

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
LandingPage_1			<p>Velkommen til den Fjerde Europæiske Virksomhedsundersøgelse.</p> <p>Formålet med undersøgelsen er at få bedre indsigt i medarbejderrepræsentanternes erfaringer fra hverdagen i europæiske virksomheder.</p> <p>Klik "Næste" for at starte undersøgelsen. Ved at klikke på knappen indvilliger du i at være med i den Fjerde Europæiske Virksomhedsundersøgelse.</p> <p>Databeskyttelse I henhold til den nye EU persondataforordning (GDPR) har du ret til at tilgå, korrigere og anmode om at få fjernet personlige data som er indsamlet i undersøgelsen. Du har også til enhver tid ret til at rette henvendelse til Den Europæiske Tilsynsførende for Databeskyttelse. Ved at deltage i undersøgelsen tillader du, at dine data behandles af Ipsos, Cedefop og Eurofound. For yderligere information om databeskyttelse henvises til vores Fortrolighedspolitik [LINK].</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Du ser måske(i) symbolet ved siden af et spørgsmål eller en svarmulighed. Du kan klikke på det for at få yderligere information til hjælp med at besvare spørgsmålet.</p> <p>Hvis du vil gå tilbage for at ændre dit svar, klik 'Forrige'.</p> <p>Hvis du ikke vil svare på et spørgsmål kan du undlade at svare og klikke "Næste".</p> <p>Hvis du ønsker at holde en pause og genoptage undersøgelsen på et senere tidspunkt har du mulighed for at gøre det.</p> <p>Hvis du anvender en smartphone anbefaler vi at du bruger lodret layout.</p>
		{MM_co_unit}	<i>"Ledelse" betegner de mennesker, der leder virksomheden eller en del af den, f.eks. enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.</i>
		{MM_co_estab}	<i>"Ledelse" betegner de mennesker, der leder virksomheden eller en del af den, f.eks. virksomheder på forskellige lokaliteter eller enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.</i>
		{MM_estab}	<i>"Ledelse" betegner de mennesker, der leder arbejdsstedet eller en del af det, f.eks. enheder eller afdelinger med fokus på forskellige geografiske markeder eller på specifikke funktioner (salg, HR, logistik, indkøb, produktion eller produktionslinjer). Ledere har ansatte, der refererer til dem, og har ansvar for lønforhøjelser og bonusser til eller forfremmelser af disse ansatte.</i>
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	<i>Hvis denne virksomhed blev etableret efter 2016, bedes du besvare spørgsmålet for perioden siden etableringen af virksomheden.</i>
		{2016_estab}	<i>Hvis dette arbejdssted blev etableret efter 2016, bedes du besvare spørgsmålet for perioden siden etableringen af arbejdsstedet.</i>
		{Meetings}	<i>Møder afholdes muligvis uden for arbejdstiden fordi de ansatte ikke må deltage i møder i arbejdstiden, eller fordi bestemte emner diskuteres bedre uden for arbejdspladsens område.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
		{Training}	Uddannelse omfatter sidemandsoplæring og kurser, som man deltager i på arbejdspladsen, på et kursussted eller på nettet.
		{Generally}	Vælg den måde, informationen oftest blev givet på.
		{Consent}	Dette kan være et casestudie, som kigger mere dybdegående på implementeringen af disse tiltag på arbejdspladsen, eller onlineundersøgelser om relaterede emner, som ikke er dækket i det nuværende spørgeskema eller ser på ændringer over tid.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Tak fordi du har indvilliget i at deltage i denne undersøgelse. Du er blevet bedt om at besvare denne undersøgelse, fordi du er en af de mere erfarne tillidsrepræsentanter hos [name/address of the target company/establishment]. Er det korrekt?
		Label_ER-BODY_3	Tak fordi du har indvilliget i at deltage i denne undersøgelse. Du er blevet bedt om at besvare denne undersøgelse, fordi du er et af de mere erfarne medlemmer af Samarbejdsudvalget hos [name/address of the target company/establishment]. Er det korrekt?
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Ja
		2	Nej
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	I hvilken rolle repræsenterer du de ansatte i denne virksomhed?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Når ordet "arbejdssted" bruges i denne undersøgelse, betegner det: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	I hvilken rolle repræsenterer du de ansatte på dette arbejdssted?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	Jeg er tillidsrepræsentant
		3	Jeg er medlem af samarbejdsudvalget
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Jeg arbejder ikke som medarbejderrepræsentant for denne virksomhed
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Jeg arbejder ikke som medarbejderrepræsentant for dette arbejdssted

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor mange mennesker, dig selv medregnet, er med i samarbejdsudvalget i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor mange mennesker, dig selv medregnet, er med i samarbejdsudvalget på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Hvor mange af disse mennesker, dig selv medregnet, er med i samarbejdsudvalget, fordi de er udpeget af en fagforening?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Er du med i samarbejdsudvalget, fordi du er udpeget af en fagforening?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Cirka hvor mange ansatte i denne virksomhed er medlem af en fagforening? Dit bedste skøn er godt nok. Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Cirka hvor mange ansatte på dette arbejdssted er medlem af en fagforening? Dit bedste skøn er godt nok. Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Sker udnævnelsen af medarbejderrepræsentanter i denne virksomhed på grundlag af et valgresultat?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Sker udnævnelsen af medarbejderrepræsentanter på dette arbejdssted på grundlag af et valgresultat?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Hvem kan deltage i valget, er det alle ansatte i denne virksomhed eller kun nogle af dem, for eksempel de ansatte i en bestemt stillingskategori eller medlemmer af en bestemt fagforening?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Hvem kan deltage i valget, er det alle ansatte på dette arbejdssted eller kun nogle af dem, for eksempel de ansatte i en bestemt stillingskategori eller medlemmer af en bestemt fagforening?
		1	Alle ansatte
		2	En bestemt kategori af ansatte
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Hvor længe har du været medarbejderrepræsentant i dette selskab?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Hvor længe har du været medarbejderrepræsentant i denne virksomhed?
			[NUMBER]
		777	Mindre end et år
ERSETTIME	ASK ALL		Har du lov at bruge noget af eller hele din arbejdstid på dine opgaver som medarbejderrepræsentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, hele min arbejdstid
		2	Ja, noget af min arbejdstid
		3	Nej
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Hvad er din aftalte ugentlige arbejdstid i timer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 timer eller derunder
		2	5 til 8 timer
		3	9 til 19 timer
		4	20 til 34 timer
		5	35 timer eller derover
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Hvor mange timer ud af din ugentlige arbejdstid må du bruge på dine pligter som medarbejderrepræsentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 timer eller derunder
		2	9 til 19 timer
		3	20 til 34 timer
		4	35 timer eller derover
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Er den afsatte tid som regel tilstrækkelig til at opfylde dine forpligtelser som medarbejderrepræsentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERTRAIN	ASK ALL		Modtog du uddannelse i 2018 iht. din rolle som medarbejderrepræsentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	Har du som tillidsrepræsentant adgang til økonomiske midler til ekstern rådgivning?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har samarbejdsudvalget adgang til økonomiske midler til ekstern rådgivning?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner: [name/address of the target establishment]. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvordan kommunikerer du som tillidsrepræsentant med de ansatte i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	Hvordan kommunikerer du som tillidsrepræsentant med de ansatte på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvordan kommunikerer samarbejdsudvalget med de ansatte i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvordan kommunikerer samarbejdsudvalget med de ansatte på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN		A.	Gennem møder i arbejdstiden
ERBCMEETOUT		B.	Gennem møder uden for arbejdstiden{Meetings}
ERBCNEWS		C.	Ved at udsende information gennem nyhedsbreve, opslagstavler, hjemmeside, e-mail osv.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	Er der et eller flere sociale medier (såsom Facebook, WhatsApp eller Twitter) som har en profil der er skabt med henblik på dine opgaver som tillidsrepræsentant?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Er der et eller flere sociale medier (såsom Facebook, WhatsApp eller Twitter) som har en profil der er skabt med henblik på samarbejdsudvalgets opgaver?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Bruger du et eller flere af disse sociale medier til at kommunikere med de ansatte på denne virksomhed?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Bruger du et eller flere af disse sociale medier til at kommunikere med de ansatte på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERSOCMED	ASK ALL		Har du en privat profil på et eller flere sociale medier (såsom Facebook WhatsApp eller Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Bruger du en eller flere af dine private profiler på sociale medier til at kommunikere med de ansatte på denne virksomhed?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Bruger du en eller flere af dine private profiler på sociale medier til at kommunikere med de ansatte på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	I hvor høj grad mener du, at de ansatte værdsætter det arbejde, som udføres af medarbejderrepræsentationen i denne virksomhed?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	I hvor høj grad mener du, at de ansatte værdsætter det arbejde, som udføres af medarbejderrepræsentationen på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	I hvor høj grad mener du, at de ansatte i denne virksomhed interesserer sig for resultatet af høringer eller forhandlinger?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	I hvor høj grad mener du, at de ansatte på dette arbejdssted interesserer sig for resultatet af høringer eller forhandlinger?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	De følgende spørgsmål handler om den type information, ledelsen{MM_co_unit} giver dig i din egenskab af tillidsrepræsentant, og om kvaliteten og rettidigheden af den information, du får. Har ledelsen i 2018 givet dig information om virksomhedens økonomiske forhold?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	De følgende spørgsmål handler om den type information, ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} giver dig i din egenskab af tillidsrepræsentant, og om kvaliteten og rettidigheden af den information, du får. Har ledelsen i 2018 givet dig information om arbejdsstedets økonomiske forhold?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	De følgende spørgsmål handler om den type information, ledelsen{MM_co_unit} giver samarbejdsudvalget, og om kvaliteten og rettidigheden af den information, som gives. Har ledelsen{MM_co_unit} i 2018 givet samarbejdsudvalget (SU) information om virksomhedens økonomiske forhold?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	De følgende spørgsmål handler om den type information, ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} giver samarbejdsudvalget, og om kvaliteten og rettidigheden af den information, som gives. Har ledelsen i 2018 givet samarbejdsudvalget (SU) information om arbejdsstedets økonomiske forhold?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Omfattede denne information forventninger til fremtiden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	Har ledelsen{MM_co_unit} i 2018 givet dig information om virksomhedens beskæftigelsesforhold?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	Har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} i 2018 givet dig information om arbejdsstedets beskæftigelsesforhold?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har ledelsen{MM_co_unit} i 2018 givet samarbejdsudvalget information om virksomhedens beskæftigelsesforhold?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} i 2018 givet samarbejdsudvalget information om arbejdsstedets beskæftigelsesforhold?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Omfattede denne information forventninger til fremtiden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	Har ledelsen{MM_co_unit} i 2018 givet dig information om følgende emner?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	Har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} i 2018 givet dig information om følgende emner?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har ledelsen{MM_co_unit} i 2018 givet samarbejdsudvalget information om følgende emner?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} i 2018 givet samarbejdsudvalget information om følgende emner?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Indførelsen af nye eller væsentligt forandrede produkter eller tjenesteydelser i virksomheden
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Indførelsen af nye eller væsentligt forandrede processer til at producere varer eller tjenesteydelser i virksomheden
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Strategiske planer vedrørende virksomheden (f.eks. forretningsmål, investeringsplaner, planer om udvidelse af aktiviteterne osv.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Indførelsen af nye eller væsentligt forandrede produkter eller tjenesteydelser på arbejdsstedet
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Indførelsen af nye eller væsentligt forandrede processer til at producere varer eller tjenesteydelser på arbejdsstedet
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Strategiske planer vedrørende arbejdsstedet (f.eks. forretningsmål, investeringsplaner, planer om udvidelse af aktiviteterne osv.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
		7	Ikke relevant

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Hvis du tænker på al den information, som ledelsen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} har givet dig i 2018, hvordan blev denne information da generelt{Generally} givet?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvis du tænker på al den information, som ledelsen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} har givet samarbejdsudvalget i 2018, hvordan blev denne information da generelt{Generally} givet?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	På papir
		2	I en e-mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Ved direkte adgang til dokumenter i et digitalt informationssystem eller på virksomhedens intranet
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Ved direkte adgang til dokumenter i et digitalt informationssystem eller på arbejdsstedets intranet
		4	Mundtligt
		5	Andet
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Og hvis du stadig tænker på al den information, som ledelsen har givet, modtog du den da som regel i god tid?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Altid
		2	For det meste
		3	Sommetider
		4	Sjældent
		5	Aldrig
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Og hvor tilfreds eller utilfreds var du generelt med kvaliteten af informationen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Meget tilfreds
		2	Rimeligt tilfreds
		3	Hverken tilfreds eller utilfreds
		4	Rimeligt utilfreds
		5	Meget utilfreds

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder i denne virksomhed, som ikke er ledere.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Har denne virksomhed siden begyndelsen af 2016{2016_co} givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Ordet "arbejdssted" betegner: [name/address of the target establishment]. Ordet "ansatte" betegner de mennesker, der arbejder på dette arbejdssted, som ikke er ledere.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Har dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016{2016_estab} givet nogen form for uddannelse{Training} til nogen af sine ansatte?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant i denne virksomhed inddraget i fastlæggelsen af de ansattes uddannelsesbehov?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant på dette arbejdssted inddraget i fastlæggelsen af de ansattes uddannelsesbehov?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget i denne virksomhed inddraget i fastlæggelsen af de ansattes uddannelsesbehov?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget på dette arbejdssted inddraget i fastlæggelsen af de ansattes uddannelsesbehov?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Altid
		2	For det meste
		3	Sommetider
		4	Sjældent
		5	Aldrig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant i denne virksomhed inddraget i fastlæggelsen af rammebeløbet til uddannelse?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant på dette arbejdssted inddraget i fastlæggelsen af rammebeløbet til uddannelse?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget i denne virksomhed inddraget i fastlæggelsen af rammebeløbet til uddannelse?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget på dette arbejdssted inddraget i fastlæggelsen af rammebeløbet til uddannelse?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Altid
		2	For det meste
		3	Sommetider
		4	Sjældent
		5	Aldrig
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Der er ikke afsat noget rammebeløb til uddannelse i denne virksomhed
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Der er ikke afsat noget rammebeløb til uddannelse på dette arbejdssted
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	De kompetencer, som en virksomhed har behov for, kan ændre sig med tiden. Dette kan skyldes den teknologiske udvikling eller forandringer i virksomheden (som for eksempel omstrukturering). Har denne virksomhed et uddannelsesprogram, der specifikt er beregnet for ansatte, hvis kompetencer er blevet forældet på grund af forandringer af den art?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	RESKILL2	De kompetencer, som et arbejdssted har behov for, kan ændre sig med tiden. Dette kan skyldes den teknologiske udvikling eller forandringer på arbejdsstedet (som for eksempel omstrukturering). Har dette arbejdssted et uddannelsesprogram, der specifikt er beregnet for ansatte, hvis kompetencer er blevet forældet på grund af forandringer af den art?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant inddraget i implementeringen af programmet?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget inddraget i implementeringen af programmet?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Har denne virksomhed et uddannelsesprogram, der specifikt understøtter ansatte med lav eller ingen formel uddannelse i at opnå bedre kvalifikationer?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Har dette arbejdssted et uddannelsesprogram, der specifikt understøtter ansatte med lav eller ingen formel uddannelse i at opnå bedre kvalifikationer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	Bliver du som tillidsrepræsentant inddraget i implementeringen af dette program?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Bliver samarbejdsudvalget inddraget i implementeringen af dette program?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Arbejdsbyrden og arbejdstilrettelæggelsen kan forhindre de ansatte i at deltage i uddannelsesaktiviteter. Hvilket af de følgende udsagn beskriver bedst, hvad det sker i praksis i denne virksomhed?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Arbejdsbyrden og arbejdstilrettelæggelsen kan hindre de ansatte i at deltage i uddannelsesaktiviteter. Hvilket af følgende udsagn beskriver bedst, hvad der sker i praksis på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Deltagelsen i uddannelses- og faglige udviklingskurser er kun muligt, hvis arbejdsbyrden og -planerne tillader det.
		2	Arbejdsbyrde og -planer justeres for at muliggøre de ansattes deltagelse i uddannelses- og faglige udviklingsaktiviteter.
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Dataanalyse betegner brugen af digitale værktøjer til at analysere data, som er indsamlet i denne virksomhed eller fra andre kilder. Bruger denne virksomhed dataanalyse til at forbedre processerne til produktion eller levering af tjenesteydelser?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Dataanalyse betegner brugen af digitale værktøjer til at analysere data, som er indsamlet i dette arbejdssted eller fra andre kilder. Bruger dette arbejdssted dataanalyse til at forbedre processerne til produktion eller levering af tjenesteydelser?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Bruger denne virksomhed dataanalyse til at overvåge de ansattes arbejdsindsats?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Bruger dette arbejdssted dataanalyse til at overvåge de ansattes arbejdsindsats?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	De følgende spørgsmål vedrører beslutninger, der har påvirket hele virksomheden eller en stor del af det.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	De følgende spørgsmål vedrører beslutninger, der har påvirket hele arbejdsstedet eller en stor del af det. Ordet "arbejdssted" betegner: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Har ledelsen{MM_co_unit} af denne virksomhed siden begyndelsen af 2016{2016_co} taget væsentlige beslutninger på følgende områder?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Har ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} af dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016{2016_estab} taget væsentlige beslutninger på følgende områder?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Ansættelser
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Afskedigelser
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
DECTRIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Uddannelse og kompetenceudvikling
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Arbejdstidstilrettelæggelse
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Af alle de beslutninger som ledelsen har taget siden begyndelsen af 2016{2016_co}, hvilket emne omhandlede den beslutning som påvirkede de ansatte på denne virksomhed mest?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Af alle de beslutninger som ledelsen har taget siden begyndelsen af 2016{2016_estab}, hvilket emne omhandlede den beslutning som påvirkede de ansatte på dette arbejdssted mest?
	Show if DECORG=yes	1	Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
	Show if DECRECR=yes	2	Ansættelser
	Show if DECDISM=yes	3	Afskedigelser
	Show if DECOSH=yes	4	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
	Show if DECTRAIN=yes	5	Uddannelse og kompetenceudvikling
	Show if DECTIME=yes	6	Arbejdstidstilrettelæggelse
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om ansættelser?
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om afskedigelser?
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	Som tillidsrepræsentant blev jeg informeret af ledelsen
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	Som tillidsrepræsentant blev jeg bedt om at tilkendegive min mening forud for beslutningen
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	Som tillidsrepræsentant blev jeg inddraget i en fælles beslutningsproces med ledelsen
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
		Label_2	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om ansættelser?
		Label_3	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om afskedigelser?
		Label_4	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_5	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_6	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Samarbejdsudvalget blev informeret af ledelsen
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Samarbejdsudvalget blev bedt om at tilkendegive sin mening forud for beslutningen
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Samarbejdsudvalget blev inddraget i en fælles beslutningsproces med ledelsen
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Hvis du i egenskab af tillidsrepræsentant tog initiativ til at blive inddraget, bedes du vælge denne svarmulighed.
		Label_ER-BODY_3	Hvis du i egenskab af medlem af samarbejdsudvalg tog initiativ til at blive inddraget, bedes du vælge denne svarmulighed.
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Hvem tog initiativ til at inddrage dig?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvem tog initiativ til denne inddragelse af samarbejdsudvalget?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ledelsen
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	De ansatte eller medarbejderrepræsentanterne{Employee_representation}
		3	Det var et fælles initiativ
		4	Det er lovpligtigt
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
		Label_2	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om rekruttering?
		Label_3	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om afskedigelser?
		Label_4	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_5	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_6	Hvilket af de følgende er relevant med hensyn til den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	De ansatte blev informeret direkte af ledelsen
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	De ansatte blev direkte bedt om at tilkendegive deres mening forud for beslutningen
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	De ansatte blev direkte inddraget i en fælles beslutningsproces med ledelsen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Hvem tog initiativ til denne direkte inddragelse af de ansatte?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ledelsen
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	De ansatte eller medarbejderrepræsentanterne{Employee_representation}
		3	Det var et fælles initiativ
		4	Det er lovpligtigt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
		Label_2	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om ansættelser førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
		Label_3	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
		Label_4	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
		Label_5	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
		Label_6	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse førte til bedre arbejdsvilkår i denne virksomhed?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
		Label_2	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om ansættelser førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
		Label_3	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
		Label_4	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
		Label_5	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
		Label_6	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse førte til bedre arbejdsvilkår på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet, har gjort denne proces mere kompliceret?
		Label_2	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om ansættelser, har gjort denne proces mere kompliceret?
		Label_3	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser, har gjort denne proces mere kompliceret?
		Label_4	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen, har gjort denne proces mere kompliceret?
		Label_5	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling, har gjort denne proces mere kompliceret?
		Label_6	I hvor høj grad mener du, at den direkte inddragelse af de ansatte i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse, har gjort denne proces mere kompliceret?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
		Label_2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_4	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_5	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_6	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse, afspejlet almindelig praksis i denne virksomhed?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
		Label_2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_4	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_5	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_6	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at de ansatte blev direkte inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at du som tillidsrepræsentant blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om beslutningen om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis her i virksomheden, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nej
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Afspejler det almindelig praksis på dette arbejdssted, at samarbejdsudvalget blev inddraget i den vigtige beslutningsproces om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	1 I høj grad
		2	2 I nogen grad
		3	3 I ringe grad
		4	4 Slet ikke
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om ansættelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om afskedigelser?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	1 I høj grad
		2	2 I nogen grad
		3	3 I ringe grad
		4	4 Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om arbejdsprocessernes tilrettelæggelse og effektivitet?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om ansættelser?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om afskedigelser?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om uddannelse og kompetenceudvikling?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	I hvor høj grad havde de ansatte direkte indflydelse på den vigtige beslutning om arbejdstidstilrettelæggelse?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	De følgende spørgsmål handler om de andre områder, du udpegede, hvor ledelsen{MM_co_unit} i denne virksomhed for nylig traf nogle større beslutninger.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	De følgende spørgsmål handler om de andre områder, du udpegede, hvor ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted for nylig traf nogle større beslutninger.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	I hvor høj grad mener du, at du som tillidsrepræsentant har påvirket ledelsesbeslutningerne på de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	I hvor høj grad mener du, at samarbejdsudvalget har påvirket ledelsesbeslutningerne på de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Ansættelser
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Afskedigelser
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	Uddannelse og kompetenceudvikling
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Arbejdstidstilrettelæggelse
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
		EREPIN	I hvor høj grad mener du, at de ansatte havde direkte indflydelse på ledelsens beslutninger på følgende områder?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A Tilrettelæggelsen og effektiviteten af arbejdsprocesserne
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Ansættelser
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Afskedigelser
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Uddannelse og kompetenceudvikling
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Arbejdstidstilrettelæggelse
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 I høj grad
			2 I nogen grad
			3 I ringe grad
			4 Slet ikke
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_co} været forhandlinger i denne virksomhed mellem ledelsen{MM_co_unit} og dig som tillidsrepræsentant vedrørende de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_estab} været forhandlinger på dette arbejdssted mellem ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} og dig som tillidsrepræsentant vedrørende de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_co} været forhandlinger i denne virksomhed mellem ledelsen{MM_co_estab} og samarbejdsudvalget vedrørende de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_estab} været forhandlinger på dette arbejdssted mellem ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} og samarbejdsudvalget (SU) vedrørende de følgende områder?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
PAYBAS		A	Grundløn
PAYPIECE		B	Resultatløn, for eksempel som akkord, kommission, mæglergebyr eller provision
PAYPERFIND		C	Variable løntillæg knyttet til individuel arbejdsindsats efter ledelsens vurdering
PAYPERFTEAM		D	Variable løntillæg knyttet til teams, arbejdsgruppens eller afdelingens arbejdsindsats
PAYPROF		E	Variable løntillæg knyttet til virksomhedens eller arbejdsstedets resultater (overskudsdeling)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	Show only if SINGLEST=1	7_A	De ansatte i denne virksomhed får ikke den form for løn
	Show only if SINGLEST=2	7_B	De ansatte på dette arbejdssted får ikke den form for løn
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvor meget mener du, at du som tillidsrepræsentant bør inddrages i beslutningsprocessen i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor meget mener du, at samarbejdsudvalget bør inddrages i beslutningsprocessen i denne virksomhed?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	Hvor meget mener du, at du som tillidsrepræsentant bør inddrages i beslutningsprocessen på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor meget mener du, at samarbejdsudvalget bør inddrages i beslutningsprocessen på dette arbejdssted?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)	1	Mindre end på nuværende tidspunkt
		2	Det samme som på nuværende tidspunkt
		3	Mere end på nuværende tidspunkt
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Hvor meget mener du, at de ansatte bør inddrages direkte i beslutningsprocessen på denne virksomhed?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Hvor meget mener du, at de ansatte bør inddrages direkte i beslutningsprocessen på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Mindre end på nuværende tidspunkt
		2	Det samme som på nuværende tidspunkt
		3	Mere end på nuværende tidspunkt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	I hvor høj grad mener du, at medarbejderrepræsentanterne i denne virksomhed har tillid til ledelsen{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	I hvor høj grad mener du, at medarbejderrepræsentanterne på dette arbejdssted har tillid til ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	Hvor ofte i 2018 har du som tillidsrepræsentant mødtes med ledelsen{MM_co_unit} for at diskutere emner af overordnet relevans for virksomheden?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Ordet "arbejdssted" betegner: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	Hvor ofte i 2018 har du som tillidsrepræsentant mødtes med ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} for at diskutere emner af overordnet relevans for arbejdsstedet?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor ofte i 2018 mødtes samarbejdsudvalget med ledelsen{MM_co_unit} for at diskutere emner af overordnet relevans for virksomheden?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Hvor ofte i 2018 mødtes samarbejdsudvalget med ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} for at diskutere emner af overordnet relevans for arbejdsstedet?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Én gang om ugen eller oftere
		2	Flere gange om måneden
		3	Én gang om måneden
		4	Mindre end én gang om måneden
		5	Aldrig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Tænk på ledelsens{MM_co_unit} indsats for at inddrage medarbejderrepræsentanterne i at løse fælles problemer i denne virksomhed. Hvor oprigtig mener du, at indsatsen er?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Tænk på ledelsens{MM_co_estab}{MM_estab} indsats for at inddrage medarbejderrepræsentanterne i at løse fælles problemer i på dette arbejdssted. Hvor oprigtig mener du, at indsatsen er?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Mener du, at medarbejderrepræsentanter i denne virksomhed behandles anderledes end andre ansatte på grund af deres position som medarbejderrepræsentanter?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Mener du, at medarbejderrepræsentanter på dette arbejdssted behandles anderledes end andre ansatte på grund af deres position som medarbejderrepræsentanter?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Ja, de behandles værre
		2	Ja, de behandles bedre
		3	Nej, de behandles ens
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Har nogen medarbejderrepræsentanter i denne virksomhed mistet deres arbejde siden begyndelsen af 2016{2016_co} på grund af deres stilling som medarbejderrepræsentanter?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Har nogen medarbejderrepræsentanter på dette arbejdssted mistet deres arbejde siden begyndelsen af 2016{2016_estab} på grund af deres stilling som medarbejderrepræsentanter?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	I hvor høj grad mener du, at ledelsen{MM_co_unit} i denne virksomhed betragter de ansattes kompetencer som et vigtigt aktiv?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	I hvor høj grad mener du, at ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted betragter de ansattes kompetencer som et vigtigt aktiv?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	I hvor høj grad mener du, at ledelsen{MM_co_unit} i denne virksomhed lytter til de ansatte, når de udtrykker deres mening om, hvordan deres arbejde gøres bedst?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	I hvor høj grad mener du, at ledelsen{MM_co_estab}{MM_estab} på dette arbejdssted lytter til de ansatte, når de udtrykker deres mening om, hvordan deres arbejde gøres bedst?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	I høj grad
		2	I nogen grad
		3	I ringe grad
		4	Slet ikke

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Hvordan vil du generelt beskrive forholdet mellem ledelse{MM_co_unit} og ansatte i denne virksomhed?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Hvordan vil du generelt beskrive forholdet mellem ledelse{MM_co_estab}{MM_estab} og ansatte på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Meget godt
		2	Ret godt
		3	Hverken dårligt eller godt
		4	Ret dårligt
		5	Meget dårligt
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	De følgende spørgsmål handler om eventuelle faglige aktioner i denne virksomhed med direkte relation til problematikker, som er specifikke for denne virksomhed.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	De følgende spørgsmål handler om eventuelle faglige aktioner på dette arbejdssted med direkte relation til problematikker, som er specifikke for denne virksomhed. Ordet "arbejdssted" betegner: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_co} været nogen arbejdsstandsninger eller strejker i denne virksomhed?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_estab} været nogen arbejdsstandsninger eller strejker på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Tænk på den seneste arbejdsnedlæggelse eller strejke. Cirka hvor mange af de ansatte i denne virksomhed deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Tænk på den seneste arbejdsnedlæggelse eller strejke. Cirka hvor mange af de ansatte på dette arbejdssted deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_co} været nogen faglige aktioner baseret på arbejd-efter-reglerne eller nægtelse af overarbejde i denne virksomhed?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_estab} været nogen faglige aktioner baseret på arbejd-efter-reglerne eller nægtelse af overarbejde på dette arbejdssted?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Tænk på den seneste aktion som var baseret på arbejd-efter-reglerne eller nægtelse af overarbejde. Cirka hvor mange af de ansatte i denne virksomhed deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Tænk på den seneste aktion som var baseret på arbejd-efter-reglerne eller nægtelse af overarbejde. Cirka hvor mange af de ansatte i dette arbejdssted deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_co} været nogen faglige aktioner, der ikke forstyrrede virksomhedens drift? Dette kan for eksempel have været underskriftsindsamlinger, uddeling af løbesedler, brug af emblemer på tøj osv.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Har der siden begyndelsen af 2016{2016_estab} været nogen faglige aktioner, der ikke forstyrrede arbejdsstedets drift? Dette kan for eksempel have været underskriftsindsamlinger, uddeling af løbesedler, brug af emblemer på tøj osv.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Tænk på den seneste af disse ikke-driftsforstyrrende aktioner. Cirka hvor mange af de ansatte i denne virksomhed deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Tænk på den seneste af disse ikke-driftsforstyrrende aktioner. Cirka hvor mange af de ansatte på dette arbejdssted deltog? Dit bedste skøn er godt nok. <i>Du kan enten svare med et præcist antal ansatte, eller angive en procentkategori ved at klikke på knappen "procent".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ingen
		2	Mindre end 20%
		3	20% til 39%
		4	40% til 59%
		5	60% til 79%
		6	80% til 99%
		7	Alle
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Er denne virksomhed siden begyndelsen af 2016{2016_co} nogensinde blevet truet med faglige aktioner på grund af en problematik, der er specifik for virksomheden?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Er dette arbejdssted siden begyndelsen af 2016{2016_estab} nogensinde blevet truet med faglige aktioner på grund af en problematik, der er specifik for arbejdsstedet?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	DAN - Danish (Denmark)
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Tænk på det seneste tilfælde af en faglig aktion eller trussel om en faglig aktion på grund af en problematik, der er specifik for denne virksomhed.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Tænk på det seneste tilfælde af en faglig aktion eller trussel om en faglig aktion på grund af en problematik, der er specifik for dette arbejdssted.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Hvilken problematik handlede den faglige aktion eller truslen om en faglig aktion om?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Hvilken problematik handlede den faglige aktion eller truslen om en faglig aktion om?
	Rotate 1-5	1	Lønninger
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Planlagt omstrukturering, der indebar lukning af virksomheden eller personalereduktioner
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Planlagt omstrukturering, der indebar lukning af arbejdsstedet eller personalereduktioner
		3	Pensionsrettigheder
		4	Sundhed og sikkerhed på arbejdspladsen
		5	Arbejdstidstilrettelæggelse
		6	Andet
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Hvad endte det med?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Ledelsen imødekom (stort set) de ansattes krav
		2	De ansatte opgav (stort set) deres krav
		3	Der blev indgået en afbalanceret aftale
		4	Aktionen blev afsluttet, eller truslen blev trukket tilbage, men problematikken er stadig uløst
		5	Aktionen er stadig i gang, eller truslen er stadig gældende
ERSEX	ASK ALL		Betragter du dig selv som ...?
		1	Kvinde
		2	Mand
		3	Andet
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound og Cedefop vil muligvis følge op på denne undersøgelse for at få bedre indsigt i arbejdssteders praksis med hensyn til medarbejderinddragelse og social dialog.{Consent} For at kunne kontakte dig i forbindelse med opfølgning, vil de gerne beholde dine kontaktoplysninger, sammenkædet med de svar du har givet. Disse data bliver gemt i højst to år og opbevares sikkert i henhold til gældende regler og vil kun blive brugt til det omtalte formål.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Er det i orden med dig, hvis Ipsos deler dine kontaktoplysninger og undersøgelsessvar med Eurofound og Cedefop?
		1	Ja
		2	Nej
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Er det i orden med dig, hvis Eurofound og Cedefop eller en organisation der arbejder på deres vegne, kontakter dig i løbet af de næste to år, med henblik på følge op på denne undersøgelse?
		1	Ja
		2	Nej
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	