


Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
LandingPage_1			<p><b>Herzlich Willkommen zur 4. Europäischen Unternehmenserhebung.</b></p> <p>Das Ziel der Studie ist es, einen besseren Einblick zu erhalten in die täglichen Erfahrungen von Arbeitnehmervertretern und Arbeitnehmervertreterinnen in Unternehmen in ganz Europa.</p> <p><b>Bitte „Weiter“ klicken, um die Befragung zu starten.</b> </p> <p>Durch Klicken dieses Buttons stimmen Sie zu, an der 4. Europäischen Unternehmenserhebung teilzunehmen.</p> <p><b>Datenschutz</b></p> <p>In Übereinstimmung mit den Richtlinien der neuen Europäischen Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) haben Sie jederzeit das Recht auf Auskunft, Berichtigung und Beantragung der Löschung Ihrer persönlichen Daten, die in dieser Studie erhoben wurden. Sie haben außerdem das Recht, sich jederzeit an den Europäischen Datenschutzbeauftragten zu wenden. Durch die Beantwortung des Fragebogens stimmen Sie zu, dass Ihre Daten von Ipsos, Cedefop und Eurofound verarbeitet werden. Sehen Sie bitte unsere Datenschutzbestimmungen <a href="#">[LINK]</a> für weitere Informationen zum Datenschutz.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Sie sehen eventuell ein(i) Symbol neben einer Frage oder einer Antwortmöglichkeit. Sie können es anklicken, um zusätzliche Informationen zu erhalten, die Ihnen bei der Beantwortung der Frage helfen.</p> <p>Wenn Sie zurückgehen und Ihre Antwort ändern möchten, klicken Sie 'Zurück'.</p> <p>Wenn Sie eine Frage nicht beantworten möchten, lassen Sie die Frage einfach leer und klicken Sie 'Weiter'.</p> <p>Wenn Sie die Befragung unterbrechen und später wieder aufnehmen möchten, können Sie das jederzeit tun.</p> <p>Wir empfehlen Ihnen, das vertikale Layout zu nutzen, wenn Sie den Fragebogen auf einem Smartphone beantworten.</p>
		{MM_co_unit}	<i>Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Unternehmens oder einer Untergruppe des Unternehmens betraut sind, z. B. Einheiten oder Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.</i>
		{MM_co_estab}	<i>Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Unternehmens oder einer Untergruppe des Unternehmens betraut sind, z. B. Betriebe an unterschiedlichen Standorten oder Einheiten und Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.</i>
		{MM_estab}	<i>Der Begriff „Management“ bezieht sich auf Personen, die mit der Leitung eines Betriebs oder einer Untergruppe dieses Betriebs betraut sind, z. B. Einheiten oder Abteilungen, die auf verschiedene geografische Märkte oder bestimmte Funktionen (Vertrieb, Personalwesen, Logistik, Beschaffung, Fertigung oder Produktionszweige) spezialisiert sind. Führungskräfte sind als Vorgesetzte von Mitarbeiter/-innen unter anderem zuständig für Lohnerhöhungen, Bonuszahlungen oder Beförderungen.</i>
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	<i>Wenn Ihr Unternehmen nach 2016 gegründet wurde, beantworten Sie diese Frage bitte für den Zeitraum seit der Unternehmensgründung.</i>
		{2016_estab}	<i>Wenn Ihr Betrieb nach 2016 gegründet wurde, beantworten Sie diese Frage bitte für den Zeitraum seit der Betriebsgründung.</i>
		{Meetings}	<i>Treffen könnten außerhalb der Arbeitszeit stattfinden, weil es Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen nicht erlaubt ist, an Treffen während der Arbeitszeit teilzunehmen oder weil bestimmte Themen besser außerhalb der Geschäftsräume besprochen werden.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
		{Training}	Aus- und Weiterbildung umfasst sowohl arbeitsplatzbezogene Schulungen als auch Schulungen am Arbeitsplatz, außerhalb des Arbeitsplatzes oder im Internet durchgeführte Fortbildungskurse.
		{Generally}	Bitte wählen Sie die Art und Weise aus, auf welche die Informationen am häufigsten bereitgestellt wurden.
		{Consent}	Dabei kann es sich um Fallstudien handeln, die sich tiefgründig mit der Umsetzung dieser Vorgehensweisen am Arbeitsplatz beschäftigen, oder Online-Befragungen, bei denen es um verwandte Themen geht, die im vorliegenden Fragebogen nicht abgedeckt werden, oder die Beschäftigung mit Veränderungen, die sich über die Zeit zugetragen haben.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Vielen Dank für Ihr Einverständnis zur Teilnahme an unserer Umfrage.  Sie wurden gebeten, diesen Fragebogen auszufüllen, weil Sie zu den höherrangigen Mitgliedern des Vertrauenskörpers bei [name/address of the target company/establishment]gehören. Stimmt das?
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Vielen Dank für Ihr Einverständnis zur Teilnahme an unserer Umfrage.  Sie wurden gebeten, diesen Fragebogen auszufüllen, weil Sie zu den höherrangigen Mitgliedern des Betriebsrats bei [name/address of the target company/establishment]gehören. Stimmt das?
		Label_ER-BODY_4	Vielen Dank für Ihr Einverständnis zur Teilnahme an unserer Umfrage.  Sie wurden gebeten, diesen Fragebogen auszufüllen, weil Sie zu den höherrangigen Mitgliedern des Personalrats bei [name/address of the target company/establishment]gehören. Stimmt das?
		Label_ER-BODY_5	Vielen Dank für Ihr Einverständnis zur Teilnahme an unserer Umfrage.  Sie wurden gebeten, diesen Fragebogen auszufüllen, weil Sie zu den höherrangigen Mitgliedern der Mitarbeitervertretung (MAV) bei [name/address of the target company/establishment]gehören. Stimmt das?
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Ja
		2	Nein
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	In welcher Funktion vertreten Sie die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Wenn in dieser Umfrage der Ausdruck „Betrieb“ verwendet wird, bezeichnet er: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	In welcher Funktion vertreten Sie die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	Ich bin Mitglied des Vertrauenskörpers
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	Ich bin Mitglied des Betriebsrats
		4	Ich bin Mitglied des Personalrats
		5	Ich bin Mitglied der Mitarbeitervertretung (MAV)
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Ich arbeite nicht als Arbeitnehmervertreter/-in für dieses Unternehmen
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Ich arbeite nicht als Arbeitnehmervertreter/-in für diesen Betrieb

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Aus wie vielen Personen setzt sich der Betriebsrat dieses Unternehmens zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 4	Aus wie vielen Personen setzt sich der Personalrat dieses Unternehmens zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 5	Aus wie vielen Personen setzt sich die Mitarbeitervertretung (MAV) dieses Unternehmens zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Aus wie vielen Personen setzt sich der Betriebsrat dieses Betriebs zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 4	Aus wie vielen Personen setzt sich der Personalrat dieses Betriebs zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 5	Aus wie vielen Personen setzt sich die Mitarbeitervertretung (MAV) dieses Betriebs zusammen, Sie selbst eingeschlossen?
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Wie viele dieser Personen, Sie selbst eingeschlossen, befinden sich im Betriebsrat, weil sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 4	Wie viele dieser Personen, Sie selbst eingeschlossen, befinden sich im Personalrat, weil sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 5	Wie viele dieser Personen, Sie selbst eingeschlossen, befinden sich in der Mitarbeitervertretung (MAV), weil sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Sind Sie im Betriebsrat, weil Sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 4	Sind Sie im Personalrat, weil Sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 5	Sind Sie in der Mitarbeitervertretung (MAV), weil Sie von einer Gewerkschaft ernannt wurden?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	<p>Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen sind Mitglied einer Gewerkschaft? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</p>
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	<p>Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb sind Mitglied einer Gewerkschaft? Ein Schätzwert genügt.</p> <p>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</p>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Erfolgt die Ernennung von Arbeitnehmervetretern/Arbeitnehmervetreterinnen in diesem Unternehmen aufgrund von Wahlergebnissen?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Erfolgt die Ernennung von Arbeitnehmervetretern/Arbeitnehmervetreterinnen in diesem Betrieb aufgrund von Wahlergebnissen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Sind für diese Wahlen sämtliche Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens wahlberechtigt oder nur ein Teil der Mitarbeiter/-innen, z. B. Personen einer bestimmten Beschäftigungskategorie oder Mitarbeiter/-innen einer bestimmten Gewerkschaft?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Sind für diese Wahlen sämtliche Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs wahlberechtigt oder nur ein Teil der Mitarbeiter/-innen, z. B. Personen einer bestimmten Beschäftigungskategorie oder Mitarbeiter/-innen einer bestimmten Gewerkschaft?
		1	Alle Mitarbeiter/-innen
		2	Eine bestimmte Kategorie von Mitarbeiter/-innen
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Seit wie vielen Jahren sind Sie Arbeitnehmervertreter/-in in diesem Unternehmen?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Seit wie vielen Jahren sind Sie Arbeitnehmervertreter/-in in diesem Betrieb?
			[NUMBER]
		777	Weniger als ein Jahr
ERSETTIME	ASK ALL		Sind Sie berechtigt, Ihre Arbeitszeit teilweise oder komplett für Ihre Aufgaben als Arbeitnehmervertreter/-in aufzuwenden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, meine gesamte Arbeitszeit
		2	Ja, einen Teil meiner Arbeitszeit
		3	Nein
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Wie viele Wochenstunden beträgt Ihre vertraglich vereinbarte Arbeitszeit?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 Stunden oder weniger
		2	Zwischen 5 und 8 Stunden
		3	Zwischen 9 und 19 Stunden
		4	Zwischen 20 und 34 Stunden
		5	35 Stunden oder mehr
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Wie viele Wochenstunden Ihrer Arbeitszeit dürfen Sie für Ihre Aufgaben als Arbeitnehmervertreter/-in aufwenden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 Stunden oder weniger
		2	Zwischen 9 und 19 Stunden
		3	Zwischen 20 und 34 Stunden
		4	35 Stunden oder mehr
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Reicht die angesetzte Zeit für gewöhnlich zur Erledigung Ihrer Aufgaben als Arbeitnehmervertreter/-in aus?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERTRAIN	ASK ALL		Haben Sie im Jahr 2018 Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen erhalten, die mit Ihrer Funktion als Arbeitnehmervertreter/-in zusammenhängen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	Hat der Vertrauenskörper Zugriff auf Finanzmittel für externe Beratungen?
		Label_ER-BODY = 3	Hat der Betriebsrat Zugriff auf Finanzmittel für externe Beratungen?
		Label_ER-BODY = 4	Hat der Personalrat Zugriff auf Finanzmittel für externe Beratungen?
		Label_ER-BODY = 5	Hat die Mitarbeitervertretung (MAV) Zugriff auf Finanzmittel für externe Beratungen?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf: [name/address of the target establishment]. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	Wie kommuniziert der Vertrauenskörper mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen?
		Label_ER-BODY = 3	Wie kommuniziert der Betriebsrat mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen?
		Label_ER-BODY = 4	Wie kommuniziert der Personalrat mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen?
		Label_ER-BODY = 5	Wie kommuniziert die Mitarbeitervertretung (MAV) mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	Wie kommuniziert der Vertrauenskörper mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb?
		Label_ER-BODY = 3	Wie kommuniziert der Betriebsrat mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb?
		Label_ER-BODY = 4	Wie kommuniziert der Personalrat mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb?
		Label_ER-BODY = 5	Wie kommuniziert die Mitarbeitervertretung (MAV) mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN		A.	Über Treffen während der Arbeitszeit
ERBCMEETOUT		B.	Über Treffen außerhalb der Arbeitszeit[Meetings]
ERBCNEWS		C.	Über die Verbreitung von Informationen mittels Newsletter, Aushangtafeln, Internetseiten, E-Mails usw.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Gibt es einen oder mehrere Social-Media-Accounts (wie z. B. Facebook, WhatsApp oder Twitter), die speziell für die Aufgaben des Vertrauenskörpers eingerichtet wurden?
		Label_ER-BODY = 3	Gibt es einen oder mehrere Social-Media-Accounts (wie z. B. Facebook, WhatsApp oder Twitter), die speziell für die Aufgaben des Betriebsrats eingerichtet wurden?
		Label_ER-BODY = 4	Gibt es einen oder mehrere Social-Media-Accounts (wie z. B. Facebook, WhatsApp oder Twitter), die speziell für die Aufgaben des Personalrats eingerichtet wurden?
		Label_ER-BODY = 5	Gibt es einen oder mehrere Social-Media-Accounts (wie z. B. Facebook, WhatsApp oder Twitter), die speziell für die Aufgaben des Mitarbeitervertretung (MAV) eingerichtet wurden?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ERBSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBSOCMED1	Nutzen Sie einen oder mehrere dieser Social-Media-Accounts, um mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen zu kommunizieren?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBSOCMED2	Nutzen Sie einen oder mehrere dieser Social-Media-Accounts, um mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb zu kommunizieren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERSOCMED	ASK ALL		Haben Sie einen oder mehrere private Social-Media-Accounts (wie z. B. Facebook, WhatsApp oder Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Nutzen Sie einen oder mehrere Ihrer privaten Social-Media-Accounts, um mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen zu kommunizieren?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Nutzen Sie einen oder mehrere Ihrer privaten Social-Media-Accounts, um mit den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb zu kommunizieren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Inwieweit wissen die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach die Arbeit der Arbeitnehmervertretung in diesem Unternehmen zu schätzen?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Inwieweit wissen die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach die Arbeit der Arbeitnehmervertretung in diesem Betrieb zu schätzen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Inwieweit interessieren sich die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen Ihrer Meinung nach für die Ergebnisse von Gesprächsrunden oder Verhandlungen?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Inwieweit interessieren sich die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb Ihrer Meinung nach für die Ergebnisse von Gesprächsrunden oder Verhandlungen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_unit} dem Vertrauenskörper zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management{MM_co_unit} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Unternehmens zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 3	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_unit} dem Betriebsrat zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management{MM_co_unit} dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Unternehmens zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 4	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_unit} dem Personalrat zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management{MM_co_unit} dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Unternehmens zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 5	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_unit} der Mitarbeitervertretung (MAV) zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management{MM_co_unit} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Unternehmens zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}  Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Vertrauenskörper zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Betriebs zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 3	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Betriebsrat zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Betriebs zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 4	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Personalrat zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Betriebs zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 5	<p>Die folgenden Fragen beziehen sich auf die Art von Informationen, die das Management{MM_co_estab}{MM_estab} der Mitarbeitervertretung (MAV) zur Verfügung stellte, und auf die Qualität und Pünktlichkeit der Bereitstellung von Informationen.</p> <p>Hat das Management der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die Finanzlage des Betriebs zur Verfügung gestellt?</p>
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nein
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Enthielten diese Informationsprognosen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nein



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	Hat das Management{MM_co_unit} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Unternehmens zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 3	Hat das Management{MM_co_unit} dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Unternehmens zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 4	Hat das Management{MM_co_unit} dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Unternehmens zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 5	Hat das Management{MM_co_unit} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Unternehmens zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Betriebs zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 3	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Betriebs zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 4	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Betriebs zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 5	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die Beschäftigungssituation des Betriebs zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Enthielten diese Informationsprognosen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	Hat das Management{MM_co_unit} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 3	Hat das Management{MM_co_unit} dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 4	Hat das Management{MM_co_unit} dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 5	Hat das Management{MM_co_unit} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 3	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Betriebsrat im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 4	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dem Personalrat im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 5	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 Informationen über die folgenden Themen zur Verfügung gestellt?
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Die Einführung neuer oder signifikant veränderter Produkte oder Dienstleistungen im Unternehmen
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Die Einführung neuer oder signifikant veränderter Prozesse der Warenproduktion oder des Dienstleistungsangebots im Unternehmen
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Strategiepapiere für das Unternehmen (z. B. Geschäftsziele, Investitionspläne, Pläne zur Ausweitung der Geschäftstätigkeiten usw.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Die Einführung neuer oder signifikant veränderter Produkte oder Dienstleistungen im Betrieb
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Die Einführung neuer oder signifikant veränderter Prozesse der Warenproduktion oder des Dienstleistungsangebots im Betrieb
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Strategiepapiere für den Betrieb (z. B. Geschäftsziele, Investitionspläne, Pläne zur Ausweitung der Geschäftstätigkeiten usw.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
		7	Nicht zutreffend

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Wenn Sie an alle Informationen denken, die das Management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} dem Vertrauenskörper im Jahr 2018 zur Verfügung gestellt hat, auf welche Art wurden die Informationen im Allgemeinen{Generally} bereitgestellt?
		Label_ER-BODY = 3	Wenn Sie an alle Informationen denken, die das Management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} dem Betriebsrat im Jahr 2018 zur Verfügung gestellt hat, auf welche Art wurden die Informationen im Allgemeinen{Generally} bereitgestellt?
		Label_ER-BODY = 4	Wenn Sie an alle Informationen denken, die das Management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} dem Personalrat im Jahr 2018 zur Verfügung gestellt hat, auf welche Art wurden die Informationen im Allgemeinen{Generally} bereitgestellt?
		Label_ER-BODY = 5	Wenn Sie an alle Informationen denken, die das Management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} der Mitarbeitervertretung (MAV) im Jahr 2018 zur Verfügung gestellt hat, auf welche Art wurden die Informationen im Allgemeinen{Generally} bereitgestellt?
		Label_ER-BODY = 7	
		1	In Papierform
		2	Per E-Mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Über den direkten Zugriff auf Dokumente in einem digitalen Informationssystem oder im Intranet des Unternehmens
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Über den direkten Zugriff auf Dokumente in einem digitalen Informationssystem oder im Intranet des Betriebs
		4	Mündlich
		5	Sonstiges
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Und wenn Sie an alle Informationen denken, die das Management zur Verfügung gestellt hat, haben Sie die Informationen für gewöhnlich rechtzeitig erhalten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Immer
		2	In den meisten Fällen
		3	Gelegentlich
		4	Selten
		5	Nie
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Und wie zufrieden oder unzufrieden waren Sie im Allgemeinen mit der Qualität der Informationen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Sehr zufrieden
		2	Eher zufrieden
		3	Weder zufrieden noch unzufrieden
		4	Eher unzufrieden
		5	Sehr unzufrieden

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Unternehmen beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Hat dieses Unternehmen seit Anfang 2016{2016_co} irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf: [name/address of the target establishment]. Der Begriff „Mitarbeiter/-innen“ bezieht sich auf alle in diesem Betrieb beschäftigten Personen, die keine Führungspositionen bekleiden.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Hat dieser Betrieb seit Anfang 2016{2016_estab} irgendwelche Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen{Training} für seine Mitarbeiter/-innen angeboten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper in diesem Unternehmen daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat in diesem Unternehmen daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat in diesem Unternehmen daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) in diesem Unternehmen daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper in diesem Betrieb daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat in diesem Betrieb daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat in diesem Betrieb daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) in diesem Betrieb daran beteiligt, den Aus- und Weiterbildungsbedarf für Mitarbeiter/-innen zu ermitteln?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Immer
		2	In den meisten Fällen
		3	Gelegentlich
		4	Selten
		5	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper in diesem Unternehmen an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat in diesem Unternehmen an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat in diesem Unternehmen an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) in diesem Unternehmen an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper in diesem Betrieb an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat in diesem Betrieb an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat in diesem Betrieb an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) in diesem Betrieb an der Festsetzung des Budgets für Aus- und Weiterbildung beteiligt?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Immer
		2	In den meisten Fällen
		3	Gelegentlich
		4	Selten
		5	Nie
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Es gibt in diesem Unternehmen kein festgesetztes Budget für Aus- und Weiterbildung
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Es gibt in diesem Betrieb kein festgesetztes Budget für Aus- und Weiterbildung
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Die Fertigkeiten, die in einem Unternehmen benötigt werden, können sich im Laufe der Zeit ändern. Das kann sich aus technologischen Entwicklungen oder aus Änderungen beim Unternehmen (z. B. Umstrukturierungen) ergeben. Verfügt dieses Unternehmen über ein Aus- und Weiterbildungsprogramm, das sich gezielt an Mitarbeiter/-innen richtet, deren Fertigkeiten aufgrund solcher Veränderungen veraltet sind?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Die Fertigkeiten, die in einem Betrieb benötigt werden, können sich im Laufe der Zeit ändern. Das kann sich aus technologischen Entwicklungen oder aus Änderungen beim Betrieb (z. B. Umstrukturierungen) ergeben. Verfügt dieser Betrieb über ein Aus- und Weiterbildungsprogramm, das sich gezielt an Mitarbeiter/-innen richtet, deren Fertigkeiten aufgrund solcher Veränderungen veraltet sind?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Verfügt dieses Unternehmen über ein Aus- und Weiterbildungsprogramm, das gezielt Arbeiter/-innen beim Erwerb höherer Qualifikationen unterstützt, die einen niedrigen oder keinen formalen Bildungsabschluss haben?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Verfügt dieser Betrieb über ein Aus- und Weiterbildungsprogramm, das gezielt Arbeiter/-innen beim Erwerb höherer Qualifikationen unterstützt, die einen niedrigen oder keinen formalen Bildungsabschluss haben?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	Ist der Vertrauenskörper an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 3	Ist der Betriebsrat an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 4	Ist der Personalrat an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 5	Ist die Mitarbeitervertretung (MAV) an der Umsetzung dieses Programms beteiligt?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Arbeitsbelastung und Arbeitszeitpläne können die Teilnahme von Mitarbeiter/-innen an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen verhindern. Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Handhabe in diesem Unternehmen am treffendsten?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Arbeitsbelastung und Arbeitszeitpläne können die Teilnahme von Mitarbeiter/-innen an Aus- und Weiterbildungsmaßnahmen verhindern. Welche der folgenden Aussagen beschreibt die Handhabe in diesem Betrieb am treffendsten?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Die Teilnahme an Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung sowie zur beruflichen Fortbildung ist nur dann möglich, wenn es das Arbeitspensum und der Arbeitsplan erlauben
		2	Arbeitspensum und Arbeitspläne werden angepasst, damit Mitarbeiter/-innen die Möglichkeit erhalten, an Maßnahmen zur Aus- und Weiterbildung sowie zur beruflichen Fortbildung teilzunehmen
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMP1	Der Begriff „Datenanalytik“ bezieht sich auf den Einsatz digitaler Werkzeuge zur Auswertung von Daten, die in diesem Unternehmen oder aus anderen Quellen gesammelt werden.  Nutzt dieses Unternehmen die Datenanalytik, um die Prozesse der Produktion oder der Erbringung von Dienstleistungen zu optimieren?
ITPRODIMP	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMP2	Der Begriff „Datenanalytik“ bezieht sich auf den Einsatz digitaler Werkzeuge zur Auswertung von Daten, die in diesem Betrieb oder aus anderen Quellen gesammelt werden.  Nutzt dieser Betrieb die Datenanalytik, um die Prozesse der Produktion oder der Erbringung von Dienstleistungen zu optimieren?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Nutzt dieses Unternehmen die Datenanalytik, um die Leistung von Mitarbeiter/-innen zu überwachen?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Nutzt dieser Betrieb die Datenanalytik, um die Leistung von Mitarbeiter/-innen zu überwachen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Die nachfolgenden Fragen beziehen sich auf Entscheidungen, die einen Einfluss auf das gesamte Unternehmen bzw. einen wesentlichen Teil hatten.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Die nachfolgenden Fragen beziehen sich auf Entscheidungen, die einen Einfluss auf den gesamten Betrieb bzw. einen wesentlichen Teil hatten. Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Hat das Management{MM_co_unit} dieses Unternehmens seit Anfang 2016{2016_co} wichtige Entscheidungen in folgenden Bereichen getroffen?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Hat das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dieses Betriebs seit Anfang 2016{2016_estab} wichtige Entscheidungen in folgenden Bereichen getroffen?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Neueinstellungen
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Entlassungen
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
DECTRAN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Arbeitszeitregelungen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST =1 &amp; MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT1	Von allen Entscheidungen, die das Management seit Anfang 2016{2016_co} getroffen hat: Was war das Thema der Entscheidung, die sich am stärksten auf die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen ausgewirkt hat?
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST = 2 &amp; MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT2	Von allen Entscheidungen, die das Management seit Anfang 2016{2016_estab} getroffen hat: Was war das Thema der Entscheidung, die sich am stärksten auf die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb ausgewirkt hat?
	Show if DECORG=yes	1	Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
	Show if DECRECR=yes	2	Neueinstellungen
	Show if DECDISM=yes	3	Entlassungen
	Show if DECOSH=yes	4	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
	Show if DECTRAIN=yes	5	Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
	Show if DECTIME=yes	6	Arbeitszeitregelungen
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen zu?
		Label_2	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen zu?
		Label_3	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen zu?
		Label_4	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu?
		Label_5	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten zu?
		Label_6	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen zu?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	Der Vertrauenskörper wurde vom Management informiert
		Label_ER-BODY = 3	Der Betriebsrat wurde vom Management informiert
		Label_ER-BODY = 4	Der Personalrat wurde vom Management informiert
		Label_ER-BODY = 5	Die Mitarbeitervertretung (MAV) wurde vom Management informiert
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	Der Vertrauenskörper wurde im Vorfeld der Entscheidung um die Darstellung seiner Ansichten gebeten
		Label_ER-BODY = 3	Der Betriebsrat wurde im Vorfeld der Entscheidung um die Darstellung seiner Ansichten gebeten
		Label_ER-BODY = 4	Der Personalrat wurde im Vorfeld der Entscheidung um die Darstellung seiner Ansichten gebeten
		Label_ER-BODY = 5	Die Mitarbeitervertretung (MAV) wurde im Vorfeld der Entscheidung um die Darstellung seiner Ansichten gebeten
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	Der Vertrauenskörper war an der gemeinschaftlichen Entscheidungsfindung mit dem Management beteiligt
		Label_ER-BODY = 3	Der Betriebsrat war an der gemeinschaftlichen Entscheidungsfindung mit dem Management beteiligt
		Label_ER-BODY = 4	Der Personalrat war an der gemeinschaftlichen Entscheidungsfindung mit dem Management beteiligt
		Label_ER-BODY = 5	Die Mitarbeitervertretung (MAV) war an der gemeinschaftlichen Entscheidungsfindung mit dem Management beteiligt
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	Falls Sie in Ihrer Funktion als Mitglied des Vertrauenskörpers Ihre eigene Einbeziehung initiiert haben, wählen Sie bitte diese Option aus.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Falls Sie in Ihrer Funktion als Mitglied des Betriebsrats Ihre eigene Beteiligung initiiert haben, wählen Sie bitte diese Option aus.
		Label_ER-BODY_4	Falls Sie in Ihrer Funktion als Mitglied des Personalrats Ihre eigene Beteiligung initiiert haben, wählen Sie bitte diese Option aus.
		Label_ER-BODY_5	Falls Sie in Ihrer Funktion als Mitglied der Mitarbeitervertretung (MAV) Ihre eigene Beteiligung initiiert haben, wählen Sie bitte diese Option aus.
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Wer hat diese Beteiligung des Vertrauenskörpers initiiert?
		Label_ER-BODY = 3	Wer hat diese Beteiligung des Betriebsrats initiiert?
		Label_ER-BODY = 4	Wer hat diese Beteiligung des Personalrats initiiert?
		Label_ER-BODY = 5	Wer hat diese Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) initiiert?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Das Management
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Mitarbeiter/-innen oder die Arbeitnehmervertretung[Employee_representation]
		3	Eine gemeinschaftliche Initiative
		4	Die Beteiligung ist eine gesetzliche Verpflichtung
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen zu?
		Label_2	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen zu?
		Label_3	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen zu?
		Label_4	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung zur Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz zu?
		Label_5	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten zu?
		Label_6	Welche der folgenden Aussagen trifft auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen zu?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Die Mitarbeiter/-innen wurden direkt vom Management informiert
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Die Mitarbeiter/-innen wurden im Vorfeld der Entscheidung direkt um die Darstellung ihrer Ansichten gebeten
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Die Mitarbeiter/-innen waren direkt an der gemeinschaftlichen Entscheidungsfindung mit dem Management beteiligt
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Wer hat diese direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen initiiert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Das Management
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Mitarbeiter/-innen oder die Arbeitnehmervertretung[Employee_representation]
		3	Eine gemeinschaftliche Initiative
		4	Die Beteiligung ist eine gesetzliche Verpflichtung

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
		Label_2	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
		Label_3	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
		Label_4	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
		Label_5	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
		Label_6	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Unternehmen verbessert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
		Label_2	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
		Label_3	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
		Label_4	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
		Label_5	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
		Label_6	Inwieweit hat Ihrer Meinung nach die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen geführt hat, die Arbeitsbedingungen in diesem Betrieb verbessert?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
		Label_2	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung über Neueinstellungen den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
		Label_3	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung über Entlassungen den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
		Label_4	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
		Label_5	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
		Label_6	Inwieweit hat die direkte Einbeziehung der Mitarbeiter/-innen in den Prozess und die daraus resultierende wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen den Prozess Ihrer Meinung nach unnötig kompliziert gemacht?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_2	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_3	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_4	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_5	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_6	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_2	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_3	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_4	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_5	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_6	Spiegelte die direkte Beteiligung der Mitarbeiter/-innen am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Unternehmen wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Neueinstellungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Entlassungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Spiegelte die Beteiligung des Vertrauenskörpers am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 3	Spiegelte die Beteiligung des Betriebsrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 4	Spiegelte die Beteiligung des Personalrats am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 5	Spiegelte die Beteiligung der Mitarbeitervertretung (MAV) am Prozess, der zu dieser wichtigen Entscheidung über Arbeitszeitregelungen führte, die heute übliche Vorgehensweise in diesem Betrieb wider?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Neueinstellungen?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten beeinflusst?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten beeinflusst?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten beeinflusst?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten beeinflusst?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung hinsichtlich Einstellungen?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Entlassungen?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung hinsichtlich Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fähigkeiten?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	Und inwieweit hatten die Mitarbeiter/-innen einen direkten Einfluss auf diese wichtige Entscheidung über Arbeitszeitregelungen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Die folgenden Fragen beziehen sich auf die anderen von Ihnen genannten Bereiche, in denen das Management{MM_co_unit} dieses Unternehmens kürzlich weitreichende Entscheidungen getroffen hat.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Die folgenden Fragen beziehen sich auf die anderen von Ihnen genannten Bereiche, in denen das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dieses Betriebs kürzlich weitreichende Entscheidungen getroffen hat.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	Inwieweit hatte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach Einfluss auf Managemententscheidungen in den folgenden Bereichen?
		Label_ER-BODY = 3	Inwieweit hatte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf Managemententscheidungen in den folgenden Bereichen?
		Label_ER-BODY = 4	Inwieweit hatte der Personalrat Ihrer Meinung nach Einfluss auf Managemententscheidungen in den folgenden Bereichen?
		Label_ER-BODY = 5	Inwieweit hatte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach Einfluss auf Managemententscheidungen in den folgenden Bereichen?
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	Die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Neueinstellungen
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Entlassungen
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Arbeitszeitregelungen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
		EREPIN	Inwieweit haben die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach direkten Einfluss auf Entscheidungen des Managements in den folgenden Bereichen genommen?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A Die Organisation und Effizienz von Arbeitsprozessen
EREPINRECR	ASK IF DECRCR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Neueinstellungen
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Entlassungen
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Aus- und Weiterbildung und Entwicklung von Fertigkeiten
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Arbeitszeitregelungen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 In hohem Maße
			2 In gewissem Maße
			3 In geringem Maße
			4 Überhaupt nicht
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	Gab es seit Anfang 2016{2016_co} in diesem Unternehmen Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab} und dem Vertrauenskörper bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 3	Gab es seit Anfang 2016{2016_co} in diesem Unternehmen Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab} und dem Betriebsrat bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 4	Gab es seit Anfang 2016{2016_co} in diesem Unternehmen Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab} und dem Personalrat bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 5	Gab es seit Anfang 2016{2016_co} in diesem Unternehmen Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab} und der Mitarbeitervertretung (MAV) bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	Gab es seit Anfang 2016{2016_estab} in diesem Betrieb Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und dem Vertrauenskörper bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 3	Gab es seit Anfang 2016{2016_estab} in diesem Betrieb Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und dem Betriebsrat bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 4	Gab es seit Anfang 2016{2016_estab} in diesem Betrieb Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und dem Personalrat bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 5	Gab es seit Anfang 2016{2016_estab} in diesem Betrieb Verhandlungen zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und der Mitarbeitervertretung (MAV) bezüglich folgender Bereiche?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
PAYBAS		A	Die Grundvergütung
PAYPIECE		B	Bezahlung nach Leistung, zum Beispiel Akkordlohn, Provisionen, Vermittlungshonorare oder Kommissionen
PAYPERFIND		C	Variable Zusatzvergütungen gebunden an die Leistung des Einzelnen entsprechend der Leistungsbeurteilung des Managements
PAYPERFTEAM		D	Variable Zusatzvergütung, die an die Leistung des Teams, der Arbeitsgruppe oder der Abteilung gebunden ist
PAYPROF		E	Variable Zusatzvergütung, die an den Erfolg des Unternehmens oder des Betriebs gebunden ist (Gewinnbeteiligungssystem)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Die Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen erhalten diese Art von Vergütung nicht
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Die Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb erhalten diese Art von Vergütung nicht
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	Wie stark sollte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Unternehmen beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 3	Wie stark sollte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Unternehmen beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 4	Wie stark sollte der Personalrat Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Unternehmen beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 5	Wie stark sollte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Unternehmen beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	Wie stark sollte der Vertrauenskörper Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Betrieb beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 3	Wie stark sollte der Betriebsrat Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Betrieb beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 4	Wie stark sollte der Personalrat Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Betrieb beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 5	Wie stark sollte die Mitarbeitervertretung (MAV) Ihrer Meinung nach an Entscheidungsfindungen in diesem Betrieb beteiligt sein?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)	1	Weniger stark als zurzeit
		2	Genauso stark wie zurzeit
		3	Stärker als zurzeit
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Wie stark sollten die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach direkt an Entscheidungsfindungen in diesem Unternehmen beteiligt sein?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Wie stark sollten die Mitarbeiter/-innen Ihrer Meinung nach direkt an Entscheidungsfindungen in diesem Betrieb beteiligt sein?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Weniger stark als zurzeit
		2	Genauso stark wie zurzeit
		3	Stärker als zurzeit



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Inwieweit hat die Arbeitnehmervertretung dieses Unternehmens Ihrer Meinung nach Vertrauen in das Management{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Inwieweit hat die Arbeitnehmervertretung dieses Betriebs Ihrer Meinung nach Vertrauen in das Management{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Vertrauenskörper und dem Management{MM_co_unit} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für das Unternehmen zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 3	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Betriebsrat und dem Management{MM_co_unit} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für das Unternehmen zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 4	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Personalrat und dem Management{MM_co_unit} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für das Unternehmen zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 5	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen der Mitarbeitervertretung (MAV) und dem Management{MM_co_unit} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für das Unternehmen zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Vertrauenskörper und dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für den Betrieb zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 3	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Betriebsrat und dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für den Betrieb zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 4	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen dem Personalrat und dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für den Betrieb zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 5	Wie häufig fanden im Jahr 2018 Treffen zwischen der Mitarbeitervertretung (MAV) und dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} statt, um Themen von allgemeiner Bedeutung für den Betrieb zu besprechen?
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Einmal in der Woche oder häufiger
		2	Mehrmals im Monat
		3	Einmal im Monat
		4	Seltener als einmal im Monat
		5	Nie



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Denken Sie bitte an die Bemühungen, die das Management{MM_co_unit} unternimmt, um die Arbeitnehmervertretung an Problemlösungen in diesem Unternehmen zu beteiligen. Inwieweit sind diese Bemühungen Ihrer Meinung nach ernsthaft?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Denken Sie bitte an die Bemühungen, die das Management{MM_co_estab}{MM_estab} unternimmt, um die Arbeitnehmervertretung an Problemlösungen in diesem Betrieb zu beteiligen. Inwieweit sind diese Bemühungen Ihrer Meinung nach ernsthaft?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Werden Arbeitnehmervertreter/-innen in diesem Unternehmen aufgrund ihrer Rolle in dieser Funktion Ihrer Meinung nach anders als die übrigen Mitarbeiter/-innen behandelt?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Werden Arbeitnehmervertreter/-innen in diesem Betrieb aufgrund ihrer Rolle in dieser Funktion Ihrer Meinung nach anders als die übrigen Mitarbeiter/-innen behandelt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Ja, sie werden schlechter behandelt
		2	Ja, sie werden besser behandelt
		3	Nein, sie werden gleich behandelt
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Ist es seit Anfang 2016{2016_co} schon einmal vorgekommen, dass ein/-e Arbeitnehmervertreter/-in in diesem Unternehmen aufgrund seiner/ihrer Rolle in dieser Funktion seinen/ihren Arbeitsplatz verloren hat?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Ist es seit Anfang 2016{2016_estab} schon einmal vorgekommen, dass ein/-e Arbeitnehmervertreter/-in in diesem Betrieb aufgrund seiner/ihrer Rolle in dieser Funktion seinen/ihren Arbeitsplatz verloren hat?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Inwieweit erachtet das Management{MM_co_unit} dieses Unternehmens die Fertigkeiten von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen Ihrer Meinung nach als bedeutendes Kapital?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Inwieweit erachtet das Management{MM_co_estab}{MM_estab} dieses Betriebs die Fertigkeiten von Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen Ihrer Meinung nach als bedeutendes Kapital?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Inwieweit schenkt das Management{MM_co_unit} in diesem Unternehmen Ihrer Meinung nach den Ansichten der Mitarbeiter/-innen bezüglich der bestmöglichen Art und Weise, ihre Arbeit zu verrichten, Gehör?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Inwieweit schenkt das Management{MM_co_estab}{MM_estab} in diesem Betrieb Ihrer Meinung nach den Ansichten der Mitarbeiter/-innen bezüglich der bestmöglichen Art und Weise, ihre Arbeit zu verrichten, Gehör?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	In hohem Maße
		2	In gewissem Maße
		3	In geringem Maße
		4	Überhaupt nicht

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Wie würden Sie das Verhältnis zwischen dem Management{MM_co_unit} und den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Unternehmen im Allgemeinen beschreiben?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Wie würden Sie das Verhältnis zwischen dem Management{MM_co_estab}{MM_estab} und den Mitarbeitern/Mitarbeiterinnen in diesem Betrieb im Allgemeinen beschreiben?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Sehr gut
		2	Gut
		3	Weder gut noch schlecht
		4	Schlecht
		5	Sehr schlecht
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Arbeitskampfmaßnahmen, die möglicherweise in diesem Unternehmen ergriffen wurden und direkt mit unternehmensspezifischen Problemen zusammenhängen.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Die folgenden Fragen beziehen sich auf Arbeitskampfmaßnahmen, die möglicherweise in diesem Betrieb ergriffen wurden und direkt mit betriebsspezifischen Problemen zusammenhängen. Der Begriff „Betrieb“ bezieht sich auf: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Haben in diesem Unternehmen seit Anfang 2016{2016_co} Arbeitsniederlegungen oder Streiks stattgefunden?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Haben in diesem Betrieb seit Anfang 2016{2016_estab} Arbeitsniederlegungen oder Streiks stattgefunden?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Bitte denken Sie an die letzte Arbeitsniederlegung bzw. den letzten Streik zurück. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben an dieser Maßnahme teilgenommen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Bitte denken Sie an die letzte Arbeitsniederlegung bzw. den letzten Streik zurück. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben an dieser Maßnahme teilgenommen? Ein Schätzwert genügt. <i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Haben in diesem Unternehmen seit Anfang 2016{2016_co} Arbeitskampfmaßnahmen in Form von Dienst nach Vorschrift oder Weigerung, Überstunden zu machen, stattgefunden?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Haben in diesem Betrieb seit Anfang 2016{2016_estab} Arbeitskampfmaßnahmen in Form von Dienst nach Vorschrift oder Weigerung, Überstunden zu machen, stattgefunden?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	<p><b>Bitte denken Sie an die zuletzt durchgeführte Arbeitskampfmaßnahme in Form von Dienst nach Vorschrift oder Weigerung, Überstunden zu machen. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Unternehmens haben an dieser Maßnahme teilgenommen? Ein Schätzwert genügt.</b></p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	<p><b>Bitte denken Sie an die zuletzt durchgeführte Arbeitskampfmaßnahme in Form von Dienst nach Vorschrift oder Weigerung, Überstunden zu machen. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen dieses Betriebs haben an dieser Maßnahme teilgenommen? Ein Schätzwert genügt.</b></p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	<p><b>Wurden seit Anfang 2016{2016_co} Arbeitskampfmaßnahmen ergriffen, die die Arbeitsabläufe des Unternehmens nicht gestört haben? Zu solchen Maßnahmen können Petitionen, die Verteilung von Flugblättern, das Tragen von Ansteckern usw. zählen.</b></p>
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	<p><b>Wurden seit Anfang 2016{2016_estab} Arbeitskampfmaßnahmen ergriffen, die die Arbeitsabläufe des Betriebs nicht gestört haben? Zu solchen Maßnahmen können Petitionen, die Verteilung von Flugblättern, das Tragen von Ansteckern usw. zählen.</b></p>
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	<p><b>Denken Sie bitte an die letzte Maßnahme, die die Arbeitsabläufe nicht gestört hat. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Unternehmen haben sich daran beteiligt? Ein Schätzwert genügt.</b></p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	<p><b>Denken Sie bitte an die letzte Maßnahme, die die Arbeitsabläufe nicht gestört hat. Ungefähr wie viele Mitarbeiter/-innen in diesem Betrieb haben sich daran beteiligt? Ein Schätzwert genügt.</b></p> <p><i>Sie können entweder eine exakte Zahl von Mitarbeiter/-innen angeben oder eine Antwortmöglichkeit aus vorgegebenen Prozentsatzkategorien auswählen, indem Sie auf „Prozentsatz“ klicken.</i></p>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Keine
		2	Weniger als 20%
		3	20% bis 39%
		4	40% bis 59%
		5	60% bis 79%
		6	80% bis 99%
		7	Alle
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	<p><b>Wurden diesem Unternehmen seit Anfang 2016{2016_co} schon einmal Arbeitskampfmaßnahmen in Bezug auf ein Problem angedroht, das speziell Ihr Unternehmen betraf?</b></p>
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	<p><b>Wurden diesem Betrieb seit Anfang 2016{2016_estab} schon einmal Arbeitskampfmaßnahmen in Bezug auf ein Problem angedroht, das speziell Ihren Betrieb betraf?</b></p>
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nein

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DEU - German (Germany)
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Bitte denken Sie an die zuletzt durchgeführte Arbeitskampfmaßnahme bzw. die Androhung einer Arbeitskampfmaßnahme zurück, die sich an ein für dieses Unternehmen spezielles Problem richteten.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Bitte denken Sie an die zuletzt durchgeführte Arbeitskampfmaßnahme bzw. die Androhung einer Arbeitskampfmaßnahme zurück, die sich an ein für diesen Betrieb spezielles Problem richteten.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Worum ging es bei dieser Arbeitskampfmaßnahme bzw. der Androhung einer Arbeitskampfmaßnahme?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Worum ging es bei dieser Arbeitskampfmaßnahme bzw. der Androhung einer Arbeitskampfmaßnahme?
	Rotate 1-5	1	Löhne/Gehälter
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Eine geplante Umstrukturierung mit einhergehender Schließung des Unternehmens oder Entlassungen
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Eine geplante Umstrukturierung mit einhergehender Betriebsschließung oder Entlassungen
		3	Pensions-/Rentenansprüche
		4	Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz
		5	Arbeitszeitregelungen
		6	Sonstiges
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Was war das Ergebnis?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Das Management kam den Forderungen der Mitarbeiter/-innen (weitgehend) nach
		2	Die Mitarbeiter/-innen rückten (größtenteils) von ihre Forderungen ab
		3	Es wurde eine ausgewogene Einigung erzielt
		4	Die Maßnahme endete bzw. die Drohung wurde fallen gelassen, aber das Problem blieb ungelöst
		5	Die Maßnahme dauert noch an bzw. die Drohung steht noch im Raum
ERSEX	ASK ALL		Zu welcher der folgenden Kategorien fühlen Sie sich am ehesten zugehörig?
		1	Frau
		2	Mann
		3	Anderes
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound und Cedefop betreiben in Zukunft eventuell weitere Forschung, um einen besseren Einblick in Praktiken am Arbeitsplatz bezüglich direkter Teilhabe von Mitarbeiter/-innen und sozialem Dialog zu erhalten.{Consent} Um Sie für diese Folgestudien zu erreichen, möchten die beiden Organisationen, dass Ipsos Ihre Kontaktdaten zusammen mit Ihren Antworten zu dieser Studie behält. Die Daten würden maximal zwei Jahre gespeichert, gemäß Industriestandards sicher aufbewahrt und nur zum genannten Zweck verwendet werden.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		
		1	
		2	
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		
		1	
		2	
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		Eurofound und Cedefop betreiben in Zukunft eventuell weitere Forschung, um einen besseren Einblick in Praktiken am Arbeitsplatz bezüglich direkter Teilhabe von Mitarbeiter/-innen und sozialem Dialog zu erhalten.{Consent} Um Sie für diese Folgestudien zu erreichen, möchten die beiden Organisationen, dass Ipsos Ihre Kontaktdaten zusammen mit Ihren Antworten zu dieser Studie behält. Die Daten würden maximal zwei Jahre gespeichert, gemäß Industriestandards sicher aufbewahrt und nur zum genannten Zweck verwendet werden.
			Sind Sie damit einverstanden, dass Ipsos Sie in den nächsten zwei Jahren für die Durchführung von Folgestudien in Verbindung mit dieser Forschung kontaktiert?
		1	Ja
		2	Nein