

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------------------|---|
| LandingPage_1 | | | <p>Bine ați venit la cel de-al 4lea Sondaj European al Companiilor.</p> <p>Scopul sondajului este să obțină o mai bună înțelegere asupra experiențelor de zi cu zi ale reprezentanților angajaților din cadrul companiilor din întreaga Europă.</p> <p>Vă rugăm faceți click 'Următorul' a accesa sondajul. Prin apăsarea butonului sunteți de acord să participați în cadrul celui de-al 4lea Sondaj European al Companiilor.</p> <p>Protecția datelor Aveți dreptul să accesați, rectificați și să solicitați ștergerea oricăror informații cu caracter personal ce au fost colectate în cadrul acestui sondaj în orice moment, conform legilor noului Regulament European General de Protecție a Datelor (GDPR). De asemenea, aveți dreptul, în orice moment, să recurgeți la Autoritatea Europeană pentru Protecția Datelor. Prin completarea sondajului sunteți de acord ca datele să fie procesate de către Ipsos, Cedefop și Eurofound. Vă rugăm să consultați Politica de confidențialitate [LINK] pentru mai multe informații despre protecția datelor.</p> |
| LandingPage_2 | [SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button] | | <p>Este posibil să vedeți semnul(i) alături de o întrebare sau o variantă de răspuns. Puteți face click pe acesta pentru mai multe informații ce vă vor ajuta să răspundeți la întrebare.</p> <p>Dacă doriți să mergeți înapoi și să schimbați răspunsul dvs., selectați 'Înapoi'.</p> <p>Dacă nu doriți să răspundeți la o întrebare, lăsați întrebarea așa cum este și selectați 'Următorul'.</p> <p>Dacă în orice moment doriți să opriți completarea sondajului pentru a reveni mai târziu, puteți face asta.</p> <p>Vă recomandăm să folosiți modul de vizualizare vertical dacă completați sondajul pe un smartphone.</p> |
| | | {MM_co_unit} | <i>Termenul „management” se referă la persoanele care conduc compania sau un subset al acesteia, de ex. unități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.</i> |
| | | {MM_co_estab} | <i>Termenul „management” se referă la persoanele care conduc compania sau un subset al acesteia, de ex. unități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.</i> |
| | | {MM_estab} | <i>Termenul „management” se referă la persoanele care conduc unitatea sau un subset al acesteia, de ex. entități ori departamente care se concentrează pe diferite piețe geografice sau pe anumite funcții (vânzări, resurse umane, logistică, achiziții, producție sau linii de producție). Managerii au salariați în subordine și sunt responsabili pentru creșteri salariale, bonusuri sau promovarea acestor salariați.</i> |
| | | {Employee_representati on} | |
| | | {2016_co} | <i>Dacă compania a fost înființată după 2016, răspundeți la întrebare pentru perioada de la înființarea acesteia.</i> |
| | | {2016_estab} | <i>Dacă unitatea a fost înființată după 2016, răspundeți la întrebare pentru perioada de la înființarea acesteia.</i> |
| | | {Meetings} | <i>Ședințele pot avea loc în afara programului de lucru deoarece angajaților nu le este permis să participe la ședințe în timpul programului de lucru sau deoarece anumite subiecte este mai bine să fie discutate în afara spațiului de lucru.</i> |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|--------------------|---|
| | | {Training} | Formarea profesională include instruirea la locul de muncă, precum și cursuri de formare la locul de muncă, în afara companiei sau online. |
| | | {Generally} | Selectați modul în care au fost transmise informațiile în majoritatea ocaziilor |
| | | {Consent} | Acestea pot fi studii de caz care analizează mai în detaliu implementarea practicilor respective la locul de muncă, sau sondaje online destinate surprinderii aspectelor aferente neacoperite de acest chestionar, ori care vizează modificările în timp. |
| ERCONFIRM | ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener | | |
| | | Label_ER-BODY_1 | Vă mulțumim că ați fost de acord să luați parte la sondajul nostru. Vi s-a cerut să completați acest chestionar deoarece sunteți unul dintre membrii seniori ai organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) pentru [name/address of the target company/establishment]. Așa este? |
| | | Label_ER-BODY_2 | |
| | | Label_ER-BODY_3 | |
| | | Label_ER-BODY_4 | |
| | | Label_ER-BODY_5 | |
| | | Label_ER-BODY_6 | Vă mulțumim că ați fost de acord să luați parte la sondajul nostru. Vi s-a cerut să completați acest chestionar deoarece sunteți unul dintre seniorii reprezentanților salariaților pentru [name/address of the target company/establishment]. Așa este? |
| | | Label_ER-BODY_7 | |
| | | Label_ER-BODY_8 | |
| | | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERNOCONFIRM | ASK IF SINGLEST =1 | ERNOCONFIRM1 | În ce calitate reprezentați salariații companiei? |
| | SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen | ERNOCONFIRM2_intro | Atunci când termenul „unitate” este utilizat în acest sondaj, se referă la: [name/address of the target establishment]. |
| ERNOCONFIRM | ASK IF SINGLEST =2 | ERNOCONFIRM2 | În ce calitate reprezentați salariații unității? |
| | Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT" | 1 | Sunt membru al organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) |
| | UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener) | 2 | |
| | | 3 | |
| | | 4 | |
| | | 5 | |
| | | 6 | Sunt reprezentant al salariaților |
| | | 7 | |
| | | 8 | |
| | ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax. | 9_C | Nu lucrez ca reprezentant al salariaților din companie |
| | ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview | 9_E | Nu lucrez ca reprezentant al salariaților din unitate |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| ERBSIZE | ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7 | ERBSIZE1 | |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERBSIZE | ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7 | ERBSIZE2 | |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERBTU | ASK IF ERBSIZE>1 | | |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERTUREP | ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8 | ERTUREP1 | |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERTUREP | ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7 | ERTUREP2 | |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | |
| | | 2 | |
| TUMEMB | ASK IF SINGLEST = 1 | TUMEMB1 | Aproximativ câți salariați ai companiei sunt membri de sindicat? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| TUMEMB | ASK IF SINGLEST = 2 | TUMEMB2 | Aproximativ câți salariați ai unității sunt membri de sindicat? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| | | | [NUMBER] |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1) | 1 | Niciunul |
| | | 2 | Mai puțin de 20% |
| | | 3 | Între 20% și 39% |
| | | 4 | Între 40% și 59% |
| | | 5 | Între 60% și 79% |
| | | 6 | Între 80% și 99% |
| | | 7 | Toți |
| ERELECT | ASK IF SINGLEST = 1 | ERELECT1 | Reprezentanții salariaților din companie sunt desemnați în baza rezultatului unor alegeri? |
| ERELECT | ASK IF SINGLEST = 2 | ERELECT2 | Reprezentanții salariaților din unitate sunt desemnați în baza rezultatului unor alegeri? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| ERELECTBY | ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1 | ERELECTBY1 | Sunt aceste alegeri deschise pentru întregul efectiv de salariați al companiei sau doar unei părți a salariaților, de exemplu persoanelor dintr-o anumită categorie ocupațională sau dintr-un anumit sindicat? |
| ERELECTBY | ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1 | ERELECTBY2 | Sunt aceste alegeri deschise pentru întregul efectiv de salariați al unității sau doar unei părți a salariaților, de exemplu persoanelor dintr-o anumită categorie ocupațională sau dintr-un anumit sindicat? |
| | | 1 | Sunt deschise tuturor salariaților |
| | | 2 | Sunt deschise doar unei anumite categorii de salariați |
| ERYEARS | ASK IF SINGLEST = 1 | ERYEARS1 | De câți ani sunteți reprezentant al salariaților pentru această companie? |
| ERYEARS | ASK IF SINGLEST = 2 | ERYEARS2 | De câți ani sunteți reprezentant al salariaților pentru această unitate? |
| | | | [NUMBER] |
| | | 777 | De mai puțin de un an |
| ERSETTIME | ASK ALL | | Aveți dreptul să petreceți timpul dumneavoastră de lucru, parțial sau în totalitate, îndeplinind sarcinile dvs. de reprezentant al salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) | 1 | Da, tot timpul meu de lucru |
| | | 2 | Da, o parte din timpul meu de lucru |
| | | 3 | Nu |
| ERHOURS1 | ASK IF ERSETTIME = 1 | ERHOURS1 | Care este numărul de ore de lucru pe săptămână prevăzut în contractul dvs.? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1) | 1 | 4 ore sau mai puțin |
| | | 2 | Între 5 și 8 ore |
| | | 3 | Între 9 și 19 ore |
| | | 4 | Între 20 și 34 de ore |
| | | 5 | 35 de ore și peste |
| ERHOURS2 | ASK IF ERSETTIME = 2 | ERHOURS2 | Pe săptămână, câte ore din timpul dvs. de lucru aveți dreptul să le petreceți pentru îndatoririle care vă revin în calitate de reprezentant al salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | 8 ore sau mai puțin |
| | | 2 | Între 9 și 19 ore |
| | | 3 | Între 20 și 34 de ore |
| | | 4 | 35 de ore și peste |
| ERTIMESUF | ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2 | | Timpul alocat este de obicei suficient pentru îndeplinirea sarcinilor dvs. ca reprezentant al salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERTRAIN | ASK ALL | | În anul 2018, ați beneficiat de formare profesională legată de rolul dvs. de reprezentant al salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERBFUND | ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERBFUND1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, aveți acces la finanțare pentru consiliere externă? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERBFUND | ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERBFUND2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) are acces la finanțare pentru consultanță externă? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| | SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels | ERBC1_intro | Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri. |
| | SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels | ERBC2_intro | Termenul „unitate” se referă la: [name/address of the target establishment]. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri. |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERBC Label 1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților cum comunicați cu salariații din companie? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERBC Label 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților cum comunicați cu salariații din unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERBC Label 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Cum comunică organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) cu salariații din companie? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERBC Label 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Cum comunică organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) cu salariații din unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERBCMEETIN | | A. | Prin intermediul ședințelor în timpul programului de lucru |
| ERBCMEETOUT | | B. | Prin intermediul ședințelor în afara programului de lucru{Meetings} |
| ERBCNEWS | | C. | Prin diseminarea informațiilor folosind buletine informative, avizare, site-ul web, e-mail etc. |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERBSOCMED | ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERBSOCMED1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Există vreun cont creat pe o platformă de socializare (precum Facebook, WhatsApp sau Twitter) care este în mod specific creat pentru îndatoririle dumneavoastră de Reprezentant al salariaților? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERBSOCMED | ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERBSOCMED2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Există vreun cont creat pe o platformă de socializare (precum Facebook, WhatsApp sau Twitter) care este în mod specific creat pentru îndatoririle dumneavoastră în cadrul Organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat)? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|--------------|--|
| ERBCSOCMED | ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1 | ERBCSOCMED1 | Folosiți oricare dintre următoarele conturi pe rețelele de socializare pentru a comunica cu angajații din cadrul acestei companii? |
| | ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2 | ERBCSOCMED2 | Folosiți oricare dintre următoarele conturi pe rețelele de socializare pentru a comunica cu angajații din cadrul acestei unități? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERSOCMED | ASK ALL | | Aveți vreun cont privat pe rețelele de socializare (precum Facebook, WhatsApp sau Twitter)? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERCSOCMED | ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1 | ERCSOCMED1 | Folosiți oricare dintre conturile dumneavoastră private pe rețelele de socializare pentru a comunica cu angajații din cadrul acestei companii? |
| | ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1 | ERCSOCMED2 | Folosiți oricare dintre conturile dumneavoastră private pe rețelele de socializare pentru a comunica cu angajații din cadrul acestei unități? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| EMPVALUE | ASK IF SINGLEST = 1 | EMPVALUE1 | În opinia dvs., în ce măsură apreciază salariații activitatea reprezentanților lor din cadrul companiei? |
| EMPVALUE | ASK IF SINGLEST = 2 | EMPVALUE2 | În opinia dvs., în ce măsură apreciază salariații activitatea reprezentanților lor din cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| EMPINTEREST | ASK IF SINGLEST = 1 | EMPINTEREST1 | În opinia dvs., în ce măsură sunt salariații companiei interesați de rezultatele consultărilor și al negocierilor? |
| EMPINTEREST | ASK IF SINGLEST = 2 | EMPINTEREST2 | În opinia dvs., în ce măsură sunt salariații unității interesați de rezultatele consultărilor și al negocierilor? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| | SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen | INFFINANC1_intro | |
| INFFINANC | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | INFFINANC1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Următoarele întrebări se referă la tipul de informații pe care le-ați primit de la management{MM_co_unit} în calitatea dvs. de reprezentant al salariaților, precum și la calitatea și promptitudinea cu care sunt furnizate informațiile. În 2018, v-a furnizat managementul informații privind situația financiară a companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen | INFFINANC2_intro | |
| INFFINANC | ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} | | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Următoarele întrebări se referă la tipul de informații pe care le-ați primit de la management{MM_co_estab}{MM_estab} în calitatea dvs. de reprezentant al salariaților, precum și la calitatea și promptitudinea cu care sunt furnizate informațiile. În 2018, v-a furnizat managementul informații privind situația financiară a unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen | INFFINANC3_intro | |
| INFFINANC | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen | | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Următoarele întrebări se referă la tipul de informații pe care managementul{MM_co_unit} le-a furnizat către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat), precum și la calitatea și promptitudinea cu care sunt furnizate informațiile. În anul 2018, a furnizat managementul{MM_co_unit} informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre situația financiară a companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| | SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} | INFFINANC4_intro | |
| INFFINANC | ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen | | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Următoarele întrebări se referă la tipul de informații pe care managementul{MM_co_estab}{MM_estab} le-a furnizat către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat), precum și la calitatea și promptitudinea cu care sunt furnizate informațiile. În anul 2018, a furnizat managementul informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre situația financiară a unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| INFFINFUT | ASK IF INFFINANC = 1 | | Au inclus aceste informații așteptările pentru viitor? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| INFEMPL | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | INFEMPL1 | În anul 2018, v-a furnizat managementul{MM_co_unit} informații despre situația ocupării forței de muncă în companie? |
| INFEMPL | ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab} | INFEMPL2 | În anul 2018, v-a furnizat managementul{MM_co_estab}{MM_estab} informații despre situația ocupării forței de muncă în unitate? |
| INFEMPL | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | INFEMPL3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, a furnizat managementul{MM_co_unit} informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre situația ocupării forței de muncă în companie? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| INFEMPL | ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab} | INFEMPL4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, a furnizat managementul{MM_co_estab}{MM_estab} informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre situația ocupării forței de muncă în unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| INFEMPFUT | ASK IF INFEMPL = 1 | | Au inclus aceste informații așteptările pentru viitor? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|---|
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | INFL1 | În 2018, managementul{MM_co_unit} v-a furnizat informații privind următoarele subiecte? |
| | ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab} | INFL2 | În 2018, managementul{MM_co_estab}{MM_estab} v-a furnizat informații privind următoarele subiecte? |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | INFL3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, a furnizat managementul{MM_co_unit} informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre următoarele subiecte? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab} | INFL4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, a furnizat managementul{MM_co_estab}{MM_estab} informații către organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) despre următoarele subiecte? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| INFNEWPROD | ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | A_1 | Introducerea unor produse sau servicii noi ori modificate semnificativ în companie |
| INFNEWPROC | ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | B_1 | Introducerea unor procese de producție sau furnizare de servicii noi ori modificate semnificativ în companie |
| INFSTRAT | ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | C_1 | Planuri strategice cu privire la companie (de exemplu, obiective de afaceri, planuri de investiții, planuri de extindere a activităților etc.) |
| INFNEWPROD | ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | A_2 | Introducerea unor produse sau servicii noi ori modificate semnificativ în unitate |
| INFNEWPROC | ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | B_2 | Introducerea unor procese de producție sau furnizare de servicii noi ori modificate semnificativ în unitate |
| INFSTRAT | ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7) | C_2 | Planuri strategice cu privire la unitate (de exemplu, obiective de afaceri, planuri de investiții, planuri de extindere a activităților etc.) |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| | | 7 | Nu este cazul |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|---|
| INFMODE | ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab} | INFMODE1 | Gândindu-vă la toate informațiile care v-au fost furnizate de managementul{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} în 2018, cum au fost acestea transmise, în general{Generally} ? |
| INFMODE | ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab} | INFMODE2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Gândindu-vă la toate informațiile furnizate de managementul{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în 2018, cum au fost acestea transmise, în general{Generally}? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | | 1 | Pe hârtie |
| | | 2 | Prin e-mail |
| | SHOW IF SINGLEST = 1 | 3_a | Acces direct la documente printr-un sistem informatic digital sau prin rețeaua intranet a companiei |
| | SHOW IF SINGLEST = 2 | 3_b | Acces direct la documente printr-un sistem informatic digital sau prin rețeaua intranet a unității |
| | | 4 | Verbal |
| | | 5 | În alt mod |
| INFTIME | ASK IF INFMODE ≠ MISSING | | Gândindu-vă la toate informațiile pe care vi le-a transmis managementul, de obicei le-ați primit la timp? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1) | 1 | Întotdeauna |
| | | 2 | De cele mai multe ori |
| | | 3 | Uneori |
| | | 4 | Rareori |
| | | 5 | Niciodată |
| INFQUAL | ASK IF INFMODE ≠ MISSING | | În general, cât de mulțumit sau nemulțumit ați fost de calitatea informațiilor? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1) | 1 | Foarte mulțumit |
| | | 2 | Relativ mulțumit |
| | | 3 | Nici mulțumit, nici nemulțumit |
| | | 4 | Relativ nemulțumit |
| | | 5 | Extrem de nemulțumit |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| | SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. | TRAINANY1_intro | Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul companiei, dar nu sunt manageri. |
| TRAINANY | ASK IF SINGLEST = 1 | TRAINANY1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, compania a asigurat vreo formare profesională{Training} oricăruia dintre salariații săi? |
| | SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener | TRAINANY2_intro | Termenul „unitate” se referă la: [name/address of the target establishment]. Termenul „salariați” se referă la persoanele care lucrează în cadrul unității, dar nu sunt manageri. |
| TRAINANY | ASK IF SINGLEST = 2 | TRAINANY2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, unitatea a asigurat vreo formare profesională{Training} oricăruia dintre salariații săi? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| TRAINNEED | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1 | TRAINNEED1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților companiei, sunteți implicat în determinarea nevoilor de formare profesională ale salariaților? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| TRAINNEED | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1 | TRAINNEED2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților unității, sunteți implicat în determinarea nevoilor de formare profesională ale salariaților? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| TRAINNEED | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1 | TRAINNEED3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a companiei are vreo implicare în determinarea nevoilor de formare profesională ale salariaților? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| TRAINNEED | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1 | TRAINNEED4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a unității are vreo implicare în determinarea nevoilor de formare profesională ale salariaților? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1) | 1 | Întotdeauna |
| | | 2 | De cele mai multe ori |
| | | 3 | Uneori |
| | | 4 | Rareori |
| | | 5 | Niciodată |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| TRAINBUD | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1 | TRAINBUD1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților companiei, sunteți implicat în alocarea bugetului de formare profesională? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| TRAINBUD | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1 | TRAINBUD2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților unității, sunteți implicat în alocarea bugetului de formare profesională? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| TRAINBUD | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1 | TRAINBUD3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a companiei are vreo implicare în alocarea bugetului de formare profesională? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| TRAINBUD | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1 | TRAINBUD4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a unității are vreo implicare în alocarea bugetului de formare profesională? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1) | 1 | Întotdeauna |
| | | 2 | De cele mai multe ori |
| | | 3 | Uneori |
| | | 4 | Rareori |
| | | 5 | Niciodată |
| | SHOW IF SINGLEST=1 | 7_a | Compania nu are un buget special de formare profesională |
| | SHOW IF SINGLEST=2 | 7_b | Unitatea nu are un buget special de formare profesională |
| RESKILL | ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1 | RESKILL1 | Competențele care sunt necesare într-o companie se pot schimba în timp. Acest lucru se poate datora evoluțiilor tehnologice sau schimbărilor la nivelul companiei (cum ar fi restructurarea). Are compania un program de formare profesională care vizează în mod special salariații ale căror competențe au devenit depășite ca urmare a acestor tipuri de schimbări? |
| RESKILL | ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1 | RESKILL2 | Competențele care sunt necesare într-o unitate se pot schimba în timp. Acest lucru se poate datora evoluțiilor tehnologice sau schimbărilor la nivelul unității (cum ar fi restructurarea). Are unitatea un program de formare profesională care vizează în mod special salariații ale căror competențe au devenit depășite ca urmare a acestor tipuri de schimbări? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| RESKILLER | ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 | RESKILLER1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, sunteți implicat în implementarea acestui program? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| RESKILLER | ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | RESKILLER2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Are organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) vreo implicare în implementarea acestui program? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| UPSKILL | ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1 | UPSKILL1 | Are compania un program de formare profesională care sprijină în mod special lucrătorii cu pregătire oficială redusă sau fără pregătire oficială pentru a obține calificări mai bune? |
| UPSKILL | ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1 | UPSKILL2 | Are unitatea un program de formare profesională care sprijină în mod special lucrătorii cu pregătire oficială redusă sau fără pregătire oficială pentru a obține calificări mai bune? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| UPSKILLER | ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, sunteți implicat în implementarea acestui program? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| UPSKILLER | ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Are organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) vreo implicare în implementarea acestui program? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERWPSUPP | ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1 | ERWPSUPP1 | Volumul de muncă și programele de lucru pot împiedica participarea salariaților la activitățile de formare profesională. Care dintre următoarele afirmații descrie cel mai bine ce se întâmplă în practică în cadrul companiei? |
| ERWPSUPP | ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1 | ERWPSUPP2 | Volumul de muncă și programele de lucru pot împiedica participarea salariaților la activitățile de formare profesională. Care dintre următoarele afirmații descrie cel mai bine ce se întâmplă în practică în cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Participarea la activități de formare și dezvoltare profesională este posibilă numai dacă volumul de muncă și programele de lucru o permit |
| | | 2 | Volumul de muncă și programele de lucru sunt ajustate pentru a permite salariaților să participe la activități de formare și dezvoltare profesională |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|--------------|---|
| ITPRODIMPER | ASK IF SINGLEST = 1 | ITPRODIMPER1 | Analiza datelor se referă la utilizarea instrumentelor digitale pentru analiza datelor colectate în cadrul companiei sau din alte surse. Compania utilizează analiza datelor pentru îmbunătățirea proceselor de producție sau prestări servicii? |
| ITPRODIMPER | ASK IF SINGLEST = 2 | ITPRODIMPER2 | Analiza datelor se referă la utilizarea instrumentelor digitale pentru analiza datelor colectate în cadrul unității sau din alte surse. Unitatea utilizează analiza datelor pentru îmbunătățirea proceselor de producție sau prestări servicii? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ITPERFMONER | ASK IF SINGLEST = 1 | ITPERFMONER1 | Compania utilizează analiza datelor pentru monitorizarea performanței salariaților? |
| ITPERFMONER | ASK IF SINGLEST = 2 | ITPERFMONER2 | Unitatea utilizează analiza datelor pentru monitorizarea performanței salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| | SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen | DEC_intro_1 | Următoarele întrebări se referă la decizii care au afectat întreaga companie sau o mare parte a acesteia. |
| | SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen | DEC_intro_2 | Următoarele întrebări se referă la decizii care au afectat întreaga unitate sau o mare parte a acesteia. Termenul „unitate” se referă la: [name/address of the target establishment]. |
| | ASK IF SINGLEST = 1 | DEC_label_1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, a luat managementul{MM_co_unit} companiei decizii majore în următoarele domenii? |
| | ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab} | DEC_label_2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, a luat managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității decizii majore în următoarele domenii? |
| DECORG | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE | A | Organizarea și eficiența proceselor de lucru |
| DECRECR | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 | B | Recrutarea |
| DECDISM | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 | C | Concedierile |
| DECOSH | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 | D | Igiena și protecția muncii |
| DECTRAN | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 | E | Formarea profesională și dezvoltarea competențelor |
| DECTIME | ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 | F | Acordurile privind programul de lucru |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|---|
| DECIMPORT | ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE. | DECIMPORT1 | Dintre toate deciziile pe care managementul le-a luat de la începutul anului 2016{2016_co}, care a fost subiectul deciziei care a avut cel mai mare impact asupra angajaților din cadrul acestei companii? |
| DECIMPORT | ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE. | DECIMPORT2 | Dintre toate deciziile pe care managementul le-a luat de la începutul anului 2016{2016_estab} care a fost subiectul deciziei care a avut cel mai mare impact asupra angajaților din cadrul acestei unități? |
| | Show if DECORG=yes | 1 | Organizarea și eficiența proceselor de lucru |
| | Show if DECRECR=yes | 2 | Recrutarea |
| | Show if DECDISM=yes | 3 | Concedierile |
| | Show if DECOSH=yes | 4 | Igiena și protecția muncii |
| | Show if DECTRAIN=yes | 5 | Formarea profesională și dezvoltarea competențelor |
| | Show if DECTIME=yes | 6 | Acordurile privind programul de lucru |
| | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8 | DECER_1 | |
| | DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_1 | Referitor la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| | DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_2 | Referitor la această decizie importantă privind recrutarea, care dintre următoarele se aplică? |
| | DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_3 | Referitor la această decizie importantă privind concedierile, care dintre următoarele se aplică? |
| | DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_4 | Referitor la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii, care dintre următoarele se aplică? |
| | DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_5 | Referitor la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor, care dintre următoarele se aplică? |
| | DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_6 | Referitor la această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| DECERINF | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8 | 1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, am fost informat de management |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| DECERCONS | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8 | 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, am fost solicitat să îmi exprim opiniile înainte de decizie |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| DECERNEG | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8 | 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În calitate de reprezentant al salariaților, am fost implicat în luarea de decizii în comun cu managementul |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------------------|--|
| | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | DECER_2 | |
| | | Label_1 | Referitor la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_2 | Referitor la această decizie importantă privind recrutarea, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_3 | Referitor la această decizie importantă privind concedierile, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_4 | Referitor la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_5 | Referitor la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_6 | Referitor la această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| DECERINF | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | 1 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a fost informată de management |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| DECERCONS | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) i s-a solicitat să își exprime opiniile înainte de luarea deciziei |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| DECERNEG | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) s-a implicat în luarea de decizii în comun cu managementul |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | | {Employee_representati on} | |
| | | Label_ER-BODY_1 | Dacă dvs., în calitate de organizație sindicală la nivel de întreprindere (sindicat), ați inițiat implicarea, selectați această opțiune. |
| | | Label_ER-BODY_2 | |
| | | Label_ER-BODY_3 | |
| | | Label_ER-BODY_4 | |
| | | Label_ER-BODY_5 | |
| | | Label_ER-BODY_6 | Dacă dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați inițiat implicarea, selectați această opțiune. |
| | | Label_ER-BODY_7 | |
| | | Label_ER-BODY_8 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|--|
| DECERINIT | ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 | DECERINIT1 | Cine a inițiat implicarea dvs.? |
| DECERINIT | ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | DECERINIT2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Cine a inițiat implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat)? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | 1 | Managementul |
| | 2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) | 2 | Salariații sau reprezentanții acestora{Employee_representation} |
| | | 3 | Inițiativă comună |
| | | 4 | Este o obligație legală |
| | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING | | |
| | | Label_1 | Referitor la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_2 | Referitor la această decizie importantă privind recrutarea, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_3 | Referitor la această decizie importantă privind concedierile, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_4 | Referitor la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_5 | Referitor la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor, care dintre următoarele se aplică? |
| | | Label_6 | Referitor la această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru, care dintre următoarele se aplică? |
| DECEMPINF | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING | A | Salariații au fost informați direct de către management |
| DECEMPCONS | ASK IF DECIMPORT≠ MISSING | B | Salariaților li s-a solicitat să își exprime opiniile înainte de decizie |
| DECEMPNEG | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING | C | Salariații au fost implicați în mod direct în luarea de decizii în comun cu managementul |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| DECEMPINIT | ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1 | DECEMPINIT1 | Cine a inițiat implicarea directă a salariaților? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | 1 | Managementul |
| | Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 | 2 | Salariații sau reprezentanții acestora{Employee_representation} |
| | | 3 | Inițiativă comună |
| | | 4 | Este o obligație legală |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|--------------|---|
| DECEPIMPROV | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1) | DECEPIMPROV1 | |
| | | Label_1 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | | Label_2 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | | Label_3 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | | Label_4 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a îmbunătățit rezultatului condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | | Label_5 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | | Label_6 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul companiei? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| DECEPIMPROV | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1) | DECEPIMPROV2 | |
| | | Label_1 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența procesului de lucru a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | | Label_2 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | | Label_3 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | | Label_4 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a îmbunătățit rezultatului condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | | Label_5 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | | Label_6 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a îmbunătățit rezultatul condițiilor de muncă din cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|------------|---|
| DECEPCOMPLIC | ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1 | | |
| | | Label_1 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficientizarea procesului de lucru a complicat și mai mult procesul? |
| | | Label_2 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a complicat și mai mult procesul? |
| | | Label_3 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a complicat și mai mult procesul? |
| | | Label_4 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a complicat și mai mult procesul? |
| | | Label_5 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a complicat și mai mult procesul? |
| | | Label_6 | În opinia dumneavoastră, în ce măsură implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a complicat și mai mult procesul? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | | 1 În mare măsură |
| | | | 2 Moderat |
| | | | 3 Într-o mică măsură |
| | | | 4 Deloc |
| DECEPCOMM | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1) | DECEPCOMM1 | |
| | | Label_1 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența procesului de lucru a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | | Label_2 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | | Label_3 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | | Label_4 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | | Label_5 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | | Label_6 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a reflectat practicile comune din cadrul companiei? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | | 1 Da |
| | | | 2 Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|---|
| DECEPCOMM | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1) | DECEPCOMM2 | |
| | | Label_1 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența procesului de lucru a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | | Label_2 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | | Label_3 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | | Label_4 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | | Label_5 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | | Label_6 | Implicarea directă a salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a reflectat practicile comune din cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| DECERCOMM | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 | DECERCOMM1 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1 | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|---|
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5 | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| DECERCOMM | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) | DECERCOMM2 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices) | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5 | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Implicarea dumneavoastră în calitate de reprezentant al salariaților în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| DECERCOMM | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) | DECERCOMM3 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices) | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|---|
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5 | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a reflectat practicile comune în cadrul companiei? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| DECERCOMM | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) | DECERCOMM4 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices) | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind recrutarea a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind concedierile a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind igiena și protecția muncii a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Implicarea organizației sindicale la nivel de întreprindere (sindicat) în procesul care a dus la această decizie importantă referitoare la acordurile privind programul de lucru a reflectat practicile comune în cadrul unității? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| DECERINFLU | ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8 | DECERINFLU1 | |
| | ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind recrutarea? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind concedierile? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind igiena și protecția muncii? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ați influențat această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| DECERINFLU | ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | DECERINFLU2 | |
| | ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_1 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind recrutarea? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind concedierile? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| | ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind igiena și protecția muncii? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_5 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | Label_6 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| DECEMPINFLU | ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING | | |
| | SHOW IF DECIMPORT=1 | Label_1 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind organizarea și eficiența proceselor de lucru? |
| | SHOW IF DECIMPORT=2 | Label_2 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind recrutarea? |
| | SHOW IF DECIMPORT=3 | Label_3 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind concedierile? |
| | SHOW IF DECIMPORT=4 | Label_4 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind igiena și protecția muncii? |
| | SHOW IF DECIMPORT=5 | Label_5 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind formarea profesională și dezvoltarea competențelor? |
| | SHOW IF DECIMPORT=6 | Label_6 | Și în ce măsură au influențat în mod direct salariații această decizie importantă privind acordurile pentru programul de lucru? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| | SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen | ERERIN_intro1 | Următoarele întrebări se referă la celelalte domenii în care ați identificat că managementul{MM_co_unit} companiei a luat recent decizii majore. |
| | SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen | ERERIN_intro2 | Următoarele întrebări se referă la celelalte domenii în care ați identificat că managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității a luat recent decizii majore. |
| | SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY. | ERERIN_label1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În ce măsură credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților ați influențat deciziile managementului în următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERERIN_label2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În ce măsură credeți că organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) a influențat deciziile managementului în următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERERINORG | ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8) | A | Organizarea și eficiența proceselor de lucru |
| ERERINRECR | ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8 | B | Recrutarea |
| ERERINDISM | ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8 | C | Concedierile |
| ERERINOSH | ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8 | D | Igiena și protecția muncii |
| ERERINTRAIN | ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8 | E | Formarea profesională și dezvoltarea competențelor |
| ERERINTIME | ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8 | F | Acordurile privind programul de lucru |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| | | EREPIN | În ce măsură credeți că salariații au avut o influență directă asupra deciziilor managementului în următoarele domenii? |
| EREPINORG | ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6) | A | Organizarea și eficiența proceselor de lucru |
| EREPINRECR | ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6) | B | Recrutarea |
| EREPINDISM | ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6) | C | Concedierile |
| EREPINOSH | ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) | D | Igiena și protecția muncii |
| EREPINTRAIN | ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6) | E | Formarea profesională și dezvoltarea competențelor |
| EREPINTIME | ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) | F | Acordurile privind programul de lucru |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|---|
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels | PAY_label1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | De la începutul anului 2016{2016_co}, au existat negocieri în companie între management{MM_co_unit} și dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, în ceea ce privește următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab} | PAY_label2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, au existat negocieri în unitate între management{MM_co_estab}{MM_estab} și dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, în ceea ce privește următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab} | PAY_label3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, au existat negocieri în companie între management{MM_co_estab} și organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) în ceea ce privește următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab} | PAY_label4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, au existat negocieri în unitate între management{MM_co_estab}{MM_estab} și organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) în ceea ce privește următoarele domenii? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| PAYBAS | | A | Plata de bază |
| PAYPIECE | | B | Plata pe baza rezultatelor, de exemplu plata în funcție de volumul lucrat, bonusuri, comisioane de intermediere sau alte comisioane |
| PAYPERFIND | | C | Plată suplimentară variabilă corelată cu performanța individuală după evaluarea din partea managerilor |
| PAYPERFTEAM | | D | Plata suplimentară variabilă corelată cu performanța echipei, a grupului de lucru sau a departamentului |
| PAYPROF | | E | Plata suplimentară variabilă corelată cu rezultatele companiei sau unității (schema de împărțire a profitului) |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| | Show only if SINGLEST=1 | 7_A | Salariații din companie nu beneficiază de acest tip de plată |
| | Show only if SINGLEST=2 | 7_B | Salariații din unitate nu beneficiază de acest tip de plată |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|-------------------|--|
| ERINVOLVE | ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERINVOLVE1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Cât de mult credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ar trebui să fiți implicat în luarea deciziilor în companie? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERINVOLVE | ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERINVOLVE2 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Cât de mult credeți că ar trebui să fie implicată organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) în luarea deciziilor în companie? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERINVOLVE | ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERINVOLVE3 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | Cât de mult credeți că dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, ar trebui să fiți implicat în luarea deciziilor în unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERINVOLVE | ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERINVOLVE4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | Cât de mult credeți că ar trebui să fie implicată organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) în luarea deciziilor în unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) | 1 | Mai puțin decât în prezent |
| | | 2 | La fel ca în prezent |
| | | 3 | Mai mult decât în prezent |
| EMPINVOLVE | ASK IF SINGLEST =1 | EMPINVOLVE1 | În opinia dvs., cât de implicați trebuie să fie salariații în luarea directă a deciziilor în companie? |
| EMPINVOLVE | ASK IF SINGLEST =2 | EMPINVOLVE2 | În opinia dvs., cât de implicați trebuie să fie salariații în luarea directă a deciziilor în unitate? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1) | 1 | Mai puțin decât în prezent |
| | | 2 | La fel ca în prezent |
| | | 3 | Mai mult decât în prezent |
| MANTRUST | ASK IF SINGLEST =1 | MANTRUST1 | În ce măsură credeți că au încredere reprezentanții salariaților în managementul{MM_co_unit} companiei? |
| MANTRUST | ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | MANTRUST2 | În ce măsură credeți că au încredere reprezentanții salariaților în managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|-------------------|---|
| ERBMEETMAN | ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 | ERBMEETMAN1 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În anul 2018, cât de des v-ați întâlnit dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, cu managementul{MM_co_unit} pentru a discuta subiecte cu relevanță generală pentru companie? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| | SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4 | ERBMEETMAN_intro | Termenul „unitate” se referă la: [name/address of the target establishment]. |
| ERBMEETMAN | ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | ERBMEETMAN2 | |
| | | Label_ER-BODY = 2 | |
| | | Label_ER-BODY = 6 | În anul 2018, cât de des v-ați întâlnit dvs., în calitate de reprezentant al salariaților, cu managementul{MM_co_estab}{MM_estab} pentru a discuta subiecte cu relevanță generală pentru unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 8 | |
| ERBMEETMAN | ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 | ERBMEETMAN3 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, cât de des s-a întâlnit organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) cu managementul{MM_co_unit} pentru a discuta subiecte cu relevanță generală pentru companie? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| ERBMEETMAN | ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | ERBMEETMAN4 | |
| | | Label_ER-BODY = 1 | În anul 2018, cât de des s-a întâlnit organizația sindicală la nivel de întreprindere (sindicat) cu managementul{MM_co_estab}{MM_estab} pentru a discuta subiecte cu relevanță generală pentru unitate? |
| | | Label_ER-BODY = 3 | |
| | | Label_ER-BODY = 4 | |
| | | Label_ER-BODY = 5 | |
| | | Label_ER-BODY = 7 | |
| | DO NOT REVERSE THE SCALE | | 1 O dată pe săptămână sau mai des |
| | | | 2 De câteva ori pe lună |
| | | | 3 O dată pe lună |
| | | | 4 Mai puțin de o dată pe lună |
| | | | 5 Niciodată |
| MANSINCERE | ASK IF SINGLEST =1 | MANSINCERE1 | Gândiți-vă la eforturile făcute de management{MM_co_unit} pentru a implica reprezentanții salariaților în rezolvarea problemelor din companie. În ce măsură credeți că aceste eforturi sunt sincere? |
| MANSINCERE | Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | MANSINCERE2 | Gândiți-vă la eforturile făcute de management{MM_co_estab}{MM_estab} pentru a implica reprezentanții salariaților în rezolvarea problemelor din unitate. În ce măsură credeți că aceste eforturi sunt sincere? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | | 1 În mare măsură |
| | | | 2 Moderat |
| | | | 3 Într-o mică măsură |
| | | | 4 Deloc |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|--|------------|--|
| ERTREAT | ASK IF SINGLEST =1 | ERTREAT1 | Considerați că reprezentanții salariaților din companie sunt tratați diferit față de ceilalți salariați din cauza poziției lor? |
| ERTREAT | ASK IF SINGLEST =2 | ERTREAT2 | Considerați că reprezentanții salariaților din unitate sunt tratați diferit față de ceilalți salariați din cauza poziției lor? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1) | 1 | Da, sunt tratați mai rău |
| | | 2 | Da, sunt tratați mai bine |
| | | 3 | Nu, sunt tratați la fel |
| ERFIRE | ASK IF SINGLEST =1 | ERFIRE1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, s-a întâmplat vreodată ca un reprezentant al salariaților din companie să-și piardă locul de muncă din cauza activității sale în această calitate? |
| ERFIRE | ASK IF SINGLEST =2 | ERFIRE2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, s-a întâmplat vreodată ca un reprezentant al salariaților din unitate să-și piardă locul de muncă din cauza activității sale în această calitate? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| MANCONF | ASK IF SINGLEST =1 | MANCONF1 | În ce măsură credeți că managementul{MM_co_unit} companiei privește competențele salariaților ca pe un atu important? |
| MANCONF | ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | MANCONF2 | În ce măsură credeți că managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității privește competențele salariaților ca pe un atu important? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| MANLISTEN | ASK IF SINGLEST =1 | MANLISTEN1 | În ce măsură credeți că managementul{MM_co_unit} companiei ascultă salariații când își exprimă opiniile cu privire la cel mai bun mod de a-și desfășura activitatea? |
| MANLISTEN | ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | MANLISTEN2 | În ce măsură credeți că managementul{MM_co_estab}{MM_estab} unității ascultă salariații când își exprimă opiniile cu privire la cel mai bun mod de a-și desfășura activitatea? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1) | 1 | În mare măsură |
| | | 2 | Moderat |
| | | 3 | Într-o mică măsură |
| | | 4 | Deloc |
| MANRELAT | ASK IF SINGLEST =1 | MANRELAT1 | Cum ați descrie, în general, relațiile dintre management{MM_co_unit} și salariații din cadrul companiei? |
| MANRELAT | ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab} | MANRELAT2 | Cum ați descrie, în general, relațiile dintre management{MM_co_estab}{MM_estab} și salariații din cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1) | 1 | Foarte bune |
| | | 2 | Bune |
| | | 3 | Nici bune, nici proaste |
| | | 4 | Proaste |
| | | 5 | Foarte proaste |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|------------------|---|
| | SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen | ACTSTRIKE_intro1 | Următoarele întrebări se referă la eventuale acțiuni colective care au avut loc în cadrul companiei, legate direct de probleme specifice acesteia. |
| | SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen | ACTSTRIKE_intro2 | Următoarele întrebări se referă la eventuale acțiuni colective care au avut loc în cadrul unității, legate direct de probleme specifice acesteia. Termenul „unitate” se referă la: [name/address of the target establishment]. |
| ACTSTRIKE | ASK IF SINGLEST =1 | ACTSTRIKE1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, a avut loc vreo încetare a activității sau grevă în cadrul companiei? |
| ACTSTRIKE | ASK IF SINGLEST =2 | ACTSTRIKE2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, a avut loc vreo încetare a activității sau grevă în cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| STRIKEPART | ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1 | STRIKEPART1 | Gândiți-vă la cea mai recentă încetare a activității sau grevă. Aproximativ câți salariați din companie au luat parte? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| STRIKEPART | ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2 | STRIKEPART2 | Gândiți-vă la cea mai recentă încetare a activității sau grevă. Aproximativ câți salariați din unitate au luat parte? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| | | | [NUMBER] |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1) | 1 | Niciunul |
| | | 2 | Mai puțin de 20% |
| | | 3 | Între 20% și 39% |
| | | 4 | Între 40% și 59% |
| | | 5 | Între 60% și 79% |
| | | 6 | Între 80% și 99% |
| | | 7 | Toți |
| ACTRULE | ASK IF SINGLEST =1 | ACTRULE1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, au avut loc acțiuni bazate pe grevă prin exces de zel sau refuz de prestare ore suplimentare în cadrul companiei? |
| ACTRULE | ASK IF SINGLEST =2 | ACTRULE2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, au avut loc acțiuni bazate pe grevă prin exces de zel sau refuz de a presta ore suplimentare în cadrul unității? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| RULEPART | ASK IF ACTRULE1 =1 | RULEPART1 | Gândiți-vă la cea mai recentă acțiune bazată pe grevă prin exces de zel sau refuzul de a presta ore suplimentare. Aproximativ câți salariați din companie au luat parte? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| RULEPART | ASK IF ACTRULE2 =1 | RULEPART2 | Gândiți-vă la cea mai recentă acțiune bazată pe grevă prin exces de zel sau refuzul de a presta ore suplimentare. Aproximativ câți salariați din unitate au luat parte? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| | | | [NUMBER] |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1) | 1 | Niciunul |
| | | 2 | Mai puțin de 20% |
| | | 3 | Între 20% și 39% |
| | | 4 | Între 40% și 59% |
| | | 5 | Între 60% și 79% |
| | | 6 | Între 80% și 99% |
| | | 7 | Toți |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|------------------|--|
| ACTSYMB | ASK IF SINGLEST =1 | ACTSYMB1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, au avut loc acțiuni colective care nu au afectat activitățile companiei? Aceste acțiuni pot fi petiții, distribuirea de pliante, purtarea de insigne etc. |
| ACTSYMB | ASK IF SINGLEST =2 | ACTSYMB2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, au avut loc acțiuni colective care nu au afectat activitățile unității? Aceste acțiuni ar putea fi petiții, distribuirea de pliante, purtarea de insigne etc. |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| SYMBPART | ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1 | SYMBPART1 | Vă rugăm să vă gândiți la cea mai recentă acțiune care nu a afectat activitatea. Aproximativ câți salariați ai companiei au luat parte la ea? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| SYMBPART | ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2 | SYMBPART2 | Vă rugăm să vă gândiți la cea mai recentă acțiune care nu a afectat activitatea. Aproximativ câți salariați ai unității au luat parte la ea? Cea mai bună estimare a dvs. este suficientă. <i>Puteți răspunde cu numărul exact de salariați sau cu valori procentuale, dând clic pe butonul „Procent”.</i> |
| | | | [NUMBER] |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1) | 1 | Deloc |
| | | 2 | Mai puțin de 20% |
| | | 3 | Între 20% și 39% |
| | | 4 | Între 40% și 59% |
| | | 5 | Între 60% și 79% |
| | | 6 | Între 80% și 99% |
| | | 7 | Toți |
| ACTTHREAT | ASK IF SINGLEST =1 | ACTTHREAT1 | De la începutul anului 2016{2016_co}, compania a fost vreodată amenințată de conflicte colective de muncă cu privire la un aspect specific acesteia? |
| ACTTHREAT | ASK IF SINGLEST =2 | ACTTHREAT2 | De la începutul anului 2016{2016_estab}, unitatea a fost vreodată amenințată de conflicte colective de muncă cu privire la un aspect specific acesteia? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1) | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ACTREASON | ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen | ACTREASON1_intro | Gândiți-vă la ultimul caz de conflict colectiv de muncă sau amenințare de acest tip ce avea legătură cu un aspect specific companiei. |
| ACTREASON | ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen | ACTREASON2_intro | Gândiți-vă la ultimul caz de conflict colectiv de muncă sau amenințare de acest tip ce avea legătură cu un aspect specific unității. |
| ACTREASON | ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) | ACTREASON1 | Care a fost aspectul la care făcea referire conflictul colectiv de muncă sau amenințarea de acest tip? |
| ACTREASON | ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) | ACTREASON2 | Care a fost aspectul la care făcea referire conflictul colectiv de muncă sau amenințarea de acest tip? |
| | Rotate 1-5 | 1 | Salarizarea |
| | ASK IF SINGLEST =1 | 2_a | Restructurarea planificată care ar fi condus la închiderea companiei sau reducerea personalului |
| | ASK IF SINGLEST =2 | 2_b | Restructurarea planificată care ar fi condus la închiderea unității sau reducerea personalului |
| | | 3 | Pensia și drepturile de pensionare |
| | | 4 | Igiena și protecția muncii |
| | | 5 | Acordurile privind programul de lucru |
| | | 6 | Altul |

| Question name | Routing & DP instructions | Code/label | ROM - Romanian (Romania) |
|---------------|---|----------------|---|
| ACTOUT | ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1 | | Care a fost rezultatul? |
| | REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1) | 1 | Managementul a îndeplinit (în mare parte) cerințele salariaților |
| | | 2 | Salariații au renunțat (în mare parte) la cererile lor |
| | | 3 | S-a ajuns la un acord echilibrat |
| | | 4 | Acțiunea s-a încheiat sau amenințarea a fost retrasă, dar problema a rămas nerezolvată |
| | | 5 | Acțiunea este în curs de desfășurare sau amenințarea continuă |
| ERSEX | ASK ALL | | Care dintre următoarele categorii reflectă cel mai bine modul în care vă percepeți? |
| | | 1 | Femeie |
| | | 2 | Bărbat |
| | | 3 | Altceva |
| | SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid) | ERFOLLOW_intro | Eurofound și Cedefop pot realiza un nou sondaj pentru a obține o mai bună cunoaștere a practicilor la locul de muncă în ceea ce privește organizarea muncii, managementul resurselor umane și rezultatele în afaceri. {Consent} Pentru a vă putea recontacta în scopul următorului sondaj, aceștia își doresc să poată păstra datele dumneavoastră de contact anexate la răspunsurile oferite în cadrul prezentului sondaj. Aceste date vor fi stocate pentru o perioadă maximă de doi ani și vor fi menținute securizate conform standardelor industriei fiind utilizate doar în scopurile menționate. |
| ERFOLLOW1 | ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY | | Sunteți de acord ca Ipsos să trimită către Eurofound și Cedefop datele dumneavoastră de contact și răspunsurile oferite în cadrul sondajului? |
| | | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERFOLLOW2 | ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2 | | Sunteți de acord ca Eurofound și Cedefop sau o altă organizație ce lucrează în numele acestora să vă contacteze pentru desfășurarea unui sondaj ulterior aflat în directă legătură cu prezentul pe parcursul următorilor doi ani? |
| | | 1 | Da |
| | | 2 | Nu |
| ERFOLLOW2_DE | ASK IF COUNTRY=GERMANY | | |
| | | 1 | |
| | | 2 | |