

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
LandingPage_1			<p>Добро пожаловать на 4-ую волну Европейского исследования предприятий/учреждений.</p> <p>Целью этого исследования является получение более полного представления о повседневном опыте представителей сотрудников в компаниях по всей Европе.</p> <p>Для начала опроса, пожалуйста, нажмите "Дальше". Нажав на кнопку, Вы даете свое согласие на участие в четвертой волне Европейского исследования предприятий/учреждений.</p> <p>Защита данных В соответствии с новым Европейским стандартом защиты данных (GDPR) Вы имеете право на доступ, исправление и запрос, на удаление любых Ваших личных данных, которые были собраны в этом опросе, в любое время. Вы также имеете право в любое время обратиться к европейскому супервайзеру по защите данных. По завершении опроса Вы соглашаетесь с тем, что Ваши данные обрабатываются Ipsos, Cedefop и Eurofound. Для получения дополнительной информации о защите данных, пожалуйста, нажмите Политика конфиденциальности [LINK].</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Рядом с некоторыми вопросами или вариантами ответов Вы можете увидеть символ(i). Нажав на него, Вы получите дополнительную информацию, которая поможет Вам лучше ответить на вопросы.</p> <p>Если Вы захотите вернуться назад и исправить свои ответы, но воспользуйтесь кнопкой "Назад". Если на какой-то вопрос Вы не захотите отвечать, то оставьте его пустым и нажмите на кнопку "Дальше". Если Вы захотите приостановить опрос, то позже сможете продолжить с того места, где остановились. Если Вы будете отвечать на вопросы в смартфоне, то рекомендуем Вам держать его вертикально.</p>
		{MM_co_unit}	«Руководство» — люди, которые управляют работой компании или ее отдельных частей, например, подразделений или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в
		{MM_co_estab}	«Руководство» — люди, которые управляют работой компании или ее отдельных частей, например, мест ведения деятельности или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в подчинении.
		{MM_estab}	«Руководство» — люди, которые управляют работой места ведения деятельности или отдельных его частей, например, подразделений или отделов, специализирующихся на различных географических рынках или конкретных функциональных направлениях (продажи, персонал, логистика, закупки, производство или производственные линии). Руководители отвечают за повышение заработной платы, бонусы или продвижение по службе работников, находящихся у них в подчинении.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Если эта компания была создана после 2016 года, при ответе на этот вопрос , пожалуйста, учитывайте период с момента создания компании.
		{2016_estab}	Если это предприятие/учреждение было создано после 2016 года, при ответе на этот вопрос учитывайте период с момента создания предприятия/учреждения.
		{Meetings}	Собрания могут проводиться в нерабочее время, так как сотрудникам не разрешается принимать участие в собраниях в рабочее время, или потому что некоторые темы лучше обсуждать вне рабочих помещений.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
		{Training}	Обучение включает в себя обучение в процессе работы, а также учебные курсы, проводимые на работе, вне объектов компании или по Интернету.
		{Generally}	Пожалуйста, выберите способ, которым информация предоставлялась в большинстве случаев.
		{Consent}	Это может быть анализ практических примеров для более глубокой оценки внедрения этой практики на рабочем месте с целью рассмотрения смежных тематик, которые не охвачены данной анкетой, либо с целью отслеживания изменений, происходящих с течением времени.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Благодарим Вас за согласие принять участие в нашем опросе. Мы пригласили Вас заполнить эту анкету, поскольку Вы — одно из ключевых доверенных лиц профсоюза в [name/address of the target company/establishment]. Это так?
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Благодарим Вас за согласие принять участие в нашем опросе. Мы пригласили Вас заполнить эту анкету, поскольку Вы — одно из старших доверенных лиц работников в [name/address of the target company/establishment]. Это так?
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Да
		2	Нет
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	В какой роли Вы представляете работников этой компании?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Термин «предприятие/учреждение» в опросе обозначает: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	В какой роли Вы представляете работников этого предприятия/учреждения?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	Я — доверенное лицо профсоюза
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	
		4	
		5	
		6	Я — доверенное лицо работников
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Я не работаю представителем работников этой компании
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Я не работаю представителем работников этого предприятия/учреждения

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Приблизительно сколько работников этой компании являются членами профсоюза? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Приблизительно сколько работников этого предприятия/учреждения являются членами профсоюза? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нет таких работников
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Основывается ли назначение представителей работников в этой компании на результатах выборов?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Основывается ли назначение представителей работников на этом предприятии / в этом учреждении на результатах выборов?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Открыты ли эти выборы для всех работников этой компании или только для части работников, например, для работников определенной профессиональной категории или для членов определенного профсоюза?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Открыты ли эти выборы для всех работников этого предприятия/учреждения или только для части работников, например, для работников определенной профессиональной категории или для членов определенного профсоюза?
		1	Для всех работников
		2	Для конкретной категории работников
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Сколько лет Вы являетесь представителем работников этой компании?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Сколько лет Вы являетесь представителем работников этого предприятия/учреждения?
			[NUMBER]
		777	Менее одного года
ERSETTIME	ASK ALL		Разрешается ли Вам тратить часть или все свое рабочее время на выполнение обязанностей представителя работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, все мое рабочее время
		2	Да, часть моего рабочего времени
		3	Нет
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Сколько часов в неделю составляет Ваше рабочее время согласно контракту?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 часа или меньше
		2	От 5 до 8 часов
		3	От 9 до 19 часов
		4	От 20 до 34 часов
		5	35 часов и больше
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Сколько часов своего рабочего времени Вам разрешается тратить в неделю на выполнение своих обязанностей представителя работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 часов или меньше
		2	От 9 до 19 часов
		3	От 20 до 34 часов
		4	35 часов и больше
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Обычно хватает ли Вам отведенного времени для выполнения своих обязанностей в качестве представителя работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ERTRAIN	ASK ALL		В 2018 году, проходили ли Вы обучение в связи со своей ролью представителя работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников, имеете ли Вы доступ к финансированию для получения сторонних консультаций?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	Имеет ли доверенное лицо профсоюза доступ к финансированию для получения сторонних консультаций?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Термин «предприятие/учреждение» обозначает: [name/address of the target establishment]. Термин «работники» означает работников предприятия/учреждения, которые не являются руководителями.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников, каким образом Вы общаетесь с работниками этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников, каким образом Вы общаетесь с работниками этого предприятия/учреждения?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	Каким образом доверенное лицо профсоюза общается с работниками компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	Каким образом доверенное лицо профсоюза общается с работниками этого предприятия/учреждения?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN			A. На собраниях в рабочее время
ERBCMEETOUT			B. На собраниях вне рабочего времени{Meetings}
ERBCNEWS			C. Распространение информации посредством информационных проспектов, доски объявлений, веб-сайта, электронной почты и т. д.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Нет
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Существуют ли какие-либо учетные записи/аккаунты в социальных сетях (таких как Facebook, WhatsApp или Twitter), которые специально созданы для Ваших обязанностей в качестве доверенного лица работников?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Существуют ли какие-либо учетные записи/аккаунты в социальных сетях (таких как Facebook, WhatsApp или Twitter), которые специально созданы для Ваших обязанностей в качестве доверенного лица профсоюза?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERBSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBSOCMED1	Пользуетесь ли Вы какой-либо учетной записью/каким-либо аккаунтом в социальных сетях для общения с сотрудниками этой компании?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBSOCMED2	Пользуетесь ли Вы какой-либо учетной записью/каким-либо аккаунтом в социальных сетях для общения с сотрудниками этого предприятия/учреждения
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ERSOCMED	ASK ALL		Есть ли у Вас какая-либо личная учетная запись/аккаунт в социальных сетях (таких как Facebook, WhatsApp или Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Пользуетесь ли Вы какой-либо Вашей личной учетной записью/каким-либо личным аккаунтом в социальных сетях для общения с сотрудниками этой компании?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Пользуетесь ли Вы какой-либо Вашей личной учетной записью/каким-либо личным аккаунтом в социальных сетях для общения с сотрудниками этого предприятия/учреждения
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	По Вашему мнению, в какой степени работники этой компании ценят работу представителей работников?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	По Вашему мнению, в какой степени работники этого предприятия/учреждения ценят работу представителей работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не ценят
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	По Вашему мнению, в какой степени работники этой компании интересуются результатами консультаций или переговоров?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	По Вашему мнению, в какой степени работники этого предприятия/учреждения интересуются результатами консультаций или переговоров?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не интересуются

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<p>Следующие вопросы касаются типов информации, которую руководство{MM_co_unit} предоставляет Вам, как доверенному лицу работников, а также качества и своевременности предоставления информации.</p> <p>В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство информацию о финансовой ситуации в компании?</p>
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<p>Следующие вопросы касаются типов информации, которую руководство{MM_co_estab}{MM_estab} предоставляет Вам, как доверенному лицу работников, а также качества и своевременности предоставления информации.</p> <p>В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство информацию о финансовой ситуации на предприятии / в учреждении?</p>
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Следующие вопросы касаются типов информации, которую руководство{MM_co_unit} предоставляет доверенному лицу профсоюза, а также качества и своевременности предоставления информации.</p> <p>В 2018 году, предоставляло ли руководство{MM_co_unit} доверенному лицу профсоюза информацию о финансовой ситуации в компании?</p>
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Следующие вопросы касаются типов информации, которую руководство{MM_co_estab}{MM_estab} предоставляет доверенному лицу профсоюза, а также качества и своевременности предоставления информации. В 2018 году, предоставляло ли руководство доверенному лицу профсоюза информацию о финансовой ситуации на предприятии / в учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC = 1		Включала ли эта информация ожидаемые результаты на будущее?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство{MM_co_unit} какую-либо информацию о ситуации с занятостью в компании?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство{MM_co_estab}{MM_estab} какую-либо информацию о ситуации с занятостью на предприятии / в учреждении?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, предоставляло ли руководство{MM_co_unit} доверенному лицу профсоюза какую-либо информацию о ситуации с занятостью в компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, предоставляло ли руководство{MM_co_estab}{MM_estab} доверенному лицу профсоюза какую-либо информацию о ситуации с занятостью на предприятии / в учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL = 1		Включала ли эта информация ожидаемые результаты на будущее?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство{MM_co_unit} какую-либо информацию на следующие темы?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	В 2018 году, предоставляло ли Вам руководство{MM_co_estab}{MM_estab} какую-либо информацию на следующие темы?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, предоставляло ли руководство{MM_co_unit} доверенному лицу профсоюза какую-либо информацию на следующие темы?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, предоставляло ли руководство{MM_co_estab}{MM_estab} доверенному лицу профсоюза какую-либо информацию на следующие темы?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Внедрение в компании новых или существенно измененных товаров или услуг
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Внедрение в компании новых или существенно измененных процессов по производству товаров или оказанию услуг
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Стратегические планы в отношении компании (например, бизнес-цели, инвестиционные планы, планы расширения деятельности и т. д.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Внедрение на предприятии / в учреждении новых или существенно измененных товаров или услуг
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Внедрение на предприятии / в учреждении новых или существенно измененных процессов по производству товаров или оказанию услуг
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Стратегические планы в отношении предприятия/учреждения (например, бизнес-цели, инвестиционные планы, планы расширения деятельности и т. д.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
		7	Неприменимо

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Если вспомнить всю информацию, которую руководство{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} предоставляло Вам в 2018 году, как эта информация обычно{Generally} предоставлялась?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Если вспомнить всю информацию, которую руководство{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} предоставляло доверенному лицу профсоюза в 2018 году, как эта информация обычно{Generally} предоставлялась?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	На бумажных носителях
		2	По электронной почте
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Прямой доступ к документам в цифровой информационной системе или в интранете / локальной сети компании
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Прямой доступ к документам в цифровой информационной системе или в интранете / локальной сети предприятия/учреждения
		4	В устной форме
		5	Другим образом
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Если вспомнить всю информацию, которую предоставляло руководство, своевременно ли обычно предоставлялась эта информация?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Всегда
		2	В большинстве случаев
		3	Иногда
		4	Редко
		5	Никогда
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Насколько Вы в целом удовлетворены или не удовлетворены качеством информации?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Полностью удовлетворен(-на)
		2	Скорее, удовлетворен(-на)
		3	Нейтральное мнение
		4	Скорее, не удовлетворен(-на)
		5	Совершенно не удовлетворен(-на)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	С начала 2016 года{2016_co}, предоставляла ли эта компания какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Термин «предприятие/учреждение» обозначает: [name/address of the target establishment]. Термин «работники» означает работников компании, которые не являются руководителями.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	С начала 2016 года{2016_estab}, предоставляло ли это предприятие/учреждение какое-либо обучение{Training} кому-либо из своих работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников в этой компании, участвуете ли Вы в определении потребностей в обучении работников?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников на этом предприятии / в этом учреждении, участвуете ли Вы в определении потребностей в обучении работников?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза в этой компании в определении потребностей в обучении работников?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза на этом предприятии / в этом учреждении в определении потребностей в обучении работников?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Всегда
		2	В большинстве случаев
		3	Иногда
		4	Редко
		5	Никогда

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников в этой компании, участвует ли Вы в распределении бюджета на обучение?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников на этом предприятии / в этом учреждении, участвует ли Вы в распределении бюджета на обучение?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза в этой компании в распределении бюджета на обучение?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза на этом предприятии / в этом учреждении в распределении бюджета на обучение?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Всегда
		2	В большинстве случаев
		3	Иногда
		4	Редко
		5	Никогда
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	В этой компании не выделяется бюджет на обучение
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	На этом предприятии / в этом учреждении не выделяется бюджет на обучение
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Навыки, необходимые компании, могут со временем меняться. Это может быть связано с технологическими изменениями или изменениями в компании (такими как реструктуризация). Существует ли в этой компании программа обучения, предназначенная специально для работников, чьи навыки устарели в результате таких изменений?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	RESKILL2	Навыки, необходимые предприятию/учреждению, могут со временем меняться. Это может быть связано с технологическими изменениями или изменениями в компании (такими как реструктуризация). Существует ли на этом предприятии / в этом учреждении программа обучения, предназначенная специально для работников, чьи навыки устарели в результате таких изменений?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников, участвуете ли Вы в осуществлении этой программы?
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза в осуществлении этой программы?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Существует ли в этой компания программа обучения, специально нацеленная на повышение квалификации работников с низким уровнем официального образования или вообще не получивших официального образования?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Существует ли на этом предприятии / в этом учреждении программа обучения, специально нацеленная на повышение квалификации работников с низким уровнем официального образования или вообще не получивших официального образования?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Как доверенное лицо работников, участвуете ли Вы в осуществлении этой программы?
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	Участвует ли доверенное лицо профсоюза в осуществлении этой программы?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Рабочая нагрузка и графики работы могут препятствовать участию работников в учебных мероприятиях. Какое из следующих высказываний наиболее точно описывает то, что происходит на практике / как обстоят дела в этой компании?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Рабочая нагрузка и графики работы могут препятствовать участию работников в учебных мероприятиях. Какое из следующих высказываний наиболее точно описывает то, что происходит на практике / как обстоят дела в этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Участие в мероприятиях по обучению и профессиональному развитию возможно только в том случае, если это позволяет рабочая нагрузка и графики работы
		2	Рабочая нагрузка и графики работы корректируются, чтобы позволить работникам участвовать в мероприятиях по обучению и профессиональному развитию

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Аналитическая обработка данных — использование цифровых инструментов для анализа данных, собранных в этой компании или из других источников. Использует ли эта компания аналитическую обработку данных для совершенствования процессов производства или предоставления услуг?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Аналитическая обработка данных — использование цифровых инструментов для анализа данных, собранных на этом предприятии / в этом учреждении или из других источников. Использует ли это предприятие/учреждение аналитическую обработку данных для совершенствования процессов производства или предоставления услуг?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Использует ли эта компания аналитическую обработку данных для мониторинга результатов деятельности работников?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Использует ли это предприятие/учреждение аналитическую обработку данных для мониторинга результатов деятельности работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Следующие вопросы касаются решений, затрагивающих всю компанию или значительную ее часть.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Следующие вопросы касаются решений, затрагивающих всю предприятие/учреждение или значительную ее часть. Термин «предприятие/учреждение» обозначает: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	С начала 2016 года{2016_co}, принимало ли руководство{MM_co_unit} этой компании какие-либо важные решения в следующих сферах?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	С начала 2016 года{2016_estab}, принимало ли руководство{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения какие-либо важные решения в следующих сферах?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Организация и эффективность рабочих процессов
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Наем работников
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Увольнение работников
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Охрана труда и техника безопасности
DECTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Обучение и повышение квалификации
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Схемы организации рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	<i>Среди всех решений, принятых руководством с начала 2016 года(2016_co), какова основная тема этого решения, оказавшая наибольшее влияние на работников этой компании?</i>
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	<i>Среди всех решений, принятых руководством с начала 2016 года(2016_estab), какова основная тема этого решения, оказавшая наибольшее влияние на работников этого предприятия/учреждения?</i>
	Show if DECORG=yes	1	Организация и эффективность рабочих процессов
	Show if DECRECR=yes	2	Наем работников
	Show if DECDISM=yes	3	Увольнение работников
	Show if DECOSH=yes	4	Охрана труда и техника безопасности
	Show if DECTRAIN=yes	5	Обучение и повышение квалификации
	Show if DECTIME=yes	6	Схемы организации рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	<i>Что касается этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, что из следующего имело место?</i>
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	<i>Что касается этого важного решения в отношении найма работников, что из следующего имело место?</i>
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	<i>Что касается этого важного решения в отношении увольнения работников, что из следующего имело место?</i>
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	<i>Что касается этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, что из следующего имело место?</i>
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	<i>Что касается этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, что из следующего имело место?</i>
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	<i>Что касается этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, что из следующего имело место?</i>
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<i>Как доверенное лицо работников, я был(-а) уведомлен(-а) руководством</i>
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<i>Как доверенное лицо работников, я смог(-ла) высказать свое мнение до принятия решения</i>
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<i>Как доверенное лицо работников, я вместе с руководством участвовал(-а) в принятии совместного решения</i>
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Что касается этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, что из следующего имело место?
		Label_2	Что касается этого важного решения в отношении найма работников, что из следующего имело место?
		Label_3	Что касается этого важного решения в отношении увольнения работников, что из следующего имело место?
		Label_4	Что касается этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, что из следующего имело место?
		Label_5	Что касается этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, что из следующего имело место?
		Label_6	Что касается этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, что из следующего имело место?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	Доверенное лицо профсоюза было уведомлено руководством
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	Доверенное лицо профсоюза попросили высказать его мнение до принятия решения
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	Доверенное лицо профсоюза вместе с руководством участвовало в принятии совместного решения
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	Пожалуйста, выберите этот вариант, если Вы, как доверенное лицо профсоюза, стали инициатором своего участия.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Пожалуйста, выберите этот вариант, если Вы, как доверенное лицо работников, стали инициатором своего участия.
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Кто стал инициатором Вашего участия?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Кто стал инициатором участия доверенного лица профсоюза?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Руководство
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Работники или представители{Employee_representation} работников
		3	Совместная инициатива
		4	Так предписано законодательством
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Что касается этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, что из следующего имело место?
		Label_2	Что касается этого важного решения в отношении найма работников, что из следующего имело место?
		Label_3	Что касается этого важного решения в отношении увольнения работников, что из следующего имело место?
		Label_4	Что касается этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, что из следующего имело место?
		Label_5	Что касается этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, что из следующего имело место?
		Label_6	Что касается этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, что из следующего имело место?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Руководство напрямую уведомило работников
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	B	Работников напрямую попросили высказать их мнение до принятия решения
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Работники вместе с руководством напрямую участвовали в принятии совместного решения
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Кто стал инициатором прямого участия работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Руководство
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Работники или представители{Employee_representation} работников
		3	Совместная инициатива
		4	Так предписано законодательством

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов привело к улучшению условий труда в этой компании?
		Label_2	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении найма работников привело к улучшению условий труда в этой компании?
		Label_3	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении увольнения работников привело к улучшению условий труда в этой компании?
		Label_4	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности привело к улучшению условий труда в этой компании?
		Label_5	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации привело к улучшению условий труда в этой компании?
		Label_6	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени привело к улучшению условий труда в этой компании?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не привело к улучшению условий труда
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
		Label_2	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении найма работников привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
		Label_3	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении увольнения работников привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
		Label_4	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
		Label_5	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
		Label_6	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени привело к улучшению условий труда на этом предприятии/учреждении?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не привело к улучшению условий труда

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов усложнило процесс?
		Label_2	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении найма работников усложнило процесс?
		Label_3	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении увольнения работников усложнило процесс?
		Label_4	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности усложнило процесс?
		Label_5	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации усложнило процесс?
		Label_6	По Вашему мнению, в какой степени прямое участие работников в процессе принятия этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени усложнило процесс?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 В значительной степени
			2 В умеренной степени
			3 В незначительной степени
			4 Совершенно не усложнило процесс
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов стандартную практику в этой компании?
		Label_2	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении найма работников стандартную практику в этой компании?
		Label_3	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников стандартную практику в этой компании?
		Label_4	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности стандартную практику в этой компании?
		Label_5	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации стандартную практику в этой компании?
		Label_6	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени стандартную практику в этой компании?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Отражало ли участие работников в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_2	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении найма работников стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_3	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_4	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_5	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_6	Отражало ли прямое участие работников в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении найма работников, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении найма работников, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Отражал ли тот факт, что Вы, как доверенное лицо работников, участвовали в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении найма работников, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, стандартную практику в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении найма работников, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении увольнения работников, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Отражал ли тот факт, что доверенное лицо профсоюза участвовало в принятии этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени, стандартную практику на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении найма работников?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении увольнения работников?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на принятие этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлиял(-а)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении найма работников?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении увольнения работников?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на принятие этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлиял
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении организации и эффективности рабочих процессов?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении найма работников?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении увольнения работников?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении охраны труда и техники безопасности?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении обучения и повышения квалификации?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	В какой степени работники оказали прямое влияние на принятие этого важного решения в отношении схем организации рабочего времени?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлияли

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Следующие вопросы касаются сфер, в которых, как Вы отметили, руководством{MM_co_unit} этой компании принимались важные решения.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Следующие вопросы касаются сфер, в которых, как Вы отметили, руководством{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения принимались важные решения.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, в какой степени Вы, как доверенное лицо работников, повлияли на решения руководства в следующих сферах?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, в какой степени доверенное лицо профсоюза повлияло на решения руководства в следующих сферах?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	Организация и эффективность рабочих процессов
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Наем работников
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Увольнение работников
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	Охрана труда и техника безопасности
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	Обучение и повышение квалификации
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Организация рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлияли
		EREPIN	По Вашему мнению, в какой степени работники напрямую повлияли на решения руководства в следующих сферах?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)	A	Организация и эффективность рабочих процессов
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Наем работников
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Увольнение работников
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	Охрана труда и техника безопасности
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	Обучение и повышение квалификации
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	Организация рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не повлияли

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	С начала 2016{2016_co} года, проводили Вы, как доверенное лицо работников, переговоры с руководством{MM_co_unit} этой компании по поводу следующих вопросов?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	С начала 2016{2016_estab} года, проводили Вы, как доверенное лицо работников, переговоры с руководством{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения по поводу следующих вопросов?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	С начала 2016{2016_co} года, проводило ли доверенное лицо профсоюза переговоры с руководством{MM_co_estab} этой компании по поводу следующих вопросов?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	С начала 2016{2016_estab} года, проводило ли доверенное лицо профсоюза переговоры с руководством{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения по поводу следующих вопросов?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS		A	Основная заработная плата
PAYPIECE		B	Оплата по результатам, например, сдельная оплата труда, вознаграждение за достижение определенных результатов, брокерская комиссия за совершение сделки или комиссионные
PAYPERFIND		C	Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами индивидуальной работы, по результатам оценки со стороны руководства
PAYPERFTEAM		D	Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы команды, рабочей группы или отдела
PAYPROF		E	Переменная дополнительная оплата, связанная с результатами работы компании или предприятия/учреждения (схема распределения прибыли)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Работники этой компании не получают заработную плату такого вида
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Работники этого предприятия/учреждения не получают заработную плату такого

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, насколько активно Вы, как доверенное лицо работников, должны участвовать в принятии решений в этой компании?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, насколько активно доверенное лицо профсоюза должно участвовать в принятии решений в этой компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	По Вашему мнению, насколько активно Вы, как доверенное лицо работников, должны участвовать в принятии решений на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	По Вашему мнению, насколько активно доверенное лицо профсоюза должно участвовать в принятии решений на этом предприятии / в этом учреждении?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Менее активно, чем сейчас
		2	Так же активно, как сейчас
		3	Более активно, чем сейчас
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	По Вашему мнению, насколько активно работники должны напрямую участвовать в принятии решений в этой компании?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	По Вашему мнению, насколько активно работники должны напрямую участвовать в принятии решений на этом предприятии / в этом учреждении?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Менее активно, чем сейчас
		2	Так же активно, как сейчас
		3	Более активно, чем сейчас
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	По Вашему мнению, в какой степени представители работников этой компании доверяют руководству{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	По Вашему мнению, в какой степени представители работников этого предприятия/учреждения доверяют руководству{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не доверяет

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В 2018 году, как часто Вы, как доверенное лицо работников, встречались с руководством{MM_co_unit}, чтобы обсудить темы, в целом актуальные для компании?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Термин «предприятие/учреждение» обозначает: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В 2018 году, как часто Вы, как доверенное лицо работников, встречались с руководством{MM_co_estab}{MM_estab}, чтобы обсудить темы, в целом актуальные для предприятия/учреждения?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, как часто доверенное лицо профсоюза встречалось с руководством{MM_co_unit}, чтобы обсудить темы, в целом актуальные для компании?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	В 2018 году, как часто доверенное лицо профсоюза встречалось с руководством{MM_co_estab}{MM_estab}, чтобы обсудить темы, в целом актуальные для предприятия/учреждения?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 Раз в неделю или чаще
			2 Несколько раз в месяц
			3 Раз в месяц
			4 Реже раза в месяц
			5 Никогда
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Пожалуйста, подумайте об усилиях, приложенных руководством{MM_co_unit} для вовлечения представителей работников в решение проблем в этой компании. По Вашему мнению, насколько искренни эти усилия?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Пожалуйста, подумайте об усилиях, приложенных руководством{MM_co_estab}{MM_estab} для вовлечения представителей работников в решение проблем в этого предприятия/учреждения. По Вашему мнению, насколько искренни эти усилия?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 В значительной степени
			2 В умеренной степени
			3 В незначительной степени
			4 Совершенно неискренние

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Считаете ли Вы, что к представителям работников в этой компании относятся иначе, чем к другим работникам, из-за их должности представителей работников?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Считаете ли Вы, что к представителям работников на этом предприятии / в этом учреждении относятся иначе, чем к другим работникам, из-за их должности представителей работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Да, к ним относятся хуже
		2	Да, к ним относятся лучше
		3	Нет, к ним относятся так же
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	С начала 2016 года{2016_co}, случилось ли такое, что представитель работников в этой компании потерял работу по причине своей работы в качестве представителя работников?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	С начала 2016 года{2016_estab}, случилось ли такое, что представитель работников на этом предприятии / в этом учреждении потерял работу по причине своей работы в качестве представителя работников?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_unit} этой компании рассматривает навыки работников как важный актив?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения рассматривает навыки работников как важный актив?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не рассматривает
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_unit} этой компании прислушивается к работникам, когда они высказывают мнение о том, как им наиболее оптимально выполнять свою работу?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	По Вашему мнению, в какой степени руководство{MM_co_estab}{MM_estab} этого предприятия/учреждения прислушивается к работникам, когда они высказывают мнение о том, как им наиболее оптимально выполнять свою работу?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В значительной степени
		2	В умеренной степени
		3	В незначительной степени
		4	Совершенно не рассматривает
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Как бы Вы охарактеризовали отношения между руководством{MM_co_unit} и работниками этой компании в целом?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Как бы Вы охарактеризовали отношения между руководством{MM_co_estab}{MM_estab} и работниками этого предприятия/учреждения в целом?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Очень хорошие
		2	Хорошие
		3	Ни плохие, ни хорошие
		4	Плохие
		5	Очень плохие

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Следующие вопросы касаются коллективных действий, которые могли иметь место в этой компании в связи с проблемами, непосредственно связанными с этой компанией.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Следующие вопросы касаются коллективных действий, которые могли иметь место на этом предприятии / в этом учреждении в связи с проблемами, непосредственно связанными с этим предприятием/учреждением. Термин «предприятие/учреждение» обозначает: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	С начала 2016 года{2016_co}, проводилась ли в этой компании забастовка или приостановление работы?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	С начала 2016 года{2016_estab}, проводилась ли на этом предприятии / в этом учреждении забастовка или приостановление работы?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Пожалуйста, вспомните самую недавнюю забастовку или приостановление работы. Приблизительно сколько работников этой компании приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Пожалуйста, вспомните самую недавнюю забастовку или приостановление работы. Приблизительно сколько работников этого предприятия/учреждения приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ни одного
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	С начала 2016 года{2016_co}, проводилась ли в этой компании итальянская забастовка (т. е. работа строго по правилам) или отказ от сверхурочной работы?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	С начала 2016 года{2016_estab}, проводилась ли на этом предприятии / в этом учреждении итальянская забастовка (т. е. работа строго по правилам) или отказ от сверхурочной работы?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Пожалуйста, вспомните самую недавнюю итальянскую забастовку (т. е. работу строго по правилам) или отказ от сверхурочной работы. Приблизительно сколько работников этой компании приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Пожалуйста, вспомните самую недавнюю итальянскую забастовку (т. е. работу строго по правилам) или отказ от сверхурочной работы. Приблизительно сколько работников этого предприятия/учреждения приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ни одного
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	С начала 2016 года{2016_co}, осуществлялись ли в этой компании какие-либо коллективные действия без ущерба работе? Такие действия могли включать петиции, раздачу листовок, ношение значков и т. п.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	С начала 2016 года{2016_estab}, осуществлялись ли на этом предприятии / в этом учреждении какие-либо коллективные действия без ущерба работе? Такие действия могли включать петиции, раздачу листовок, ношение значков и т. п.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Пожалуйста, вспомните самое недавнее коллективное действие без ущерба работе. Приблизительно сколько работников этой компании приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Пожалуйста, вспомните самое недавнее коллективное действие без ущерба работе. Приблизительно сколько работников этого предприятия/учреждения приняли участие в данном мероприятии? Если затрудняетесь ответить точно, укажите приблизительное значение. <i>Вы можете указать точное число работников или же процентный диапазон, нажав кнопку «процент».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ни одного
		2	Менее 20%
		3	От 20% до 39%
		4	От 40% до 59%
		5	От 60% до 79%
		6	От 80% до 99%
		7	Все работники
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	С начала 2016 года{2016_co}, угрожали ли этой компании какие-либо производственные конфликты, которые были связаны с проблемой, характерной для этой компании?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	С начала 2016 года{2016_estab}, угрожали ли этому предприятию/учреждению какие-либо производственные конфликты, которые были связаны с проблемой, характерной для этого предприятия/учреждения?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Нет
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Пожалуйста, подумайте о последнем случае производственного конфликта или угрозы производственного конфликта в связи с проблемой, характерной для этой компании.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Пожалуйста, подумайте о последнем случае производственного конфликта или угрозы производственного конфликта в связи с проблемой, характерной для этого предприятия/учреждения.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	С какой проблемой был связан производственный конфликт или угроза производственного конфликта?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	С какой проблемой был связан производственный конфликт или угроза производственного конфликта?
	Rotate 1-5	1	Заработная плата
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Планируемая реструктуризация, приводящая к закрытию компании или сокращению штата
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Планируемая реструктуризация, приводящая к закрытию предприятия/учреждения или сокращению штата
		3	Право выхода на пенсию и пенсионные права
		4	Охрана труда и техника безопасности
		5	Схемы организации рабочего времени (продолжительность, время начала и окончания работы и т. п.)
		6	Другое

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	RUS - Russian (Estonia)
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Каким был итог?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Руководство (в значительной мере) удовлетворило требования работников
		2	Работники (в значительной мере) отказались от своих требований
		3	Было достигнуто сбалансированное соглашение
		4	Производственный конфликт прекратился или угроза была отозвана, однако проблема осталась нерешенной
		5	Производственный конфликт все еще продолжается или угроза все еще актуальна
ERSEX	ASK ALL		К какому полу Вы себя относите?
		1	Женщина
		2	Мужчина
		3	Другой
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound и Cedefop може да спроведат последователно истражување за да добијат подобар увид во практиките на работните места во однос на директното учество на вработените и социјалниот дијалог.{Consent} За да може повторно да ве контактираат за ова последователно истражување, тие би сакале да ги зачуваат вашите податоци за контакт, кои се приложени кон вашите одговори на истражувањето. Овие податоци ќе бидат зачувани најмногу две години, ќе се чуваат сигурно, според индустриските стандарди, а ќе бидат употребени само за споменатата цел.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Дали би се согласиле Ipsos да ги сподели вашите податоци за контакт и одговорите на истражувањето со Eurofound и Cedefop?
		1	Да
		2	Не
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Согласны ли Вы на то, чтобы Eurofound и Cedefop или организация, работающая от их имени, связались с Вами, чтобы провести последующие исследования, связанные с этим исследованием, в ближайшие два года?
		1	Да
		2	Нет
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	