

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
LandingPage_1			<p>Herzlich Willkommen zur 4. Europäischen Unternehmenserhebung.</p> <p>Das Ziel der Studie ist es, Probleme in Bezug auf die Organisation von Arbeit und die Nutzung von Fertigkeiten, sowie Aus- und Weiterbildung von Mitarbeitern und Entwicklung von Fertigkeiten besser zu verstehen, und dies im Kontext der Möglichkeiten und Einschränkungen, die die wirtschaftlichen Rahmenbedingungen bieten.</p> <p>Bitte „Weiter“ klicken, um die Befragung zu starten. Durch Klicken dieses Buttons stimmen Sie zu, an der 4. Europäischen Unternehmenserhebung teilzunehmen.</p> <p>Datenschutz In Übereinstimmung mit den Richtlinien der neuen Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) haben Sie jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung und Beantragung der Löschung Ihrer persönlichen Daten, die in dieser Studie erhoben wurden. Sie haben außerdem das Recht, sich jederzeit an den Europäischen Datenschutzbeauftragten zu wenden. Durch die Beantwortung des Fragebogens stimmen Sie zu, dass Ihre Daten von Ipsos, Cedefop und Eurofound verarbeitet werden. Sehen Sie bitte unsere Datenschutzbestimmungen [LINK] für weitere Informationen zum Datenschutz.</p>
LandingPage_2			<p>Sie sehen eventuell ein (i) Symbol neben einer Frage oder einer Antwortmöglichkeit. Sie können es anklicken, um zusätzliche Informationen zu erhalten, die Ihnen bei der Beantwortung der Frage helfen.</p> <p>Wenn Sie zurückgehen und Ihre Antwort ändern möchten, klicken Sie 'Zurück'.</p> <p>Wenn Sie eine Frage nicht beantworten möchten, lassen Sie die Frage einfach leer und klicken Sie 'Weiter'.</p> <p>Wenn Sie die Befragung unterbrechen und später wieder aufnehmen möchten, können Sie das jederzeit tun.</p> <p>Wir empfehlen Ihnen, das vertikale Layout zu nutzen, wenn Sie den Fragebogen auf einem Smartphone beantworten.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
		{Establishment}	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf eine lokale Unternehmenseinheit, eine Anlage, einen Standort oder eine Zweigstelle, ungeachtet der Art der Tätigkeit. Dies könnte zum Beispiel eine Produktionsstätte, eine Firmenzentrale, eine Verwaltungs- oder Verkaufsniederlassung, eine Verkaufsstelle, ein Lager, ein Vertriebszentrum usw. sein.
		{MM_co_unit}	Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Unternehmens oder einer Untergruppe des Unternehmens betraut sind, z. B. Einheiten oder Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.
		{MM_co_estab}	Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Unternehmens oder einer Untergruppe des Unternehmens betraut sind, z. B. Betriebe an unterschiedlichen Standorten oder Einheiten und Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.
		{MM_estab}	Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Betriebs oder einer Untergruppe dieses Betriebs betraut sind, z. B. Einheiten oder Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.
		{Part_time}	Der Begriff „Teilzeit“ bezieht sich auf eine Beschäftigung mit weniger als 35 Arbeitsstunden pro Woche.
		{Differs_co}	Sollten sich die Anforderungen an die verschiedenen Mitarbeitergruppen unterschiedlich schnell verändern, berücksichtigen Sie bitte nur die größte Mitarbeitergruppe in diesem Unternehmen.
		{Differs_estab}	Sollten sich die Anforderungen an die verschiedenen Mitarbeitergruppen unterschiedlich schnell verändern, berücksichtigen Sie bitte nur die größte Mitarbeitergruppe in diesem Betrieb.
		{Training}	Aus- und Weiterbildung umfasst sowohl arbeitsplatzbezogene Schulungen als auch Schulungen am Arbeitsplatz, außerhalb des Arbeitsplatzes oder im Internet durchgeführte Fortbildungskurse.
		{Cont_training}	Häufige und regelmäßige Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen, die zur Anpassung an veränderte Arbeitsmittel oder an neue Anforderungen an die Qualifikation zur Ausführung bestimmter Arbeiten erforderlich sind.
		{Other_jobs}	Zum Beispiel zum Zwecke der Arbeitsplatzrotation oder zur beruflichen Weiterentwicklung.
		{Suggestion_schemes}	Das Sammeln von Ideen und Vorschlägen der Mitarbeiter/-innen, freiwillig und jederzeit, oftmals mithilfe einer Art materieller oder virtueller „Vorschlagsbox“ für Vorschläge.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Falls das Unternehmen seine Produkte oder Dienstleistungen nicht verkauft (etwa weil es sich um eine gemeinnützige Organisation handelt), wählen Sie bitte diese Option. Falls das Unternehmen seine Produkte oder Dienstleistungen vertreibt, jedoch nicht ins Ausland, wählen Sie bitte „Wir exportieren nicht (0%)“.
		{NA_estab}	Falls der Betrieb seine Produkte oder Dienstleistungen nicht verkauft (etwa weil es sich um eine gemeinnützige Organisation handelt), wählen Sie bitte diese Option. Falls der Betrieb seine Produkte oder Dienstleistungen vertreibt, jedoch nicht ins Ausland, wählen Sie bitte „Wir exportieren nicht (0%)“.
		{Company}	Das Unternehmen, dessen Hauptsitz dieser Betrieb ist.
		{Consent}	Dabei kann es sich um Fallstudien handeln, die sich tiefgründig mit der Umsetzung dieser Vorgehensweisen am Arbeitsplatz beschäftigen, oder Online-Befragungen, bei denen es um verwandte Themen geht, die im vorliegenden Fragebogen nicht abgedeckt werden, oder die Beschäftigung mit Veränderungen, die sich über die Zeit zugetragen haben.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Wenn der Ausdruck „Betrieb“ in dieser Umfrage verwendet wird, bezeichnet er: [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Ungefähr wie viele Personen arbeiten in diesem Unternehmen? Bitte rechnen Sie alle Personen mit ein, die beim Unternehmen angestellt sind, unabhängig von der Art des Vertrags und unabhängig davon, ob sie körperlich anwesend sind oder ihre Arbeit außerhalb des Geschäftsgeländes ausüben. Jede/-r Mitarbeiter/-in zählt als eine Person, unabhängig davon, ob er/sie vollzeit- oder teilzeitbeschäftigt ist. Ein Schätzwert genügt.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Ungefähr wie viele Personen arbeiten in diesem Betrieb? Bitte rechnen Sie alle Personen mit ein, die beim Betrieb angestellt sind, unabhängig von der Art des Vertrags und unabhängig davon, ob sie körperlich anwesend sind oder ihre Arbeit außerhalb des Geschäftsgeländes ausüben. Jede/-r Mitarbeiter/-in zählt als eine Person, unabhängig davon, ob er/sie vollzeit- oder teilzeitbeschäftigt ist. Ein Schätzwert genügt.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Weiß nicht
		99999	Keine Angabe
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Ist [ANSWER TO SCREENER MAINACT] das Haupttätigkeitsfeld des Unternehmens?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Ist [ANSWER TO SCREENER MAINACT] das Haupttätigkeitsfeld des Betriebs?
		1	Ja
		2	Nein
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Bitte wählen Sie das Haupttätigkeitsfeld dieses Unternehmens aus der unten aufgeführten Liste aus.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Bitte wählen Sie das Haupttätigkeitsfeld dieses Betriebs aus der unten aufgeführten Liste aus.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Weiß nicht
		999	Keine Angabe
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Seit welchem Jahr ist dieses Unternehmen bereits in diesem Bereich tätig? Bitte lassen Sie Änderungen in der Eigentumsstruktur oder Standortwechsel unberücksichtigt.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Seit welchem Jahr ist dieser Betrieb bereits in diesem Bereich tätig? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Bitte lassen Sie Änderungen in der Eigentumsstruktur oder Standortwechsel unberücksichtigt.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Ist dieses Unternehmen in der Produktion von Waren, der Montage von Teilen oder der Erbringung von Dienstleistungen tätig?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Ist dieser Betrieb in der Produktion von Waren, der Montage von Teilen oder der Erbringung von Dienstleistungen tätig?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich intern ausgeführt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich intern in diesem Betrieb ausgeführt
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich in Zusammenarbeit mit einem oder mehreren anderen Betrieben innerhalb unseres Unternehmens ausgeführt
		3	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich in Zusammenarbeit mit einem oder mehreren anderen Unternehmen ausgeführt
		4	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich an Dritte vergeben
		5	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Ist dieses Unternehmen in der Konzeption oder Entwicklung neuer Produkte oder Dienstleistungen tätig?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Ist dieser Betrieb in der Konzeption oder Entwicklung neuer Produkte oder Dienstleistungen tätig?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich intern ausgeführt
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich intern in diesem Betrieb ausgeführt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich in Zusammenarbeit mit einem oder mehreren anderen Betrieben innerhalb unseres Unternehmens ausgeführt
		3	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich in Zusammenarbeit mit einem oder mehreren anderen Unternehmen ausgeführt
		4	Ja, diese Vorgänge werden hauptsächlich ausgelagert
		5	Nein
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Kauft oder verkauft dieses Unternehmen Waren oder Dienstleistungen im Internet, zum Beispiel über Business-to-Business-Portale, E-Commerce usw.?
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Kauft oder verkauft dieser Betrieb Waren oder Dienstleistungen im Internet, zum Beispiel über Business-to-Business-Portale, E-Commerce usw.?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Zu welchem Prozentsatz gingen die Verkäufe dieses Unternehmens seit Anfang 2016 an Kunden/Kundinnen in anderen Ländern?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Zu welchem Prozentsatz gingen die Verkäufe dieses Betriebs seit Anfang 2016 an Kunden/Kundinnen in anderen Ländern?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Zu welchem Prozentsatz gingen die Verkäufe dieses Unternehmens seit der Unternehmensgründung an Kunden/Kundinnen in anderen Ländern?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Zu welchem Prozentsatz gingen die Verkäufe dieses Betriebs seit der Betriebsgründung an Kunden/Kundinnen in anderen Ländern?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Wir exportieren nicht (0%)
		2	1% bis 24%
		3	25% bis 49%
		4	50% oder mehr
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Nicht zutreffend – unser Unternehmen verkauft keine Produkte oder Dienstleistungen{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Nicht zutreffend – unser Betrieb verkauft keine Produkte oder Dienstleistungen{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Gab es seit Anfang 2016 irgendeine Änderung der Eigentumsverhältnisse dieses Unternehmens?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Gab es seit Anfang 2016 irgendeine Änderung der Eigentumsverhältnisse des Unternehmens, dem dieser Betrieb angehört?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Gab es seit der Gründung dieses Unternehmens irgendeine Änderung der Eigentumsverhältnisse des Unternehmens?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Gab es seit der Gründung dieses Betriebs irgendeine Änderung der Eigentumsverhältnisse des Unternehmens, dem dieser Betrieb angehört?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, und gleichzeitig erfolgte ein Wechsel des Managements{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Ja, das Management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} blieb jedoch unverändert
		3	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016 Produkte oder Dienstleistungen neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016 Produkte oder Dienstleistungen neu eingeführt oder signifikant verändert? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Hat dieses Unternehmen seit der Unternehmensgründung Produkte oder Dienstleistungen neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Hat dieser Betrieb seit der Betriebsgründung Produkte oder Dienstleistungen neu eingeführt oder signifikant verändert? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, neu auf dem Markt eingeführt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, neu im Unternehmen eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, neu im Betrieb eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
		3	Nein
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016 Prozesse in der Warenproduktion oder im Dienstleistungsangebot neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016 Prozesse in der Warenproduktion oder im Dienstleistungsangebot neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Hat dieses Unternehmen seit der Unternehmensgründung Prozesse in der Warenproduktion oder im Dienstleistungsangebot neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Hat dieser Betrieb seit der Betriebsgründung Prozesse in der Warenproduktion oder im Dienstleistungsangebot neu eingeführt oder signifikant verändert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, neu auf dem Markt eingeführt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, neu im Unternehmen eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, neu im Betrieb eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
		3	Nein
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016 Marketingmethoden neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016 Marketingmethoden neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Hat dieses Unternehmen seit der Unternehmensgründung Marketingmethoden neu eingeführt oder signifikant verändert?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Hat dieser Betrieb seit der Betriebsgründung Marketingmethoden neu eingeführt oder signifikant verändert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, neu auf dem Markt eingeführt
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Ja, neu im Unternehmen eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Ja, neu im Betrieb eingeführt, jedoch nicht neu auf dem Markt
		3	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Wie hat sich die Gesamtzahl der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen seit Anfang 2016 verändert?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Wie hat sich die Gesamtzahl der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen seit Anfang 2016 verändert? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Wie hat sich die Gesamtzahl der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen seit seiner Gründung verändert?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Wie hat sich die Gesamtzahl der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen seit seiner Gründung verändert? Der Begriff Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Um mehr als 10% angestiegen
		2	Um bis zu 10% angestiegen
		3	Etwa gleich geblieben
		4	Um bis zu 10% zurückgegangen
		5	Um mehr als 10% zurückgegangen
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Wie viele in diesem Unternehmen beschäftigte Personen sind Führungskräfte{MM_co_unit}? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Führungskräften angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Wie viele in diesem Betrieb beschäftigte Personen sind Führungskräfte{MM_co_estab}{MM_estab}? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Führungskräften angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM1_intro1	Der in dieser Umfrage verwendete Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Dies bedeutet, dass [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] der [WPSIZE_MM_N1/2] in diesem Unternehmen beschäftigten Personen als Mitarbeiter/-innen betrachtet werden.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM1_intro2	Der in dieser Umfrage verwendete Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Dies bedeutet, dass zwischen [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] und [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] der [WPSIZE_MM_N1/2] in diesem Unternehmen beschäftigten Personen als Mitarbeiter/-innen betrachtet werden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPERM2_intro1	Der in dieser Umfrage verwendete Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Dies bedeutet, dass [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] der [WPSIZE_MM_N1/2] in diesem Betrieb beschäftigten Personen als Mitarbeiter/-innen betrachtet werden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPERM2_intro2	Der in dieser Umfrage verwendete Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Dies bedeutet, dass zwischen [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] und [100 - lower bound of answer to MANAGER1 (%)] der [WPSIZE_MM_N1/2] in diesem Betrieb beschäftigten Personen als Mitarbeiter/-innen betrachtet werden.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	Wie viele der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen haben einen unbefristeten Arbeitsvertrag? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	Wie viele der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen haben einen unbefristeten Arbeitsvertrag? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPART1	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen arbeiten in Teilzeit{Part_time}? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
EMPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPART2	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb arbeiten in Teilzeit{Part_time}? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	Ein Team ist eine Gruppe von Personen, die zusammen in gemeinsamer Verantwortung an der Ausführung zugewiesener Aufgaben arbeiten. Die Mitglieder eines Teams stammen entweder aus derselben Geschäftseinheit oder aus mehreren Einheiten des Unternehmens. Haben Sie in Ihrem Unternehmen Teams, auf die diese Definition zutrifft?
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	Ein Team ist eine Gruppe von Personen, die zusammen in gemeinsamer Verantwortung an der Ausführung zugewiesener Aufgaben arbeiten. Die Mitglieder eines Teams stammen entweder aus derselben Geschäftseinheit oder aus mehreren Einheiten des Betriebs. Haben Sie in Ihrem Betrieb Teams, auf die diese Definition zutrifft?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		Arbeiten von den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen, die Teamarbeit betreiben, die meisten in einem einzigen Team oder die meisten in mehr als einem Team?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Die meisten von ihnen arbeiten in einem einzigen Team
		2	Die meisten von ihnen arbeiten in mehr als einem Team
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		Denken Sie bitte an die Aufgaben, die von diesen Teams ausgeführt werden. Wer entscheidet für gewöhnlich über die Aufgabenverteilung innerhalb des Teams?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Die Teammitglieder selbst entscheiden untereinander darüber
		2	Die Aufgaben werden von einem/einer Vorgesetzten oder einer Führungskraft verteilt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen verwenden PCs oder Notebooks zur Ausführung ihrer täglichen Aufgaben? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb verwenden PCs oder Notebooks zur Ausführung ihrer täglichen Aufgaben? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016 Software gekauft, die speziell den Unternehmensanforderungen entsprechend entwickelt oder angepasst wurde?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016 Software gekauft, die speziell den Betriebsanforderungen entsprechend entwickelt oder angepasst wurde?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Hat dieses Unternehmen seit der Unternehmensgründung Software gekauft, die speziell den Unternehmensanforderungen entsprechend entwickelt oder angepasst wurde?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Hat dieser Betrieb seit der Betriebsgründung Software gekauft, die speziell den Betriebsanforderungen entsprechend entwickelt oder angepasst wurde?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Roboter sind programmierbare Maschinen, die komplexe Abfolgen von Handlungen automatisch durchführen können. Dies kann auch die Interaktion mit Menschen einschließen.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Roboter sind programmierbare Maschinen, die komplexe Abfolgen von Handlungen automatisch durchführen können. Dies kann auch die Interaktion mit Menschen einschließen.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Werden in diesem Unternehmen Roboter eingesetzt?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Werden in diesem Betrieb Roboter eingesetzt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	Der Begriff „Datenanalytik“ bezieht sich auf den Einsatz digitaler Werkzeuge zur Auswertung von Daten, die in diesem Betrieb oder aus anderen Quellen gesammelt werden.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	Der Begriff „Datenanalytik“ bezieht sich auf den Einsatz digitaler Werkzeuge zur Auswertung von Daten, die in diesem Betrieb oder aus anderen Quellen gesammelt werden.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Nutzt dieses Unternehmen die Datenanalytik, um die Prozesse der Produktion oder der Erbringung von Dienstleistungen zu optimieren?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Nutzt dieser Betrieb die Datenanalytik, um die Prozesse der Produktion oder der Erbringung von Dienstleistungen zu optimieren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Nutzt dieses Unternehmen die Datenanalytik, um die Leistung von Mitarbeiter/-innen zu überwachen?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Nutzt dieser Betrieb die Datenanalytik, um die Leistung von Mitarbeiter/-innen zu überwachen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Wie hat sich der Einsatz von Datenanalytik in diesem Unternehmen seit Anfang 2016 Ihrer Meinung nach verändert?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Wie hat sich der Einsatz von Datenanalytik in diesem Betrieb seit Anfang 2016 Ihrer Meinung nach verändert?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Wie hat sich der Einsatz von Datenanalytik in diesem Unternehmen seit seiner Gründung Ihrer Meinung nach verändert?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Wie hat sich der Einsatz von Datenanalytik in diesem Betrieb seit seiner Gründung Ihrer Meinung nach verändert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Hat zugenommen
		2	Ist etwa gleich geblieben
		3	Hat abgenommen
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	Wie viele Hierarchieebenen gibt es in diesem Unternehmen? Zählen Sie bitte wie in den Beispielen unten.
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	Wie viele Hierarchieebenen gibt es in diesem Betrieb? Zählen Sie bitte wie in den Beispielen unten. Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Verschiedene Unternehmen verfolgen unterschiedliche Ansätze, um die Art und Weise zu steuern, wie Mitarbeiter/-innen ihre Aufgaben erledigen. Mit welcher dieser beiden Aussagen lässt sich der allgemeine Managementansatz{MM_co_unit} in diesem Unternehmen am besten beschreiben? Bitte denken Sie an die Vorgehensweise, die von der Managementebene am häufigsten verwendet wird.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Verschiedene Betriebe verfolgen unterschiedliche Ansätze, um die Art und Weise zu steuern, wie Mitarbeiter/-innen ihre Aufgaben erledigen. Mit welcher dieser beiden Aussagen lässt sich der allgemeine Managementansatz{MM_co_estab}{MM_estab} in diesem Betrieb am besten beschreiben? Bitte denken Sie an die Vorgehensweise, die von der Managementebene am häufigsten verwendet wird.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Führungskräfte kontrollieren, ob Mitarbeiter/-innen ihre zugeteilten Aufgaben erledigen
		2	Führungskräfte schaffen eine Umgebung, in der Mitarbeiter/-innen ihre Aufgaben eigenverantwortlich erledigen können

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Wie wichtig ist es für einen Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin dieses Unternehmens, die folgenden Verhaltensweisen zu zeigen, um eine positive Leistungsbeurteilung zu erhalten?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Wie wichtig ist es für einen Mitarbeiter/eine Mitarbeiterin dieses Betriebs, die folgenden Verhaltensweisen zu zeigen, um eine positive Leistungsbeurteilung zu erhalten?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Kollegen/Kolleginnen unaufgefordert helfen
DISCHOURS	ASK ALL	B	Überstunden machen, wenn die Arbeit es erfordert
DISCSUGG	ASK ALL	C	Verbesserungsvorschläge dazu einbringen, wie Dinge im Unternehmen gehandhabt werden sollten
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr wichtig
		2	Eher wichtig
		3	Nicht sehr wichtig
		4	Überhaupt nicht wichtig
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	Wie häufig werden die folgenden Vorgehensweisen genutzt, um die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen zu motivieren und zu halten?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	Wie häufig werden die folgenden Vorgehensweisen genutzt, um die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb zu motivieren und zu halten?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Finanzielle Prämien
MOTIMIS	ASK ALL	B	Vermittlung einer starken Mission und Vision, um der Arbeit eine Bedeutung zu geben
MOTICHAL	ASK ALL	C	Angebot von interessanter und anregender Arbeit
MOTILEARN	ASK ALL	D	Angebot von Aus- und Weiterbildungsmöglichkeiten und Weiterentwicklung
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr häufig
		2	Eher häufig
		3	Nicht sehr häufig
		4	Nie
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Für wie viele der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen gehört es zu ihrer täglichen Arbeit, Lösungen für unbekannte Probleme zu finden, die ihnen begegnen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Für wie viele der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen gehört es zu ihrer täglichen Arbeit, Lösungen für unbekannte Probleme zu finden, die ihnen begegnen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Für wie viele der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen gehört es zu ihrer täglichen Arbeit, eigenständig die eigene Arbeitszeit einzuteilen und eigene Aufgaben zu planen? Ein Schätzwert genügt.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Für wie viele der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen gehört es zu ihrer täglichen Arbeit, eigenständig die eigene Arbeitszeit einzuteilen und eigene Aufgaben zu planen? Ein Schätzwert genügt.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Bei wie vielen Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen wird die Arbeitsgeschwindigkeit von Maschinen oder Computern vorgegeben? Ein Schätzwert genügt.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Bei wie vielen Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb wird die Arbeitsgeschwindigkeit von Maschinen oder Computern vorgegeben? Ein Schätzwert genügt.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Keine
			2 Weniger als 20%
			3 20% bis 39%
			4 40% bis 59%
			5 60% bis 79%
			6 80% bis 99%
			7 Alle
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	Einige Mitarbeiter/-innen verfügen über gerade die richtigen Fertigkeiten für die Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit, während andere über ein geringeres Maß an Fertigkeiten verfügen als nötig und zusätzliche Aus- und Weiterbildung benötigen. Es kann auch Mitarbeiter/-innen geben, die über ein höheres Maß an Fertigkeiten verfügen, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist, und die anspruchsvollere Aufgaben übernehmen können. Bitte denken Sie an die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen, ihre gegenwärtigen Fertigkeiten und die Fertigkeiten, die sie zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit benötigen.
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	Einige Mitarbeiter/-innen verfügen über gerade die richtigen Fertigkeiten für die Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit, während andere über ein geringeres Maß an Fertigkeiten verfügen als nötig und zusätzliche Aus- und Weiterbildung benötigen. Es kann auch Mitarbeiter/-innen geben, die über ein höheres Maß an Fertigkeiten verfügen, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist, und die anspruchsvollere Aufgaben übernehmen können. Bitte denken Sie an die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb, ihre gegenwärtigen Fertigkeiten und die Fertigkeiten, die sie zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit benötigen.
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Sie können wieder antworten, indem Sie eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder den Prozentsatz der Mitarbeiter/-innen.
			1 Prozentsatz
			2 Anzahl

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Die Summe der Antworten zu diesen drei Fragen muss 100% ergeben. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Ein Schätzwert genügt.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Die Summe der Antworten zu diesen drei Fragen muss 100% ergeben. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden. Ein Schätzwert genügt.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		A Wie viel Prozent der Mitarbeiter/-innen verfügen über die Fertigkeiten, die zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit gerade richtig sind?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		B Wie viel Prozent der Mitarbeiter/-innen verfügen über ein höheres Maß an Fertigkeiten, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%		C Wie viel Prozent der Mitarbeiter/-innen verfügen über ein geringeres Maß an Fertigkeiten, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Es gibt [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] Personen, die in diesem Unternehmen beschäftigt sind und die keine Führungspositionen bekleiden. Die Summe der Antworten zu diesen drei Fragen sollte diese Zahl ergeben. Ein Schätzwert genügt.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Es gibt [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] Personen, die in diesem Betrieb beschäftigt sind und die keine Führungspositionen bekleiden. Die Summe der Antworten zu diesen drei Fragen sollte diese Zahl ergeben. Ein Schätzwert genügt.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		A Wie viele Mitarbeiter/-innen verfügen über die Fertigkeiten, die zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit gerade richtig sind?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		B Wie viele Mitarbeiter/-innen verfügen über ein höheres Maß an Fertigkeiten, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]		C Wie viele Mitarbeiter/-innen verfügen über ein geringeres Maß an Fertigkeiten, als es zur Ausübung ihrer beruflichen Tätigkeit nötig ist?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Wie schnell ändern sich die Kenntnisse und Fertigkeiten, die von den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen benötigt werden{Differs_co}?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Wie schnell ändern sich die Kenntnisse und Fertigkeiten, die von den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb benötigt werden{Differs_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Sehr schnell
			2 Eher schnell
			3 Nicht sehr schnell
			4 Überhaupt keine Änderung

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	<p>Wie viele der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen arbeiten in Positionen, die eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung{Cont_training} erfordern? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</p>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	<p>Wie viele der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen arbeiten in Positionen, die eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung{Cont_training} erfordern? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	<p>Wie viele der in diesem Unternehmen beschäftigten Mitarbeiter/-innen arbeiten in Positionen, die nur begrenzte Möglichkeiten bieten, neue Dinge zu erlernen? Ein Schätzwert genügt.</p>
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	<p>Wie viele der in diesem Betrieb beschäftigten Mitarbeiter/-innen arbeiten in Positionen, die nur begrenzte Möglichkeiten bieten, neue Dinge zu erlernen? Ein Schätzwert genügt.</p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	<p>Was sind für die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen die wichtigsten Möglichkeiten, sich für ihre Arbeit weiterzuqualifizieren? Bitte ordnen Sie die Möglichkeiten von wichtig bis am wenigsten wichtig, indem Sie 1 für die wichtigste bis hinunter zu 3 für die am wenigsten wichtige Möglichkeit eingeben.</p>
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	<p>Was sind für die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb die wichtigsten Möglichkeiten, sich für ihre Arbeit weiterzuqualifizieren? Bitte ordnen Sie die Möglichkeiten von wichtig bis am wenigsten wichtig, indem Sie 1 für die wichtigste bis hinunter zu 3 für die am wenigsten wichtige Möglichkeit eingeben.</p>
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Teilnahme an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Lernen von erfahreneren Kollegen/Kolleginnen und Vorgesetzten, z. B. durch Bitten um Hilfe, in Gesprächen oder durch Beobachtung
TRIALERR	ASK ALL	C	Learning by Doing (die Ausführung der Aufgaben auf verschiedene Arten auszuprobieren; Trial-and-Error-Methode)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen haben im Jahr 2018 innerhalb der bezahlten Arbeitszeit an Aus- und Weiterbildungskursen auf dem Unternehmensgelände oder andernorts teilgenommen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb haben im Jahr 2018 innerhalb der bezahlten Arbeitszeit an Aus- und Weiterbildungskursen auf dem Betriebsgelände oder andernorts teilgenommen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen haben im Jahr 2018 Schulungen am Arbeitsplatz oder sonstige unmittelbare Einweisungen am Arbeitsplatz durch berufserfahrenere Kollegen/Kolleginnen erhalten? Ein Schätzwert genügt.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	Wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb haben im Jahr 2018 Schulungen am Arbeitsplatz oder sonstige unmittelbare Einweisungen am Arbeitsplatz durch berufserfahrenere Kollegen/Kolleginnen erhalten? Ein Schätzwert genügt.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016 irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016 irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Hat dieses Unternehmen seit seiner Gründung irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Hat dieser Betrieb seit seiner Gründung des Unternehmens irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	Arbeitsbelastung und Arbeitszeitpläne können die Teilnahme von Mitarbeiter/-innen an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen verhindern. Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Handhabung in diesem Unternehmen am treffendsten?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	Arbeitsbelastung und Arbeitszeitpläne können die Teilnahme von Mitarbeiter/-innen an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen verhindern. Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Handhabung in diesem Betrieb am treffendsten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Die Teilnahme an Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung sowie zur beruflichen Fortbildung ist nur dann möglich, wenn es das Arbeitspensum und der Arbeitsplan erlauben
		2	Arbeitspensum und Arbeitspläne werden angepasst, damit Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit erhalten, an Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung sowie zur beruflichen Fortbildung teilzunehmen

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Welche Bedeutung haben die folgenden Gründe, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens anzubieten?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Welche Bedeutung haben die folgenden Gründe, Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen für die Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs anzubieten?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	Sicherzustellen, dass die Mitarbeiter/-innen über die Fertigkeiten verfügen, die zur Ausübung ihrer aktuellen beruflichen Tätigkeit nötig sind
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen die Möglichkeit zu bieten, sich Fertigkeiten anzueignen, die für sonstige Arbeiten{Other_jobs} als die derzeitige Tätigkeit erforderlich sind
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Mitarbeiter/-innen mit erweiterten Kenntnissen auszustatten, um neue Ideen für Verbesserungen innerhalb des Unternehmens erarbeiten und vorschlagen zu können
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Mitarbeiter/-innen mit erweiterten Kenntnissen auszustatten, um neue Ideen für Verbesserungen innerhalb des Betriebs erarbeiten und vorschlagen zu können
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Die Arbeitsmoral von Mitarbeiter/-innen zu steigern
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr wichtig
		2	Eher wichtig
		3	Nicht sehr wichtig
		4	Überhaupt nicht wichtig
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Wie viele Mitarbeiter/-innen wurden in diesem Unternehmen seit Anfang 2016 neu eingestellt?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Wie viele Mitarbeiter/-innen wurden in diesem Betrieb seit Anfang 2016 neu eingestellt?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Wie viele Mitarbeiter/-innen wurden in diesem Unternehmen seit seiner Gründung neu eingestellt?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Wie viele Mitarbeiter/-innen wurden in diesem Betrieb seit seiner Gründung neu eingestellt?
	NUMBER		[NUMBER]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		<p>Wie viele dieser neuen Mitarbeiter/-innen verfügten zum Zeitpunkt ihrer Einstellung noch nicht über die erforderlichen Fertigkeiten zur ordnungsgemäßen Ausführung ihrer Aufgaben? Ein Schätzwert genügt.</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
HIRINTER	ASK ALL		Wie häufig klärt das Management im Falle von Neueinstellungen zunächst, ob es geeignete interne Kandidaten gibt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Immer
		2	In den meisten Fällen
		3	Gelegentlich
		4	Selten
		5	Nie
	ASK ALL Ranking question	HIR	Welche Bedeutung haben die folgenden vier Eigenschaften von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen bei der Neueinstellung? Bitte ordnen Sie die Faktoren von wichtig bis am wenigsten wichtig, indem Sie 1 für den wichtigsten bis hinunter zu 4 für den am wenigsten wichtigen Faktor eingeben.
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Die Persönlichkeit des Bewerbers/der Bewerberin passt zum Unternehmen
HIRQUAL	ASK ALL	B	Der Bewerber/die Bewerberin verfügt über alle erforderlichen Ausbildungsabschlüsse und beruflichen Qualifikationen
HIREXP	ASK ALL	C	Der Bewerber/die Bewerberin verfügt über Berufserfahrung in ähnlichen Positionen
HIRECANDO	ASK ALL	D	Der Bewerber/die Bewerberin verfügt über die Fertigkeiten, die zur Ausübung der beruflichen Tätigkeit nötig sind, und braucht keine zusätzlichen Aus- und Weiterbildungskurse

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Bezahlung nach Leistung, zum Beispiel Akkordlohn, Provisionen, Vermittlungshonorare oder Kommissionen</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Bezahlung nach Leistung, zum Beispiel Akkordlohn, Provisionen, Vermittlungshonorare oder Kommissionen</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Variable Zusatzvergütungen gebunden an die Leistung des Einzelnen entsprechend der Leistungsbeurteilung des Managements</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Variable Zusatzvergütungen gebunden an die Leistung des Einzelnen entsprechend der Leistungsbeurteilung des Managements</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Variable Zusatzvergütung, die an die Leistung des Teams, der Arbeitsgruppe oder der Abteilung gebunden ist</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	<p>Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Variable Zusatzvergütung, die an die Leistung des Teams, der Arbeitsgruppe oder der Abteilung gebunden ist</p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt. Variable Zusatzvergütung, die an den Erfolg des Unternehmens oder des Betriebs gebunden ist (Gewinnbeteiligungssystem) Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	Wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben im Jahr 2018 die folgenden variablen Vergütungsmöglichkeiten erhalten? Ein Schätzwert genügt. Variable Zusatzvergütung, die an den Erfolg des Unternehmens oder des Betriebs gebunden ist (Gewinnbeteiligungssystem) Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Ist dieses Unternehmen Mitglied in einer Arbeitgeberorganisation, die sich an Tarifverhandlungen beteiligt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		Ist das Unternehmen, dem dieser Betrieb angehört, Mitglied in einer Arbeitgeberorganisation, die sich an Tarifverhandlungen beteiligt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
		{Collective_agreement}	Diese Frage bezieht sich nicht auf Betriebsvereinbarungen.
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Werden die Löhne/Gehälter von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen durch eine der folgenden Arten von Tarifverträgen{Collective_agreement} festgesetzt?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Werden die Löhne/Gehälter von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb durch eine der folgenden Arten von Tarifverträgen{Collective_agreement} festgesetzt?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Branchentarifvertrag
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	Flächentarifvertrag
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Haustarifvertrag oder Konzerntarifvertrag
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	Manteltarifvertrag
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Sie haben im Telefoninterview angegeben, dass es in diesem Unternehmen gegenwärtig die folgenden Arten der offiziellen Arbeitnehmervertretung gibt. Bitte bestätigen Sie Ihre Antwort. <i>Sie können Ihre Antwort ändern, indem Sie die entsprechenden Kästchen markieren bzw. die Markierung aufheben.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Sie haben im Telefoninterview angegeben, dass es in diesem Betrieb gegenwärtig die folgenden Arten der offiziellen Arbeitnehmervertretung gibt. Bitte bestätigen Sie Ihre Antwort. <i>Sie können Ihre Antwort ändern, indem Sie die entsprechenden Kästchen markieren bzw. die Markierung aufheben.</i>
		1	Vertrauenskörper
		2	
		3	Betriebsrat
		4	Personalrat
		5	Mitarbeitervertretung (MAV)
		6	
		7	
		8	
		9	Es gibt keine offizielle Arbeitnehmervertretung

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Sie haben im Telefoninterview angegeben, dass es in diesem Unternehmen gegenwärtig keine offizielle Arbeitnehmervertretung gibt. Bitte bestätigen Sie Ihre Antwort.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Sie haben im Telefoninterview angegeben, dass es in diesem Betrieb gegenwärtig keine offizielle Arbeitnehmervertretung gibt. Es könnte auch eine Arbeitnehmervertretung auf Unternehmensebene geben, die die Mitarbeiter/-innen vertritt, die in diesem Betrieb beschäftigt sind. Bitte bestätigen Sie Ihre Antwort.
		1	Vertrauenskörper
		2	
		3	Betriebsrat
		4	Personalrat
		5	Mitarbeitervertretung (MAV)
		6	
		7	
		8	
		9	Es gibt keine offizielle Arbeitnehmervertretung
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Wie würden Sie die grundsätzliche Einstellung der Arbeitnehmervertretung in diesem Unternehmen beschreiben?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Wie würden Sie die grundsätzliche Einstellung der Arbeitnehmervertretung in diesem Betrieb beschreiben? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr konstruktiv
		2	Eher konstruktiv
		3	Nicht sehr konstruktiv
		4	Überhaupt nicht konstruktiv
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Würden Sie sagen, dass sich das Management{MM_co_unit} dieses Unternehmens bei einem Anliegen eher mit der Arbeitnehmervertretung bespricht, oder würde es sich eher direkt an die Mitarbeiter/-innen wenden?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Würden Sie sagen, dass sich das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dieses Betriebs bei einem Anliegen eher mit der Arbeitnehmervertretung bespricht, oder würde es sich eher direkt an die Mitarbeiter/-innen wenden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Das Management berät sich vorzugsweise mit der Arbeitnehmervertretung
		2	Das Management wendet sich vorzugsweise direkt an die Mitarbeiter/-innen
		3	Das Management wendet sich vorzugsweise sowohl an die Arbeitnehmervertretung als auch direkt an die Mitarbeiter/-innen
		4	Das Management wendet sich vorzugsweise weder an die Arbeitnehmervertretung noch an die Mitarbeiter/-innen
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Inwieweit hat das Management{MM_co_unit} dieses Unternehmens Ihrer Meinung nach Vertrauen in die Arbeitnehmervertretung?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Inwieweit hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dieses Betriebs Ihrer Meinung nach Vertrauen in die Arbeitnehmervertretung?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Welche der folgenden Vorgehensweisen werden genutzt, um die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen in Fragen der Arbeitsorganisation einzubinden?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Welche der folgenden Vorgehensweisen werden genutzt, um die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb in Fragen der Arbeitsorganisation einzubinden?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Treffen zwischen Mitarbeiter/-innen und ihrem direkten Vorgesetzten
STAFFME	ASK ALL	B	Betriebsversammlungen, die offen für alle Mitarbeiter/-innen des Betriebs sind
DISSINF	ASK ALL	C	Verbreitung von Informationen durch Newsletter, Homepage, Anschlagtafeln, E-Mail usw.
SOMEDI	ASK ALL	D	Diskussionen mit Mitarbeiter/-innen über soziale Netzwerke oder in Online-Diskussionsforen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, in regelmäßigen Abständen
		2	Ja, in unregelmäßigen Abständen
		3	Nein
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Nutzt dieses Unternehmen das betriebliche Vorschlagswesen{Suggestion_schemes}?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Nutzt dieser Betrieb das betriebliche Vorschlagswesen{Suggestion_schemes}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihre Erfahrungen mit der direkten Einbindung von Mitarbeiter/-innen in Entscheidungsfindungsprozesse in diesem Unternehmen.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Ihre Erfahrungen mit der direkten Einbindung von Mitarbeiter/-innen in Entscheidungsfindungsprozesse in diesem Betrieb. Der Ausdruck „Betrieb“ bezeichnet die örtliche Betriebsstätte, an der Sie arbeiten.
EIDELAY	ASK ALL		Inwieweit verursacht die Einbindung von Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach Verzögerungen bei der Umsetzung von Änderungen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Inwieweit verschafft die Einbindung von Mitarbeiter/-innen in Änderungen der Arbeitsorganisation dem Unternehmen Ihrer Meinung nach einen Wettbewerbsvorteil?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Inwieweit verschafft die Einbindung von Mitarbeiter/-innen in Änderungen der Arbeitsorganisation dem Betrieb Ihrer Meinung nach einen Wettbewerbsvorteil?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit Anfang 2016. Inwieweit haben die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen direkt beeinflusst?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit der Unternehmensgründung. Inwieweit haben die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen direkt beeinflusst?
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit der Betriebsgründung. Inwieweit haben die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen direkt beeinflusst?
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Entlassungen
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Arbeitszeitregelungen
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Vergütungssysteme
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
		7	Es wurden keine Entscheidungen in diesem Bereich getroffen
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit Anfang 2016. Inwieweit hat die Arbeitnehmervertretung Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen beeinflusst?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit der Unternehmensgründung. Inwieweit hat die Arbeitnehmervertretung Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen beeinflusst?
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	Denken Sie bitte an den Zeitraum seit der Betriebsgründung. Inwieweit hat die Arbeitnehmervertretung Ihrer Meinung nach Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen beeinflusst?
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Entlassungen
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Arbeitszeitregelungen
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Vergütungssysteme
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Probleme beim Personalmanagement, mit denen Unternehmen mitunter zu kämpfen haben.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Probleme beim Personalmanagement, mit denen Betriebe mitunter zu kämpfen haben. Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Ist die Häufung von krankheitsbedingten Fehlzeiten in diesem Unternehmen Ihrer Meinung nach zu hoch?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Ist die Häufung von krankheitsbedingten Fehlzeiten in diesem Betrieb Ihrer Meinung nach zu hoch?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Wie motiviert schätzen Sie die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen insgesamt ein?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Wie motiviert schätzen Sie die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb insgesamt ein?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr motiviert
		2	Eher motiviert
		3	Nicht sehr motiviert
		4	Überhaupt nicht motiviert
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Wie schwierig ist es für dieses Unternehmen, ausreichend qualifizierte Mitarbeiter/-innen zu finden?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Wie schwierig ist es für diesen Betrieb, ausreichend qualifizierte Mitarbeiter/-innen zu finden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr schwierig
		2	Eher schwierig
		3	Nicht sehr schwierig
		4	Überhaupt nicht schwierig
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Wie schwierig ist es für dieses Unternehmen, seine Mitarbeiter/-innen zu halten?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Wie schwierig ist es für diesen Betrieb, seine Mitarbeiter/-innen zu halten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr schwierig
		2	Eher schwierig
		3	Nicht sehr schwierig
		4	Überhaupt nicht schwierig
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Wie würden Sie das Verhältnis zwischen dem Management{MM_co_unit} und den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen im Allgemeinen beschreiben?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Wie würden Sie das Verhältnis zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb im Allgemeinen beschreiben? Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Sehr gut
		2	Gut
		3	Weder gut noch schlecht
		4	Schlecht
		5	Sehr schlecht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Haben seit Anfang 2016 Arbeitskampfmaßnahmen (z. B. Streiks, Dienst nach Vorschrift oder Kundgebungen) stattgefunden, die sich unmittelbar auf ein Problem bezogen, das speziell dieses Unternehmen betraf?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Haben seit Anfang 2016 Arbeitskampfmaßnahmen (z. B. Streiks, Dienst nach Vorschrift oder Kundgebungen) stattgefunden, die sich unmittelbar auf ein Problem bezogen, das speziell diesen Betrieb betraf?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Haben seit der Gründung dieses Unternehmens Arbeitskampfmaßnahmen (z. B. Streiks, Dienst nach Vorschrift oder Kundgebungen) stattgefunden, die sich unmittelbar auf ein Problem bezogen, das speziell dieses Unternehmen betraf?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Haben seit der Gründung dieses Betriebs Arbeitskampfmaßnahmen (z. B. Streiks, Dienst nach Vorschrift oder Kundgebungen) stattgefunden, die sich unmittelbar auf ein Problem bezogen, das speziell diesen Betrieb betraf?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Die folgenden Fragen beziehen sich nicht auf diesen Betrieb, sondern auf das gesamte Unternehmen, dessen Hauptsitz dieser Betrieb ist.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf den Standort, an dem Sie zurzeit beschäftigt sind.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Wie wichtig sind die folgenden vier Faktoren für die Wettbewerbsfähigkeit dieses Unternehmens{Company}? Bitte ordnen Sie die Faktoren von wichtig bis am wenigsten wichtig, indem Sie 1 für den wichtigsten bis hinunter zu 4 für den am wenigsten wichtigen Faktor eingeben.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Wie wichtig sind die folgenden vier Faktoren für die Wettbewerbsfähigkeit dieses Betriebs? Bitte ordnen Sie die Faktoren von wichtig bis am wenigsten wichtig, indem Sie 1 für den wichtigsten bis hinunter zu 4 für den am wenigsten wichtigen Faktor eingeben.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Produkte oder Dienstleistungen zu niedrigeren Preisen anzubieten als die Konkurrenz
PMSTRATBQ		B	Angebot von Produkten oder Dienstleistungen mit einer besseren Qualität als die anderer Mitbewerber
PMSTARTCUST		C	Anpassung von Produkten oder Dienstleistungen an bestimmte Kundenanforderungen
PMSTRATNPS		D	Regelmäßige Entwicklung von Produkten, Dienstleistungen oder Prozessen zur Neueinführung auf dem Markt
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Wie stark ist Ihrer Meinung nach der Wettbewerb auf dem Markt für die Produkte oder Dienstleistungen, die hauptsächlich von diesem Unternehmen{Company} angeboten werden?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Wie stark ist Ihrer Meinung nach der Wettbewerb auf dem Markt für die Produkte oder Dienstleistungen, die hauptsächlich von diesem Betrieb angeboten werden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr stark
		2	Eher stark
		3	Nicht sehr stark
		4	Überhaupt nicht stark
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Wie vorhersehbar ist Ihrer Meinung die Nachfrage nach den Produkten oder Dienstleistungen, die hauptsächlich von diesem Unternehmen{Company} angeboten werden?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Wie vorhersehbar ist Ihrer Meinung die Nachfrage nach den Produkten oder Dienstleistungen, die hauptsächlich von diesem Betrieb angeboten werden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Sehr vorhersehbar
		2	Eher vorhersehbar
		3	Nicht sehr vorhersehbar
		4	Überhaupt nicht vorhersehbar

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Inwieweit hat sich die Menge der von diesem Unternehmen{Company} produzierten Waren bzw. erbrachten Dienstleistungen seit Anfang 2016 verändert?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Inwieweit hat sich die Menge der von diesem Betrieb produzierten Waren bzw. erbrachten Dienstleistungen seit Anfang 2016 verändert?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Inwieweit hat sich die Menge der von diesem Unternehmen{Company} produzierten Waren bzw. erbrachten Dienstleistungen seit seiner Gründung verändert?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Inwieweit hat sich die Menge der von diesem Betrieb produzierten Waren bzw. erbrachten Dienstleistungen seit seiner Gründung verändert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Hat zugenommen
		2	Ist etwa gleich geblieben
		3	Hat abgenommen
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	Hat dieses Unternehmen{Company} im Jahr 2018 Gewinn gemacht?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	Hat dieser Betrieb im Jahr 2018 Gewinn gemacht?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, wir haben Gewinn gemacht
		2	Nein, wir haben Verlust gemacht
		3	Wir haben genau unsere Kosten gedeckt
		7	Nicht zutreffend, unser Unternehmen ist eine gemeinnützige Organisation
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Hatte dieses Unternehmen{Company} für das Jahr 2018 einen Gewinn erwartet?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Hatte dieser Betrieb für das Jahr 2018 einen Gewinn erwartet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Inwieweit wird sich die Gesamtzahl der Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen Ihrer Erwartung nach in den kommenden drei Jahren ändern?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Inwieweit wird sich die Gesamtzahl der Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb Ihrer Erwartung nach in den kommenden drei Jahren ändern?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Die Zahl wird steigen
		2	Die Zahl wird etwa gleich bleiben
		3	Die Zahl wird fallen
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Bitte wählen Sie das Haupttätigkeitsfeld dieses Unternehmens aus der unten aufgeführten Liste aus.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Bitte wählen Sie das Haupttätigkeitsfeld dieses Betriebs aus der unten aufgeführten Liste aus.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Weiß nicht
		999	Keine Angabe
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Wir bedanken uns bei Ihnen für das Ausfüllen dieses Fragebogens. Wären Sie bereit, abschließend noch einige wenige Fragen zu Ihrer Person zu beantworten?
SEXRES	ASK ALL		Zu welcher der folgenden Kategorien fühlen Sie sich am ehesten zugehörig?
		1	Frau
		2	Mann
		3	Anderes
POSRES	ASK ALL		Welche Position haben Sie inne?
		1	Geschäftsführer/-in
		2	Geschäftsführende/-r Inhaber/-in
		3	Personalchef/-in
		4	Schulungsleiter/-in
		5	Leiter der Buchhaltung/Finanzabteilung
		6	Sonstige

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	Die Europäische Unternehmenserhebung ist eine einzigartige Erhebung weil sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmervertreter eingeladen werden, ihre Erfahrungen zu teilen. Wir würden gern auch die Arbeitnehmervertretung in diesem Betrieb/Unternehmen einladen, an dieser kurzen online durchgeführten Umfrage teilzunehmen. Wir konnten jedoch keine Kontaktdaten während des telefonischen Interviews einholen. Wir versichern Ihnen, dass die Umfrage unter Einhaltung aller Regelungen zu Vertraulichkeit und Datenschutz durchgeführt wird. Alle in der Umfrage gesammelten Daten werden anonymisiert und keine Ihrer Antworten wird an den Arbeitnehmervertreter/die Arbeitnehmervertreterin weitergegeben und umgekehrt.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin des Betriebsrats, der die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Unternehmen vertritt?
		Label_ER-BODY = 4	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin des Personalrats, der die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Unternehmen vertritt?
		Label_ER-BODY = 5	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin der Mitarbeitervertretung (MAV), die die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Unternehmen vertritt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin des Betriebsrats, der die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Betrieb vertritt?
		Label_ER-BODY = 4	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin des Personalrats, der die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Betrieb vertritt?
		Label_ER-BODY = 5	Wie ist der Name des Sprechers/der Sprecherin der Mitarbeitervertretung (MAV), die die Mitarbeiter/-innen in Ihrem Betrieb vertritt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			Herr/Frau (radio buttons)
			[Name:]
			[Weiß nicht]
			[Antwort verweigert]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ER_EMAIL			Könnten Sie mir E-Mail-Adresse und Telefonnummer des/der Arbeitnehmervertreters/in geben, damit wir ihn/sie auch zur Teilnahme an der Online-Befragung einladen können?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[E-Mail-Adresse:]
			[Weiß nicht]
			[Antwort verweigert]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Wir möchten Ihnen eine Zusammenfassung der Studie anbieten, die es Ihnen erlaubt, Ihre Ergebnisse mit denen anderer Betriebe in Ihrer Branche und in Ihrem Land zu vergleichen. Dazu müssen wir Ihre Kontaktdaten mit Ihren Antworten in der Studie verknüpfen. Diese Information wird jedoch separat gespeichert und nur Ipsos kann darauf zugreifen. Nach Erstellung der Berichte, in der zweiten Hälfte 2019, werden Ihre Kontaktdaten auf sichere Art und Weise vernichtet.
REPORTMM1			Möchten Sie diese Zusammenfassung erhalten?
		1	Ja
		2	Nein
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Sind Sie damit einverstanden, dass Ipsos Ihre Kontaktdaten aufbewahrt, bis die Zusammenfassung erstellt wurde?
		1	Ja
		2	Nein
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound und Cedefop betreiben in Zukunft eventuell weitere Forschung, um einen besseren Einblick in Praktiken am Arbeitsplatz bezüglich Arbeitsorganisation, Personalmanagement und Unternehmensergebnisse zu erhalten.{Consent} Um Sie für diese Folgestudien zu erreichen, möchten die beiden Organisationen, dass Ipsos Ihre Kontaktdaten zusammen mit Ihren Antworten zu dieser Studie behält. Die Daten würden maximal zwei Jahre gespeichert, gemäß Industriestandards sicher aufbewahrt und nur zum genannten Zweck verwendet werden.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		
		1	
		2	
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		
		1	
		2	
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		Eurofound und Cedefop betreiben in Zukunft eventuell weitere Forschung, um einen besseren Einblick in Praktiken am Arbeitsplatz bezüglich Arbeitsorganisation, Personalmanagement und Unternehmensergebnisse zu erhalten.{Consent} Um Sie für diese Folgestudien zu erreichen, möchten die beiden Organisationen, dass Ipsos Ihre Kontaktdaten zusammen mit Ihren Antworten zu dieser Studie behält. Die Daten würden maximal zwei Jahre gespeichert, gemäß Industriestandards sicher aufbewahrt und nur zum genannten Zweck verwendet werden.
			Sind Sie damit einverstanden, dass Ipsos Sie in den nächsten zwei Jahren für die Durchführung von Folgestudien in Verbindung mit dieser Forschung kontaktiert?
		1	Ja
		2	Nein