

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
LandingPage_1			<p>Bienvenue à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>L'enquête a pour but de mieux comprendre les expériences quotidiennes des représentants du personnel dans les entreprises européennes.</p> <p>Veuillez cliquer «Suivant» pour répondre à l'enquête. En cliquant sur le lien suivant, vous acceptez de participer à la 4e enquête sur les entreprises en Europe.</p> <p>Protection des données Vous avez à tout moment le droit d'accéder, de rectifier et de demander la suppression de toute donnée à caractère personnel ayant été recueillie dans le cadre de cette enquête, conformément au nouveau règlement général européen sur la protection des données (RGPD). Vous avez également le droit de saisir à tout moment le Contrôleur européen de la protection des données. En répondant à cette enquête, vous acceptez que vos données soient traitées par Ipsos, Eurofound et le Cedefop. En savoir plus sur la protection des données, veuillez cliquer Politique de confidentialité [LINK].</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Si vous voyez le symbole(i) à côté d'une question ou d'une option de réponse, vous pouvez cliquer dessus pour obtenir des informations supplémentaires.</p> <p>Si vous souhaitez revenir en arrière pour modifier votre réponse, cliquez sur «Retour».</p> <p>Si vous ne souhaitez pas répondre à une question, laissez la question sans réponse et cliquez sur «Suivant».</p> <p>Vous pourrez arrêter de répondre à tout moment et reprendre plus tard.</p> <p>Nous vous conseillons d'utiliser une disposition verticale si vous répondez à l'enquête sur un smartphone.</p>
		{MM_co_unit}	<i>Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple unités ou services en charge de différentes zones géographiques ou de certaines fonctions (service commercial, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de production). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.</i>
		{MM_co_estab}	<i>Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'entreprise ou l'un de ses départements, par exemple des établissements situés à différents endroits, ou bien des unités ou des services s'occupant de différentes zones géographiques ou remplissant une fonction spécifique (vente, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de production). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.</i>
		{MM_estab}	<i>Le terme « direction » désigne les cadres qui dirigent l'établissement ou l'un de ses départements, par exemple des unités ou des services s'occupant de différentes zones géographiques ou remplissant une fonction spécifique (vente, ressources humaines, logistique, achats, production ou chaînes de productions). Les cadres ont des employés qui sont sous leur responsabilité et ils sont chargés des augmentations de salaire, des primes et/ou de la promotion de ces employés.</i>
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Si cette entreprise a été créée après 2016, veuillez répondre à la question pour la période suivant la création de l'entreprise.
		{2016_estab}	Si cet établissement a été créé après 2016, veuillez répondre à la question pour la période suivant la création de l'établissement.
		{Meetings}	Les réunions peuvent avoir lieu en dehors des heures de bureau, car les employés ne sont pas autorisés à y assister pendant les heures de travail ou parce que certains sujets sont mieux traités en dehors des locaux de l'entreprise.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
		{Training}	<i>Le terme « formation » inclut la formation sur le tas, ainsi que les sessions de formation suivies sur le lieu de travail, à l'extérieur ou sur Internet.</i>
		{Generally}	Veuillez sélectionner le moyen par lequel les informations ont été communiquées la plupart du temps.
		{Consent}	Cela peut être des études de cas examinant plus en profondeur la mise en œuvre de ces pratiques sur le lieu de travail, ou des enquêtes en lignes dont l'objectif est d'examiner les sujets s'y rapportant et qui ne sont pas couverts par ce questionnaire, ou d'examiner les changements au fil du temps.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	<i>Nous vous remercions d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été sélectionné(e) pour remplir ce questionnaire, car vous êtes l'un des délégués syndicaux les plus hauts placés de/d' [name/address of the target company/establishment]. Est-ce correct ?</i>
		Label_ER-BODY_3	<i>Nous vous remercions d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Vous avez été sélectionné(e) pour remplir ce questionnaire, car vous êtes l'un des membres les plus hauts placés du comité d'entreprise/comité d'établissement de/d' [name/address of the target company/establishment]. Est-ce correct ?</i>
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Nous vous avons demandé de remplir ce questionnaire car vous êtes l'un des délégués du personnel les plus hauts placés de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_7	<i>Merci d'avoir accepté de participer à notre enquête.</i> <i>Nous vous avons demandé de remplir ce questionnaire car vous êtes l'un des membres les plus hauts placés du comité social et économique ou de la délégation unique du personnel (DUP) de [name/address of the target company/establishment]. Est-ce exact ?</i>
		Label_ER-BODY_8	
		1	Oui
		2	Non
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	En quelle qualité représentez-vous les employés de cette entreprise ?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Lorsque le terme « établissement » est utilisé dans cette enquête, il désigne : [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	En quelle qualité représentez-vous les employés de cet établissement ?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	Je suis délégué(e) syndical(e)
		3	Je fais partie du comité d'entreprise / comité d'établissement
		4	
		5	
		6	Je suis délégué(e) du personnel
		7	Je fais partie du comité social et économique ou de la délégation unique du personnel (DUP)
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Je ne suis pas représentant(e) du personnel dans cette entreprise
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Je ne suis pas représentant(e) du personnel dans cet établissement

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Combien de personnes compte le comité d'entreprise dans cette entreprise, y compris vous-même ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Combien de personnes compte le comité social et économique dans cette entreprise, y compris vous-même ?
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Combien de personnes compte le comité d'établissement dans cet établissement, y compris vous-même ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Combien de personnes compte le comité social et économique dans cet établissement, y compris vous-même ?
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Combien de ces personnes, y compris vous-même, sont membres du comité d'entreprise / comité d'établissement, car elles ont été nommées par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Combien de ces personnes, y compris vous-même, sont membres du comité social et économique, car elles ont été nommées par un syndicat ?
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Êtes-vous membre du comité d'entreprise/comité d'établissement, car vous avez été nommé(e) par un syndicat ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Êtes-vous membre du comité social et économique, car vous avez été nommé(e) par un syndicat ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Approximativement combien d'employés dans cette entreprise sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Approximativement combien d'employés dans cet établissement sont membres d'un syndicat ? Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	La nomination des représentants du personnel dans cette entreprise repose-t-elle sur le résultat d'élections ?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	La nomination des représentants du personnel dans cet établissement repose-t-elle sur le résultat d'élections ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Ces élections sont-elles ouvertes à tous les employés de cette entreprise ou seulement à une partie d'entre eux, par exemple aux personnes appartenant à une catégorie d'employés bien précise ou aux membres d'un syndicat bien précis ?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Ces élections sont-elles ouvertes à l'ensemble des employés de cet établissement ou seulement à une partie d'entre eux, par exemple aux personnes appartenant à une catégorie professionnelle bien précise ou aux membres d'un syndicat bien précis ?
		1	L'ensemble des employés
		2	Une catégorie d'employés bien précise
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Depuis combien d'années êtes-vous représentant(e) du personnel dans cette entreprise ?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Depuis combien d'années êtes-vous représentant(e) du personnel dans cet établissement ?
			[NUMBER]
		777	Moins d'un an
ERSETTIME	ASK ALL		Êtes-vous autorisé(e) à consacrer tout ou partie de votre temps de travail à vos missions de représentant(e) du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Oui, la totalité de mon temps de travail
		2	Oui, une partie de mon temps de travail
		3	Non
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Quel est votre temps de travail contractuel par semaine en heures ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 heures ou moins
		2	Entre 5 et 8 heures
		3	Entre 9 et 19 heures
		4	Entre 20 et 34 heures
		5	35 heures et plus
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Par semaine, combien d'heures de votre temps de travail êtes-vous autorisé(e) à consacrer à vos missions de représentant(e) du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 heures ou moins
		2	Entre 9 et 19 heures
		3	Entre 20 et 34 heures
		4	35 heures et plus
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Le temps alloué est-il généralement suffisant pour remplir vos missions de représentant(e) du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERTRAIN	ASK ALL		En 2018, avez-vous suivi une formation en lien avec votre statut de représentant(e) du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), avez-vous accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, avez-vous accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique a-t-il accès à des financements pour bénéficier de conseils externes ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Le terme « établissement » désigne [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), comment communiquez-vous avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, comment communiquez-vous avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), comment communiquez-vous avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, comment communiquez-vous avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Comment le comité d'entreprise communique-t-il avec les employés dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Comment le comité social et économique communique-t-il avec les employés dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Comment le comité d'établissement communique-t-il avec les employés dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Comment le comité social et économique communique-t-il avec les employés dans cet établissement ?
ERBCMEETIN		A.	Par le biais de réunions pendant les heures de travail
ERBCMEETOUT		B.	Par le biais de réunions en dehors des heures de travail{Meetings}
ERBCNEWS		C.	En diffusant des informations par le biais d'une newsletter, du site Internet, de panneaux d'affichage, de mails, etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	Existe-t-il des comptes de réseaux sociaux (tels que Facebook, WhatsApp ou Twitter) qui ont été spécialement créés pour votre fonction de délégué(e) syndical(e) ?
		Label_ER-BODY = 6	Existe-t-il des comptes de réseaux sociaux (tels que Facebook, WhatsApp ou Twitter) qui ont été spécialement créés pour votre fonction de délégué(e) du personnel ?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Existe-t-il des comptes de réseaux sociaux (tels que Facebook, WhatsApp ou Twitter) qui ont été spécialement créés pour votre fonction d'élue(e) du comité d'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Existe-t-il des comptes de réseaux sociaux (tels que Facebook, WhatsApp ou Twitter) qui ont été spécialement créés pour votre fonction d'élue(e) du comité social et économique ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cette entreprise ?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux pour communiquer avec les employés de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERSOCMED	ASK ALL		Avez-vous un ou plusieurs comptes de réseaux sociaux personnels (tels que Facebook, WhatsApp ou Twitter) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux personnels pour communiquer avec les employés de cette entreprise ?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Utilisez-vous un ou plusieurs de ces comptes de réseaux sociaux personnels pour communiquer avec les employés de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Selon vous, dans quelle mesure les employés valorisent-ils le travail des représentants du personnel dans cette entreprise ?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Selon vous, dans quelle mesure les employés valorisent-ils le travail des représentants du personnel dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Selon vous, dans quelle mesure les employés de cette entreprise s'intéressent-ils aux résultats des consultations ou des négociations ?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Selon vous, dans quelle mesure les employés de cet établissement s'intéressent-ils aux résultats des consultations ou des négociations ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	Les questions qui suivent portent sur le type d'informations que la direction{MM_co_unit} vous a communiqué en tant que délégué(e) syndical(e), et sur la qualité et la rapidité avec laquelle ces informations vous sont communiquées. En 2018, la direction vous a-t-elle communiqué des informations sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Les questions qui suivent portent sur le type d'informations que la direction{MM_co_unit} vous a communiqué en tant que délégué(e) du personnel, et sur la qualité et la rapidité avec laquelle ces informations vous sont communiquées. En 2018, la direction vous a-t-elle communiqué des informations sur la situation financière de l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	<p>Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} vous a communiqué, en tant que délégué(e) syndical(e), et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle ces informations vous sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction vous a-t-elle fourni des informations sur la situation financière de l'établissement ?</p>
		Label_ER-BODY = 6	<p>Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} vous a communiqué, en tant que délégué(e) du personnel, et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle ces informations vous sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction vous a-t-elle fourni des informations sur la situation financière de l'établissement ?</p>
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	<p>Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_unit} a communiqué au comité d'entreprise, et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité d'entreprise des informations sur la situation financière de l'entreprise ?</p>
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	<p>Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_unit} a communiqué au comité social et économique, et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies.</p> <p>En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité social et économique des informations sur la situation financière de l'entreprise ?</p>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a communiqué au comité d'établissement, et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies. En 2018, la direction a-t-elle fourni au comité d'établissement des informations sur la situation financière de l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Les questions qui suivent concernent le type d'informations que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a communiqué au comité social et économique, et sur la qualité des informations et la rapidité avec laquelle elles sont fournies. En 2018, la direction a-t-elle fourni au comité social et économique des informations sur la situation financière de l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		Ces informations incluait-elles des prévisions pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	En 2018, la direction{MM_co_unit} vous a-t-elle fourni des informations sur la situation de l'emploi dans l'entreprise ?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} vous a-t-elle fourni des informations sur la situation de l'emploi dans l'établissement ?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité d'entreprise des informations sur la situation de l'emploi dans l'entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité social et économique des informations sur la situation de l'emploi dans l'entreprise ?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle fourni au comité d'établissement des informations sur la situation de l'emploi dans l'établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle communiqué au comité social et économique des informations sur la situation de l'emploi dans l'établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
INFEMPFT	ASK IF INFEMPL=1		Ces informations incluait-elles des prévisions pour l'avenir ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	En 2018, la direction{MM_co_unit} vous a-t-elle fourni des informations sur les sujets suivants ?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} vous a-t-elle fourni des informations sur les sujets suivants ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité d'entreprise des informations sur les sujets suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_unit} a-t-elle fourni au comité social et économique des informations sur les sujets suivants ?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle fourni au comité d'établissement des informations sur les sujets suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} a-t-elle fourni au comité social et économique des informations sur les sujets suivants ?
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	La commercialisation par l'entreprise de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	La mise en place dans l'entreprise de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Des plans stratégiques concernant l'entreprise (par exemple objectifs commerciaux, projets d'investissement, projets de développement des activités, etc.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	La commercialisation par l'établissement de nouveaux produits ou services, ou des produits et services présentant des modifications significatives
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	La mise place dans l'établissement de nouveaux processus ou des processus présentant des modifications significatives
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Des plans stratégiques concernant l'établissement (par exemple objectifs commerciaux, projets d'investissement, projets de développement des activités, etc.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
		7	Sans objet

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	En repensant à toutes les informations que la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} vous a communiquées en 2018, comment ces informations ont-elles été fournies en général{Generally} ?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En repensant à toutes les informations que la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} a communiquées au comité d'entreprise / comité d'établissement en 2018, comment ces informations ont-elles été fournies en général{Generally} ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En repensant à toutes les informations que la direction{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} a communiquées au comité social et économique en 2018, comment ces informations ont-elles été fournies en général{Generally} ?
			1 Au format papier
			2 Par mail
	SHOW IF SINGLEST = 1		3_a Accès direct aux documents sur un système d'information numérique ou via l'intranet de l'entreprise
	SHOW IF SINGLEST = 2		3_b Accès direct aux documents sur un système d'information numérique ou via l'intranet de l'établissement
			4 Verbalement
			5 Autre
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Et en repensant à toutes les informations que la direction a fournies, les avez-vous généralement reçues en temps voulu ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Toujours
			2 La plupart du temps
			3 Parfois
			4 Rarement
			5 Jamais
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		En général, dans quelle mesure avez-vous été satisfait(e) de la qualité des informations fournies ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Très satisfait(e)
			2 Assez satisfait(e)
			3 Ni satisfait(e), ni insatisfait(e)
			4 Assez insatisfait(e)
			5 Très insatisfait(e)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cette entreprise qui ne sont pas cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, cette entreprise a-t-elle proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Le terme « établissement » désigne [name/address of the target establishment]. Le terme « employés » désigne les personnes travaillant dans cet établissement qui ne sont pas cadres.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, cet établissement a-t-il proposé une formation{Training} à certains de ses employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e) dans cette entreprise, participez-vous à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel dans cette entreprise, participez-vous à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e) dans cet établissement, participez-vous à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel dans cet établissement, participez-vous à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise participe-t-il à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique dans cette entreprise participe-t-il à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'établissement participe-t-il à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique dans cet établissement participe-t-il à l'évaluation des besoins des employés en matière de formation ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e) dans cette entreprise, participez-vous à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel dans cette entreprise, participez-vous à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e) dans cet établissement, participez-vous à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel dans cet établissement, participez-vous à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise participe-t-il à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique dans cette entreprise participe-t-il à la répartition du budget de formation ?
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'établissement participe-t-il à la répartition du budget de formation ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique dans cet établissement participe-t-il à la répartition du budget de formation ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Toujours
		2	La plupart du temps
		3	Parfois
		4	Rarement
		5	Jamais
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	Il n'y a pas de budget spécifiquement alloué à la formation dans cette entreprise
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	Il n'y a pas de budget spécifiquement alloué à la formation dans cet établissement
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Les compétences requises par une entreprise peuvent évoluer avec le temps. Cela peut être lié à des progrès technologiques ou à des changements au sein de l'entreprise (comme une restructuration). Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation qui s'adresse spécifiquement aux employés dont les compétences sont devenues obsolètes en raison de ce type de changements ?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Les compétences requises par un établissement peuvent évoluer avec le temps. Cela peut être lié à des progrès technologiques ou à des changements au sein de l'établissement (comme une restructuration). Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation qui s'adresse spécifiquement aux employés dont les compétences sont devenues obsolètes en raison de ce type de changements ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), participez-vous à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, participez-vous à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Cette entreprise dispose-t-elle d'un programme de formation qui encourage les travailleurs ayant fait peu d'études ou n'ayant pas fait d'études reconnues à obtenir de meilleures qualifications ?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Cet établissement dispose-t-il d'un programme de formation qui encourage les travailleurs ayant fait peu d'études ou n'ayant pas fait d'études reconnues à obtenir de meilleures qualifications ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), participez-vous à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, participez-vous à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique participe-t-il à la mise en œuvre de ce programme ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Laquelle des affirmations suivantes décrit le mieux ce qui se passe en pratique dans cette entreprise ?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	La charge et les horaires de travail peuvent empêcher les employés de participer à des activités de formation. Laquelle des affirmations suivantes décrit le mieux ce qui se passe en pratique dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	La participation à des activités de formation et de développement professionnel est possible uniquement si les horaires et la charge de travail le permettent
		2	Les horaires et la charge de travail sont ajustés pour permettre aux employés de participer à des activités de formation et de développement professionnel
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	L'analytique de données désigne le fait d'utiliser des outils numériques pour analyser les données recueillies dans cette entreprise ou par l'intermédiaire d'autres sources. Cette entreprise a-t-elle recours à l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	L'analytique de données désigne le fait d'utiliser des outils numériques pour analyser les données recueillies dans cet établissement ou par l'intermédiaire d'autres sources. Cet établissement a-t-il recours à l'analytique de données pour améliorer les processus de production ou de prestation de services ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Cette entreprise a-t-elle recours à l'analytique de données pour suivre les performances des employés ?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Cet établissement a-t-il recours à l'analytique de données pour suivre les performances des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Les questions qui suivent concernent les décisions ayant affecté l'ensemble de l'entreprise ou une grande partie de celle-ci.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Les questions qui suivent concernent les décisions ayant affecté l'ensemble de l'établissement ou une grande partie de celui-ci. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, la direction{MM_co_unit} de cette entreprise a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement a-t-elle pris des décisions importantes dans les domaines suivants ?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Le recrutement
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Les licenciements
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	La santé et la sécurité au travail
DECTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	La formation et le développement des compétences
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Sur l'ensemble les décisions que la direction a prises depuis le début de l'année 2016{2016_co}, quel était sujet de la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cette entreprise ?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES. IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Sur l'ensemble les décisions que la direction a prises depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, quel était sujet de la décision qui a eu le plus d'impact sur les employés de cet établissement ?
	Show if DECORG= yes	1	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
	Show if DECRECR=yes	2	Le recrutement
	Show if DECDISM=yes	3	Les licenciements
	Show if DECOSH=yes	4	La santé et la sécurité au travail
	Show if DECTRAIN=yes	5	La formation et le développement des compétences
	Show if DECTIME=yes	6	Les aménagements du temps de travail
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	En ce qui concerne cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	En ce qui concerne cette décision importante relative au recrutement, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	En ce qui concerne cette décision importante relative aux licenciements, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	En ce qui concerne cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	En ce qui concerne cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	En ce qui concerne cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), j'en ai été informé(e) par la direction
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, j'en ai été informé(e) par la direction
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), j'ai été invité(e) à donner mon avis avant la prise de décision
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, j'ai été invité(e) à donner mon avis avant la prise de décision
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	En tant que délégué(e) syndical(e), j'ai été impliqué(e) dans la prise de décision commune avec la direction
		Label_ER-BODY = 6	En tant que délégué(e) du personnel, j'ai été impliqué(e) dans la prise de décision commune avec la direction
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	En ce qui concerne cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_2	En ce qui concerne cette décision importante relative au recrutement, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_3	En ce qui concerne cette décision importante relative aux licenciements, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_4	En ce qui concerne cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_5	En ce qui concerne cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_6	En ce qui concerne cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement en a été informé par la direction
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique en a été informé par la direction
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement a été invité à donner son avis avant la prise de décision
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique a été invité à donner son avis avant la prise de décision
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Le comité d'entreprise / comité d'établissement a été impliqué dans la prise de décision commune avec la direction
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Le comité social et économique a été impliqué dans la prise de décision commune avec la direction
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	
		Label_ER-BODY_2	Si, en tant que délégué(e) syndical(e), vous avez été à l'origine de votre implication, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_3	Si, en tant que membre du comité d'entreprise / comité d'établissement, vous avez été à l'origine de votre implication, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Si, en tant que délégué(e) du personnel, vous avez été à l'origine de votre implication, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_7	Si, en tant que membre du comité social et économique ou de la délégation unique du personnel (DUP), vous avez été à l'origine de votre implication, veuillez sélectionner cette option.
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	Qui a été à l'origine de votre implication ?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Qui a été à l'origine de l'implication du comité d'entreprise / comité d'établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Qui a été à l'origine de l'implication du comité social et économique ou de la délégation unique du personnel (DUP) ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Les employés ou les instances représentatives du personnel{Employee_representation}
		3	C'est une initiative commune
		4	C'est une obligation légale
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	En ce qui concerne cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_2	En ce qui concerne cette décision importante relative au recrutement, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_3	En ce qui concerne cette décision importante relative aux licenciements, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_4	En ce qui concerne cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_5	En ce qui concerne cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
		Label_6	En ce qui concerne cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail, laquelle des affirmations suivantes s'applique ?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Les employés en ont été directement informés par la direction
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Les employés ont été directement invités à donner leur avis avant la prise de décision
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Les employés ont été directement impliqués dans la prise de décision commune avec la direction
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Qui a été à l'origine de cette implication directe des employés ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La direction
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Les employés ou les instances représentatives du personnel{Employee_representation}
		3	C'est une initiative commune
		4	C'est une obligation légale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative au recrutement a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative au recrutement a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle permis d'améliorer les conditions de travail dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
		Label_2	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative au recrutement a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
		Label_3	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux licenciements a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
		Label_4	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
		Label_5	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
		Label_6	Selon vous, dans quelle mesure l'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail a-t-elle rendu le processus plus compliqué ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_2	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_3	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_4	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_5	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_6	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_2	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_3	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_4	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_5	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_6	L'implication directe des employés en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Votre implication en tant que délégué(e) syndical(e) en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Votre implication en tant que délégué(e) du personnel en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'entreprise en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cette entreprise ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Oui
			2 Non
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative au recrutement était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative aux licenciements était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & (ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	L'implication du comité d'établissement en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	L'implication du comité social et économique en amont de cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail était-elle une pratique courante dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative aux licenciements ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative aux licenciements ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail ?
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative au recrutement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative au recrutement ?
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative aux licenciements ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative aux licenciements ?
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail ?
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 Dans une large mesure
			2 Dans une certaine mesure
			3 Dans une moindre mesure
			4 Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative à l'organisation et à l'efficacité des processus de travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative au recrutement ?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative aux licenciements ?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative à la santé et à la sécurité au travail ?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative à la formation et au développement des compétences ?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	Et dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur cette décision importante relative aux aménagements du temps de travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Les questions qui suivent portent sur les autres domaines dans lesquels vous avez indiqué que la direction{MM_co_unit} de cette entreprise a pris des décisions importantes dernièrement.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Les questions qui suivent portent sur les autres domaines dans lesquels vous avez indiqué que la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement a pris des décisions importantes dernièrement.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), eu une influence sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, eu une influence sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise / comité d'établissement a-t-il eu une influence sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique a-t-il eu une influence sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
ERERINRECR	ASK IF DECRCR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Le recrutement
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Les licenciements
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	La santé et la sécurité au travail
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	La formation et le développement des compétences
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
		EREPIN	Selon vous, dans quelle mesure les employés ont-ils eu une influence directe sur les décisions de la direction dans les domaines suivants ?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)	A	L'organisation et l'efficacité des processus de travail
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Le recrutement
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Les licenciements
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	La santé et la sécurité au travail
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	La formation et le développement des compétences
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	Les aménagements du temps de travail
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations au sein de cette entreprise entre la direction{MM_co_unit} et vous, en tant que délégué(e) syndical(e), dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 6	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations au sein de cette entreprise entre la direction{MM_co_unit} et vous, en tant que délégué(e) du personnel, dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations au sein de cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et vous, en tant que délégué(e) syndical(e), dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 6	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations au sein de cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et vous, en tant que délégué(e) du personnel, dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations au sein de cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et le comité d'entreprise dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des négociations au sein de cette entreprise entre la direction{MM_co_estab} et le comité social et économique dans les domaines suivants ?
	ASK SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations au sein de cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le comité d'établissement dans les domaines suivants ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des négociations au sein de cet établissement entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et le comité social et économique dans les domaines suivants ?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
PAYBAS		A	Le salaire de base
PAYPIECE		B	La rémunération au résultat, par exemple la rémunération au rendement, la prime sur le chiffre d'affaires, le courtage ou les commissions
PAYPERFIND		C	La rémunération supplémentaire variable liée aux performances individuelles à la suite d'une évaluation réalisée par la direction
PAYPERFTEAM		D	La rémunération supplémentaire variable liée aux performances d'une équipe, d'un groupe de travail ou d'un service / département
PAYPROF		E	La rémunération supplémentaire variable liée aux résultats de l'entreprise ou de l'établissement (régime de participation aux bénéfices)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Les employés de cette entreprise ne perçoivent pas ce type de rémunération
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Les employés de cet établissement ne perçoivent pas ce type de rémunération
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure devriez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), être impliqué(e) dans la prise de décision au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure devriez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, être impliqué(e) dans la prise de décision au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'entreprise devrait-il être impliqué dans la prise de décision au sein de cette entreprise ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique devrait-il être impliqué dans la prise de décision au sein de cette entreprise ?
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	Selon vous, dans quelle mesure devriez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), être impliqué(e) dans la prise de décision au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 6	Selon vous, dans quelle mesure devriez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, être impliqué(e) dans la prise de décision au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	Selon vous, dans quelle mesure le comité d'établissement devrait-il être impliqué dans la prise de décision au sein de cet établissement ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	Selon vous, dans quelle mesure le comité social et économique devrait-il être impliqué dans la prise de décision au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'à l'heure actuelle
		2	Autant qu'à l'heure actuelle
		3	Plus qu'à l'heure actuelle
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Selon vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être impliqués directement dans la prise de décision au sein de cette entreprise ?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Selon vous, dans quelle mesure les employés devraient-ils être impliqués directement dans la prise de décision au sein de cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Moins qu'à l'heure actuelle
		2	Autant qu'à l'heure actuelle
		3	Plus qu'à l'heure actuelle

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	Selon vous, dans quelle mesure les instances représentatives du personnel de cette entreprise font-elles confiance à la direction{MM_co_unit} ?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	Selon vous, dans quelle mesure les instances représentatives du personnel de cet établissement font-elles confiance à la direction{MM_co_estab}{MM_estab} ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	En 2018, à quelle fréquence avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), participé à des réunions avec la direction{MM_co_unit} de cette entreprise pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 6	En 2018, à quelle fréquence avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, participé à des réunions avec la direction{MM_co_unit} de cette entreprise pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	En 2018, à quelle fréquence avez-vous, en tant que délégué(e) syndical(e), participé à des réunions avec la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 6	En 2018, à quelle fréquence avez-vous, en tant que délégué(e) du personnel, participé à des réunions avec la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, à quelle fréquence le comité d'entreprise a-t-il participé à des réunions avec la direction{MM_co_unit} de cette entreprise pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, à quelle fréquence le comité social et économique a-t-il participé à des réunions avec la direction{MM_co_unit} de cette entreprise pour aborder des sujets d'intérêt général ?
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, à quelle fréquence le comité d'établissement a-t-il participé à des réunions avec la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement pour aborder des sujets d'intérêt général ?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	En 2018, à quelle fréquence le comité social et économique a-t-il participé à des réunions avec la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement pour aborder des sujets d'intérêt général ?
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Une fois par semaine ou plus
		2	Plusieurs fois par mois
		3	Une fois par mois
		4	Moins d'une fois par mois
		5	Jamais

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Veillez penser aux efforts fournis par la direction{MM_co_unit} pour impliquer les instances représentatives du personnel dans la résolution des problèmes de cette entreprise. Selon vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Veillez penser aux efforts fournis par la direction{MM_co_estab}{MM_estab} pour impliquer les instances représentatives du personnel dans la résolution des problèmes de cet établissement. Selon vous, dans quelle mesure ces efforts sont-ils sincères ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Pensez-vous que les représentants du personnel de cette entreprise sont traités différemment des autres employés en raison de leur statut de représentants du personnel ?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Pensez-vous que les représentants du personnel de cet établissement sont traités différemment des autres employés en raison de leur statut de représentants du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Oui, ils sont moins bien traités
		2	Oui, ils sont mieux traités
		3	Non, ils sont traités de la même manière
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, est-il déjà arrivé qu'un(e) représentant(e) du personnel dans cette entreprise perde son emploi en raison de ses activités en tant que représentant(e) du personnel ?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, est-il déjà arrivé qu'un(e) représentant(e) du personnel dans cet établissement perde son emploi en raison de ses activités en tant que représentant(e) du personnel ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise considère-t-elle les compétences de ses employés comme un atout majeur ?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement considère-t-elle les compétences de ses employés comme un atout majeur ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_unit} de cette entreprise écoute-t-elle ses employés lorsqu'ils font part de leur opinion sur la façon de mieux faire leur travail ?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Selon vous, dans quelle mesure la direction{MM_co_estab}{MM_estab} de cet établissement écoute-t-elle ses employés lorsqu'ils font part de leur opinion sur la façon de mieux faire leur travail ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Dans une large mesure
		2	Dans une certaine mesure
		3	Dans une moindre mesure
		4	Pas du tout

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_unit} et les employés dans cette entreprise en général ?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Comment décririez-vous les relations entre la direction{MM_co_estab}{MM_estab} et les employés dans cet établissement en général ?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Très bonnes
		2	Bonnes
		3	Ni bonnes, ni mauvaises
		4	Mauvaises
		5	Très mauvaises
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Les questions qui suivent portent sur les actions collectives qui pourraient avoir eu lieu dans cette entreprise en lien direct avec des problèmes propres à cette entreprise.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Les questions qui suivent portent sur les actions collectives qui pourraient avoir eu lieu dans cet établissement en lien direct avec des problèmes propres à cet établissement. Le terme « établissement » désigne : [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des interruptions de travail ou des grèves dans cette entreprise ?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des interruptions de travail ou des grèves dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Veuillez penser au dernier arrêt de travail ou à la dernière grève en date. Approximativement combien d'employés dans cette entreprise y ont pris part ? <i>Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Veuillez penser au dernier arrêt de travail ou à la dernière grève en date. Approximativement combien d'employés dans cet établissement y ont pris part ? <i>Votre meilleure estimation est suffisante. Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu une action fondée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires dans cette entreprise ?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu une action fondée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires dans cet établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Veuillez penser à la dernière action en date fondée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires. Approximativement combien d'employés dans cette entreprise y ont pris part ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Veuillez penser à la dernière action en date fondée sur une grève du zèle ou un refus d'effectuer des heures supplémentaires. Approximativement combien d'employés dans cet établissement y ont pris part ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, y a-t-il eu des actions collectives qui n'ont pas perturbé le fonctionnement de l'entreprise ? Il a pu s'agir de pétitions, de la distribution de prospectus, du port de badges, etc.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, y a-t-il eu des actions collectives qui n'ont pas perturbé le fonctionnement de l'établissement ? Il a pu s'agir de pétitions, de la distribution de prospectus, du port de badges, etc.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Veuillez penser à la toute dernière action n'ayant pas perturbé le fonctionnement de l'entreprise. Combien d'employés de cette entreprise y ont pris part environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Veuillez penser à la toute dernière action n'ayant pas perturbé le fonctionnement de l'établissement. Combien d'employés de cet établissement y ont pris part environ ? Votre meilleure estimation est suffisante. <i>Vous pouvez répondre en indiquant un nombre exact d'employés ou faire votre choix parmi les différentes plages de pourcentages en cliquant sur le bouton « Pourcentage ».</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Aucun
		2	Moins de 20 %
		3	De 20 à 39 %
		4	De 40 à 59 %
		5	De 60 à 79 %
		6	De 80 à 99 %
		7	Tous
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Depuis le début de l'année 2016{2016_co}, cette entreprise a-t-elle déjà été menacée d'une action collective en lien avec un problème propre à l'entreprise ?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Depuis le début de l'année 2016{2016_estab}, cet établissement a-t-il déjà été menacé d'une action collective en lien avec un problème propre à l'établissement ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Oui
		2	Non

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	FRA - French (France)
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Veuillez penser à la dernière action collective ou menace d'une action collective en lien avec un problème propre à cette entreprise.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Veuillez penser à la dernière action collective ou menace d'une action collective en lien avec un problème propre à cet établissement.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Quel était le problème à l'origine de cette action collective ou menace d'action collective ?
	Rotate 1-5	1	Les salaires
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Un projet de restructuration prévoyant la fermeture de l'entreprise ou une réduction des effectifs
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Un projet de restructuration prévoyant la fermeture de l'établissement ou une réduction des effectifs
		3	Les droits à la retraite
		4	La santé et la sécurité au travail
		5	Les aménagements du temps de travail
		6	Autre
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Quel en a été le résultat ?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	La direction a accédé (en grande partie) aux revendications des employés
		2	Les employés ont abandonné (en grande partie) leurs revendications
		3	Un compromis a été trouvé
		4	L'action a pris fin ou la menace a été levée, mais le problème n'a pas été résolu
		5	L'action est toujours en cours ou la menace persiste
ERSEX	ASK ALL		Parmi les propositions suivantes, laquelle décrit le mieux la manière dont vous vous percevez ?
		1	Femme
		2	Homme
		3	Autre
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound et Cedefop pourraient effectuer des études de suivi pour mieux comprendre les pratiques sur le lieu de travail, en termes de participation directe des employés et de dialogue social.{Consent} Pour pouvoir vous recontacter pour cette étude de suivi, ils voudraient conserver vos coordonnées, reliées à vos réponses à la présente étude. Ces coordonnées seraient conservées pour une durée maximale de deux ans, en sécurité, conformément aux normes du marché, et ne seraient utilisées que dans le but mentionné ici.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Seriez-vous d'accord qu'Ipsos partage vos coordonnées et vos réponses à la présente étude avec Eurofound et Cedefop ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Seriez-vous d'accord qu'Eurofound et Cedefop ou une organisation travaillant pour eux vous contacte(nt) dans les deux prochaines années pour une étude de suivi liée à la présente étude ?
		1	Oui
		2	Non
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	