

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
LandingPage_1			<p>Bienvenido a la 4ª Encuesta Europea de Empresas.</p> <p>El objetivo de la encuesta es comprender mejor los problemas relacionados con la organización del trabajo y el uso de habilidades, así como la capacitación de los empleados y el desarrollo de habilidades, en el contexto de las oportunidades y limitaciones que ofrece el entorno empresarial.</p> <p>Haga clic 'Siguiente' para comenzar la encuesta. Al hacer clic en el botón, acepta participar en la 4ª Encuesta Europea de Empresas.</p> <p>Protección de Datos Tiene derecho a acceder, rectificar y solicitar la eliminación de cualquiera de sus datos personales que se hayan recopilado en esta encuesta en cualquier momento, de conformidad con las nuevas leyes europeas de Regulación General de Protección de Datos (GDPR). También tiene derecho, en cualquier momento, a recurrir al Supervisor Europeo de Protección de Datos. Al completar la encuesta, acepta que sus datos sean procesados por Ipsos, Cedefop y Eurofound. Por favor, compruebe nuestra política de privacidad [LINK] para más información sobre protección de datos.</p>
LandingPage_2			<p>Puede ver el símbolo (i) al lado de una pregunta o una opción de respuesta. Puede hacer clic en él para obtener información adicional que lo ayude a responder la pregunta.</p> <p>Si desea regresar y cambiar su respuesta, haga clic en 'Atrás'.</p> <p>Si no quiere responder una pregunta, simplemente deje la pregunta en blanco y haga clic en 'Siguiente'.</p> <p>Si en algún momento desea detener la encuesta y volver a comenzar más tarde, podrá hacerlo.</p> <p>Le recomendamos que utilice el diseño vertical si completa esta encuesta en un smartphone.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
		{Establishment}	"Centro de trabajo" se refiere a una unidad, planta, sucursal o local de trabajo independientemente del tipo de actividad que se ejerza. Puede ser una unidad de producción, una sede social, una oficina administrativa o de ventas, una tienda minorista, almacén, centro de distribución, etc.
		{MM_co_unit}	"Gerencia" se refiere al personal que dirige la empresa o alguna de sus divisiones, p. ej., unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos empleados.
		{MM_co_estab}	"Gerencia" se refiere al personal que dirige la empresa o alguna de sus divisiones, p. ej., centros de trabajo en diferentes lugares, o unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos empleados.
		{MM_estab}	"Gerencia" se refiere al personal que dirige el centro de trabajo o alguna de sus divisiones, p. ej., unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos empleados.
		{Part_time}	El trabajo a "jornada parcial" es aquel inferior a 35 horas a la semana.
		{Differs_co}	Si difiere mucho entre distintos grupos de empleados, piense en el grupo de empleados más numeroso de esta empresa.
		{Differs_estab}	Si difiere mucho entre distintos grupos de empleados, piense en el grupo de empleados más numeroso de este centro de trabajo.
		{Training}	La formación incluye prácticas y cursos teóricos en el trabajo, tanto fuera de las instalaciones como formación online.
		{Cont_training}	Formación que se recibe con frecuencia y que es necesaria para adaptarse a los cambios en el equipo utilizado, o cambios en los requisitos que conlleva la certificación que se requiere para desempeñar el trabajo.
		{Other_jobs}	Por ejemplo, para facilitar la rotación laboral o el desarrollo profesional.
		{Suggestion_schemes}	La recopilación de ideas y sugerencias por parte de los empleados, de forma voluntaria y en cualquier momento, a menudo a través de un "buzón de sugerencias" físico o virtual.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Seleccione esta opción si la empresa no vende sus productos o servicios (por ejemplo, por ser una organización sin ánimo de lucro). Seleccione "No exportamos (0 %)" si la empresa vende sus productos o servicios, pero no al extranjero.
		{NA_estab}	Seleccione esta opción si en el centro de trabajo no se realizan actividades de venta. Seleccione "No exportamos (0 %)" si el centro de trabajo vende sus productos o servicios, pero no al extranjero.
		{Company}	La empresa de la que este centro de trabajo es la sede central.
		{Consent}	Podría tratarse de casos prácticos con los que se estudie en mayor profundidad la implantación de estas prácticas en el lugar de trabajo, o bien de encuestas por Internet con la finalidad de estudiar temas relacionados de los que no se ocupa el presente cuestionario o los cambios que se producen con el paso del tiempo.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	En adelante, el término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Aproximadamente, ¿cuántas personas trabajan en esta empresa? Incluya a todas las personas que trabajan en la empresa, independientemente del tipo de contrato y de si están presentes físicamente o desempeñan su trabajo fuera de las instalaciones. Cada empleado cuenta como una persona, independientemente de si trabaja a jornada completa o parcial. Basta con que indique una estimación.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Aproximadamente, ¿cuántas personas trabajan en este centro de trabajo? Incluya a todas las personas que trabajan en el centro de trabajo, independientemente del tipo de contrato y de si están presentes físicamente o desempeñan su trabajo fuera de las instalaciones. Cada empleado cuenta como una persona, independientemente de si trabaja a jornada completa o parcial. Basta con que indique una estimación.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	No sabe
		99999	No contesta
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	¿Es [ANSWER TO SCREENER MAINACT] el sector principal en el que opera la empresa?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	¿Es [ANSWER TO SCREENER MAINACT] el sector principal en el que opera el centro de trabajo?
		1	Sí
		2	No
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Por favor, seleccione la principal actividad de la compañía en el listado siguiente
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Por favor, seleccione la principal actividad del centro de trabajo en el listado siguiente
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	No sabe
		999	No contesta
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	¿Desde qué año lleva la empresa realizando esta actividad? No tenga en cuenta ningún cambio en la estructura de propietarios o ubicación geográfica.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	¿Desde qué año lleva el centro de trabajo realizando esta actividad? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. No tenga en cuenta ningún cambio en la estructura de propietarios o ubicación geográfica.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	¿Participa la empresa en la producción de bienes, el montaje de componentes o la prestación de servicios?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	¿Participa el centro de trabajo en la producción de bienes, el montaje de componentes o la prestación de servicios?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Sí, y principalmente se lleva a cabo a nivel interno
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Sí, y principalmente se lleva a cabo a nivel interno en este centro de trabajo
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Sí, y principalmente se lleva a cabo en colaboración con uno o más centros de trabajo de nuestra empresa
		3	Sí, y principalmente se lleva a cabo en colaboración con una o más empresas
		4	Sí, y principalmente se lleva a cabo con subcontrataciones
		5	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	¿Participa la empresa en el diseño o desarrollo de nuevos productos o servicios?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	¿Participa el centro de trabajo en el diseño o desarrollo de nuevos productos o servicios?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Sí, y principalmente se lleva a cabo a nivel interno
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Sí, y principalmente se lleva a cabo a nivel interno en este centro de trabajo
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Sí, y principalmente se lleva a cabo en colaboración con uno o más centros de trabajo de nuestra empresa
		3	Sí, y principalmente se lleva a cabo en colaboración con una o más empresas
		4	Sí, y principalmente se lleva a cabo con subcontrataciones
		5	No
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	¿Compra o vende la empresa bienes o servicios por Internet? Por ejemplo, empleando portales entre empresas (B2B), comercio electrónico, etc.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	¿Compra o vende el centro de trabajo bienes o servicios por Internet? Por ejemplo, empleando portales entre empresas (B2B), comercio electrónico, etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Desde que comenzó 2016, ¿qué porcentaje de las ventas de la empresa han sido a clientes de otros países?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Desde que comenzó 2016, ¿qué porcentaje de las ventas del centro de trabajo han sido a clientes de otros países?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Desde que se fundó la empresa, ¿qué porcentaje de las ventas de la misma han sido a clientes de otros países?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿qué porcentaje de las ventas del mismo han sido a clientes de otros países?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	No exportamos (0 %)
		2	Del 1 al 24 %
		3	Del 25 al 49 %
		4	El 50 % o más
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	No corresponde: nuestra empresa no se dedica a las ventas{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	No corresponde: nuestro centro de trabajo no se dedica a las ventas{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Desde que comenzó 2016, ¿ha cambiado la propiedad de la empresa?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Desde que comenzó 2016, ¿ha cambiado la propiedad de la empresa a la que pertenece el centro de trabajo?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Desde que se fundó la empresa, ¿ha cambiado la propiedad de la misma?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿ha cambiado la propiedad de la empresa a la que pertenece?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, y ha conllevado un cambio en la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Sí, aunque la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} sigue siendo la misma
		3	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Desde que comenzó 2016, ¿ha presentado nuevos productos o servicios la empresa o han cambiado significativamente?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Desde que comenzó 2016, ¿ha presentado nuevos productos o servicios el centro de trabajo o han cambiado significativamente? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Desde que se fundó la empresa, ¿ha presentado nuevos productos o servicios o han cambiado significativamente?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿ha presentado nuevos productos o servicios o han cambiado significativamente? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, se trata de novedades en el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sí, se trata de novedades para la empresa, pero no para el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sí, se trata de novedades para el centro de trabajo, pero no para el mercado
		3	No
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Desde que comenzó 2016, ¿ha introducido la empresa procesos nuevos de producción o prestación de servicios o han cambiado significativamente?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Desde que comenzó 2016, ¿ha introducido el centro de trabajo procesos nuevos de producción o prestación de servicios o han cambiado significativamente?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Desde que se fundó la empresa, ¿ha introducido procesos nuevos de producción o prestación de servicios o han cambiado significativamente?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿ha introducido procesos nuevos de producción o prestación de servicios o han cambiado significativamente?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, se trata de novedades en el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sí, se trata de novedades para la empresa, pero no para el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sí, se trata de novedades para el centro de trabajo, pero no para el mercado
		3	No
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Desde que comenzó 2016, ¿ha introducido la empresa nuevos métodos de marketing o han cambiado significativamente?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Desde que comenzó 2016, ¿ha introducido el centro de trabajo nuevos métodos de marketing o han cambiado significativamente?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Desde que se fundó la empresa, ¿ha introducido nuevos métodos de marketing o han cambiado significativamente?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿ha introducido nuevos métodos de marketing o han cambiado significativamente?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, se trata de novedades en el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Sí, se trata de novedades para la empresa, pero no para el mercado
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Sí, se trata de novedades para el centro de trabajo, pero no para el mercado
		3	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	¿Cómo ha evolucionado el número total de empleados de la empresa desde que comenzó 2016?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	¿Cómo ha evolucionado el número total de empleados del centro de trabajo desde que comenzó 2016? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	¿Cómo ha evolucionado el número total de empleados de la empresa desde que se fundó?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	¿Cómo ha evolucionado el número total de empleados del centro de trabajo desde que se fundó? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Ha aumentado más de un 10 %
		2	Ha aumentado menos de un 10 %
		3	Se ha mantenido más o menos igual
		4	Se ha reducido menos de un 10 %
		5	Se ha reducido más de un 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	De los trabajadores de la empresa, ¿cuántos son gerentes{MM_co_unit}? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de gerentes o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	De los trabajadores del centro de trabajo, ¿cuántos son gerentes{MM_co_estab}{MM_Estab}? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de gerentes o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Cuando el término "empleados" se usa en la encuesta, se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes. Esto supone que el [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] de los [WPSIZE_MM_N1/2] trabajadores de la empresa se consideran empleados.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	En esta encuesta, el término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes. Esto supone que entre el [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] y el [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] de los [WPSIZE_MM_N1/2] trabajadores de la empresa se consideran empleados.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	En esta encuesta, el término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes. Esto supone que el [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] de los [WPSIZE_MM_N1/2] trabajadores del centro de trabajo se consideran empleados.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	En esta encuesta, el término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes. Esto supone que entre el [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] y el [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] de los [WPSIZE_MM_N1/2] trabajadores del centro de trabajo se consideran empleados.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	¿Cuántos empleados de la empresa tienen un contrato indefinido? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo tienen un contrato indefinido? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ninguno
			2 Menos del 20 %
			3 Del 20 al 39 %
			4 Del 40 al 59 %
			5 Del 60 al 79 %
			6 Del 80 al 99 %
			7 Todos
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	¿Cuántos empleados de la empresa trabajan a jornada parcial{Part_time}? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo trabajan a jornada parcial{Part_time}? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ninguno
			2 Menos del 20 %
			3 Del 20 al 39 %
			4 Del 40 al 59 %
			5 Del 60 al 79 %
			6 Del 80 al 99 %
			7 Todos
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Un equipo es un grupo de personas que trabajan juntas con la responsabilidad común de cumplir las tareas asignadas. Los miembros del equipo pueden ser de la misma unidad o de distintas unidades de la empresa. ¿Algún equipo de la empresa encaja en esta definición?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Un equipo es un grupo de personas que trabajan juntas con la responsabilidad común de cumplir las tareas asignadas. Los miembros del equipo pueden ser de la misma unidad o de distintas unidades del centro de trabajo. ¿Algún equipo del centro de trabajo encaja con esta definición?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Sí
			2 No
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		En cuanto a los empleados que trabajan en equipo, ¿trabaja la mayoría de ellos en un solo equipo o desempeña sus funciones en más de uno?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 La mayoría de ellos trabaja en un solo equipo
			2 La mayoría de ellos trabaja en más de un equipo
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Piense en las tareas que deben desempeñar estos equipos. Normalmente, ¿quién decide cómo se distribuyen las tareas en el equipo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Los propios miembros del equipo lo deciden entre ellos
			2 Las tareas las distribuye un superior o gerente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	¿Cuántos empleados de la empresa utilizan ordenadores personales o portátiles para desempeñar sus tareas diarias? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo utilizan ordenadores personales o portátiles para desempeñar sus tareas diarias? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Desde que comenzó 2016, ¿ha comprado la empresa algún tipo de software específicamente desarrollado o adaptado para satisfacer sus necesidades?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Desde que comenzó 2016, ¿ha comprado el centro de trabajo algún tipo de software específicamente desarrollado o adaptado para satisfacer sus necesidades?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Desde que se fundó la empresa, ¿ha comprado algún tipo de software específicamente desarrollado o adaptado para satisfacer sus necesidades?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿ha comprado algún tipo de software específicamente desarrollado o adaptado para satisfacer sus necesidades?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Los robots son máquinas programables capaces de realizar automáticamente una serie de acciones complejas que pueden incluir la interacción con personas.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Los robots son máquinas programables capaces de realizar automáticamente una serie de acciones complejas que pueden incluir la interacción con personas.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	¿Se utilizan robots en la empresa?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	¿Se utilizan robots en el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	El análisis de datos es el uso de herramientas digitales para analizar datos recopilados en la empresa o procedentes de otras fuentes.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	El análisis de datos es el uso de herramientas digitales para analizar datos recopilados en el centro de trabajo o procedentes de otras fuentes.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	¿Utiliza la empresa análisis de datos para mejorar los procesos de producción o prestación de servicios?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	¿Utiliza el centro de trabajo análisis de datos para mejorar los procesos de producción o prestación de servicios?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	¿Utiliza la empresa análisis de datos para controlar el desempeño de los empleados?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	¿Utiliza el centro de trabajo análisis de datos para controlar el desempeño de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	¿Cómo diría que ha evolucionado el uso de análisis de datos en la empresa desde que comenzó 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	¿Cómo diría que ha evolucionado el uso de análisis de datos en el centro de trabajo desde que comenzó 2016?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	¿Cómo diría que ha evolucionado el uso de análisis de datos en la empresa desde que se fundó?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	¿Cómo diría que ha evolucionado el uso de análisis de datos en el centro de trabajo desde que se fundó?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ha aumentado
		2	Se ha mantenido más o menos igual
		3	Se ha reducido
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	¿Cuántos niveles jerárquicos hay en la empresa (los ejemplos siguientes pueden ayudar a identificar a qué nos referimos con un nivel)?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	¿Cuántos niveles jerárquicos hay en el centro de trabajo (los ejemplos siguientes pueden ayudar a identificar a qué nos referimos con un nivel)? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Cada empresa utiliza distintos enfoques para gestionar la forma en la que sus empleados desempeñan sus tareas. De las siguientes dos afirmaciones, ¿cuál describe mejor el enfoque general que utiliza la empresa en cuanto a dicha gestión{MM_co_unit}? Piense en el enfoque que más suelen utilizar los gerentes.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Cada centro de trabajo utiliza distintos enfoques para gestionar la forma en la que sus empleados desempeñan sus tareas. De las siguientes dos afirmaciones, ¿cuál describe mejor el enfoque general que utiliza el centro de trabajo en cuanto a dicha gestión{MM_co_estab}{MM_estab}? Piense en el enfoque que más suelen utilizar los gerentes.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Los gerentes controlan si los empleados desempeñan las tareas asignadas
		2	Los gerentes crean un entorno en el que los empleados tienen independencia para desempeñar sus tareas

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Para recibir una valoración positiva, ¿en qué medida es importante que los empleados de la empresa demuestren el comportamiento siguiente?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Para recibir una valoración positiva, ¿en qué medida es importante que los empleados del centro de trabajo demuestren el comportamiento siguiente?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Ayudar a sus compañeros sin que se lo pidan
DISCHOURS	ASK ALL	B	Hacer horas extras si el trabajo lo requiere
DISCSUGG	ASK ALL	C	Sugerir métodos que mejoren la forma de hacer las cosas en la empresa
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy importante
		2	Bastante importante
		3	Poco importante
		4	Nada importante
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	¿Con qué frecuencia se utilizan en la empresa las prácticas siguientes para motivar y conservar a los empleados?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	¿Con qué frecuencia se utilizan en el centro de trabajo las prácticas siguientes para motivar y conservar a los empleados?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Ofrecer compensaciones económicas
MOTIMIS	ASK ALL	B	Comunicar una misión y visión sólidas que den sentido a nuestro trabajo
MOTICHAL	ASK ALL	C	Hacer interesante y estimulante el trabajo
MOTILEARN	ASK ALL	D	Proporcionar oportunidades de formación y desarrollo
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Con mucha frecuencia
		2	Con bastante frecuencia
		3	Con poca frecuencia
		4	Nunca
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	¿Cuántos empleados de la empresa tienen entre sus obligaciones encontrar soluciones a los problemas desconocidos que se encuentren? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo tienen entre sus obligaciones encontrar soluciones a los problemas desconocidos que se encuentren? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	¿Cuántos empleados de la empresa tienen entre sus obligaciones organizar su horario y programar sus tareas de forma independiente? Basta con que indique una estimación.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo tienen entre sus obligaciones organizar su horario y programar sus tareas de forma independiente? Basta con que indique una estimación.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	¿Cuántos empleados de la empresa tienen el trabajo programado por máquinas u ordenadores? Basta con que indique una estimación.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo tienen marcado el ritmo de trabajo por máquinas u ordenadores? Basta con que indique una estimación.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Algunos empleados tienen las competencias adecuadas para hacer su trabajo, mientras que otros tienen un nivel de competencias más bajo de lo necesario y necesitan formación adicional. También pueden haber empleados que tienen un nivel de competencias más alto del que se necesita en su puesto de trabajo y pueden asumir tareas más exigentes.</p> <p>Por favor, piense en los empleados de esta empresa, sus competencias actuales y las competencias que necesitan para realizar su trabajo.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Algunos empleados tienen las competencias adecuadas para hacer su trabajo, mientras que otros tienen un nivel de competencias más bajo de lo necesario y necesitan formación adicional. También pueden haber empleados que tienen un nivel de competencias más alto del que se necesita en su puesto de trabajo y pueden asumir tareas más exigentes.</p> <p>Por favor, piense en los empleados de este centro de trabajo, sus competencias actuales y las competencias que necesitan para realizar su trabajo.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Indique el número exacto de empleados o utilice el porcentaje de empleados.
		1	Porcentaje
		2	Número

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Las respuestas a estas tres preguntas han de sumar el 100%. El termino "empleados" se refiere a las personas que trabajan en esta empresa y no son gerentes. Basta con que indique una estimación.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Las respuestas a estas tres preguntas han de sumar el 100%. El termino "empleados" se refiere a las personas que trabajan en este centro de trabajo y no son gerentes. Basta con que indique una estimación.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	¿Qué porcentaje de los empleados tiene las competencias necesarias para desempeñar su trabajo?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	¿Qué porcentaje de los empleados tiene más competencias de las necesarias para desempeñar su trabajo?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	¿Qué porcentaje de los empleados tiene menos competencias de las necesarias para desempeñar su trabajo?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Hay [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personas que trabajan en esta empresa y no son gerentes. Las respuestas a estas tres preguntas deberían sumar este número. Basta con que indique una estimación.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Hay [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personas que trabajan en este centro de trabajo y no son gerentes. Las respuestas a estas tres preguntas deberían sumar este número. Basta con que indique una estimación.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	¿Cuántos empleados tienen las competencias necesarias para desempeñar su trabajo?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	¿Cuántos empleados tienen más competencias de las necesarias para desempeñar su trabajo?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	¿Cuántos empleados tienen menos competencias de las necesarias para desempeñar su trabajo?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	¿Con qué rapidez cambian{Differs_co} los conocimientos y competencias que necesitan los empleados de la empresa?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	¿Con qué rapidez cambian{Differs_estab} los conocimientos y competencias que necesitan los empleados del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy rápidamente
		2	Bastante rápidamente
		3	No muy rápidamente
		4	No cambian

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	¿Cuántos empleados de la empresa ocupan puestos que requieren formación continua{Cont_training}? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo ocupan puestos que requieren formación continua{Cont_training}? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ninguno
			2 Menos del 20 %
			3 Del 20 al 39 %
			4 Del 40 al 59 %
			5 Del 60 al 79 %
			6 Del 80 al 99 %
			7 Todos
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	¿Cuántos empleados de la empresa ocupan puestos con oportunidades limitadas de aprender cosas nuevas? Basta con que indique una estimación.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	¿Cuántos empleados del centro de trabajo ocupan puestos con oportunidades limitadas de aprender cosas nuevas? Basta con que indique una estimación.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Ninguno
			2 Menos del 20 %
			3 Del 20 al 39 %
			4 Del 40 al 59 %
			5 Del 60 al 79 %
			6 Del 80 al 99 %
			7 Todos
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	¿Qué formas de mejorar las competencias de los trabajadores para su puesto de trabajo son las más utilizadas en la empresa? Por favor, ordénelas de mayor a menor importancia, siendo 1 la más importante y 3 la menos importante.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	¿Qué formas de mejorar las competencias de los trabajadores para su puesto de trabajo son las más utilizadas en el centro de trabajo? Por favor, ordénelas de mayor a menor importancia, siendo 1 la más importante y 3 la menos importante.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Participar en formación{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Aprender de compañeros y supervisores con más experiencia; por ejemplo, pidiendo ayuda, a través de conversaciones y observando
TRIALERR	ASK ALL	C	Aprender con la práctica (probar diferentes formas de desempeñar sus tareas, aprender de los errores)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa han participado en sesiones de formación en las instalaciones de la empresa o en otros lugares en su horario laboral remunerado? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo han participado en sesiones de formación en las instalaciones del centro o en otros lugares en su horario laboral remunerado? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa han recibido formación práctica o instrucción directa en su lugar de trabajo por parte de compañeros con más experiencia? Basta con que indique una estimación.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo han recibido formación práctica o instrucción directa en su lugar de trabajo por parte de compañeros con más experiencia? Basta con que indique una estimación.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	¿Ha proporcionado la empresa algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados desde que comenzó 2016?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	¿Ha proporcionado el centro de trabajo algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados desde que comenzó 2016?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	¿Ha proporcionado la empresa algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados desde que se fundó?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	¿Ha proporcionado el centro de trabajo algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados desde que se fundó?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	La carga y los planes de trabajo pueden impedir que los empleados participen en actividades de formación. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor qué sucede en la práctica en la empresa?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	La carga y los planes de trabajo pueden impedir que los empleados participen en actividades de formación. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor qué sucede en la práctica en el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Solo se puede participar en actividades de formación y desarrollo profesional si la carga y los planes de trabajo lo permiten
		2	La carga y los planes de trabajo se ajustan para que los empleados puedan participar en actividades de formación y desarrollo profesional

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	¿En qué medida son importantes los motivos siguientes para ofrecer formación a los empleados de la empresa?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	¿En qué medida son importantes los motivos siguientes para ofrecer formación a los empleados del centro de trabajo?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Garantizar que los empleados tengan las competencias que necesitan para desempeñar su trabajo actual
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Permitir que los empleados adquieran las competencias que necesitan para realizar otros trabajos aparte de su trabajo actual{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Aumentar la capacidad de los empleados para articular ideas para mejorar la empresa
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Aumentar la capacidad de los empleados para articular ideas para mejorar el centro de trabajo
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Mejorar la moral de los empleados
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy importante
		2	Bastante importante
		3	Poco importante
		4	Nada importante
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Desde que comenzó 2016, ¿cuántos nuevos empleados han sido contratados en la empresa?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Desde que comenzó 2016, ¿cuántos nuevos empleados han sido contratados en el centro de trabajo?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Desde que se fundó la empresa, ¿cuántos nuevos empleados han sido contratados en la misma?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿cuántos nuevos empleados han sido contratados en el mismo?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		¿Cuántos de esos empleados nuevos aún no tenían las competencias necesarias para desempeñar su trabajo al nivel requerido? Basta con que indique una estimación. Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
HIRINTER	ASK ALL		Cuando se va a contratar ¿con qué frecuencia el proceso de selección comienza internamente entre sus propios empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Siempre
		2	Casi siempre
		3	A veces
		4	En raras ocasiones
		5	Nunca
	ASK ALL Ranking question	HIR	Cuando contratan nuevos empleados, ¿en qué medida son importantes las cuatro características siguientes? Por favor, ordénelas de mayor a menor importancia, siendo 1 la más importante y 4 la menos importante.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Que el candidato tenga una personalidad apropiada para la empresa
HIRQUAL	ASK ALL	B	Que el candidato tenga las cualificaciones educativas y vocacionales requeridas
HIREXP	ASK ALL	C	Que el candidato tenga experiencia profesional en puestos similares
HIRECANDO	ASK ALL	D	Que el candidato tenga las competencias necesarias para desempeñar el trabajo y no necesite formación adicional

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	<p>En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración por resultados, por ejemplo, a destajo, contraprestaciones, corretajes o comisiones</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	<p>En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración por resultados, por ejemplo, a destajo, contraprestaciones, corretajes o comisiones</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	<p>En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración adicional variable ligada al desempeño individual tras la valoración de la gerencia</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	<p>En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración adicional variable ligada al desempeño individual tras la valoración de la gerencia</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	<p>En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración adicional variable ligada al desempeño del equipo, grupo de trabajo o departamento</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	<p>En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación.</p> <p>Remuneración adicional variable ligada al desempeño del equipo, grupo de trabajo o departamento</p> <p><i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i></p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	En 2018, ¿cuántos empleados de la empresa recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación. Remuneración adicional variable ligada a los resultados de la empresa o centro de trabajo (sistema de reparto de beneficios) <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	En 2018, ¿cuántos empleados del centro de trabajo recibieron el siguiente tipo de remuneración variable? Basta con que indique una estimación. Remuneración adicional variable ligada a los resultados de la empresa o centro de trabajo (sistema de reparto de beneficios) <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		¿Forma parte la empresa de alguna organización patronal que participe en la negociación de convenios colectivos?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		¿Forma parte la empresa a la que pertenece el centro de trabajo de alguna organización patronal que participe en la negociación de convenios colectivos?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
		{Collective_agreement}	Esta pregunta no se refiere a acuerdos interconfederales para la negociación colectiva
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	¿Están los salarios de algunos de los empleados de la empresa determinados por alguno de los siguientes tipos de convenios colectivos{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	¿Están los salarios de algunos de los empleados del centro de trabajo determinados por alguno de los siguientes tipos de convenios colectivos{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Convenio colectivo sectorial a nivel estatal
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	Convenio colectivo sectorial de comunidad autónoma o provincial
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Convenio colectivo de empresa O para un grupo de empresas O de centro de trabajo
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	Convenio colectivo de franja
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Durante la entrevista telefónica, respondió que actualmente en esta empresa hay las siguientes formas de representación oficiales de los empleados. Por favor, confirme su respuesta. <i>Puede cambiar su respuesta marcando o desmarcando las casillas siguientes.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Durante la entrevista telefónica, respondió que actualmente en este centro de trabajo hay las siguientes formas de representación oficiales de los empleados. Por favor, confirme su respuesta. <i>Puede cambiar su respuesta marcando o desmarcando las casillas siguientes.</i>
		1	Sección sindical
		2	Delegado sindical
		3	Comité de empresa
		4	Junta de personal
		5	
		6	Delegado de personal
		7	
		8	
		9	No hay representación oficial de empleados

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Durante la entrevista telefónica, respondió que actualmente en esta empresa no hay ninguna forma de representación oficial de los empleados. Por favor, confirme su respuesta.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Durante la entrevista telefónica, respondió que actualmente en este centro de trabajo no hay ninguna forma de representación oficial de los empleados. Podría haber una representación de empleados a nivel de empresa que represente los empleados que trabajan en este centro de trabajo. Por favor, confirme su respuesta.
		1	Sección sindical
		2	Delegado sindical
		3	Comité de empresa
		4	Junta de personal
		5	
		6	Delegado de personal
		7	
		8	
		9	No hay representación oficial de empleados
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	¿Cómo describiría la actitud general de los representantes de los empleados de la empresa?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	¿Cómo describiría la actitud general de los representantes de los empleados del centro de trabajo? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy constructiva
		2	Bastante constructiva
		3	Poco constructiva
		4	Nada constructiva
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	¿Diría que la gerencia{MM_co_unit} de la empresa prefiere consultar con los representantes de los empleados o con los empleados directamente?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	¿Diría que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} del centro de trabajo prefiere consultar con los representantes de los empleados o con los empleados directamente?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	La gerencia prefiere consultar con los representantes de los empleados
		2	La gerencia prefiere consultar con los empleados directamente
		3	La gerencia prefiere consultar con los representantes de los empleados y con los empleados directamente
		4	La gerencia prefiere no consultar ni con los empleados ni con sus representantes
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	En su opinión, ¿en qué medida confía la gerencia{MM_co_unit} de la empresa en los representantes de los empleados?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	En su opinión, ¿en qué medida confía la gerencia del centro de trabajo{MM_co_estab}{MM_estab} en los representantes de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Confía mucho
		2	Confía moderadamente
		3	Confía poco
		4	No confía nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	¿Cuáles de las prácticas siguientes se utilizan en la empresa para implicar a los empleados en la forma de organizar el trabajo?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	¿Cuáles de las prácticas siguientes se utilizan en el centro de trabajo para implicar a los empleados en la forma de organizar el trabajo?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Reuniones entre los empleados y su superior inmediato
STAFFME	ASK ALL	B	Reuniones abiertas a todos los empleados del centro de trabajo
DISSINF	ASK ALL	C	La difusión de información a través de boletines, páginas web, tableros de anuncios, correos electrónicos, etc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Conversaciones con los empleados en redes sociales o paneles de debate por Internet
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, con frecuencia
		2	Sí, de forma puntual
		3	No
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	¿Se utilizan programas de sugerencias{Suggestion_schemes} en la empresa?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	¿Se utilizan programas de sugerencias{Suggestion_schemes} en el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Las siguientes preguntas tratan sobre sus experiencias con la participación directa de los empleados en la toma de decisiones de la empresa.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Las siguientes preguntas tratan sobre sus experiencias con la participación directa de los empleados en la toma de decisiones del centro de trabajo. El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
EIDELAY	ASK ALL		Según su opinión, ¿en qué medida causa retrasos en la implementación de los cambios la participación de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Según su opinión, ¿en qué medida le da a la empresa una ventaja competitiva que los empleados participen en los cambios en la organización del trabajo?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Según su opinión, ¿en qué medida le da al centro de trabajo una ventaja competitiva que los empleados participen en los cambios en la organización del trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que comenzó 2016. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó la empresa. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó el centro de trabajo. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	La organización y la eficiencia de los procesos laborales
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Despidos
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Formación y desarrollo de competencias
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Planificación del tiempo de trabajo
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Sistemas de pago
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
		7	No se han tomado decisiones en este ámbito
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que comenzó 2016. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los representantes de los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó la empresa. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los representantes de los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Piense en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó el centro de trabajo. Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los representantes de los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	La organización y la eficiencia de los procesos laborales
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Despidos
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Formación y desarrollo de competencias
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Planificación del tiempo de trabajo
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Sistemas de pago
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Las preguntas siguientes tratan sobre las dificultades que pueden tener los responsables de recursos humanos de las empresas.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Las preguntas siguientes tratan sobre las dificultades que pueden tener los responsables de recursos humanos de los centros de trabajo. El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	¿Cree que el nivel de bajas por enfermedad de la empresa es demasiado alto?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	¿Cree que el nivel de bajas por enfermedad del centro de trabajo es demasiado alto?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	En general, ¿en qué medida cree que están motivados los empleados de la empresa?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	En general, ¿en qué medida cree que están motivados los empleados del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy motivados
		2	Bastante motivados
		3	Poco motivados
		4	Nada motivados
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	¿En qué medida le resulta difícil a la empresa encontrar empleados con las competencias necesarias?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	¿En qué medida le resulta difícil al centro de trabajo encontrar empleados con las competencias necesarias?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy difícil
		2	Bastante difícil
		3	Poco difícil
		4	Nada difícil
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	¿En qué medida le resulta difícil a la empresa conservar a los empleados?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	¿En qué medida le resulta difícil al centro de trabajo conservar a los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy difícil
		2	Bastante difícil
		3	Poco difícil
		4	Nada difícil
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	¿Cómo describiría la relación entre la gerencia{MM_co_unit} y los empleados de la empresa en general?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	¿Cómo describiría la relación entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y los empleados del centro de trabajo en general? El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Muy buena
		2	Buena
		3	Normal
		4	Mala
		5	Muy mala

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	¿Ha tenido lugar desde que comenzó 2016 alguna acción colectiva (como una huelga, huelga de celo o manifestación) directamente relacionada con algún problema específico de la empresa?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	¿Ha tenido lugar desde que comenzó 2016 alguna acción colectiva (como una huelga, huelga de celo o manifestación) directamente relacionada con algún problema específico del centro de trabajo?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	¿Ha tenido lugar alguna acción colectiva (como una huelga, huelga de celo o manifestación) directamente relacionada con algún problema específico de la empresa desde que esta se fundó?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	¿Ha tenido lugar alguna acción colectiva (como una huelga, huelga de celo o manifestación) directamente relacionada con algún problema específico del centro de trabajo desde que este se fundó?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Las siguientes preguntas no tratan sobre este centro de trabajo, sino sobre toda la empresa de la que este centro de trabajo es la sede central.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a las instalaciones locales donde trabaja.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	¿En qué medida son importantes los cuatro factores siguientes para el éxito competitivo de la empresa{Company}? Por favor, ordénalas de mayor a menor importancia, siendo 1 la más importante y 4 la menos importante.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	¿En qué medida son importantes los cuatro factores siguientes para el éxito competitivo del centro de trabajo? Por favor, ordénalas de mayor a menor importancia, siendo 1 la más importante y 4 la menos importante.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Ofrecer productos o servicios a precios más bajos que la competencia
PMSTRATBQ		B	Ofrecer productos o servicios de mejor calidad que los que ofrece la competencia
PMSTARTCUST		C	Personalizar productos o servicios para satisfacer requisitos específicos de los clientes
PMSTRATNPS		D	Desarrollar habitualmente productos, servicios o procesos nuevos en el mercado
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	¿En qué medida diría que es competitivo el mercado de los productos o servicios que proporciona la empresa{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	¿En qué medida diría que es competitivo el mercado de los productos o servicios que proporciona el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy competitivo
		2	Bastante competitivo
		3	Poco competitivo
		4	Nada competitivo
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	¿En qué medida diría que es predecible la demanda de los principales productos o servicios que proporciona la empresa{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	¿En qué medida diría que es predecible la demanda de los principales productos o servicios que proporciona el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Muy predecible
		2	Bastante predecible
		3	Poco predecible
		4	Nada predecible

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Desde que comenzó 2016, ¿cómo ha cambiado la cantidad de bienes o servicios que produce la empresa{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Desde que comenzó 2016, ¿cómo ha cambiado la cantidad de bienes o servicios que produce el centro de trabajo?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Desde que se fundó la empresa{Company}, ¿cómo ha cambiado la cantidad de bienes o servicios que produce?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Desde que se fundó el centro de trabajo, ¿cómo ha cambiado la cantidad de bienes o servicios que produce el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ha aumentado
		2	Se ha mantenido más o menos igual
		3	Se ha reducido
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	¿Tuvo beneficios la empresa{Company} en 2018?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	¿Tuvo beneficios el centro de trabajo en 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, tuvo beneficios
		2	No, tuvo pérdidas
		3	Se cubrieron los gastos
		7	No corresponde, nuestra empresa es una organización sin ánimo de lucro
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	¿Tenía la empresa{Company} expectativas de tener beneficios en 2018?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	¿Tenía el centro de trabajo expectativas de tener beneficios en 2018?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	En los próximos tres años, ¿en qué medida cree que va a cambiar el número de empleados de la empresa?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	En los próximos tres años, ¿en qué medida cree que va a cambiar el número de empleados del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Aumentará
		2	Se mantendrá más o menos igual
		3	Se reducirá
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Por favor, seleccione la principal actividad de la compañía en el listado siguiente
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Por favor, seleccione la principal actividad del centro de trabajo en el listado siguiente
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	No sabe
		999	No contesta
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Muchas gracias por completar este cuestionario. ¿Le importaría responder algunas preguntas adicionales sobre usted?
SEXRES	ASK ALL		¿Cuál de las siguientes opciones refleja mejor cómo se considera?
		1	Mujer
		2	Hombre
		3	Otra opción
POSRES	ASK ALL		¿Qué cargo ostenta usted?
		1	Director general
		2	Gerente propietario
		3	Director de recursos humanos (director de personal)
		4	Director de formación
		5	Director financiero o de contabilidad
		6	Otra opción

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	La Encuesta Europea de Empresas es una encuesta única porque se les solicita tanto a los gerentes como a los representantes de los empleados que compartan sus experiencias. También nos hubiera gustado invitar a la representación de los empleados de este centro de trabajo / empresa para completar una breve encuesta en línea, pero no pudimos recopilar los datos de contacto durante la entrevista telefónica. Podemos asegurarle que la encuesta se llevará a cabo bajo todas las reglas de confidencialidad y protección de datos. Todos los datos recopilados de la encuesta serán anónimos y ninguna de sus respuestas se compartirá con el representante del empleado y viceversa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Sección sindical que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 2	¿Puede decirme el nombre del Delegado sindical que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Puede decirme el nombre del portavoz del comité de Empresa que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Junta de personal que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	¿Puede decirme el nombre del Delegado de personal que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Sección sindical que representa a los empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 2	¿Puede decirme el nombre del Delegado sindical que representa a los empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 3	¿Puede decirme el nombre del portavoz del Comité de empresa que representa a los empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 4	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Junta de personal que representa a los empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	¿Puede decirme el nombre del Delegado de personal que representa a los empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Sección sindical que representa la mayor cantidad de empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 2	¿Puede decirme el nombre del Delegado sindical que representa la mayor cantidad de empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	¿Puede decirme el nombre del Delegado de personal que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	¿Puede decirme el nombre del portavoz de la Sección sindical que representa la mayor cantidad de empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 2	¿Puede decirme el nombre del Delegado sindical que representa la mayor cantidad de empleados de su centro?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	¿Puede decirme el nombre del Delegado de personal que representa a los empleados de su empresa?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Sr./Sra. (radio buttons)
			[Nombre:]
			[No sabe]
			[Rehusa]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ER_EMAIL			¿Puede darme su dirección de correo electrónico y número de teléfono para que podamos invitarlo a participar en la encuesta online?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Dirección de correo electrónico:]
			[No sabe]
			[Rehusa]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Nos gustaría ofrecerle un informe ejecutivo que le permita comparar sus resultados con los de otros centros de trabajo en su sector y en su país. Para ello, necesitaremos vincular su información de contacto con las respuestas de su encuesta, pero esta información se almacenará por separado y solo Ipsos tendrá acceso a ella. Una vez que se realicen los informes, en la segunda mitad de 2019, su información de contacto, se destruirá de forma segura
REPORTMM1			¿Le gustaría recibir este informe?
		1	Sí
		2	No
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		¿Le gustaría que Ipsos mantenga su información de contacto hasta que se genere el informe?
		1	Sí
		2	No
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound y Cedefop pueden hacer labores de seguimiento para obtener una mejor comprensión de las prácticas en el centro de trabajo con respecto a la organización del mismo, la gestión de recursos humanos y los resultados comerciales.{Consent} Para poder contactar nuevamente con usted para esta labor de seguimiento, necesitan mantener sus datos de contacto, anexados a las respuestas de su encuesta. Esta información se conservará durante un máximo de dos años y se mantendrá segura de acuerdo con los estándares del sector y solo se utilizará para los fines mencionados.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		¿Estaría de acuerdo que Ipsos comparta sus datos de contacto y las respuestas de su encuesta con Eurofound y Cedefop?
		1	Sí
		2	No
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		¿Estaría de acuerdo que Eurofound y Cedefop o una organización que trabajara en su nombre se pusiera en contacto con usted para llevar a cabo una labor de seguimiento relacionada con este estudio en los próximos dos años?
		1	Sí
		2	No
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	