

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
LandingPage_1			<p><b>Witamy na stronie 4. europejskiego badania przedsiębiorstw.</b></p> <p>Celem ankiety jest lepsze zrozumienie codziennej pracy przedstawicieli pracowników w firmach w całej Europie.</p> <p><b>W celu rozpoczęcia ankiety proszę kliknąć „Dalej”.</b> Klikając na przycisk wyraża Pan/Pani zgodę na udział w 4. europejskim badaniu przedsiębiorstw.</p> <p><b>Ochrona danych</b> Ma Pan/Pani prawo dostępu do swoich danych osobowych zebranych w trakcie tego badania oraz poprawiania i usunięcia takich danych w dowolnym momencie, zgodnie z nowym rozporządzeniem Unii Europejskiej o ochronie danych osobowych (RODO). Przysługuje Panu/Pani również prawo odwołania się do Europejskiego Inspektora Ochrony Danych (EIOD). Biorąc udział w ankiecie wyraża Pan/Pani zgodę na przetwarzanie swoich danych przez Ipsos, Cedefop i Eurofound. W celu zapoznania się z naszą polityką prywatności [LINK] prosimy kliknąć tutaj.</p>
LandingPage_2	[SCRIPTING – replace (i) with the symbol used for the info button]		<p>Obok pytania lub opcji odpowiedzi może czasem pojawić się symbol(i). Klikając na ten symbol uzyska Pan/Pani dodatkowe informacje ułatwiające odpowiedź na pytanie.</p> <p>W przypadku konieczności cofnięcia się do wcześniejszego pytania i zmiany odpowiedzi, należy kliknąć przycisk „Wstecz”.</p> <p>Jeśli nie chce Pan/Pani odpowiadać na dane pytanie, należy je pominąć i kliknąć przycisk „Dalej”.</p> <p>W razie potrzeby może Pan/Pani przerwać ankietę i rozpocząć jej wypełnianie w późniejszym czasie.</p> <p>W przypadku wypełniania ankiety na smartfonie zalecamy stosowanie układu pionowego.</p>
		{MM_co_unit}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają firmą lub jej częścią, np. jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{MM_co_estab}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają firmą lub jej częścią, np. zakładami w różnych lokalizacjach, jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{MM_estab}	„Kierownictwo” to osoby, które zarządzają zakładem lub jego częścią, np. jednostkami organizacyjnymi lub działami, których działalność skupia się na różnych rynkach geograficznych lub na konkretnych funkcjach (sprzedaż, zasoby ludzkie, logistyka, zaopatrzenie, produkcja lub linie produkcyjne). Kierownikom podlegają pracownicy szeregowi. Kierownicy odpowiadają za podwyżki płac, premie i awansowanie swoich pracowników szeregowych.
		{Employee_representation}	
		{2016_co}	Jeśli firma została utworzona po roku 2016, proszę odpowiedzieć na to pytanie, uwzględniając okres od momentu jej założenia.
		{2016_estab}	Jeśli zakład został utworzony po roku 2016, proszę odpowiedzieć na to pytanie, uwzględniając okres od momentu jego założenia.
		{Meetings}	Spotkania mogą odbywać się poza godzinami pracy, jeżeli pracownikom nie wolno uczestniczyć w spotkaniach w godzinach pracy lub w przypadku, gdy niektóre tematy lepiej omawiać poza siedzibą firmy.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
		{Training}	Szkolenie obejmuje szkolenie stanowiskowe, a także kursy szkoleniowe organizowane w pracy, w terenie lub w Internecie.
		{Generally}	Proszę wskazać sposób, w jaki informacje zostały przedstawione w większości przypadków.
		{Consent}	Mogą to być studia przypadków omawiające bardziej szczegółowo wdrożenie tych praktyk w miejscu pracy bądź ankiety internetowe dotyczące tematów pokrewnych, które nie zostały omówione w niniejszym kwestionariuszu, lub też zmian następujących w czasie.
ERCONFIRM	ASK ALL Insert [the ER-BODY] selected in screener at ERTYPE. Insert [name/address of the target company/establishment] from the screener		
		Label_ER-BODY_1	Dziękujemy za wyrażenie zgody na udział w naszej ankiecie.  Poproszono Pana/Panią o wypełnienie niniejszego kwestionariusza, ponieważ pełni Pan/Pani ważną funkcję w związkach zawodowych w [name/address of the target company/establishment]. Czy to prawda?
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Dziękujemy za wyrażenie zgody na udział w naszej ankiecie.  Poproszono Pana/Panią o wypełnienie niniejszego kwestionariusza, ponieważ pełni Pan/Pani ważną funkcję w radzie pracowników w [name/address of the target company/establishment]. Czy to prawda?
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
		1	Tak
		2	Nie
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =1	ERNOCONFIRM1	W jakim charakterze reprezentuje Pan/Pani pracowników szeregowych w tej firmie?
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen	ERNOCONFIRM2_intro	Pojęcie „zakład” używane w niniejszej ankiecie oznacza: [name/address of the target establishment].
ERNOCONFIRM	ASK IF SINGLEST =2	ERNOCONFIRM2	W jakim charakterze reprezentuje Pan/Pani pracowników szeregowych w tym zakładzie?
	Show all available ER bodies in a given country. E.g, Betriebsrat and Personalvertretung if country=1 "AT"	1	Jestem członkiem związków zawodowych
	UPDATE ERTYPE FOR ER QUESTIONNAIRE IF ERNOCONFIRM ≠ ERTYPE (observed in screener)	2	
		3	Jestem członkiem rady pracowników
		4	
		5	
		6	
		7	
		8	
	ASK IF SINGLEST =1 Thank and end interview Show only one of 9_C or 9_E depending on the routing syntax.	9_C	Nie jestem przedstawicielem pracowników szeregowych w tej firmie
	ASK IF SINGLEST =2 Thank and end interview	9_E	Nie jestem przedstawicielem pracowników szeregowych w tym zakładzie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 1 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE1	
		Label_ER-BODY = 3	Ile osób, łącznie z Panem/Panią, liczy rada pracowników w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBSIZE	ASK IF SINGLEST = 2 & ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERBSIZE2	
		Label_ER-BODY = 3	Ile osób, łącznie z Panem/Panią, liczy rada pracowników w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERBTU	ASK IF ERBSIZE>1		
		Label_ER-BODY = 3	Ile osób, łącznie z Panem/Panią, zostało mianowanych członkami rady pracowników przez związek zawodowy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
			[NUMBER]
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 8	ERTUREP1	
		Label_ER-BODY = 8	
ERTUREP	ASK IF (ERBSIZE=1 OR ERBTU>0) AND ERTYPE = 3, 4, 5 OR 7	ERTUREP2	
		Label_ER-BODY = 3	Czy należy Pan/Pani do rady pracowników, ponieważ został(a) Pan/Pani mianowany jej członkiem przez związek zawodowy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 1	TUMEMB1	Mniej więcej ilu pracowników szeregowych tej firmy jest członkami jakiegoś związku zawodowego? Można podać wartość szacunkową. Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.
TUMEMB	ASK IF SINGLEST = 2	TUMEMB2	Mniej więcej ilu pracowników szeregowych tego zakładu jest członkami jakiegoś związku zawodowego? Można podać wartość szacunkową. Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 1	ERELECT1	Czy w tej firmie osoba zostaje przedstawicielem pracowników szeregowych w wyniku przeprowadzonych wyborów?
ERELECT	ASK IF SINGLEST = 2	ERELECT2	Czy w tym zakładzie osoba zostaje przedstawicielem pracowników szeregowych w wyniku przeprowadzonych wyborów?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 1 & ERELECT= 1	ERELECTBY1	Czy w tych wyborach mogą brać udział wszyscy pracownicy szeregowi w tej firmie czy tylko niektórzy z nich, na przykład pracownicy szeregowi z konkretnej kategorii zawodowej albo członkowie konkretnego związku zawodowego?
ERELECTBY	ASK IF SINGLEST = 2 & ERELECT= 1	ERELECTBY2	Czy w tych wyborach mogą brać udział wszyscy pracownicy szeregowi w tym zakładzie czy tylko niektórzy z nich, na przykład pracownicy szeregowi z konkretnej kategorii zawodowej albo członkowie konkretnego związku zawodowego?
			1 Wszyscy pracownicy szeregowi
			2 Konkretna kategoria pracowników szeregowych
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 1	ERYEARS1	Od ilu lat jest Pan/Pani przedstawicielem pracowników szeregowych w tej firmie?
ERYEARS	ASK IF SINGLEST = 2	ERYEARS2	Od ilu lat jest Pan/Pani przedstawicielem pracowników szeregowych w tym zakładzie?
			[NUMBER]
		777	Krócej niż rok
ERSETTIME	ASK ALL		Czy ma Pan/Pani prawo przeznaczyć część lub cały swój czas pracy na wykonywanie obowiązków związanych z reprezentowaniem pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)		1 Tak, cały swój czas pracy
			2 Tak, część swojego czasu pracy
			3 Nie
ERHOURS1	ASK IF ERSETTIME = 1	ERHOURS1	Ile wynosi Pana/Pani wymiar czasu pracy w godzinach na tydzień według Pana/Pani umowy o pracę?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)		1 4 godzin lub mniej
			2 Od 5 do 8 godzin
			3 Od 9 do 19 godzin
			4 Od 20 do 34 godzin
			5 35 godzin lub więcej
ERHOURS2	ASK IF ERSETTIME = 2	ERHOURS2	Ile godzin tygodniowo ze swojego czasu pracy ma Pan/Pani prawo przeznaczyć na wykonywanie swoich obowiązków jako reprezentanta pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 8 godzin lub mniej
			2 Od 9 do 19 godzin
			3 Od 20 do 34 godzin
			4 35 godzin lub więcej
ERTIMESUF	ASK IF ERSETTIME = 1 or ERSETTIME = 2		Czy wyznaczony czas zazwyczaj wystarcza Panu/Pani na wykonanie obowiązków reprezentanta pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie
ERTRAIN	ASK ALL		Czy w 2018 roku wziął/wzięła Pan/Pani udział w szkoleniu związanym z Pana/Pani funkcją jako przedstawiciela pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBFUND1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBFUND	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBFUND2	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe mają dostęp do finansowania kosztów usług zewnętrznego doradztwa?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników ma dostęp do finansowania usług zewnętrznego doradztwa?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Collapsible grid question with different labels	ERBC2_intro	Pojęcie „zakład” oznacza: [name/address of the target establishment]. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBC Label 2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 3	
		Label_ER-BODY = 1	W jaki sposób związki zawodowe komunikują się z pracownikami szeregowymi w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	W jaki sposób rada pracowników komunikuje się z pracownikami szeregowymi w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBC Label 4	
		Label_ER-BODY = 1	W jaki sposób związki zawodowe komunikują się z pracownikami szeregowymi w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	W jaki sposób rada pracowników komunikuje się z pracownikami szeregowymi w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBCMEETIN		A	Poprzez spotkania organizowane w godzinach pracy
ERBCMEETOUT		B	Poprzez spotkania organizowane poza godzinami pracy{Meetings}
ERBCNEWS		C	Poprzez rozpowszechnianie informacji za pomocą biuletynów, tablic ogłoszeń, strony internetowej, e-maili itd.
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBSOCMED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBSOCMED	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBSOCMED2	
		Label_ER-BODY = 1	Czy dla związków zawodowych zostały utworzone jakiekolwiek konta w mediach społecznościowych (takich jak Facebook, WhatsApp lub Twitter) w celu wykonywania obowiązków służbowych?
		Label_ER-BODY = 3	Czy dla rady pracowników zostały utworzone jakiekolwiek konta w mediach społecznościowych (takich jak Facebook, WhatsApp lub Twitter) w celu wykonywania obowiązków służbowych?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERBCSOCMED	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERBCSOCMED1	Czy korzysta Pan/Pani z któregośkolwiek z tych kont w mediach społecznościowych do komunikacji z pracownikami szeregowymi w tej firmie?
	ASK IF ERBSOCMED=1 AND SINGLEST=2	ERBCSOCMED2	Czy korzysta Pan/Pani z któregośkolwiek z tych kont w mediach społecznościowych do komunikacji z pracownikami szeregowymi w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ERSOCMED	ASK ALL		Czy ma Pan/Pani jakieś prywatne konta w mediach społecznościowych (takich jak Facebook, WhatsApp lub Twitter)?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ERCSOCMED	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED1	Czy korzysta Pan/Pani z któregośkolwiek ze swoich prywatnych kont w mediach społecznościowych do komunikacji z pracownikami szeregowymi w tej firmie?
	ASK IF ERSOCMED=1 AND SINGLEST=1	ERCSOCMED2	Czy korzysta Pan/Pani z któregośkolwiek ze swoich prywatnych kont w mediach społecznościowych do komunikacji z pracownikami szeregowymi w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 1	EMPVALUE1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi doceniają pracę organu reprezentującego ich w firmie?
EMPVALUE	ASK IF SINGLEST = 2	EMPVALUE2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi doceniają pracę organu reprezentującego ich w zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 1	EMPINTEREST1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi tej firmy interesują się wynikami konsultacji lub negocjacji?
EMPINTEREST	ASK IF SINGLEST = 2	EMPINTEREST2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi tego zakładu interesują się wynikami konsultacji lub negocjacji?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Intro shown on a separate screen	INFFINANC1_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFFINANC1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} SHOW IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab} Intro shown on a separate screen	INFFINANC2_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 show info button {MM_estab}		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen	INFFINANC3_intro	
INFFINANC	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Kolejne pytania dotyczą rodzajów informacji, jakie kierownictwo{MM_co_unit} przekazało związkom zawodowym, a także jakości i terminowości dostarczonych informacji.  Czy w 2018 r. kierownictwo{MM_co_unit} przekazało związkom zawodowym jakiegokolwiek informacje na temat sytuacji finansowej firmy?
		Label_ER-BODY = 3	Kolejne pytania dotyczą rodzajów informacji, jakie kierownictwo{MM_co_unit} przekazało radzie pracowników, a także jakości i terminowości dostarczonych informacji.  Czy w 2018 r. kierownictwo{MM_co_unit} przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje na temat sytuacji finansowej firmy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}	INFFINANC4_intro	
INFFINANC	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 show info button {MM_estab}  Intro shown on a separate screen		
		Label_ER-BODY = 1	Kolejne pytania dotyczą rodzajów informacji, jakie kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazuje związkowi zawodowemu, a także jakości i terminowości dostarczanych informacji.  Czy w 2018 r. kierownictwo przekazało związkowi zawodowemu jakiegokolwiek informacje na temat sytuacji finansowej zakładu?
		Label_ER-BODY = 3	Kolejne pytania dotyczą rodzajów informacji, jakie kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazuje radzie pracowników, a także jakości i terminowości dostarczanych informacji.  Czy w 2018 r. kierownictwo przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje na temat sytuacji finansowej zakładu?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
INFFINFUT	ASK IF INFFINANC = 1		Czy te informacje zawierały prognozy dotyczące przyszłości?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFEMPL1	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 and show info button {MM_estab}	INFEMPL2	
INFEMPL	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFEMPL3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_unit} przekazało związkowi zawodowemu jakiiegokolwiek informacje dotyczące zatrudnienia w firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_unit} przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje dotyczące zatrudnienia w firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFEMPL	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 and show info button {MM_estab}	INFEMPL4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało związkowi zawodowemu jakiegokolwiek informacje dotyczące zatrudnienia w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje dotyczące zatrudnienia w zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
INFEMPFUT	ASK IF INFEMPL=1		Czy te informacje zawierały prognozy dotyczące przyszłości?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	INFL1	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 {MM_estab}	INFL2	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	INFL3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_unit} przekazało związkowi zawodowemu jakiegokolwiek informacje dotyczące poniższych kwestii?
		Label_ER-BODY = 3	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_unit} przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje dotyczące poniższych kwestii?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SUBSORHQ = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_co_estab} ASK IF SUBSORHQ = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 {MM_estab}	INFL4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało związkowi zawodowemu jakiegokolwiek informacje dotyczące poniższych kwestii?
		Label_ER-BODY = 3	Czy w 2018 roku kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało radzie pracowników jakiegokolwiek informacje dotyczące poniższych kwestii?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_1	Wprowadzenie w firmie nowych lub istotnie zmienionych produktów lub usług
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_1	Wprowadzenie w firmie nowych lub istotnie zmienionych procesów wykorzystywanych do wytwarzania produktów lub świadczenia usług
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 1 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_1	Plany strategiczne dotyczące firmy (np. cele biznesowe, plany inwestycyjne czy plany rozwoju działalności)
INFNEWPROD	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	A_2	Wprowadzenie w zakładzie nowych lub istotnie zmienionych produktów lub usług
INFNEWPROC	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	B_2	Wprowadzenie w zakładzie nowych lub istotnie zmienionych procesów wykorzystywanych do wytwarzania produktów lub świadczenia usług
INFSTRAT	ASK IF SINGLEST = 2 & (ER_TYPE = 2, 6, 8 OR ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7)	C_2	Plany strategiczne dotyczące zakładu (np. cele biznesowe, plany inwestycyjne czy plany rozwoju działalności)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
		7	Nie dotyczy

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 2, 6, 8 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE1	
INFMODE	ASK IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & (INFFINANC=1 OR INFEMPL = 1 OR INFNEWPROD = 1 OR INFNEWPROC = 1 OR INFSTRAT = 1) Info button syntax: IF SINGLEST = 1, show {MM_co_unit}; IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	INFMODE2	
		Label_ER-BODY = 1	Proszę pomyśleć o wszystkich informacjach, które kierownictwo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało związkowi zawodowemu w 2018 roku, i wskazać, w jaki sposób były one zazwyczaj{Generally} przekazywane.
		Label_ER-BODY = 3	Proszę pomyśleć o wszystkich informacjach, które kierownictwo{MM_co_unit}{MM_co_estab}{MM_estab} przekazało Radzie Pracowników w 2018 roku, i wskazać, w jaki sposób były one zazwyczaj{Generally} przekazywane.
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		1	W formie papierowej
		2	W wiadomości e-mail
	SHOW IF SINGLEST = 1	3_a	Bezpośredni dostęp do dokumentów w cyfrowym systemie informatycznym lub w intranecie firmy
	SHOW IF SINGLEST = 2	3_b	Bezpośredni dostęp do dokumentów w cyfrowym systemie informatycznym lub w intranecie zakładu
		4	Ustnie
		5	W inny sposób
INFTIME	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Jeśli chodzi o wszystkie informacje przekazane przez kierownictwo, czy zazwyczaj otrzymywał(a) je Pan/Pani w odpowiednim czasie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Zawsze
		2	W większości przypadków
		3	Czasami
		4	Rzadko
		5	Nigdy
INFQUAL	ASK IF INFMODE ≠ MISSING		Na ile był(a) Pan/Pani ogólnie zadowolony(-a) lub niezadowolony(-a) z jakości otrzymanych informacji?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Bardzo zadowolony(-a)
		2	Raczej zadowolony(-a)
		3	Ani zadowolony(-a), ani niezadowolony(-a)
		4	Raczej niezadowolony(-a)
		5	Bardzo niezadowolony(-a)

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Shown on same screen.	TRAINANY1_intro	Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w firmie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 1	TRAINANY1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} firma zorganizowała jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
	SHOW IF SINGLEST = 2 Shown on same screen. Insert [name/address of the target establishment] from the screener	TRAINANY2_intro	Pojęcie „zakład” oznacza: [name/address of the target establishment]. Określenie „pracownicy szeregowi” oznacza osoby zatrudnione w zakładzie, które nie zajmują stanowisk kierowniczych.
TRAINANY	ASK IF SINGLEST = 2	TRAINANY2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} zakład zorganizował jakiekolwiek szkolenie{Training} dla swoich pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINNEED2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe w tej firmie biorą udział w określaniu potrzeb szkoleniowych pracowników szeregowych?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników w tej firmie bierze udział w określaniu potrzeb szkoleniowych pracowników szeregowych?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINNEED	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINNEED4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe w tym zakładzie biorą udział w określaniu potrzeb szkoleniowych pracowników szeregowych?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników w tym zakładzie bierze udział w określaniu potrzeb szkoleniowych pracowników szeregowych?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Zawsze
		2	W większości przypadków
		3	Czasami
		4	Rzadko
		5	Nigdy

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 & TRAINANY = 1	TRAINBUD2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe w tej firmie biorą udział w podziale budżetu przeznaczonego na szkolenia?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników w tej firmie bierze udział w podziale budżetu przeznaczonego na szkolenia?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
TRAINBUD	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 & TRAINANY = 1	TRAINBUD4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe w tym zakładzie biorą udział w podziale budżetu przeznaczonego na szkolenia?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników w tym zakładzie bierze udział w podziale budżetu przeznaczonego na szkolenia?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Zawsze
		2	W większości przypadków
		3	Czasami
		4	Rzadko
		5	Nigdy
	SHOW IF SINGLEST=1	7_a	W firmie nie ma wydzielonego budżetu na szkolenia
	SHOW IF SINGLEST=2	7_b	W zakładzie nie ma wydzielonego budżetu na szkolenia
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	RESKILL1	Umiejętności potrzebne w firmie mogą się zmieniać w czasie. Może to być wynikiem zmian technologicznych lub zmian w firmie (takich jak restrukturyzacja). Czy firma posiada specjalny program szkoleń dla pracowników szeregowych, których umiejętności zdezaktualizowały się w wyniku takich zmian?
RESKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	RESKILL2	Umiejętności potrzebne w zakładzie mogą się zmieniać w czasie. Może to być wynikiem zmian technologicznych lub zmian w zakładzie (takich jak restrukturyzacja). Czy zakład posiada specjalny program szkoleń dla pracowników szeregowych, których umiejętności zdezaktualizowały się w wyniku takich zmian?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 2, 6, 8	RESKILLER1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
RESKILLER	ASK IF (RESKILL =1 ) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	RESKILLER2	
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe biorą udział w realizacji tego programu?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników bierze udział w realizacji tego programu?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY = 1	UPSKILL1	Czy firma posiada specjalny program szkoleń dla pracowników szeregowych posiadających niskie formalne wykształcenie lub nieposiadających go wcale, którego celem jest zdobycie przez nich lepszych kwalifikacji?
UPSKILL	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY = 1	UPSKILL2	Czy zakład posiada specjalny program szkoleń dla pracowników szeregowych posiadających niskie formalne wykształcenie lub nieposiadających go wcale, którego celem jest zdobycie przez nich lepszych kwalifikacji?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8		
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
UPSKILLER	ASK IF UPSKILL =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7		
		Label_ER-BODY = 1	Czy związki zawodowe biorą udział w realizacji tego programu?
		Label_ER-BODY = 3	Czy rada pracowników bierze udział w realizacji tego programu?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 1 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP1	Obciążenie pracą i plan pracy mogą przeszkodzić pracownikowi szeregowemu we wzięciu udziału w szkoleniu. Które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje, co w praktyce dzieje się w tej firmie?
ERWPSUPP	ASK IF SINGLEST = 2 & TRAINANY= 1	ERWPSUPP2	Obciążenie pracą i plan pracy mogą przeszkodzić pracownikowi szeregowemu we wzięciu udziału w szkoleniu. Które z poniższych stwierdzeń najlepiej opisuje, co w praktyce dzieje się w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Uczestniczenie w szkoleniach i działaniach związanych z rozwojem zawodowym możliwe jest tylko wówczas, gdy pozwalają na to obciążenie pracą i plany pracy.
		2	Obciążenie pracą i plany pracy są dopasowywane tak, aby umożliwiać pracownikom szeregowym branie udziału w szkoleniach i działaniach związanych z ich rozwojem zawodowym.

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPRODIMPER1	Analiza danych to wykorzystanie narzędzi cyfrowych do analizowania danych zebranych w firmie lub z innych źródeł.  Czy ta firma korzysta z analizy danych do usprawniania procesów produkcyjnych lub świadczenia usług?
ITPRODIMPER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPRODIMPER2	Analiza danych to wykorzystanie narzędzi cyfrowych do analizowania danych zebranych w zakładzie lub z innych źródeł.  Czy ten zakład korzysta z analizy danych do usprawniania procesów produkcyjnych lub świadczenia usług?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 1	ITPERFMONER1	Czy ta firma korzysta z analizy danych do monitorowania efektywności pracowników szeregowych?
ITPERFMONER	ASK IF SINGLEST = 2	ITPERFMONER2	Czy ten zakład korzysta z analizy danych do monitorowania efektywności pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_1	Kolejne pytania dotyczą decyzji, które miały wpływ na całą firmę lub dużą jej część.
	SHOW IF SINGLEST = 2 Intro shown on a separate screen	DEC_intro_2	Kolejne pytania dotyczą decyzji, które miały wpływ na cały zakład lub dużą jego część. Pojęcie „zakład” oznacza: [name/address of the target establishment].
	ASK IF SINGLEST = 1	DEC_label_1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} kierownictwo{MM_co_unit} tej firmy podjęło jakiegokolwiek istotne decyzje w poniższych obszarach?
	ASK SINGLEST=2, info button routing: IF SUBSORHQ = 1 show info button {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 show infobutton {MM_estab}	DEC_label_2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} tego zakładu podjęło jakiegokolwiek istotne decyzje w poniższych obszarach?
DECORG	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2 RANDOMISE ITEMS, SAVE THE ORDER IN WHICH THEY ARE SUBSEQUENTLY PRESENTED IN A SEPARATE VARIABLE	A	Organizacja i efektywność procesów pracy
DECRECR	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	B	Rekrutacja
DECDISM	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	C	Zwolnienia z pracy
DECOSH	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	D	Bezpieczeństwo i higiena pracy
DECTRAIN	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	E	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
DECTIME	ASK IF SINGLEST = 1 OR SINGLEST = 2	F	Organizacja czasu pracy
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST =1 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, OR DECTIME IS ANSWERED WITH YES.  IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT1	Spośród wszystkich decyzji podjętych przez kierownictwo od początku 2016 r.{2016_co}, czego dotyczyła decyzja, która miała największy wpływ na pracowników szeregowych tej firmy?
DECIMPORT	ASK IF SINGLEST = 2 & MORE THAN ONE OF THE QUESTIONS DECORG2, DECRECR, DECDISM, DECOSH, DECTRAIN, DECSKILL, DECTIME IS ANSWERED WITH YES.  IF ONLY ONE OF THESE QUESTIONS IS ANSWERED WITH YES, DECIMPORT SHOULD BE CODED TO THAT TOPIC [E.G. IF ONLY DECTIME =1, DECIMPORT = 6]. THE ROUTING OF THE FOLLOWING QUESTIONS ASSUMES THAT THIS AUTOMATIC CODING HAS TAKEN PLACE.	DECIMPORT2	Spośród wszystkich decyzji podjętych przez kierownictwo od początku 2016 r.{2016_estab}, czego dotyczyła decyzja, która miała największy wpływ na pracowników szeregowych tego zakładu?
	Show if DECORG=yes	1	Organizacja i efektywność procesów pracy
	Show if DECRECR=yes	2	Rekrutacja
	Show if DECDISM=yes	3	Zwolnienia z pracy
	Show if DECOSH=yes	4	Bezpieczeństwo i higiena pracy
	Show if DECTRAIN=yes	5	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
	Show if DECTIME=yes	6	Organizacja czasu pracy
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECER_1	
	DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
	DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
	DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
	DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
	DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
	DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
DECERINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECER_2	
		Label_1	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą organizacji i efektywności procesów pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_2	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą rekrutacji, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_3	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą zwolnień z pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_4	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_5	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą szkoleń i rozwijania umiejętności, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_6	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą rozwiązań w zakresie czasu pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
DECERINF	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	1	
		Label_ER-BODY = 1	Związki zawodowe zostały poinformowane przez kierownictwo
		Label_ER-BODY = 3	Rada pracowników została poinformowana przez kierownictwo
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERCONS	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	2	
		Label_ER-BODY = 1	Związki zawodowe zostały poproszone o wyrażenie opinii przed podjęciem decyzji
		Label_ER-BODY = 3	Rada pracowników została poproszona o wyrażenie opinii przed podjęciem decyzji
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
DECERNEG	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	3	
		Label_ER-BODY = 1	Związki zawodowe zostały zaangażowane w podjęcie decyzji wspólnie z kierownictwem
		Label_ER-BODY = 3	Rada pracowników została zaangażowana w podjęcie decyzji wspólnie z kierownictwem
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
		{Employee_representati on}	
		Label_ER-BODY_1	Proszę zaznaczyć tę opcję, jeśli inicjatorem wzięcia udziału w procesie decyzyjnym był(a) Pan/Pani, jako członek związków zawodowych.
		Label_ER-BODY_2	
		Label_ER-BODY_3	Proszę zaznaczyć tę opcję, jeśli inicjatorem wzięcia udziału w procesie decyzyjnym był(a) Pan/Pani, jako członek rady pracowników.
		Label_ER-BODY_4	
		Label_ER-BODY_5	
		Label_ER-BODY_6	
		Label_ER-BODY_7	
		Label_ER-BODY_8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINIT1	
DECERINIT	ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1) & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINIT2	
		Label_ER-BODY = 1	Kto był inicjatorem wzięcia udziału w procesie decyzyjnym przez związek zawodowy?
		Label_ER-BODY = 3	Kto był inicjatorem wzięcia udziału w procesie decyzyjnym przez radę pracowników?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Kierownictwo
	2A_ASK IF (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1). Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8 and (DECERCONS=1 OR DECERNEG =1)	2	Pracownicy szeregowi lub organ ich reprezentujący{Employee_representation}
		3	To była wspólna inicjatywa
		4	To jest obowiązek prawny
	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
		Label_1	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą organizacji i efektywności procesów pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_2	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą rekrutacji, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_3	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą zwolnień z pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_4	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_5	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą szkoleń i rozwijania umiejętności, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
		Label_6	Jeśli chodzi o tę ważną decyzję dotyczącą rozwiązań w zakresie czasu pracy, która z poniższych sytuacji miała miejsce?
DECEMPINF	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	A	Pracownicy szeregowi zostali bezpośrednio poinformowani przez kierownictwo
DECEMPCONS	ASK IF DECIMPORT≠ MISSING	B	Zanim decyzja została podjęta, pracownicy zostali bezpośrednio poproszeni o przedstawienie swoich opinii
DECEMPNEG	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING	C	Pracownicy zostali bezpośrednio zaangażowani w podjęcie decyzji wspólnie z kierownictwem
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
DECEMPINIT	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1	DECEMPINIT1	Kto zainicjował bezpośrednie uczestnictwo pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	Kierownictwo
	Show info button only if ER_TYPE = 2, 6, 8	2	Pracownicy szeregowi lub organ ich reprezentujący{Employee_representation}
		3	To była wspólna inicjatywa
		4	To jest obowiązek prawny

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV1	
		Label_1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, wpłynął na warunki pracy w firmie?
		Label_2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, wpłynął na warunki pracy w firmie?
		Label_3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, wpłynął na warunki pracy w firmie?
		Label_4	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, wpłynął na warunki pracy w firmie?
		Label_5	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, wpłynął na warunki pracy w firmie?
		Label_6	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, wpłynął na warunki pracy w firmie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
DECEPIMPROV	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPIMPROV2	
		Label_1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
		Label_2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
		Label_3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
		Label_4	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
		Label_5	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
		Label_6	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, wpłynął na warunki pracy w zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECEPCOMPLIC	ASK IF DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1		
		Label_1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, skomplikował ten proces?
		Label_2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, skomplikował ten proces?
		Label_3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, skomplikował ten proces?
		Label_4	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, skomplikował ten proces?
		Label_5	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, skomplikował ten proces?
		Label_6	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, skomplikował ten proces?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)		1 W dużym stopniu
			2 W umiarkowanym stopniu
			3 W małym stopniu
			4 Wcale
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM1	
		Label_1	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_2	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_3	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_4	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_5	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_6	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)		1 Tak
			2 Nie

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECEPCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECEMPCONS =1 OR IF DECEMPNEG = 1)	DECEPCOMM2	
		Label_1	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_2	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_3	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_4	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_5	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_6	Czy bezpośredni udział pracowników szeregowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERCOMM1	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG = 1) & ER_TYPE = 2, 6, 8 & DECIMPORT=1 Label for DECIMPORT=1	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=2 Label for DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=3 Label for DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=4 Label for DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=5 Label for DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & DECIMPORT=6 Label for DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8)	DECERCOMM2	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS1 =1 OR IF DECERNEG1 = 1) & (ER_TYPE = 2, 6, 8) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	
		2	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM3	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)& DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=5	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 1 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
DECERCOMM	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	DECERCOMM4	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=1 Labels vary according to the ANSWER TO DECIMPORT (6 answer choices)	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej organizacji i efektywności procesów pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=2	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rekrutacji, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=3	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej zwolnień z pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=4	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej bezpieczeństwa i higieny pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7)	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej szkoleń i rozwijania umiejętności, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF SINGLEST = 2 & (DECERCONS =1 OR IF DECERNEG= 1) & ( ER_TYPE =1, 3, 4, 5, 7) & DECIMPORT=6	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	Czy udział związków zawodowych w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	Czy udział rady pracowników w procesie, który doprowadził do podjęcia tej ważnej decyzji dotyczącej rozwiązań w zakresie czasu pracy, odzwierciedla powszechną praktykę w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT# MISSING & ER_TYPE = 2, 6, 8	DECERINFLU1	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_4	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_5	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 2, 6, 8	Label_6	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	
		2	
		3	
		4	
DECERINFLU	ASK IF DECIMPORT # MISSING & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	DECERINFLU2	
	ASK IF DECIMPORT=1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_1	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą organizacji i efektywności procesów pracy?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą organizacji i efektywności procesów pracy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_2	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą rekrutacji?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą rekrutacji?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=3 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_3	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą zwolnień z pracy?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą zwolnień z pracy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF DECIMPORT=4 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_4	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=5 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_5	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą szkoleń i rozwijania umiejętności?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą szkoleń i rozwijania umiejętności?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK IF DECIMPORT=6 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	Label_6	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe wpłynęły na tę ważną decyzję dotyczącą rozwiązań w zakresie czasu pracy?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników wpłynęła na tę ważną decyzję dotyczącą rozwiązań w zakresie czasu pracy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
DECEMPINFLU	ASK IF DECIMPORT ≠ MISSING		
	SHOW IF DECIMPORT=1	Label_1	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą organizacji i efektywności procesów pracy?
	SHOW IF DECIMPORT=2	Label_2	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą rekrutacji?
	SHOW IF DECIMPORT=3	Label_3	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą zwolnień z pracy?
	SHOW IF DECIMPORT=4	Label_4	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą bezpieczeństwa i higieny pracy?
	SHOW IF DECIMPORT=5	Label_5	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą szkoleń i rozwijania umiejętności?
	SHOW IF DECIMPORT=6	Label_6	W jakim stopniu pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na tę ważną decyzję dotyczącą rozwiązań w zakresie czasu pracy?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST = 1 Intro shown on separate screen	ERERIN_intro1	Kolejne pytania dotyczą innych wskazanych przez Pana/Panią obszarów, w których kierownictwo firmy{MM_co_unit} niedawno podjęło istotne decyzje.
	SHOW IF SINGLEST = 2 info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 SHOW INFO BUTTON {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ = 2 & SHOW INFO BUTTON {MM_estab} Intro shown on separate screen	ERERIN_intro2	Kolejne pytania dotyczą innych wskazanych przez Pana/Panią obszarów, w których kierownictwo zakładu{MM_co_estab}{MM_estab} niedawno podjęło istotne decyzje.
	SHOW IF ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible Grid with an introduction text. Introduction, info buttons and question label of item A-F are varied by SINGLEST, SUBSORHQ and ER BODY.	ERERIN_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERERIN_label2	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe miały wpływ na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników miała wpływ na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERERINORG	ASK IF DECORG = 1 & (DECIMPORT= 2,3,4,5 or 6) & (ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8)	A	Organizacja i efektywność procesów pracy
ERERINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	B	Rekrutacja
ERERINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5, or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	C	Zwolnienia z pracy
ERERINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	D	Bezpieczeństwo i higiena pracy
ERERINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4 or 6) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	E	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
ERERINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5) & ER_TYPE = 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7 or 8	F	Rozwiązania w zakresie czasu pracy
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
		EREPIN	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi mieli bezpośredni wpływ na decyzje kierownictwa w poniższych obszarach?
EREPINORG	ASK IF DECORG= 1 & (DECIMPORT=2,3,4,5 or 6)	A	Organizacja i efektywność procesów pracy
EREPINRECR	ASK IF DECRECR =1 & (DECIMPORT=1,3,4,5 or 6)	B	Rekrutacja
EREPINDISM	ASK IF DECDISM =1 & (DECIMPORT=1,2,4,5 or 6)	C	Zwolnienia z pracy
EREPINOSH	ASK IF DECOSH =1 & (DECIMPORT=1,2,3,5 or 6)	D	Bezpieczeństwo i higiena pracy
EREPINTRAIN	ASK IF DECTRAIN =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4, or 6)	E	Szkolenia i rozwijanie umiejętności
EREPINTIME	ASK IF DECTIME =1 & (DECIMPORT=1,2,3,4,5)	F	Rozwiązania w zakresie czasu pracy
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Collapsible grid question with different labels	PAY_label1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	ASK IF SINGLEST = 1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}	PAY_label3	
		Label_ER-BODY = 1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} były w tej firmie prowadzone negocjacje pomiędzy jej kierownictwem{MM_co_estab} a związkami zawodowymi dotyczące poniższych obszarów?
		Label_ER-BODY = 3	Czy od początku 2016 roku{2016_co} były w tej firmie prowadzone negocjacje pomiędzy jej kierownictwem{MM_co_estab} a radą pracowników dotyczące poniższych obszarów?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	ASK SINGLEST = 2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ = 1 show {MM_co_estab}; ASK IF SUBSORHQ = 2 show {MM_estab}	PAY_label4	
		Label_ER-BODY = 1	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} były w tym zakładzie prowadzone negocjacje pomiędzy jego kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab} a związkami zawodowymi dotyczące poniższych obszarów?
		Label_ER-BODY = 3	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} były w tym zakładzie prowadzone negocjacje pomiędzy jego kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab} a radą pracowników dotyczące poniższych obszarów?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
PAYBAS		A	Wynagrodzenie podstawowe
PAYPIECE		B	Wynagrodzenie uzależnione od wyników, np. na zasadzie stawki akordowej, prowizji lub procentu od sprzedaży
PAYPERFIND		C	Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z indywidualną efektywnością pracy, przyznawane po ocenie przez kierownictwo
PAYPERFTEAM		D	Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z efektywnością pracy zespołu, grupy roboczej lub działu
PAYPROF		E	Dodatkowe wynagrodzenie zmienne powiązane z wynikami firmy lub zakładu (program udziału w zyskach)
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
	Show only if SINGLEST=1	7_A	Pracownicy tej firmy nie otrzymują takiego rodzaju wynagrodzenia
	Show only if SINGLEST=2	7_B	Pracownicy tego zakładu nie otrzymują takiego rodzaju wynagrodzenia

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE2	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe powinny być zaangażowane w proces decyzyjny w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników powinna być zaangażowana w proces decyzyjny w tej firmie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERINVOLVE3	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERINVOLVE4	
		Label_ER-BODY = 1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem związku zawodowe powinny być zaangażowane w proces decyzyjny w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 3	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem rada pracowników powinna być zaangażowana w proces decyzyjny w tym zakładzie?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	W mniejszym stopniu niż obecnie
		2	W takim samym stopniu jak obecnie
		3	W większym stopniu niż obecnie
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =1	EMPINVOLVE1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi powinni być zaangażowani w proces decyzyjny w tej firmie?
EMPINVOLVE	ASK IF SINGLEST =2	EMPINVOLVE2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem pracownicy szeregowi powinni być zaangażowani w proces decyzyjny w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 3 and 50% 3 to 1)	1	W mniejszym stopniu niż obecnie
		2	W takim samym stopniu jak obecnie
		3	W większym stopniu niż obecnie
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =1	MANTRUST1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem organ reprezentujący pracowników szeregowych w tej firmie ufa kierownictwu{MM_co_unit}?
MANTRUST	ASK IF SINGLEST =2; Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANTRUST2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem organ reprezentujący pracowników szeregowych w tym zakładzie ufa kierownictwu{MM_co_estab}{MM_estab}?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 4 and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 2, 6, 8	ERBMEETMAN1	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
	SHOW IF SINGLEST =2 Shown on same screen with ERBMEETMAN2 AND ERBMEETMAN4	ERBMEETMAN_intro	Pojęcie „zakład” oznacza: [name/address of the target establishment].
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 2, 6, 8 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN2	
		Label_ER-BODY = 2	
		Label_ER-BODY = 6	
		Label_ER-BODY = 8	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =1 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7	ERBMEETMAN3	
		Label_ER-BODY = 1	Jak często w 2018 roku przedstawiciele związków zawodowych spotykali się z kierownictwem{MM_co_unit}, aby umówić istotne dla firmy tematy?
		Label_ER-BODY = 3	Jak często w 2018 roku przedstawiciele rady pracowników spotykali się z kierownictwem{MM_co_unit}, aby umówić istotne dla firmy tematy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
ERBMEETMAN	ASK IF SINGLEST =2 & ER_TYPE = 1, 3, 4, 5 OR 7 Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	ERBMEETMAN4	
		Label_ER-BODY = 1	Jak często w 2018 roku przedstawiciele związków zawodowych spotykali się z kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab}, aby umówić istotne dla zakładu tematy?
		Label_ER-BODY = 3	Jak często w 2018 roku przedstawiciele rady pracowników spotykali się z kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab}, aby umówić istotne dla zakładu tematy?
		Label_ER-BODY = 4	
		Label_ER-BODY = 5	
		Label_ER-BODY = 7	
	DO NOT REVERSE THE SCALE		1 Raz w tygodniu lub częściej
			2 Kilka razy w miesiącu
			3 Raz w miesiącu
			4 Rzadziej niż raz w miesiącu
			5 Nigdy
MANSINCERE	ASK IF SINGLEST =1	MANSINCERE1	Proszę pomyśleć o wysiłkach podejmowanych przez kierownictwo{MM_co_unit} mających na celu zaangażowanie organu reprezentującego pracowników szeregowych w rozwiązywanie problemów firmy. W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem wysiłki te są szczerze?
MANSINCERE	Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab} ; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANSINCERE2	Proszę pomyśleć o wysiłkach podejmowanych przez kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} mających na celu zaangażowanie organu reprezentującego pracowników szeregowych w rozwiązywanie problemów zakładu. W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem wysiłki te są szczerze?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)		1 W dużym stopniu
			2 W umiarkowanym stopniu
			3 W małym stopniu
			4 Wcale

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =1	ERTREAT1	Czy uważa Pan/Pani, że przedstawiciele pracowników szeregowych w tej firmie są traktowani inaczej niż pozostali pracownicy szeregowi, ponieważ są przedstawicielami pracowników szeregowych?
ERTREAT	ASK IF SINGLEST =2	ERTREAT2	Czy uważa Pan/Pani, że przedstawiciele pracowników szeregowych w tym zakładzie są traktowani inaczej niż pozostali pracownicy szeregowi, ponieważ są przedstawicielami pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 3, and 50% 3 to 1)	1	Tak, są traktowani gorzej
		2	Tak, są traktowani lepiej
		3	Nie, są traktowani w taki sam sposób
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =1	ERFIRE1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} jakkolwiek przedstawiciel pracowników szeregowych w tej firmie stracił pracę, ponieważ reprezentował pracowników szeregowych?
ERFIRE	ASK IF SINGLEST =2	ERFIRE2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} jakkolwiek przedstawiciel pracowników szeregowych w tym zakładzie stracił pracę, ponieważ reprezentował pracowników szeregowych?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 2, and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
MANCONF	ASK IF SINGLEST =1	MANCONF1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_unit} w tej firmie postrzega umiejętności swoich pracowników szeregowych jako ważny składnik aktywów firmy?
MANCONF	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANCONF2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} w tym zakładzie postrzega umiejętności swoich pracowników szeregowych jako ważny składnik swoich aktywów?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =1	MANLISTEN1	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_unit} w tej firmie słucha pracowników szeregowych, gdy przedstawiają swoje opinie na temat najlepszych sposobów wykonywania swojej pracy?
MANLISTEN	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANLISTEN2	W jakim stopniu Pana/Pani zdaniem kierownictwo{MM_co_estab}{MM_estab} w tym zakładzie słucha pracowników szeregowych, gdy przedstawiają swoje opinie na temat najlepszych sposobów wykonywania swojej pracy?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 4, and 50% 4 to 1)	1	W dużym stopniu
		2	W umiarkowanym stopniu
		3	W małym stopniu
		4	Wcale
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =1	MANRELAT1	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólnie relacje pomiędzy kierownictwem{MM_co_unit} a pracownikami szeregowymi w tej firmie?
MANRELAT	ASK IF SINGLEST =2 , Info button syntax: IF SUBSORHQ =1 show {MM_co_estab}; IF SUBSORHQ =2 show {MM_estab}	MANRELAT2	Jak opisał(a)by Pan/Pani ogólnie relacje pomiędzy kierownictwem{MM_co_estab}{MM_estab} a pracownikami szeregowymi w tym zakładzie?
	REVERSE SCALE (%50 1 to 5, and 50% 5 to 1)	1	Bardzo dobre
		2	Dobre
		3	Ani dobre, ani złe
		4	Złe
		5	Bardzo złe

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
	SHOW IF SINGLEST =1 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro1	Kolejne pytania dotyczą działań zbiorowych, które być może podjęto w tej firmie i które były bezpośrednio związane z problemami w niej istniejącymi.
	SHOW IF SINGLEST =2 Intro shown on a separate screen	ACTSTRIKE_intro2	Kolejne pytania dotyczą działań zbiorowych, które być może podjęto w tym zakładzie i które były bezpośrednio związane z problemami w nim istniejącymi. Pojęcie „zakład” oznacza: [name/address of the target establishment].
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =1	ACTSTRIKE1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} miały miejsce w tej firmie jakieś przerwy w pracy lub strajki?
ACTSTRIKE	ASK IF SINGLEST =2	ACTSTRIKE2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} miały miejsce w tym zakładzie jakieś przerwy w pracy lub strajki?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =1	STRIKEPART1	Proszę pomyśleć o ostatniej przerwie w pracy lub o ostatnim strajku. Mniej więcej ilu pracowników tej firmy wzięło w niej/nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
STRIKEPART	ASK IF ACTSTRIKE =1 & SINGLEST =2	STRIKEPART2	Proszę pomyśleć o ostatniej przerwie w pracy lub o ostatnim strajku. Mniej więcej ilu pracowników tego zakładu wzięło w niej/nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =1	ACTRULE1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} miał miejsce w tej firmie strajk włoski lub pracownicy odmówili pracy w nadgodzinach?
ACTRULE	ASK IF SINGLEST =2	ACTRULE2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} miał miejsce w tym zakładzie strajk włoski lub pracownicy odmówili pracy w nadgodzinach?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
RULEPART	ASK IF ACTRULE1 =1	RULEPART1	Proszę pomyśleć o ostatnim strajku włoskim lub odmowie pracy w nadgodzinach. Mniej więcej ilu pracowników tej firmy wzięło w niej/nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
RULEPART	ASK IF ACTRULE2 =1	RULEPART2	Proszę pomyśleć o ostatnim strajku włoskim lub odmowie pracy w nadgodzinach. Mniej więcej ilu pracowników tego zakładu wzięło w niej/nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy



Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =1	ACTSYMB1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} doszło do jakichkolwiek działań zbiorowych, które nie zakłóciły działalności firmy? Takie działania mogą obejmować na przykład składanie petycji, rozprowadzanie ulotek czy noszenie plakietek.
ACTSYMB	ASK IF SINGLEST =2	ACTSYMB2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} doszło do jakichkolwiek działań zbiorowych, które nie zakłóciły działalności zakładu? Takie działania mogą obejmować na przykład składanie petycji, rozprowadzanie ulotek czy noszenie plakietek.
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =1	SYMBPART1	Proszę pomyśleć o ostatnim działaniu zbiorowym, które nie miało wpływu na działalność firmy. Mniej więcej ilu pracowników tej firmy wzięło w nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
SYMBPART	ASK IF ACTSYMB =1 & SINGLEST =2	SYMBPART2	Proszę pomyśleć o ostatnim działaniu zbiorowym, które nie miało wpływu na działalność zakładu. Mniej więcej ilu pracowników tego zakładu wzięło w nim udział? Można podać wartość szacunkową. <i>Można podać dokładną liczbę pracowników szeregowych lub odsetek, zaznaczając odpowiedni przedział procentowy poprzez kliknięcie przycisku „Odsetek”.</i>
			[NUMBER]
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 7 and 50% 7 to 1)	1	Nikt
		2	Mniej niż 20%
		3	20% do 39%
		4	40% do 59%
		5	60% do 79%
		6	80% do 99%
		7	Wszyscy
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =1	ACTTHREAT1	Czy od początku 2016 roku{2016_co} kiedykolwiek groziła tej firmie akcja protestacyjna dotycząca istniejącego w niej problemu?
ACTTHREAT	ASK IF SINGLEST =2	ACTTHREAT2	Czy od początku 2016 roku{2016_estab} kiedykolwiek groziła temu zakładowi akcja protestacyjna dotycząca istniejącego w nim problemu?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 2 and 50% 2 to 1)	1	Tak
		2	Nie
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON1_intro	Proszę pomyśleć o ostatniej przeprowadzonej w firmie lub grożącej jej akcji protestacyjnej z powodu istniejącego w niej problemu.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1) Intro shown on same screen	ACTREASON2_intro	Proszę pomyśleć o ostatniej przeprowadzonej w zakładzie lub grożącej mu akcji protestacyjnej z powodu istniejącego w nim problemu.
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=1 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON1	Jaki problem był powodem zorganizowania lub groźby zorganizowania akcji protestacyjnej?
ACTREASON	ASK IF SINGLEST=2 & (ACTSTRIKE=1 OR ACTRULE =1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1)	ACTREASON2	Jaki problem był powodem zorganizowania lub groźby zorganizowania akcji protestacyjnej?
	Rotate 1-5	1	Wynagrodzenia pracowników
	ASK IF SINGLEST =1	2_a	Planowana restrukturyzacja, której wynikiem miało być zamknięcie firmy lub zwolnienia pracowników
	ASK IF SINGLEST =2	2_b	Planowana restrukturyzacja, której wynikiem miało być zamknięcie zakładu lub zwolnienia pracowników
		3	Uprawnienia emerytalne i rentowe
		4	Bezpieczeństwo i higiena pracy
		5	Rozwiązania w zakresie czasu pracy
		6	Inna kwestia

Question name	Routing & DP instructions	Code/label	PLK - Polish (Poland)
ACTOUT	ASK IF ACTSTRIKE =1 OR ACTRULE=1 OR ACTSYMB =1 OR ACTTHREAT =1		Jak skończył się ten konflikt?
	REVERSE SCALE. (%50 1 to 5 and 50% 5 to 1)	1	Kierownictwo spełniło żądania pracowników (w większości)
		2	Pracownicy zrezygnowali ze swoich żądań (w większości)
		3	Osiągnięto zrównoważone porozumienie
		4	Działanie zakończono i groźba zniknęła, ale problem pozostał nierozwiązany
		5	Działanie jest w dalszym ciągu prowadzone lub groźba istnieje w dalszym ciągu
ERSEX	ASK ALL		Która z poniższych kategorii najlepiej odpowiada kategorii, z którą się Pan/Pani identyfikuje?
		1	Kobieta
		2	Mężczyzna
		3	Myślę o sobie w inny sposób
	SHOW IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY Show on same screen; show as two questions below each other (not as a grid)	ERFOLLOW_intro	Eurofound i Cedefop mogą przeprowadzać dalsze badania, aby móc lepiej zrozumieć praktyki stosowane w miejscu pracy, dotyczące bezpośredniego uczestnictwa pracowników szeregowych i dialogu społecznego.{Consent} W celu ponownego skontaktowania się z Panem/Panią w związku z dalszymi badaniami, Eurofound i Cedefop chciałyby zachować Pana/Pani dane kontaktowe powiązane z odpowiedziami udzielonymi przez Pana/Panią w ramach ankiety. Dane będą przechowywane przez maksymalnie dwa lata z zachowaniem standardów bezpieczeństwa obowiązujących w branży i będą wykorzystywane wyłącznie we wspomnianym celu.
ERFOLLOW1	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY		Czy zgadza się Pan/Pani na to, aby firma Ipsos udostępniła agencjom Eurofound i Cedefop Pana/Pani dane kontaktowe oraz odpowiedzi udzielone w ramach ankiety?
		1	Tak
		2	Nie
ERFOLLOW2	ASK IF COUNTRY IS NOT EQUAL TO GERMANY. AUTO FILL AS "NO" IF FOLLOWMM1=2		Czy Eurofound i Cedefop lub organizacja działająca w ich imieniu mogą się z Panem/Panią kontaktować w celu przeprowadzenia dalszych badań związanych z niniejszą ankietą w ciągu najbliższych dwóch lat?
		1	Tak
		2	Nie
ERFOLLOW2_DE	ASK IF COUNTRY=GERMANY		
		1	
		2	