

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
LandingPage_1			<p>Dobro došli u 4. Europsko istraživanje o poduzećima.</p> <p>Istraživanje ima za cilj steći bolji uvid u svakodnevna iskustva predstavnika zaposlenika u poduzećima diljem Europe.</p> <p>Za početak anketiranja kliknite 'Sljedeće'. Klikom gumba pristajete na sudjelovanje u 4. Europskom istraživanju o poduzećima.</p> <p>Zaštita podataka Imate pravo u bilo kojem trenutku pristupiti, ispraviti i zatražiti brisanje bilo kojeg osobnog podatka prikupljenog u ovom istraživanju u skladu s novom Općom uredbom EU-a o zaštiti osobnih podataka (GDPR). Isto tako imate se pravo u bilo kojem trenutku obratiti Europskom nadzorniku za zaštitu podataka. Popunjavanjem anketnog upitnika suglasni ste s time da Ipsos, Cedefop i Eurofound mogu obrađivati vaše podatke. Pogledajte našu Politiku privatnosti [LINK] za više informacija o zaštiti podataka.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Pokraj pitanja ili ponuđenog odgovora možda ćete vidjeti simbol(i). Možete ga kliknuti za dodatne informacije koje će vam pomoći u odgovaranju na pitanje.</p> <p>Želite li se vratiti natrag i promijeniti odgovor, kliknite 'Natrag'.</p> <p>Ako na neko pitanje ne želite odgovoriti, ostavite to pitanje prazno i kliknite 'Sljedeće'.</p> <p>Poželite li u bilo kojem trenutku napraviti stanku i nastaviti kasnije, možete to učiniti.</p> <p>Ako upitnik ispunjavate na pametnom telefonu, preporučamo da upotrebljavate vodoravni (horizontalni) prikaz.</p>
		{MM_co_unit}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{MM_co_estab}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{MM_estab}	„Rukovodstvo“ se odnosi na osobe koje upravljaju poduzećem ili njegovim dijelom, npr. jedinicama ili odjelima koji se bave geografski razmještenim tržištima ili specifičnim funkcijama (prodaja, ljudski resursi, logistika, nabava, proizvodnja ili proizvodne linije). Rukovoditelji su osobe nadležne za zaposlenike te odgovorne za povećanje plaća, dodatke na plaću ili napredovanje tih zaposlenika.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Ako je ovo poduzeće osnovano nakon 2016. godine, odgovorite na pitanje za razdoblje nakon osnivanja poduzeća.
		{2016_estab}	Ako je ova poslovna jedinica uspostavljena nakon 2016. godine, odgovorite na pitanje za razdoblje nakon uspostavljanja poslovne jedinice.
		{Meetings}	Sastanci se mogu održavati izvan radnog vremena zato što zaposlenicima nije dopušteno sudjelovanje na sastancima tijekom radnog vremena ili zato što je o nekim temama bolje raspravljati izvan prostora poduzeća.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
		{Training}	<i>Oposobljavanje uključuje oposobljavanje ili tečajeve na radnom mjestu, na drugoj lokaciji ili putem interneta.</i>
		{Generally}	<i>Odaberite najčešći način pružanja informacija.</i>
		{Consent}	<i>Ovo bi mogle biti studije slučaja koja se bavi detaljnijom primjenom ovih praksi na radnom mjestu ili internetske ankete s ciljem praćenja sličnih tema koje nisu obuhvaćene trenutnim upitnikom ili praćenju promjena tijekom vremena.</i>
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	<i>Hvala vam što ste pristali sudjelovati u našoj anketi.</i> <i>Zamolili smo vas da popunite ovaj upitnik jer ste jedan od više rangiranih sindikalnih predstavnika/povjerenika u [name/address of the target company/establishment]. Je li to točno?</i>
		Label_ER-BODY_3	<i>Hvala vam što ste pristali sudjelovati u našoj anketi.</i> <i>Zamolili smo vas da popunite ovaj upitnik jer ste jedan od više rangiranih članova radničkog vijeća u [name/address of the target company/establishment]. Je li to točno?</i>
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Da
		2	Ne
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	U kojem svojstvu predstavljate zaposlenike u ovom poduzeću?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ u ovoj anketi odnosi se na: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	U kojem svojstvu predstavljate zaposlenike u ovoj poslovnoj jedinici?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	Ja sam sindikalni predstavnik/povjerenik
		3	Član sam radničkog vijeća
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Ne radim kao predstavnik zaposlenika u ovom poduzeću
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Ne radim kao predstavnik zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Uključujući vas, koliko se osoba nalazi u radničkom vijeću u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Uključujući vas, koliko se osoba nalazi u radničkom vijeću u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Od tog broja, koliko se osoba, uključujući i vas, nalazi u radničkom vijeću zato što ih je na to mjesto predložio sindikat?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Jeste li u radničkom vijeću zato što vas je predložio sindikat?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Koliko je otprilike zaposlenika u ovom poduzeću učlanjeno u neki sindikat? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Koliko je otprilike zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici učlanjeno u neki sindikat? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Imenuju li se predstavnici zaposlenika u ovom poduzeću na temelju rezultata izbora?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Ovisi li imenovanje predstavnika zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici o rezultatima izbora?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Mogu li na tim izborima sudjelovati svi zaposlenici u poduzeću ili samo dio njih, na primjer, zaposlenici određene kategorije zanimanja ili članovi određenog sindikata?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Mogu li na tim izborima sudjelovati svi zaposlenici u poslovnoj jedinici ili samo dio njih, na primjer, zaposlenici određene kategorije zanimanja ili članovi određenog sindikata?
		1	Svi zaposlenici
		2	Određena kategorija zaposlenika
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Koliko ste godina predstavnik zaposlenika u ovom poduzeću?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Koliko ste godina predstavnik zaposlenika za ovu poslovnu jedinicu?
			[NUMBER]
		777	Manje od godinu dana
ERSETTIME	ASK ALL		Smijete li iskoristiti cijelo radno vrijeme ili dio radnog vremena obavljajući dužnosti predstavnika zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Da, cijelo radno vrijeme
		2	Da, dio radnog vremena
		3	Ne
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Koliko radnih sati tjedno radite prema ugovoru?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 ili manje sati
		2	Od 5 do 8 sati
		3	Od 9 do 19 sati
		4	Od 20 do 34 sata
		5	35 ili više sati
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Koliko sati svojeg radnog vremena tjedno imate pravo provesti obavljajući dužnosti predstavnika zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 ili manje sati
		2	Od 9 do 19 sati
		3	Od 20 do 34 sata
		4	35 ili više sati
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Je li vam to dodijeljeno vrijeme obično dovoljno za obavljanje vaših dužnosti kao predstavnika zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ERTRAIN	ASK ALL		U 2018. godini, jeste li bili na dodatnom osposobljavanju za vašu funkciju predstavnika radnika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, imate li pristup sredstvima za usluge vanjskog savjetovanja?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Ima li radničko vijeće pristup sredstvima za usluge vanjskog savjetovanja?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na: [name/address of the target establishment]. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, kako komunicirate sa zaposlenicima u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, kako komunicirate sa zaposlenicima u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Na koji način radničko vijeće komunicira sa zaposlenicima u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Na koji način radničko vijeće komunicira sa zaposlenicima u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN			A. Putem sastanaka koji se održavaju tijekom radnog vremena
ERBCMEETOUT			B. Putem sastanaka koji se održavaju izvan radnog vremena(Meetings)
ERBCNEWS			C. Dijeljenjem informacija putem e-novosti (biltena), internetskih stranica, oglasnih ploča, e-poštom itd.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Da
			2 Ne
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	Postoji li račun na bilo kojem društvenom mediju (kao što su Facebook, WhatsApp ili Twitter) koji je posebno izrađen za vaše zadatke kao sindikalnog predstavnika/povjerenika?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Postoji li račun na bilo kojem društvenom mediju (kao što su Facebook, WhatsApp ili Twitter) koji je posebno izrađen za zadatke radničkog vijeća?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Da
			2 Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Upotrebljavate li bilo koji od tih računa na društvenim medijima za komunikaciju sa zaposlenicima u ovom poduzeću?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Upotrebljavate li bilo koji od tih računa na društvenim medijima za komunikaciju sa zaposlenicima u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ERSOCMED	ASK ALL		Imate li privatni račun na bilo kojem od društvenih medija (kao što su Facebook, WhatsApp ili Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Upotrebljavate li bilo koji od privatnih računa na društvenim medijima za komunikaciju sa zaposlenicima u ovom poduzeću?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Upotrebljavate li bilo koji od privatnih računa na društvenim medijima za komunikaciju sa zaposlenicima u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri zaposlenici cijene rad predstavnika zaposlenika u ovom poduzeću?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri zaposlenici cijene rad predstavnika zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici u ovom poduzeću zainteresirani za ishod savjetovanja ili pregovora?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici u ovoj poslovnoj jedinici zainteresirani za ishod savjetovanja ili pregovora?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	Sljedeća se pitanja odnose na vrstu informacija koje dobivate od rukovodstva poduzeća{MM_co_unit} u svojstvu sindikalnog predstavnika/povjerenika te na kvalitetu i pravodobnost dostavljanja tih informacija. U 2018. godini, je li vam rukovodstvo dostavilo ikakve informacije o financijskom stanju poduzeća?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	Sljedeća se pitanja odnose na vrstu informacija koje dobivate od rukovodstva poslovne jedinice{MM_co_estab}{MM_estab} u svojstvu sindikalnog predstavnika/povjerenika te na kvalitetu i pravodobnost dostavljanja tih informacija. U 2018. godini, je li vam rukovodstvo dostavilo ikakve informacije o financijskom stanju poslovne jedinice?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sljedeća se pitanja odnose na vrstu informacija koje rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} dostavlja radničkom vijeću te na kvalitetu i pravodobnost dostavljanja tih informacija. U 2018. godini, je li rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} dostavilo radničkom vijeću ikakve informacije o financijskom stanju poduzeća?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sljedeća se pitanja odnose na vrstu informacija koje rukovodstvo poslovne jedinice{MM_co_estab}{MM_estab} dostavlja radničkom vijeću te na kvalitetu i pravodobnost dostavljanja tih informacija. U 2018. godini, je li rukovodstvo poslovne jedinice dostavilo radničkom vijeću ikakve informacije o financijskom stanju poslovne jedinice?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Jesu li te informacije sadržavale buduća predviđanja?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	U 2018. godini, je li vam rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} pružilo bilo kakve informacije o stanju zaposlenosti u poduzeću?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	U 2018. godini, je li vam rukovodstvo poslovne jedinice{MM_co_estab}{MM_estab} pružilo bilo kakve informacije o stanju zaposlenosti u poslovnoj jedinici?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, je li rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} dostavilo radničkom vijeću bilo kakve informacije o stanju zaposlenosti u poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, je li rukovodstvo poslovne jedinice{MM_co_estab}{MM_estab} dostavilo radničkom vijeću bilo kakve informacije o stanju zaposlenosti u poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Jesu li te informacije sadržavale buduća predviđanja?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	U 2018. godini, je li vam rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} dostavilo bilo kakve informacije o sljedećim temama?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	U 2018. godini, je li vam rukovodstvo poslovne jedinice{MM_co_estab}{MM_estab} dostavilo bilo kakve informacije o sljedećim temama?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, je li rukovodstvo poduzeća{MM_co_unit} dostavilo radničkom vijeću bilo kakve informacije o sljedećim temama?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, je li rukovodstvo poduzeća{MM_co_estab}{MM_estab} dostavilo radničkom vijeću bilo kakve informacije o sljedećim temama?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Uvođenju novih ili značajno izmijenjenih proizvoda ili usluga u poduzeću
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Uvođenju novih ili značajno izmijenjenih procesa proizvodnje robe ili pružanja usluga u poduzeću
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Strateškim planovima poduzeća (npr. poslovnim ciljevima, planovima ulaganja, planovima širenja djelovanja itd.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Uvođenju novih ili značajno izmijenjenih proizvoda ili usluga u poslovnoj jedinici
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Uvođenju novih ili značajno izmijenjenih procesa proizvodnje robe ili pružanja usluga u poslovnoj jedinici
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Strateškim planovima poslovne jedinice (npr. poslovnim ciljevima, planovima ulaganja, planovima širenja djelovanja itd.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
		7	Nije primjenjivo
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Kad razmislite o svim informacijama koje vam je rukovodstvo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} dostavilo u 2018. godini, kako su vam informacije općenito{Generally} bile dostavljene?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Kad razmislite o svim informacijama koje je rukovodstvo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} dostavilo radničkom vijeću u 2018. godini, kako su informacije općenito{Generally} bile dostavljene?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	Na papiru
		2	Elektroničkom poštom
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Izravnim pristupom dokumentaciji putem digitalnog informacijskog sustava ili na intranetu poduzeća
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Izravnim pristupom dokumentaciji putem digitalnog informacijskog sustava ili na intranetu poslovne jedinice
		4	Usmeno
		5	Na drugi način
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Razmišljajući o svim informacijama koje vam je dostavilo rukovodstvo, jeste li ih obično primili na vrijeme?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Uvijek
		2	Uglavnom
		3	Ponekad
		4	Rijetko
		5	Nikada
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Općenito govoreći, u kojoj ste mjeri bili zadovoljni ili nezadovoljni kvalitetom informacija?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Vrlo zadovoljni
		2	Prilično zadovoljni
		3	Niti zadovoljni niti nezadovoljni
		4	Prilično nezadovoljni
		5	Vrlo nezadovoljni

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovom poduzeću, a nisu rukovoditelji.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li ovo poduzeće organiziralo bilo kakvo osposobljavanje{Training} za bilo koje od svojih zaposlenika?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na: [name/address of the target establishment]. Pojam „zaposlenici“ odnosi se na osobe koje rade u ovoj poslovnoj jedinici, a nisu rukovoditelji.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li ova poslovna jedinica organizirala bilo kakvo osposobljavanje{Training} za bilo koje od svojih zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik u ovom poduzeću, sudjelujete li u odlučivanju o potrebama osposobljavanja zaposlenih?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik u ovom poduzeću, sudjelujete li u odlučivanju o potrebama osposobljavanja zaposlenih?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sudjeluje li radničko vijeće ovog poduzeća u odlučivanju o potrebama osposobljavanja zaposlenih?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sudjeluje li radničko vijeće ove poslovne jedinice u odlučivanju o potrebama osposobljavanja zaposlenih?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Uvijek
		2	Uglavnom
		3	Ponekad
		4	Rijetko
		5	Nikada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik u ovom poduzeću, sudjelujete li u raspodjeli sredstava za osposobljavanje?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik u ovoj poslovnoj jedinici, sudjelujete li u raspodjeli sredstava za osposobljavanje?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sudjeluje li radničko vijeće ovog poduzeća u raspodjeli sredstava za programe osposobljavanja zaposlenika?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Sudjeluje li radničko vijeće ove poslovne jedinice u raspodjeli sredstava za programe osposobljavanja zaposlenika?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Uvijek
		2	Uglavnom
		3	Ponekad
		4	Rijetko
		5	Nikada
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Poduzeće nema sredstva određena za osposobljavanje
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Poslovna jedinica nema sredstva određena za osposobljavanje
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Potrebe poduzeća za određenim vještinama mijenjaju se kroz vrijeme. Razlog može biti tehnološki razvoj ili promjene unutar poduzeća (poput restrukturiranja). Ima li ovo poduzeće program osposobljavanja (obrazovanja ili usavršavanja) koji je posebno usmjeren na one zaposlenike čije su vještine zastarjele zbog ovakvih promjena?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Potrebe poslovne jedinice za određenim vještinama mijenjaju se kroz vrijeme. Razlog može biti tehnološki razvoj ili promjene unutar poslovne jedinice (poput restrukturiranja). Ima li ova poslovna jedinica program osposobljavanja (obrazovanja ili usavršavanja) koji je posebno usmjeren na one zaposlenike čije su vještine zastarjele zbog ovakvih promjena?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, jeste li uključeni u provedbu ovog programa?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li radničko vijeće uključeno u provedbu ovog programa?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Postoji li u poduzeću program osposobljavanja koji posebno pomaže zaposlenicima s niskom razinom formalnog obrazovanja ili bez formalnog obrazovanja kako bi stekli bolje kvalifikacije?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Postoji li u poslovnoj jedinici program osposobljavanja koji posebno pomaže zaposlenicima s niskom razinom formalnog obrazovanja ili bez formalnog obrazovanja kako bi stekli bolje kvalifikacije?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, jeste li uključeni u provedbu ovog programa?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li radničko vijeće uključeno u provedbu ovog programa?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Obujam posla i radni raspored mogu biti prepreka sudjelovanju zaposlenika u programima osposobljavanja. Koja od sljedećih izjava najbolje opisuje što se u praksi događa u ovom poduzeću?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Obujam posla i radni raspored mogu biti prepreka sudjelovanju zaposlenika u programima osposobljavanja. Koja od sljedećih izjava najbolje opisuje što se u praksi događa u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sudjelovanje u programima osposobljavanja i stručnog usavršavanja moguće je samo ako to dopuštaju obujam posla i radni raspored
		2	Obujam posla i radni raspored prilagođavaju se kako bi zaposlenici mogli sudjelovati u programima osposobljavanja i stručnog usavršavanja
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Analiza podataka odnosi se na korištenje digitalnih alata za analizu podataka prikupljenih unutar poduzeća ili iz drugih izvora. Koristi li ovo poduzeće analizu podataka za poboljšanje proizvodnih procesa ili pružanja usluga?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Analiza podataka odnosi se na korištenje digitalnih alata za analizu podataka prikupljenih unutar poslovne jedinice ili iz drugih izvora. Koristi li ova poslovna jedinica analizu podataka za poboljšanje proizvodnih procesa ili pružanja usluga?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Koristi li ovo poduzeće analizu podataka za praćenje učinka zaposlenika?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Koristi li ova poslovna jedinica analizu podataka za praćenje učinka zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Sljedeća se pitanja odnose na odluke koje su utjecale na cjelokupno poduzeće ili na veliki dio poduzeća.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Sljedeća se pitanja odnose na odluke koje su utjecale na cjelokupnu poslovnu jedinicu ili na veliki dio poslovne jedinice. Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li rukovodstvo{MM_co_unit} ovog poduzeća donijelo bilo kakve važne odluke u navedenim područjima?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} ove poslovne jedinice donijelo bilo kakve važne odluke u navedenim područjima?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Organizacija i učinkovitost radnih procesa
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Zapošljavanje radnika
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Otpuštanje radnika
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu
DECTRIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Dodatno osposobljavanje i stručno usavršavanje
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Organizacija radnog vremena
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Od svih odluka koje je rukovodstvo donijelo od početka 2016. godine{2016_co}, koja je bila tema odluke koja je imala najviše utjecaja na zaposlenike u ovom poduzeću?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Od svih odluka koje je rukovodstvo donijelo od početka 2016. godine{2016_estab}, koja je bila tema odluke koja je imala najviše utjecaja na zaposlenike u ovoj poslovnoj jedinici?
	Show if DECORG=yes	1	Organizacija i učinkovitost radnih procesa
	Show if DECRECR=yes	2	Zapošljavanje radnika
	Show if DECDISM=yes	3	Otpuštanje radnika
	Show if DECOSH=yes	4	Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu
	Show if DECTRAIN=yes	5	Dodatno osposobljavanje i stručno usavršavanje
	Show if DECTIME=yes	6	Organizacija radnog vremena
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	S obzirom na ovu važnu odluku o zapošljavanju zaposlenika, koje su od sljedećih izjava su primjenjive?
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	S obzirom na ovu važnu odluku o otpuštanju zaposlenika, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	S obzirom na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	S obzirom na ovu važnu odluku o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji radnog vremena, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalnog predstavnika/povjerenika, obavijestilo me rukovodstvo
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalnog predstavnika/povjerenika, zatražili su moje mišljenje prije donošenja odluke
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	Kao sindikalni predstavnik/povjerenik, bio sam uključen u odlučivanje zajedno s rukovodstvom
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_2	S obzirom na ovu važnu odluku o zapošljavanju radnika, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_3	S obzirom na ovu važnu odluku o otpuštanju radnika, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_4	S obzirom na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_5	S obzirom na ovu važnu odluku o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_6	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji radnog vremena, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Rukovodstvo je obavijestilo radničko vijeće
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Mišljenje radničkog vijeća zatraženo je prije donošenja odluke
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Radničko vijeće sudjelovalo je u donošenju odluke zajedno s rukovodstvom
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Ako ste se samoinicijativno uključili kao sindikalni predstavnik/povjerenik, izaberite ovu opciju.
		Label_ER-BODY_3	Ako ste se samoinicijativno uključili kao radničko vijeće, izaberite ovu opciju.
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Na čiju ste se inicijativu uključili?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Na čiju se inicijativu uključilo radničko vijeće?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Na inicijativu rukovodstva
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Na inicijativu radnika ili njihovih predstavnika{Employee_representation}
		3	Zajedničkom inicijativom
		4	To je zakonska obveza
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa, koje su od sljedećih izjava su primjenjive?
		Label_2	S obzirom na ovu važnu odluku o zapošljavanju radnika, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_3	S obzirom na ovu važnu odluku o otpuštanju radnika, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_4	S obzirom na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_5	S obzirom na ovu važnu odluku o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
		Label_6	S obzirom na ovu važnu odluku o organizaciji radnog vremena, koje su od sljedećih izjava primjenjive?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Zaposlenike je izravno informiralo rukovodstvo
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Prije donošenja odluke izravno je zatraženo mišljenje zaposlenika
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Radnici su izravno sudjelovali u donošenju odluke zajedno s rukovodstvom
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Na čiju su se inicijativu radnici izravno uključili?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Na inicijativu rukovodstva
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Na inicijativu radnika ili njihovih predstavnika{Employee_representation}
		3	Zajedničkom inicijativom
		4	To je zakonska obveza

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
		Label_2	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
		Label_3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
		Label_4	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
		Label_5	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
		Label_6	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena pozitivno utjecalo na uvjete rada u poduzeću?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_2	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_4	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_5	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_6	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena pozitivno utjecalo na uvjete rada u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa učinilo taj proces kompliciranijim?
		Label_2	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika učinilo taj proces kompliciranijim?
		Label_3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika učinilo taj proces kompliciranijim?
		Label_4	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu učinilo taj proces kompliciranijim?
		Label_5	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju učinilo taj proces kompliciranijim?
		Label_6	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena učinilo taj proces kompliciranijim?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_2	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_3	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_4	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu uobičajena praksa u ovom poduzeću?
		Label_5	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_6	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_2	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_3	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_4	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_5	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_6	Je li izravno sudjelovanje zaposlenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o uređenju radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika uobičajena praksa u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Je li vaše sudjelovanje u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Da
			2 Ne
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zapošljavanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o otpuštanju radnika predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu uobičajena praksa u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Je li sudjelovanje radničkog vijeća u procesu koji je doveo do donošenja ove važne odluke o organizaciji radnog vremena predstavljalo uobičajenu praksu u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o zapošljavanju radnika?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o otpuštanju radnika?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na ovu važnu odluku o organizaciji radnog vremena?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Uvelike
			2 Donekle
			3 Malo
			4 Nimalo
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o zapošljavanju radnika?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o otpuštanju radnika?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na ovu važnu odluku o organizaciji radnog vremena?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o organizaciji i učinkovitosti radnih procesa?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o zapošljavanju radnika?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o otpuštanju radnika?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o zaštiti zdravlja i sigurnosti na radu?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o zaštiti dodatnom osposobljavanju i stručnom usavršavanju?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	A u kojoj su mjeri zaposlenici imali izravni utjecaj na ovu važnu odluku o uređenju radnoga vremena?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Sljedeća pitanja odnose se na ostala područja za koja ste naveli da je rukovodstvo{MM_co_unit} ovog poduzeća nedavno donijelo važne odluke.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Sljedeća pitanja odnose se na ostala područja za koja ste naveli da je rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} ove poslovne jedinice nedavno donijelo važne odluke.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj ste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika utjecali na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj je mjeri radničko vijeće utjecalo na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)		A Organizacija i učinkovitost radnih procesa
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		B Zapošljavanje radnika
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		C Otpuštanje radnika
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		D Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		E Dodatno osposobljavanje i stručno usavršavanje
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 &(DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		F Organizacija radnog vremena
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Uvelike
			2 Donekle
			3 Malo
			4 Nimalo
		EREPIN	Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri zaposlenici izravno utjecali na odluke rukovodstva u sljedećim područjima?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A Organizacija i učinkovitost radnih procesa
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Zapošljavanje radnika
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Otpuštanje radnika
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Osposobljavanje i razvoj vještina
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Organizacija radnog vremena
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Uvelike
			2 Donekle
			3 Malo
			4 Nimalo
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li u ovom poduzeću bilo pregovora između rukovodstva{MM_co_unit} i vas kao sindikalnog predstavnika/povjerenika o sljedećim pitanjima?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li u ovoj poslovnoj jedinici bilo pregovora između rukovodstva{MM_co_estab}{MM_estab} i vas kao sindikalnog predstavnika/povjerenika o sljedećim pitanjima?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li u ovom poduzeću bilo pregovora između rukovodstva{MM_co_estab} i radničkog vijeća o sljedećim pitanjima?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li u ovoj poslovnoj jedinici bilo pregovora između rukovodstva{MM_co_estab}{MM_estab} i radničkog vijeća o sljedećim pitanjima?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS			A Osnovnoj plaći
PAYPIECE			B Primitak na osnovi uspješnosti, na primjer plaćanja po učinku, provizije, brokerske provizije
PAYPERFIND			C Varijabilnom dodatku plaći (bonusu) koji ovisi o individualnim rezultatima ocjene učinka od strane rukovodstva
PAYPERFTEAM			D Varijabilnom dodatku plaći (bonusu) povezanim s učinkom tima, radne skupine ili odjela
PAYPROF			E Varijabilnom dodatku plaći na osnovu ukupnih poslovnih rezultata poduzeća ili poslovne jedinice (shema podjela dobiti)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Zaposlenici ovog poduzeća ne primaju ovu vrstu naknade
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Zaposlenici ove poslovne jedinice ne primaju ovu vrstu naknade
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj biste mjeri u funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika trebali biti uključeni u donošenje odluka u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj bi mjeri radničko vijeće trebalo biti uključeno u donošenje odluka u ovom poduzeću?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	Po vašem mišljenju, u kojoj biste mjeri vi u vašoj funkciji sindikalnog predstavnika/povjerenika trebali biti uključeni u donošenje odluka u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Po vašem mišljenju, u kojoj bi mjeri radničko vijeće trebalo biti uključeno u donošenje odluka u ovoj poslovnoj jedinici?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Manje nego sada
		2	Jednako kao sada
		3	Više nego sada
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Po vašem mišljenju, u kojoj bi mjeri zaposlenici trebali biti izravno uključeni u donošenje odluka u ovom poduzeću?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Po vašem mišljenju, u kojoj bi mjeri zaposlenici trebali biti izravno uključeni u donošenje odluka u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Manje nego sada
		2	Jednako kao sada
		3	Više nego sada
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri predstavnička tijela radnika ovog poduzeća imaju povjerenje u rukovodstvo{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri predstavnička tijela radnika ove poslovne jedinice imaju povjerenje u rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	U 2018. godini, koliko ste se često, kao sindikalni predstavnik/povjerenik, sastali s rukovodstvom{MM_co_unit} kako biste razgovarali o pitanjima koja su općenito značajna za ovo poduzeće?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	U 2018. godini, koliko ste se često, kao sindikalni predstavnik/povjerenik, sastali s rukovodstvom{MM_co_estab}{MM_estab} kako biste razgovarali o pitanjima koja su općenito značajna za poslovnu jedinicu u kojoj radite?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, koliko se često radničko vijeće sastalo s rukovodstvom{MM_co_unit} kako bi razgovarali o pitanjima koja su općenito značajna za ovo poduzeće?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	U 2018. godini, koliko se često radničko vijeće sastalo s rukovodstvom{MM_co_estab}{MM_estab} kako bi razgovarali o pitanjima koja su općenito značajna za ovu poslovnu jedinicu?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 Jedanput tjedno ili češće
			2 Nekoliko puta mjesečno
			3 Jedanput mjesečno
			4 Rjeđe od jedanput mjesečno
			5 Nikad
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Razmisлите o naporima koje rukovodstvo{MM_co_unit} ulaže kako bi uključilo predstavničko tijelo zaposlenika u rješavanje problema u ovom poduzeću. Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri ti naponi iskreni?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Razmisлите o naporima koje rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} ulaže kako bi uključilo predstavničko tijelo zaposlenika u rješavanje problema u ovoj poslovnoj jedinici. Po vašem mišljenju, u kojoj su mjeri ti naponi iskreni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Uvelike
			2 Donekle
			3 Malo
			4 Nimalo
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Smatrate li da se rukovodstvo prema predstavnicima radnika u ovom poduzeću odnosi drugačije nego prema drugim zaposlenicima zbog njihove funkcije predstavnika radnika?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Smatrate li da se rukovodstvo prema predstavnicima radnika u ovoj poslovnoj jedinici odnosi drugačije nego prema drugim zaposlenicima zbog njihove funkcije predstavnika radnika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)		1 Da, prema njima se postupa lošije
			2 Da, prema njima se postupa bolje
			3 Ne, prema njima se postupa jednako kao prema drugim zaposlenicima
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li se ikad dogodilo da je predstavnik zaposlenika u ovom poduzeću izgubio posao zato što radi kao predstavnik zaposlenika?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li se ikad dogodilo da je predstavnik zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici izgubio posao zato što radi kao predstavnik zaposlenika?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)		1 Da
			2 Ne
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_unit} u ovom poduzeću smatra vještine zaposlenika korisnim i važnim?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} ove poslovne jedinice smatra vještine zaposlenika korisnim i važnim?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Uvelike
			2 Donekle
			3 Malo
			4 Nimalo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_unit} u ovom poduzeću sluša zaposlenike kad iznose svoja mišljenja o tome kako bi bilo najbolje obavljati posao koji rade?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Po vašem mišljenju, u kojoj mjeri rukovodstvo{MM_co_estab}{MM_estab} u ovoj poslovnoj jedinici sluša zaposlenike kad iznose svoja mišljenja o tome kako bi bilo najbolje obavljati posao koji rade?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Uvelike
		2	Donekle
		3	Malo
		4	Nimalo
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Po vašem mišljenju, kakvi su odnosi između rukovodstva{MM_co_unit} i zaposlenika u ovom poduzeću?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Po vašem mišljenju, kakvi su odnosi između rukovodstva{MM_co_estab}{MM_estab} i zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Vrlo dobri
		2	Dobri
		3	Ni dobri ni loši
		4	Loši
		5	Vrlo loši
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Sljedeća se pitanja odnose na moguće oblike zajedničkog djelovanja (kolektivne akcije) održanih u poduzeću, a koji su izravno povezani s problemima u ovom poduzeću.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Sljedeća se pitanja odnose na moguće oblike zajedničkog djelovanja (kolektivne akcije) održanih u poslovnoj jedinici, a koji su izravno povezani s problemima u ovoj poslovnoj jedinici. Pojam „poslovna jedinica“ odnosi se na: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li u ovom poduzeću bilo obustave rada ili štrajka?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li u ovoj poslovnoj jedinici bilo obustave rada ili štrajka?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Razmisлите o posljednjem slučaju obustave rada ili štrajka. Koliko je otprilike zaposlenika u ovom poduzeću sudjelovalo? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Razmisлите o posljednjem slučaju obustave rada ili štrajka. Koliko je otprilike zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici sudjelovalo? Dovoljna je vaša najbolja procjena. Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li u poduzeću održana bilo kakva akcija na temelju principa strogog pridržavanja pravila (work-to-rule) ili odbijanja prekovremenoga rada?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li u poslovnoj jedinici održana bilo kakva akcija na temelju principa strogog pridržavanja pravila (work-to-rule) ili odbijanja prekovremenoga rada?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Razmislite o posljednjoj akciji strogog pridržavanja pravila (work-to-rule) ili odbijanja prekovremenoga rada. Koliko je otprilike zaposlenika u ovom poduzeću sudjelovalo? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Razmislite o posljednjoj akciji strogog pridržavanja pravila (work-to-rule) ili odbijanja prekovremenoga rada. Koliko je otprilike zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici sudjelovalo? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Od početka 2016. godine{2016_co}, jesu li poduzete ikakve kolektivne akcije koje nisu narušavale poslovanje poduzeća? Takve akcije uključuju peticije, podjelu letaka, nošenje znački itd.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, jesu li poduzete ikakve kolektivne akcije koje nisu narušavale poslovanje poslovne jedinice? Takve akcije uključuju peticije, podjelu letaka, nošenje znački itd.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Razmislite o posljednjem slučaju nenarušavajuće akcije. Koliko je otprilike zaposlenika u ovom poduzeću sudjelovalo u njoj? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Razmislite o posljednjem slučaju nenarušavajuće akcije. Koliko je otprilike zaposlenika u ovoj poslovnoj jedinici sudjelovalo u njoj? Dovoljna je vaša najbolja procjena. <i>Navedite točan broj zaposlenika ili odgovorite pomoću kategorija s postocima pritiskom gumba „postotak“.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nijedan
		2	Manje od 20 %
		3	20 % do 39 %
		4	40 % do 59 %
		5	60 % do 79 %
		6	80 % do 99 %
		7	Svi

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	HRV - Croatian (Croatia)
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Od početka 2016. godine{2016_co}, je li ovom poduzeću ikad prijetilo poduzimanje industrijske akcije zbog problema specifičnog ovom poduzeću?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Od početka 2016. godine{2016_estab}, je li ovoj poslovnoj jedinici ikad prijetilo poduzimanje industrijske akcije zbog problema specifičnog ovoj poslovnoj jedinici?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Da
		2	Ne
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Razmisлите o posljednjem slučaju poduzimanja industrijske akcije ili prijetnje poduzimanjem industrijske akcije koji se odnosi na problem specifičan ovom poduzeću.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Razmisлите o posljednjem slučaju poduzimanja industrijske akcije ili prijetnje poduzimanjem industrijske akcije koji se odnosi na problem specifičan ovoj poslovnoj jedinici.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Koji je problem bio povod za industrijsku akciju ili prijetnju industrijskom akcijom?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Koji je problem bio povod za industrijsku akciju ili prijetnju industrijskom akcijom?
	Rotate 1-5	1	Plaće
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Planirano restrukturiranje koje bi rezultiralo zatvaranjem poduzeća ili smanjenjem broja zaposlenika
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Planirano restrukturiranje koje bi rezultiralo zatvaranjem poslovne jedinice ili smanjenjem broja zaposlenika
		3	Mirovina i mirovinska prava
		4	Zaštita zdravlja i sigurnosti na radu
		5	Organizacija radnog vremena
		6	Nešto drugo
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Koji je bio ishod?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Rukovodstvo je (uglavnom) udovoljilo zahtjevima zaposlenika
		2	Zaposlenici su (uglavnom) odustali od svojih zahtjeva
		3	Postignut je uravnotežen dogovor
		4	Akcija je završila ili je prijetnja povučena, ali je problem ostao neriješen
		5	Akcija i dalje traje ili prijetnja i dalje postoji
ERSEX	ASK ALL		Koja od navedenih kategorija najbolje odražava kako doživljavate sebe?
		1	Kao ženu
		2	Kao muškarca
		3	Kao nešto drugo
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound i Cedefop mogu u budućnosti provesti novo istraživanje u svrhu praćenja kako bi stekli bolji uvid u prakse poduzeća u pogledu izravnog sudjelovanja zaposlenika i socijalnog dijaloga.{Consent} Kako bi vas mogli ponovno kontaktirati za ovo buduće istraživanje, željeli bi zadržati vaše podatke za kontakt, pridružene vašim odgovorima na pitanja iz ankete. Podaci bi se čuvali najviše dvije godine i bili bi zaštićeni u skladu s normama u industriji istraživanja tržišta te bi se koristili isključivo u navedenu svrhu.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Pristajete li na to da Ipsos podijeli vaše podatke za kontakt i odgovore na pitanja iz ankete s Eurofoundom i Cedefopom?
		1	Da
		2	Ne
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Pristajete li na to da vas Eurofound i Cedefop ili druga organizacija koja djeluje u njihovo ime kontaktiraju radi provođenja budućeg istraživanja povezanog s ovom anketom u sljedeće dvije godine?
		1	Da
		2	Ne
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	