

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
LandingPage_1			<p><b>Добре дошли в Четвъртото проучване на европейските дружества.</b></p> <p>ТЦелта на проучването е да се придобие по-добра представа за ежедневието на представителите на служителите в компаниите в цяла Европа.</p> <p><b>Моля кликнете ‘Следващ’, за да започнете проучването.</b></p> <p>Кликвайки върху бутона, Вие се съгласявате да участвате в Четвъртото проучване на европейските дружества.</p> <p><b>Защита на данните</b></p> <p>Имате право на достъп, на корекция или да поискате изтриване на всички Ваши лични данни, които са събрани в това проучване, по всяко време в съответствие с европейския Общ регламент за защита на данните (GDPR). Вие също така имате право по всяко време да се обърнете към Европейския надзорен орган по защита на данните. С попълването на това проучване Вие се съгласявате Вашите данни да бъдат обработвани от Ipsos, Cedefop и Eurofound. Моля посетете нашата страница Политика за поверителност [LINK] за повече информация относно защита на данните.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Възможно е да виждате следния символ (i) до въпроса или до вариантите на отговор. Можете да кликнете върху него за допълнителна информация, която да Ви помогне да отговорите на въпроса.</p> <p>Ако желаете да се върнете и да промените своя отговор, натиснете бутона ‘Назад’.</p> <p>Ако не желаете да отговорите на даден въпрос, просто оставете въпроса без отговор и натиснете ‘Следващ’.</p> <p>Ако в даден момент желаете да спрете проучването и да започнете отново по-късно, ще можете да направите това.</p> <p>Съветваме Ви да използвате вертикално изображение, ако попълвате проучването на смартфон.</p>
		{MM_co_unit}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят компанията или нейно подразделение, например звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите,
		{MM_co_estab}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят компанията или нейно подразделение, например обекти/офиси в различни градове, звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите, бонусите или повишението на тези служители.
		{MM_estab}	„Ръководство“ се отнася за хората, които ръководят обект/офис или негово подразделение, например звена или отдели, отговарящи за различни географски пазари или специфични функции (продажби, човешки ресурси, логистика, покупки, производство или производствени линии). Мениджърите имат служители, които се отчитат пред тях, и отговарят за увеличението на заплатите, бонусите или повишението на тези служители.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Ако тази компания е създадена след 2016 г., моля, отговорете на въпроса за периода от създаването на компанията.
		{2016_estab}	Ако този обект/офис е създаден след 2016 г., моля, отговорете на въпроса за периода от създаването на обекта/офиса.
		{Meetings}	Срещите могат да се провеждат извън работното време, тъй като служителите нямат право да присъстват на срещи в рамките на работния ден или защото определени теми е по-добре да бъдат обсъждани извън обектите на компанията.
		{Training}	Обучение включва обучение на работното място, както и курсове за обучение, които се провеждат на работното място, на друго място извън помещенията на компанията или в интернет.
		{Generally}	Моля, изберете начина, по който е била предоставена информацията в повечето случаи
		{Consent}	Това могат да бъдат проучвания на конкретни случаи, които разглеждат по-задълбочено тези практики на работното място, или онлайн проучвания, насочени към разглеждане на свързани теми, които не са обхванати от настоящия въпросник, или разглеждащи промени във времето.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Благодарим Ви, че се съгласихте да участвате в нашето проучване.  Бяхте помолен/а да попълните този въпросник, защото сте един от високопоставените членове на синдикалната организация/секция за [name/address of the target company/establishment]. Това така ли е?
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Благодарим Ви, че се съгласихте да участвате в нашето проучване.  Бяхте помолен/а да попълните този въпросник, защото сте един от високопоставените представители на работниците и служителите за [name/address of the target company/establishment]. Това така ли е?
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	Благодарим Ви, че се съгласихте да участвате в нашето проучване.  Бяхте помолен/а да попълните този въпросник, защото сте един от високопоставените представители за информиране и консултиране на работниците и служителите за [name/address of the target company/establishment]. Това така ли е?
			1 Да
			2 Не
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	В каква роля представлявате служителите в тази компания?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Когато в това проучване се използва терминът „обект/офис“, той се отнася за: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	В каква роля представлявате служителите в този обект/офис?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"		1 Аз съм член на синдикална организация/секция
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)		2
			3
			4
			5
			6 Аз съм представител на работниците и служителите
			7
			8 Аз съм представител за информиране и консултиране на работниците и служителите
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.		9_C Не работя като представител на служителите за тази компания
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview		9_E Не работя като представител на служителите за този обект/офис

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	Вие сте представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, защото сте били номинирани от синдикат?
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Приблизително колко служители в тази компания са членове на синдикат? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Приблизително колко служители в този обект/офис са членове на синдикат? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Назначаването на представители на служителите в тази компания в резултат на избори ли става?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Назначаването на представители на служителите в този обект/офис в резултат на избори ли става?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Тези избори отворени ли са за всички служители на тази компания или са само за част от тях, например, за тези от определена професионална категория или за членове на конкретен синдикат?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Тези избори отворени ли са за всички служители на този обект/офис или са само за част от тях, например, за тези от определена професионална категория или за членове на конкретен синдикат?
		1	За всички служители
		2	За определена категория служители
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	От колко години сте представител на служителите в тази компания?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	От колко години сте представител на служителите в този обект/офис?
			[NUMBER]
		777	По-малко от една година
ERSETTIME	ASK ALL		Позволено ли Ви е да прекарвате част от или цялото си работно време, занимавайки се с Вашите задължения като представител на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Да, цялото ми работно време
		2	Да, част от работното ми време
		3	Не
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Какво е договорното Ви работно време като часове на седмица?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 часа или по-малко
		2	Между 5 и 8 часа
		3	Между 9 и 19 часа
		4	Между 20 и 34 часа
		5	35 часа или повече
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	На седмица, колко часа от Вашето работно време имате право да прекарвате, занимавайки се с Вашите задължения като представител на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 часа или по-малко
		2	Между 9 и 19 часа
		3	Между 20 и 34 часа
		4	35 часа или повече
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Определеното време обикновено достатъчно ли е, за да изпълните Вашите задължения като представител на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ERTRAIN	ASK ALL		През 2018 г. получихте ли обучение, свързано с Вашата роля като представител на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Като представител на работниците и служителите имате ли достъп до финансиране за външни консултации?
		Label_ER-BODY = 8	Като представител за информиране и консултиране на работниците и служителите имате ли достъп до финансиране за външни консултации?
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция има ли достъп до финансиране за външни консултации?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за: [name/address of the target establishment]. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Като представител на работниците и служителите как комуникирате със служителите в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Като представител за информирание и консултиране на работниците и служителите как комуникирате със служителите в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Като представител на работниците и служителите как комуникирате със служителите в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Като представител за информирание и консултиране на работниците и служителите как комуникирате със служителите в този обект/офис?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	Как синдикалната организация/секция комуникира със служителите в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	Как синдикалната организация/секция комуникира със служителите в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN			A. Чрез срещи през работно време
ERBCMEETOUT			B. Чрез срещи извън работно време{Meetings}
ERBCNEWS			C. Чрез разпространяване на информация чрез информационни бюлетини, табла за съобщения, уебсайт, имейл, и др.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Не
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Съществуват ли профили в социални медии (като Facebook, WhatsApp или Twitter), които са създадени специално за вашите задължения като представител на работниците и служителите ?
		Label_ER-BODY = 8	Съществуват ли профили в социални медии (като Facebook, WhatsApp или Twitter) създадени специално за задълженията Ви като представител за информирание и консултиране на работниците и служителите ?
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Съществуват ли профили в социални медии (като Facebook, WhatsApp или Twitter), които са създадени специално за задълженията на синдикалната организация/секция ?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Използвате ли някой от тези профили в социални медии, за да общувате със служителите в тази компания?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Използвате ли някой от тези профили в социални медии, за да общувате със служителите в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ERSOCMED	ASK ALL		Имате ли личен профил в социални медии (като Facebook, WhatsApp или Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Използвате ли някои от вашите лични профили в социалните медии, за да общувате със служителите в тази компания?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Използвате ли някои от вашите лични профили в социалните медии, за да общувате със служителите в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Според Вас доколко служителите оценяват работата на представителя на служителите в тази компания?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Според Вас доколко служителите оценяват работата на представителя на служителите в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Според Вас доколко служителите в тази компания се интересуват от резултата от дадени консултации или преговори?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Според Вас доколко служителите в този обект/офис се интересуват от резултата от дадени консултации или преговори?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<p>Следващите въпроси касаят типа информация, която ръководството{ММ_со_унит} Ви предостави в качеството Ви на представител на работниците и служителите, и за качеството и сроковете, в които се предоставя информацията.</p> <p>През 2018 г. ръководството предостави ли Ви информация за финансовото положение на компанията?</p>
		Label_ER-BODY = 8	<p>Следващите въпроси касаят типа управление на информация, която ръководството{ММ_со_унит} Ви предостави в качеството Ви на представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, и за качеството и сроковете, в които се предоставя информацията.</p> <p>През 2018 г. ръководството предостави ли Ви информация за финансовото положение на компанията?</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<p>Следващите въпроси касаят вида управление на информация, която ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} Ви предостави в качеството ви на Представител на работниците и служителите, и за качеството и сроковете, в които се предоставя тази информация.</p> <p>През 2018 г., ръководството предостави ли Ви информация за финансовото положение на обекта/офиса?</p>
		Label_ER-BODY = 8	<p>Следващите въпроси касаят вида управление на информация, която ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} Ви предостави в качеството ви на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, и за качеството и сроковете, в които се предоставя тази информация.</p> <p>През 2018 г., ръководството предостави ли Ви информация за финансовото положение на обекта/офиса?</p>
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Следващите въпроси касаят типа управление на информация, която ръководството{MM_co_unit} предостави на Синдикалната организация/секция, и за качеството и сроковете, в които се предоставя тази информация.</p> <p>През 2018 г. ръководството{MM_co_unit} предостави ли на Синдикалната организация/секция информация за финансовото състояние на компанията?</p>
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}  Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Следващите въпроси касаят вида управление на информация, която ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} предостави на Синдикалната организация/секция, и за качеството и сроковете, в които се предоставя тази информация.  През 2018 г. ръководството предостави ли на Синдикалната организация/секция информация за финансовото състояние на обекта/офиса?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC = 1		Тази информация включваше ли очаквания за бъдещето?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	През 2018 г. ръководството{MM_co_unit} предостави ли Ви информация за състоянието на заетостта в компанията?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	През 2018 г. ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} предостави ли Ви информация за състоянието на заетостта в обекта/офиса?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г. ръководството{MM_co_unit} предостави ли на синдикалната организация/секция информация за състоянието на заетостта в компанията?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г. ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} предостави ли на синдикалната организация/секция информация за състоянието на заетостта в обекта/офиса?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
INFEMFUT	ASK IF INFEMPL=1		Тази информация включваше ли очаквания за бъдещето?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	През 2018 г. ръководството{MM_co_unit} предостави ли Ви информация по следните въпроси?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	През 2018 г. ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} предостави ли Ви информация по следните въпроси?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г. ръководството{MM_co_unit} предостави ли на синдикалната организация/секция информация по следните въпроси?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г. ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} предостави ли на синдикалната организация/секция информация по следните въпроси?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Въвеждането на нови или значително променени продукти или услуги в компанията
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Въвеждането на нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги в компанията
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Стратегически планове по отношение на компанията (например бизнес цели, планове за инвестиции, планове за разширяване на дейностите и др.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Въвеждането на нови или значително променени продукти или услуги в обекта/офиса
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Въвеждането на нови или значително променени процеси за производство на стоки или предоставяне на услуги в обекта/офиса
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Стратегически планове по отношение на обекта/офиса (например бизнес цели, планове за инвестиции, планове за разширяване на дейностите и др.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
		7	Не е приложимо
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Като мислите за цялата информация, която ръководството{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} Ви предостави през 2018 г., като цяло{Generally} как беше предоставена информацията?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Като мислите за цялата информация, която ръководството{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} предостави на синдикалната организация/секция през 2018 г., като цяло{Generally} как беше предоставена информацията?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	На хартиен носител
		2	По електронна поща
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Пряк достъп до документи в цифрова информационна система или в интранет на компанията
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Пряк достъп до документи в цифрова информационна система или в интранет на обекта/офиса
		4	Устно
		5	Друго
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		А като мислите за цялата информацията, която ръководството предоставя, обичайно получавате ли я навреме?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Винаги
		2	В повечето случаи
		3	Понякога
		4	Рядко
		5	Никога

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		<b>А като цяло, доколко удовлетворени или неудовлетворени бяхте от качеството на информацията?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Много удовлетворен/а
		2	Доста удовлетворен/а
		3	Нито удовлетворен/а, нито неудовлетворен/а
		4	Доста неудовлетворен/а
		5	Много неудовлетворен/а
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	<b>Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в тази компания, и които не са мениджъри.</b>
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	<b>От началото на 2016 г.{2016_co}, тази компания организира ли е обучение{Training} за някои от служителите си?</b>
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	<b>Терминът „обект/офис“ се отнася за: [name/address of the target establishment]. Терминът „служители“ се отнася за хората, които работят в този обект/офис, и които не са мениджъри.</b>
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	<b>От началото на 2016 г.{2016_estab}, този обект/офис организира ли е обучение{Training} за някои от своите служители?</b>
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<i>В качеството си на Представител на работниците и служителите в тази компания, участвате ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
		Label_ER-BODY = 8	<i>В качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в тази компания, участвате ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	<i>В качеството си на Представител на работниците и служителите в този обект/офис, участвате ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
		Label_ER-BODY = 8	<i>В качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в този обект/офис, участвате ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	<i>Синдикалната организация/секция в тази компания участва ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	<i>Синдикалната организация/секция в този обект/офис участва ли в определянето на нуждите от обучение на служителите?</i>
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Винаги
		2	През повечето време
		3	Понякога
		4	Рядко
		5	Никога

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството си на Представител на работниците и служителите в тази компания, участвате ли в разпределянето на бюджета за обучения?
		Label_ER-BODY = 8	В качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в тази компания, участвате ли в разпределянето на бюджета за обучения?
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството си на Представител на работниците и служителите в този обект/офис, участвате ли в разпределянето на бюджета за обучения?
		Label_ER-BODY = 8	В качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в този обект/офис, участвате ли в разпределянето на бюджета за обучения?
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция в тази компания, участва ли в разпределянето на бюджета за обучения?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция в този обект/офис, участва ли в разпределянето на бюджета за обучения?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)		1 Винаги
			2 През повечето време
			3 Понякога
			4 Рядко
			5 Никога
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	В тази компания няма определен бюджет за обучения
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	В този обект/офис няма определен бюджет за обучения
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Уменията, от които се нуждае компанията, могат да се променят във времето. Това може да се дължи на технологичното развитие или на промени в компанията (като например реструктуриране). Тази компания има ли програма за обучения, насочена специално към служители, чиито умения са остарели поради такива промени?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Уменията, от които се нуждае един обект/офис, могат да се променят във времето. Това може да се дължи на технологичното развитие или на промени в обекта/офиса (като например реструктуриране). Този обект/офис има ли програма за обучения, насочена специално към служители, чиито умения са остарели поради такива промени?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)		1 Да
			2 Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Като Представител на работниците и служителите, вие участвате ли в изпълнението на тази програма?
		Label_ER-BODY = 8	Като Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, вие участвате ли в изпълнението на тази програма?
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция участва ли в изпълнението на тази програма?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Тази компания има ли програма за обучения, която конкретно подкрепя работници с ниска степен или без формално образование за придобиване на по-добри квалификации?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Този обект/офис има ли програма за обучения, която конкретно подкрепя работници с ниска степен или без формално образование за придобиване на по-добри квалификации?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството си на Представител на работниците и служителите, Вие участвате ли в изпълнението на тази програма?
		Label_ER-BODY = 8	В качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, Вие участвате ли в изпълнението на тази програма?
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	Участва ли синдикалната организация/секция в изпълнението на тази програма?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Работното натоварване и работният график могат да попречат на служителите да участват в обучителни дейности. Кое от следните твърдения най-добре описва какво се случва на практика в тази компания?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Работното натоварване и работният график могат да попречат на служителите да участват в обучителни дейности. Кое от следните твърдения най-добре описва какво се случва на практика в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Участието в дейностите за обучение и професионално развитие е възможно само ако работното натоварване и работните графици го позволяват
		2	Работното натоварване и работните графици са адаптирани, за да могат служителите да участват в дейности по обучение и професионално развитие

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Анализът на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) се отнася за използването на дигитални инструменти за анализ на данните, събрани от тази компания или от други източници.  Тази компания използва ли анализ на данни, за да подобри производствените процеси или предоставянето на услуги?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Анализът на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер) се отнася за използването на дигитални инструменти за анализ на данните, събрани от този обект/офис или от други източници.  Този обект/офис използва ли анализ на данни, за да подобри производствените процеси или предоставянето на услуги?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Тази компания използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер), за да наблюдава работата на служителите?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Този обект/офис използва ли анализ на данни (с помощта на специализирани системи и софтуер), за да наблюдава работата на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Следните въпроси касаят решенията, които засягат цялата компания или голяма част от нея.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Следните въпроси касаят решенията, които засягат целия обект/офис или голяма част от него. Терминът „обект/офис“ се отнася за: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	От началото на 2016 г.{2016_co}, ръководството{MM_co_unit} на тази компания вземало ли е големи решения в следните области?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	От началото на 2016 г.{2016_estab}, ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} на този обект/офис вземало ли е големи решения в следните области?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Организация и ефективност на работните процеси
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Подбор на персонал
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Уволнения
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Здравословни и безопасни условия на труд
DECTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Обучение и развиване на умения
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Договорки за работното време
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST =1 &amp; MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT1	От всички решения, взети от ръководството от началото на 2016 г.{2016_co}, какъв беше предметът на решението, което имаше най-голямо въздействие върху служителите в тази компания?
DECIMPORT	<p>ASK IF SINGLEST = 2 &amp; MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.</p> <p>IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.</p>	DECIMPORT2	От всички решения, взети от ръководството от началото на 2016 г.{2016_estab}, какъв беше предметът на решението, което имаше най-голямо въздействие върху служителите в този обект/офис?
	Show if DECORG=yes	1	Организация и ефективност на работните процеси
	Show if DECRECR=yes	2	Подбор на персонал
	Show if DECDISM=yes	3	Уволнения
	Show if DECOSH=yes	4	Здравословни и безопасни условия на труд
	Show if DECTRAIN=yes	5	Обучение и развиване на умения
	Show if DECTIME=yes	6	Договорки за работното време
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	По отношение на това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, кое от следните е приложимо?
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	По отношение на това важно решение относно наемането на персонал, кое от следните е приложимо?
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	По отношение на това важно решение относно уволненията, кое от следните е приложимо?
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	По отношение на това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, кое от следните е приложимо?
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	По отношение на това важно решение относно обучението и развиването на умения, кое от следните е приложимо?
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	По отношение на това важно решение относно договорките за работното време, кое от следните е приложимо?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството ми на Представител на работниците и служителите, аз бях информиран/а от ръководството
		Label_ER-BODY = 8	В качеството ми на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, аз бях информиран/а от ръководството
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството ми на Представител на работниците и служителите, бях помолен/а да дам мнение преди решението
		Label_ER-BODY = 8	В качеството ми на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, бях помолен/а да дам мнение преди решението
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	В качеството ми на Представител на работниците и служителите, участвах в съвместното вземане на решение заедно с ръководството
		Label_ER-BODY = 8	В качеството ми на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, участвах в съвместното вземане на решение заедно с ръководството
	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	По отношение на това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, кое от следните е приложимо?
		Label_2	По отношение на това важно решение относно наемането на персонал, кое от следните е приложимо?
		Label_3	По отношение на това важно решение относно уволненията, кое от следните е приложимо?
		Label_4	По отношение на това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, кое от следните е приложимо?
		Label_5	По отношение на това важно решение относно обучението и развиването на умения, кое от следните е приложимо?
		Label_6	По отношение на това важно решение относно договорките за работното време, кое от следните е приложимо?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция беше информирана от ръководството
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция беше помолена да даде мнение преди решението
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	Синдикалната организация/секция участва в съвместното вземане на решение заедно с ръководството
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	Ако Вие, в качеството си на Синдикална организация/секция, сте инициирали участието си, моля, изберете тази опция.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Ако Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, сте инициирали участието си, моля, изберете тази опция.
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	Ако Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, сте инициирали участието си, моля, изберете тази опция.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Кой инициира Вашето участие?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Кой инициира участието на синдикалната организация/секция?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ръководството
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Служителите или представителите на служителите{Employee_representation}
		3	Съвместна инициатива
		4	Това е законово задължение
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	По отношение на това важно решение за организацията и ефективността на работните процеси, кое от следните е приложимо?
		Label_2	По отношение на това важно решение за наемането на персонал, кое от следните е приложимо?
		Label_3	По отношение на това важно решение за уволненията, кое от следните е приложимо?
		Label_4	По отношение на това важно решение за здравословните и безопасни условия на труд, кое от следните е приложимо?
		Label_5	По отношение на това важно решение за обучението и развиването на умения, кое от следните е приложимо?
		Label_6	По отношение на това важно решението за договорките за работното време, кое от следните е приложимо?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Служителите бяха информирани пряко от ръководството
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Служителите бяха помолени пряко да дадат своето мнение преди решението
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Служителите участваха пряко в съвместното вземане на решение заедно с ръководството
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Кой инициира това пряко участие на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Ръководството
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Служителите или представителите на служителите{Employee_representation}
		3	Съвместна инициатива
		4	Това е законово задължение

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, подобри резултата за работните условия в тази компания?
		Label_2	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, подобри резултата за работните условия в тази компания?
		Label_3	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, подобри резултата за работните условия в тази компания?
		Label_4	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, подобри резултата за работните условия в тази компания?
		Label_5	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, подобри резултата за работните условия в тази компания?
		Label_6	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, подобри резултата за работните условия в тази компания?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не го подобри
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
		Label_2	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
		Label_3	Според Вас, до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
		Label_4	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
		Label_5	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
		Label_6	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, подобри резултата за работните условия в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не го подобри

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, усложни процеса?
		Label_2	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, усложни процеса?
		Label_3	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, усложни процеса?
		Label_4	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, усложни процеса?
		Label_5	Според Вас, до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, усложни процеса?
		Label_6	Според Вас до каква степен прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, усложни процеса?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не го усложни
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_2	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_3	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_4	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_5	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_6	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_2	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_3	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_4	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_5	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_6	Прякото участие на служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в тази компания?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в тази компания?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Вашето участие в качеството на Представител на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно
		Label_ER-BODY = 8	Вашето участие в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно наемането на персонал, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно уволненията, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно здравословните и безопасни условия на труд, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно обучението и развиването на умения, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Участието на синдикалната организация/секция в процеса, който доведе до това важно решение относно договорките за работното време, отразява ли обичайната практика в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите , повлияхте на това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси?
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите , повлияхте на това важно решение относно наемането на персонал?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно наемането на персонал?
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно уволненията?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно уволненията?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно здравословни и безопасни условия на труд?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас, в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно здравословни и безопасни условия на труд?
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите, повлияхте на решението относно обучението и развиването на умения?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно обучението и развиването на умения?
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно договорките за работното време?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас в каква степен вие, в качеството на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на това важно решение относно договорките за работното време?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не повлиях
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно организацията и ефективността на работните процеси?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно наемането на персонал?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно уволненията?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно здравословни и безопасни условия на труд?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно обучението и развиването на умения?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас в каква степен синдикалната организация/секция, повлия на това важно решение относно договорките за работното време?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 В голяма степен
			2 В известна степен
			3 В малка степен
			4 Изобщо не повлия
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за организацията и ефективността на работния процес?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за наемането на персонал?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за уволненията?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за здравословни и безопасни условия на труд?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за обучението и развиването на умения?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	А в каква степен служителите имаха пряко влияние върху това важно решение за договорките за работното време?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 В голяма степен
			2 В известна степен
			3 В малка степен
			4 Изобщо нямаха влияние

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Следващите въпроси касаят другите определени от Вас области, в които ръководството{MM_co_unit} на компанията наскоро е взело важни решения.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Следващите въпроси касаят другите определени от Вас области, в които ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} на този обект/офис наскоро е взело важни решения.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас до каква степен Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, повлияхте на управленските решения в следните области?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас до каква степен Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, повлияхте на управленските решения в следните области?
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас до каква степен синдикалната организация/секция повлия на управленските решения в следните области?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	Организация и ефективност на работните процеси
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Подбор на персонал
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Уволнения
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	Здравословни и безопасни условия на труд
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	Обучение и развиване на умения
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Договорки за работното време
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не повлия
		EREPIN	Според Вас, в каква степен служителите имаха пряко влияние върху управленските решения в следните области?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6)	A	Организация и ефективност на работните процеси
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Подбор на персонал
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Уволнения
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	Здравословни и безопасни условия на труд
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	Обучение и развиване на умения
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	Договорки за работното време
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо нямаха влияние

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	От началото на 2016 г.{2016_co} проведеха ли се преговори в тази компания между ръководството{MM_co_unit} и Вас, в качеството Ви на Представител на работниците и служителите, по отношение на следните области?
		Label_ER-BODY = 8	От началото на 2016 г.{2016_co} проведеха ли се преговори в тази компания между ръководството{MM_co_unit} и Вас, в качеството Ви на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, по отношение на следните области?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	От началото на 2016 г.{2016_co} проведеха ли се преговори в този обект/офис между ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} и Вас, в качеството Ви на Представител на работниците и служителите по отношение на следните области?
		Label_ER-BODY = 8	От началото на 2016 г.{2016_co} проведеха ли се преговори в този обект/офис между ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} и вас, в качеството ви на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, по отношение на следните области?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	От началото на 2016 г.{2016_co} проведеха ли се преговори в тази компания между ръководството{MM_co_estab} и синдикалната организация/секция по отношение на следните области?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	От началото на 2016 г.{2016_estab} проведеха ли се преговори в този обект/офис между ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} и синдикалната организация/секция по отношение на следните области?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS			A Основна заплата
PAYPIECE			B Заплащане според резултатите, например на бройка, провизии, брокерски възнаграждения или комисионни
PAYPERFIND			C Променливо допълнително заплащане, свързано с индивидуалните резултати след оценка от ръководството
PAYPERFTEAM			D Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на екипа, работната група или отдела
PAYPROF			E Променливо допълнително заплащане, свързано с резултатите на компанията или обекта/офиса (схема за разпределяне на печалбата)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Да
			2 Не
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Служителите в тази компания не получават такъв вид заплащане
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Служителите в този обект/офис не получават такъв вид заплащане

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас, Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, в каква степен трябва да участвате в процеса на вземане на решения в тази компания?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас, Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, в каква степен трябва да участвате в процеса на вземане на решения в тази компания?
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас, в каква степен синдикалната организация/секция трябва да участва в процеса на вземане на решения в тази компания?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	Според Вас, доколко Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, трябва да участвате във вземането на решения в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 8	Според Вас, доколко Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, трябва да участвате във вземането на решения в този обект/офис?
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	Според Вас, в каква степен Синдикалната организация/секция трябва да участва в процеса на вземане на решения в този обект/офис?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to3 and 50% 3 to 1)	1	По-малко, отколкото сега
		2	Колкото сега
		3	Повече, отколкото сега
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Според Вас, в каква степен трябва служителите да участват пряко в процеса на вземане на решения в тази компания?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Според Вас, в каква степен трябва служителите да участват пряко в процеса на вземане на решения в този обект/офис?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	По-малко, отколкото сега
		2	Колкото сега
		3	Повече, отколкото сега
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Според Вас, в каква степен представителите на служителите в тази компания имат доверие на ръководството{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Според Вас, в каква степен представителите на служителите в този офис/обект имат доверие на ръководството{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо нямат доверие

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	През 2018 г., колко често Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, се срещате с ръководството{MM_co_unit}, за да обсъждате въпроси от общо значение за компанията?
		Label_ER-BODY = 8	През 2018 г., колко често Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, се срещате с ръководството{MM_co_unit}, за да обсъждате въпроси от общо значение за компанията?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Терминът „обект/офис“ се отнася за: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	През 2018 г., колко често Вие, в качеството си на Представител на работниците и служителите, се срещате с ръководството{MM_co_estab}{MM_estab}, за да обсъждате въпроси от общо значение за обекта/офиса?
		Label_ER-BODY = 8	През 2018 г., колко често Вие, в качеството си на Представител за информиране и консултиране на работниците и служителите, се срещате с ръководството{MM_co_estab}{MM_estab}, за да обсъждате въпроси от общо значение за обекта/офиса?
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г., колко често синдикалната организация/секция се срещаше с ръководството{MM_co_unit}, за да обсъжда въпроси от общо значение за компанията?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	През 2018 г. колко често синдикалната организация/секция се срещаше с ръководството{MM_co_estab}{MM_estab}, за да обсъжда въпроси от общо значение за обекта/офиса?
		Label_ER-BODY = 3	
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Веднъж седмично или по-често
		2	Няколко пъти месечно
		3	Веднъж месечно
		4	По-малко от веднъж месечно
		5	Никога
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Моля, помислете за усилията, положени от ръководството{MM_co_unit}, за да включи представители на служителите в решаването на проблеми в тази компания? Според Вас, доколко тези усилия са искрени?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Моля, помислете за усилията, положени от ръководството{MM_co_estab}{MM_estab}, за да включи представители на служителите в решаването на проблеми в този обект/офис? Според Вас, доколко тези усилия са искрени?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не са искрени

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Смятате ли, че представителите на служителите в тази компания се третират различно от другите служители поради тяхната позиция като представители на служителите?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Смятате ли, че представителите на служителите в този обект/офис се третират различно от другите служители поради тяхната позиция като представители на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Да, те се третират по-лошо
		2	Да, те се третират по-добре
		3	Не, те се третират еднакво
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	От началото на 2016 г.{2016_co} случвало ли се е някога представител на служителите в тази компания да загуби работата си заради дейността си като представители на служителите?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	От началото на 2016 г.{2016_estab} случвало ли се е някога представител на служителите в този обект/офис да загуби работата си заради дейността си като представители на служителите?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Според Вас, доколко ръководството{MM_co_unit} в тази компания вижда уменията на служителите като важен актив?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Според Вас, доколко ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} в този обект/офис вижда уменията на служителите като важен актив?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Според Вас, доколко ръководството{MM_co_unit} в тази компания слуша служителите, когато те изразяват своето мнение за това как най-добре да вършат работата си?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Според Вас, доколко ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} в този обект/офис слуша служителите, когато те изразяват своето мнение за това как най-добре да вършат работата си?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	В голяма степен
		2	В известна степен
		3	В малка степен
		4	Изобщо не
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Как бихте описали отношенията между ръководството{MM_co_unit} и служителите в тази компания като цяло?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Как бихте описали отношенията между ръководството{MM_co_estab}{MM_estab} и служителите в този обект/офис като цяло?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Много добри
		2	Добри
		3	Нито добри, нито лоши
		4	Лоши
		5	Много лоши
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Следващите въпроси касаят колективните действия, предприети в тази компания и пряко свързани със специфични за компанията въпроси.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Следващите въпроси касаят колективните действия, предприети в този обект/офис и пряко свързани със специфични за този обект/офис въпроси. Терминът „обект/офис“ се отнася за: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	От началото на 2016 г.{2016_co} в тази компания имало ли е спиране на работата или стачка?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	От началото на 2016 г.{2016_estab} в този обект/офис имало ли е спиране на работата или стачка?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Моля, помислете за най-скорошното спиране на работата или стачка. Приблизително колко служители от тази компания участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Моля, помислете за най-скорошното спиране на работата или стачка. Приблизително колко служители от този обект/офис участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	От началото на 2016 г.{2016_co} в тази компания предприемани ли са действия на база работа по правилата или отказ от извънредна работа?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	От началото на 2016 г.{2016_estab} в този обект/офис предприемани ли са действия на база работа по правилата или отказ от извънредна работа?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Моля, помислете за най-скорошните действия във връзка с работа по правилата или отказ от извънредна работа. Приблизително колко служители в тази компания участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Моля, помислете за най-скорошните действия във връзка с работа по правилата или отказ от извънредна работа. Приблизително колко служители в този обект/офис участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	От началото на 2016 г.{2016_co} провеждани ли са колективни действия, които не са прекъснали работата на компанията? Тези действия може да са били петиции, раздаване на листовки, носене на значки и др.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	От началото на 2016 г.{2016_estab} провеждани ли са колективни действия, които не са прекъснали работата на обекта/офиса? Тези действия може да са били петиции, раздаване на листовки, носене на значки и др.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Моля, помислете за най-скорошните действия, които не доведоха до прекъсване на работата: Приблизително колко служители от тази компания участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Моля, помислете за най-скорошните действия, които не доведоха до прекъсване на работата: Приблизително колко служители от този обект/офис участваха? Достатъчно е да дадете най-точното си предположение. <i>Можете да посочите точен брой служители или да отговорите, като използвате процентните категории, като кликнете върху бутона „процент“.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Нито един
		2	По-малко от 20%
		3	20% до 39%
		4	40% до 59%
		5	60% до 79%
		6	80% до 99%
		7	Всички
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	От началото на 2016 г.{2016_co} тази компания била ли е заплашвана с индустриални действия поради въпрос, който е специфичен за компанията?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	От началото на 2016 г.{2016_estab} този обект/офис бил ли е заплашван с индустриални действия поради въпрос, който е специфичен за обекта/офиса?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Да
		2	Не
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Моля, помислете за последния случай на индустриални действия или заплаха от индустриални действия, касаещи проблем, който е специфичен за тази компания.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Моля, помислете за последния случай на индустриални действия или заплаха от индустриални действия, касаещи проблем, който е специфичен за този обект/офис.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON3	Какъв беше въпросът, за който се отнасяха индустриалните действия или заплахата от индустриални действия?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Какъв беше въпросът, за който се отнасяха индустриалните действия или заплахата от индустриални действия?
	Rotate 1-5	1	Заплати
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Планирано реструктуриране, което води до затваряне на компанията или намаляване на персонала
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Планирано реструктуриране, което води до затваряне на обекта/офиса или намаляване на персонала
		3	Пенсионни права и права за пенсиониране
		4	Здравословни и безопасни условия на труд
		5	Договорки за работното време
		6	Друго
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Какъв беше резултатът?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Ръководството (в голяма степен) удовлетвори исканията на служителите
		2	Служителите (в голяма степен) се отказаха от исканията си
		3	Беше постигнато балансирано споразумение
		4	Действията приключиха или заплахата беше оттеглена, но проблемът остана нерешен
		5	Действията продължават или заплахата все още стои
ERSEX	ASK ALL		Коя от следните категории описва най-добре начина, по който мислите за себе си?
		1	Жена
		2	Мъж
		3	Друго

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	BGR - Bulgarian (Bulgaria)
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound и Cedefop може да проведат последващо проучване, с цел по-доброто разбиране на практиките на работното място по отношение на прякото участие на работниците и социалния диалог.{Consent} За да може да се свържат отново с вас за това последващо проучване, те биха искали да запазят данните ви за контакт, приложени към отговорите в проучването. Тези данни ще бъдат пазени за максимален срок от две години и ще бъдат съхранявани по сигурен начин в съответствие със стандартите на индустрията и използвани само за посочената цел.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Съгласни ли сте Ipsos да сподели вашите данни за контакт и отговори в проучването с Eurofound и Cedefop?
		1	Да
		2	Не
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Съгласни ли сте Eurofound и Cedefop, или организация, работеща от тяхно име, да се свържат с Вас през следващите две години за провеждането на последващо изследване, във връзка с настоящото проучване ?
		1	Да
		2	Не
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	