

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
LandingPage_1			<p><b>Bienvenue à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</b></p> <p>L'enquête a pour but de mieux comprendre les problématiques liées à l'organisation du travail et à l'utilisation des compétences, ainsi qu'à la formation des employés et au développement des compétences dans le contexte des opportunités et des contraintes inhérentes à l'environnement économique actuel.</p> <p><b>Veillez cliquer «Suivant» pour répondre à l'enquête.</b> En cliquant sur le lien suivant, vous acceptez de participer à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p><b>Protection des données</b> Vous avez à tout moment le droit d'accéder, de rectifier et de demander la suppression de toute donnée à caractère personnel ayant été recueillie dans le cadre de cette enquête, conformément au nouveau règlement général européen sur la protection des données (RGPD). Vous avez également le droit de saisir à tout moment le Contrôleur européen de la protection des données. En répondant à cette enquête, vous acceptez que vos données soient traitées par Ipsos, Eurofound et le Cedefop. En savoir plus sur la protection des données, veuillez cliquer Politique de confidentialité [LINK].</p>
LandingPage_2			<p>Si vous voyez le symbole (i) à côté d'une question ou d'une option de réponse, vous pouvez cliquer dessus pour obtenir des informations supplémentaires.</p> <p>Si vous souhaitez revenir en arrière pour modifier votre réponse, cliquez sur «Retour».</p> <p>Si vous ne souhaitez pas répondre à une question, laissez la question sans réponse et cliquez sur «Suivant».</p> <p>Vous pourrez arrêter de répondre à tout moment et reprendre plus tard.</p> <p>Nous vous conseillons d'utiliser une disposition verticale si vous répondez à l'enquête sur un smartphone.</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
		{Establishment}	Le terme « établissement » désigne une unité, une usine, une succursale ou un site local(e), quel que soit son type d'activité. Il peut s'agir d'une unité de production, d'un siège social ou d'une agence administrative ou commerciale, d'un point de vente, d'un entrepôt, d'un centre de distribution, etc.
		{MM_co_unit}	Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple unités ou services en charge de différentes zones géographiques ou de certaines fonctions (service commercial, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de production). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.
		{MM_co_estab}	Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple des établissements situés à différents endroits, ou bien des unités ou des services s'occupant de différentes zones géographiques ou remplissant une fonction spécifique (vente, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de production). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.
		{MM_estab}	Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'établissement ou l'un de ses départements, par exemple des unités ou des services s'occupant de différentes zones géographiques ou remplissant une fonction spécifique (vente, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de productions). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.
		{Part_time}	Un « temps partiel » désigne un temps de travail de moins de 35 heures par semaine.
		{Differs_co}	Si cela diffère beaucoup d'un groupe d'employés à un autre, veuillez prendre en compte le plus grand groupe d'employés dans cette entreprise.
		{Differs_estab}	Si cela diffère beaucoup d'un groupe d'employés à un autre, veuillez prendre en compte le plus grand groupe d'employés dans cet établissement.
		{Training}	Le terme « formation » inclut la formation sur le tas, ainsi que les sessions de formation suivies sur le lieu de travail, à l'extérieur ou sur Internet.
		{Cont_training}	Le terme « formation » désigne la formation dont les employés bénéficient à intervalles réguliers et qui est nécessaire pour s'adapter aux évolutions concernant le matériel utilisé ou les obligations associées à la certification requise pour effectuer le travail.
		{Other_jobs}	Par exemple, pour permettre une rotation des postes ou l'avancement professionnel.
		{Suggestion_schemes}	Le fait de recueillir les idées et les suggestions des employés, transmises volontairement et à tout moment, généralement au moyen d'une « boîte à idées » physique ou virtuelle.
	ONLY for AT, CY, DK, EE, FI, FR, DE, IT, LT, LU, PT, RO, SI, ES	{Collective_agreement}	
		{NA_co}	Si cette entreprise ne vend pas ses produits ou services (par exemple parce qu'il s'agit d'une organisation à but non lucratif), veuillez sélectionner cette option. Si cette entreprise vend ses produits ou services, mais ne les vend pas à l'international, veuillez sélectionner « Nous n'exportons pas (0 %) ».
		{NA_estab}	Si cet établissement ne vend pas ses produits ou services, veuillez sélectionner cette option. Si cet établissement vend ses produits ou services, mais ne les vend pas à l'international, veuillez sélectionner « Nous n'exportons pas (0 %) ».
		{Company}	L'entreprise dont cet établissement est le siège social.
		{Consent}	Cela peut être des études de cas examinant plus en profondeur la mise en œuvre de ces pratiques sur le lieu de travail, ou des enquêtes en lignes dont l'objectif est d'examiner les sujets s'y rapportant et qui ne sont pas couverts par ce questionnaire, ou d'examiner les changements au fil du temps.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2_intro	Lorsque le terme « établissement » est utilisé dans cette enquête, il désigne : [name/address of the target establishment].
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 1	WPSIZE_MM_N1	Approximativement combien de personnes travaillent dans cette entreprise ? Veuillez inclure toutes les personnes qui sont employées par l'entreprise, qu'elles soient physiquement présentes ou qu'elles effectuent leur travail en dehors des locaux, et ce indépendamment du type de contrat. Chaque employé compte pour une personne, qu'il travaille à temps plein ou à temps partiel. Votre meilleure estimation est suffisante.
WPSIZE_MM	ASK IF SINGLEST = 2	WPSIZE_MM_N2	Approximativement combien de personnes travaillent dans cet établissement ? Veuillez inclure toutes les personnes qui sont employées par l'établissement, qu'elles soient physiquement présentes ou qu'elles effectuent leur travail en dehors des locaux, et ce indépendamment du type de contrat. Chaque employé compte pour une personne, qu'il travaille à temps plein ou à temps partiel. Votre meilleure estimation est suffisante.
	[IF < 10 Thank and terminate interview]		[NUMBER]
		99998	Je ne sais pas
		99999	Pas de réponse
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 1	ACTCONFIRM1	Le principal secteur d'activité de cette entreprise est-il [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ?
ACTCONFIRM	ASK IF SINGLEST = 2	ACTCONFIRM2	Le principal secteur d'activité de cet établissement est-il [ANSWER TO SCREENER MAINACT] ?
		1	Oui
		2	Non
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 1) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT1	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'entreprise dans la liste suivante.
MAINACT	ASK IF (SINGLEST = 2) AND (ACTCONFIRM=2 OR BLANK)	MAINACT2	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'établissement dans la liste suivante.
			[RESPONSE LIST 1 -ONE DIGIT NACE]
		998	Je ne sais pas
		999	Pas de réponse
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 1	YEARSOP1	Depuis quelle année cette entreprise est-elle en activité dans ce secteur ? Veuillez ne pas prendre en compte les changements relatifs à la structure de propriété ou à la localisation de l'entreprise.
YEARSOP	ASK IF SINGLEST = 2	YEARSOP2	Depuis quel année cet établissement est-il en activité dans ce secteur ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Veuillez ne pas prendre en compte les changements relatifs à la structure de propriété ou à la localisation de l'établissement.
			[YYYY]
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 1	ACTPROD1	Cette entreprise intervient-elle dans la production de biens, l'assemblage de pièces ou la prestation de services ?
ACTPROD	ASK IF SINGLEST = 2	ACTPROD2	Cet établissement intervient-il dans la production de biens, l'assemblage de pièces ou la prestation de services ?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne dans cet établissement
	ASK IF SINGLEST = 2	2	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec un ou plusieurs autres établissements au sein de notre entreprise
		3	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec une ou plusieurs autres entreprises
		4	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont principalement sous-traitées
		5	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 1	ACTDEDE1	Cette entreprise intervient-elle dans la conception ou le développement de nouveaux produits ou services ?
ACTDEDE	ASK IF SINGLEST = 2	ACTDEDE2	Cet établissement intervient-il dans la conception ou le développement de nouveaux produits ou services ?
	ASK IF SINGLEST = 1 REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1_a	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne
	ASK IF SINGLEST = 2	1_b	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en interne dans cet établissement
	SHOW IF SINGLEST = 2	2	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec un ou plusieurs autres établissements au sein de notre entreprise
		3	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont réalisées principalement en collaboration avec une ou plusieurs autres entreprises
		4	Oui, une ou plusieurs de ces activités sont principalement sous-traitées
		5	Non
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 1	ECOMMERCE1	Cette entreprise vend-elle ou achète-t-elle des biens ou des services sur Internet (par exemple en ayant recours à un portail B2B, au e-commerce, etc.) ?
ECOMMERCE	ASK IF SINGLEST = 2	ECOMMERCE2	Cet établissement vend-il ou achète-t-il des biens ou des services sur Internet (par exemple en ayant recours à un portail B2B, au e-commerce, etc.) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	SALESINT1	Depuis le début de l'année 2016, quel pourcentage des ventes de cette entreprise a été destiné à des clients situés dans d'autres pays ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	SALESINT2	Depuis le début de l'année 2016, quel pourcentage des ventes de cet établissement a été destiné à des clients situés dans d'autres pays ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	SALESINT11	Depuis sa création, quel pourcentage des ventes de cette entreprise a été destiné à des clients situés dans d'autres pays ?
SALESINT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	SALESINT21	Depuis sa création, quel pourcentage des ventes de cet établissement a été destiné à des clients situés dans d'autres pays ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Nous n'exportons pas (0 %)
		2	De 1 à 24 %
		3	De 25 à 49 %
		4	50 % ou plus
	INFO BUTTON {NA_co} for _SALESINT1 / SALESINT11	7_a	Sans objet, notre entreprise ne fait pas de vente{NA_co}
	INFO BUTTON {NA_estab} for SALESINT2 / SALESINT21	7_b	Sans objet, notre établissement ne fait pas de vente{NA_estab}
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHOWNER1	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu des changements de propriétaire de cette entreprise ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHOWNER2	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu des changements de propriétaire de l'entreprise à laquelle appartient cet établissement ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHOWNER11	Depuis la création de cette entreprise, y a-t-il eu des changements de propriétaire de cette entreprise ?
CHOWNER	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHOWNER21	Depuis la création de cet établissement, y a-t-il eu des changements de propriétaire de l'entreprise à laquelle appartient cet établissement ?
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, et cela a impliqué un changement de direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab}
	{MM_co_unit} for SINGLEST = 1; {MM_co_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 1; {MM_estab} for SINGLEST = 2 & SUBSORHQ = 2 REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	2	Oui, mais la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} est restée la même
		3	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROD1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle commercialisé de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROD2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il commercialisé de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROD11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle commercialisé de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives ?
INNOPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROD21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il commercialisé de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, des produits ou services inédits sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, des produits ou services inédits dans l'entreprise, mais pas sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, des produits ou services inédits dans l'établissement, mais pas sur le marché
		3	Non
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOPROC1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle mis en place de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives, que ce soit pour la production de biens ou la prestation de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOPROC2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il mis en place de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives, que ce soit pour la production de biens ou la prestation de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOPROC11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle mis en place de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives, que ce soit pour la production de biens ou la prestation de services ?
INNOPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOPROC21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il mis en place de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives, que ce soit pour la production de biens ou la prestation de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, des processus inédits sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, des processus inédits dans l'entreprise, mais pas sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, des processus inédits dans l'établissement, mais pas sur le marché
		3	Non
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	INNOMARK1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle mis en place de nouvelles méthodes marketing ou des méthodes marketing présentant des modifications significatives ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	INNOMARK2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il mis en place de nouvelles méthodes marketing ou des méthodes marketing présentant des modifications significatives ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	INNOMARK11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle mis en place de nouvelles méthodes marketing ou des méthodes marketing présentant des modifications significatives ?
INNOMARK	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	INNOMARK21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il mis en place de nouvelles méthodes marketing ou des méthodes marketing présentant des modifications significatives ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, des méthodes inédites sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 1	2_a	Oui, des méthodes inédites dans l'entreprise, mais pas sur le marché
	SHOW IF SINGLEST = 2	2_b	Oui, des méthodes inédites dans l'établissement, mais pas sur le marché
		3	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	CHEMP1	Dans quelle mesure le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis le début de l'année 2016 ?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	CHEMP2	Dans quelle mesure le nombre total d'employés de cet établissement a-t-il changé depuis le début de l'année 2016 ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP1>2016	CHEMP11	Dans quelle mesure le nombre total d'employés de cette entreprise a-t-il changé depuis sa création ?
CHEMP	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP2>2016	CHEMP21	Dans quelle mesure le nombre total d'employés de cet établissement a-t-il changé depuis sa création ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Il a augmenté de plus de 10 %
		2	Il a augmenté de 10 % ou moins
		3	Il est resté à peu près le même
		4	Il a diminué de 10 % ou moins
		5	Il a diminué de plus de 10 %
MANAGER	ASK IF SINGLEST = 1	MANAGER1	Parmi les personnes travaillant dans cette entreprise, combien d'entre elles sont des cadres{MM_co_unit} ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact de cadres ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
MANAGER	ASK IF SUBSORHQ = 1 OR 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	MANAGER2	Parmi les personnes travaillant dans cet établissement, combien d'entre elles sont des cadres{MM_co_estab}{MM_Estab} ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact de cadres ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES: REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucune
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Toutes
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER1_intro1	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes non-cadres qui travaillent dans cette entreprise. Cela signifie que [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes travaillant dans cette entreprise ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 1 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages (codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER1_intro2	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes non-cadres qui travaillent dans cette entreprise. Cela signifie qu'entre [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] et [100 - lower bound of answer to MANAGER1(%)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes qui travaillent dans cette entreprise ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGERnmb>0 & MANAGERnmb<WPSIZE_MM PROG: CALCULATE % MANAGER USING WPSIZE_MM. For those answering in Numbers, show intro on separate screen	EMPPER2_intro1	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes non-cadres qui travaillent dans cette entreprise. Cela signifie que [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER2(number)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes travaillant dans cet établissement ont le statut d'employé.
	SHOW IF SINGLEST = 2 & MANAGER%=2 to 6 INTRODUCTION TEXT For those answering in percentages ( codes 2- 6), show intro on separate screen	EMPPER2_intro2	Lorsque le terme « employés » est utilisé dans cette enquête, il désigne les personnes non-cadres qui travaillent dans cette entreprise. Cela signifie qu'entre [100 - upper bound of answer to MANAGER1(%)] et [100 - lower bound of answer to MANAGER1(%)] des [WPSIZE_MM_N1/2] personnes travaillant dans cet établissement ont le statut d'employé.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPERM1	<b>Combien d'employés de cette entreprise ont un contrat à durée indéterminée (CDI) ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
EMPPERM	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPERM2	<b>Combien d'employés dans cet établissement ont un contrat à durée indéterminée (CDI) ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
EMPPPART	ASK IF SINGLEST = 1	EMPPPART1	<b>Dans cette entreprise, combien d'employés travaillent à temps partiel{Part_time} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
EMPPPART	ASK IF SINGLEST = 2	EMPPPART2	<b>Dans cet établissement, combien d'employés travaillent à temps partiel{Part_time} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 1	TEAMEX1	<b>Une équipe est un groupe de personnes qui travaillent ensemble et partagent la responsabilité de l'exécution des tâches qui lui sont attribuées. Les membres de l'équipe peuvent venir de la même unité ou de différentes unités au sein de l'entreprise. Cette entreprise compte-t-elle des équipes répondant à cette définition ?</b>
TEAMEX	ASK IF SINGLEST = 2	TEAMEX2	<b>Une équipe est un groupe de personnes qui travaillent ensemble et partagent la responsabilité de l'exécution des tâches qui lui sont attribuées. Les membres de l'équipe peuvent venir de la même unité ou de différentes unités au sein de l'établissement. Cet établissement compte-t-il des équipes répondant à cette définition ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TEASIN	ASK IF TEAMEX=1		<b>Concernant les employés qui travaillent en équipe, travaillent-ils pour la plupart au sein d'une seule équipe ou dans plus d'une équipe ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	La plupart d'entre eux travaillent au sein d'une seule équipe
		2	La plupart d'entre eux travaillent dans plus d'une équipe
TAUTON	ASK IF TEAMEX=1		<b>Veillez penser aux tâches qui doivent être effectuées par ces équipes. Qui décide généralement de la répartition des tâches au sein de l'équipe ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Les membres de l'équipe décident entre eux
		2	Les tâches sont réparties par un supérieur ou un cadre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ICTCOMP1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ICTCOMP2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 1	ICTCOMP1	Combien des employés de cette entreprise utilisent un ordinateur de bureau ou un ordinateur portable pour effectuer leurs tâches quotidiennes ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
ICTCOMP	ASK IF SINGLEST = 2	ICTCOMP2	Combien des employés de cet établissement utilisent un ordinateur de bureau ou un ordinateur portable pour effectuer leurs tâches quotidiennes ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ICTAPP1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle acheté un ou plusieurs logiciels spécifiquement développés ou personnalisés pour répondre aux besoins de l'entreprise ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ICTAPP2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il acheté un ou plusieurs logiciels spécifiquement développés ou personnalisés pour répondre aux besoins de l'établissement ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP1 > 1 & YEARSOP1>2016	ICTAPP11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle acheté un ou plusieurs logiciels spécifiquement développés ou personnalisés pour répondre aux besoins de l'entreprise ?
ICTAPP	ASK IF ICTCOMP2 > 1 & YEARSOP2>2016	ICTAPP21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il acheté un ou plusieurs logiciels spécifiquement développés ou personnalisés pour répondre aux besoins de l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF ICTCOMP1 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB1_intro	Les robots sont des machines programmables qui sont capables d'exécuter automatiquement une série complexe d'actions, y compris d'entrer en interaction avec des humains.
	SHOW IF ICTCOMP2 > 1 Intro shown on same screen	ICTROB2_intro	Les robots sont des machines programmables qui sont capables d'exécuter automatiquement une série complexe d'actions, y compris d'entrer en interaction avec des humains.
ICTROB	ASK IF ICTCOMP1 > 1	ICTROB1	Cette entreprise utilise-t-elle des robots ?
ICTROB	ASK IF ICTCOMP2 > 1	ICTROB2	Cet établissement utilise-t-il des robots ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	ITPRODIMP1_intro	L'analytique de données désigne le fait d'utiliser des outils numériques pour analyser les données recueillies dans cette entreprise ou par l'intermédiaire d'autres sources.
	SHOWIF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	ITPRODIMP2_intro	L'analytique de données désigne le fait d'utiliser des outils numériques pour analyser les données recueillies dans cet établissement ou par l'intermédiaire d'autres sources.
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Cette entreprise a-t-elle recours à l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Cet établissement a-t-il recours à l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMON1	Cette entreprise a-t-elle recours à l'analytique de données pour suivre les performances des employés ?
ITPERFMON	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMON2	Cet établissement a-t-il recours à l'analytique de données pour suivre les performances des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	ITPERFMONUSE1	Depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure le recours à l'analytique de données a-t-il changé dans cette entreprise selon vous ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & (YEARSOP2<=2016 OR YEARSOP2=MISSING)	ITPERFMONUSE2	Depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure le recours à l'analytique de données a-t-il changé dans cet établissement selon vous ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP1 = 1 OR IPERFMON1 = 1) & YEARSOP1>2016	ITPERFMONUSE11	Depuis la création de cette entreprise, dans quelle mesure le recours à l'analytique de données a-t-il changé dans cette entreprise selon vous ?
ITPERFMONUSE	IF (ITPRODIMP2 = 1 OR IPERFMON2 = 1) & YEARSOP2>2016	ITPERFMONUSE21	Depuis la création de cet établissement, dans quelle mesure le recours à l'analytique de données a-t-il changé dans cet établissement selon vous ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Il a augmenté
		2	Il est resté à peu près le même
		3	Il a diminué
HIERA	ASK IF SINGLEST = 1	HIERA1	En comptant de la même manière que dans les exemples ci-dessous, combien de niveaux hiérarchiques cette entreprise compte-t-elle ?
HIERA	ASK IF SINGLEST = 2	HIERA2	En comptant de la même manière que dans les exemples ci-dessous, combien de niveaux hiérarchiques cet établissement compte-t-il ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	(Pictures shown after response field)		[NUMBER]
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST = 1	SUPCHEK1	Les entreprises adoptent différentes approches pour gérer la façon dont les employés effectuent leurs tâches. Laquelle de ces deux affirmations décrit le mieux l'approche globale en matière de management{MM_co_unit} dans cette entreprise ? Veuillez penser à l'approche la plus utilisée par les cadres de l'entreprise.
SUPCHEK	ASK IF SINGLEST= 2, Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	SUPCHEK2	Les établissements adoptent différentes approches pour gérer la façon dont les employés effectuent leurs tâches. Laquelle de ces deux affirmations décrit le mieux l'approche globale en matière de management{MM_co_estab}{MM_estab} dans cet établissement ? Veuillez penser à l'approche la plus utilisée par les cadres de l'établissement.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Les cadres contrôlent si les employés effectuent les tâches qui leur sont attribuées
		2	Les cadres créent un environnement dans lequel les employés peuvent effectuer leurs tâches de manière autonome

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST=1	DISC_1	Dans quelle mesure est-il important que les employés de cette entreprise adoptent les comportements suivants pour obtenir une évaluation positive ?
	ASK IF SINGLEST=2	DISC_2	Dans quelle mesure est-il important que les employés de cet établissement adoptent les comportements suivants pour obtenir une évaluation positive ?
DISCHELP	ASK ALL Randomise items (DISCHELP, DISCHOURS, DISCSUGG)	A	Aider leurs collègues spontanément ?
DISCHOURS	ASK ALL	B	Rester plus longtemps lorsque le travail l'exige ?
DISCSUGG	ASK ALL	C	Faire des suggestions pour améliorer la façon dont les choses sont faites dans l'entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très important
		2	Assez important
		3	Pas très important
		4	Pas du tout important
	ASK IF SINGLEST = 1	MOTI_1	À quelle fréquence les pratiques suivantes sont-elles utilisées pour motiver et inciter les employés à rester dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2	MOTI_2	À quelle fréquence les pratiques suivantes sont-elles utilisées pour motiver et inciter les employés à rester dans cet établissement ?
MOTIMON	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MOTIMON, MOTIMIS, MOTICHAL, MOTILEARN)	A	Offrir des récompenses financières
MOTIMIS	ASK ALL	B	Communiquer une mission et une vision fortes, donner du sens au travail
MOTICHAL	ASK ALL	C	Confier des tâches stimulantes et intéressantes
MOTILEARN	ASK ALL	D	Proposer des possibilités de formation et d'évolution
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très souvent
		2	Assez souvent
		3	Pas très souvent
		4	Jamais
	SHOW IF SINGLEST = 1 Introduction text, show on same page	COMPPROBS1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Introduction text, show on same page	COMPPROBS2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 1	COMPPROBS1	Pour combien d'employés de cette entreprise le travail comprend-il des activités consistant à trouver des solutions à des problèmes inhabituels auxquels ils sont confrontés ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
COMPPROBS	ASK IF SINGLEST = 2	COMPPROBS2	Pour combien d'employés de cet établissement le travail comprend-il des activités consistant à trouver des solutions à des problèmes inhabituels auxquels ils sont confrontés ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
COMORG	ASK IF SINGLEST = 1	COMORG1	Pour combien d'employés de cette entreprise le travail comprend-il des activités consistant à organiser leur temps et planifier leurs propres tâches en toute autonomie ? Votre meilleure estimation est suffisante.
COMORG	ASK IF SINGLEST = 2	COMORG2	Pour combien d'employés de cet établissement le travail comprend-il des activités consistant à organiser leur temps et planifier leurs propres tâches en toute autonomie ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 1	PCWKMACH1	Pour combien d'employés dans cette entreprise le rythme de travail est-il déterminé par des machines ou des ordinateurs ? Votre meilleure estimation est suffisante.
PCWKMACH	ASK IF SINGLEST = 2	PCWKMACH2	Pour combien d'employés dans cet établissement le rythme de travail est-il déterminé par des machines ou des ordinateurs ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
	SHOW IF SINGLEST = 1	SKILL_intro1	<p>Certains employés ont les compétences requises pour faire leur travail, tandis que d'autres ont un niveau de compétences inférieur à celui requis et auraient besoin d'une formation supplémentaire. Il peut également y avoir des employés qui possèdent un niveau de compétences supérieur à celui qui est nécessaire dans leur travail et qui peuvent assumer des tâches plus exigeantes.</p> <p>Pensez aux employés de cette entreprise, à leurs compétences actuelles et à celles dont ils ont besoin pour faire leur travail.</p>
	SHOW IF SINGLEST = 2	SKILL_intro2	<p>Certains employés ont les compétences requises pour faire leur travail, tandis que d'autres ont un niveau de compétences inférieur à celui requis et auraient besoin d'une formation supplémentaire. Il peut également y avoir des employés qui possèdent un niveau de compétences supérieur à celui qui est nécessaire dans leur travail et qui peuvent assumer des tâches plus exigeantes.</p> <p>Pensez aux employés de cette entreprise, à leurs compétences actuelles et à celles dont ils ont besoin pour faire leur travail.</p>
	ASK IF MANAGER (answer in number) Show on same screen as SKILL_intro1/2 IF MANAGER (answer in percentage), only show SKILL_intro1/2		Vous pouvez répondre à nouveau avec un nombre exact d'employés ou en utilisant un pourcentage.
		1	Pourcentage
		2	Nombre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage)) Intro shown on same screen	SKILL_intro3	Les réponses à ces trois questions doivent être égales à 100 %. Le terme "employés" désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise et qui ne sont pas des managers/des directeurs. Votre meilleure estimation est suffisante.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage))	SKILL_intro4	Les réponses à ces trois questions doivent être égales à 100 %. Le terme "employés" désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise et qui ne sont pas des managers/des directeurs. Votre meilleure estimation est suffisante.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	A	Quel pourcentage des employés dispose à peu près des compétences appropriées pour effectuer leur travail ?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	B	Quel pourcentage des employés dispose d'un niveau de compétences plus élevé que nécessaire pour effectuer leur travail ?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=2 OR MANAGER (answer in percentage) WRITE IN PERCENTAGES. SCRIPT CHECK ADDS UP TO 100%	C	Quel pourcentage des employés dispose d'un niveau de compétences moins élevé que nécessaire pour effectuer leur travail ?
	PROG: Percentage box for each item; include AUTOSUM box		[%]
	SHOW IF SINGLEST = 1 AND (SKILL_intro=1) Intro shown on same screen	SKILL_intro5	Il y a [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personnes dans cette entreprise qui ne sont pas cadres. Les réponses à ces trois questions doivent être égales à ce nombre. Votre meilleure estimation est suffisante.
	SHOW IF SINGLEST = 2 AND (SKILL_intro=1)	SKILL_intro6	Il y a [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)] personnes dans cet établissement qui ne sont pas cadres. Les réponses à ces trois questions doivent être égales à ce nombre. Votre meilleure estimation est suffisante.
SKILLSMATCH	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	A	Combien d'employés dispose à peu près des compétences appropriées pour effectuer leur travail ?
OVERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	B	Combien d'employés dispose d'un niveau de compétences plus élevé que nécessaire pour effectuer leur travail ?
UNDERSKILL	ASK IF SKILL_intro=1 WRITE IN NUMBER. SCRIPT CHECK ADDS UP TO [WPSIZE_MM_N1/2 - answer to MANAGER1(number)]	C	Combien d'employés dispose d'un niveau de compétences moins élevé que nécessaire pour effectuer leur travail ?
	PROG: Number box for each item; include AUTOSUM box		[NUMBER]
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 1	SKILLCH1	Dans quelle mesure les connaissances et les compétences attendues de la part des employés de cette entreprise évoluent-elles{Differs_co} rapidement ?
SKILLCH	ASK IF SINGLEST = 2	SKILLCH2	Dans quelle mesure les connaissances et les compétences attendues de la part des employés de cet établissement évoluent-elles{Differs_estab} rapidement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très rapidement
		2	Assez rapidement
		3	Pas très rapidement
		4	Aucune évolution

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
CONTR	ASK IF SINGLEST = 1	CONTR1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise occupent un poste nécessitant une formation continue{Cont_training} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
CONTR	ASK IF SINGLEST = 2	CONTR2	<b>Combien d'employés dans cet établissement occupent un poste nécessitant une formation continue{Cont_training} ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b> <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 1	LEARNNONEED1	<b>Combien d'employés dans cette entreprise occupent un poste offrant peu d'occasions d'acquérir de nouvelles connaissances ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b>
LEARNNONEED	ASK IF SINGLEST = 2	LEARNNONEED2	<b>Combien d'employés employés de cet établissement occupe un poste offrant peu d'occasions d'acquérir de nouvelles connaissances ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
	ASK IF SINGLEST = 1 Ranking question	TRAINLEARN1	<b>Quels sont les principaux moyens par lesquels les employés de cette entreprise peuvent améliorer leurs compétences pour effectuer leur travail ? Veuillez les classer du moyen le plus important au moyen le moins important, allant de 1 pour le moyen le plus important jusqu'à 3 pour le moyen le moins important.</b>
	ASK IF SINGLEST = 2 Ranking question	TRAINLEARN2	<b>Quels sont les principaux moyens par lesquels les employés de cet établissement peuvent améliorer leurs compétences pour effectuer leur travail ? Veuillez les classer du moyen le plus important au moyen le moins important, allant de 1 pour le moyen le plus important jusqu'à 3 pour le moyen le moins important.</b>
TRAINING	ASK ALL Randomise items (TRAINING, LEARNEACH, TRIALERR)	A	Participer à des formations{Training}
LEARNEACH	ASK ALL	B	Apprendre au contact de collègues et de superviseurs plus expérimentés, par exemple, en leur demandant leur aide, en échangeant avec eux ou en les observant
TRIALERR	ASK ALL	C	Apprendre par la pratique (tester différentes manières d'accomplir leurs tâches ; méthode des essais et des erreurs)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	PAIDTRAIN2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1	PAIDTRAIN1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont participé à des sessions de formation sur leur temps de travail, que ce soit dans les locaux de l'entreprise ou ailleurs ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
PAIDTRAIN	ASK IF SINGLEST = 2	PAIDTRAIN2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont participé à des sessions de formation sur leur temps de travail, que ce soit dans les locaux de l'établissement ou ailleurs ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 1	ONJOB1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont reçu une formation sur le tas ou un autre type de formation dispensé sur le lieu de travail par des collègues plus expérimentés ? Votre meilleure estimation est suffisante.
ONJOB	ASK IF SINGLEST = 2	ONJOB2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont reçu une formation sur le tas ou un autre type de formation dispensé sur le lieu de travail par des collègues plus expérimentés ? Votre meilleure estimation est suffisante.
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL1	Depuis le début de l'année 2016, cette entreprise a-t-elle proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING) & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL2	Depuis le début de l'année 2016, cet établissement a-t-il proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL11	Depuis sa création, cette entreprise a-t-elle proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
TRAINATALL	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP >2016 & ((PAIDTRAIN% = 1 or PAIDTRAINnmb = 0 or PAIDTRAIN=MISSING) & (ONJOB% =1 OR ONJOBnmb= 0 OR ONJOB=MISSING))	TRAINATALL21	Depuis sa création, cet établissement a-t-il proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP1	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Laquelle des affirmations suivantes décrit le mieux ce qui se passe en pratique dans cette entreprise ?
WPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	WPSUPP2	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Laquelle des affirmations suivantes décrit le mieux ce qui se passe en pratique dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	La participation à des activités de formation et de développement professionnel est possible uniquement si les horaires et la charge de travail le permettent
		2	Les horaires et la charge de travail sont ajustés pour permettre aux employés de participer à des activités de formation et de développement professionnel

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR1	Dans quelle mesure est-il important de proposer une formation aux employés de cette entreprise pour les raisons suivantes ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	TR2	Dans quelle mesure est-il important de proposer une formation aux employés de cet établissement pour les raisons suivantes ?
TRSKI	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1) RANDOMISE ITEMS (TRSKI, TRFLEX, TRINN, TRMOT)	A	S'assurer que les employés disposent des compétences nécessaires pour effectuer leur travail actuel
TRFLEX	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	B	Permettre aux employés d'acquérir les compétences nécessaires pour effectuer un autre travail que leur travail actuel{Other_jobs}
TRINN	ASK IF SINGLEST = 1 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN1	Accroître la capacité des employés à formuler des idées concernant les améliorations possibles dans l'entreprise
TRINN	ASK IF SINGLEST = 2 & ((PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1))	C - TRINN2	Accroître la capacité des employés à formuler des idées concernant les améliorations possibles dans l'établissement
TRMOT	ASK IF (PAIDTRAIN% = 2 to 7 or PAIDTRAINnmb > 0) OR (ONJOB% =2 to 7 OR ONJOBnmb>0) OR TRAINATALL=1)	D	Améliorer le moral des employés
	REVERSE SCALE (50% 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très important
		2	Assez important
		3	Pas très important
		4	Pas du tout important
	SHOW IF SINGLEST=1 Intro shown on same screen	NEWLYHIR1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST=2 Intro shown on same screen	NEWLYHIR2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR1	Depuis le début de l'année 2016, combien de nouveaux employés ont été recrutés dans cette entreprise ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & (YEARSOP1<=2016 OR YEARSOP1=MISSING)	NEWLYHIR2	Depuis le début de l'année 2016, combien de nouveaux employés ont été recrutés dans cet établissement ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=1 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR11	Depuis sa création, combien de nouveaux employés ont été recrutés dans cette entreprise ?
NEWLYHIR	ASK IF SINGLEST=2 & YEARSOP1>2016	NEWLYHIR21	Depuis sa création, combien de nouveaux employés ont été recrutés dans cet établissement ?
	NUMBER		[NUMBER]



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
HIRREADY	ASK IF NEWLYHIR > 0		<p><b>Combien de ces employés nouvellement recrutés ne disposaient pas encore les compétences nécessaires pour faire leur travail selon les critères requis par leur poste ? Votre meilleure estimation est suffisante.</b></p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i></p>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
HIRINTER	ASK ALL		<b>Lors du recrutement, à quelle fréquence la direction vérifie-t-elle d'abord si des candidats internes pourraient convenir ?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
	ASK ALL Ranking question	HIR	<b>Lors du recrutement de nouveaux employés, dans quelle mesure les quatre caractéristiques suivantes sont-elles importantes ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.</b>
HIRATT	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (HIRATT, HIRQUAL, HIREXP, HIRECANDO)	A	Le candidat a une personnalité qui correspond à l'entreprise
HIRQUAL	ASK ALL	B	Le candidat possède toutes les qualifications professionnelles et tous les diplômes requis
HIREXP	ASK ALL	C	Le candidat justifie d'une expérience professionnelle à des postes similaires
HIRECANDO	ASK ALL	D	Le candidat dispose des compétences nécessaires pour effectuer le travail et n'a pas besoin de suivre une formation complémentaire

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
VPBRES	ASK IF SINGLEST=1	VPBRES1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération au résultat, par exemple rémunération au rendement, prime sur le chiffre d'affaires, courtage ou commissions</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPBRES	ASK IF SINGLEST=2	VPBRES2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération au résultat, par exemple rémunération au rendement, prime sur le chiffre d'affaires, courtage ou commissions</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=1	VPINPER1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPINPER	ASK IF SINGLEST=2	VPINPER2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=1	VPGRPE1	<p>En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances de l'équipe, du groupe de travail ou du service</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>
VPGRPE	ASK IF SINGLEST=2	VPGRPE2	<p>En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante.</p> <p>Rémunération supplémentaire variable liée aux performances de l'équipe, du groupe de travail ou du service</p> <p><i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i></p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=1	VPPRSH1	En 2018, combien d'employés dans cette entreprise ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante. Rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices) <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i>
VPPRSH	ASK IF SINGLEST=2	VPPRSH2	En 2018, combien d'employés dans cet établissement ont perçu l'un des types suivants de rémunération variable ? Votre meilleure estimation est suffisante. Rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices) <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton «Pourcentage».</i>
	NUMBER		[NUMBER]
	PERCENTAGE CATEGORIES REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ESTEMPORG	ASK IF SINGLEST = 1		Cette entreprise est-elle membre d'une organisation patronale qui participe aux négociations portant sur les conventions collectives ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
COMEMPORG	ASK IF SINGLEST = 2		L'entreprise à laquelle appartient cet établissement est-elle membre d'une organisation patronale qui participe aux négociations portant sur les conventions collectives ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	CA1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	CA2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
		{Collective_agreement}	Cette question ne porte pas sur les accords d'unité économique et sociale ou sur les accords nationaux interprofessionnels (ANI)
	ASK IF SINGLEST = 1	CA1	Le salaire de certains des employés de cette entreprise est-il défini par certains des types de conventions collectives{Collective_agreement} suivants ?
	ASK IF SINGLEST = 2	CA2	Le salaire de certains des employés de cet établissement est-il défini par certains des types de conventions collectives{Collective_agreement} suivants ?
CANAT	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY Do not randomise items	A	
CASEC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	B	Une convention collective nationale ou un accord de branche ou interbranche
CAREG	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	C	Une convention collective territoriale
CACOM	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	D	Un accord de groupe, accord d'entreprise, accord inter-entreprises ou accord d'établissement
CAOCC	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	E	Un accord professionnel
CAOTH	ASK IF SINGLEST = 1 OR IF SINGLEST = 2 AND IF THIS TYPE OF COLLECTIVE AGREEMENT EXISTS IN THE COUNTRY	F	Un accord atypique
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] Intro shown on same screen	MMERCONFIRM2_intro	Le terme «établissement» désigne le site local sur lequel vous travaillez.
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v1	
		MMERCONFIRM1_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM1_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM1_v1_S E	
MMERCONFIRM_v1	ASK IN CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM2_v1	
		MMERCONFIRM2_v1_C Y & ME	
		MMERCONFIRM2_v1_ MT & MK	
		MMERCONFIRM2_v1_S E	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM1_v3	Lors de votre entretien téléphonique, vous avez répondu que les types d'instances représentatives officielles du personnel suivantes existent actuellement dans cette entreprise. Veuillez confirmer votre réponse. <i>Vous pouvez modifier votre réponse en cochant ou décochant les cases ci-dessous.</i>
MMERCONFIRM_v3	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER] The answer option boxes need to be pre-ticked for the types - if mentioned in the screener.	MMERCONFIRM2_v3	Lors de votre entretien téléphonique, vous avez répondu que les types d'instances représentatives officielles du personnel suivantes existent actuellement dans cet établissement. Veuillez confirmer votre réponse. <i>Vous pouvez modifier votre réponse en cochant ou décochant les cases ci-dessous.</i>
		1	
		2	Délégués syndicaux
		3	Comité d'entreprise / comité d'établissement
		4	
		5	
		6	Délégués du personnel
		7	Comité social et économique
		8	
		9	Il n'y a pas de délégation officielle des employés

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS AND ANSWERS PROVIDED IN SCREENER]	MMERCONFIRM1_v4	Lors de votre entretien téléphonique, vous avez répondu qu'aucune instance représentative officielle du personnel n'existe actuellement dans cette entreprise. Veuillez confirmer votre réponse.
MMERCONFIRM_v4	ASK IF COUNTRY ≠ CY, MT, SE, ME, MK AND IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 0 [QUESTION NEEDS TO BE MATCHED WITH COUNTRY CONFIGURATIONS]	MMERCONFIRM2_v4	Lors de votre entretien téléphonique, vous avez répondu qu'aucune instance représentative officielle du personnel n'existe actuellement dans cet établissement. Il pourrait également y avoir une représentation des employés au niveau global de l'entreprise qui représente les employés travaillant dans cet établissement. Veuillez confirmer votre réponse.
		1	
		2	Délégués syndicaux
		3	Comité d'entreprise / comité d'établissement
		4	
		5	
		6	Délégués du personnel
		7	Comité social et économique
		8	
		9	Il n'y a pas de délégation officielle des employés
ERATT	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERATT1	Comment décririez-vous l'attitude générale des instances représentatives du personnel dans cette entreprise ?
ERATT	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_PRESENT = 1	ERATT2	Comment décririez-vous l'attitude générale des instances représentatives du personnel dans cet établissement ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très constructive
		2	Assez constructive
		3	Pas très constructive
		4	Pas du tout constructive
INDIR	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	INDIR1	Diriez-vous que la direction{MM_co_unit} de cette entreprise préfère consulter les instances représentatives du personnel ou qu'elle préfère plutôt consulter directement les employés ?
INDIR	Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1 show {MM_estab}	INDIR2	Diriez-vous que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement préfère consulter les instances représentatives du personnel ou qu'elle préfère plutôt consulter directement les employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	La direction préfère consulter les instances représentatives du personnel
		2	La direction préfère consulter les employés directement
		3	La direction préfère consulter les instances représentatives du personnel et les employés directement
		4	La direction préfère ne pas consulter les employés ni leurs représentants
ERTRUS	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_PRESENT = 1	ERTRUS1	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise fait-elle confiance aux instances représentatives du personnel ?
ERTRUS	Info button syntax: ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_PRESENT = 1, show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_PRESENT = 1, show {MM_estab}	ERTRUS2	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement fait-elle confiance aux instances représentatives du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on same screen	REGMEE_intro1	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on same screen	REGMEE_intro2	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
	ASK IF SINGLEST = 1	REGMEE1	Parmi les pratiques suivantes, lesquelles sont utilisées pour impliquer les employés de cette entreprise dans l'organisation du travail ?
	ASK IF SINGLEST = 2	REGMEE2	Parmi les pratiques suivantes, lesquelles sont utilisées pour impliquer les employés de cet établissement dans l'organisation du travail ?
REGMEE	ASK ALL DO NOT RANDOMISE ITEMS	A	Réunions entre les employés et leur supérieur immédiat
STAFFME	ASK ALL	B	Réunions ouvertes à tous les employés de l'établissement
DISSINF	ASK ALL	C	Diffusion d'informations au moyen de newsletters, d'un site web, de panneaux d'affichage, de mails, etc.
SOMEDI	ASK ALL	D	Discussions avec les employés sur les réseaux sociaux ou des forums de discussion en ligne
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, régulièrement
		2	Oui, occasionnellement
		3	Non
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 1	SUGGS1	Cette entreprise a-t-elle recours à un système de suggestions{Suggestion_schemes} ?
SUGGS	ASK IF SINGLEST = 2	SUGGS2	Cet établissement a-t-il recours à un système de suggestions{Suggestion_schemes} ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro1	Les questions qui suivent portent sur votre expérience concernant l'implication directe des employés dans la prise de décision au sein de cette entreprise.
	ASK IF SINGLEST = 2 Intro shown on separate screen	EIDELAY_intro2	Les questions qui suivent concernent votre expérience de l'implication directe des employés dans la prise de décision au sein de cet établissement. Le terme « établissement » fait référence au site spécifique sur lequel vous travaillez.
EIDELAY	ASK ALL		Selon vous, dans quelle mesure le fait d'impliquer les employés occasionne-t-il des retards dans la mise en œuvre des changements ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 1	EICOMP1	Selon vous, dans quelle mesure le fait d'impliquer les employés dans les changements apportés à l'organisation du travail procure-t-il un avantage concurrentiel à l'entreprise ?
EICOMP	ASK IF SINGLEST = 2	EICOMP2	Selon vous, dans quelle mesure le fait d'impliquer les employés dans les changements apportés à l'organisation du travail procure-t-il un avantage concurrentiel à l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	MMEPIN1	<b>Veillez penser à la période depuis le début de l'année 2016. Selon vous, dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 1	MMEPIN2	<b>Veillez penser à la période depuis la création de cette entreprise. Selon vous, dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
	SHOW IF YEARSOP > 2016 & SINGLEST = 2	MMEPIN3	<b>Veillez penser à la période depuis la création de cet établissement. Selon vous, dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
MMEPINORG	ASK ALL RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
MMEPINDISM	ASK ALL	C	Les licenciements
MMEPINTRAIN	ASK ALL	E	La formation et le développement des compétences
MMEPINTIME	ASK ALL	F	Les aménagements du temps de travail
MMEPINPAY	ASK ALL	G	Le système de rémunération
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Dans une moindre mesure
		7	Aucune décision n'a été prise dans ce domaine
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP <= 2016 OR YEARSOP=MISSING) & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN1	<b>Veillez penser à la période qui s'est écoulée depuis le début de l'année 2016. Selon vous, dans quelle mesure les instances représentatives du personnel ont-elles influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 1 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN2	<b>Veillez penser à la période qui s'est écoulée depuis la création de cette entreprise. Selon vous, dans quelle mesure les instances représentatives du personnel ont-elles influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
	SHOW IF ER_PRESENT = 1 & (YEARSOP > 2016) & SINGLEST = 2 & (MMEPINORG =1 to 4 OR MMEPINOSH =1 to 4 OR MMEPINTRAIN =1 to 4 OR MMEPINTIME=1 to 4 OR MMEPINPAY=1 to 4)	MMERIN3	<b>Veillez penser à la période qui s'est écoulée depuis la création de cet établissement. Selon vous, dans quelle mesure les instances représentatives du personnel ont-elles influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?</b>
MMERINORG	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINORG =1 to 4 RANDOMISE ITEMS (MMEPINORG, MMEPINDISM, MMEPINTRAIN, MMEPINTIME, MMEPINPAY)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
MMERINDISM	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINDISM=1 to 4	C	Les licenciements
MMERINTRAIN	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTRAIN =1 to 4	E	La formation et le développement des compétences
MMERINTIME	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINTIME =1 to 4	F	Les aménagements du temps de travail
MMERINPAY	ASK IF ER_PRESENT = 1 & MMEPINPAY=1 to 4	G	Le système de rémunération
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Show on a separate screen	SICKLEAVE1_intro	Les questions qui suivent concernent les problèmes que les entreprises peuvent rencontrer en matière de gestion des ressources humaines.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Show on a separate screen	SICKLEAVE2_intro	Les questions qui suivent concernent les problèmes que les établissements peuvent rencontrer en matière de gestion des ressources humaines. Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 1	SICKLEAVE1	Pensez-vous que le taux d'arrêts maladie dans cette entreprise soit trop élevé ?
SICKLEAVE	ASK IF SINGLEST = 2	SICKLEAVE2	Pensez-vous que le taux d'arrêts maladie dans cet établissement soit trop élevé ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 1	LOWMOT1	Globalement, dans quelle mesure pensez-vous que les employés soient motivés dans cette entreprise ?
LOWMOT	ASK IF SINGLEST = 2	LOWMOT2	Globalement, dans quelle mesure pensez-vous que les employés soient motivés dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très motivés
		2	Assez motivés
		3	Pas très motivés
		4	Pas du tout motivés
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 1	FINDSKILL1	Dans quelle mesure est-ce difficile pour cette entreprise de trouver des employés ayant les compétences requises ?
FINDSKILL	ASK IF SINGLEST = 2	FINDSKILL2	Dans quelle mesure est-ce difficile pour cet établissement de trouver des employés ayant les compétences requises ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très difficile
		2	Assez difficile
		3	Pas très difficile
		4	Pas du tout difficile
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 1	RETAINEMP1	Dans quelle mesure est-il difficile pour cette entreprise de retenir les employés ?
RETAINEMP	ASK IF SINGLEST = 2	RETAINEMP2	Dans quelle mesure est-il difficile pour cet établissement de retenir les employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très difficile
		2	Assez difficile
		3	Pas très difficile
		4	Pas du tout difficile
QWPREL	ASK IF SINGLEST = 1	QWPREL1	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_unit} et les employés dans cette entreprise en général ?
QWPREL	ASK IF SINGLEST=2, infobutton syntax If SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}, IF ASK SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	QWPREL2	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et les employés dans cet établissement en général ? Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Très bonnes
		2	Bonnes
		3	Ni bonnes, ni mauvaises
		4	Mauvaises
		5	Très mauvaises

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT1	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu une action collective (telle qu'une grève, une grève du zèle ou une manifestation) en lien direct avec un problème propre à cette entreprise ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & (YEARSOP<=2016 OR YEARSOP=MISSING)	INDACT2	Depuis le début de l'année 2016, y a-t-il eu une action collective (telle qu'une grève, une grève du zèle ou une manifestation) en lien direct avec un problème propre à cet établissement ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 1 & YEARSOP > 2016	INDACT11	Depuis la création de cette entreprise, y a-t-il eu une action collective (telle qu'une grève, une grève du zèle ou une manifestation) en lien direct avec un problème propre à cette entreprise ?
INDACT	ASK IF SINGLEST = 2 & YEARSOP > 2016	INDACT21	Depuis la création de cet établissement, y a-t-il eu une action collective (telle qu'une grève, une grève du zèle ou une manifestation) en lien direct avec un problème propre à cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SUBSORHQ = 1 Show on a separate screen	PMSTRATLP1_intro	Les questions qui suivent ne concernent pas cet établissement, mais l'ensemble de l'entreprise dont cet établissement est le siège social.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Show on a same screen	PMSTRATLP2_intro	Le terme « établissement » désigne le site local sur lequel vous travaillez.
	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 Ranking question; {company} for SUBSORHQ = 1	PMSTRATLP1	Dans quelle mesure les quatre facteurs suivants sont-ils importants pour le succès concurrentiel de cette entreprise {Company} ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.
	ASK IF SUBSORHQ = 2 Ranking question	PMSTRATLP2	Dans quelle mesure les quatre facteurs suivants sont-ils importants pour le succès concurrentiel de cet établissement ? Veuillez les classer du plus important au moins important, allant de 1 pour le plus important jusqu'à 4 pour le moins important.
PMSTRATLP	RANDOMISE ITEMS (PMSTRATLP, PMSTRATBQ, PMSTRATCUST, PMSTRATNPS)	A	Proposer des produits ou services à des prix inférieurs à ceux de la concurrence
PMSTRATBQ		B	Proposer des produits ou services de meilleure qualité que ceux proposés par la concurrence
PMSTARTCUST		C	Personnaliser des produits ou services pour répondre aux besoins spécifiques des clients
PMSTRATNPS		D	Concevoir régulièrement des produits, services ou processus inédits sur le marché
COMPETMARK	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	COMPETMARK1	Dans quelle mesure diriez-vous que le marché pour les principaux produits ou services fournis par cette entreprise{Company} est concurrentiel ?
COMPETMARK	ASK IF SUBSORHQ = 2	COMPETMARK2	Dans quelle mesure diriez-vous que le marché pour les principaux produits ou services fournis par cet établissement est concurrentiel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très concurrentiel
		2	Assez concurrentiel
		3	Pas très concurrentiel
		4	Pas du tout concurrentiel
PDEMSTAB	ASK IF SINGLEST = 1 OR SUBSORHQ = 1 {company} for SUBSORHQ = 1	PDEMSTAB1	Dans quelle mesure diriez-vous que la demande concernant les principaux produits ou services de cette entreprise{Company} est prévisible ?
PDEMSTAB	ASK IF SUBSORHQ = 2	PDEMSTAB2	Dans quelle mesure diriez-vous que la demande concernant les principaux produits ou services de cet établissement est prévisible ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Très prévisible
		2	Assez prévisible
		3	Pas très prévisible
		4	Pas du tout prévisible

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
PRODVOL	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING) {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL1	Depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure le volume de biens ou services produit par cette entreprise{Company} a-t-il évolué ?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (YEARSOP <=2016 OR YEARSOP=MISSING)	PRODVOL2	Depuis le début de l'année 2016, dans quelle mesure le volume de biens ou services produit par cet établissement a-t-il évolué ?
PRODVOL	ASK IF ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & YEARSOP > 2016 {company} for SUBSORHQ =1	PRODVOL11	Depuis la création de cette entreprise{Company}, dans quelle mesure le volume de biens ou services produit par celle-ci a-t-il évolué ?
PRODVOL	ASK IF SUBSORHQ = 2 & YEARSOP > 2016	PRODVOL21	Depuis sa création, dans quelle mesure le volume de biens ou services produit par cet établissement a-t-il évolué ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Il a augmenté
		2	Il est resté à peu près le même
		3	Il a diminué
PROFIT	ASK IF SINGLEST =1 OR IF SUBSORHQ =1 {company} for SUBSORHQ =1	PROFIT1	En 2018, cette entreprise{Company} a-t-elle réalisé des bénéfices ?
PROFIT	ASK IF SUBSORHQ = 2	PROFIT2	En 2018, cet établissement a-t-il réalisé des bénéfices ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, nous avons réalisé des bénéfices
		2	Non, nous avons enregistré des pertes
		3	Nous avons équilibré le budget
		7	Sans objet, notre entreprise est une organisation à but non lucratif
PROFPLAN	ASK IF (SINGLEST =1 OR SUBSORHQ =1) & (PROFIT=1 to 3) {company} for SUBSORHQ =1	PROFPLAN1	Cette entreprise{Company} prévoyait-elle de réaliser des bénéfices en 2018 ?
PROFPLAN	ASK IF SUBSORHQ = 2 & (PROFIT=1 to 3)	PROFPLAN2	Cet établissement prévoyait-il de réaliser des bénéfices en 2018 ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 1	CHEMPFUT1	Dans quelle mesure pensez-vous que le nombre total d'employés dans cette entreprise va évoluer au cours des trois prochaines années ?
CHEMPFUT	ASK IF SINGLEST = 2	CHEMPFUT2	Dans quelle mesure pensez-vous que le nombre total d'employés dans cet établissement va évoluer au cours des trois prochaines années ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Il va augmenter
		2	Il va rester à peu près le même
		3	Il va diminuer
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 1 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_1	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'entreprise dans la liste suivante.
MAINACT2D	ASK IF SINGLEST = 2 AND (ACTCONFIRM2=1 OR A SECTOR SELECTED AT MAINACT)	MAINACT2D_2	Veuillez sélectionner le principal secteur d'activité de l'établissement dans la liste suivante.
	(SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE CONFIRMED CATEGORY IF ACTCONFIRM=1) OR (SHOW THE 2-DIGIT CODES FOR THE SECTOR SELECTED AT MAINACT)		[RESPONSE LIST 2 - 2-DIGIT NACE]
		998	Je ne sais pas
		999	Pas de réponse
	ASK ALL Show on the same screen	SEXRES_intro	Merci beaucoup d'avoir répondu à ce questionnaire. Pour terminer, pourriez-vous répondre à quelques questions personnelles ?
SEXRES	ASK ALL		Parmi les propositions suivantes, laquelle décrit le mieux la manière dont vous vous percevez ?
		1	Femme
		2	Homme
		3	Autre
POSRES	ASK ALL		Quel poste occupez-vous ?
		1	Directeur(-trice) général(e)
		2	Propriétaire-dirigeant
		3	Directeur(-trice) des ressources humaines (responsable du personnel)
		4	Directeur(-trice)/responsable de la formation
		5	Directeur(-trice) /responsable financier(-ière)/de la comptabilité
		6	Autre

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
CONTACTER	ASK IF ER_PRESENT (in MM)=1 AND [ER_PRESENT (from screener)=0 OR MM_RESP (from screener)=5] Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	CONTACTER_intro	L'enquête sur les entreprises européennes est une enquête unique en son genre car à la fois les employeurs et les représentants du personnel sont invités à partager leurs expériences. Nous aimerions donc également inviter un représentant du personnel de cet établissement / de cette entreprise à répondre à une courte étude en ligne, mais nous n'avons pas été en mesure d'obtenir les coordonnées d'un représentant du personnel au cours de l'entretien téléphonique. Nous pouvons vous assurer que l'enquête sera menée dans le respect de toutes les règles de confidentialité et de protection des données. Toutes les données recueillies lors de l'enquête seront anonymisées et aucune de vos réponses ne sera partagée avec le représentant du personnel et vice-versa.
ER_NAME	SEE TAB 'ER TYPE' FOR CORRECT QUESTION	Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Pourriez-vous me donner le nom du /de la délégué(e) syndical(e) représentant les employés de votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité d'entreprise représentant les employés de votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Pourriez-vous me donner le nom du / de la délégué(e) du personnel représentant les employés de votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité social et économique représentant les employés de votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Pourriez-vous me donner le nom du / de la délégué(e) syndical(e) représentant les employés de votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité d'établissement représentant les employés de votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Pourriez-vous me donner le nom du /de la délégué(e) du personnel représentant les employés de votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	Pourriez-vous me donner le nom du / de la porte-parole du comité social et économique représentant les employés de votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Pourriez-vous me donner le nom du / de la délégué(e) syndical(e) représentant le plus grand nombre d'employés dans votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Pourriez-vous me donner le nom du / de la délégué(e) du personnel représentant le plus grand nombre d'employés dans votre entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 2	Pourriez-vous me donner le nom du / de la délégué(e) syndical(e) représentant le plus grand nombre d'employés dans votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 6	Pourriez-vous me donner le nom du /de la délégué(e) du personnel représentant le plus grand nombre d'employés dans votre établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
		Label_ER-BODY = 8	
			M./Mme (radio buttons)
			[Nom:]
			[Ne sait pas]
			[Refusé]

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ER_EMAIL			Pourriez-vous me donner son adresse e-mail et son numéro de téléphone afin que nous puissions également l'inviter à participer à l'enquête en ligne?
	Only email is asked and not phone number; for phone number, use establishment phone number.		[Adresse e-mail:]
			[Ne sait pas]
			[Refusé]
	ASK ALL Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	REPORTMM_intro	Nous voudrions vous proposer un rapport résumé sur mesure qui vous permettrait de comparer vos résultats avec ceux d'autres lieux de travail dans votre secteur et votre pays. Pour ce faire, nous devons relier vos coordonnées à vos réponses à la présente étude, mais ces informations seront sauvegardées séparément et seul Ipsos y aura accès. Dès que les rapports auront été publiés, durant la seconde moitié de l'année 2019, vos coordonnées seront supprimées en toute sécurité.
REPORTMM1			Souhaiteriez-vous recevoir ce rapport ?
		1	Oui
		2	Non
REPORTMM2	AUTO FILL AS "NO" IF REPORTMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos conserve vos coordonnées jusqu'à ce que le rapport ait été publié ?
		1	Oui
		2	Non
	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	FOLLOWMM_intro	Eurofound et Cedefop pourraient effectuer des études de suivi pour mieux comprendre les pratiques sur le lieu de travail, en termes d'organisation du travail, gestion des ressources humaines et résultats commerciaux.{Consent} Pour pouvoir vous recontacter pour cette étude de suivi, ils voudraient conserver vos coordonnées, reliées à vos réponses à la présente étude. Ces coordonnées seraient conservées pour une durée maximale de deux ans, en sécurité, conformément aux normes du marché, et ne seraient utilisées que dans le but mentionné ici.
FOLLOWMM1	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY NOT EQUAL TO GERMANY		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos partage vos coordonnées et vos réponses à la présente étude avec Eurofound et Cedefop ?
		1	Oui
		2	Non
FOLLOWMM2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. DP instruction: AUTO FILL AS "NO" if FOLLOWMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Eurofound et Cedefop ou une organisation travaillant pour eux vous contacte(nt) dans les deux prochaines années pour une étude de suivi liée à la présente étude ?
		1	Oui
		2	Non
FOLLOWMM2_DE	ASK IF REPORTMM2=1 "YES" AND COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	