vremena? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika ove poslovne jedinice sudjelovalo u programima osposobljavanja u prostorijama poduzeća ili na drugim lokacijama za vrijeme plaćenog radnog vremena? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika ovog poduzeća prošlo izobrazbu na radnom mjestu ili osposobljavanje i druge oblike izravnog poučavanja iskusnijih kolega na radnom mjestu? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika ove poslovne jedinice prošlo izobrazbu na radnom mjestu ili iskusilo druge oblike izravnog poučavanja na radnom mjestu od strane iskusnijih kolega? Dovoljna je vaša najbolja procjena.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Od početka 2016. godine, je li ovo poduzeće organiziralo bilo kakvo osposobljavanje{Training} nekom od svojih zaposlenika?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Od početka 2016. godine, je li ova poslovna jedinica organizirala bilo kakvo osposobljavanje{Training} nekom od svojih zaposlenika?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Od svog osnutka, je li ovo poduzeće organiziralo bilo kakvo osposobljavanje{Training} nekom od svojih zaposlenika?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Od svog osnutka, je li ova poslovna jedinica organizirala bilo kakvo osposobljavanje{Training} nekom od svojih zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Obujam posla i radni raspored mogu biti prepreka sudjelovanju zaposlenika u aktivnostima osposobljavanja. Koja od navedenih izjava najbolje opisuje što se u praksi događa u ovom poduzeću?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Obujam posla i radni raspored mogu biti prepreka sudjelovanju zaposlenika u aktivnostima osposobljavanja. Koja od navedenih izjava najbolje opisuje što se u praksi događa u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sudjelovanje u programima osposobljavanja i stručnog usavršavanja moguće je samo ako to dopuštaju obujam posla i radni raspored
		2	Obujam posla i radni raspored prilagođavaju se kako bi zaposlenici mogli sudjelovati u aktivnostima osposobljavanja i stručnog usavršavanja

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Koliko su sljedeći razlozi važni za organiziranje osposobljavanja zaposlenika u ovom poduzeću?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Koliko su sljedeći razlozi važni za organiziranje osposobljavanja zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Osigurati zaposlenicima usavršavanje vještina potrebnih za obavljanje svog sadašnjeg posla
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Omogućiti zaposlenicima usavršavanje vještina potrebnih za obavljanje drugih poslova{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Povećati sposobnost zaposlenika da oblikuju ideje za poboljšanja u poduzeću
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Povećati sposobnost zaposlenika da oblikuju ideje za poboljšanja u poslovnoj jedinici
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Poboljšati moral zaposlenika
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo važno
		2	Prilično važno
		3	Ne baš važno
		4	Nimalo važno
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Od početka 2016. godine, koliko je novih zaposlenika zaposleno u ovom poduzeću?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Od početka 2016. godine, koliko je novih zaposlenika zaposleno u ovoj poslovnoj jedinici?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Od osnutka poduzeća, koliko je novih zaposlenika zaposleno u ovom poduzeću?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Od uspostavljanja poslovne jedinice, koliko je novih zaposlenika zaposleno u ovoj poslovnoj jedinici?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		Koliko novih zaposlenika još nije vladalo vještinama potrebnim za obavljanje svog posla na odgovarajućoj razini? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
HIRINTER	ASK ALL		Koliko često rukovodstvo prilikom zapošljavanja najprije provjerava postoje li prikladni kandidati među postojećim zaposlenicima?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Uvijek
		2	Uglavnom
		3	Ponekad
		4	Rijetko
		5	Nikada
	ASK ALL Ranking question	HIR	Pri odabiru novih djelatnika, koliko su važne sljedeće četiri karakteristike? Poredajte ih od najvažnijeg do najmanje važnog, tako da 1 dodijelite najvažnijem, a 4 najmanje važnom.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Kandidat ima osobnost koja se uklapa u poduzeće
HIRQUAL	ASK ALL	B	Kandidat ima sve potrebne obrazovne i stručne kvalifikacije
HIREXP	ASK ALL	C	Kandidat ima radno iskustvo na sličnim radnim mjestima
HIRECANDO	ASK ALL	D	Kandidat ima vještine potrebne za obavljanje posla i ne treba dodatno osposobljavanje

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovom poduzeću primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Primitak na osnovi uspješnosti, na primjer plaćanja po učinku, provizije, brokerske provizije <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Primitak na osnovi uspješnosti, na primjer plaćanja po učinku, provizije, brokerske provizije <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovom poduzeću primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s učinkom pojedinca nakon ocjene rukovodstva <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s učinkom pojedinca nakon ocjene rukovodstva <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovom poduzeću primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s učinkom tima, radne skupine ili odjela <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s učinkom tima, radne skupine ili odjela <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovom poduzeću primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s poslovnim rezultatima poduzeća ili poslovne jedinice (udio u dobiti) <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	U 2018. godini, koliko je zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici primilo sljedeću vrstu varijabilnih primitaka? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Dodatni varijabilni primitak povezan s poslovnim rezultatima poduzeća ili poslovne jedinice (udio u dobiti) <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Je li ovo poduzeće član neke od organizacija poslodavaca koje sudjeluju u kolektivnom pregovaranju?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Je li poduzeće kojemu pripada ova poslovna jedinica član neke od organizacija poslodavaca koje sudjeluju u kolektivnom pregovaranju?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Jesu li plaće ikarih zaposlenika u ovom poduzeću regulirane nekom od sljedećih vrsta kolektivnih ugovora{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Jesu li plaće ikarih zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici regulirane nekom od sljedećih vrsta kolektivnih ugovora{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Granskim kolektivnim ugovorom
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Kolektivnim ugovorom na razini poduzeća ili poslovne jedinice
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Tijekom telefonskog anektiranja odgovorili ste da u ovom poduzeću trenutno postoje sljedeća službena tijela koja zastupaju zaposlenike. Potvrdite svoj odgovor. <i>Odgovor možete promijeniti označavanjem ili odznačavanjem okvira u nastavku.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Tijekom telefonskog anektiranja odgovorili ste da u ovoj poslovnoj jedinici trenutno postoje sljedeća predstavnička tijela zaposlenika. Potvrdite svoj odgovor. <i>Odgovor možete promijeniti označavanjem ili odznačavanjem okvira u nastavku.</i>
		1	
		2	sindikalni predstavnik/povjerenik
		3	radničko vijeće
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Nema službenog predstavnika zaposlenika

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Tijekom telefonskog anektiranja odgovorili ste da u ovom poduzeću trenutno ne postoji službeno tijelo koje zastupa zaposlenike. Potvrdite svoj odgovor.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Tijekom telefonskog anektiranja odgovorili ste da u ovoj poslovnoj jedinici trenutno ne postoji službeno tijelo koje zastupa zaposlenike. Može postojati i predstavničko tijelo zaposlenika na razini poduzeća koje zastupa zaposlenike koji rade u ovoj poslovnoj jedinici. Potvrdite svoj odgovor.
		1	
		2	sindikalni predstavnik/povjerenik
		3	radničko vijeće
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
		9	Nema službenog predstavnika zaposlenika
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Kako biste opisali opći stav predstavničkog tijela zaposlenika u ovom poduzeću?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Kako biste opisali opći stav predstavničkog tijela zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo konstruktivan
		2	Prilično konstruktivan
		3	Nije baš konstruktivan
		4	Uopće nije konstruktivan
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Biste li rekli da je rukovodstvo{MM_co_unit} u ovom poduzeću sklonije savjetovati se s predstavničkim tijelom zaposlenika ili izravno sa zaposlenicima?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Biste li rekli da je rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} u ovoj poslovnoj jedinici sklonije savjetovati se s predstavničkim tijelom zaposlenika ili izravno sa zaposlenicima?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Rukovodstvo je sklonije savjetovati se s predstavničkim tijelom zaposlenika
		2	Rukovodstvo je sklonije savjetovati se izravno sa zaposlenicima
		3	Rukovodstvo je sklono savjetovati se i s predstavničkim tijelom zaposlenika i izravno sa zaposlenicima
		4	Rukovodstvo nije sklono savjetovati se ni s predstavničkim tijelom zaposlenika ni izravno sa zaposlenicima
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_unit} ovog poduzeća ima povjerenja u predstavnička tijela zaposlenika?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} ove poslovne jedinice ima povjerenja u predstavnička tijela zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Koje od sljedećih praksi uključivanja zaposlenika u organizaciju rada postoje u ovom poduzeću?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Koje od sljedećih praksi uključivanja zaposlenika u organizaciju rada postoje u ovoj poslovnoj jedinici?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Sastanci "jedan na jedan" zaposlenika i njihovog neposrednog rukovoditelja
STAFFME	ASK ALL	B	Sastanci otvoreni za sve zaposlenike u poslovnoj jedinici
DISSINF	ASK ALL	C	Dijeljenje informacija putem e-novosti (biltena), internetskih stranica, oglasnih ploča, e-poštom itd.
SOMEDI	ASK ALL	D	Rasprave sa zaposlenicima putem društvenih medija ili internetskih foruma
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, redovito
		2	Da, ali ne redovito
		3	Ne
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Koristi li ovo poduzeće različite mogućnosti za prikupljanje prijedloga{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Koristi li ova poslovna jedinica različite mogućnosti za prikupljanje prijedloga{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Sljedeća se pitanja odnose na vaša iskustva s izravnim uključivanjem zaposlenika u procese donošenja odluka u ovom poduzeću.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Sljedeća se pitanja odnose na vaša iskustva s izravnim uključivanjem zaposlenika u procese donošenja odluka u ovoj poslovnoj jedinici. Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
EIDELAY	ASK ALL		Po vašem mišljenju, do koje mjere uključivanje zaposlenika uzrokuje kašnjenja u implementaciji promjena?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Po vašem mišljenju, do koje mjere uključivanje zaposlenika u organizaciju rada daje poduzeću prednost nad konkurencijom?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Po vašem mišljenju, do koje mjere uključivanje zaposlenika u organizaciju rada daje poslovnoj jedinici prednost nad konkurencijom?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Razmisлите o razdoblju od početka 2016. godine. Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici izravno utjecali na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Razmisлите o razdoblju od osnivanja poduzeća. Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici izravno utjecali na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Razmisлите o razdoblju od uspostavljanja poslovne jedinice. Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici izravno utjecali na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organizacija i učinkovitost radnih procesa
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Otpuštanje radnika
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Dodatno osposobljavanje i stručno usavršavanje
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Organizacija radnog vremena
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Sustav plaćanja
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
		7	Nije bilo odluka na ovome području
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Razmisлите o razdoblju od početka 2016. godine. Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri predstavničko tijelo zaposlenika utjecalo na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Razmisлите o razdoblju od osnivanja poduzeća. Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri predstavničko tijelo zaposlenika utjecalo na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Razmisлите o razdoblju od uspostavljanja poslovne jedinice. Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri predstavničko tijelo zaposlenika utjecalo na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organizacija i učinkovitost radnih procesa
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Otpuštanje radnika
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Dodatno osposobljavanje i stručno usavršavanje
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Organizacija radnog vremena
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Sustav plaćanja
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Sljedeća se pitanja odnose na moguće poteškoće pri upravljanju ljudskim potencijalima unutar poduzeća.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Sljedeća se pitanja odnose na moguće poteškoće pri upravljanju ljudskim potencijalima unutar poslovne jedinice. Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Smatrate li da je broj bolovanja u ovom poduzeću previsok?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Smatrate li da je broj bolovanja u ovoj poslovnoj jedinici previsok?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Općenito govoreći, koja je, po vašem mišljenju, razina motivacije zaposlenika ovog poduzeća?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Općenito govoreći, koja je, po vašem mišljenju, razina motivacije zaposlenika ove poslovne jedinice?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo motivirani
		2	Prilično motivirani
		3	Ne baš motivirani
		4	Nimalo motivirani
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Koliko je poduzeću teško pronaći zaposlenike s potrebnim vještinama?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Koliko je poslovnoj jedinici teško pronaći zaposlenike s potrebnim vještinama?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo teško
		2	Prilično teško
		3	Ne baš teško
		4	Nimalo teško
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Koliko je ovom poduzeću teško zadržati zaposlenike?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Koliko je ovoj poslovnoj jedinici teško zadržati zaposlenike?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo teško
		2	Prilično teško
		3	Ne baš teško
		4	Nimalo teško
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Kakvi smatrate da su općeni odnosi između rukovodstva{MM_co_unit} i zaposlenika u ovom poduzeću?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax if SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Kakvi smatrate da su odnosi između rukovodstva{MM_co_estab}{MM_estab} i zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici? Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Vrlo dobri
		2	Dobri
		3	Ni dobri ni loši
		4	Loši
		5	Vrlo loši

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Je li od početka 2016. godine održana bilo kakva industrijska akcija (poput štrajka, principa strogog pridržavanja pravila (work-to-rule), obustave ili blokade proizvodnje) izravno povezana s problemima u ovom poduzeću?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Je li od početka 2016. godine održana bilo kakva industrijska akcija (poput štrajka, principa točnog praćenja pravila (work-to-rule), obustave ili blokade proizvodnje) izravno povezana s problemima u ovoj poslovnoj jedinici?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Je li od osnutka poduzeća održana bilo kakva industrijska akcija (poput štrajka, principa strogog pridržavanja pravila (work-to-rule), obustave ili blokade proizvodnje) izravno povezana s problemima u ovom poduzeću?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Je li od osnutka poduzeća održana bilo kakva industrijska akcija (poput štrajka, principa strogog pridržavanja pravila (work-to-rule), obustave ili blokade proizvodnje) izravno povezana s problemima u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Sljedeća se pitanja ne odnose na ovu poslovnu jedinicu, već na cjelokupno poduzeće čije je on sjedište.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na lokalnu jedinicu u kojoj radite.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Koliko su sljedeća četiri čimbenika važna za uspjeh ovog poduzeća{Company} na tržištu? Poredajte ih od najvažnijeg do najmanje važnog, tako da 1 dodijelite najvažnijem, a 4 najmanje važnom.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Koliko su sljedeća četiri čimbenika važna za uspjeh ove poslovne jedinice na tržištu? Poredajte ih od najvažnijeg do najmanje važnog, tako da 1 dodijelite najvažnijem, a 4 najmanje važnom.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Ponuda proizvoda i usluga po cijenama nižim od konkurencije
PMSTRATBQ		B	Ponuda proizvoda i usluga bolje kvalitete od konkurencije
PMSTARTCUST		C	Prilagođavanje proizvoda ili usluga posebnim potrebama kupaca/korisnika
PMSTRATNPS		D	Kontinuirani razvoj proizvoda, usluga ili procesa koji su novi na tržištu
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Koliko je po vašem mišljenju velika konkurencija na tržištu za glavne proizvode ili usluge koje nudi ovo poduzeće{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Koliko je po vašem mišljenju velika konkurencija na tržištu za glavne proizvode ili usluge koje nudi ova poslovna jedinica?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo velika
		2	Prilično velika
		3	Ne baš velika
		4	Nimalo velika
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Koliko je po vašem mišljenju predvidljiva potražnja za glavnim proizvodima ili uslugama koje nudi ovo poduzeće{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Koliko je po vašem mišljenju predvidljiva potražnja za glavnim proizvodima ili uslugama koje nudi ova poslovna jedinica?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Vrlo predvidljiva
		2	Prilično predvidljiva
		3	Ne baš predvidljiva
		4	Nimalo predvidljiva

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Od početka 2016. godine, na koji se način promijenila količina proizvoda koju ovo poduzeće{Company} proizvodi ili usluga koje nudi?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Od početka 2016. godine, na koji se način promijenila količina proizvoda koju ova poslovna jedinica proizvodi ili usluga koje nudi?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Od osnutka poduzeća, na koji se način promijenila količina proizvoda koju ovo poduzeće{Company} proizvodi ili usluga koje nudi?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Od osnutka poslovne jedinice, na koji se način promijenila količina proizvoda koju ova poslovna jedinica proizvodi ili usluga koje nudi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Povećala se
		2	Ostala je približno ista
		3	Smanjila se
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Je li ovo poduzeće{Company} ostvarilo dobit u 2018. godini?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Je li ova poslovna jedinica ostvarila dobit u 2018. godini?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, ostvarili smo dobit
		2	Ne, bili smo u gubitku
		3	Ostali smo na pozitivnoj nuli/točki pokrića
		7	Nije primjenjivo, mi smo neprofitna organizacija
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Je li ovo poduzeće{Company} očekivalo da će ostvariti dobit u 2018. godini?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Je li ova poslovna jedinica očekivala da će ostvariti dobit u 2018. godini?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	U sljedeće tri godine, na koji način očekujete da će se promijeniti ukupni broj zaposlenika u ovom poduzeću?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	U sljedeće tri godine, na koji način očekujete da će se promijeniti ukupni broj zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Povećat će se
		2	Ostat će otprilike isti
		3	Smanjit će se
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Odaberite glavnu djelatnost poduzeća s popisa u nastavku.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Odaberite glavnu djelatnost poslovne jedinice s popisa u nastavku.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Ne znam
		999	Bez odgovora
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Hvala vam na popunjavanju ove ankete. Na kraju vas molimo da odgovorite na nekoliko pitanja o sebi.
SEXRES	ASK ALL		Koja od navedenih kategorija najbolje odražava kako doživljavate sebe?
		1	Kao ženu
		2	Kao muškarca
		3	Drugo
POSRES	ASK ALL		Koje je vaše radno mjesto?
		1	Glavni direktor
		2	Vlasnik i direktor
		3	Direktor Odjela ljudskih resursa (voditelj kadrovske službe)
		4	Direktor Odjela za osposobljavanje
		5	Direktor Odjela financija/računovodstva
		6	Nešto drugo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Europsko istraživanje o poduzećima jedinstveno je istraživanje jer se i od poslodavaca i predstavnika zaposlenika traži da podijele svoja iskustva. Također želimo pozvati predstavnika zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici/poduzeću da popuni kratki internetski anketni upitnik, ali tijekom telefonskog razgovora nismo uspjeli prikupiti sve potrebne kontakt podatke. Jamčimo vam da će se anketa provoditi u skladu sa svim pravilima o povjerljivosti i zaštiti podataka. Svi podaci prikupljeni anketom bit će anonimni i niti jedan od vaših odgovora neće se podijeliti s predstavnikom zaposlenika i obrnuto.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 3	Kako se zove glasnogovornik radničkog vijeća koje predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja najveći broj zaposlenika u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 3	Kako se zove glasnogovornik radničkog vijeća koje predstavlja zaposlenike u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kako se zove reći tko je sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja najveći broj zaposlenika u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 3	Kako se zove glasnogovornik radničkog vijeća koje predstavlja najveći broj zaposlenika u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja zaposlenike u vašem poduzeću?
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja najveći broj zaposlenika u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 3	Kako se zove glasnogovornik radničkog vijeća koje predstavlja najveći broj zaposlenika u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja najveći broj zaposlenika u vašoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Kako se zove sindikalni predstavnik/povjerenik koji predstavlja najveći broj zaposlenika u vašoj poslovnoj jedinici?
			gosp./gđa. (radio buttons)
			[Ime i prezime:]
			[Ne znam]
			[Odbija odgovoriti]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ER_EMAIL			Možete li mi dati adresu e-pošte i telefonski broj predstavnika zaposlenika kako bismo ga pozvali da sudjeluje u internetskoj anketi?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Adresa e-pošte:]
			[Ne znam]
			[Odbija odgovoriti]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Željeli bismo vam ponuditi prilagođeno sažeto izvješće koje će vam omogućiti da svoje rezultate usporedite s rezultatima drugih poduzeća iz vašeg sektora i vaše države. Za to ćemo trebati povezati vaše podatke za kontakt s vašim odgovorima na pitanja iz ankete, no te će se informacije čuvati odvojeno i samo će im Ipsos imati pristup. Nakon što izvješća budu izrađena, u drugoj polovici 2019. godine, vaši podaci za kontakt bit će uništeni na siguran način.
REPORTMM1			Želite li primiti ovo izvješće?
		1	Da
		2	Ne
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Pristajete li na to da Ipsos zadrži vaše podatke za kontakt sve dok izvješće ne bude izrađeno?
		1	Da
		2	Ne
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound i Cedefop mogu u budućnosti provesti novo istraživanje u svrhu praćenja kako bi stekli bolji uvid u prakse poduzeća u pogledu organizacije rada, upravljanja ljudskim resursima i ishoda poslovanja. {Consent} Kako bi vas mogli ponovno kontaktirati za ovo buduće istraživanje, željeli bi zadržati vaše podatke za kontakt, pridružene vašim odgovorima na pitanja iz ankete. Podaci bi se čuvali najviše dvije godine i bili bi zaštićeni u skladu s normama u industriji istraživanja tržišta te bi se koristili isključivo u navedenu svrhu.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Pristajete li na to da Ipsos podijeli vaše podatke za kontakt i odgovore na pitanja iz ankete s Eurofoundom i Cedefopom?
		1	Da
		2	Ne
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Pristajete li na to da vas Eurofound i Cedefop ili druga organizacija koja djeluje u njihovo ime kontaktiraju radi provođenja budućeg istraživanja povezanog s ovom anketom u sljedeće dvije godine?
		1	Da
		2	Ne
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	