

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
LandingPage_1			<p>Bienvenue à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>L'enquête a pour but de mieux comprendre les expériences quotidiennes des délégués du personnel dans des entreprises à travers l'Europe.</p> <p>Veuillez cliquer «Suivant» pour répondre à l'enquête. En cliquant sur le lien suivant, vous acceptez de participer à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>Protection des données Vous avez à tout moment le droit d'accéder, de rectifier et de demander la suppression de toute donnée à caractère personnel ayant été recueillie dans le cadre de cette enquête, conformément au nouveau règlement général européen sur la protection des données (RGPD). Vous avez également le droit de saisir à tout moment le Contrôleur européen de la protection des données. En répondant à cette enquête, vous acceptez que vos données soient traitées par Ipsos, Eurofound et le Cedefop. En savoir plus sur la protection des données, veuillez cliquer Politique de confidentialité [LINK].</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Si vous voyez le symbole(i) à côté d'une question ou d'une option de réponse, vous pouvez cliquer dessus pour obtenir des informations supplémentaires.</p> <p>Si vous souhaitez revenir en arrière pour modifier votre réponse, cliquez sur «Retour».</p> <p>Si vous ne souhaitez pas répondre à une question, laissez la question sans réponse et cliquez sur «Suivant».</p> <p>Vous pourrez arrêter de répondre à tout moment et reprendre plus tard.</p> <p>Nous vous conseillons d'utiliser une disposition verticale si vous répondez à l'enquête sur un smartphone.</p>
		{MM_co_unit}	<i>Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'entreprise ou un département de celle-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.</i>
		{MM_co_estab}	<i>Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'entreprise ou un département de celle-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.</i>
		{MM_estab}	<i>Le terme « direction » désigne les personnes qui dirigent l'établissement ou un département de celui-ci, par exemple des unités ou départements se concentrant sur différents marchés géographiques ou sur des fonctions spécifiques (ventes, ressources humaines, logistique, achats, production ou lignes de production). Les cadres de direction ont des employés qui relèvent d'eux et ils sont responsables des augmentations de salaire, des primes ou de la promotion de ces employés.</i>
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Si cette entreprise a été créée après 2016, veuillez répondre à la question pour la période suivant la création de l'entreprise.
		{2016_estab}	Si cet établissement a été créé après 2016, veuillez répondre à la question pour la période suivant la création de l'établissement.
		{Meetings}	Des réunions peuvent avoir lieu en dehors des heures de travail parce que les employés ne sont pas autorisés à assister à des réunions pendant les heures de travail, ou parce qu'il vaut mieux aborder certains sujets en dehors des bureaux.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
		{Training}	<i>La formation comprend toute formation sur le tas ainsi que les cours de formation suivis au travail, à l'extérieur ou par Internet.</i>
		{Generally}	<i>Veillez sélectionner le moyen par lequel les informations ont été communiquées la plupart du temps.</i>
		{Consent}	<i>Il pourrait s'agir d'études de cas portant sur la mise en œuvre de ces pratiques sur le lieu de travail ou de sondages en ligne visant à examiner des sujets apparentés qui ne sont pas abordés dans le questionnaire actuel ou sur les changements qui surviennent au fil du temps.</i>
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été invité(e) à remplir ce questionnaire parce que vous êtes l'un des membres les plus hauts placés de la délégation syndicale de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été invité(e) à remplir ce questionnaire parce que vous êtes l'un des membres les plus hauts placés du conseil d'entreprise de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_4	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été invité(e) à remplir ce questionnaire parce que vous êtes l'un des membres les plus hauts placés du comité de concertation de base de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été invité(e) à remplir ce questionnaire parce que vous êtes l'un des membres les plus hauts placés du comité pour la prévention et la protection au travail de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_8	
		1	Oui
		2	Non
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	En quelle qualité représentez-vous les employés dans cette entreprise ?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Lorsque le terme « établissement » est utilisé dans cette enquête, il désigne : [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	En quelle qualité représentez-vous les employés dans cet établissement ?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	Je suis membre de la délégation syndicale
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	Je suis membre du conseil d'entreprise
		4	Je suis membre du comité de concertation de base
		5	
		6	
		7	Je suis membre du comité pour la prévention et la protection au travail
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Je ne travaille pas comme délégué(e) des employés dans cette entreprise
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Je ne travaille pas comme délégué(e) des employés dans cet établissement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Y compris vous-même, combien de personnes font partie du conseil d'entreprise de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	Y compris vous-même, combien de personnes font partie du comité de concertation de base de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Y compris vous-même, combien de personnes font partie du comité pour la prévention et la protection au travail de cette entreprise ?
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Y compris vous-même, combien de personnes font partie du conseil d'entreprise de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	Y compris vous-même, combien de personnes font partie du comité de concertation de base de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Y compris vous-même, combien de personnes compte le comité pour la prévention et la protection au travail de cet établissement ?
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Combien de ces personnes (vous y compris) sont dans le conseil d'entreprise parce qu'elles ont été nommées par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	Combien de ces personnes (vous y compris) sont dans le comité de concertation de base parce qu'elles ont été nommées par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Combien de ces personnes (vous y compris) sont dans le comité pour la prévention et la protection au travail parce qu'elles ont été nommées par un syndicat ?
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Êtes-vous dans le conseil d'entreprise parce que vous avez été nommé(e) par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	Êtes-vous dans le comité de concertation de base parce que vous avez été nommé(e) par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Faites-vous partie du comité pour la prévention et la protection au travail parce que vous avez été nommé par un syndicat ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Environ combien d'employés de cette entreprise sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Environ combien d'employés de cet établissement sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	La nomination des délégués du personnel au sein de cette entreprise est-elle fondée sur le résultat d'élections ?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	La nomination des délégués du personnel au sein de cet établissement est-elle basée sur le résultat d'élections ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Ces élections sont-elles ouvertes à tous les employés de l'entreprise ou uniquement à une partie d'entre eux, par exemple aux personnes appartenant à une catégorie professionnelle particulière ou aux membres d'un syndicat spécifique ?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Ces élections sont-elles ouvertes à tous les employés de l'établissement ou uniquement à une partie d'entre eux, par exemple aux personnes appartenant à une catégorie professionnelle particulière ou aux membres d'un syndicat spécifique ?
		1	Tous les employés
		2	Une catégorie spécifique d'employés
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Depuis combien d'années êtes-vous délégué du personnel au sein de cette entreprise ?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Depuis combien d'années êtes-vous délégué du personnel au sein de cet établissement ?
			[NUMBER]
		777	Moins d'1 an
ERSETTIME	ASK ALL		Avez-vous le droit d'utiliser tout ou une partie de votre temps de travail pour vos fonctions de délégué du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, tout mon temps de travail
		2	Oui, une partie de mon temps de travail
		3	Non
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Quel est votre temps de travail contractuel en nombre d'heures par semaine ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 heures ou moins
		2	Entre 5 et 8 heures
		3	Entre 9 et 19 heures
		4	Entre 20 et 34 heures
		5	35 heures ou plus
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Par semaine, combien d'heures de votre temps de travail avez-vous le droit de consacrer à vos fonctions de délégué du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 heures ou moins
		2	Entre 9 et 19 heures
		3	Entre 20 et 34 heures
		4	35 heures ou plus
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Le temps alloué est-il généralement suffisant pour remplir vos fonctions de délégué du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERTRAIN	ASK ALL		En 2018, avez-vous bénéficié d'une formation liée à votre rôle de délégué du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale a-t-elle accès à des financements pour bénéficier de conseils extérieurs ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils extérieurs ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils extérieurs ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils extérieurs ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	Comment la délégation syndicale communique-t-elle avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	Comment le conseil d'entreprise communique-t-il avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	Comment le comité de concertation de base communique-t-il avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Comment le comité pour la prévention et la protection au travail communique-t-il avec les employés dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	Comment la délégation syndicale communique-t-elle avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	Comment le conseil d'entreprise communique-t-il avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	Comment le comité de concertation de base communique-t-il avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Comment le comité pour la prévention et la protection au travail communique-t-il avec les employés dans cet établissement ?
ERBCMEETIN		A.	Par le biais de réunions pendant les heures de travail
ERBCMEETOUT		B.	Par le biais de réunions en dehors des heures de travail{Meetings}
ERBCNEWS		C.	Par la diffusion d'informations au moyen de bulletins d'information, de tableaux d'affichage, du site web, de mails, etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement destinés aux tâches de la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement destinés aux tâches du conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement destinés aux tâches du comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Existe-t-il un ou plusieurs comptes sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp or Twitter) spécifiquement destinés aux tâches du comité pour la prévention et la protection au travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes sur des réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cette entreprise ?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes sur des réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERSOCMED	ASK ALL		Avez-vous un ou plusieurs comptes privés sur des réseaux sociaux (comme Facebook, WhatsApp ou Twitter) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs comptes privés sur des réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cette entreprise ?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs comptes privés sur des réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Selon vous, dans quelle mesure les employés apprécient-ils le travail de la délégation du personnel au sein de cette entreprise ?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Selon vous, dans quelle mesure les employés apprécient-ils le travail de la délégation du personnel au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Selon vous, dans quelle mesure les employés de cette entreprise sont-ils intéressés par les résultats des négociations ou des consultations ?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Selon vous, dans quelle mesure les employés de cet établissement sont-ils intéressés par les résultats des négociations ou des consultations ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_unit} fournit à la délégation syndicale, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni des informations à la délégation syndicale sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_unit} fournit au conseil d'entreprise, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni des informations au conseil d'entreprise sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_unit} fournit au comité de concertation de base, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction{MM_co_unit} vous a-t-elle fourni des informations sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_unit} fournit au comité pour la prévention et la protection au travail, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité pour la prévention et la protection au travail des informations sur la situation financière de l'entreprise ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} fournit à la délégation syndicale, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction a-t-elle fourni des informations à la délégation syndicale sur la situation financière de l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} fournit au conseil d'entreprise, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction a-t-elle fourni des informations au conseil d'entreprise sur la situation financière de l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} fournit au comité de concertation de base, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction a-t-elle fourni des informations au comité de concertation de base sur la situation financière de l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Les questions suivantes portent sur l'information que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} fournit au comité pour la prévention et la protection au travail, et sur la qualité et la rapidité à laquelle l'information est fournie. En 2018, la direction a-t-elle fourni des informations au comité pour la prévention et la protection au travail sur la situation financière de l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Ces informations comprenaient-elles des perspectives pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'entreprise à la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'entreprise au conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'entreprise au comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'entreprise au comité pour la prévention et la protection au travail ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'établissement à la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'établissement au conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'établissement au comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur la situation de l'emploi au sein de l'établissement au comité pour la prévention et la protection au travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Ces informations comprenaient-elles des perspectives pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants à la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité pour la prévention et la protection au travail ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants à la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué des informations sur les sujets suivants au comité pour la prévention et la protection au travail ?
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	L'introduction au sein de l'entreprise de produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	L'introduction au sein de l'entreprise de processus nouveaux ou modifiés de manière significative pour produire des biens ou fournir des services
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Des plans stratégiques concernant l'entreprise (par exemple : objectifs de l'entreprise, plans d'investissement, plans de développement des activités, etc.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	L'introduction au sein de l'établissement de produits ou services nouveaux ou modifiés de manière significative
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	L'introduction au sein de l'établissement de processus nouveaux ou modifiés de manière significative pour produire des biens ou fournir des services
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Des plans stratégiques concernant l'établissement (par exemple : objectifs de l'entreprise, plans d'investissement, plans de développement des activités, etc.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
		7	Pas applicable

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Si vous pensez à toutes les informations qui ont été transmises à la délégation syndicale par la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} en 2018, comment ces informations étaient-elles généralement{Generally} transmises ?
		Label_ER-BODY = 3	Si vous pensez à toutes les informations qui ont été transmises au conseil d'entreprise par la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} en 2018, comment ces informations étaient-elles généralement{Generally} transmises ?
		Label_ER-BODY = 4	Si vous pensez à toutes les informations qui ont été transmises au comité de concertation de base par la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} en 2018, comment ces informations étaient-elles généralement{Generally} transmises ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Si vous pensez à toutes les informations qui ont été transmises au comité pour la prévention et la protection au travail par la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} en 2018, comment ces informations étaient-elles généralement{Generally} transmises ?
		1	Sur papier
		2	Par mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Accès direct aux documents via un système d'information numérique ou sur l'intranet de l'entreprise
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Accès direct aux documents via un système d'information numérique ou sur l'intranet de l'établissement
		4	Verbalement
		5	Autre
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		En repensant à toutes les informations communiquées par la direction, les avez-vous généralement reçues à temps ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	Dans la plupart des cas
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Et, en général, trouviez-vous la qualité de ces informations satisfaisante ou insatisfaisante ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Très satisfaisante
		2	Assez satisfaisante
		3	Ni satisfaisante, ni insatisfaisante
		4	Assez insatisfaisante
		5	Très insatisfaisante

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cette entreprise qui ne sont pas des cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, cette entreprise a-t-elle dispensé de la formation{Training} à certains de ses employés ?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes qui travaillent dans cet établissement, qui ne sont pas des cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, cet établissement a-t-il dispensé de la formation{Training} à certains de ses employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale dans cette entreprise participe-t-elle à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise dans cette entreprise participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base dans cette entreprise participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail dans cette entreprise participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale dans cet établissement participe-t-elle à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise dans cet établissement participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base dans cet établissement participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail dans cet établissement participe-t-il à la détermination des besoins de formation des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	Dans la plupart des cas
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale dans cette entreprise participe-t-elle à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise dans cette entreprise participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base dans cette entreprise participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail dans cette entreprise participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale dans cet établissement participe-t-elle à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise dans cet établissement participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base dans cet établissement participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail dans cet établissement participe-t-il à l'affectation du budget de formation ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	Dans la plupart des cas
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Il n'y a pas de budget affecté à la formation dans cette entreprise
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Il n'y a pas de budget affecté à la formation dans cet établissement
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Les compétences requises au sein d'une entreprise peuvent changer au fil du temps. Ces modifications peuvent être dues aux évolutions technologiques ou à des changements au sein de l'entreprise (comme une restructuration). Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation qui cible spécifiquement les employés dont les compétences ne sont plus à niveau en raison de ces types de changements ?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Les compétences requises au sein d'un établissement peuvent changer au fil du temps. Ces modifications peuvent être dues aux évolutions technologiques ou à des changements au sein de l'établissement (comme une restructuration). Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation qui cible spécifiquement les employés dont les compétences ne sont plus à niveau en raison de ces types de changements ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale participe-t-elle à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de négociation particulier de base participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation qui soutient spécifiquement les travailleurs ayant peu ou pas d'éducation institutionnelle pour leur permettre d'acquérir de meilleures qualifications ?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation qui soutient spécifiquement les travailleurs ayant peu ou pas d'éducation institutionnelle pour leur permettre d'acquérir de meilleures qualifications ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale participe-t-elle à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer aux activités de formation. Parmi les affirmations suivantes, quelle est celle qui décrit le mieux comment les choses se passent en pratique dans cette entreprise ?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer aux activités de formation. Parmi les affirmations suivantes, quelle est celle qui décrit le mieux comment les choses se passent en pratique dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	La participation aux activités de formation et de développement professionnel est uniquement possible lorsque la charge et les horaires de travail le permettent
		2	La charge et les horaires de travail sont ajustés pour permettre aux employés de participer aux activités de formation et de développement professionnel
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	L'analytique de données désigne l'utilisation d'outils numériques pour l'analyse de données recueillies au sein de cette entreprise ou provenant d'autres sources. Cette entreprise utilise-t-elle l'analyse de données pour améliorer les processus de production ou la fourniture de services ?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	L'analytique de données désigne l'utilisation d'outils numériques pour l'analyse de données recueillies au sein de cet établissement ou provenant d'autres sources. Cet établissement utilise-t-il l'analyse de données pour améliorer les processus de production ou la fourniture de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Cette entreprise utilise-t-elle l'analytique de données pour contrôler les performances des employés ?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Cet établissement utilise-t-il l'analytique de données pour contrôler les performances des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Les questions suivantes portent sur des décisions qui affectent toute l'entreprise ou une grande partie de celle-ci.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Les questions suivantes portent sur des décisions qui affectent tout l'établissement ou une grande partie de celui-ci. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, la direction{MM_co_unit} de cette entreprise a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show info button {MM_estab}	DEC_label_2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Le recrutement
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Les licenciements
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	La santé et la sécurité au travail
DECTRIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	La formation et le développement des compétences
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Parmi toutes les décisions prises par la direction depuis le début de l'année 2016{2016_co}, sur quel sujet portait la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cette entreprise ?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Parmi toutes les décisions prises par la direction depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, sur quel sujet portait la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cet établissement ?
	Show if DECORG=yes	1	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
	Show if DECRECR=yes	2	Le recrutement
	Show if DECDISM=yes	3	Les licenciements
	Show if DECOSH=yes	4	La santé et la sécurité au travail
	Show if DECTRAIN=yes	5	La formation et le développement des compétences
	Show if DECTIME=yes	6	Les aménagements du temps de travail
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	En ce qui concerne cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_2	En ce qui concerne cette décision importante relative au recrutement, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_3	En ce qui concerne cette décision importante relative aux licenciements, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_4	En ce qui concerne cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_5	En ce qui concerne cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_6	En ce qui concerne cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale en a été informée par la direction
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise en a été informé par la direction
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base en a été informé par la direction
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail en a été informé par la direction
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale a été consultée en amont de la décision
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise a été consulté en amont de la décision
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base a été consulté en amont de la décision
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail a été consulté en amont de la décision
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	La délégation syndicale a participé à la décision conjointement avec la direction
		Label_ER-BODY = 3	Le conseil d'entreprise a participé à la décision conjointement avec la direction
		Label_ER-BODY = 4	Le comité de concertation de base a participé à la décision conjointement avec la direction
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité pour la prévention et la protection au travail a participé à la décision conjointement avec la direction
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	Si c'est vous qui êtes, en tant que délégation syndicale, à l'origine de votre participation, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Si c'est vous qui êtes, en tant que conseil d'entreprise, à l'origine de votre participation, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_4	Si c'est vous qui êtes, en tant que comité de concertation de base, à l'origine de votre participation, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	Si c'est vous qui êtes, en tant que comité pour la prévention et la protection au travail, à l'origine de votre participation, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Qui est à l'origine de la participation de la délégation syndicale ?
		Label_ER-BODY = 3	Qui est à l'origine de la participation du conseil d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	Qui est à l'origine de la participation du comité de concertation de base ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Qui est à l'origine de la participation du comité pour la prévention et la protection au travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Les employés ou la représentation des employés{Employee_representation}
		3	Initiative conjointe
		4	C'est une obligation légale
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	En ce qui concerne cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_2	En ce qui concerne cette décision importante relative au recrutement, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_3	En ce qui concerne cette décision importante relative aux licenciements, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_4	En ce qui concerne cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_5	En ce qui concerne cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
		Label_6	En ce qui concerne cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail, lesquelles des propositions suivantes s'appliquent ?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Les employés en ont été directement informés par la direction
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Les employés ont été directement consultés en amont de la décision
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Les employés ont participé directement à la décision conjointe avec la direction
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Qui est à l'origine de cette participation directe des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Les employés ou la représentation des employés{Employee_representation}
		3	Initiative conjointe
		4	C'est une obligation légale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
		Label_2	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative au recrutement a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
		Label_3	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
		Label_4	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
		Label_5	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
		Label_6	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cette entreprise ?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
		Label_2	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative au recrutement a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
		Label_3	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
		Label_4	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
		Label_5	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
		Label_6	<i>Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle amélioré les conditions de travail au sein de cet établissement ?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail a-t-elle compliqué ce processus ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative au recrutement a-t-elle compliqué ce processus ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle compliqué ce processus ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail a-t-elle compliqué ce processus ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle compliqué ce processus ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure la participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle compliqué ce processus ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-t-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_2	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_3	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_4	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_5	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_6	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-t-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_2	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_3	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_4	La participation directe des employés au processus menant à la décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_5	La participation directe des employés au processus menant à cette décision relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_6	La participation directe des employés au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de négociation particulier de base au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative au recrutement constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative aux licenciements constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	La participation de la délégation syndicale au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	La participation du conseil d'entreprise au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	La participation du comité de concertation de base au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	La participation du comité pour la prévention et la protection au travail au processus menant à cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail constituait-elle une pratique courante au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 3	D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 4	D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 3	D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 4	D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative au recrutement ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	<i>Label_3</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 1</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative aux licenciements ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 3</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative aux licenciements ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 4</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative aux licenciements ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 5</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 7</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative aux licenciements ?</i>
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	<i>Label_4</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 1</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 3</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 4</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 5</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 7</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail ?</i>
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	<i>Label_5</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 1</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 3</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 4</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 5</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 7</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?</i>
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	<i>Label_6</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 1</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 3</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 4</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?</i>
		<i>Label_ER-BODY = 5</i>	
		<i>Label_ER-BODY = 7</i>	<i>D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?</i>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative à l'organisation et l'efficacité des processus de travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative au recrutement ?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative aux licenciements ?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative à la santé et la sécurité au travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	Et dans quelle mesure les employés ont-ils influencé directement cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Les questions suivantes portent sur les autres domaines dans lesquels vous avez indiqué que la direction{MM_co_unit} de cette entreprise avait pris des décisions importantes récemment.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Les questions suivantes portent sur les autres domaines dans lesquels vous avez indiqué que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement avait pris des décisions importantes récemment.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale a-t-elle influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 3	D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise a-t-il influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base a-t-il influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il influencé les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
ERERINRECR	ASK IF DECRCR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Le recrutement
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Les licenciements
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	La santé et la sécurité au travail
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	La formation et le développement des compétences
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
		EREPIN	D'après vous, dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Le recrutement
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Les licenciements
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	La santé et la sécurité au travail
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	La formation et le développement des compétences
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations dans cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et la délégation syndicale portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 3	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations dans cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et le conseil d'entreprise portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations dans cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et le comité de concertation de base portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations dans cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et le comité pour la prévention et la protection au travail portant sur les domaines suivants ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations dans cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et la délégation syndicale portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 3	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations dans cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le conseil d'entreprise portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations dans cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le comité de concertation de base portant sur les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations dans cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le comité pour la prévention et la protection au travail portant sur les domaines suivants ?
PAYBAS		A	Le salaire de base
PAYPIECE		B	La rémunération au résultat, par exemple rémunération à la pièce, prime sur le chiffre d'affaires, courtage ou commissions
PAYPERFIND		C	La rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction
PAYPERFTEAM		D	La rémunération supplémentaire variable liée aux performances de l'équipe, du groupe de travail ou du département
PAYPROF		E	La rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Les employés dans cette entreprise ne reçoivent pas ce type de rémunération
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Les employés dans cet établissement ne reçoivent pas ce type de rémunération
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale devrait-elle être associée au processus décisionnel au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cette entreprise ?
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation syndicale devrait-elle être associée au processus décisionnel au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	D'après vous, dans quelle mesure le conseil d'entreprise devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	D'après vous, dans quelle mesure le comité de concertation de base devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	D'après vous, dans quelle mesure le comité pour la prévention et la protection au travail devrait-il être associé au processus décisionnel au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'actuellement
		2	Autant qu'actuellement
		3	Plus qu'actuellement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	D'après vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être associés directement au processus décisionnel au sein de cette entreprise ?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	D'après vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être associés directement au processus décisionnel au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'actuellement
		2	Autant qu'actuellement
		3	Plus qu'actuellement
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	D'après vous, dans quelle mesure la délégation des employés de cette entreprise fait-elle confiance à la direction{MM_co_unit} ?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	D'après vous, dans quelle mesure la délégation des employés de cet établissement fait-elle confiance à la direction{MM_co_estab}{MM_estab} ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, à quelle fréquence la délégation syndicale a-t-elle rencontré la direction{MM_co_unit} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, à quelle fréquence le conseil d'entreprise a-t-il rencontré la direction{MM_co_unit} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, à quelle fréquence le comité de négociation particulier de base a-t-il rencontré la direction{MM_co_unit} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, à quelle fréquence le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il rencontré la direction{MM_co_unit} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'entreprise ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, à quelle fréquence la délégation syndicale a-t-elle rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, à quelle fréquence le conseil d'entreprise a-t-il rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, à quelle fréquence le comité de concertation de base a-t-il rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, à quelle fréquence le comité pour la prévention et la protection au travail a-t-il rencontré la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour discuter de questions d'intérêt général pour l'établissement ?
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Une fois par semaine ou davantage
		2	Plusieurs fois par mois
		3	Une fois par mois
		4	Moins d'une fois par mois
		5	Jamais
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Veuillez penser aux efforts réalisés par la direction{MM_co_unit} pour intégrer la délégation des employés dans la résolution des problèmes au sein de votre entreprise. D'après vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Veuillez penser aux efforts réalisés par la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour intégrer la représentation des employés dans la résolution des problèmes au sein de votre établissement. D'après vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Trouvez-vous que les délégués des employés au sein de cette entreprise sont traités différemment des autres employés en raison de leur statut de représentant des employés ?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Trouvez-vous que les délégués des employés au sein de cet établissement sont traités différemment des autres employés en raison de leur statut de représentant des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Oui, ils sont plus mal traités
		2	Oui, ils sont mieux traités
		3	Non, ils sont traités de la même manière
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, est-il arrivé qu'un(e) délégué(e) des employés de cette entreprise perde son travail à cause de son activité de représentant(e) des employés ?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, est-il arrivé qu'un(e) délégué(e) des employés de cet établissement perde son travail à cause de son activité de représentant(e) des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise considère-t-elle les compétences des employés comme un atout important ?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement considère-t-elle les compétences des employés comme un atout important ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise écoute-t-elle les employés lorsqu'ils expriment leur opinion quant à la meilleure manière de réaliser leur travail ?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	D'après vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement écoute-t-elle les employés lorsqu'ils expriment leur opinion quant à la meilleure manière de réaliser leur travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_unit} et les employés au sein de cette entreprise de manière générale ?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et les employés de cet établissement de manière générale ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)		1 Très bonnes
			2 Bonnes
			3 Ni bonnes ni mauvaises
			4 Mauvaises
			5 Très mauvaises
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Les questions suivantes portent sur les actions collectives qui peuvent avoir eu lieu au sein de cette entreprise et qui étaient directement liées à des problèmes spécifiques à cette entreprise.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Les questions suivantes portent sur les actions collectives qui peuvent avoir eu lieu au sein de cet établissement et qui étaient directement liées à des problèmes spécifiques à cet établissement. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des arrêts de travail ou une grève au sein de cette entreprise ?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des arrêts de travail ou une grève au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Si vous pensez au dernier mouvement de grève ou arrêt de travail, combien d'employés au sein de cette entreprise y ont participé environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Si vous pensez au dernier mouvement de grève ou arrêt de travail, combien d'employés au sein de cet établissement y ont participé environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)		1 Aucun
			2 Moins de 20 %
			3 De 20 à 39 %
			4 De 40 à 59 %
			5 De 60 à 79 %
			6 De 80 à 99 %
			7 Tous

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des actions de type grève du zèle ou refus de prêter des heures supplémentaires au sein de cette entreprise ?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des actions de type grève du zèle ou refus de prêter des heures supplémentaires au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Si vous pensez à la dernière action de type grève du zèle ou refus de prêter des heures supplémentaires, combien d'employés au sein de cette entreprise y ont participé environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Si vous pensez à la dernière action de type grève du zèle ou refus de prêter des heures supplémentaires, combien d'employés au sein de cet établissement y ont participé environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des actions collectives qui n'ont pas perturbé les activités de l'entreprise ? Ces actions peuvent être des pétitions, la distribution de tracts, le fait de porter des badges, etc.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des actions collectives qui n'ont pas perturbé les activités de l'établissement ? Ces actions peuvent être des pétitions, la distribution de tracts, le fait de porter des badges, etc.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Si vous pensez à l'action non perturbatrice la plus récente, combien d'employés y ont participé dans cette entreprise environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Si vous pensez à l'action non perturbatrice la plus récente, combien d'employés y ont participé dans cet établissement environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en donnant un nombre précis d'employés, ou choisir une catégorie de pourcentage en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, cette entreprise a-t-elle été menacée d'actions collectives liées à un problème spécifique à l'entreprise ?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, cet établissement a-t-il été menacé d'actions collectives liées à un problème spécifique à l'établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRB - French (Belgium)
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Pensez à la dernière action collective ou menace d'action collective liée à un problème spécifique à cette entreprise.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Pensez à la dernière action collective ou menace d'action collective liée à un problème spécifique à cet établissement.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
	Rotate 1-5	1	Les salaires
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Restructuration prévue entraînant la fermeture de l'entreprise ou des réductions d'effectifs
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Une restructuration prévue entraînant la fermeture de l'établissement ou des réductions d'effectifs
		3	Les droits à la pension et à la retraite
		4	La santé et la sécurité au travail
		5	Les aménagements du temps de travail
		6	Autre
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Quel a été le résultat ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	La direction a (en grande partie) répondu aux revendications des employés
		2	Les employés ont (en grande partie) abandonné leurs revendications
		3	Un accord équilibré a été obtenu
		4	L'action a pris fin ou la menace a été retirée, mais le problème est demeuré irrésolu
		5	L'action ou la menace est toujours en cours
ERSEX	ASK ALL		Laquelle des catégories suivantes vous correspond le mieux ?
		1	Femme
		2	Homme
		3	Autre
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound et Cedefop pourraient effectuer des études de suivi pour mieux comprendre les pratiques sur le lieu de travail, en termes de participation directe des employés et de dialogue social.{Consent} Pour pouvoir vous recontacter pour cette étude de suivi, ils voudraient conserver vos coordonnées, reliées à vos réponses à la présente étude. Ces coordonnées seraient conservées pour une durée maximale de deux ans, en sécurité, conformément aux normes du marché, et ne seraient utilisées que dans le but mentionné ici.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos partage vos coordonnées et vos réponses à la présente étude avec Eurofound et Cedefop ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Eurofound et Cedefop ou une organisation travaillant pour eux vous contacte(nt) dans les deux prochaines années pour une étude de suivi liée à la présente étude ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	