

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
LandingPage_1			<p>Benvenuto al quarto sondaggio di European Company.</p> <p>Scopo di questo sondaggio è quello di mettere a fuoco le esperienze quotidiane dei rappresentanti dei lavoratori delle aziende di tutta Europa</p> <p>Per cortesia clicchi "avanti" per accedere al sondaggio. Iccando il pulsante Lei accetto di partecipare al quarto sondaggio di European Company.</p> <p>Tutela della riservatezza In qualunque momento lei ha la possibilità di accedere, rettificare e chiedere la cancellazione dei dati personali che ha fornito per questo sondaggio, in osservanza del Regolamento generale sulla protezione dei dati (GDPR). In qualunque momento lei ha anche il diritto di rivolgersi al Garante europeo per la protezione dei dati. Completando il sondaggio lei accetta che i suoi dati vengano trattati da Ipsos, Cedefop ed Eurofound. Per favore, faccia riferimento alle nostre norme di privacy [LINK] per maggiori informazioni sulla protezione dei dati.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>E' possibile che compaia il simbolo(i) vicino a una domanda o ad un'opzione di risposta. Se clicca questo simbolo troverà ulteriori informazioni per rispondere alla domanda.</p> <p>Se vuole tornare indietro e cambiare la sua risposta clicchi il tasto "indietro" Se non vuole rispondere ad una domanda la lasci vuota e clicchi il tasto "avanti". Consideri che se a un certo punto desidererà interrompere il sondaggio e riprenderlo più tardi potrà farlo. Se compila il sondaggio tramite smartphone Le consigliamo di usare la visualizzazione verticale.</p>
		{MM_co_unit}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige l'azienda o una sua sezione ad es. unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{MM_co_estab}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige l'azienda o un suo sottoinsieme, ad es. sedi ubicate in diversi luoghi oppure unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{MM_estab}	Per "Dirigenza/management" si intende quel gruppo di persone che dirige la sede o un suo sottoinsieme, ad es. unità o dipartimenti incentrati su differenti mercati geografici o su funzioni specifiche (vendite, risorse umane, logistica, acquisti, produzione o linee di produzione). I dipendenti rispondono ai dirigenti o manager, i quali sono responsabili degli aumenti salariali, dei bonus o delle promozioni di questi ultimi.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Se l'azienda è stata costituita dopo il 2016, La preghiamo di rispondere alla domanda pensando al periodo di attività dell'azienda dalla sua costituzione.
		{2016_estab}	Se questa sede è stata costituita dopo il 2016, La preghiamo di rispondere alla domanda pensando al periodo di attività della sede dalla sua apertura.
		{Meetings}	Le riunioni possono aver luogo fuori dall'orario di lavoro perché ai dipendenti non è permesso riunirsi durante l'orario lavorativo, o perché di determinati argomenti è meglio parlarne tramite incontri al di fuori dell'orario di lavoro.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
		{Training}	<i>Per formazione si intende apprendimento in affiancamento, ma anche corsi di formazione seguiti sul posto di lavoro, fuori sede o via internet.</i>
		{Generally}	<i>Selezioni la modalità con cui le informazioni sono state fornite nella maggior parte dei casi.</i>
		{Consent}	<i>Ad esempio case study mirati ad approfondire la realizzazione di tali prassi sul posto di lavoro, o sondaggi telematici con lo scopo di indagare su argomenti simili che non sono trattati in questo sondaggio, o che analizzano i cambiamenti nel tempo.</i>
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Grazie per aver accettato di partecipare al nostro sondaggio. Le è stato chiesto di compilare il presente questionario in quanto rappresenta uno dei membri di grado più elevato della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) di [name/address of the target company/establishment]. È corretto?
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Grazie per aver accettato di partecipare al nostro sondaggio. Le è stato chiesto di compilare il presente questionario in quanto rappresenta uno dei membri di grado più elevato della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) di [name/address of the target company/establishment]. È corretto?
		Label_ER-BODY_4	Grazie per aver accettato di partecipare al nostro sondaggio. Le è stato chiesto di compilare il presente questionario in quanto rappresenta uno dei membri di grado più elevato della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) di [name/address of the target company/establishment]. È corretto?
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Sì
		2	No
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	Quale è il suo ruolo in quanto rappresentante dei lavoratori dell'azienda?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Ai fini di questo sondaggio il termine 'sede' si riferisce a: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	Quale è il suo ruolo in quanto rappresentante dei lavoratori di questa sede?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	Sono membro della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	Sono membro della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)
		4	Sono membro della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)
		5	
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Non svolgo la funzione di rappresentante dei lavoratori per questa azienda
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Non svolgo la funzione di rappresentante dei lavoratori in questa sede

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Lei incluso/a, di quante persone si compone la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Lei incluso/a, di quante persone si compone la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Lei incluso/a, di quante persone si compone la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Lei incluso/a, di quante persone si compone la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Quante di queste persone, Lei incluso/a, fanno parte della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) perché nominate da un sindacato?
		Label_ER-BODY = 4	Quante di queste persone, Lei incluso/a, fanno parte della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) perché nominate da un sindacato?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Lei è un membro della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) perché è stato/a nominato/a da un sindacato?
		Label_ER-BODY = 4	Lei è un membro della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) perché è stato/a nominato/a da un sindacato?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Indicativamente, quanti dipendenti di quest'azienda sono iscritti a un sindacato? La Sua migliore stima è sufficiente. Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Indicativamente, quanti dipendenti di questa sede sono iscritti a un sindacato? La Sua migliore stima è sufficiente. Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	La nomina a rappresentanti dei lavoratori in questa azienda avviene a seguito di elezioni?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	La nomina a rappresentanti dei lavoratori in questa sede avviene a seguito di elezioni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Le elezioni sono aperte all'intera forza lavoro dell'azienda o solo ad alcune categorie, come ad esempio coloro che rientrano in una determinata categoria professionale o gli iscritti ad un sindacato specifico?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Le elezioni sono aperte all'intera forza lavoro della sede o solo ad alcune categorie, come ad esempio coloro che rientrano in una determinata categoria professionale o gli iscritti ad un sindacato specifico?
		1	L'intera forza lavoro
		2	Una determinata categoria professionale
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Da quanti anni Lei è rappresentante dei lavoratori in questa azienda?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Da quanti anni Lei è rappresentante dei lavoratori presso questa sede?
			[NUMBER]
		777	Meno di un anno
ERSETTIME	ASK ALL		Le è consentito dedicare parte o la totalità del Suo orario di lavoro alle Sue mansioni di rappresentante dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sì, la totalità del mio orario di lavoro
		2	Sì, parte del mio orario di lavoro
		3	No
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Da contratto, quante ore lavora a settimana?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 ore o meno
		2	Da 5 a 8 ore
		3	Da 9 a 19 ore
		4	Da 20 a 34 ore
		5	35 ore o più
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	In una settimana, quante ore del Suo orario di lavoro ha il diritto di dedicare alla Sue mansioni di rappresentante dei dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 ore o meno
		2	Da 9 a 19 ore
		3	Da 20 a 34 ore
		4	35 ore o più
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Il tempo assegnato è in genere sufficiente per svolgere le Sue mansioni di rappresentante dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERTRAIN	ASK ALL		Nel 2018 ha ricevuto una formazione relativa al Suo ruolo di rappresentante dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha accesso a finanziamenti per consulenze esterne?
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha accesso a finanziamenti per consulenze esterne?
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha accesso a finanziamenti per consulenze esterne?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Ai fini di questo sondaggio il termine 'sede' si riferisce a: [name/address of the target establishment]. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	Come comunica con i dipendenti dell'azienda la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)?
		Label_ER-BODY = 3	Come comunica con i dipendenti dell'azienda la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)?
		Label_ER-BODY = 4	Come comunica con i dipendenti dell'azienda la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	Come comunica con i dipendenti della sede la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)?
		Label_ER-BODY = 3	Come comunica con i dipendenti della sede la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)?
		Label_ER-BODY = 4	Come comunica con i dipendenti della sede la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN			A. Tramite incontri durante l'orario di lavoro
ERBCMEETOUT			B. Tramite incontri al di fuori dell'orario di lavoro(Meetings)
ERBCNEWS			C. Divulgando informazioni tramite newsletter, bacheche, sito web, e-mail, eccetera
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Esistono degli account sui social media (es. Facebook, WhatsApp o Twitter) creati specificatamente per le mansioni della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)?
		Label_ER-BODY = 3	Esistono degli account sui social media (es. Facebook, WhatsApp o Twitter) creati specificatamente per le mansioni della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)?
		Label_ER-BODY = 4	Esistono degli account sui social media (es. Facebook, WhatsApp o Twitter) creati specificatamente per le mansioni della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Lei utilizza qualche account sui social media per comunicare con i dipendenti dell'azienda?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Lei utilizza qualche account sui social media per comunicare con i dipendenti della sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERSOCMED	ASK ALL		Lei ha qualche account personale sui social media (es. Facebook, WhatsApp o Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Lei utilizza uno qualunque dei suoi account personali sui social media per comunicare con i dipendenti dell'azienda?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Lei utilizza uno qualunque dei suoi account personali sui social media per comunicare con i dipendenti della sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Secondo Lei, in che misura i dipendenti apprezzano il lavoro svolto dalla rappresentanza dei lavoratori di quest'azienda?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Secondo Lei, in che misura i dipendenti apprezzano il lavoro svolto dalla rappresentanza dei lavoratori di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Secondo Lei, quanto sono interessati i dipendenti dell'azienda all'esito di consultazioni o negoziazioni?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Secondo Lei, quanto sono interessati i dipendenti di questa sede all'esito di consultazioni o negoziazioni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit} fornisce alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite.</p> <p>Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sulla situazione finanziaria dell'azienda?</p>
		Label_ER-BODY = 3	<p>Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit} fornisce alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite.</p> <p>Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sulla situazione finanziaria dell'azienda?</p>
		Label_ER-BODY = 4	<p>Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit} fornisce alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite.</p> <p>Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sulla situazione finanziaria dell'azienda?</p>
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} fornisce alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite. Nel 2018 la dirigenza/management ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sulla situazione finanziaria di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} fornisce alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite. Nel 2018 la dirigenza/management ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sulla situazione finanziaria di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Le domande che seguono sono relative alla tipologia di informazioni che la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} fornisce alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), e alla qualità e tempestività con cui le informazioni sono fornite. Nel 2018 la dirigenza/management ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sulla situazione finanziaria di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Tali informazioni includevano previsioni per il futuro?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sulla situazione occupazionale dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sulla situazione occupazionale dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sulla situazione occupazionale dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sulla situazione occupazionale della sede?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sulla situazione occupazionale della sede?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sulla situazione occupazionale della sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
INFEMPFT	ASK IF INFEMPL=1		Tali informazioni includevano previsioni per il futuro?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_unit} ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018 la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) informazioni sugli argomenti seguenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	L'introduzione in azienda di prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	L'introduzione in azienda di processi per la produzione di beni o per la fornitura di servizi nuovi o modificati in modo sostanziale
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Piani strategici per l'azienda (es. obiettivi aziendali, piani d'investimento, piani per ampliare le attività, ecc.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	L'introduzione nella sede di prodotti o servizi nuovi o modificati in modo sostanziale
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	L'introduzione nella sede di processi per la produzione di beni o per la fornitura di servizi nuovi o modificati in modo sostanziale
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Piani strategici per la sede (es. obiettivi aziendali, piani d'investimento, piani per ampliare le attività, ecc.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
		7	Non applicabile
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Pensando a tutte le informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito nel 2018 alla Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), come sono state fornite generalmente{Generally} queste informazioni?
		Label_ER-BODY = 3	Pensando a tutte le informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito nel 2018 alla Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), come sono state fornite generalmente{Generally} queste informazioni?
		Label_ER-BODY = 4	Pensando a tutte le informazioni che la dirigenza/management{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha fornito nel 2018 alla Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), come sono state fornite generalmente{Generally} queste informazioni?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	In forma cartacea
		2	Tramite e-mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Accesso diretto ai documenti mediante un sistema di informazione digitale o tramite l'intranet dell'azienda
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Accesso diretto ai documenti mediante un sistema di informazione digitale o tramite l'intranet della sede
		4	Verbalmente
		5	Altro

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		E pensando a tutte le informazioni che la dirigenza/management ha fornito, direbbe che, di norma, le ha ricevute tempestivamente?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Sempre
			2 La maggior parte delle volte
			3 A volte
			4 Raramente
			5 Mai
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		E, in generale, in che misura è rimasto/a soddisfatto/a della qualità delle informazioni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Molto soddisfatto/a
			2 Abbastanza soddisfatto/a
			3 Né soddisfatto/a né insoddisfatto/a
			4 Abbastanza insoddisfatto/a
			5 Molto insoddisfatto/a
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, questa azienda ha fornito qualche attività di formazione{Training} ad alcuni o tutti i dipendenti?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Ai fini di questo sondaggio il termine 'sede' si riferisce a: [name/address of the target establishment]. Il termine 'dipendenti' si riferisce alle persone che lavorano in questa azienda che non sono dirigenti/manager.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, questa sede ha offerto qualche attività di formazione{Training} ad alcuni o tutti i suoi dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Sì
			2 No
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	<i>In questa azienda, la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 3	<i>In questa azienda, la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 4	<i>In questa azienda, la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	<i>In questa sede, la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 3	<i>In questa sede, la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 4	<i>In questa sede, la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nella definizione delle esigenze formative dei dipendenti?</i>
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)		1 Sempre
			2 La maggior parte delle volte
			3 A volte
			4 Raramente
			5 Mai

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	In questa azienda, la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 3	In questa azienda, la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 4	In questa azienda, la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	In questa sede, la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 3	In questa sede, la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 4	In questa sede, la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nell'assegnazione del budget per la formazione?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Sempre
		2	La maggior parte delle volte
		3	A volte
		4	Raramente
		5	Mai
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Quest'azienda non dispone di un budget specifico per la formazione
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Questa sede non dispone di un budget specifico per la formazione
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Le competenze/capacità e capacità richieste da un'azienda possono cambiare nel tempo. Ciò potrebbe essere dovuto a sviluppi tecnologici o a cambiamenti interni all'azienda (ad es. una ristrutturazione). Quest'azienda dispone di un programma di formazione che si rivolge in modo specifico ai dipendenti le cui competenze/capacità sono ormai obsolete per via di questi tipi di cambiamenti?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Le competenze/capacità e capacità richieste da una sede possono cambiare nel tempo. Ciò potrebbe essere dovuto a sviluppi tecnologici o a cambiamenti interni alla sede (ad es. una ristrutturazione). Questa sede dispone di un programma di formazione che si rivolge in modo specifico ai dipendenti le cui competenze/capacità sono ormai obsolete per via di questi tipi di cambiamenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	L'azienda ha un programma di formazione specifico a supporto dei lavoratori con un livello di istruzione basso o senza titoli di studio per aiutarli ad acquisire qualifiche migliori?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	La sede ha un programma di formazione specifico a supporto dei lavoratori con un livello di istruzione basso o senza titoli di studio per aiutarli ad acquisire qualifiche migliori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è coinvolta nell'attuazione di tale programma?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Il carico e gli orari di lavoro possono impedire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione. Quale delle seguenti affermazioni descrive meglio ciò che accade nella pratica in questa azienda?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Il carico e gli orari di lavoro possono impedire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione. Quale delle seguenti affermazioni descrive meglio ciò che accade nella pratica in questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	È possibile partecipare alle attività di formazione e sviluppo professionale solo se il carico e gli orari di lavoro lo consentono
		2	Il carico e gli orari di lavoro vengono adattati per consentire ai dipendenti di partecipare alle attività di formazione e sviluppo professionale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	L'analisi dati (data analytics) si riferisce all'utilizzo di strumenti digitali per analizzare i dati raccolti presso questa azienda o da altre fonti. Questa azienda si avvale dell'analisi dati ai fini di migliorare i processi produttivi o la fornitura dei servizi?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	L'analisi dati (data analytics) si riferisce all'utilizzo di strumenti digitali per analizzare i dati raccolti presso questa sede o da altre fonti. Questa sede si avvale dell'analisi dati ai fini di migliorare i processi produttivi o la fornitura dei servizi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	L'azienda si avvale dell'analisi dati ai fini di monitorare le prestazioni lavorative dei dipendenti?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Questa sede si avvale dell'analisi dati ai fini di monitorare le prestazioni lavorative dei dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Le domande seguenti fanno riferimento a decisioni che hanno interessato l'intera azienda o gran parte di essa.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Le domande seguenti fanno riferimento a decisioni che hanno interessato l'intera sede o gran parte di essa. Con il termine 'sede' si intende: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, la dirigenza/management{MM_co_unit} di quest'azienda ha preso decisioni importanti nelle seguenti aree?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede ha preso decisioni importanti nelle seguenti aree?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Selezione del personale
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Licenziamenti
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Salute e sicurezza sul posto di lavoro
DECTRAN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Formazione e sviluppo delle competenze
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Organizzazione dell'orario di lavoro
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT1	Tra tutte le decisioni prese dal management/dalla direzione dal 2016{2016_co} ad oggi, qual è stato l'argomento della decisione che ha avuto il maggior impatto sui dipendenti di quest'azienda?
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT2	Tra tutte le decisioni prese dal management/dalla direzione dal 2016{2016_estab} ad oggi, qual è stato l'argomento della decisione che ha avuto il maggior impatto sui dipendenti di questa sede?
	Show if DECORG=yes	1	L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
	Show if DECRECR=yes	2	Selezione del personale
	Show if DECDISM=yes	3	Licenziamenti
	Show if DECOSH=yes	4	Salute e sicurezza sul posto di lavoro
	Show if DECTRAIN=yes	5	Formazione e sviluppo delle competenze
	Show if DECTIME=yes	6	Organizzazione dell'orario di lavoro
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	In riferimento a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_2	In riferimento a questa importante decisione sulla selezione del personale, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_3	In riferimento a questa importante decisione sui licenziamenti, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_4	In riferimento a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_5	In riferimento a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_6	In riferimento a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è stata informata dalla dirigenza
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è stata informata dalla dirigenza
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è stata informata dalla dirigenza
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è stata interpellata affinché fornisca la propria opinione prima della decisione
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è stata interpellata affinché fornisca la propria opinione prima della decisione
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è stata interpellata affinché fornisca la propria opinione prima della decisione
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	La Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) è stata coinvolta affinché prendesse una decisione congiunta con la dirigenza
		Label_ER-BODY = 3	La Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) è stata coinvolta affinché prendesse una decisione congiunta con la dirigenza
		Label_ER-BODY = 4	La Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) è stata coinvolta affinché prendesse una decisione congiunta con la dirigenza
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	Se Lei, in qualità di membro della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), ha proposto il Suo stesso coinvolgimento, selezioni quest'opzione.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Se Lei, in qualità di membro della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), ha proposto il Suo stesso coinvolgimento, selezioni quest'opzione.
		Label_ER-BODY_4	Se Lei, in qualità di membro della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), ha proposto il Suo stesso coinvolgimento, selezioni quest'opzione.
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Chi ha deciso di coinvolgere nella decisione la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA)?
		Label_ER-BODY = 3	Chi ha deciso di coinvolgere nella decisione la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU)?
		Label_ER-BODY = 4	Chi ha deciso di coinvolgere nella decisione la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP)?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La dirigenza/management
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	I dipendenti o la rappresentanza dei lavoratori{Employee_representation}
		3	Iniziativa congiunta
		4	È obbligatorio per legge
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	In riferimento a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_2	In riferimento a questa importante decisione sulla selezione del personale, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_3	In riferimento a questa importante decisione sui licenziamenti, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_4	In riferimento a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_5	In riferimento a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
		Label_6	In riferimento a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro, quale delle seguenti opzioni è applicabile?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	I dipendenti sono stati informati direttamente dalla dirigenza/management
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	I dipendenti sono stati interpellati direttamente affinché fornissero la propria opinione prima della decisione
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	I dipendenti sono stati direttamente coinvolti nella decisione congiunta con la dirigenza
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Chi ha proposto tale coinvolgimento diretto dei dipendenti?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La dirigenza/management
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	I dipendenti o la rappresentanza dei lavoratori{Employee_representation}
		3	Iniziativa congiunta
		4	È obbligatorio per legge

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
		Label_2	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
		Label_3	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
		Label_4	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
		Label_5	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
		Label_6	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in quest'azienda?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
		Label_2	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
		Label_3	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
		Label_4	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
		Label_5	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
		Label_6	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha migliorato il risultato per le condizioni di lavoro in questa sede?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
		Label_2	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
		Label_3	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
		Label_4	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
		Label_5	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
		Label_6	<i>Secondo Lei, in che misura il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha complicato ulteriormente tale processo?</i>
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
		Label_2	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
		Label_3	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
		Label_4	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
		Label_5	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
		Label_6	<i>Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_2	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_3	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_4	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_5	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_6	Il coinvolgimento diretto dei dipendenti nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di quest'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla selezione del personale ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sui licenziamenti ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze/capacità ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 3	Il coinvolgimento della Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 4	Il coinvolgimento della Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nel processo che ha portato a questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro ha rispecchiato una prassi comune di questa sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione sulla selezione del personale?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione sulla selezione del personale?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione sulla selezione del personale?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione sui licenziamenti?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione sui licenziamenti?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione sui licenziamenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione sull'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione sulla selezione del personale?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione sui licenziamenti?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione su salute e sicurezza sul posto di lavoro?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione sulla formazione e lo sviluppo delle competenze?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	E in che misura i dipendenti hanno esercitato un'influenza diretta su questa importante decisione sull'organizzazione dell'orario di lavoro?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Le domande che seguono si riferiscono agli altri campi da Lei individuati in cui la dirigenza/management{MM_co_unit} dell'azienda ha preso recentemente delle decisioni importanti.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Le domande che seguono si riferiscono agli altri campi da Lei individuati in cui la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede ha preso recentemente delle decisioni importanti.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha influenzato le decisioni della dirigenza/management nei campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha influenzato le decisioni della dirigenza/management nei campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, in che misura la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) ha influenzato le decisioni della dirigenza/management nei campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)		A L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		B Selezione del personale
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		C Licenziamenti
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		D Salute e sicurezza sul posto di lavoro
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		E Formazione e sviluppo delle competenze
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 &(DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		F Organizzazione dell'orario di lavoro
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Molto
			2 Abbastanza
			3 Poco
			4 Per niente
		EREPIN	Secondo Lei, in che misura i dipendenti hanno avuto un'influenza diretta sulle decisioni della dirigenza/management nei campi seguenti?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A L'organizzazione e l'efficienza dei processi di lavoro
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Selezione del personale
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Licenziamenti
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Salute e sicurezza sul posto di lavoro
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Formazione e sviluppo delle competenze
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Organizzazione dell'orario di lavoro
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Molto
			2 Abbastanza
			3 Poco
			4 Per niente
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, in questa azienda si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab} e la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 3	Dall'inizio del 2016{2016_co}, in questa azienda si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab} e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 4	Dall'inizio del 2016{2016_co}, in questa azienda si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab} e la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, in questa sede si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} e la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 3	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, in questa sede si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} e la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 4	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, in questa sede si sono svolte negoziazioni tra la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} e la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP), per quanto attiene ai campi seguenti?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS			A Retribuzione base
PAYPIECE			B Retribuzione in base ai risultati, per esempio a cottimo, provvigioni, intermediazioni o commissioni
PAYPERFIND			C Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del singolo in seguito a valutazione da parte della dirigenza
PAYPERFTEAM			D Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance del team, gruppo di lavoro o reparto
PAYPROF			E Retribuzione variabile aggiuntiva legata alla performance dell'azienda o della sede (sistema di partecipazione agli utili)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
	Show only if SINGLEST=1	7_A	I dipendenti di quest'azienda non ricevono questo tipo di retribuzione
	Show only if SINGLEST=2	7_B	I dipendenti di questa sede non ricevono questo tipo di retribuzione
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nei processi decisionali dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nei processi decisionali dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nei processi decisionali dell'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) nei processi decisionali della sede?
		Label_ER-BODY = 3	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) nei processi decisionali della sede?
		Label_ER-BODY = 4	Secondo Lei, quanto dovrebbe essere coinvolta la Rappresentanza Unitaria del Personale (RUP) nei processi decisionali della sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)	1	Meno di quanto lo è attualmente
		2	Tanto quanto lo è attualmente
		3	Più di quanto lo è attualmente
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Secondo Lei, quanto dovrebbero essere coinvolti direttamente i dipendenti nei processi decisionali dell'azienda?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Secondo Lei, quanto dovrebbero essere coinvolti direttamente i dipendenti nei processi decisionali della sede?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Meno di quanto lo sono attualmente
		2	Tanto quanto lo sono attualmente
		3	Più di quanto lo sono attualmente
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Secondo Lei, quanta fiducia ha la rappresentanza dei lavoratori nella dirigenza/management{MM_co_unit} di questa azienda?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Secondo Lei, quanta fiducia ha la rappresentanza dei lavoratori nella dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} di questa sede?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Molta
		2	Abbastanza
		3	Poca
		4	Per niente
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Ai fini di questo sondaggio, con il termine 'sede' si intende: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_unit} per discutere di argomenti di rilevanza generale per l'azienda?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_unit} per discutere di argomenti di rilevanza generale per l'azienda?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Unitaria per il Personale (RUP) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_unit} per discutere di argomenti di rilevanza generale per l'azienda?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Sindacale Aziendale (RSA) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} per discutere di argomenti di rilevanza generale per la sede?
		Label_ER-BODY = 3	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Sindacale Unitaria (RSU) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} per discutere di argomenti di rilevanza generale per la sede?
		Label_ER-BODY = 4	Nel 2018, con che frequenza la Rappresentanza Unitaria per il Personale (RUP) ha incontrato la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} per discutere di argomenti di rilevanza generale per la sede?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 Una o più volte a settimana
			2 Più volte al mese
			3 Una volta al mese
			4 Meno di una volta al mese
			5 Mai
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Pensi agli sforzi effettuati dalla dirigenza/management{MM_co_unit} per coinvolgere la rappresentanza dei lavoratori nella soluzione dei problemi in azienda. Secondo Lei, quanto sono sinceri questi sforzi?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Pensi agli sforzi effettuati dalla dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} per coinvolgere la rappresentanza dei lavoratori nella soluzione dei problemi della sede? Secondo Lei, quanto sono sinceri questi sforzi?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Molto
			2 Abbastanza
			3 Poco
			4 Per niente
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Crede che i rappresentanti dei lavoratori in questa azienda siano trattati in modo diverso dagli altri dipendenti per la posizione che occupano in quanto rappresentanti dei lavoratori?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Crede che i rappresentanti dei lavoratori in questa sede siano trattati in modo diverso dagli altri dipendenti per la posizione che occupano in qualità di rappresentanti dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)		1 Sì, sono trattati peggio
			2 Sì, sono trattati meglio
			3 No, sono trattati nello stesso modo
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, è mai successo che un rappresentante dei lavoratori di questa azienda perdesse il lavoro a causa del suo incarico come rappresentante dei lavoratori?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, è mai successo che un rappresentante dei lavoratori di questa sede perdesse il lavoro a causa del suo incarico come rappresentante dei lavoratori?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)		1 Sì
			2 No
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Quanto ritiene che la dirigenza/management{MM_co_unit} consideri le competenze/capacità dei dipendenti un patrimonio importante in questa azienda?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Quanto ritiene che la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} consideri le competenze/capacità dei dipendenti un patrimonio importante in questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Molto
			2 Abbastanza
			3 Poco
			4 Per niente

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Secondo Lei, la dirigenza/management{MM_co_unit} di questa azienda quanto presta ascolto ai dipendenti quando esprimono le loro opinioni su come svolgere al meglio le proprie mansioni?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Secondo Lei, la dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} in questa sede quanto presta ascolto ai dipendenti quando esprimono le loro opinioni su come svolgere al meglio le proprie mansioni?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Molto
		2	Abbastanza
		3	Poco
		4	Per niente
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Come descriverebbe in generale i rapporti tra dirigenza/management{MM_co_unit} e dipendenti in questa azienda?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Come descriverebbe, in generale, le relazioni tra dirigenza/management{MM_co_estab}{MM_estab} e dipendenti in questa sede?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Ottimi
		2	Buoni
		3	Né buoni né cattivi
		4	Cattivi
		5	Pessimi
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Le seguenti domande riguardano azioni collettive direttamente correlate a questioni specifiche di quest'azienda che potrebbero aver avuto luogo nella stessa.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Le seguenti domande riguardano azioni collettive direttamente correlate a questioni specifiche di questa sede che potrebbero aver avuto luogo nella stessa. Ai fini di questo sondaggio, con il termine 'sede' si intende: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, in questa azienda si sono verificati scioperi o interruzioni del lavoro?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, in questa sede si sono verificati scioperi o interruzioni del lavoro?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Pensi all'interruzione di lavoro o allo sciopero più recente. Indicativamente, quanti dipendenti di quest'azienda vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Pensi all'interruzione di lavoro o allo sciopero più recente. Indicativamente, quanti dipendenti di questa sede vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, si sono verificati eventuali scioperi bianchi o azioni di rifiuto rispetto agli straordinari presso quest'azienda?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, si sono verificati eventuali scioperi bianchi o azioni di rifiuto rispetto agli straordinari presso questa sede?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Pensi allo sciopero bianco o all'azione di rifiuto rispetto agli straordinari più recente. Indicativamente, quanti dipendenti di quest'azienda vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Pensi allo sciopero bianco o all'azione di rifiuto rispetto agli straordinari più recente. Indicativamente, quanti dipendenti di questa sede vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, si sono verificate eventuali azioni collettive che non hanno arrestato le attività operative dell'azienda? Tra le azioni potrebbero esservi state petizioni, distribuzioni di volantini, sfoggio di distintivi eccetera.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, si sono verificate eventuali azioni collettive che non hanno arrestato le attività operative della sede? Tra le azioni potrebbero esservi state petizioni, distribuzioni di volantini, sfoggio di distintivi eccetera.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Pensi all'azione più recente che non ha comportato ripercussioni. Indicativamente, quanti dipendenti di quest'azienda vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Pensi all'azione più recente che non ha comportato ripercussioni. Indicativamente, quanti dipendenti di questa sede vi hanno preso parte? La Sua migliore stima è sufficiente. <i>Può rispondere con il numero esatto di dipendenti o utilizzare gli intervalli di percentuale facendo clic sul pulsante "percentuale".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nessuno
		2	Meno del 20%
		3	Dal 20% al 39%
		4	Dal 40% al 59%
		5	Dal 60% al 79%
		6	Dall'80% al 99%
		7	Tutti

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ITA - Italian (Italy)
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Dall'inizio del 2016{2016_co}, i dipendenti di quest'azienda hanno mai minacciato di intraprendere un'azione di protesta rispetto a una questione specifica dell'azienda stessa?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Dall'inizio del 2016{2016_estab}, i dipendenti di questa sede hanno mai minacciato di intraprendere un'azione di protesta rispetto a una questione specifica della sede stessa?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sì
		2	No
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Pensi all'ultima azione di protesta o minaccia di azione di protesta relativa a una questione specifica dell'azienda.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Pensi all'ultima azione di protesta o minaccia di azione di protesta relativa a una questione specifica della sede.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Cosa riguardava la questione per la quale si è avuta l'azione di protesta o minaccia di tale azione?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Cosa riguardava la questione per la quale si è avuta l'azione di protesta o minaccia di tale azione?
	Rotate 1-5	1	Stipendi
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Ristrutturazione pianificata con conseguente chiusura dell'azienda o riduzione del personale
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Ristrutturazione pianificata con conseguente chiusura della sede o riduzione del personale
		3	Diritti pensionistici
		4	Salute e sicurezza sul posto di lavoro
		5	Organizzazione dell'orario di lavoro
		6	Altro
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Qual è stato il risultato?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	La dirigenza ha (in gran parte) accettato le richieste dei dipendenti
		2	I dipendenti hanno (in gran parte) rinunciato alle loro richieste
		3	È stato raggiunto un accordo equilibrato
		4	L'azione è terminata o la minaccia è stata ritirata, ma la questione è rimasta irrisolta
		5	L'azione è ancora in corso o la minaccia è ancora valida
ERSEX	ASK ALL		Lei è...?
		1	Uomo
		2	Donna
		3	Altro
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	E' possibile che Eurofound e Cedefop facciano ulteriori sondaggi per avere una migliore visione delle abitudini nell'organizzazione del lavoro con particolare riferimento al coinvolgimento dei dipendenti e al dialogo sociale.{Consent} Per poterla ricontattare vorremmo conservare i suoi dati tenendoli uniti alle sue risposte al sondaggio. Questi dati verranno conservati al massimo per due anni, tenuti al sicuro in ottemperanza ai regolamenti vigenti e utilizzati solo per questo scopo
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Sarebbe d'accordo se Ipsos condividesse con Eurofound e Cedefop i suoi dati e le risposte al sondaggio?
		1	Sì
		2	No
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Sarebbe d'accordo se Eurofound, Cedefop o un'organizzazione operante per loro conto la contattasse per un approfondimento di questo sondaggio nei prossimi due anni?
		1	Sì
		2	No
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	