

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
LandingPage_1			<p>Добре дошли в Четвъртото проучване на европейските дружества.</p> <p>Целта на проучването е да се разберат по-добре проблемите, свързани с организацията на работа и използването на уменията, както и с обучението на служителите и развиването на умения, в контекста на възможностите и ограниченията, които предлага бизнес средата.</p> <p>Моля кликнете 'Следващ', за да започнете проучването.</p> <p>Кликвайки върху бутона, Вие се съгласявате да участвате в Четвъртото проучване на европейските дружества.</p> <p>Защита на данните</p> <p>Имате право на достъп, на корекция или да поискате изтриване на всички Ваши лични данни, които са събрани в това проучване, по всяко време в съответствие с европейския Общ регламент за защита на данните (GDPR). Вие също така имате право по всяко време да се обърнете към Европейския надзорен орган по защита на данните. С попълването на това проучване Вие се съгласявате Вашите данни да бъдат обработвани от Ipsos, Cedefop и Eurofound. Моля посетете нашата страница Политика за поверителност [LINK] за повече информация относно защита на данните.</p>
LandingPage_2			<p>Възможно е да виждате следния символ (i) до въпроса или до вариантите на отговор. Можете да кликнете върху него за допълнителна информация, която да Ви помогне да отговорите на въпроса.</p> <p>Ако желаете да се върнете и да промените своя отговор, натиснете бутона 'Назад'.</p> <p>Ако не желаете да отговорите на даден въпрос, просто оставете въпроса без отговор и натиснете 'Следващ'.</p> <p>Ако в даден момент желаете да спрете проучването и да започнете отново по-късно, ще можете да направите това.</p> <p>Съветваме Ви да използвате вертикално изображение, ако попълвате проучването на смартфон.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
		{Establishment}	„Обект/офис“ се отнася за местна единица, предприятие, обект или клон, независимо от вида на извършваната дейност. Това може да бъде производствен обект, седалище, административен или търговски офис, магазин, склад, дистрибуционен център и др.
		{MM_co_unit}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят компанията или нейно поделение, например звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите, бонусите или повишението на тези служители.
		{MM_co_estab}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят компанията или нейно поделение, например обекти/офиси в различни градове, звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите, бонусите или повишението на тези служители.
		{MM_estab}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят обект/офис или негово поделение, например звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите, бонусите или повишението на тези служители.
		{Part_time}	„На непълен работен ден“ се отнася за заетост на по-малко от 35 часа на седмица.
		{Differs_co}	Ако това се различава съществено между различните групи служители, моля, помислете за най-голямата група служители в тази компания.
		{Differs_estab}	Ако това се различава съществено между различните групи служители, моля, помислете за най-голямата група служители в този обект/офис.
		{Training}	Обучение включва обучение на работното място, както и курсове за обучение, които се провеждат на работното място, на друго място извън помещенията на компанията или в интернет.
		{Cont_training}	Обучение, което се получава често, редовно, и което е необходимо, за да сте в крак с промените в използваното оборудване или с промените в изискванията, съпътстващи сертифицирането, необходимо за изпълнението на работата.
		{Other_jobs}	Например, за да се даде възможност за ротация на работното място или кариерно развитие.
		{Suggestion_schemes}	Събиране на идеи и предложения от служителите, доброволно и по всяко време, често пъти чрез физическа или виртуална „кутия за предложения“.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Ако тази компания не продава своите продукти или услуги (например, защото е организация с нестопанска цел), моля, изберете тази опция. Ако тази компания продава своите продукти или услуги, но не ги продава в международен мащаб, изберете „Не се занимаваме с износ (0 %)“.
		{NA_estab}	Ако този обект/офис не се занимава с продажби, моля, изберете тази опция. Ако този обект/офис продава своите продукти или услуги, но не ги продава в международен мащаб, изберете „Не се занимаваме с износ (0 %)“.
		{Company}	Компанията, на която този обект/офис е седалище
		{Consent}	Това могат да бъдат проучвания на конкретни случаи, които разглеждат по-задълбочено тези практики на работното място, или онлайн проучвания, насочени към разглеждане на свързани теми, които не са обхванати от настоящия въпросник, или разглеждащи промени във времето.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Когато терминът „обект/офис“ се използва в това проучване, той се отнася за: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Приблизително колко души работят в тази компания? Моля, включете всички хора, наети от компанията, независимо от вида на договора и независимо дали те са физически присъстващи или работят извън офиса. Всеки служител се брои за едно лице, независимо дали работи на пълен или непълен работен ден. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Приблизително колко души работят в този обект/офис? Моля, включете всички хора, наети от компанията, независимо от вида на договора и независимо дали те са физически присъстващи или работят извън офиса. Всеки служител се брои за едно лице, независимо дали работи на пълен или непълен работен ден. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Не знам
		99999	Без отговор
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Основният сектор на дейност на тази компания [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ли е?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Основният сектор на дейност на този обект/офис [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ли е?
		1	Да
		2	Не
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Моля, изберете основния сектор на дейност на тази компания от списъка по-долу.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Моля, изберете основния сектор на дейност на този обект/офис от списъка по-долу.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Не знам
		999	Без отговор
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	От коя година тази компания извършва тази дейност? Моля, не вземайте предвид промени в собствеността или местоположението.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	От коя година този обект/офис извършва тази дейност? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Моля, не вземайте предвид промени в собствеността или местоположението.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Тази компания занимава ли се с производство на стоки, монтаж на части или предоставяне на услуги?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Този обект/офис занимава ли се с производство на стоки, монтаж на части или предоставяне на услуги?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Да, това се извършва основно вътрешнофирмено
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Да, това се извършва основно вътрешнофирмено в този обект/офис
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Да, това се извършва основно в сътрудничество с един или повече други обекти/офиси в рамките на нашата компания
		3	Да, това се извършва основно в сътрудничество с една или повече други компании
		4	Да, това основно се възлага на външни изпълнители
		5	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Тази компания занимава ли се с проектиране и разработване на нови продукти или услуги?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Този обект/офис занимава ли се с проектиране и разработване на нови продукти или услуги?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Да, това се извършва основно вътрешнофирмено
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Да, това се извършва основно вътрешнофирмено в този обект/офис
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Да, това се извършва основно в сътрудничество с един или повече други обекти/офиси в рамките на нашата компания
		3	Да, това се извършва основно в сътрудничество с една или повече други компании
		4	Да, това основно се възлага на външни изпълнители
		5	Не
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Тази компания занимава ли се с покупко-продажба на стоки или услуги по интернет? Например, чрез използване на портали „бизнес-към-бизнес“, електронна търговия и др.
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Този обект/офис занимава ли се с покупко-продажба на стоки или услуги по интернет? Например, чрез използване на портали „бизнес-към-бизнес“, електронна търговия и др.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	От началото на 2016 г. какъв процент от продажбите на тази компания бяха за клиенти в други държави?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	От началото на 2016 г., какъв процент от продажбите на този обект/офис бяха за клиенти в други държави?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	От създаването на тази компания, какъв процент от нейните продажби бяха за клиенти в други държави?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	От създаването на този обект/офис, какъв процент от неговите продажби бяха за клиенти в други държави?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Не се занимаваме с износ (0%)
		2	1% до 24%
		3	25% до 49%
		4	50% или повече
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Не е приложимо - нашата компания не се занимава с продажби{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Не е приложимо - нашия обект/офис не се занимава с продажби{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	От началото на 2016 г. имало ли е промяна в собствеността на компанията?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	От началото на 2016 г. имало ли е промяна в собствеността на компанията, към която принадлежи този обект/офис?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	От създаването на тази компания имало ли е промяна в собствеността ѝ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	От създаването на този обект/офис имало ли е промяна в собствеността на компанията към която принадлежи този обект/офис?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, и тя включва промяна на ръководството{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Да, но ръководството{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} остана същото
		3	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	От началото на 2016 г. тази компания въвела ли е нови или значително променени продукти или услуги?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	От началото на 2016 г. този обект/офис въвел ли е нови или значително променени продукти или услуги? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	От създаването на компанията тя въвела ли е нови или значително променени продукти или услуги?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	От създаването на този обект/офис той въвел ли е нови или значително променени продукти или услуги? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, нови за компанията, но не и нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, нови за този обект/офис, но не и нови за пазара
		3	Не
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	От началото на 2016 г. тази компания въвела ли е нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	От началото на 2016 г. този обект/офис въвел ли е нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	От създаването на тази компания тя въвела ли е нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	От създаването на този обект/офис той въвел ли е нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, нови за компанията, но не и нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, нови за този обект/офис, но не и нови за пазара
		3	Не
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	От началото на 2016 г. тази компания въвела ли е нови или значително променени методи за маркетинг?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	От началото на 2016 г. този обект/офис въвел ли е нови или значително променени методи за маркетинг?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	От създаването на компанията тя въвела ли е нови или значително променени методи за маркетинг?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	От създаването на този обект/офис той въвел ли е нови или значително променени методи за маркетинг?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Да, нови за компанията, но не и нови за пазара
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Да, нови за този обект/офис, но не и нови за пазара
		3	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Как се промени общият брой на служителите в тази компания от началото на 2016 г.?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Как се промени общият брой на служителите в този обект/офис от началото на 2016 г.? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Как се промени общият брой на служителите в тази компания от момента на създаването ѝ?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Как се промени общият брой на служителите в този обект/офис от момента на създаването му? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Увеличи се е с повече от 10%
			2 Увеличи се с до 10%
			3 Остана почти същия
			4 Намаля с до 10%
			5 Намаля с повече от 10%
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Колко от хората, които работят в тази компания, са мениджъри{MM_co_unit}? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой мениджъри или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Колко от хората, които работят в този обект/офис са мениджъри{MM_co_estab}{MM_Estab}? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой мениджъри или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Нито един
			2 По-малко от 20%
			3 20% до 39%
			4 40% до 59%
			5 60% до 79%
			6 80% до 99%
			7 Всички
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Когато в това проучване се използва терминът „служители“, той се отнася за хората, които работят в тази компания и не са мениджъри. Това означава, че [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] от [WPSIZE_MM_N1/2] души, които работят в тази компания, се считат за служители.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Когато в настоящото проучване се използва терминът „служители“, той се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри. Това означава, че между [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] и [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] от [WPSIZE_MM_N1/2] души, които работят в тази компания, се считат за служители.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Когато в настоящото проучване се използва терминът „служители“, той се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри. Това означава, че [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] от [WPSIZE_MM_N1/2] души, които работят в този обект/офис, се считат за служители.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Когато в настоящото проучване се използва терминът „служители“, той се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри. Това означава, че между [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] и [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] от [WPSIZE_MM_N1/2] души, които работят в този обект/офис, се считат за служители.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Колко служители в тази компания имат безсрочен договор? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Колко служители в този обект/офис имат безсрочен договор? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Колко служители в тази компания работят на непълно работно време{Part_time}? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Колко служители в този обект/офис работят на непълно работно време{Part_time}? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Екип е група от хора, които работят заедно със споделена отговорност за изпълнението на разпределените задачи. Членовете на екипа могат да бъдат от едно и също звено или от различни звена в компанията. Имате ли екипи, които отговарят на тази дефиниция в тази компания?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Екип е група от хора, които работят заедно със споделена отговорност за изпълнението на разпределените задачи. Членовете на екипа могат да бъдат от едно и също звено или от различни звена в обекта/офиса. Имате ли екипи, които отговарят на тази дефиниция в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		По отношение на служителите, участващи в екипна работа, повечето от тях в един екип ли работят или повечето от тях работят в повече от един екип?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Повечето от тях работят в един екип
		2	Повечето от тях работят в повече от един екип
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Моля, помислете за задачите, които трябва да бъдат изпълнени от тези екипи. Обичайно кой решава как да се разпределят задачите в екипа?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Членовете на екипа решават помежду си
		2	Задачите се разпределят от ръководител или мениджър

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Колко от служителите в тази компания използват персонални компютри или лаптопи, за да изпълняват своите ежедневни задачи? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Колко от служителите в този обект/офис използват персонални компютри или лаптопи, за да изпълняват своите ежедневни задачи? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	От началото на 2016 г. тази компания купувала ли е софтуер, специално разработен или персонализиран, за да отговори на нуждите на компанията?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	От началото на 2016 г. този обект/офис купувал ли е софтуер, специално разработен или персонализиран, за да отговори на нуждите на обекта/офиса?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	От създаването на тази компания тя купувала ли е софтуер, специално разработен или персонализиран, за да отговори на нуждите на компанията?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	От създаването на този обект/офис той купувал ли е софтуер, специално разработен или персонализиран, за да отговори на нуждите на обекта/офиса?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Роботите са програмируеми машини, които са в състояние автоматично да изпълняват сложна поредица от действия, които могат да включват взаимодействие с хора.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Роботите са програмируеми машини, които са в състояние автоматично да изпълняват сложна поредица от действия, които могат да включват взаимодействие с хора.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Тази компания използва ли роботи?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Този обект/офис използва ли роботи?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Анализът на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) се отнася до използването на цифрови инструменти за анализ на данни, събрани в тази компания или от други източници.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Анализът на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) се отнася до използването на цифрови инструменти за анализ на данни, събрани в от този обект/офис или от други източници.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Тази компания използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) за подобряване на производствените процеси или за предоставяне на услуги?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Този обект/офис използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) за подобряване на производствените процеси или предоставянето на услуги?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Тази компания използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер), за да наблюдава работата на служителите?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Този обект/офис използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер), за да наблюдава работата на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	От началото на 2016 г. според Вас как се е променило използването на анализа на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) в тази компания?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	От началото на 2016 г. според Вас как се е променило използването на анализа на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) в този обект/офис?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	От създаването на тази компания според Вас как се е променило използването на анализа на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) в нея?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	От създаването на този обект/офис според Вас как се е променило използването на анализа на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) в него?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Увеличило се е
		2	Останало е приблизително същото
		3	Намаляло е
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Като броите по същия начин, подобно на примерите по-долу, колко йерархични нива имате в тази компания?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Като броите по същия начин, подобно на примерите по-долу, колко йерархични нива има в този обект/офис? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Различните компании използват различни подходи за управление на начина, по който служителите изпълняват своите задачи. Кое от тези две твърдения описва най-добре общия подход към управлението{MM_co_unit} в тази компания? Моля, помислете за подхода, който се използва най-много от мениджърите.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Различните обекти/офиси използват различни подходи за управление на начина, по който служителите изпълняват своите задачи. Кое от тези две твърдения описва най-добре общия подход към управлението{MM_co_estab}{MM_estab} в този обект/офис? Моля, помислете за подхода, който се използва най-много от мениджърите.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Мениджърите контролират дали служителите изпълняват възложените им задачи
		2	Мениджърите създават среда, в която служителите могат самостоятелно да изпълняват своите задачи

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	За да бъдат оценени положително, колко е важно служителите в тази компания да проявяват следното поведение?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	За да бъдат оценени положително, колко е важно служителите в този обект/офис да проявяват следното поведение?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Да помагат на колегите си, без те да ги молят за това?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Да остават по-дълго, когато работата го изисква?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Да правят предложения за подобряване на начина, по който се правят нещата в компанията?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е важно
		2	Доста е важно
		3	Не е много важно
		4	Изобщо не е важно
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Колко често се използват следните практики за мотивиране и задържане на служители в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Колко често се използват следните практики за мотивиране и задържане на служители в този обект/офис?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Предлагат се парични възнаграждения
MOTIMIS	ASK ALL	B	Комуникира се значима мисия и визия, което дава смисъл на нашата работа
MOTICHAL	ASK ALL	C	Осигурява се интересна и стимулираща работа
MOTILEARN	ASK ALL	D	Осигуряват се възможности за обучение и развитие
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много често
		2	Доста често
		3	Не много често
		4	Никога
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	За колко служители в тази компания работата включва да намират решения на непознати проблеми, с които се сблъскват? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	За колко служители в този обект/офис работата включва да намират решения на непознати проблеми, с които се сблъскват? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	За колко служители в тази компания работата включва самостоятелно да организират своето време и да планират свои собствени задачи? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	За колко служители в този обект/офис работата включва самостоятелно да организират своето време и да планират свои собствени задачи? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	За колко служители в тази компания темпът на работа се определя от машини или компютри? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	За колко служители в този обект/офис темпът на работа се определя от машини или компютри? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Някои служители имат точните умения за да изпълняват своята работа, докато други имат по-ниско ниво на умения, отколкото е необходимо и ще се нуждаят от допълнително обучение. Може да има и служители, които имат по-високо ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа и могат да поемат по-сложни задължения.</p> <p>Моля, помислете за служителите в тази компания, за техните настоящи умения и уменията, от които се нуждаят, за да изпълняват своята работа.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Някои служители имат точните умения за да изпълняват своята работа, докато други имат по-ниско ниво на умения, отколкото е необходимо и ще се нуждаят от допълнително обучение. Може да има и служители, които имат по-високо ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа и могат да поемат по-отговорни задължения.</p> <p>Моля, помислете за служителите в този обект/офис, за техните настоящи умения и уменията, от които се нуждаят, за да изпълняват своята работа.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Отново можете да отговорите с точен брой служители или като използвате процент на служителите.
		1	Процент
		2	Брой

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Сборът на отговорите на тези три въпроса трябва да е равен на 100%. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Сборът на отговорите на тези три въпроса трябва да е равен на 100%. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Какъв процент от служителите имат точните умения, за да изпълняват своята работа?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Какъв процент от служителите имат по-високо ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Какъв процент от служителите имат по-ниско ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Има [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] души, които работят в тази компания, и които не са мениджъри. Сборът на отговорите на тези три въпроса трябва да е равен на този брой. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Има [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] души, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри. Сборът на отговорите на тези три въпроса трябва да е равен на този брой. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Колко служителите имат точните умения, за да изпълняват своята работа?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Колко служителите имат по-високо ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Колко служителите имат по-ниско ниво на умения, отколкото е необходимо в тяхната работа?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Колко бързо се променят знанията и уменията, необходими на служителите в тази компания{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Колко бързо се променят знанията и уменията, необходими на служителите в този обект/офис{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много бързо
		2	Доста бързо
		3	Не много бързо
		4	Няма никаква промяна

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	Колко служители в тази компания заемат позиции, които изискват непрекъснато обучение{Cont_training}? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	Колко служителите в този обект/офис заемат позиции, които изискват непрекъснато обучение{Cont_training}? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	Колко служители в тази компания са на позиции, които предлагат ограничени възможности за научаване на нови неща? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	Колко служителите в този обект/офис са на позиции, които предлагат ограничени възможности за научаване на нови неща? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	Кои са най-важните начини, чрез които служителите в тази компания могат да придобият повече умения на своите позиции? Моля, подредете ги от най-важните към най-маловажните, като въведете 1 за най-важно до 3 за най-маловажно.
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	Кои са най-важните начини, чрез които служителите в този обект/офис могат да придобият повече умения на своите позиции? Моля, подредете ги от най-важните към най-маловажните, като въведете 1 за най-важно до 3 за най-маловажно.
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Като участват в обучение{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Като се учат от по-опитни колеги и ръководители, например, като търсят помощ, чрез разговори или като наблюдават
TRIALERR	ASK ALL	C	Учене чрез практика (изпробване на различни начини за изпълнение на техните задачи; проба и грешка)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	През 2018 г. колко служители в тази компания са участвали в обучителни сесии в офиси на компанията или на други места през платеното работно време? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис са участвали в обучителни сесии в обекта/офиса или на други места през платеното работно време? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	През 2018 г. колко служители в тази компания са получили обучение на работното място или други форми на директен инструктаж на работното място от по-опитни колеги? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис са получили обучение на работното място или други форми на директен инструктаж на работното място от по-опитни колеги? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	От началото на 2016 г. тази компания осигурила ли е обучение{Training} на някой от своите служители?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	От началото на 2016 г. този обект/офис осигурил ли е обучение{Training} на някой от своите служители?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	От създаването на тази компания тя осигурила ли е обучение{Training} на някой от своите служители?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	От създаването си този обект/офис осигурил ли е обучение{Training} на някой от своите служители?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Работното натоварване и работният график могат да попречат на участието на служителите в обучителни дейности. Кое от следните твърдения най-добре описва какво се случва на практика в тази компания?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Работното натоварване и работният график могат да попречат на участието на служителите в обучителни дейности. Кое от следните твърдения най-добре описва какво се случва на практика в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Участието в дейностите за обучение и професионално развитие е възможно само ако работното натоварване и работните графици го позволяват
		2	Работното натоварване и работните графици са адаптирани, за да могат служителите да участват в дейности по обучение и професионално развитие

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Колко важни са следните причини за предоставянето на обучение за служителите в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Колко важни са следните причини за предоставянето на обучение за служителите в този обект/офис?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Да се гарантира, че служителите имат уменията, от които се нуждаят, за да изпълняват настоящата си работа
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Да се позволи на служителите да придобият умения, от които се нуждаят, за да изпълняват други дейности, различни от настоящата им работа{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Да се увеличи капацитетът на служителите да формулират идеи за подобрения в компанията
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Да се увеличи капацитетът на служителите да формулират идеи за подобрения в обекта/офиса
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Повдигане на духа на служителите
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е важно
		2	Доста е важно
		3	Не е много важно
		4	Изобщо не е важно
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	От началото на 2016 г. колко нови служители са наети в тази компания?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	От началото на 2016 г. колко нови служители са наети в този обект/офис?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	От създаването на компанията колко нови служители са наети в нея?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	От създаването на този обект/офис, колко нови служители са наети в него?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		<p>Колко от тези новонаети служители все още нямаха уменията, които се изискваха за изпълнение на работата на необходимото ниво? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Достатъчно е да дадете най-точното си предположение.</p> <p>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
HIRINTER	ASK ALL		Когато набирате служители, колко често ръководството започва като преценява дали има подходящи вътрешни кандидати?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Винаги
		2	В повечето случаи
		3	Понякога
		4	Рядко
		5	Никога
	ASK ALL Ranking question	HIR	Когато се набират нови служители, колко важни са следните четири характеристики? Моля, подредете ги от най-важните към най-маловажните, като въведете 1 за най-важно до 4 за най-маловажно.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Кандидатът има индивидуалност, която отговаря на компанията
HIRQUAL	ASK ALL	B	Кандидатът има необходимите образователни и професионални квалификации
HIREXP	ASK ALL	C	Кандидатът има професионален опит на подобни длъжности
HIRECANDO	ASK ALL	D	Кандидатът има уменията, които се изискват за изпълнението на работата и не се нуждае от допълнително обучение

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	През 2018 г. колко служители в тази компания получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Заплащане според резултатите, например на бройка, провизии, брокерски възнаграждения или комисионни <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Заплащане според резултатите, например на бройка, провизии, брокерски възнаграждения или комисионни <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	През 2018 г. колко служители в тази компания получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с индивидуалните резултати след оценка от ръководството <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с индивидуалните резултати след оценка от ръководството <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	През 2018 г. колко служители в тази компания получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на екипа, работната група или отдела <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис получица следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на екипа, работната група или отдела <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	През 2018 г. колко служители в тази компания получи́ха следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на компанията или обекта/офиса (схема за споделяне на печалбата) <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	През 2018 г. колко служители в този обект/офис получи́ха следните видове променливо заплащане? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на компанията или обекта/офиса (схема за споделяне на печалбата) <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Тази компания член ли е на организация на работодателите, която участва в договарянето на колективни трудови договори?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Компанията, към която принадлежи този обект/офис, член ли е на организация на работодателите, която участва в договарянето на колективни трудови договори?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
		{Collective_agreement}	
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Дали заплатите на служителите в тази компания са определени от някой от следните видове колективни трудови договори{Collective_agreement}?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Дали заплатите на служителите в този обект/офис са определени от някой от следните видове колективни трудови договори{Collective_agreement}?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Браншови/секторен колективен трудов договор
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	Колективен трудов договор по общини
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Колективен трудов договор на фирмено ниво
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	НЕ

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	По време на телефонното интервю, Вие казахте, че в тази компания понастоящем съществуват следните форми на официални представители на служителите. Бихте ли потвърдили? <i>Можете да промените отговора си, като сложите или премахнете отметката в долните квадратчета.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	По време на телефонното интервю, Вие казахте, че в този обект/офис понастоящем съществуват следните форми на официални представители на служителите. Бихте ли потвърдили? <i>Можете да промените отговора си, като сложите или премахнете отметката в долните квадратчета.</i>
		1	Синдикална организация/секция
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Представители на работниците и служителите
		7	
		8	Представители за информиране и консултиране на работниците и служителите
		9	Няма официални представители на служителите

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	По време на телефонното интервю, Вие казахте, че в тази компания понастоящем няма официални представители на служителите. Бихте ли потвърдили?
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	По време на телефонното интервю Вие казахте, че в този обект/офис понастоящем няма официални представители на служителите. Възможно е да има представителство на служителите на ниво компания, което представлява служителите, работещи в този обект/офис. Бихте ли потвърдили?
		1	Синдикална организация/секция
		2	
		3	
		4	
		5	
		6	Представители на работниците и служителите
		7	
		8	Представители за информиране и консултиране на работниците и служителите
		9	Няма официални представители на служителите
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Как бихте описали цялостното отношение на представителите на служителите в тази компания?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Как бихте описали цялостното отношение на представителите на служителите в този обект/офис? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много конструктивно
		2	Доста конструктивно
		3	Не е много конструктивно
		4	Изобщо не е конструктивно
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Бихте ли казали, че ръководството{MM_co_unit} в тази компания предпочита да се консултира с представителите на служителите или ръководството по-скоро предпочита да се консултира направо със служителите?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Бихте ли казали, че ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} в този обект/офис предпочита да се консултира с представителите на служителите или ръководството по-скоро предпочита да се консултира директно със служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Ръководството предпочита да се консултира с представителите на служителите
		2	Ръководството предпочита да се консултира директно със служителите
		3	Ръководството предпочита да се консултира с представителите на служителите и със служителите директно
		4	Ръководството предпочита да не се консултира със служителите или техните представители
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Според Вас доколко ръководството{MM_co_unit} в тази компания се доверява на представителите на служителите?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Според Вас доколко ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} в този обект/офис се доверява на представителите на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не се доверява

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Коя от следните практики се използва за включване на служители от тази компания в начина на организация на работата?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Коя от следните практики се използва за включване на служители то този обект/офис в начина на организация на работата?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Лични срещи между служителите и техните преки ръководители
STAFFME	ASK ALL	B	Срещи, на които могат да присъстват всички служители в обекта/офиса
DISSINF	ASK ALL	C	Разпространяване на информация чрез информационни бюлетини, уебсайт, табла за съобщения, имейл и др.
SOMEDI	ASK ALL	D	Дискусии със служителите чрез социалните медии или в дискуссионни форуми онлайн
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, редовно
		2	Да, но не редовно
		3	Не
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Тази компания използва ли различни начини за доброволно събиране на предложения{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Този обект/офис използва ли различни начини за доброволно събиране на предложения{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Следните въпроси касаят Вашия опит с прякото участие на служителите в процеса на вземане на решения в компанията.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Следните въпроси касаят Вашия опит с прякото участие на служителите в процеса на вземане на решения в този обект/офис. Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
EIDELAY	ASK ALL		Според Вас, доколко участието на служители води до забавяне при въвеждането на промени?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Според Вас, доколко участието на служители в промените в организацията на работа дава на компанията конкурентно предимство?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Според Вас, доколко участието на служители в промените в организацията на работа дава на обекта/офиса конкурентно предимство?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Моля, помислете за периода от началото на 2016 г. Според Вас до каква степен служителите са повлияли пряко на управленските решения в следните области?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Моля, помислете за периода от създаването на компанията. Според Вас до каква степен служителите са повлияли пряко на управленските решения в следните области?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Моля, помислете за периода от създаването на този обект/офис. Според Вас до каква степен служителите са повлияли пряко на управленските решения в следните области?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Организация и ефективност на работните процеси
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Уволнения
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Обучение и развиване на умения
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Договорки за работното време
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Схеми за плащане
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
		7	Няма взети решения в тази област
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Моля, помислете за периода от началото на 2016 г. Според Вас до каква степен представителите на служителите са повлияли на управленските решения в следните области?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Моля, помислете за периода от създаването на компанията. Според Вас до каква степен представителите на служителите са повлияли на управленските решения в следните области?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Моля, помислете за периода от създаването на този обект/офис. Според Вас до каква степен представителите на служителите са повлияли на управленските решения в следните области?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Организация и ефективност на работните процеси
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Уволнения
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Обучение и развиване на умения
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Договорки за работното време
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Схеми за плащане
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Следващите въпроси касаят трудностите при управлението на човешките ресурси, които може да срещат компаниите.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Следващите въпроси касаят трудностите при управлението на човешките ресурси, които може да срещат обектите/офисите. Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Смятате ли, че нивото на отпуски по болест в тази компания е твърде високо?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Смятате ли, че нивото на отпуски по болест в този обект/офис е твърде високо?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Като цяло, доколко мотивирани смятате, че са служителите в тази компания?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Като цяло, доколко мотивирани смятате, че са служителите в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много са мотивирани
		2	Доста са мотивирани
		3	Не са много мотивирани
		4	Изобщо не са мотивирани
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Колко трудно е за компанията да намери служители с необходимите умения?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Колко трудно е за този обект/офис да намери служители с необходимите умения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е трудно
		2	Доста е трудно
		3	Не е много трудно
		4	Изобщо не е трудно
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Колко е трудно за тази компания да задържи служителите?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Колко е трудно за този обект/офис да задържи служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е трудно
		2	Доста е трудно
		3	Не е много трудно
		4	Изобщо не е трудно
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Как бихте описали отношенията между ръководството{MM_co_unit} и служителите в тази компания като цяло?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Как бихте описали отношенията между ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} и служителите в този обект/офис като цяло? Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Много добри
		2	Добри
		3	Нито добри, нито лоши
		4	Лоши
		5	Много лоши

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	От началото на 2016 г. имало ли е индустриални действия (като стачка, работа по правило или манифестация), които са били пряко свързани с проблем, който е специфичен за тази компания?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	От началото на 2016 г. имало ли е индустриални действия (като стачка, работа по правило или манифестация), които са били пряко свързани с проблем, който е специфичен за този обект/офис?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	От създаването на компанията, имало ли е индустриални действия (като стачка, работа по правило или манифестация), които са били пряко свързани с проблем, който е специфичен за тази компания?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	От създаването на този обект/офис имало ли е индустриални действия (като стачка, работа по правило или манифестация), които са били пряко свързани с проблем, който е специфичен за този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Следващите въпроси не касаят този обект/офис, а цялата компания, на която този обект/офис е седалище.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за местния обект, в който работите.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Колко важни са следните четири фактора за конкурентния успех на тази компания{Company}? Моля, подредете ги от най-важните към най-маловажните, като въведете 1 за най-важно до 4 за най-маловажно.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Колко важни са следните четири фактора за конкурентния успех на този обект/офис? Моля, подредете ги от най-важните към най-маловажните, като въведете 1 за най-важно до 4 за най-маловажно.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Предлагане на продукти или услуги на по-ниски цени от конкуренцията
PMSTRATBQ		B	Предлагане на продукти или услуги, които са с по-добро качество от тези, предлагани от конкуренцията
PMSTARTCUST		C	Персонализиране на продукти или услуги, за да се отговори на специфични изисквания на клиентите
PMSTRATNPS		D	Редовно разработване на продукти, услуги или процеси, които са нови за пазара
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Колко конкурентен според Вас е пазарът на основните продукти или услуги, предоставяни от тази компания{Company}?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Колко конкурентен според Вас е пазарът на основните продукти или услуги, предоставяни от този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е конкурентен
		2	Доста е конкурентен
		3	Не е много конкурентен
		4	Изобщо не е конкурентен
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Колко предвидимо според Вас е търсенето на основните продукти или услуги на тази компания{Company}?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Колко предвидимо според Вас е търсенето на основните продукти или услуги на този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Много е предвидимо
		2	Доста е предвидимо
		3	Не е много предвидимо
		4	Изобщо не е предвидимо

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	От началото на 2016 г., как се промени количеството на стоки или услуги, произведени от тази компания{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	От началото на 2016 г., как се промени количеството на стоки или услуги, произведени от този обект/офис?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	От създаването на компанията, как се промени количеството на стоки или услуги, произведени от тази компания{Company}?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	От създаването на този обект/офис, как се промени количеството на стоки или услуги, произведени от този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Увеличило се е
		2	Останало е приблизително същото
		3	Намаляло е
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	През 2018 г. тази компания{Company} реализира ли печалба?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	През 2018 г. този обект/офис реализира ли печалба?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, реализирахме печалба
		2	Не, реализирахме загуба
		3	Не бяхме нито на печалба, нито на загуба
		7	Не е приложимо, нашата компания е организация с нестопанска цел
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Тази компания{Company} очакваше ли да реализира печалба през 2018 г.?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Този обект/офис очакваше ли да реализира печалба през 2018 г.?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Как очаквате да се промени общият брой на служителите в тази компания през следващите три години ?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Как очаквате да се промени общият брой на служителите в този обект/офис през следващите три години?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ще се увеличи
		2	Ще остане приблизително същия
		3	Ще намалее
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Моля, изберете основния сектор на дейност на тази компания от списъка по-долу.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Моля, изберете основния сектор на дейност на този обект/офис от списъка по-долу.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Не знам
		999	Без отговор
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Много Ви благодарим, че попълнихте въпросника. Накрая, можете ли да отговорите на няколко въпроса за Вас?
SEXRES	ASK ALL		Коя от следните категории описва най-добре начина, по който мислите за себе си?
		1	Жена
		2	Мъж
		3	Друго
POSRES	ASK ALL		Каква позиция заемате?
		1	Генерален мениджър
		2	Собственик и управител
		3	Мениджър „Човешки ресурси“ (мениджър „Персонал“)
		4	Мениджър обучения
		5	Мениджър финанси/счетоводство
		6	Друго

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Проучването на европейските дружества е единствено по рода си, тъй като работодатели и представители на служителите са помолени да споделят опита си. Бихме искали да поканим представителството на служителите в този обект/офис да попълни кратко онлайн проучване, но по време на телефонното интервю не успяхме да получим данните за контакт. Можем да Ви уверим, че проучването ще бъде проведено в съответствие с всички правила за поверителност и защита на данните. Всички данни, събрани в рамките на проучването, ще бъдат анонимизирани и никой от Вашите отговори няма да бъде споделен с представителя на служителите и обратно
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	Бихте ли ми казали как е името на говорителя на синдикалната организация/секция, която представлява служителите във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Бихте ли ми казали как е името на представителя на работниците и служителите във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Бихте ли ми казали как е името на представителя за информиране и консултиране на работниците и служителите във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 1	Бихте ли ми казали как е името на говорителя на синдикалната организация/секция, която представлява служителите във вашия обект/офис?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Бихте ли ми казали как е името на представителя на работниците и служителите във вашия обект/офис?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Бихте ли ми казали как е името на говорителя на представителите за информиране и консултиране на работниците и служителите във вашия обект/офис?
		Label_ER-BODY = 1	Бихте ли ми казали как е името на говорителя на синдикалната организация/секция, която представлява най-голям брой служители във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Бихте ли ми казали как е името на представителя на работниците и служителите във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Бихте ли ми казали как е името на представителя за информиране и консултиране на работниците и служителите във вашата компания?
		Label_ER-BODY = 1	Бихте ли ми казали как е името на говорителя на синдикалната организация/секция, която представлява най-голям брой служители във вашия обект/офис?
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Бихте ли ми казали как е името на представителя на работниците и служителите, който представлява най-голям брой служители във вашия обект/офис?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	Бихте ли ми казали как е името на представителя за информиране и консултиране на работниците и служителите, който представлява най-голям брой служители във вашия обект/офис?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
			г-н/г-жа (radio buttons)
			[Име:]
			[Не знам]
			[Отказва]
ER_EMAIL			Бихте ли ми дали неговия/нейния имейл адрес и телефонен номер, за да можем да поканим него/нея също да участва в онлайн проучването?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Имейл адрес:]
			[Не знам]
			[Отказва]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Бихме искали да ви предложим персонализиран обобщен доклад, който да ви позволи да сравните резултатите си с тези на други работни места във вашия сектор и във вашата страна. За да направим това, е необходимо вашите данни за контакт да бъдат свързани с отговорите ви в проучването. Тази информация ще бъде съхранявана отделно и само Ipsos ще има достъп до нея. След изготвянето на докладите, през втората половина на 2019 г., вашите данни за контакт ще бъдат унищожени по сигурен начин.
REPORTMM1			Бихте ли искали да получите този доклад?
		1	Да
		2	Не
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Съгласни ли сте Ipsos да запази вашите данни за контакт до изготвянето на доклада?
		1	Да
		2	Не
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound и Cedefop може да проведат последващо проучване, с цел по-доброто разбиране на практиките на работното място по отношение на организацията на работата, управлението на човешките ресурси и бизнес резултатите. {Consent} За да може да се свържат отново с вас за това последващо проучване, те биха искали да запазят данните ви за контакт, приложени към отговорите в проучването. Тези данни ще бъдат пазени за максимален срок от две години и ще бъдат съхранявани по сигурен начин в съответствие със стандартите на индустрията и използвани само за посочената цел.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Съгласни ли сте Ipsos да сподели вашите данни за контакт и отговори в проучването с Eurofound и Cedefop?
		1	Да
		2	Не
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Съгласни ли сте Eurofound и Cedefop, или организация, работеща от тяхно име, да се свържат с Вас през следващите две години за провеждането на последващо изследване, във връзка с настоящото проучване ?
		1	Да
		2	Не
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	