

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
LandingPage_1			<p>Bienvenue à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>L'enquête a pour but de mieux comprendre les expériences quotidiennes des représentants du personnel dans les entreprises européennes.</p> <p>Veuillez cliquer «Suivant» pour répondre à l'enquête. En cliquant sur le lien suivant, vous acceptez de participer à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>Protection des données Vous avez à tout moment le droit d'accéder, de rectifier et de demander la suppression de toute donnée à caractère personnel ayant été recueillie dans le cadre de cette enquête, conformément au nouveau règlement général européen sur la protection des données (RGPD). Vous avez également le droit de saisir à tout moment le Contrôleur européen de la protection des données. En répondant à cette enquête, vous acceptez que vos données soient traitées par Ipsos, Eurofound et le Cedefop. En savoir plus sur la protection des données, veuillez cliquer Politique de confidentialité [LINK].</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Si vous voyez le symbole(i) à côté d'une question ou d'une option de réponse, vous pouvez cliquer dessus pour obtenir des informations supplémentaires.</p> <p>Si vous souhaitez revenir en arrière pour modifier votre réponse, cliquez sur «Retour».</p> <p>Si vous ne souhaitez pas répondre à une question, laissez la question sans réponse et cliquez sur «Suivant».</p> <p>Vous pourrez arrêter de répondre à tout moment et reprendre plus tard.</p> <p>Nous vous conseillons d'utiliser une disposition verticale si vous répondez à l'enquête sur un smartphone.</p>
		{MM_co_unit}	Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple unités ou services en charge de différentes zones géographiques ou de certaines fonctions (service commercial, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de production). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.
		{MM_co_estab}	Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres ont des employés sous leur responsabilité et sont responsables des augmentations de salaire, de primes ou de la promotion de ces employés.
		{MM_estab}	Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'établissement ou l'un de ses départements, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres ont des employés sous leur responsabilité et sont responsables des augmentations de salaire, de primes ou de la promotion de ces employés.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Si cette entreprise a été créée après 2016, veuillez répondre à la question pour la période depuis la création de l'entreprise.
		{2016_estab}	Si cet établissement a été créé après 2016, veuillez répondre à la question pour la période depuis la création de l'établissement.
		{Meetings}	Les réunions peuvent avoir lieu en dehors des heures de bureau, car les employés ne sont pas autorisés à y assister pendant les heures de travail ou parce que certains sujets sont mieux traités en dehors des locaux de l'entreprise.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
		{Training}	<i>La formation comprend une formation en cours d'emploi ainsi que les cours de formation suivis au travail, à l'extérieur ou sur Internet.</i>
		{Generally}	<i>Veillez choisir la façon dont l'information a été fournie la plupart des occasions.</i>
		{Consent}	<i>Il pourrait s'agir d'études de cas, faisant une analyse plus profonde de ces pratiques sur le lieu de travail, ou des questionnaires en ligne ayant pour but d'analyser des sujets liés à celui-ci et qui ne sont pas inclus dans ce questionnaire-ci, ou analysant des changements au fil du temps.</i>
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	<i>Nous vous remercions d'avoir participé à l'enquête.</i> <i>Vous avez été invité à répondre au questionnaire car vous être l'un des membres les plus hauts placés du comité mixte de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	<i>Nous vous remercions d'avoir participé à l'enquête.</i> <i>Vous avez été invité à répondre au questionnaire car vous être l'un des membres les plus hauts placés de la délégation du personnel de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Oui
		2	Non
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	En quelle qualité représentez-vous les employés de cette entreprise ?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Lorsque le terme « établissement » est utilisé dans cette enquête, il désigne : [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	En quelle qualité représentez-vous les employés de cet établissement ?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	Je suis membre du comité mixte
		4	
		5	Je suis membre de la délégation du personnel
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Je ne suis pas représentant des employés dans cette entreprise
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Je ne suis pas représentant des employés dans cet établissement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Y compris vous-m ême , combien de personnes y a-t-il dans le comité mixte au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Y compris vous-même, combien de personnes y a-t-il dans la délégation du personnel au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Y compris vous-même, combien de personnes y a-t-il dans le comité mixte au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Y compris vous-même, combien de personnes y a-t-il dans la délégation du personnel au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Y compris vous-même, combien de personnes y a-t-il dans le comité mixte parce qu'ils ont été nommés par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Y compris vous-même, combien de personnes y a-t-il dans la délégation du personnel parce qu'ils ont été nommés par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Êtes-vous dans le comité mixte parce que vous avez été nommé par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Êtes-vous dans la délégation du personnel parce que vous avez été nommé par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Environ combien d'employés au sein de cette entreprise sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation suffit. Vous pouvez répondre avec un nombre exact d'employés, ou fournir une réponse à l'aide de catégories de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Environ combien d'employés au sein de cet établissement sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation suffit. Vous pouvez répondre avec un nombre exact d'employés, ou fournir une réponse à l'aide de catégories de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	La nomination des représentants du personnel au sein de cette entreprise est-elle basée sur le résultat d'élections ?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	La nomination des représentants du personnel au sein de cet établissement est-elle basée sur le résultat d'élections ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Ces élections sont-elles ouvertes à tous les employés de cette entreprise ou seulement à une partie du personnel, par exemple, ceux appartenant à une catégorie de personnel spécifique ou aux membres d'un syndicat en particulier ?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Ces élections sont-elles ouvertes à tous les employés de cet établissement ou seulement à une partie du personnel, par exemple, ceux appartenant à une catégorie de personnel spécifique ou aux membres d'un syndicat en particulier ?
		1	À tous les employés
		2	À une catégorie spécifique d'employés
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Depuis combien d'années êtes-vous représentant du personnel dans cette entreprise ?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Depuis combien d'années êtes-vous représentant du personnel dans cet établissement ?
			[NUMBER]
		777	Moins d'une année
ERSETTIME	ASK ALL		Avez-vous l'autorisation de dédier une partie de ou tout votre temps de travail à vos fonctions de représentant des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, tout mon temps de travail
		2	Oui, une partie de mon temps de travail
		3	Non
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Contractuellement, combien d'heures compte votre semaine de travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 heures ou moins
		2	Entre 5 et 8 heures
		3	Entre 9 et 19 heures
		4	Entre 20 et 34 heures
		5	35 heures ou plus
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Combien d'heures de votre temps de travail hebdomadaire avez-vous le droit de réserver à vos fonctions de représentant des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 heures ou moins
		2	Entre 9 et 19 heures
		3	Entre 20 et 34 heures
		4	35 heures ou plus
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Le temps prévu est-il en général suffisant pour remplir vos tâches de représentant des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERTRAIN	ASK ALL		En 2018, avez-vous été formé pour votre rôle de représentant des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel a-t-elle accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant au sein de cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant au sein de cet établissement qui ne sont pas des cadres.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Comment le comité mixte communique-t-il avec les employés au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Comment la délégation du personnel communique-t-elle avec les employés au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Comment le comité mixte communique-t-il avec les employés au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Comment la délégation du personnel communique-t-elle avec les employés au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN		A.	Par le biais de réunions pendant les heures de travail
ERBCMEETOUT		B.	Par le biais de réunions en dehors des heures de travail{Meetings}
ERBCNEWS		C.	Diffusion d'informations au moyen de bulletins d'information, de tableaux d'affichage, d'un site web, de mails, etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement créés pour les tâches du comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement créés pour les tâches de la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux pour communiquer avec les employés au sein de cette entreprise ?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux pour communiquer avec les employés au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERSOCMED	ASK ALL		Avez-vous un ou plusieurs comptes de réseaux sociaux personnels (comme Facebook, WhatsApp ou Twitter) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux personnels pour communiquer avec les employés au sein de cette entreprise ?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux personnels pour communiquer avec les employés au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Selon vous, dans quelle mesure les employés au sein de cette entreprise apprécient-ils le travail de la représentation des employés ?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Selon vous, dans quelle mesure les employés au sein de cet établissement apprécient-ils le travail de la représentation des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Selon vous, dans quelle mesure les employés au sein de cette entreprise s'intéressent-ils aux résultats des consultations ou négociations ?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Selon vous, dans quelle mesure les employés au sein de cet établissement s'intéressent-ils aux résultats des consultations ou négociations ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	<p>Les questions suivantes concernent le type d'informations fournies par la direction{MM_co_unit} au comité mixte ainsi que sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué au comité mixte des informations sur la situation financière de l'entreprise ?</p>
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	<p>Les questions suivantes concernent le type d'informations fournies par la direction{MM_co_unit} à la délégation du personnel ainsi que sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué à la délégation du personnel des informations sur la situation financière de l'entreprise ?</p>
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Les questions suivantes concernent le type d'informations fournies par la direction{MM_co_estab}{MM_estab} au comité mixte ainsi que sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies. En 2018, la direction a-t-elle communiqué au comité mixte des informations sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Les questions suivantes concernent le type d'informations fournies par la direction{MM_co_estab}{MM_estab} à la délégation du personnel ainsi que sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies. En 2018, la direction a-t-elle communiqué à la délégation du personnel des informations sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Ces informations incluait-elles des perspectives pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi de l'entreprise au comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi de l'entreprise à la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi de l'établissement au comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi de l'établissement à la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Ces informations incluait-elles des perspectives pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants à la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants à la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	L'introduction au sein de l'entreprise de produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	L'introduction au sein de l'entreprise de processus nouveaux ou modifiés de manière significative pour produire des biens ou fournir des services
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Des plans stratégiques concernant l'entreprise (par exemple : objectifs de l'entreprise, plans d'investissement, plans de développement des activités, etc.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	L'introduction au sein de l'établissement de produits ou services nouveaux ou modifiés de manière importantes
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	L'introduction au sein de l'établissement de processus nouveaux ou modifiés de manière importantes pour produire des biens ou fournir des services
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Des plans stratégiques concernant l'établissement (par exemple : objectifs de l'entreprise, plans d'investissement, plans de développement des activités, etc.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
		7	Sans objet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Si vous pensez à toutes les informations que la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} a fournies au comité mixte en 2018, comment les informations ont-elles généralement{Generally} été fournies ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Si vous pensez à toutes les informations que la direction a fournies à la délégation du personnel en 2018, comment les informations ont-elles généralement{Generally} été fournies ?
		Label_ER-BODY = 7	
		1	Sur papier
		2	Par mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Accès direct aux documents sur un système d'information numérique ou sur l'intranet de l'entreprise
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Accès direct aux documents sur un système d'information numérique ou sur l'intranet de l'établissement
		4	Verbalement
		5	Autre
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		En pensant à toutes les informations fournies par la direction, les avez-vous généralement reçues à temps ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Et, en général, dans quelle mesure étiez-vous satisfait ou insatisfait de la qualité de ces informations ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Très satisfait
		2	Assez satisfait
		3	Ni satisfait ni insatisfait
		4	Assez insatisfait
		5	Très insatisfait

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant au sein de cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Depuis début 2016{2016_co}, est-ce que cette entreprise a offert des formations{Training} à certains de ses employés ?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant au sein de cet établissement qui ne sont pas des cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Depuis début 2016{2016_estab}, est-ce que cet établissement a offert des formations{Training} à certains de ses employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité direct au sein de cette entreprise est-il impliqué dans la détermination des besoins en formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel au sein de cette entreprise est-elle impliquée dans la détermination des besoins en formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité direct au sein de cet établissement est-il impliqué dans la détermination des besoins en formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel au sein de cet établissement est-elle impliquée dans la détermination des besoins en formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY= 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte de l'entreprise est-il impliqué dans la répartition du budget alloué aux formations ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel de l'entreprise est-elle impliquée dans la répartition du budget alloué aux formations ?
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte de l'établissement est-il impliqué dans la répartition du budget alloué aux formations ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel de l'établissement est-il impliqué dans la répartition du budget alloué aux formations ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Il n'y a pas de budget alloué aux formations dans cette entreprise
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Il n'y a pas de budget alloué aux formations dans cet établissement
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Les compétences requises par une entreprise peuvent évoluer au fil du temps. Cela peut être dû à des développements technologiques ou à des changements au sein de l'entreprise (par exemple, une restructuration). Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation ciblant spécifiquement les employés dont les compétences sont devenues obsolètes en raison de ces types de changements ?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	RESKILL2	Les compétences requises par un établissement peuvent évoluer au fil du temps. Cela peut être dû à des développements technologiques ou à des changements au sein de l'établissement (par exemple, une restructuration). Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation ciblant spécifiquement les employés dont les compétences sont devenues obsolètes en raison de ces types de changements ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte est-il impliqué dans la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel est-elle impliquée dans la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation adapté aux travailleurs ayant peu ou pas d'éducation formelle pour acquérir de meilleures qualifications ?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation adapté aux travailleurs ayant peu ou pas d'éducation formelle pour acquérir de meilleures qualifications ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte est-il impliqué dans la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel est-elle impliquée dans la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux ce qui se passe dans la pratique au sein de cette entreprise ?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Lequel des énoncés suivants décrit le mieux ce qui se passe dans la pratique au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	La participation à des activités de formation et de développement professionnel n'est possible que si la charge de travail et le planning le permettent
		2	La charge et les horaires de travail sont ajustés pour permettre aux employés de participer à des activités de formation et de développement professionnel
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	L'analytique des données désigne l'utilisation d'outils numériques pour analyser les données collectées dans cette entreprise ou à partir d'autres sources. Cette entreprise utilise-t-elle l'analytique des données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	L'analytique des données désigne l'utilisation d'outils numériques pour analyser les données collectées dans cet établissement ou à partir d'autres sources. Cet établissement utilise-t-il l'analytique des données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Cette entreprise utilise-t-elle l'analytique de données pour suivre la performance des employés ?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Cet établissement utilise-t-il l'analytique de données pour suivre la performance des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Les questions suivantes concernent les décisions qui ont affecté l'ensemble ou une grande partie de l'entreprise.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Les questions suivantes concernent les décisions qui ont affecté l'ensemble ou une grande partie de l'établissement. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Depuis début 2016{2016_co}, la direction{MM_co_unit} de cette entreprise a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Depuis début 2016{2016_estab}, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Le recrutement
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Les licenciements
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	La santé et la sécurité au travail
DECTRIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	La formation et le développement de compétences
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	L'aménagement du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT1	Parmi toutes les décisions prises par la direction depuis le début de l'année 2016{2016_co}, quel était le sujet de la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cette entreprise ?
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT2	Parmi toutes les décisions prises par la direction depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, quel était le sujet de la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cet établissement ?
	Show if DECORG=yes	1	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
	Show if DECRECR=yes	2	Le recrutement
	Show if DECDISM=yes	3	Les licenciements
	Show if DECOSH=yes	4	La santé et la sécurité au travail
	Show if DECTRAIN=yes	5	La formation et le développement de compétences
	Show if DECTIME=yes	6	L'aménagement du temps de travail
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Concernant cette importante décision sur l'organisation et l'efficacité des processus de travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_2	Concernant cette importante décision sur le recrutement, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_3	Concernant cette importante décision sur les licenciements, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_4	Concernant cette importante décision sur la santé et la sécurité au travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_5	Concernant cette importante décision sur la formation et le développement de compétences, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_6	Concernant cette importante décision sur l'aménagement du temps de travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte en a été informé par la direction
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel en a été informée par la direction
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte a été invité à donner son avis avant que la décision ne soit prise
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel a été invitée à donner son avis avant que la décision ne soit prise
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité mixte a été impliqué dans la prise de décision conjointe avec la direction
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	La délégation du personnel a été impliquée dans la prise de décision conjointe avec la direction
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Si vous, en tant que membre du comité mixte, avez été à l'origine de votre implication, veuillez choisir cette option.
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	Si vous, en tant que membre de la délégation du personnel, avez été à l'origine de votre implication, veuillez choisir cette option.
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Qui a été à l'origine de l'implication du comité mixte ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Qui a été à l'origine de l'implication de la délégation du personnel ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Les employés ou la représentation du personnel{Employee_representation}
		3	C'était une initiative conjointe
		4	C'est une obligation légale
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Concernant cette importante décision sur l'organisation et l'efficacité des processus de travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_2	Concernant cette importante décision sur le recrutement, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_3	Concernant cette importante décision sur les licenciements, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_4	Concernant cette importante décision sur la santé et la sécurité au travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_5	Concernant cette importante décision sur la formation et le développement de compétences, lequel de ces énoncés s'applique ?
		Label_6	Concernant cette importante décision sur l'aménagement du temps de travail, lequel de ces énoncés s'applique ?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Les employés en ont été informés directement par la direction
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Les employés ont été invités directement à donner leur avis avant la décision
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Les employés ont été impliqués directement dans la prise de décision conjointe avec la direction
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Qui a été à l'origine de l'implication directe des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Les employés ou la représentation du personnel{Employee_representation}
		3	C'était une initiative conjointe
		4	C'est une obligation légale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe du personnel au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe du personnel au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail a-t-elle eu un impact positif sur les conditions de travail dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe du personnel au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail compliqua-t-elle le processus ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement compliqua-t-elle le processus ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements compliqua-t-elle le processus ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail compliqua-t-elle le processus ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences compliqua-t-elle le processus ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail compliqua-t-elle le processus ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_2	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_3	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans l'entreprise ?
		Label_4	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_5	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_6	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_2	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_3	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_4	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_5	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_6	L'implication directe des employés dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant le recrutement reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant les licenciements reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité mixte dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	L'implication de la délégation du personnel dans le processus qui a débouché sur cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail reflétait-elle la pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant le recrutement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant le recrutement ?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant les licenciements ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant les licenciements ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant la formation et le développement de compétences ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé cette importante décision concernant l'aménagement du temps de travail ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette importante décision concernant l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette importante décision concernant le recrutement ?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe cette importante décision concernant les licenciements ?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette importante décision concernant la santé et la sécurité au travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette importante décision concernant la formation et le développement des compétences ?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette importante décision concernant la décision sur les aménagements du temps de travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Les questions suivantes portent sur les autres domaines que vous avez identifiés dans lesquels la direction{MM_co_unit} de l'entreprise a récemment pris des décisions importantes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Les questions suivantes portent sur les autres domaines que vous avez identifiés dans lesquels la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement a récemment pris des décisions importantes.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte a-t-il influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel a-t-elle influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)		A L'organisation et l'efficacité des processus de travail
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		B Le recrutement
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		C Les licenciements
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		D La santé et la sécurité au travail
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		E La formation et le développement de compétences
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		F L'aménagement du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
		EREPIN	Selon vous, dans quelle mesure les employés ont-ils pu avoir une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
EREPINRECR	ASK IF DECRCR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Le recrutement
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Les licenciements
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	La santé et la sécurité au travail
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	La formation et le développement de compétences
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	L'aménagement du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Depuis début 2016{2016_co}, y a-t-il eu au sein de cette entreprise des négociations entre la direction{MM_co_estab} et le comité mixte concernant les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Depuis début 2016{2016_co}, y a-t-il eu au sein de cette entreprise des négociations entre la direction{MM_co_estab} et la délégation du personnel concernant les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Depuis début 2016{2016_estab}, y a-t-il eu au sein de cet établissement des négociations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le comité mixte concernant les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Depuis début 2016{2016_estab}, y a-t-il eu au sein de cet établissement des négociations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et la délégation du personnel concernant les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
PAYBAS		A	Le salaire de base
PAYPIECE		B	Païement au résultat. Par exemple rémunération à la pièce ou à la prestation, provision, courtage ou commissions.
PAYPERFIND		C	Rémunération supplémentaire variable liée à la performance individuelle suite à une évaluation par la direction
PAYPERFTEAM		D	Rémunération supplémentaire variable liée à la performance de l'équipe, du groupe de travail ou du service
PAYPROF		E	Rémunération variable supplémentaire liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (programme de participation aux bénéfices)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Les employés de cette entreprise ne reçoivent pas ce type de rémunération
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Les employés de cet établissement ne reçoivent pas ce type de rémunération
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte devrait-il être impliqué dans la prise de décisions dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel devrait-elle être impliquée dans la prise de décisions dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité mixte devrait-il être impliqué dans la prise de décisions dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	Selon vous, dans quelle mesure la délégation du personnel devrait-elle être impliquée dans la prise de décisions dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'actuellement
		2	Autant qu'actuellement
		3	Plus qu'actuellement
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Selon vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être impliqués directement dans la prise de décisions dans cette entreprise ?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Selon vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être impliqués directement dans la prise de décisions dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'actuellement
		2	Autant qu'actuellement
		3	Plus qu'actuellement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Selon vous, les représentants du personnel ont-ils confiance en la direction de l'entreprise{MM_co_unit} ?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Selon vous, les représentants du personnel ont-ils confiance en la direction de l'établissement{MM_co_estab}{MM_estab} ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, combien de fois le comité mixte a-t-il rencontré la direction{MM_co_unit} pour parler de sujets liés à l'entreprise en général ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, combien de fois la délégation du personnel a-t-elle rencontré la direction{MM_co_unit} pour parler de sujets liés à l'entreprise en général ?
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, combien de fois le comité mixte a-t-il rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour parler de sujets liés à l'établissement en général ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	En 2018, combien de fois la délégation du personnel a-t-elle rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour parler de sujets liés à l'établissement en général ?
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 Une fois par semaine ou plus
			2 Plusieurs fois par mois
			3 Une fois par mois
			4 Moins d'une fois par mois
			5 Jamais

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Veuillez penser aux efforts faits par la direction{MM_co_unit} pour impliquer les représentants du personnel dans la recherche de solutions aux problèmes de cette entreprise. Selon vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Veuillez penser aux efforts faits par la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour impliquer les représentants du personnel dans la recherche de solutions aux problèmes de cet établissement. Selon vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Pensez-vous que les représentants du personnel dans cette entreprise soient traités différemment des autres employés à cause de leur statut de représentant du personnel ?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Pensez-vous que les représentants du personnel dans cet établissement soient traités différemment des autres employés à cause de leur statut de représentant du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Oui, ils sont moins bien traités
		2	Oui, ils sont mieux traités
		3	Non, ils sont traités de la même manière
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Depuis début 2016{2016_co}, est-il arrivé qu'un représentant du personnel de l'entreprise perde son emploi à cause de ses activités de représentant du personnel ?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Depuis début 2016{2016_estab}, est-il arrivé qu'un représentant du personnel de l'établissement perde son emploi à cause de ses activités de représentant du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise considère-t-elle que les compétences des employés soient un atout important ?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement considère-t-elle que les compétences des employés soient un atout important ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise écoute-t-elle les employés lorsqu'ils expriment leur point de vue sur la manière de faire leur travail le mieux possible ?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement les employés lorsqu'ils expriment leur point de vue sur la manière de faire leur travail le mieux possible ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	En général, comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_unit} et les employés dans cette entreprise ?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	En général, comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et les employés dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Très bonnes
		2	Bonnes
		3	Ni bonnes ni mauvaises
		4	Mauvaises
		5	Très mauvaises
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Les questions suivantes concernent les actions collectives, qui se seraient déroulées dans l'entreprise, liées à des problèmes spécifiques à cette entreprise.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Les questions suivantes concernent les actions collectives, qui se seraient déroulées dans cet établissement, liées à des problèmes spécifiques à cet établissement. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Depuis début 2016{2016_co}, y a-t-il eu des arrêts de travail ou des grèves dans l'entreprise ?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Depuis début 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des arrêts de travail ou des grèves dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Veuillez penser à l'arrêt de travail le plus récent ou la grève la plus récente. Environ combien d'employés au sein de cette entreprise ont participé ? Votre meilleure estimation suffit. <i>Vous pouvez répondre avec un nombre exact d'employés, ou fournir une réponse à l'aide de catégories de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Veuillez penser à l'arrêt de travail le plus récent ou la grève la plus récente. Environ combien d'employés au sein de cet établissement ont participé ? <i>Votre meilleure estimation suffit. Vous pouvez répondre avec un nombre exact d'employés, ou fournir une réponse à l'aide de catégories de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Depuis début 2016{2016_co}, est-ce qu'il y a eu des actions basées sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires au sein de cette entreprise ?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Depuis début 2016{2016_estab}, est-ce qu'il y a eu des actions basées sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Veuillez penser à l'action la plus récente basée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires. Environ combien d'employés au sein de cette entreprise ont participé ? Votre meilleure estimation suffit. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Veuillez penser à l'action la plus récente basée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires. Environ combien d'employés au sein de cet établissement ont participé ? Votre meilleure estimation suffit. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Depuis début 2016{2016_co}, l'entreprise a-t-elle connu des actions collectives qui n'ont pas empêché son fonctionnement ? Peut-être s'agissait-il de pétitions, de distributions de tracts, de port de badges, etc.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Depuis début 2016{2016_estab}, l'établissement a-t-il connu des actions collectives qui n'ont pas empêché son fonctionnement ? Peut-être s'agissait-il de pétitions, de distributions de tracts, de port de badges, etc.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Veuillez penser à l'action sans interruption la plus récente. Environ combien d'employés au sein de cette entreprise ont participé ? Votre meilleure estimation suffit. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Veuillez penser à l'action sans interruption la plus récente. Environ combien d'employés au sein de cet établissement ont participé ? Votre meilleure estimation suffit. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Depuis début 2016{2016_co}, cette entreprise a-t-elle été menacée d'actions collectives à propos d'une question qui lui était propre ?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Depuis début 2016{2016_estab}, cet établissement a-t-il été menacé d'actions collectives à propos d'une question qui lui était propre ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRL - French (Luxembourg)
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Veillez penser à nouveau à la dernière action collective ou menace d'action collective liée à un problème spécifique à cette entreprise.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Veillez penser à nouveau à la dernière action collective ou menace d'action collective liée à un problème spécifique à cet établissement.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
	Rotate 1-5	1	Les salaires
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Un plan de restructuration avec fermeture de l'entreprise ou réductions d'effectifs
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Un plan de restructuration avec fermeture de l'établissement ou réductions d'effectifs
		3	Les droits à la retraite/pensions
		4	La santé et la sécurité au travail
		5	L'aménagement du temps de travail
		6	Autre
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Quel a été le résultat ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	La direction a répondu (largement) aux revendications des employés
		2	Les employés ont revu (fortement) leurs revendications à la baisse
		3	Un accord équilibré a été trouvé
		4	L'action a pris fin ou la menace a été levée, mais le problème n'a pas été résolu
		5	L'action est toujours en cours ou la menace demeure
ERSEX	ASK ALL		Laquelle des catégories suivantes décrit le mieux la façon dont vous vous percevez ?
		1	Femme
		2	Homme
		3	Autre
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound et Cedefop pourraient effectuer des études de suivi pour mieux comprendre les pratiques sur le lieu de travail, en termes de participation directe des employés et de dialogue social.{Consent} Pour pouvoir vous recontacter pour cette étude de suivi, ils voudraient conserver vos coordonnées, reliées à vos réponses à la présente étude. Ces coordonnées seraient conservées pour une durée maximale de deux ans, en sécurité, conformément aux normes du marché, et ne seraient utilisées que dans le but mentionné ici.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos partage vos coordonnées et vos réponses à la présente étude avec Eurofound et Cedefop ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Eurofound et Cedefop ou une organisation travaillant pour eux vous contacte(nt) dans les deux prochaines années pour une étude de suivi liée à la présente étude ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	