

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
LandingPage_1			<p>Välkommen till den 4e Europeiska Företagsundersökningen.</p> <p>Syftet med undersökningen är att öka insikten i vardagsupplevelser för arbetarrepresentanter på företag i Europa.</p> <p>Vänligen klicka "Nästa" för att komma till undersökningen. Genom att klicka på knappen går du med på att delta i den 4e Europeiska Företagsundersökningen.</p> <p>Dataskydd Du har när som helst rätt att komma åt, förändra eller begära förstöring av all personlig information som samlats in genom denna undersökning, i enlighet med den nya europeiska dataskyddsförordningen (GDPR). Du har också rätt att när som helst nå det europeiska dataskyddsombudet. Genom att genomföra undersökningen ger du ditt medgivande till att din information hanteras av Ipsos, Cedefop och Eurofound. Läs vår integritetspolicy här [LINK] för mer information om dataskydd.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Du kan se en(i)-symbol bredvid några av frågorna eller svarsalternativen. Du kan klicka på symbolen för extra information som kan hjälpa dig att besvara frågan.</p> <p>Om du vill gå tillbaka och ändra ditt svar, klicka på "Tillbaka". Om du inte vill besvara en fråga, lämna frågan blank och klicka på "Nästa". Om du vid något tillfälle vill avbryta undersökningen och börja igen senare kommer du att ha möjlighet att göra det. Vi råder dig att använda en horisontell layout om du genomför denna undersökning på en smartphone.</p>
		{MM_co_unit}	<i>"Ledningen" avser de personer som leder företaget eller delar av det, t.ex. enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.</i>
		{MM_co_estab}	<i>"Ledningen" avser de personer som leder företaget eller delar av det, t.ex. arbetsplatser på andra platser eller enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.</i>
		{MM_estab}	<i>"Ledningen" avser de personer som leder arbetsplatsen eller delar av den, t.ex. enheter eller avdelningar där man arbetar mot olika geografiska marknader eller specifika funktioner (försäljning, personal, logistik, inköp, produktion eller produktionslinjer). Chefer har anställda som rapporterar till dem och de ansvarar för sin personals löneökningar, bonusar och befordringar.</i>
		{Employee_representati on}	
		{2016_co}	<i>Om företaget grundades efter 2016, besvara frågan för tiden som gått sedan företaget grundades.</i>
		{2016_estab}	<i>Om arbetsplatsen inrättades efter 2016, besvara frågan för tiden som gått sedan arbetsplatsen inrättades.</i>
		{Meetings}	<i>Möten kan ta plats utanför arbetstid eftersom anställda inte får delta i möten under arbetstid, eller för att vissa ämnen är lämpligare att diskutera utanför arbetsplatsen.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
		{Training}	Utbildning inbegriper såväl praktisk erfarenhet av arbetet som kurser som man kan delta i på arbetsplatsen, på annan plats eller via internet.
		{Generally}	Välj sättet på vilket informationen tillhandahålls vid de flesta tillfällen
		{Consent}	Detta kan vara fallstudier där man närmare undersöker införandet av denna praxis på arbetsplatsen, nätbaserade undersökningar i syfte att undersöka närliggande ämnen som inte täcks av denna enkät, eller att titta närmare på förändringar över tid.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Tack för att du vill delta i den här undersökningen. Du har blivit ombedd att fylla i det här frågeformuläret eftersom du är en facklig förtroendeman med senioritet på [name/address of the target company/establishment]. Stämmer det?
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Ja
		2	Nej
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	I vilken roll representerar du de anställda på företaget?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	När termen "arbetsplats" används i undersökningen avses: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	I vilken roll representerar du de anställda på arbetsplatsen?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	Jag är facklig förtroendeman
		3	
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Jag är inte arbetstagarrepresentant på företaget
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Jag är inte arbetstagarrepresentant på arbetsplatsen

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Ungefär hur många anställda på företaget är medlemmar i ett fackförbund? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Ungefär hur många anställda på arbetsplatsen är medlemmar i ett fackförbund? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Utses arbetstagarrepresentanterna på företaget efter omröstning?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Utses arbetstagarrepresentanterna på arbetsplatsen efter omröstning?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Är omröstningarna öppna för hela arbetsstyrkan på företaget eller endast en del av arbetsstyrkan, till exempel personer i en viss yrkeskategori eller medlemmar i ett visst fackförbund?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Är omröstningarna öppna för hela arbetsstyrkan på arbetsplatsen eller endast en del av arbetsstyrkan, till exempel personer i en viss yrkeskategori eller medlemmar i ett visst fackförbund?
		1	Alla anställda
		2	En viss kategori anställda
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Hur många år har du varit arbetstagarrepresentant på företaget?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Hur många år har du varit arbetstagarrepresentant på arbetsplatsen?
			[NUMBER]
		777	Mindre än ett år
ERSETTIME	ASK ALL		Har du rätt att ägna del av eller hela din arbetstid åt dina uppgifter som arbetstagarrepresentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Ja, hela min arbetstid
		2	Ja, en del av min arbetstid
		3	Nej
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Vilken är din avtalsenliga arbetstid i timmar per vecka?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 timmar eller mindre
		2	Mellan 5 och 8 timmar
		3	Mellan 9 och 19 timmar
		4	Mellan 20 och 34 timmar
		5	35 timmar eller mer
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Hur många timmar av din arbetstid har du rätt att ägna åt dina uppgifter som arbetstagarrepresentant per vecka?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 timmar eller mindre
		2	Mellan 9 och 19 timmar
		3	Mellan 20 och 34 timmar
		4	35 timmar eller mer
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Är den föreskrivna tiden vanligtvis tillräcklig för att du ska kunna fullgöra dina uppgifter som arbetstagarrepresentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERTRAIN	ASK ALL		Har du under 2018 fått utbildning som varit kopplad till din roll som arbetstagarrepresentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	Har du som facklig förtroendeman tillgång till finansiering av extern rådgivning?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Termen "arbetsplats" avser: [name/address of the target establishment]. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	Hur kommunicerar du som facklig förtroendeman med de anställda på företaget?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	Hur kommunicerar du som facklig förtroendeman med de anställda på arbetsplatsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN			A. Genom möten under arbetstid
ERBCMEETOUT			B. Genom möten utanför arbetstid(Meetings)
ERBCNEWS			C. Genom att sprida information via nyhetsbrev, anslagstavlor, hemsida, e-post, m.m.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nej
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	Finns det några konton på sociala medier (som Facebook, WhatsApp eller Twitter) som är skapade särskilt för dina uppgifter som facklig förtroendeman?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ERBSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBSOCMED1	Använder du några av dessa sociala medier för att kommunicera med de anställda på detta företag?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBSOCMED2	Använder du några av dessa sociala medier för att kommunicera med de anställda på denna arbetsplats?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERSOCMED	ASK ALL		Använder du några sociala medier privat (som Facebook, WhatsApp eller Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Använder du några av dina privata konton på sociala medier för att kommunicera med de anställda på detta företag?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Använder du några av dina privata konton på sociala medier för att kommunicera med de anställda på denna arbetsplats?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	I vilken utsträckning uppskattar de anställda enligt din åsikt det arbete som arbetstagarrepresentationen utför på företaget?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	I vilken utsträckning uppskattar de anställda enligt din åsikt det arbete som arbetstagarrepresentationen utför på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	I vilken utsträckning är de anställda på företaget enligt din åsikt intresserade av resultatet av samråd eller förhandlingar?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	I vilken utsträckning är de anställda på arbetsplatsen enligt din åsikt intresserade av resultatet av samråd eller förhandlingar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	Följande frågor handlar om vilken typ av information ledningen{MM_co_unit} har tillhandahållit dig i egenskap av facklig förtroendeman, om kvaliteten på informationen och om den lämnas i rätt tid. Har ledningen under 2018 tillhandahållit dig någon information om företagets ekonomiska situation?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	Följande frågor handlar om vilken typ av information ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} har tillhandahållit dig i egenskap av facklig förtroendeman, om kvaliteten på informationen och den lämnas i rätt tid. Har ledningen under 2018 tillhandahållit dig någon information om inrättningens ekonomiska situation?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC = 1		Innefattade denna information förväntningar för framtiden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	Har ledningen{MM_co_unit} under 2018 gett dig någon information om sysselsättningsläget på företaget?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	Har ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} under 2018 gett dig någon information om sysselsättningsläget på arbetsplatsen?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Innefattade denna information förväntningar för framtiden?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	Har ledningen{MM_co_unit} under 2018 gett dig någon information om följande ämnen?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	Har ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} under 2018 gett dig någon information om följande ämnen?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Införandet av nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster på företaget
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Införandet av nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på företaget
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Strategiska planer för företaget (t.ex. affärs mål, investeringsplaner, planer på utökade aktiviteter osv.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Införandet av nya eller väsentligt förändrade produkter eller tjänster på arbetsplatsen
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Införandet av nya eller väsentligt förändrade processer för att producera varor eller tillhandahålla tjänster på arbetsplatsen
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Strategiska planer för arbetsplatsen (t.ex. affärs mål, investeringsplaner, planer på utökade aktiviteter osv.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
		7	Inte tillämpligt

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Tänk på all information som ledningen{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} har tillhandahållit dig under 2018. Hur tillhandahölls information i allmänhet{Generally}?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	På papper
		2	Via e-post
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Direkt tillgång till dokument via ett digitalt informationssystem eller på företagets intranät
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Direkt tillgång till dokument via ett digitalt informationssystem eller på arbetsplatsens intranät
		4	Muntligt
		5	Annat
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Tänk på all information som ledningen har tillhandahållit. Fick du den vanligtvis i god tid?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Alltid
		2	För det mesta
		3	Ibland
		4	Sällan
		5	Aldrig
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Hur nöjd eller missnöjd var du i allmänhet med kvaliteten på informationen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Mycket nöjd
		2	Ganska nöjd
		3	Varken nöjd eller missnöjd
		4	Ganska missnöjd
		5	Mycket missnöjd

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Termen "anställda" avser de personer som arbetar på företaget som inte är chefer.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Har företaget tillhandhållit någon av sina anställda någon utbildning{Training} sedan början av 2016{2016_co}?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Termen "arbetsplats" avser: [name/address of the target establishment]. Termen "anställda" avser de personer som arbetar på arbetsplatsen som inte är chefer.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Har arbetsplatsen tillhandhållit någon av sina anställda någon utbildning{Training} sedan början av 2016{2016_estab}?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman på detta företag delaktig i fastställandet av utbildningsbehov hos de anställda?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman på arbetsplatsen delaktig i fastställandet av utbildningsbehov hos de anställda?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Alltid
		2	För det mesta
		3	Ibland
		4	Sällan
		5	Aldrig

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman på detta företag delaktig i fastställandet av utbildningsbudgeten?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman på denna arbetsplats delaktig i fastställandet av utbildningsbudgeten?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Alltid
		2	För det mesta
		3	Ibland
		4	Sällan
		5	Aldrig
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Det finns ingen öronmärkt utbildningsbudget på företaget
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Det finns ingen öronmärkt utbildningsbudget på arbetsplatsen
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Kompetensen som krävs på ett företag kan förändras över tiden. Detta kan bero på teknisk utveckling eller förändringar inom företaget (såsom omstrukturering). Har företaget något utbildningsprogram som specifikt riktar sig till anställda vars kompetens har blivit inaktuell på grund av dessa typer av förändringar?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Kompetensen som krävs på en arbetsplats kan förändras över tiden. Detta kan bero på teknisk utveckling eller förändringar på arbetsplatsen (såsom omstrukturering). Har arbetsplatsen något utbildningsprogram som specifikt riktar sig till anställda vars kompetens har blivit inaktuell på grund av dessa typer av förändringar?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman delaktig i genomförandet av detta program?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Har företaget ett utbildningsprogram som specifikt hjälper arbetstagare med låg utbildningsnivå eller utan formell utbildning att få bättre kvalifikationer?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Har arbetsplatsen ett utbildningsprogram som specifikt hjälper arbetstagare med låg utbildningsnivå eller utan formell utbildning att få bättre kvalifikationer?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	Är du som facklig förtroendeman delaktig i genomförandet av detta program?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Arbetsbelastning och arbetsscheman kan hindra de anställda från att delta i utbildningsaktiviteter. Vilket av följande påståenden beskriver bäst hur det går till i praktiken på företaget?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Arbetsbelastning och arbetsscheman kan hindra de anställda från att delta i utbildningsaktiviteter. Vilket av följande påståenden beskriver bäst hur det går till i praktiken på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Det går bara att delta i utbildning och yrkesutvecklande aktiviteter om arbetsbelastningen och arbetsschemat tillåter det
		2	Arbetsbelastning och arbetsscheman anpassas så att medarbetarna kan delta i utbildning och yrkesutvecklande aktiviteter

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Dataanalys avser användningen av digitala verktyg för att analysera data som samlats in på företaget eller från andra källor. Använder företaget dataanalys för att förbättra processerna för produktion eller tjänsteutförande?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Dataanalys avser användningen av digitala verktyg för att analysera data som samlats in på arbetsplatsen eller från andra källor. Använder arbetsplatsen dataanalys för att förbättra processerna för produktion eller tjänsteutförande?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Använder företaget dataanalys för att övervaka de anställdas prestation?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Använder arbetsplatsen dataanalys för att övervaka de anställdas prestation?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Följande frågor handlar om beslut som har påverkat hela företaget eller en stor del av det.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Följande frågor handlar om beslut som har påverkat hela arbetsplatsen eller en stor del av den. Termen "arbetsplats" avser: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Har ledningen{MM_co_unit} på företaget sedan början av 2016{2016_co} fattat några viktiga beslut inom följande områden?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Har ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} på arbetsplatsen sedan början av 2016{2016_estab} fattat några viktiga beslut inom följande områden?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Arbetsprocessers organisation och effektivitet
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Rekrytering
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Uppsägningar
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Arbetsmiljöfrågor
DECTRAN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Utbildning och kompetensutveckling
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Arbetsbidsmodeller
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Av alla beslut som ledningen har tagit sedan början av 2016{2016_co}, vilket beslutsämne har haft störst inverkan på de anställda på företaget?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Av alla beslut som ledningen har tagit sedan början av 2016{2016_estab}, vilket beslutsämne har haft störst inverkan på de anställda på denna arbetsplats?
	Show if DECORG=yes	1	Arbetsprocessers organisation och effektivitet
	Show if DECRECR=yes	2	Rekrytering
	Show if DECDISM=yes	3	Uppsägningar
	Show if DECOSH=yes	4	Arbetsmiljöfrågor
	Show if DECTRAIN=yes	5	Utbildning och kompetensutveckling
	Show if DECTIME=yes	6	Arbetstidsmodeller
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet?
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om rekrytering?
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om uppsägningar?
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetsmiljöfrågor?
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling?
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetstidsmodellerna?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	Som facklig förtroendeman informerades jag av ledningen
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	Som facklig förtroendeman blev jag ombedd att ge mina synpunkter innan beslutet togs
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	Som facklig förtroendeman var jag delaktig i det gemensamma beslutsfattandet med ledningen
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	
		Label_2	
		Label_3	
		Label_4	
		Label_5	
		Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Om du i egenskap av facklig förtroendeman tog initiativet till att delta i beslutsfattandet, välj det här alternativet.
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Vem tog initiativet till att du skulle delta?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ledningen
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	De anställda eller arbetstagarrepresentanterna{Employee_representation}
		3	Gemensamt initiativ
		4	Det är en lagstadgad skyldighet
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet?
		Label_2	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om rekrytering?
		Label_3	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om uppsägningar?
		Label_4	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetsmiljöfrågor?
		Label_5	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling?
		Label_6	Vilket av följande är tillämpligt med avseende på det viktiga beslutet om arbetstidsmodellerna?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	De anställda informerades direkt av ledningen
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	De anställda ombads direkt att lämna sina synpunkter innan beslutet fattades
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	De anställda var delaktiga i det gemensamma beslutsfattandet tillsammans med ledningen
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Vem tog initiativet till att de anställda skulle delta?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ledningen
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	De anställda eller arbetstagarrepresentanterna{Employee_representation}
		3	Gemensamt initiativ
		4	Det är en lagstadgad skyldighet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
		Label_2	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
		Label_3	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
		Label_4	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljöfrågor förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
		Label_5	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
		Label_6	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på företaget, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
		Label_2	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
		Label_3	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
		Label_4	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljöfrågor förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
		Label_5	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
		Label_6	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller förbättrat utfallet för arbetsförhållandena på arbetsplatsen, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
		Label_2	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
		Label_3	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
		Label_4	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljö gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
		Label_5	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
		Label_6	I vilken utsträckning har anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller gjort denna process mer komplicerad, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
DECEPCOMM1	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet allmän praxis på detta företag?
		Label_2	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering allmän praxis på detta företag?
		Label_3	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar allmän praxis på detta företag?
		Label_4	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljö allmän praxis på detta företag?
		Label_5	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling allmän praxis på detta företag?
		Label_6	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller allmän praxis på detta företag?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
DECEPCOMM2	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet allmän praxis på arbetsplatsen?
		Label_2	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering allmän praxis på arbetsplatsen?
		Label_3	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar allmän praxis på arbetsplatsen?
		Label_4	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljö allmän praxis på arbetsplatsen?
		Label_5	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling allmän praxis på arbetsplatsen?
		Label_6	Återspeglade de anställdas direkta delaktighet i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller allmän praxis på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljö allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller allmän praxis på detta företag?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om rekrytering allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om uppsägningar allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetsmiljö allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Återspeglade din delaktighet som facklig förtroendeman i processen som ledde till det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller allmän praxis på denna arbetsplats?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	
		2	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om rekrytering, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om uppsägningar, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om arbetsmiljö, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om arbetsprocessernas organisation och effektivitet?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om rekrytering?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om uppsägningar?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om arbetsmiljöfrågor?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om utbildning och kompetensutveckling?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	Och i vilken utsträckning hade anställda direkt påverkan på det viktiga beslutet om arbetstidsmodeller?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Följande frågor handlar om de andra områden som du identifierat, inom vilka ledningen{MM_co_unit} för detta företag nyligen fattat viktiga beslut.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Följande frågor handlar om de andra områden som du identifierat, inom vilka ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} för denna arbetsplats nyligen fattat viktiga beslut.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning påverkade du som facklig förtroendeman ledningsbeslut inom följande områden, enligt din åsikt?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)		A Arbetsprocessers organisation och effektivitet
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		B Rekrytering
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		C Uppsägningar
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		D Arbetsmiljöfrågor
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		E Utbildning och kompetensutveckling
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		F Arbetstidsmodeller
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 I stor utsträckning
			2 I måttlig utsträckning
			3 I liten utsträckning
			4 Inte alls
		EREPIN	I vilken utsträckning hade anställda enligt din åsikt direkt påverkan på ledningsbeslut inom följande områden?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A Arbetsprocessers organisation och effektivitet
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Rekrytering
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Uppsägningar
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Arbetsmiljöfrågor
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Utbildning och kompetensutveckling
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Arbetstidsmodeller
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 I stor utsträckning
			2 I måttlig utsträckning
			3 I liten utsträckning
			4 Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Har det sedan början av 2016{2016_co} förekommit några förhandlingar på företaget mellan ledningen{MM_co_unit} och dig som facklig förtroendeman inom följande områden?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	Har det sedan början av 2016{2016_estab} förekommit några förhandlingar på arbetsplatsen mellan ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} och dig som facklig förtroendeman inom följande områden?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS			A Grundlön
PAYPIECE			B Resultatbaserad ersättning, till exempel ackordslön, provision, mäklararvode eller kommissionsarvode
PAYPERFIND			C Rörlig extra ersättning kopplad till individuell prestation efter bedömning av ledningen
PAYPERFTEAM			D Rörlig extra ersättning kopplad till arbetslagets, arbetsgruppens eller avdelningens prestation
PAYPROF			E Rörlig extra ersättning kopplad till företagets eller arbetsplatsens resultat (vinstdelningssystem)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
	Show only if SINGLEST=1	7_A	De anställda på företaget får inte den här typen av ersättning
	Show only if SINGLEST=2	7_B	De anställda på arbetsplatsen får inte den här typen av ersättning

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning bör du som facklig förtroendeman enligt din åsikt vara delaktig i beslutsfattandet på företaget?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	I vilken utsträckning bör du som facklig förtroendeman enligt din åsikt vara delaktig i beslutsfattandet på arbetsplatsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)		1 Mindre än i nuläget
			2 I samma utsträckning som i nuläget
			3 Mer än i nuläget
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	I vilken utsträckning bör de anställda enligt din åsikt vara delaktiga i beslutsfattandet på företaget?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	I vilken utsträckning bör de anställda enligt din åsikt vara delaktiga i beslutsfattandet på arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Mindre än i nuläget
			2 I samma utsträckning som i nuläget
			3 Mer än i nuläget
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	I vilken utsträckning litar arbetstagarrepresentationen på företags ledning{MM_co_unit} enligt din åsikt?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	I vilken utsträckning litar arbetstagarrepresentationen på arbetsplatsens ledning{MM_co_estab}{MM_estab} enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 I stor utsträckning
			2 I måttlig utsträckning
			3 I liten utsträckning
			4 Inte alls
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	Hur ofta under 2018 träffade du som facklig förtroendeman ledningen{MM_co_unit} för att diskutera ämnen som var av allmänt intresse för företaget?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Termen "arbetsplats" avser: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	Hur ofta under 2018 träffade du som facklig förtroendeman ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} för att diskutera ämnen som var av allmänt intresse för arbetsplatsen?
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 En gång i veckan eller mer
			2 Flera gånger i månaden
			3 En gång i månaden
			4 Mindre än en gång i månaden
			5 Aldrig
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Tänk på de ansträngningar ledningen{MM_co_unit} gjort för att involvera arbetstagarrepresentationen i problemlösning på företaget. I vilken utsträckning är dessa ansträngningar uppriktiga, enligt din åsikt?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Tänk på de ansträngningar ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} gjort för att involvera arbetstagarrepresentationen i problemlösning på arbetsplatsen. I vilken utsträckning är dessa ansträngningar uppriktiga, enligt din åsikt?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 I stor utsträckning
			2 I måttlig utsträckning
			3 I liten utsträckning
			4 Inte alls
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Tror du att arbetstagarrepresentanter på företaget behandlas annorlunda än andra anställda på grund av sin ställning som arbetstagarrepresentant?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Tror du att arbetstagarrepresentanter på arbetsplatsen behandlas annorlunda än andra anställda på grund av sin ställning som arbetstagarrepresentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)		1 Ja, de behandlas sämre
			2 Ja, de behandlas bättre
			3 Nej, de behandlas lika
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Har det sedan början av 2016{2016_co} någonsin hänt att en arbetstagarrepresentant på företaget har förlorat sitt arbete på grund av sin roll som arbetstagarrepresentant?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Har det sedan början av 2016{2016_estab} någonsin hänt att en arbetstagarrepresentant på arbetsplatsen har förlorat sitt arbete på grund av sin roll som arbetstagarrepresentant?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)		1 Ja
			2 Nej
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	I vilken utsträckning ser företagets ledning{MM_co_unit} enligt din åsikt de anställdas kompetens som en viktig tillgång?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	I vilken utsträckning ser arbetsplatsens ledning{MM_co_estab}{MM_estab} enligt din åsikt de anställdas kompetens som en viktig tillgång?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 I stor utsträckning
			2 I måttlig utsträckning
			3 I liten utsträckning
			4 Inte alls

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	I vilken utsträckning lyssnar företagets ledning{MM_co_unit} enligt din åsikt på de anställda när de uttrycker sina åsikter om hur arbetet bäst ska utföras?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	I vilken utsträckning lyssnar arbetsplatsens ledning{MM_co_estab}{MM_estab} enligt din åsikt på de anställda när de uttrycker sina åsikter om hur arbetet bäst ska utföras?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	I stor utsträckning
		2	I måttlig utsträckning
		3	I liten utsträckning
		4	Inte alls
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Hur skulle du beskriva relationen mellan ledningen{MM_co_unit} och anställda på företaget i allmänhet?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Hur skulle du beskriva relationen mellan ledningen{MM_co_estab}{MM_estab} och anställda på arbetsplatsen i allmänhet?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Mycket bra
		2	Bra
		3	Varken bra eller dålig
		4	Dålig
		5	Mycket dålig
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Följande frågor handlar om kollektiva åtgärder som kan ha vidtagits på företaget i direkt relation till problem som var specifika för detta företag.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Följande frågor handlar om kollektiva åtgärder som kan ha vidtagits på arbetsplatsen i direkt relation till problem som rör denna arbetsplats. Termen "arbetsplats" avser: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Har någon arbetsnedläggelse eller strejk ägt rum på företaget sedan början av 2016{2016_co}?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Har någon arbetsnedläggelse eller strejk ägt rum på arbetsplatsen sedan början av 2016{2016_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Tänk på den senaste arbetsnedläggelsen eller strejken. Ungefär hur många anställda på företaget deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Tänk på den senaste arbetsnedläggelsen eller strejken. Ungefär hur många anställda på arbetsplatsen deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Har någon maskningsaktion eller övertidsblockad genomförts på företaget sedan början av 2016{2016_co}?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Har någon maskningsaktion eller övertidsblockad genomförts på arbetsplatsen sedan början av 2016{2016_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Tänk på den senaste maskningsaktionen eller övertidsblockaden. Ungefär hur många anställda på företaget deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Tänk på den senaste maskningsaktionen eller övertidsblockaden. Ungefär hur många anställda på arbetsplatsen deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Har några kollektiva åtgärder som inte skapade störningar i företagets verksamhet vidtagits sedan början av 2016{2016_co}? Dessa åtgärder kan ha varit namninsamlingar, distribution av broschyrer, bärande av märken osv.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Har några kollektiva åtgärder som inte skapade störningar i arbetsplatsens verksamhet vidtagits sedan början av 2016{2016_estab}? Dessa åtgärder kan ha varit namninsamlingar, distribution av broschyrer, bärande av märken osv.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Tänk på den senaste aktionen som inte störde verksamheten. Ungefär hur många anställda på företaget deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Tänk på den senaste aktionen som inte störde verksamheten. Ungefär hur många anställda på arbetsplatsen deltog? Din bästa uppskattning går bra. <i>Du kan svara med exakt antal anställda eller välja procentkategori genom att klicka på procentknappen.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Inga
		2	Mindre än 20 %
		3	20–39 %
		4	40–59 %
		5	60–79 %
		6	80–99 %
		7	Alla

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	SVE - Swedish (Sweden)
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Har företaget sedan början av 2016{2016_co} hotats med stridsåtgärder på grund av ett problem som var specifikt för företaget?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Har arbetsplatsen sedan början av 2016{2016_estab} hotats med stridsåtgärder på grund av ett problem som var specifikt för arbetsplatsen?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Ja
		2	Nej
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Tänk på den senaste stridsåtgärden eller det senaste hotet om stridsåtgärd som rörde ett problem som var specifikt för företaget.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Tänk på den senaste stridsåtgärden eller det senaste hotet om stridsåtgärd som rörde ett problem som var specifikt för arbetsplatsen.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Vilken fråga avsåg stridsåtgärdena eller hotet om stridsåtgärder?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Vilken fråga avsåg stridsåtgärdena eller hotet om stridsåtgärder?
	Rotate 1-5	1	Löner
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Planerad omstrukturering som skulle leda till nedläggning av företaget eller personalnedskärningar
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Planerad omstrukturering som skulle leda till nedläggning av arbetsplatsen eller personalnedskärningar
		3	Pensionsrättigheter
		4	Arbetsmiljöfrågor
		5	Arbetsbetsmodeller
		6	Annat
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Vad blev resultatet?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Arbetsgivaren uppfyllde (till stor del) de anställdas krav
		2	De anställda gav (till stor del) upp sina krav
		3	Man nådde en balanserad överenskommelse
		4	Åtgärden upphörde eller hotet drogs tillbaka, men problemet kvarstår ouplöst
		5	Åtgärden pågår fortfarande eller hotet kvarstår
ERSEX	ASK ALL		Vilken av följande kategorier stämmer bäst in på hur du ser dig själv?
		1	Kvinna
		2	Man
		3	Annat
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofond och Cedefop kan komma att göra uppföljningar för att få bättre insikt i arbetsplatspraxis när det gäller direkt medarbetardeltagande och social dialog .{Consent} För att kunna kontakta dig för denna uppföljning så skulle de vilja spara dina kontaktuppgifter tillsammans med dina undersökningssvar. Dessa uppgifter skulle då sparas i max två år och kommer att lagras säkert i enlighet med industristandard och skulle bara användas i detta syfte.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Tillåter du att Ipsos delar dina kontaktuppgifter och undersökningssvar med Eurofond och Cedefop?
		1	Ja
		2	Nej
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Tillåter du att Eurofound och Cedefop eller en organisation som arbetar på deras uppdrag
		1	Ja
		2	Nej
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	