

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
LandingPage_1			<p><b>Bienvenido a la 4ª Encuesta Europea de Empresas.</b></p> <p>El objetivo de la encuesta es obtener una mejor visión de las experiencias del día a día de los representantes de los trabajadores en compañías de toda Europa.</p> <p><b>Haga clic 'Siguiente' para comenzar la encuesta.</b> Al hacer clic en el botón, acepta participar en la 4ª Encuesta Europea de Empresas.</p> <p><b>Protección de Datos</b> Tiene derecho a acceder, rectificar y solicitar la eliminación de cualquiera de sus datos personales que se hayan recopilado en esta encuesta en cualquier momento, de conformidad con las nuevas leyes europeas de Regulación General de Protección de Datos (GDPR). También tiene derecho, en cualquier momento, a recurrir al Supervisor Europeo de Protección de Datos. Al completar la encuesta, acepta que sus datos sean procesados por Ipsos, Cedefop y Eurofound. Por favor, compruebe nuestra política de privacidad [LINK] para más información sobre protección de datos.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Puede ver el símbolo(i) al lado de una pregunta o una opción de respuesta. Puede hacer clic en él para obtener información adicional que lo ayude a responder la pregunta.</p> <p>Si desea regresar y cambiar su respuesta, haga clic en 'Atrás'.</p> <p>Si no quiere responder una pregunta, simplemente deje la pregunta en blanco y haga clic en 'Siguiente'.</p> <p>Si en algún momento desea detener la encuesta y volver a comenzar más tarde, podrá hacerlo.</p> <p>Le recomendamos que utilice el diseño vertical si completa esta encuesta en un smartphone.</p>
		{MM_co_unit}	<i>"Gerencia" se refiere al personal que dirige la empresa o alguna de sus divisiones, p. ej., unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos</i>
		{MM_co_estab}	<i>"Gerencia" se refiere al personal que dirige la empresa o alguna de sus divisiones, p. ej., centros de trabajo en diferentes lugares, o unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos empleados.</i>
		{MM_estab}	<i>"Gerencia" se refiere al personal que dirige el centro de trabajo o alguna de sus divisiones, p. ej., unidades o departamentos centrados en distintos mercados según su localización geográfica o en funciones específicas (ventas, recursos humanos, logística, compras, producción o líneas de producción). Los gerentes tienen subordinados directos y son los responsables de aumentar el sueldo, conceder bonificaciones o ascender a dichos empleados.</i>
		{Employee_representati on}	
		{2016_co}	<i>Si la empresa se fundó después de 2016, responda a la pregunta basándose en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó.</i>
		{2016_estab}	<i>Si el centro de trabajo se fundó después de 2016, responda a la pregunta basándose en el periodo de tiempo que ha pasado desde que se fundó.</i>
		{Meetings}	<i>Las reuniones pueden tener lugar fuera del horario laboral porque los empleados no pueden asistir a las reuniones durante el horario laboral o porque ciertos temas se discuten mejor fuera de los establecimientos comerciales.</i>
		{Training}	<i>La formación incluye prácticas y cursos teóricos en el trabajo, tanto fuera de las instalaciones como formación online.</i>
		{Generally}	<i>Elija en qué forma se facilitó la información en la mayoría de los casos.</i>
		{Consent}	<i>Podría tratarse de casos prácticos con los que se estudie en mayor profundidad la implantación de estas prácticas en el lugar de trabajo, o bien de encuestas por Internet con la finalidad de estudiar temas relacionados de los que no se ocupa el presente cuestionario o los cambios que se producen con el paso del tiempo.</i>

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Muchas gracias por acceder a participar en esta encuesta.  Le hemos pedido que cumplimente este cuestionario porque es uno de los miembros de más alto rango de la sección sindical de [name/address of the target company/establishment]. ¿Es correcto?
		Label_ER-BODY_2	Muchas gracias por acceder a participar en esta encuesta.  Le hemos pedido que cumplimente este cuestionario porque es uno de los delegados sindicales de más alto rango de [name/address of the target company/establishment]. ¿Es correcto?
		Label_ER-BODY_3	Muchas gracias por acceder a participar en esta encuesta.  Le hemos pedido que cumplimente este cuestionario porque es uno de los miembros de más alto rango del comité de empresa de [name/address of the target company/establishment]. ¿Es correcto?
		Label_ER-BODY_4	Muchas gracias por acceder a participar en esta encuesta.  Le hemos pedido que cumplimente este cuestionario porque es uno de los miembros de más alto rango de la junta de personal de [name/address of the target company/establishment]. ¿Es correcto?
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	Muchas gracias por acceder a participar en esta encuesta.  Le hemos pedido que cumplimente este cuestionario porque es uno de los delegados de personal de más alto rango de [name/address of the target company/establishment]. ¿Es correcto?
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Sí
		2	No
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	¿Qué función desempeña como representante de los empleados de la empresa?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	En adelante, el término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	¿Qué función desempeña como representante de los empleados del centro de trabajo?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g. Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"		1 Soy miembro de la sección sindical
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)		2 Soy delegado sindical
			3 Soy miembro del comité de empresa
			4 Soy miembro de la junta de personal
			5
			6 Soy delegado de personal
			7
			8
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.		9_C No trabajo como representante de los empleados de la empresa
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview		9_E No trabajo como representante de los empleados del centro de trabajo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Incluido usted, ¿cuántas personas componen el comité de empresa de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	Incluido usted, ¿cuántas personas componen la junta de personal de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Incluido usted, ¿cuántas personas componen el comité de empresa del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	Incluido usted, ¿cuántas personas componen la junta de personal del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Incluido usted, ¿cuántas de esas personas están en el comité de empresa porque fueron nombradas por un sindicato?
		Label_ER-BODY = 4	Incluido usted, ¿cuántas de esas personas están en la junta de personal porque fueron nombradas por un sindicato?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	¿Está usted en el comité de empresa porque lo nombró un sindicato?
		Label_ER-BODY = 4	¿Está usted en la junta de personal porque lo nombró un sindicato?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Aproximadamente, ¿cuántos empleados de la empresa están afiliados a un sindicato? Basta con que indique una estimación. Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Aproximadamente, ¿cuántos empleados del centro de trabajo están afiliados a un sindicato? Basta con que indique una estimación. Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	¿Se decide el nombramiento de los representantes de los empleados de la empresa mediante elecciones?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	¿Se decide el nombramiento de los representantes de los empleados del centro de trabajo mediante elecciones?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	¿Pueden participar todos los empleados de la empresa en las elecciones o solo una parte de ellos, como los que tienen una categoría laboral específica o están afiliados a un determinado sindicato?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	¿Pueden participar todos los empleados del centro de trabajo en las elecciones o solo una parte de ellos, como los que tienen una categoría laboral específica o están afiliados a un determinado sindicato?
		1	Todos los empleados
		2	Solo los que tienen una categoría específica
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	¿Cuántos años lleva siendo representante de los empleados de la empresa?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	¿Cuántos años lleva siendo representante de los empleados del centro de trabajo?
			[NUMBER]
		777	Menos de un año
ERSETTIME	ASK ALL		¿Tiene permitido dedicar todo su horario laboral o parte de él a desempeñar sus funciones como representante de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Sí, todo mi horario laboral
		2	Sí, parte de mi horario laboral
		3	No
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	¿De cuántas horas a la semana es su contrato laboral?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	4 horas o menos
		2	Entre 5 y 8 horas
		3	Entre 9 y 19 horas
		4	Entre 20 y 34 horas
		5	35 horas o más
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	¿Cuántas horas laborales puede dedicar cada semana a sus funciones como representante de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	8 horas o menos
		2	Entre 9 y 19 horas
		3	Entre 20 y 34 horas
		4	35 horas o más
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		¿Cree que el tiempo asignado es suficiente para poder cumplir con sus funciones como representante de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ERTRAIN	ASK ALL		En 2018, ¿ha recibido formación relacionada con su función como representante de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical, ¿tiene acceso a financiación para asesoramiento externo?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal, ¿tiene acceso a financiación para asesoramiento externo?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	¿Tiene la sección sindical acceso a financiación para asesoramiento externo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Tiene el comité de empresa acceso a financiación para asesoramiento externo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Tiene la junta de personal acceso a financiación para asesoramiento externo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment]. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical, ¿cómo se comunica con los empleados de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal, ¿cómo se comunica con los empleados de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical, ¿cómo se comunica con los empleados del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal, ¿cómo se comunica con los empleados del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	¿Cómo se comunica la sección sindical con los empleados de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Cómo se comunica el comité de empresa con los empleados de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Cómo se comunica la junta de personal con los empleados de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	¿Cómo se comunica la sección sindical con los empleados del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Cómo se comunica el comité de empresa con los empleados del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Cómo se comunica la junta de personal con los empleados del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN		A.	Por medio de reuniones durante el horario laboral
ERBCMEETOUT		B.	Por medio de reuniones fuera del horario laboral{Meetings}
ERBCNEWS		C.	Comunicando información por medio de boletines de noticias, sitios web, tableros de avisos, correos electrónicos, etc.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	¿Hay alguna cuenta de red social (como Facebook, WhatsApp o Twitter) que se haya creado por sus funciones como delegado sindical?
		Label_ER-BODY = 6	¿Hay alguna cuenta de red social (como Facebook, WhatsApp o Twitter) que se haya creado por sus funciones como delegado de personal?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	¿Hay alguna cuenta de red social (como Facebook, WhatsApp o Twitter) que se haya creado por las funciones de la sección sindical?
		Label_ER-BODY = 3	¿Hay alguna cuenta de red social (como Facebook, WhatsApp o Twitter) que se haya creado por las funciones del comité de empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Hay alguna cuenta de red social (como Facebook, WhatsApp o Twitter) que se haya creado por las funciones de la junta de personal?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Si
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERBSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBSOCMED1	¿Utiliza alguna de estas cuentas de redes sociales para comunicarse con los empleados de esta empresa?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBSOCMED2	¿Utiliza alguna de estas cuentas de redes sociales para comunicarse con los empleados de este centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Si
		2	No
ERSOCMED	ASK ALL		¿Tiene usted alguna cuenta privada de redes sociales (como Facebook, WhatsApp o Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Si
		2	No
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	¿Utiliza alguna de sus cuentas privadas de redes sociales para comunicarse con los empleados de esta empresa?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	¿Utiliza alguna de sus cuentas privadas de redes sociales para comunicarse con los empleados de este centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Si
		2	No
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	Según su opinión, ¿en qué medida aprecian los empleados el trabajo que realizan los representantes de los empleados de la empresa?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	Según su opinión, ¿en qué medida aprecian los empleados el trabajo que realizan los representantes de los empleados del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	Según su opinión, ¿en qué medida se interesan los empleados de la empresa en los resultados de las consultas o negociaciones?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	Según su opinión, ¿en qué medida se interesan los empleados del centro de trabajo en los resultados de las consultas o negociaciones?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_unit} le proporciona a usted en su calidad de delegado sindical, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia información sobre la situación financiera de la empresa?</p>
		Label_ER-BODY = 6	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_unit} le proporciona a usted en su calidad de delegado de personal, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia información sobre la situación financiera de la empresa?</p>
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} le proporciona a usted en su calidad de delegado sindical, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia información sobre la situación financiera del centro de trabajo?</p>
		Label_ER-BODY = 6	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} le proporciona a usted en su calidad de delegado de personal, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia información sobre la situación financiera del centro de trabajo?</p>
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_unit} proporciona a la sección sindical, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la sección sindical información sobre la situación financiera de la empresa?</p>
		Label_ER-BODY = 3	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_unit} proporciona al comité de empresa, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} al comité de empresa información sobre la situación financiera de la empresa?</p>
		Label_ER-BODY = 4	<p>Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_unit} proporciona a la junta de personal, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.</p> <p>En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la junta de personal información sobre la situación financiera de la empresa?</p>
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}  Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} proporciona a la sección sindical, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.  En 2018, ¿ha facilitado la gerencia a la sección sindical información sobre la situación financiera del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} proporciona al comité de empresa, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.  En 2018, ¿ha facilitado la gerencia al comité de empresa información sobre la situación financiera del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	Las preguntas siguientes tratan sobre el tipo de información que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} proporciona a la junta de personal, y sobre la calidad y puntualidad de dicha información.  En 2018, ¿ha facilitado la gerencia a la junta de personal información sobre la situación financiera del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC =1		¿Incluía esta información expectativas de cara al futuro?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} información sobre la situación en cuanto a empleo de la empresa?
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} información sobre la situación en cuanto a empleo del centro de trabajo?
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la sección sindical información sobre la situación en cuanto a empleo de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} al comité de empresa información sobre la situación en cuanto a empleo de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la junta de personal información sobre la situación en cuanto a empleo de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} a la sección sindical información sobre la situación en cuanto a empleo del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} al comité de empresa información sobre la situación en cuanto a empleo del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} a la junta de personal información sobre la situación en cuanto a empleo del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
INFEMPFT	ASK IF INFEMPL=1		¿Incluía esta información expectativas de cara al futuro?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} información sobre los temas siguientes?
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	En 2018, ¿le ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} información sobre los temas siguientes?
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la sección sindical información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} al comité de empresa información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_unit} a la junta de personal información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} a la sección sindical información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} al comité de empresa información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿ha facilitado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} a la junta de personal información sobre los temas siguientes?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	La introducción de productos o servicios nuevos o muy renovados en la empresa
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	La introducción de procesos de fabricación o de prestación de servicios nuevos o muy renovados en la empresa
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Planes estratégicos de la empresa (p. ej., objetivos empresariales, planes de inversión, planes de ampliar actividades, etc.)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	La introducción de productos o servicios nuevos o muy renovados en el centro de trabajo
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	La introducción de procesos de fabricación o de prestación de servicios nuevos o muy renovados en el centro de trabajo
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Planes estratégicos del centro de trabajo (p. ej., objetivos empresariales, planes de inversión, planes de ampliar actividades, etc.)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
		7	No corresponde
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	Piense en toda la información que la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} le ha facilitado en 2018, ¿cómo lo hizo en general{Generally}?
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Piense en toda la información que la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha facilitado a la sección sindical en 2018, ¿cómo lo hizo en general{Generally}?
		Label_ER-BODY = 3	Piense en toda la información que la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha facilitado al comité de empresa en 2018, ¿cómo lo hizo en general{Generally}?
		Label_ER-BODY = 4	Piense en toda la información que la gerencia{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} ha facilitado a la junta de personal en 2018, ¿cómo lo hizo en general{Generally}?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	En papel
		2	Por correo electrónico
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Facilitando acceso directo a documentos en un sistema digital de información o en la intranet de la empresa
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Facilitando acceso directo a documentos en un sistema digital de información o en la intranet del centro de trabajo
		4	Verbalmente
		5	Otra opción
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Piense en toda la información que la gerencia le ha facilitado. ¿La ha recibido normalmente a tiempo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Siempre
		2	Casi siempre
		3	A veces
		4	En raras ocasiones
		5	Nunca

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Y, en general, ¿en qué medida está satisfecho o insatisfecho con la calidad de la información?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 Muy satisfecho
			2 Bastante satisfecho
			3 Ni satisfecho ni insatisfecho
			4 Bastante insatisfecho
			5 Muy insatisfecho
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en la empresa y no son gerentes.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha proporcionado la empresa algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment]. El término "empleados" se refiere a las personas que trabajan en el centro de trabajo y no son gerentes.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha proporcionado el centro de trabajo algún tipo de formación{Training} a alguno de sus empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Sí
			2 No
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical de la empresa, ¿participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal de la empresa, ¿participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical del centro de trabajo, ¿participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal del centro de trabajo, ¿participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados la sección sindical de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados el comité de empresa de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados la junta de personal de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados la sección sindical del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados el comité de empresa del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa en la determinación de las necesidades de formación de los empleados la junta de personal del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)		1 Siempre
			2 Casi siempre
			3 A veces
			4 En raras ocasiones
			5 Nunca

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical de la empresa, ¿participa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal de la empresa, ¿participa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	Como delegado sindical del centro de trabajo, ¿participa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 6	Como delegado de personal del centro de trabajo, ¿participa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa la sección sindical de la empresa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa el comité de empresa de la empresa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa la junta de personal de la empresa en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa la sección sindical del centro de trabajo en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa el comité de empresa del centro de trabajo en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa la junta de personal del centro de trabajo en la asignación del presupuesto para formación?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Siempre
		2	Casi siempre
		3	A veces
		4	En raras ocasiones
		5	Nunca
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	No se asigna presupuesto para formación en la empresa
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	No se asigna presupuesto para formación en el centro de trabajo
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Las competencias que se necesitan en una empresa pueden cambiar a lo largo del tiempo. Esto puede deberse a desarrollos tecnológicos o cambios en la empresa (como una reestructuración). ¿Tiene la empresa un programa de formación dirigido específicamente a los empleados cuyas competencias han quedado desfasadas por este tipo de cambios?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Las competencias que se necesitan en un centro de trabajo pueden cambiar a lo largo del tiempo. Esto puede deberse a desarrollos tecnológicos o cambios en el centro de trabajo (como una reestructuración). ¿Tiene el centro de trabajo un programa de formación dirigido específicamente a los empleados cuyas competencias han quedado desfasadas por este tipo de cambios?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	¿Participa como delegado sindical en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Participa como delegado de personal en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa la sección sindical en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa el comité de empresa en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa la junta de personal en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	¿Tiene la empresa un programa de formación que ayude específicamente a trabajadores con poca o ninguna educación formal a conseguir mejores cualificaciones?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	¿Tiene el centro de trabajo un programa de formación que ayude específicamente a trabajadores con poca o ninguna educación formal a conseguir mejores cualificaciones?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	¿Participa como delegado sindical en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Participa como delegado de personal en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	¿Participa la sección sindical en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Participa el comité de empresa en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Participa la junta de personal en la implementación de este programa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	La carga y los planes de trabajo pueden impedir que los empleados participen en actividades de formación. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor qué sucede en la práctica en esta empresa?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	La carga y los planes de trabajo pueden impedir que los empleados participen en actividades de formación. ¿Cuál de las siguientes afirmaciones describe mejor qué sucede en la práctica en este centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Solo se puede participar en actividades de formación y desarrollo profesional si la carga y los planes de trabajo lo permiten
		2	La carga y los planes de trabajo se ajustan para que los empleados puedan participar en actividades de formación y desarrollo profesional
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	El análisis de datos es el uso de herramientas digitales para analizar datos recopilados en la empresa o procedentes de otras fuentes.  ¿Utiliza la empresa análisis de datos para mejorar los procesos de producción o prestación de servicios?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	El análisis de datos es el uso de herramientas digitales para analizar datos recopilados en el centro de trabajo o procedentes de otras fuentes.  ¿Utiliza el centro de trabajo análisis de datos para mejorar los procesos de producción o prestación de servicios?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	¿Utiliza la empresa análisis de datos para controlar el desempeño de los empleados?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	¿Utiliza el centro de trabajo análisis de datos para controlar el desempeño de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Las preguntas siguientes tratan sobre las decisiones que han afectado a toda la empresa o a una gran parte de ella.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Las preguntas siguientes tratan sobre las decisiones que han afectado a todo el centro de trabajo o a una gran parte del mismo. El término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha tomado la gerencia{MM_co_unit} de la empresa alguna decisión importante en los ámbitos siguientes?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha tomado la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} del centro de trabajo alguna decisión importante en los ámbitos siguientes?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	La organización y la eficiencia de los procesos laborales
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Contratación
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Despidos
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Seguridad y salud en el entorno laboral
DECTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Formación y desarrollo de competencias
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Planificación del tiempo de trabajo
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.  IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	De todas las decisiones que tomó la gerencia desde principios de 2016{2016_co}, ¿cuál fue el tema de la decisión que más ha influido en los empleados de la empresa?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.  IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	De todas las decisiones que tomó la gerencia desde principios de 2016{2016_estab}, ¿cuál fue el tema de la decisión que más ha influido en los empleados del centro de trabajo?
	Show if DECORG=yes	1	La organización y la eficiencia de los procesos laborales
	Show if DECRECR=yes	2	Contratación
	Show if DECDISM=yes	3	Despidos
	Show if DECOSH=yes	4	Seguridad y salud en el entorno laboral
	Show if DECTRAN=yes	5	Formación y desarrollo de competencias
	Show if DECTIME=yes	6	Planificación del tiempo de trabajo

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales.
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la contratación.
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre los despidos.
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral.
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias.
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo.
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	La gerencia me informó como delegado sindical
		Label_ER-BODY = 6	La gerencia me informó como delegado de personal
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	Se pidió mi opinión como delegado sindical antes de tomar la decisión
		Label_ER-BODY = 6	Se pidió mi opinión como delegado de personal antes de tomar la decisión
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	Participé en la toma de decisiones con la gerencia como delegado sindical
		Label_ER-BODY = 6	Participé en la toma de decisiones con la gerencia como delegado de personal
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales.
		Label_2	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la contratación.
		Label_3	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre los despidos.
		Label_4	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral.
		Label_5	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias.
		Label_6	Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo.
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	La gerencia informó a la sección sindical
		Label_ER-BODY = 3	La gerencia informó al comité de empresa
		Label_ER-BODY = 4	La gerencia informó a la junta de personal
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	Se pidió la opinión de la sección sindical antes de tomar la decisión
		Label_ER-BODY = 3	Se pidió la opinión del comité de empresa antes de tomar la decisión
		Label_ER-BODY = 4	Se pidió la opinión de la junta de personal antes de tomar la decisión
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	La sección sindical participó en la toma de decisiones con la gerencia
		Label_ER-BODY = 3	El comité de empresa participó en la toma de decisiones con la gerencia
		Label_ER-BODY = 4	La junta de personal participó en la toma de decisiones con la gerencia
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
		{Employee_representation}	
		Label_ER-BODY_1	<i>Si usted fue quien propició su participación como miembro de la sección sindical, seleccione esta opción.</i>
		Label_ER-BODY_2	<i>Si usted fue quien propició su participación como delegado sindical, seleccione esta opción.</i>
		Label_ER-BODY_3	<i>Si usted fue quien propició su participación como miembro del comité de empresa, seleccione esta opción.</i>
		Label_ER-BODY_4	<i>Si usted fue quien propició su participación como miembro de la junta de personal, seleccione esta opción.</i>
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	<i>Si usted fue quien propició su participación como delegado de personal, seleccione esta opción.</i>
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	¿Quién propició su participación?
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	<i>¿Quién propició la participación de la sección sindical?</i>
		Label_ER-BODY = 3	<i>¿Quién propició la participación del comité de empresa?</i>
		Label_ER-BODY = 4	<i>¿Quién propició la participación de la junta de personal?</i>
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La gerencia
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Los empleados o la representación de los empleados{Employee_representation}
		3	Iniciativa conjunta
		4	Es una obligación legal
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales.</i>
		Label_2	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la contratación.</i>
		Label_3	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre los despidos.</i>
		Label_4	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral.</i>
		Label_5	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias.</i>
		Label_6	<i>Indique cuál de las siguientes opciones se corresponde con esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo.</i>
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	La gerencia informó directamente a los empleados
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Se preguntó directamente por las opiniones de los empleados antes de tomar la decisión
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Los empleados participaron directamente en la toma de decisiones con la gerencia
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	¿Quién propició la participación directa de los empleados?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	La gerencia
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Los empleados o la representación de los empleados{Employee_representation}
		3	Iniciativa conjunta
		4	Es una obligación legal



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_2	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_3	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_4	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_5	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_6	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales de la empresa la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_2	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_3	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_4	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_5	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_6	Según su opinión, ¿en qué medida mejoró las condiciones laborales del centro de trabajo la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_2	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_3	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_4	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_5	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_6	Según su opinión, ¿en qué medida complicó la participación directa de los empleados el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 En gran medida
			2 De forma moderada
			3 Poco
			4 Nada
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_2	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_3	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?
		Label_4	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_5	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_6	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Sí
			2 No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_2	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_3	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_4	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_5	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_6	¿Reflejó la participación directa de los empleados en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	¿Reflejó su participación como delegado sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	¿Reflejó su participación como delegado de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la contratación las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre los despidos las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	¿Reflejó la participación de la sección sindical en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	¿Reflejó la participación del comité de empresa en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	¿Reflejó la participación de la junta de personal en el proceso que condujo a esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo las prácticas habituales del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)		1 Sí
			2 No
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_ER-BODY = 8	



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre la contratación?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre los despidos?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre la organización y la eficiencia de los procesos laborales?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre la contratación?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre los despidos?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre seguridad y salud en el entorno laboral?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre formación y desarrollo de competencias?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	¿En qué medida influyeron directamente los empleados en esta importante decisión sobre la planificación del tiempo de trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Las preguntas siguientes tratan sobre otros aspectos que ha identificado en los que la gerencia{MM_co_unit} de la empresa ha tomado decisiones importantes recientemente.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Las preguntas siguientes tratan sobre otros aspectos que ha identificado en los que la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} del centro de trabajo ha tomado decisiones importantes recientemente.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado sindical en las decisiones sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida influyó como delegado de personal en las decisiones sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la sección sindical en las decisiones sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida influyó el comité de empresa en las decisiones sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida influyó la junta de personal en las decisiones sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)		A La organización y la eficiencia de los procesos laborales
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		B Contratación
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		C Despidos
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		D Seguridad y salud en el entorno laboral
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		E Formación y desarrollo de competencias
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8		F Planificación del tiempo de trabajo
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 En gran medida
			2 De forma moderada
			3 Poco
			4 Nada
		EREPIN	Según su opinión, ¿en qué medida han influido directamente los empleados en las decisiones de la gerencia en los ámbitos siguientes?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)		A La organización y la eficiencia de los procesos laborales
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)		B Contratación
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)		C Despidos
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)		D Seguridad y salud en el entorno laboral
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)		E Formación y desarrollo de competencias
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)		F Planificación del tiempo de trabajo
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 En gran medida
			2 De forma moderada
			3 Poco
			4 Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido negociaciones en la empresa entre la gerencia{MM_co_unit} y usted como delegado sindical sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 6	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido negociaciones en la empresa entre la gerencia{MM_co_unit} y usted como delegado de personal sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido negociaciones en el centro de trabajo entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y usted como delegado sindical sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 6	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido negociaciones en el centro de trabajo entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y usted como delegado de personal sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido negociaciones en la empresa entre la gerencia{MM_co_estab} y la sección sindical sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 3	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido negociaciones en la empresa entre la gerencia{MM_co_estab} y el comité de empresa sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 4	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido negociaciones en la empresa entre la gerencia{MM_co_estab} y la junta de personal sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido negociaciones en el centro de trabajo entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y la sección sindical sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 3	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido negociaciones en el centro de trabajo entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y el comité de empresa sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 4	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido negociaciones en el centro de trabajo entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y la junta de personal sobre los aspectos siguientes?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS			A Salario básico
PAYPIECE			B Remuneración por resultados, por ejemplo, a destajo, contraprestaciones, corretajes o comisiones
PAYPERFIND			C Remuneración adicional variable ligada al desempeño individual tras la valoración de la gerencia
PAYPERFTEAM			D Remuneración adicional variable ligada al desempeño del equipo, grupo de trabajo o departamento
PAYPROF			E Remuneración adicional variable ligada a los resultados de la empresa o centro de trabajo (sistema de reparto de beneficios)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Los empleados de esta empresa no reciben este tipo de remuneración
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Los empleados de este centro de trabajo no reciben este tipo de remuneración

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar usted como delegado sindical en la toma de decisiones de la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar usted como delegado de personal en la toma de decisiones de la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar la sección sindical en la toma de decisiones de la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar el comité de empresa en la toma de decisiones de la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar la junta de personal en la toma de decisiones de la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar usted como delegado sindical en la toma de decisiones del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar usted como delegado de personal en la toma de decisiones del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar la sección sindical en la toma de decisiones del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar el comité de empresa en la toma de decisiones del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	Según su opinión, ¿en qué medida debería participar la junta de personal en la toma de decisiones del centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Menos que en la actualidad
		2	Igual que en la actualidad
		3	Más que en la actualidad
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	Según su opinión, ¿en qué medida deberían participar directamente los empleados en la toma de decisiones de la empresa?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	Según su opinión, ¿en qué medida deberían participar directamente los empleados en la toma de decisiones del centro de trabajo?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	Menos que en la actualidad
		2	Igual que en la actualidad
		3	Más que en la actualidad
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	En su opinión, ¿en qué medida confían los representantes de los empleados de la empresa en la gerencia{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	En su opinión, ¿en qué medida confían los representantes de los empleados del centro de trabajo en la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido con la gerencia{MM_co_unit} en calidad de delegado sindical para hablar sobre asuntos de interés general para la empresa?
		Label_ER-BODY = 6	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido con la gerencia{MM_co_unit} en calidad de delegado de personal para hablar sobre asuntos de interés general para la empresa?
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	El término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido con la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} en calidad de delegado sindical para hablar sobre asuntos de interés general para el centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 6	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido con la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} en calidad de delegado de personal para hablar sobre asuntos de interés general para el centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido la sección sindical con la gerencia{MM_co_unit} para hablar sobre asuntos de interés general para la empresa?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido el comité de empresa con la gerencia{MM_co_unit} para hablar sobre asuntos de interés general para la empresa?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido la junta de personal con la gerencia{MM_co_unit} para hablar sobre asuntos de interés general para la empresa?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido la sección sindical con la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} para hablar sobre asuntos de interés general para el centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 3	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido el comité de empresa con la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} para hablar sobre asuntos de interés general para el centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 4	En 2018, ¿con qué frecuencia se ha reunido la junta de personal con la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} para hablar sobre asuntos de interés general para el centro de trabajo?
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE	1	Una vez a la semana o más
		2	Varias veces al mes
		3	Una vez al mes
		4	Menos de una vez al mes
		5	Nunca
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Piense en los esfuerzos que ha hecho la gerencia{MM_co_unit} para implicar a los representantes de los empleados en la resolución de problemas de la empresa. Según su opinión, ¿en qué medida fueron sinceros esos esfuerzos?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Piense en los esfuerzos que ha hecho la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} para implicar a los representantes de los empleados en la resolución de problemas del centro de trabajo. Según su opinión, ¿en qué medida fueron sinceros esos esfuerzos?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	¿Cree que en la empresa se trata diferente a los representantes de los empleados que a otros trabajadores por su posición como tal?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	¿Cree que en el centro de trabajo se trata diferente a los representantes de los empleados que a otros trabajadores por su posición como tal?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Sí, se les trata peor
		2	Sí, se les trata mejor
		3	No, se les trata de la misma forma
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha perdido algún representante de los empleados de la empresa su puesto por desempeñar sus funciones como tal?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha perdido algún representante de los empleados del centro de trabajo su puesto por desempeñar sus funciones como tal?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	Según su opinión, ¿en qué medida considera la gerencia{MM_co_unit} de la empresa que las competencias de los empleados son un activo importante?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	Según su opinión, ¿en qué medida considera la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} del centro de trabajo que las competencias de los empleados son un activo importante?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	Según su opinión, ¿en qué medida escucha la gerencia{MM_co_unit} de la empresa a los empleados cuando expresan sus opiniones sobre cómo hacer mejor su trabajo?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	Según su opinión, ¿en qué medida escucha la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} del centro de trabajo a los empleados cuando expresan sus opiniones sobre cómo hacer mejor su trabajo?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	En gran medida
		2	De forma moderada
		3	Poco
		4	Nada
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	¿Cómo describiría la relación entre la gerencia{MM_co_unit} y los empleados de la empresa en general?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	¿Cómo describiría la relación entre la gerencia{MM_co_estab}{MM_estab} y los empleados del centro de trabajo en general?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Muy buena
		2	Buena
		3	Normal
		4	Mala
		5	Muy mala
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Las preguntas siguientes tratan sobre acciones colectivas que pueden haberse dado en la empresa directamente relacionadas con asuntos específicos de la misma.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Las preguntas siguientes tratan sobre acciones colectivas que pueden haberse dado en el centro de trabajo directamente relacionadas con asuntos específicos del mismo. El término "centro de trabajo" se refiere a [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido algún paro o huelga en la empresa?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido algún paro o huelga en el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Piense en el paro o huelga más reciente. Aproximadamente, ¿cuántos empleados de la empresa participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Piense en el paro o huelga más reciente. Aproximadamente, ¿cuántos empleados del centro de trabajo participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha habido alguna acción basada en una huelga de celo o no hacer horas extras en la empresa?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha habido alguna acción basada en una huelga de celo o no hacer horas extras en el centro de trabajo?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Piense en la acción más reciente basada en una huelga de celo o en no hacer horas extras. Aproximadamente, ¿cuántos empleados de la empresa participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Piense en la acción más reciente basada en una huelga de celo o en no hacer horas extras. Aproximadamente, ¿cuántos empleados del centro de trabajo participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿ha tenido lugar alguna acción colectiva que no haya interrumpido las operaciones de la empresa? Dichas acciones pueden haber sido demandas, distribución de panfletos, llevar insignias, etc.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿ha tenido lugar alguna acción colectiva que no haya interrumpido las operaciones del centro de trabajo? Dichas acciones pueden haber sido demandas, distribución de panfletos, llevar insignias, etc.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Piense en la acción más reciente que no ha interrumpido la actividad de la empresa. Aproximadamente, ¿cuántos empleados de la misma participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Piense en la acción más reciente que no ha interrumpido la actividad del centro de trabajo. Aproximadamente, ¿cuántos empleados del mismo participaron? Basta con que indique una estimación. <i>Indique el número exacto de empleados o utilice una de las categorías de porcentaje haciendo clic en el botón "porcentaje".</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Ninguno
		2	Menos del 20 %
		3	Del 20 al 39 %
		4	Del 40 al 59 %
		5	Del 60 al 79 %
		6	Del 80 al 99 %
		7	Todos
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Desde que comenzó 2016{2016_co}, ¿se ha amenazado con alguna acción colectiva a la empresa por algún asunto específico de la misma?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Desde que comenzó 2016{2016_estab}, ¿se ha amenazado con alguna acción colectiva al centro de trabajo por algún asunto específico del mismo?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Sí
		2	No
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Piense en la última acción colectiva o amenaza de acción colectiva relacionada con algún asunto específico de la empresa.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Piense en la última acción colectiva o amenaza de acción colectiva relacionada con algún asunto específico del centro de trabajo.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	¿A qué ámbito pertenecía el asunto de la empresa que desembocó en la acción colectiva o la amenaza de acción colectiva?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	¿A qué ámbito pertenecía el asunto del centro de trabajo que desembocó en la acción colectiva o la amenaza de acción colectiva?
	Rotate 1-5	1	Salarios
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Reestructuración planificada que ocasionó el cierre de la empresa o una reducción de plantilla
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Reestructuración planificada que ocasionó el cierre del centro de trabajo o una reducción de plantilla
		3	Derechos de pensión y jubilación
		4	Seguridad y salud en el entorno laboral
		5	Planificación del tiempo de trabajo
		6	Otra opción
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		¿Cuál fue el resultado?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	La gerencia aceptó (en su mayoría) las demandas de los empleados
		2	Los empleados cesaron (en su mayoría) en sus demandas
		3	Se llegó a un acuerdo equilibrado
		4	La acción finalizó o se retiró la amenaza, aunque el asunto quedó sin resolver
		5	La acción o la amenaza sigue en pie
ERSEX	ASK ALL		¿Cuál de las siguientes opciones refleja mejor cómo se considera?
		1	Mujer
		2	Hombre
		3	Otra opción

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	ESP - Spanish (Spain, Traditional Sort)
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound y Cedefop pueden hacer labores de seguimiento para obtener una mejor comprensión de las prácticas en el centro de trabajo con respecto a la participación directa de los empleados y el diálogo social.{Consent} Para poder contactar nuevamente con usted para esta labor de seguimiento, necesitan mantener sus datos de contacto, anexados a las respuestas de su encuesta. Esta información se conservará durante un máximo de dos años y se mantendrá segura de acuerdo con los estándares del sector y solo se utilizará para los fines mencionados.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		¿Estaría de acuerdo que Ipsos comparta sus datos de contacto y las respuestas de su encuesta con Eurofound y Cedefop?
		1	Sí
		2	No
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		¿Estaría de acuerdo que Eurofound y Cedefop o una organización que trabajara en su nombre se pusiera en contacto con usted para llevar a cabo una labor de seguimiento relacionada con este estudio en los próximos dos años?
		1	Sí
		2	No
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	